



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2018 г. № 732-п
г. Брянск

Об утверждении государственной программы
«Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

В соответствии с Законом Брянской области от 3 ноября 1997 года № 28-З «О законах и иных нормативных правовых актах Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области» Правительство Брянской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Брянской области:

от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 10 февраля 2014 года № 35-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения и государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2016 годы)»;

от 8 сентября 2014 года № 409-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости насе-

«Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 6 июня 2016 года № 289-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 824-п «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 15 августа 2016 года № 451-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 19 декабря 2016 года № 634-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 26 декабря 2016 года № 685-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 26 декабря 2016 года № 706-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 29 мая 2017 года № 248-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 30 октября 2017 года № 540-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 25 декабря 2017 года № 705-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 26 декабря 2017 года № 743-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 9 июля 2018 года № 338-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 3 декабря 2018 года № 611-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 25 декабря 2018 года № 688-п «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

пункт 1 постановления Правительства Брянской области от 6 августа 2018 года № 397-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Брянской области».

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru).

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Щеглова Н.М.

Исполняющий обязанности
Губернатора



А.Г. Резунов

Утверждена
постановлением Правительства
Брянской области
от 27 декабря 2018 г. № 732-п

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«Содействие занятости населения, государственное регулирование
социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПАСПОРТ
государственной программы «Содействие занятости населения,
государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны
труда в Брянской области»

Наименование государственной программы	- «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»
Ответственный исполнитель государственной программы	- управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители государственной программы	- исполнительные органы государственной власти Брянской области; администрации муниципальных образований (по согласованию); государственные казенные учреждения, подведомственные управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области; управление по вопросам миграции управления МВД России по Брянской области (по согласованию)
Перечень подпрограмм	- «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»; «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы); «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках государственной программы

- проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;
- проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

Цели государственной программы

- реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда;
 - содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
 - улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;
 - создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития;
 - повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования

Задачи государственной программы

- регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;
 - содействие в трудоустройстве безработных граждан;
 - обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
 - реализация проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;
 - реализация проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

1. Характеристика текущего состояния рынка труда, социально-трудовой сферы и охраны труда в Брянской области

По состоянию на 1 января 2018 года численность постоянного населения составила 1211,0 тыс. человек, из них городского населения – 850,9 тыс. человек (70,3 %), сельского – 360,0 тыс. человек (29,7 %). Удельный вес населения в трудоспособном возрасте составляет 55,1 % (666,9 тыс. человек), моложе трудоспособного – 17,1 % (206,9 тыс. человек), старше трудоспособного – 27,8 % (337,2 тыс. человек).

Численность рабочей силы в 2017 году составила 612,3 тыс. человек, из них численность занятых – 585,2 тыс. человек. При этом общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, составила 27,0 тыс. человек (в 2016 году – 28,7 тыс. человек). Уровень общей безработицы в 2017 году составил 4,4 % (в 2016 году – 4,6 %), уровень занятости населения – 63,6 % (в 2016 году – 64,3 %), уровень участия в рабочей силе – 66,5 % (в 2016 году – 67,4 %).

В 2017 году ситуацию на рынке труда области можно охарактеризовать как стабильную. Основные показатели рынка труда как по общей численности безработных граждан, так и по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, улучшились по сравнению с прошлым годом.

Общая численность безработных граждан Брянской области в среднем за июнь-август 2018 года составила 24,9 тысячи человек, что на 1,8 тысячи человек, или на 6,7 %, меньше, чем в прошлом году (в среднем за июнь-август 2017 года – 26,7 тысячи человек).

Уровень общей безработицы составил 4,0 %, что на 0,4 процентного пункта меньше, чем в прошлом году (4,4 %).

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый государственной службой занятости. Службой по труду и занятости проводится еженедельный мониторинг ситуации на регистрируемом рынке труда.

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на 01.10.2018 составила 5051 человек, что на 557 человек, или 9,9 %, меньше, чем на начало 2018 года (5608 человек).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,8 %, что на 0,1 процентного пункта меньше, чем на 01.01.2018 года (0,9 %).

Банк вакансий по сравнению с началом 2018 года увеличился на 0,6 тыс. единиц или 6,4 % и составил на 1 октября 2018 года 9924 единицы (на 01.01.2018 – 9331 единица).

Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,6 человека на одну вакансию, что на 0,1 процентного пункта меньше, чем на 01.01.2018 (0,7 человека на 1 вакансию).

Полномочия в области занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда осуществляются в соответствии с указом Губернатора Брянской области от 29 января 2013 года № 64 «Об утверждении Положения об управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области».

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Брянской области осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях области. Для организации равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере реализуется Региональное соглашение между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов области» и объединениями работодателей Брянской области на 2014–2016 годы, пролонгированное на 2017–2018 годы.

Осуществляет деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2017 году в области действовало 33 территориальных соглашения, 72 отраслевых тарифных соглашения, в том числе 11 – на областном и 61 – на районных уровнях, и более 2800 коллективных договоров.

Учитывая актуальность своевременности и полноты выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, проводится непрерывное наблюдение и анализ ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в муниципальных образованиях и организациях области.

В целях снижения задолженности по заработной плате и предупреждения ситуаций социальной напряженности Правительством области принимаются определенные меры.

Ежеквартально проводятся расчеты величины прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (трудоспособного населения, пенсионеров и детей) и подготавливаются проекты постановлений Правительства области по ее утверждению. Данный показатель в соответствии с действующим законодательством используется органами социальной защиты при оказании населению адресной социальной помощи, выплате детских пособий и предоставлении субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг юридическими и физическими лицами. За последние три года величина прожиточного минимума увеличилась в 1,1 раза.

В соответствии с Законом Брянской области от 2 октября 2017 года № 80-З величина прожиточного минимума пенсионера на 2018 год установлена в размере 8441 рубля, в соответствии с Законом Брянской области от 24 сентября 2018 года № 72-З на 2019 год – 8523 рублей. Данный показатель используется при определении социальной доплаты к пенсии.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» произведен расчет величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области на 2019 год и установлен Законом Брянской области от 29 октября 2018 года № 92-3 в размере 10029 рублей.

В целях государственного управления охраной труда на территории области осуществляется реализация законов Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-3 «Об охране труда в Брянской области», от 11 ноября 2009 года № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров», в соответствии с которыми муниципальными образованиями проводится работа по следующим направлениям:

- осуществление деятельности постоянно действующих комиссий по охране труда;

- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участие в организации обучения и проверке знаний требований охраны труда работников организаций;

- проведение уведомительной регистрации территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне, а также коллективных договоров организаций всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования.

Основную координирующую функцию в системе государственного управления охраной труда осуществляет межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве области, на заседаниях которой рассматриваются вопросы состояния условий и охраны труда в организациях области.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодно проводится областной мониторинг условий и охраны труда и областной смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях области.

Необходимость разработки программы обусловлена тем, что в области продолжает существовать дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда. Также важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации основных мероприятий программы, является социальная значимость проблем социально-трудовых отношений, в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения области.

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Приоритеты государственной программы определены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными и региональными нормативными правовыми актами в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Основными целями государственной программы являются:

реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда;

содействие в трудоустройстве и обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области;

создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг;

содействие в трудоустройстве безработных граждан;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

реализация проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»;

реализация проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению

соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания;

оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

3. Сроки реализации государственной программы

Реализация государственной программы осуществляется в 2019–2024 годах.

