



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 января 2022 г. № 20-п
г. Брянск

О внесении изменений в некоторые
нормативные правовые акты Брянской
области

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений – лесничеств Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 5 февраля 2016 года № 63-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений – лесничеств Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 16 мая 2016 года № 243-п, от 10 июля 2017 года № 305-п, от 19 февраля 2018 года № 66-п, от 21 мая 2018 года № 246-п, от 28 января 2019 года № 16-п, от 16 декабря 2019 года № 614-п, от 30 ноября 2020 года № 564-п), следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. В пункте 2.1:

1.1.1.1. В подпункте 2.1.2 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	6 274

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер, техник	6 986
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, техник II категории	7 699
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, техник I категории	8 411
4 квалификационный уровень	механик	9 122
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед, бухгалтер, экономист, инженер, программист, юрисконсульт	9 776
2 квалификационный уровень	documentsед II категории, инженер II категории, бухгалтер II категории, экономист II категории, программист II категории, юрисконсульт II категории	10 286
3 квалификационный уровень	documentsед I категории, инженер I категории, бухгалтер I категории, экономист I категории, программист I категории, юрисконсульт I категории	10 923».

1.1.1.2. В подпункте 2.1.3 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	государственный инспектор по охране леса, инженер по лесовосстановлению, инженер	9 936

	по охране и защите леса, инженер по лесопользованию, инженер-лесопатолог	
2 квалификационный уровень	инженер по лесовосстановлению II категории, инженер по охране и защите леса II категории, инженер по лесопользованию II категории, инженер-лесопатолог II категории	10 622
3 квалификационный уровень	инженер по лесовосстановлению I категории, инженер по охране и защите леса I категории, инженер по лесопользованию I категории, инженер-лесопатолог I категории	11 242».

1.1.1.3. В подпункте 2.1.4 таблицу изложить в редакции:

«Наименование должности	Размер оклада, рублей
Помощник участкового лесничего	10 936
Участковый лесничий	11 927
Главный экономист (I группа оплаты труда)	13 396
Главный экономист (II группа оплаты труда)	14 393».

1.1.1.4. В подпункте 2.1.6 таблицу изложить в редакции:

«Разряд работ по ЕТКС	Размер оклада, рублей
1-й разряд	6 132
2-й разряд	6 703
3-й разряд	7 271
4-й разряд	8 215
5-й разряд	8 853
6-й разряд	9 490».

1.1.2. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.7 следующего содержания:

«2.3.7. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на определенный срок (месяц, квартал, год). При установлении надбавки учитывается особый режим работы: пожароопасный период, лесокультурный период, проведение лесохозяйственных работ.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности и результатов работы, которая осуществляется по критериям, установленным:

для руководителя – локальным нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в размере до 100 % оклада (должностного оклада). Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутым значением показателя интенсивности и результата работы и устанавливается:

для руководителя – локальным нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.».

1.2. Абзацы с третьего по пятый пункта 3.1 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в редакции:

«Размер оклада руководителя учреждения в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

I группа оплаты труда (учреждения при площади лесничества менее 60 тыс. га): оклад – 17 669 рублей;

II группа оплаты труда (учреждения при площади лесничества более 60 тыс. га): оклад – 19 093 рубля.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений в сфере предоставления услуг в области лесоводства Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 5 февраля 2016 года № 70-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг в области лесоводства» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 16 мая 2016 года № 243-п, от 10 июля 2017 года № 305-п, от 19 февраля 2018 года № 66-п, от 28 января 2019 года № 16-п, от 16 декабря 2019 года № 614-п, от 30 ноября 2020 года № 564-п), следующие изменения:

2.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

2.1.1. В пункте 2.1:

2.1.1.1. В подпункте 2.1.2 таблицу изложить в редакции:

«ПКГ, квалификационный уровень ПКГ	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	7 051
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер, техник	7 763
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, техник II категории	8 580
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела, техник I категории	9 278
4 квалификационный уровень	механик, мастер участка по деревообработке	10 094
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед, бухгалтер, экономист, инженер, программист, юрисконсульт	11 325
2 квалификационный уровень	documentsед II категории, инженер II категории, бухгалтер II категории, экономист II категории, программист II категории, юрисконсульт II категории	12 166

3 квалификационный уровень	документовед I категории, инженер I категории, бухгалтер I категории, экономист I категории, программист I категории, юрисконсульт I категории	13 007
4 квалификационный уровень	ведущий экономист, ведущий инженер	13 654
5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, заместитель главного бухгалтера	14 302
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения	14 950».

2.1.1.2. В подпункте 2.1.3 таблицу изложить в редакции:

«ПКГ, квалификационный уровень ПКГ	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
3 квалификационный уровень	лесник 1 категории	9 965
4 квалификационный уровень	начальник пожарно-химической станции	10 418
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	мастер леса	10 871».

2.1.1.3. В подпункте 2.1.4 таблицу изложить в редакции:

«Наименование должности	Минимальный размер оклада, рублей
Начальник участка (лесопожарная станция 1 типа)	10 806
Начальник участка (лесопожарная станция 2 типа)	11 195
Начальник участка (лесопожарная станция 3 типа)	11 712
Начальник общего отдела	14 950».

2.1.1.4. В подпункте 2.1.5 таблицу изложить в редакции:

«Разряд работ по ЕТКС	Минимальный оклад, рублей
1-й разряд	7 051
2-й разряд	7 699
3-й разряд	8 346
4-й разряд	9 059
5-й разряд	9 706
6-й разряд	10 353».

2.1.2. Пункт 2.3 дополнить подпунктом 2.3.8 следующего содержания:

«2.3.8. Надбавка за интенсивность труда устанавливается на определенный срок (месяц, квартал, год). При установлении надбавки учитывается особый режим работы: пожароопасный период, лесокультурный период, проведение лесохозяйственных работ.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается на основании оценки интенсивности и результатов работы, которая осуществляется по критериям, установленным:

для руководителя – локальным нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в размере до 100 % оклада (должностного оклада). Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в соответствии с достигнутым значением показателя интенсивности и результата работы и устанавливается:

для руководителя – локальным нормативным актом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего в отношении учреждений функции и полномочия учредителя;

для остальных работников – локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.».

2.2. Абзацы с третьего по пятый пункта 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в редакции:

«Размер оклада руководителя учреждения в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

I группа оплаты труда: списочная численность (человек) до 200 – 24 013 рублей;

II группа оплаты труда: списочная численность (человек) свыше 200 – 25 308 рублей.».

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Грибанова Б.И.

Исполняющий обязанности
Губернатора



Ю.В. Филипенко