



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 ноября 2020 г. № 507-п

г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-3 «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 21 сентября 2020 года № 440-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2020 года» Правительство Брянской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 18 декабря 2015 года № 633-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Брянской области в сфере предоставления услуг по трудоустройству» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 15 августа 2016 года № 448-п, от 24 апреля 2017 года № 177-п, от 12 февраля 2018 года № 42-п, от 21 мая 2018 года № 247-п, от 6 августа 2018 года № 397-п, от 13 ноября 2019 года № 525-п), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников»:

1.1.1. В подпункте 2.1.1 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор центра занятости населения	7 603
4 квалификационный уровень	ведущий инспектор центра занятости населения	9 319
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	11 523
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	11 523».

1.1.2. В подпункте 2.1.2 таблицу изложить в редакции:

«Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Старший инспектор центра занятости населения	8 338
Заместитель начальника отдела центра занятости населения	10 542».

1.1.3. В подпункте 2.1.3 таблицу изложить в редакции:

«Квалификационные уровни ПКГ»	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, оператор котельной, рабочий	4 171

	по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	4 906».

1.2. В разделе III «Условия оплаты труда руководителя центра занятости населения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1.2.1. Таблицу после абзаца четвертого изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости»	Должностной оклад, рублей
I	15 693
II	13 487».

1.2.2. Таблицу после абзаца пятого изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости»	Должностной оклад, рублей
	заместитель директора центра занятости, главный бухгалтер
I	13 487
II	12 138».

1.3. Пункт 5.6 раздела V «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера» изложить в редакции:

«5.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам центров занятости населения и выплачивается ежемесячно. Размеры надбавки к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 6 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 9 %;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 12 %;

при выслуге свыше 15 лет – 18 %.

Надбавка за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, является трудовая книжка, сведения о трудовой деятельности или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, включаются:

для руководителей, специалистов и служащих – периоды государственной гражданской, военной, правоохранительной или муниципальной службы, периоды замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, а также муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, замещаемых на постоянной основе, периоды работы в соответствующем государственном органе, учреждении (соответствующей сфере деятельности), по соответствующей должности;

для работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, – общий трудовой стаж.

Периоды работы (службы), включаемые в стаж в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

В порядке исключения в стаж работы, дающий право на установление размера надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Установление размера надбавки к окладу за выслугу лет руководителю центра занятости населения производится в соответствии с приказом начальника управления, остальным работникам – в соответствии с приказом руководителя центра занятости населения.».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

4. Контроль за исполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Губернатора Брянской области Щеглова Н.М.

Губернатор



А.В. Богомаз