4. Информация о ресурсном обеспечении государственной программы

Объем средств на реализацию государственной программы по годам составит:

2019 год – 666 436 754,00 рублей;

2020 год – 668 203 237,00 рублей;

2021 год – 668 864 237,00 рублей.

в том числе:

- объем средств областного бюджета:

2019 год – 262 388 054,00 рублей;

2020 год – 254 635 637,00 рублей;

2021 год – 254 635 637,00 рублей.

- объем средств федерального бюджета:

2019 год – 404 048 700,00 рублей;

2020 год – 413 567 600,00 рублей;

2021 год – 414 228 600,00 рублей.

5. Основные меры правового регулирования в сфере занятости населения, социально-трудовых отношений и охраны труда

Правовое регулирование государственной программы будет осуществляться посредством Трудового кодекса Российской Федерации, административных регламентов, утвержденных соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства Брянской области, Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральных и региональных нормативных правовых актов в сфере занятости, социально-трудовых отношений и охраны труда.

Описание основных мер правового регулирования, направленных на достижение целей и (или) конечных результатов, указано в таблице 1.

Таблица 1

№	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый срок принятия
1	Закон Брянской области	Об установлении величины прожиточного минимума детей для назначения ежемесячной денежной выплаты семьям при рождении третьего ребенка или последующих детей в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно
2	Закон Брянской области	Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежегодно
3	Постановление Правительства Брянской области	Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Брянской области	Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	ежеквартально

Перечень мер правового регулирования реализации государственной программы может обновляться и (или) дополняться в ходе реализации государственной программы.

6. Описание состава государственной программы

В рамках реализации государственной программы осуществляется реализация трех подпрограмм:

«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»;

«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

План реализации государственной программы приведен в приложении 2 к государственной программе.

7. Ожидаемые результаты реализации государственной программы

Ожидаемые результаты реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

Методика расчета целевых индикаторов государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»:

1) уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$У_{\text{безр.ср.}} = (Ч_{\text{безр.ср.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100, \text{ где}$$

$У_{\text{безр.ср.}}$ – уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (процентов);

$Ч_{\text{безр.ср.}}$ – численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан в среднем за год (человек);

$Ч_{\text{зан}}$ – численность экономически активного населения (человек).

Информация об уровне регистрируемой безработицы в среднем за год публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

2) уровень безработицы (по методологии МОТ) (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация об уровне безработицы (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

3) численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, (на конец года) (тыс. человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, (на конец года) публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

4) численность безработных (по методологии МОТ) (тыс. человек) – основана на данных государственной статистики.

Информация о численности безработных (по методологии МОТ) публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

5) численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) (человек) – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Ч = (Ч_{\text{нез.}} / Ч_{\text{вак.}}), \text{ где}$$

Ч – численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года) (человек);

Ч_{нез.} – численность незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец года (человек);

Ч_{вак.} – количество вакансий, заявленных в службу занятости населения, на конец года (единиц).

Информация о коэффициенте напряженности на рынке труда на конец года публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

б) удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{труд}} = (Ч_{\text{труд}} / Ч_{\text{обр}}) \times 100, \text{ где}$$

$D_{\text{труд}}$ – удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (процентов),

$Ч_{\text{труд}}$ – численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости (человек),

$Ч_{\text{обр}}$ – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (человек).

Информация об удельном весе трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

7) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (единиц) - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

8) численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места (человек), - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения

Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

9) численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников (человек), - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

10) количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

11) удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

12) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом) (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

13) численность женщин в Брянской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек) – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности женщин в Брянской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

14) Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума к общей численности населения (процентов) – основан на данных государственной статистики.

Информация о численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения публикуется в ежегодном докладе территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области»;

15) реальная заработная плата работников организаций (в процентах к предыдущему периоду) – основана на данных государственной статистики.

Информация о реальной заработной плате публикуется в ежегодном докладе Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области «Социально-экономическое положение Брянской области».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области» являются:

16) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек) - подтверждается фактическими данными Государственной инспекцией труда в Брянской области.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

17) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

18) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней) -

подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о количестве дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

19) численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек) - подтверждается фактическими данными Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Информация о численности лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

20) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц) - подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга Государственной инспекции труда в Брянской области и данными Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Информация о количестве рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

21) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{спец}} = K_{\text{мест}} / K_{\text{спец}} \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{спец}}$ – числовое значение индикатора;

$K_{\text{мест}}$ – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году;

$K_{\text{спец}}$ – общее количество рабочих мест.

Информация об удельном весе рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

22) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц) - подтверждается

фактическими данными постоянного мониторинга управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Информация о количестве рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

23) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек) - основан на данных государственной статистики.

Информация о численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения»;

24) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%) - основан на данных государственной статистики.

Информация об удельном весе работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Трудовые отношения».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» являются:

25) количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных Управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество соотечественников, переселившихся в Брянскую область в рамках подпрограммы и поставленных на учет Управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

Информация о количестве соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

26) количество проведенных презентаций подпрограммы – установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

Также при оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество публикаций (выступлений) в средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам (штук).

Информация о количестве проведенных презентаций подпрограммы публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

27) доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы трудоспособного возраста на конец отчетного года определяется по формуле:

$$ДЗ = (Ч_{тр} + Ч_{осб}) / Ч_{уп} * 100 \%, \text{ где:}$$

ДЗ – числовое значение индикатора;

Ч_{тр} – численность трудоустроенных в отчетном году участников подпрограммы трудоспособного возраста;

Ч_{осб} – численность участников подпрограммы, открывших в отчетном году собственный бизнес (индивидуальную предпринимательскую деятельность, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, общества с ограниченной ответственностью, закрытые (открытые) акционерные общества и другие виды);

Ч_{уп} – численность участников подпрограммы, прибывших в отчетном году на территорию вселения.

Информация о доле участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация».

Целевыми индикаторами подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» являются:

28) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{раб} = (Ч_{раб} / Ч_{труд}) * 100, \text{ где:}$$

Д_{раб} – доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (процентов);

Ч_{раб} – численность работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста (человек);

Ч_{труд} – численность инвалидов трудоспособного возраста (человек).

Информация о доле работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста публикуется на

официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

29) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{з\text{впо}} = (Ч_{з\text{впо}} / Ч_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{з\text{впо}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{з\text{впо}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{\text{впо}}$ – численность выпускников организаций высшего образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

30) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{з\text{спо}} = (Ч_{з\text{спо}} / Ч_{\text{спо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{з\text{спо}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{з\text{спо}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{\text{спо}}$ – численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования,

публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

31) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{бвпо}} = (Ч_{\text{бвпо}} / Ч_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{бвпо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{\text{бвпо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{\text{впо}}$ - численность выпускников организаций высшего образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

32) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{бспо}} = (Ч_{\text{бспо}} / Ч_{\text{спо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{бспо}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{\text{бспо}}$ - численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{\text{спо}}$ - численность выпускников организаций среднего профессионального образования текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по

образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

33) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{свбвпо}} = (Ч_{\text{свбвпо}} / Ч_{\text{впо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{свбвпо}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования (процентов);

$Ч_{\text{свбвпо}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования (человек);

$Ч_{\text{впо}}$ – численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций высшего образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

34) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{свбспо}} = (Ч_{\text{свбспо}} / Ч_{\text{спо}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{свбспо}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{\text{свбспо}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{\text{сно}}$ – численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно) организаций среднего профессионального образования, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

35) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{звып}} = (Ч_{\text{звып}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{звып}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (процентов);

$Ч_{\text{звып}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

36) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{бвып}} = (Ч_{\text{бвып}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{бвып}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (процентов);

$Ч_{\text{бвып}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

37) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения – устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{свбвып}} = (Ч_{\text{свбвып}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{свбвып}}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения (процентов);

$Ч_{\text{свбвып}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ – численность выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

38) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{змол}} = (Ч_{\text{змол}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{змол}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (процентов);

$Ч_{\text{змол}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ – численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы в текущем году (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

39) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) - устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{бмол}} = (Ч_{\text{бмол}} / Ч_{\text{вып}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{бмол}}$ – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) (процентов);

$Ч_{\text{бмол}}$ – численность занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (человек);

$Ч_{\text{вып}}$ – численность инвалидов молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы в текущем году (человек).

Информация о доле занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

40) численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей

государственной регистрации для организации собственного дела, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

41) численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

42) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о количестве оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

43) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

44) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников – подтверждается фактическими данными постоянного мониторинга управления.

Информация о численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация».

45) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$D_{\text{поВО}} = (Ч_{\text{поВО}} / Ч_{\text{вып.поВО}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{поВО}}$ – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста,

продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (процентов);

$Ч_{\text{поВО}}$ – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования (человек);

$Ч_{\text{выпВО}}$ – численность выпускников организаций высшего образования 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://www.rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

4б) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, устанавливается на основании расчета по приведенной формуле:

$$Д_{\text{поСПО}} = (Ч_{\text{поСПО}} / Ч_{\text{выпСПО}}) \times 100, \text{ где:}$$

$Д_{\text{поСПО}}$ – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (процентов);

$Ч_{\text{поСПО}}$ – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования (человек);

$Ч_{\text{выпСПО}}$ – численность выпускников организаций среднего профессионального образования 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (человек).

Информация о доле выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, публикуется на официальном сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области <http://rabota-bryanskobl.ru> в составе раздела «Информация»;

При расчете индикаторов 28–39 подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (2017–2020 годы) учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

Индикаторы 28–39 рассчитываются также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);

трудоустройству по специальности и/или не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является

участником и/или победителем конкурса);
трудоустройству на котируемые рабочие места;
трудоустройству при содействии некоммерческих организаций
(включая социально ориентированные некоммерческие организации);
трудоустройству при содействии государственных учреждений службы
занятости населения;
трудоустройству при содействии образовательных организаций
высшего образования;
трудоустройству при содействии образовательных организаций
среднего профессионального образования;
уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в
Брянской области).



	граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, в расчете на одну заявленную вакансию (на конец года)										
Задача государственной программы: «Содействие в трудоустройстве безработных граждан»											
6.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	71,9	75,7	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0
7.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	-	85	10	10	10	10	10	10	10
8.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	85	10	10	10	10	10	10	10
9.	Численность инвалидов, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	-	12	15	15	15	15	15	15	15
10.	Количество женщин, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное	человек	208	202	195	195	-	-	-	-	-

	образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет										
11.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	%	24,4	23,5	29,0	31,0	33,4	-	-	-	-
Задача государственной программы: «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»»											
12.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	448	896	1344	1792	2240	2688
Задача государственной программы: «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»											
13.	Численность женщин в Брянской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	человек	-	-	-	-	294	294	367	367	367

	образование										
Цель государственной программы: «Реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда»											
Задача государственной программы: «Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг»											
14.	Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума к общей численности населения	%	13,6	13,3	12,7	12,2	11,5	10,8	10,3	9,7	9,4
15.	Реальная заработная плата работников организаций	в % к предыдущему периоду	98,5	103,15	107,6	101,4	101,9	102,5	102,8	102,7	102,9
Цель государственной программы: «Улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области»											
Задача государственной программы: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»											
16.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	16	10	17	17	17	17	16	16	16
17.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	210	244	364	364	364	364	360	360	360
18.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с	дней	46,0	55,4	68	68	68	68	67	66	66

	несчастливым случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего										
19.	Численность лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	6	22	22	22	22	22	21	21	21
20.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	9207	11978	5952	1500	1500	1500	1500	1500	1500
21.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	21,2	27,6	13,7	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
22.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	3223	1750	2343	300	300	300	300	300	300
23.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	30718	31898	31898	31898	31898	31898	31800	31800	31800
24.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или)	%	31,2	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1	32,0	32,0	32,0

	опасных условиях труда, от общей численности работников										
Цель государственной программы: «Создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом в Брянскую область, с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития»											
Задача государственной программы: «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания»											
25.	Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области	человек	2547	1476	1296	720	720	-	-	-	-
26.	Количество проведенных презентаций подпрограммы	количество мероприятий	1	1	2	1	1	-	-	-	-
27.	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года	%	90	90	90	90	90	-	-	-	-
Цель государственной программы: «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования»											

	работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования										
33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	85	80	80	80	80	80	80	80
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	90	85	85	85	85	85	85	85
35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	45	48	50	50	50	50	50	50
36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения	%	-	60	65	65	65	65	65	65	65

	профессионального обучения										
37.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100
38.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	50	55	55	55	55	55	55	55
39.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100
40.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную	человек	-	7	3	3	3	3	3	3	3

	финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела										
41.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	30	32	34	34	34	34	34
42.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	-	3	10	10	10	10	10	10	10
43.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	3	10	10	10	10	10	10	10
44.	Численность инвалидов	человек	-	3	3	3	3	3	3	3	3

	молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников										
45.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	-	15	20	20	20	20	20	20	20
46.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	-	10	15	15	15	15	15	15	15



Приложение 2
к государственной программе «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие(проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта(программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ПГП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
	Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	832	32	0	11	10100	34 381 097,00	33 881 097,00	33 881 097,00			
832				32	0	21	10660	8 226 300,00	8 726 300,00	8 726 300,00				
832				32	0	21	11030	146 624 800,53	138 874 118,75	138 874 118,75				
832				32	0	21	17920	24 010 775,79	24 009 040,57	24 009 040,57				
832				32	0	21	R4700	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00				
832				32	0	P3	52940	30 664 500,00	30 664 500,00	30 664 500,00				
832				32	1	31	17900	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00				
832				32	2	41	R0860*	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00				
832			32	3	15	17920	3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68					
					поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00	
					средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
					внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	

			итого						666 436 754,00	668 203 237,00	668 864 237,00	
1.	Регулирование социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение показателей качества и количества оказываемых услуг	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	11	10100	34 381 097,00	33 881 097,00	33 881 097,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						34 381 097,00	33 881 097,00	33 881 097,00	14,15
1.1.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	11	10100	34 381 097,00	33 881 097,00	33 881 097,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						34 381 097,00	33 881 097,00	33 881 097,00	
2.	Содействие в трудоустройстве безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	8 226 300,00	8 726 300,00	8 726 300,00	
				832	32	0	21	11030	146 624 800,53	138 874 118,75	138 874 118,75	
				832	32	0	21	17920	24 010 775,79	24 009 040,57	24 009 040,57	
				832	32	0	21	14700	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						182 361 876,32	175 109 459,32	175 109 459,32	6,7,8,9,10,11,13
2.1.	Организации дополнительного образования	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	10660	8 226 300,00	8 726 300,00	8 726 300,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						8 226 300,00	8 726 300,00	8 726 300,00	
2.2.	Центры занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	11030	146 624 800,53	138 874 118,75	138 874 118,75	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						146 624 800,53	138 874 118,75	138 874 118,75	
2.3.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	24 010 775,79	24 009 040,57	24 009 040,57	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						24 010 775,79	24 009 040,57	24 009 040,57	
2.3.1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	358 785,00	358 785,00	358 785,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						358 785,00	358 785,00	358 785,00	
2.3.2.	Информирование о положении на рынке труда, в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	191 000,00	191 000,00	191 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						191 000,00	191 000,00	191 000,00	
2.3.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	162 500,00	162 500,00	162 500,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						162 500,00	162 500,00	162 500,00	
2.3.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	580 890,00	580 890,00	580 890,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						580 890,00	580 890,00	580 890,00	
2.3.5.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	611 000,00	611 000,00	611 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						611 000,00	611 000,00	611 000,00	
2.3.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	2 947 162,55	2 947 162,55	2 947 162,55	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						2 947 162,55	2 947 162,55	2 947 162,55	
2.3.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	17 085,00	17 085,00	17 085,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						17 085,00	17 085,00	17 085,00	
2.3.8.	Возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, включая наставничество	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	5 287 161,60	5 287 161,60	5 287 161,60	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 287 161,60	5 287 161,60	5 287 161,60	
2.3.9.	Организация оплаты труда несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, в том числе попавших в трудную жизненную ситуацию, при временной занятости в свободное от учебы время	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						7 708 100,40	7 708 100,40	7 708 100,40	
2.3.10	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	3 926 792,84	3 925 057,62	3 925 057,62	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 926 792,84	3 925 057,62	3 925 057,62	
2.3.11	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
2.3.12	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	17920	220 298,40	220 298,40	220 298,40	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						220 298,40	220 298,40	220 298,40	
2.4.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	21	R4700	3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 500 000,00	3 500 000,00	3 500 000,00	
3.	Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00	1,2,3,4,5
3.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00		
3.1.1.	Субвенции на социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00		
			поступления из федерального бюджета	832	32	0	22	52900	404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							404 048 700,00	413 567 600,00	414 228 600,00	
4.	Региональный проект "Старшее поколение"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	РЗ	52940	30 664 500,00	30 664 500,00	30 664 500,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							30 664 500,00	30 664 500,00	30 664 500,00	12
4.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	0	РЗ	52940	30 664 500,00	30 664 500,00	30 664 500,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						30 664 500,00	30 664 500,00	30 664 500,00		
	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Брянской области"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
поступления из федерального бюджета									0,00	0,00	0,00		
средства местных бюджетов									0,00	0,00	0,00		
внебюджетные источники									0,00	0,00	0,00		
итого									6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
5.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00	16,17,18,19,20,21,22,23,24
5.1.	Осуществление отдельных полномочий в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
5.1.1.	Исполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительная регистрация территориальных соглашений и коллективных договоров	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	1	31	17900	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	0,00	
			итого							6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00	
	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	832	32	2	41	R0860	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	0,00	
			итого							5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	
6.	Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	832	32	2	41	R0860	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	25,26,27
6.1.	Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	832	32	2	41	R0860	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	
6.1.1.	Субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета*	832	32	2	41	R0860	5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 000 000,00	5 000 000,00	5 000 000,00	
	Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	
7.	Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	28,29,30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41,42,43,44,45,46
7.1.	Осуществление государственных полномочий в области содействия занятости населения, включая расходы по осуществлению этих полномочий	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	
7.1.1.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	

			бюджета										
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						100 000,00	100 000,00	100 000,00		
7.1.2.	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	366 600,00	366 600,00	366 600,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						366 600,00	366 600,00	366 600,00		
7.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	522 700,00	522 700,00	522 700,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						522 700,00	522 700,00	522 700,00		
7.1.4.	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие занятости и повышение	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	100 000,00	100 000,00	100 000,00		
			поступления из федерального						0,00	0,00	0,00		

	конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста		бюджета										
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						100 000,00	100 000,00	100 000,00		
7.1.5.	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00		
7.1.6.	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	средства областного бюджета	832	32	3	15	17920	44 059,68	44 059,68	44 059,68		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						44 059,68	44 059,68	44 059,68		

*С учетом средств межбюджетных субсидий, полученных из федерального бюджета.



ПОДПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»

государственной программы «Содействие занятости населения,
государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны
труда в Брянской области»

ПАСПОРТ
подпрограммы государственной программы Брянской области

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	исполнительные органы государственной власти области; администрации муниципальных образований области (по согласованию)
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области
Задачи подпрограммы	реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019–2024 годы

<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы</p>	<p>общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, – 20541663,00 рублей, в том числе: 2019 год – 6 847 221,00 рублей; 2020 год – 6 847 221,00 рублей; 2021 год – 6 847 221,00 рублей</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда исполнительных органов государственной власти будет осуществляться в рамках государственных программ. Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>общий объем финансирования из внебюджетных источников составляет, – 4236084330 рублей, в том числе: 2019 год – 1412028,110,00 рублей; 2020 год – 1412028,110,00 рублей 2021 год – 1412028,110,00 рублей Из них: Фонда социального страхования Российской Федерации по годам: 2019 год - 42235000,00 рублей; 2020 год - 42235000,00 рублей; 2021 год - 42235000,00 рублей; работодателей по годам: 2019 год - 1373759500,00 рублей; 2020 год - 1373759500,00 рублей; 2021 год - 1373759500,00 рублей</p>
<p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении 1 к подпрограмме</p>

1. Характеристика текущего состояния охраны труда

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных изменений в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда как подсистемы в рамках единой интегрированной системы управления (менеджмента) организации, укреплению системы социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Брянской области имеют следующую динамику.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015-2017 годах
(по данным Государственной инспекции труда в Брянской области)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	8	16	10

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2015-2017 годах
(по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	289	210	244

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015-2017 годах
(по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	74,1	46,0	55,4

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2015-2017 годах
(по данным Брянского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	19	6	22

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Брянской области показывает, что одной из причин их возникновения является использование в организациях устаревших основных производственных фондов.

К другим причинам относятся:

неблагоприятные условия труда;

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушения норм и правил охраны труда, связанные с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда;

недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Преимущественными причинами профессиональной заболеваемости в Брянской области являются конструктивные недостатки технологического оборудования, рабочего инструмента и несовершенство технологических процессов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию

эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) в 2015-2017 годах

(по данным Государственной инспекции труда в Брянской области и данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	10410	9207	11978

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2015-2017 годах

(рассчитывается на основании данных таблицы 5)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	24,0	12,2	27,6

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, позволяет сделать вывод об увеличении числа таких работников.

Таблица 7

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2015-2017 годах

(по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	32556	30718	31898

**Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
в 2015-2017 годах**

(по данным Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Брянской области)

Территория	Годы		
	2015	2016	2017
Брянская область	31,7	31,2	32,1

В рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Брянской области приняты и реализуются:

- Закон Брянской области от 29 декабря 2015 года № 150-З «Об охране труда в Брянской области»;

- Закон Брянской области от 11 ноября 2009 года № 97-З «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров»;

- распоряжение Губернатора Брянской области от 23 апреля 2013 года № 195-рг «О межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Брянской области»;

- постановление администрации Брянской области от 23 июня 2009 года № 617 «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях Брянской области».

2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне субъекта Российской Федерации с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2025 года и национального проекта «Демография» является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В этой связи, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а так же сохранение здоровья на рабочих местах на протяжении всей трудовой деятельности.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Брянской области.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение задачи по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда в организациях, расположенных на территории области.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- содействие проведению оценки условий труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствование нормативной правовой базы Брянской области в области охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень программных мероприятий представлен в приложении 2 к подпрограмме.

Ответственным исполнителем подпрограммы является управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2019 – 2024 годах.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Брянской области о бюджете.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет по годам:

2019 год – 6 847 221,00 рублей;

2020 год – 6 847 221,00 рублей;

2021 год – 6 847 221,00 рублей.

Финансирование мероприятий по охране труда органов исполнительной власти будет осуществляться в рамках государственных программ.

Финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях будет осуществляться в рамках муниципальных программ (мероприятий) по охране труда.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий, с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

5. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В результате реализации программы ожидается:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 16 человек;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до 360 человек;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 66 дней;
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 21 человек;
- проведение специальной оценки условий труда на 43400 рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (начиная с 2014 года);
- проведение специальной оценки условий труда на 100 % рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
- улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 13635 рабочих местах (начиная с 2014 года);
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 31800 человек;
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, до 32,0 %.

Достижение цели и решение задачи программы оценивается целевыми индикаторами, приведенными в приложении 1 к подпрограмме.

6. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

показатели проведения специальной оценки условий труда ниже запланированных подпрограммой вследствие недостаточности финансирования работодателями данного мероприятия;

невыполнение или неполное выполнение показателя «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда», по причине низких темпов проведения специальной оценки условий труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.



Приложение 1
к подпрограмме «Улучшение условий и
охраны труда в Брянской области»

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
«Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)								
			2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (оценка)	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Брянской области»											
Задача государственной программы: «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»											
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	16	10	17	17	17	17	16	16	16
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	210	244	364	364	364	364	360	360	360
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	46,0	55,4	68	68	68	68	67	66	66
4	Численность лиц с	человек	6	22	22	22	22	22	21	21	21

	установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров										
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	9207	11978	5952	1500	1500	1500	1500	1500	1500
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	21,2	27,6	13,7	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	3223	1750	2343	300	300	300	300	300	300
8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	30718	31898	31898	31898	31898	31898	31800	31800	31800
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	31,2	32,1	32,1	32,1	32,1	32,1	32,0	32,0	32,0



Приложение 2
к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Брянской области»

Мероприятия
по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Брянской области»

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей		
					2019 год	2020 год	2021 год
1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Брянской области							
1.	Проведение оценки условий труда в организациях области	работодатели области	2019-2021 годы	средства работодателей	-	-	-
2.	Содействие работодателям в проведении оценки условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти, администрации	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

		муниципальных образований (по согласованию)					
2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
1.	Осуществление органами местного самоуправления муниципальных образований отдельных государственных полномочий Брянской области в области охраны труда и уведомительной регистрации территориальных соглашений и коллективных договоров	администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	областной бюджет	6 847 221,00	6 847 221,00	6 847 221,00
2.	Осуществление взаимодействия органов государственной власти, надзора и контроля, объединений работодателей и профсоюзов в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию),	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

		исполнительные органы государств. власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
3.	Проведение мероприятий по охране труда за счет средств работодателей области	работодатели области	2019-2021 годы	средства работодателей области	1 373 759 500,0	1 373 759 500,0	1 373 759 500,0
4.	Проведение анализа профессиональной заболеваемости и проведения периодических медицинских осмотров	управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Брянской области (по согласованию), департамент здравоохранения Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

5.	Проведение анализа производственного травматизма в отраслях экономики, в том числе обрабатывающих производствах, строительстве, сельском хозяйстве и жилищно-коммунальном хозяйстве.	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Государственная инспекция труда в Брянской области, Брянское региональное отделение ФСС РФ, исполнительные органы государственной власти области (по согласованию)	2019-2021 годы	не требует финансирования			
6.	Содействие работодателям в осуществлении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию), Брянское	2019-2021 годы	средства Фонда социального страхования Российской Федерации	42 235 000,0	42 235 000,0	42 235 000,0

	Российской Федерации	региональное отделение ФСС РФ (по согласованию)					
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
1.	Содействие в организации обучения по охране труда работников организаций	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
2.	Содействие работодателям по использованию современных систем обучения по охране труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
3.	Оказание помощи обучающим организациям по методическому обеспечению обучения по охране труда работников организаций (согласование учебных планов и программ на соответствие государственным требованиям)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
4. Совершенствование нормативно-правовой базы Брянской области в области охраны труда							
1	Разработка проектов региональных законодательных и иных нормативных	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

	правовых актов в сфере охраны труда	области					
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
2.	Обеспечение функционирования раздела «Охрана труда» на официальном интернет-сайте управления государственной службы по труду и занятости населения области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

3.	Проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние охраны труда в организациях области	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
4.	Проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и участие в федеральном этапе конкурса	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-

5.	Изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций, внедряющих современные системы управления профессиональными рисками, технологии, улучшающие условия труда работников	(по согласованию) управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований, ГАУ «Региональный учебный центр» (по согласованию)	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
6.	Проведение областных совещаний и конференций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области, ГАУ «Региональный учебный центр» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-

7.	Пропаганда через средства массовой информации вопросов обеспечения безопасных условий труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
8.	Подготовка и участие в реализации мероприятий, посвященных ежегодному всемирному дню охраны труда (28 апреля)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

		(по согласованию)					
9.	Разработка и издание методических пособий, рекомендаций по вопросам охраны труда	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГАУ «Региональный учебный центр»	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
10.	Участие в совещаниях, проводимых Минтрудом России, и международных конференциях	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2019-2021 годы	в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	-	-	-
6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права							
1.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта	государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), управление государственной	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

	внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства	службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)					
2.	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

		образований (по согласованию)					
3.	Содействие Государственной инспекции труда в Брянской области в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
4.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-

		образований (по согласованию)					
5.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, государственная инспекция труда в Брянской области (по согласованию), объединения профсоюзов и работодателей области (по согласованию), исполнительные органы государственной власти области, администрации муниципальных образований (по согласованию)	2019-2021 годы	не требует финансирования	-	-	-
ВСЕГО:					1 422 841 721,00	1 422 841 721,00	1 422 841 721,00



ПОДПРОГРАММА

«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014–2020 годы)
государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

ПАСПОРТ

подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014– 2020 годы)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1982-р
Уполномоченный орган исполнительной власти Брянской области, ответственный за реализацию подпрограммы (далее – уполномоченный орган)	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Основание для разработки подпрограммы	Указ Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»
Соисполнители подпрограммы	департамент экономического развития Брянской области; департамент здравоохранения Брянской области; департамент образования и науки Брянской области; департамент семьи, социальной и демографической политики Брянской области; департамент строительства и архитектуры Брянской

	<p>области;</p> <p>департамент сельского хозяйства Брянской области;</p> <p>администрации муниципальных образований области (по согласованию);</p> <p>государственные казенные учреждения, подведомственные управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области;</p> <p>управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)</p>
Цель подпрограммы	создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом в Брянскую область, с целью её дальнейшего социально-экономического и демографического развития
Задачи подпрограммы	создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014–2020 годы (этапы не выделяются)
Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	<p>Объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:</p> <p>2014 год – 164000,00 рубля;</p> <p>2015 год – 104300,00 рубля;</p> <p>2016-год – 458900,00 рубля;</p> <p>2017 год¹– 5386650,00 рубля;</p> <p>2018 год¹– 4757800,00 рубля;</p> <p>2019 год¹– 5000000,00 рубля;</p> <p>2020 год¹– 5000000,00 рубля.</p> <p>Объем средств федерального бюджета:</p> <p>2014 год – 0,00 рубля;</p> <p>2015 год – 1980300 рубля;</p> <p>2016 год – 8718900,00 рубля.</p> <p>Использование средств федерального бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с соглашением между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Правительством Брянской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета</p>

¹С учетом межбюджетных трансфертов из федерального бюджета

	на реализацию основных мероприятий подпрограммы, включенной в Государственную программу
Основные показатели эффективности подпрограммы	количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, к 2020 году - 8490 человек; количество проведенных презентаций подпрограммы к 2020 году - 9 презентаций; доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года - не менее 90 процентов
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы, характеризующие состояние социально-экономического развития, приведены в приложении 1 к подпрограмме

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (на 2014 – 2020 годы) государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (далее - подпрограмма) направлена на прием и обустройство соотечественников, проживающих за рубежом, в соответствии с потребностями развития Брянской области.

В текущем году начиная с марта отмечается рост промышленного производства Брянской области (в марте - на 35,8%, апреле - на 19,1%, мае - 11,3%, июне - 16,3%). По итогам первого полугодия 2015 года индекс промышленного производства составил 111,1%.

В связи с тем, что в структуре отгруженной продукции доля обрабатывающих производств в регионе составляет почти 90%, они и являются определяющим фактором роста промышленного производства.

Наиболее высокие темпы роста отмечаются на предприятиях химического производства (в 2,4 раза), производства резиновых и пластмассовых изделий (в 1,7 раза).

Стабильностью и достаточно высоким уровнем роста характеризуется производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака. В первом

полугодии т.г. индекс производства составил 131,5% против 107,4% в первом полугодии прошлого года. Положительной динамике производства способствовало значительное увеличение выпуска мяса и субпродуктов пищевых убойных животных в 7,2 раза, мяса и субпродуктов пищевых домашней птицы - в 1,9 раза.

В связи с увеличением потребительского спроса на отдельные виды машиностроительной продукции возрос индекс по производству транспортных средств и оборудования на 24,2% к уровню прошлого года. Увеличился выпуск тепловозов магистральных в 3,1 раза, снегоходов - в 1,6 раза.

Индекс промышленного производства прочих производств увеличился на 23,5% в основном за счет роста производства мебели.

В январе - июне текущего года объем производства сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, хозяйства населения) в действующих ценах, по расчетам, составил 26093,9 миллиона рублей, или 124,1%, к соответствующему периоду 2014 года.

Объем работ, выполненных по виду экономической деятельности "Строительство" в июне 2015 года, составил 2201,1 млн. рублей, или 91,2%, к соответствующему периоду предыдущего года, в январе - июне 2015 года - 9350,6 млн. рублей, или 103,2%.

В январе - июне 2015 года крупными и средними предприятиями и организациями выполнены работы по виду деятельности "Строительство" на 2473,8 млн. рублей, что составило 106,5% к уровню января - июня 2014 года.

В мае 2015 года объем денежных доходов населения сложился в размере 30947,7 миллиона рублей и увеличился по сравнению с маем 2014 года на 23,1 процента, денежные расходы населения составили 31264,4 миллиона рублей и увеличились за аналогичный период на 23,5 процента.

В мае 2015 года денежные доходы на душу населения составили 25100,8 рубля, потребительские расходы на душу населения - 18828,0 рубля. Реальные денежные доходы в мае 2015 года по сравнению с маем 2014 года увеличились на 4,9%, реальные потребительские расходы снизились на 0,9%.

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в мае 2015 года по сравнению с маем 2014 года увеличились на 7,6%.

Ситуация на рынке труда характеризуется следующими показателями:

Уровень общей безработицы в среднем за III квартал 2015 года составил 4,7%, в среднем за III квартал 2014 года - 4,9%.

Уровень занятости населения по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых Росстатом, в среднем за III квартал 2015 года составил 64,5% (в среднем за III квартал 2014 года - 64,9%).

Численность официально зарегистрированных безработных граждан с

начала года выросла на 749 человек, или 11,1%, и составила на 01.11.2015 7498 человек.

Уровень регистрируемой безработицы увеличился на 0,1 п.п. и составил 1,2%.

Банк вакансий снизился с 9,6 до 6,7 тыс. вакансий (на 2,9 тыс.).

Коэффициент напряженности составляет 1,3 человека на 1 вакансию.

За январь - октябрь 2015 года 23,8 тыс. граждан нашли работу. Уровень трудоустройства безработных и ищущих работу граждан за 10 месяцев 2015 года составил 69,5% (в 2014 году - 78,4%).

Необходимость привлечения в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом, обусловлена также и экономическими преобразованиями, происходящими в регионе. Дальнейшая активная работа с иностранными и российскими инвесторами позволяет прогнозировать последующий рост инвестиций в основной капитал, создание новых рабочих мест и, как следствие, увеличение привлечения работников, в т.ч. высококвалифицированных.

Задача воспроизводства квалифицированных кадров, в том числе привлечение на село молодых специалистов, является актуальной проблемой не только для России в целом, но и для Брянской области.

В связи с включением сельскохозяйственной отрасли в число приоритетных нацпроектов активизация инвестиционных процессов заметно улучшила ситуацию в агропромышленном комплексе региона. Возможности занятия предпринимательской деятельностью соотечественниками, переселяющимися в область, определяются Гражданским кодексом Российской Федерации. Сфера мелкого и среднего предпринимательства, фермерского хозяйства на территории Брянской области поддерживается ведомственными целевыми программами, которыми предусмотрено оказание грантовой поддержки начинающим предпринимателям. По условиям программы каждый получатель гранта должен создать микропредприятие, что также потребует привлечения дополнительных трудовых ресурсов в регион.

Брянщина активно участвует в реализации 4 крупномасштабных национальных проектов - по повышению доступности жилья, улучшению состояния здоровья граждан, повышению качества образования и развития села, имеющих общую цель - повышение качества жизни и предотвращение депопуляции населения.

По-прежнему спрос на рабочие профессии составляет более 80 процентов от общего количества заявленных вакансий, а доля граждан, имеющих рабочие профессии, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, составляет около 55 процентов.

Наибольшим спросом у работодателей по-прежнему пользуются:

в промышленном комплексе - инженеры, технологи, механики, токари, слесари, электрики, электрогазосварщики, станочники, наладчики;

в строительном комплексе - инженеры, мастера, технологи, штукатуры,

плиточники, бетонщики, плотники, столяры, машинисты экскаватора;

в агропромышленном комплексе - агрономы, ветеринарные врачи, зоотехники, дояры, скотники, телятницы, механизаторы, водители, трактористы.

Однако за последние три года появилась востребованность в инженерных кадрах, технологах, мастерах, то есть в специалистах высшего и среднего звена.

В связи с этим приобретает особую актуальность вопрос привлечения в экономику Брянской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией. Эти лица обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

Реализация подпрограммы будет способствовать обеспечению экономики области квалифицированной рабочей силой, успешной реализации намеченных в среднесрочной перспективе планов инвестиционной деятельности, а также улучшению демографической ситуации.

Подпрограмма разработана с целью реализации на территории Брянской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года N 1289, соответствует целям, задачам и приоритетам развития Брянской области, определенным в Стратегии социально-экономического развития Брянской области на период до 2025 года, утвержденной Постановлением администрации Брянской области от 20 июня 2008 года N 604.

Подпрограмма носит комплексный межведомственный характер, мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию (далее - участники подпрограммы), с потребностями области.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, межотраслевой координации, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Брянскую область, росту численности постоянного населения области.

Особенностью подпрограммы является то, что территорией вселения является вся Брянская область, что значительно расширяет возможности соотечественников в выборе места жительства и работы.

Сфера действия подпрограммы - социальная.

В составе подпрограммы выделяется один проект переселения "Территория вселения Брянская область", описание которой приводится в

приложении 4 к подпрограмме.

2. Цели, задачи, сроки и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач подпрограммы, критерии соответствия соотечественников требованиям подпрограммы

Основной целью подпрограммы является создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития.

Для достижения поставленной цели необходимо решить задачу создания правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания.

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме.

Значения целевых показателей (индикаторов) определены следующим образом:

1. Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, - установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество соотечественников, переселившихся в Брянскую область в рамках подпрограммы и поставленных на учет управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

2. Количество проведенных презентаций подпрограммы - установлено в абсолютных величинах и будет достигнуто выполнением мероприятий подпрограммы.

Также при оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

количество консультаций для соотечественников, проживающих за рубежом, проведенных управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (штук);

количество публикаций (выступлений) в российских и зарубежных средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам, проживающим за рубежом (штук).

3. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года определяется по формуле:

$$ДЗ = (Ч_{тр} + Ч_{осб}) / Ч_{уп} \times 100\%, \text{ где:}$$

ДЗ - числовое значение индикатора;

Чтр - численность трудоустроенных в отчетном году участников подпрограммы;

Чосб - численность участников подпрограммы, открывших в отчетном году собственный бизнес (индивидуальную предпринимательскую деятельность, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства, общества с ограниченной ответственностью, закрытые (открытые) акционерные общества и другие виды);

Чуп - численность участников подпрограммы, прибывших в отчетном году на территорию вселения.

При оценке данного показателя учитываются следующие критерии:

доля участников подпрограммы и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств (с разбивкой по указанным категориям), в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в рамках подпрограммы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, в общей численности трудоспособных соотечественников, переселившихся в рамках подпрограммы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, признанных безработными, в общей численности участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы (процентов);

доля участников подпрограммы и членов их семей, признанных безработными, в общей численности участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы (процентов).

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае, если соотечественник (член его семьи):

а) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

б) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

в) в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о выдаче свидетельства участника Государственной программы, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации;

г) представляет поддельные или подложные документы либо сообщает о себе заведомо ложные сведения;

д) осужден вступившим в законную силу приговором суда Российской Федерации за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным;

е) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

ж) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

з) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

и) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев.

Помимо вышеуказанных случаев свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае принятия в установленном порядке решения:

а) о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина в Российской Федерации;

б) об административном выдворении иностранного гражданина из Российской Федерации;

в) о неразрешении въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию.

Участниками подпрограммы могут стать соотечественники, отвечающие следующим критериям:

соответствующие определению "соотечественник" в рамках Федерального закона от 24 мая 1999 года N 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом";

достигшие 18-летнего возраста, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным подпрограммой;

имеющие разрешение на временное проживание на территории области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность;

владеющие русским языком, воспитанные в традициях российской культуры, способные к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей области;

не имеющие социально опасных заболеваний;

имеющие профессиональное образование по специальностям, востребованным на рынке труда области, с целью дальнейшего трудоустройства при предъявлении гарантии трудоустройства от работодателя;

осуществляющие инвестиционную и предпринимательскую деятельность, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственную деятельность, а также занимающиеся агропромышленным производством и личным подсобным хозяйством;

способные самостоятельно решать вопросы жилищного обустройства и регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации в выбранном муниципальном районе или городском округе области;

планирующие получение среднего и высшего профессионального образования в образовательных учреждениях, расположенных на территории области.

Несоответствие соотечественников вышеуказанным критериям отбора является для уполномоченного органа основанием для отказа в согласовании их документов.

Помимо указанных критериев основаниями для отказа в участии соотечественников в подпрограмме являются:

несоответствие условий трудоустройства и обустройства, на которых потенциальный участник подпрограммы желает переселиться в Брянскую область, условиям подпрограммы;

отсутствии вакансий для соотечественника в банке вакансий территории вселения, соответствующих требованиям по профессиональной квалификации, стажу и опыту работы;

нетрудоспособность соотечественника.

Срок реализации подпрограммы - 2014 - 2020 годы.

3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 164000,00 рубля;

2015 год – 104300,00 рубля;
2016 год – 458900,00 рубля;
2017 год²–5386650,00 рубля;
2018 год²– 4757800,00 рубля;
2019 год²– 5000000,00 рубля;
2020 год²– 5000000,00 рубля.

Объем средств федерального бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы:

2014 год – 0,00 рубля;
2015 год – 1980300 рубля;
2016 год –8718900,00 рубля.

4. Основные мероприятия по реализации подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы направлена на достижение цели подпрограммы и решение поставленной задачи, для решения которой планируется выполнение следующих мероприятий:

принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы. Перечень проектов нормативных правовых актов приведен в приложении 3 к подпрограмме;

формирование информационных материалов, подготовка и размещение в средствах массовой информации (включая информационный портал АИС "Соотечественники") видеороликов, репортажей, тематических сюжетов о реализации подпрограммы;

разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета;

прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме;

проведение презентаций подпрограммы;

оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области;

организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей;

единовременная выплата участникам подпрограммы. Механизм реализации мероприятия регламентирован нормативным правовым актом Правительства Брянской области;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве:

²С учетом межбюджетных трансфертов из федерального бюджета

информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития);

информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования, и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством;

формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС "Соотечественники" и управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области и центров занятости населения;

предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации). Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельности участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения;

содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством;

предоставление информационных и консультационных услуг;

содействие трудоустройству и занятости.

5. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации мероприятий подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{ где:}$$

E_n - эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого n -м показателем

(индикатором);

T_{fn} - фактическое значение n -го показателя (индикатора), характеризующего реализацию подпрограммы;

T_{pn} - плановое значение n -го показателя (индикатора);

n - номер показателя (индикатора) подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^N E_n}{N} \times 100, \text{ где:}$$

E - эффективность реализации подпрограммы (процентов);

N - количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

6. Основные показатели эффективности и риски реализации подпрограммы

Основными показателями эффективности подпрограммы к 2020 году (году окончания реализации подпрограммы) являются:

количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, к 2020 году - 9741 человек;

(в ред. Постановления Правительства Брянской области от 26.12.2017 N 743-п)

количество проведенных презентаций подпрограммы на 2020 год - 9 презентаций;

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года - 90%.

При оценке эффективности реализации подпрограммы учитываются риски и социально-экономические эффекты, оказывающие влияние на миграционную политику, сферы занятости, социальной защиты населения, образования, здравоохранения.

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

Внешними рисками являются:

изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости, социальной защиты населения, образования, здравоохранения; мировой экономический кризис, спад производства.

Внутренними рисками являются:

безработица среди участников подпрограммы;
жилищная необустроенность участников подпрограммы;
неготовность принимающего сообщества к приезду участников подпрограммы;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника подпрограммы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;

выезд участника подпрограммы из Брянской области ранее чем через два года.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации подпрограммы предусматриваются:

проведение мониторинга реализации подпрограммы в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений;

проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

внесение корректировок в подпрограмму и поиск путей решения возникающих проблем;

организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

формирование и реализация мер по трудоустройству переселенцев, не трудоустроенных на момент окончания реализации подпрограммы;

реализация программ профессионального переобучения переселенцев с целью их трудоустройства;

расселение переселенцев преимущественно в местах с низким уровнем безработицы и на территориях с предполагаемым строительством новых производственных объектов.

7. Организация управления подпрограммой и контроль за ходом ее реализации

Организация управления подпрограммой и контроль за ходом ее реализации направлены на координацию выполнения мероприятий подпрограммы, включая ежеквартальный мониторинг их реализации, оценку результативности, непосредственный контроль за ходом выполнения мероприятий подпрограммы, подготовку отчетов о реализации подпрограммы, внесение предложений по корректировке подпрограммы.

В структуру управления подпрограммой входят:

1. Межведомственная комиссия, возглавляемая заместителем Губернатора Брянской области, - межведомственный орган по осуществлению общей координации реализации подпрограммы.

2. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области - уполномоченный орган Брянской области, ответственный за реализацию подпрограммы.

3. Администрации муниципальных образований области -

уполномоченные органы муниципальных образований.

Прием участников подпрограммы и членов их семей осуществляется в порядке, предусмотренном регламентом приема участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, указанным в приложении 5 к подпрограмме.

Оценка реализации подпрограммы определяется в соответствии с показателями и критериями, установленными в подпрограмме.

Анализ хода реализации подпрограммных мероприятий проводится на основе сопоставления прогнозно-целевых показателей подпрограммы и фактически достигнутых результатов, а также оценки влияния результатов реализации подпрограммы на уровень экономического и социального развития области.



Приложение 1
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)							
			2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год(факт т)	2018 год (оценка)	2019 год	целевое значение 2020 года
Цель государственной программы: «Создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область с целью ее дальнейшего социально-экономического и демографического развития»										
Задача государственной программы: «Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Брянскую область для постоянного проживания»										
1	Количество соотечественников, прибывших в Брянскую область и зарегистрированных управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области	человек	0	714	1296	2547	1296	1296	720	720

2	Количество проведенных презентаций подпрограммы	количество мероприятий	0	2	2	1	1	2	1	1
3	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников подпрограммы на конец отчетного года	%	0	90	90	90	90	90	90	90



Приложение 2
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Перечень основных мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению
в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат	Риск неисполне ния
			начала реализац ии	окончания реализации		
1.	Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, департамент образования и науки Брянской области	2014 год	2020 год	обеспечение правовой защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	нет
2.	Формирование и регулярное обновление информационно-справочных материалов по реализации	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	информационное обеспечение реализации подпрограммы	нет

	<p>подпрограммы на информационном портале АИС "Соотечественники". Размещение в средствах массовой информации роликов, репортажей, тематических сюжетов</p>					
3.	<p>Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую</p>	<p>управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)</p>	2014 год	2020 год	<p>информирование соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей</p>	<p>изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости</p>

	область; подготовка информационного пакета					
4.	Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию), управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	прием заявлений соотечественников	нет
5.	Проведение презентаций подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в подпрограмме, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников подпрограммы и членов их семей, результатах реализации подпрограммы	изменение законодательства в миграционной политике, в сфере занятости
6.	Оказание консультативной помощи участникам	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области,	2014 год	2020 год	повышение информированности соотечественников по	нет

	подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	администрации муниципальных образований области (по согласованию), управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (по согласованию)			организационно-правовым вопросам по прибытию на территорию вселения	
7.	Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент образования и науки Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области, ГАУ "Региональный учебный центр"	2014 год	2020 год	оказание психологической помощи в период адаптации на территории вселения с целью снижения негативного влияния стрессовых ситуаций, предоставление услуг по профессиональной ориентации	нет
8.	Единовременная выплата участникам подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	единовременная выплата участникам подпрограммы	нет
9.	Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: информационное содействие в подборе вариантов временного	департамент строительства и архитектуры Брянской области в рамках текущей деятельности, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	2014 год	2020 год	оказание помощи участникам подпрограммы в решении вопросов временного жилищного обустройства и приобретении постоянного жилья	нет

	<p>жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития); информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством</p>					
10.	<p>Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных</p>	<p>управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности</p>	<p>2014 год</p>	<p>2020 год</p>	<p>определение объемов потребности работодателей в кадрах, информирование</p>	<p>нет</p>

	рабочих местах в Брянской области на информационных порталах АИС "Соотечественники" и управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области России				соотечественников о востребованных профессиях и специальностях на территории вселения в целях содействия выбору наиболее подходящего места жительства на территории вселения	
11.	Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание государственных услуг в области содействия занятости населения	изменение законодательства в сфере занятости
12.	Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профессиональной подготовки,	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в рамках текущей деятельности	2014 год	2020 год	оказание помощи в профессиональном обучении	нет

	переподготовки и повышения квалификации)					
13.	Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельности участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, департамент экономического развития Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	оказание помощи в выборе сферы деятельности участника подпрограммы или члена его семьи	нет
14.	Содействие по оказанию поддержки участникам подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	департамент экономического развития Брянской области, департамент сельского хозяйства Брянской области, управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, ГКУ ЦЗН Брянской области	2014 год	2020 год	содействие предпринимательской деятельности участников подпрограммы и членов их семей, развитие малого и среднего предпринимательства	нет
15.	Содействие в оказании государственной финансовой поддержки	департамент экономического развития Брянской области, департамент сельского хозяйства	2014 год	2020 год	содействие предпринимательской деятельности	нет

Приложение 3
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых Брянской областью
в целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному
переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Срок принятия нормативного правового акта
1.	Постановление администрации Брянской области	об уполномоченном органе Брянской области, ответственном за реализацию региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	от 20.12.2012 № 1189
2.	Распоряжение администрации Брянской области	о межведомственной комиссии по вопросам реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области	от 25.02.2013 № 171-р



Приложение 4
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Описание территории вселения «Брянская область»

Общая характеристика территории вселения

Брянская область была образована в 1944 году. Административный центр - город Брянск, основанный в 985 году. Область находится в Центральной части России (входит в состав Центрального федерального округа) к юго-западу от Москвы.

Брянская область является приграничной территорией и единственным регионом, примыкающим к границам Белоруссии и Украины одновременно. Граница Брянской области проходит на севере - со Смоленской областью, на западе - с Могилевской и Гомельской областями Республики Беларусь, на востоке - с Орловской и Калужской областями, на юге - с Курской областью, а также украинскими областями Сумской и Черниговской. Через Брянскую область проходят важнейшие международные торговые пути в страны Восточной Европы, посредством которых реализуются интересы экономического сотрудничества России.

В состав Брянской области входит 289 муниципальных образований, в том числе: 6 городских округов, 27 муниципальных районов, 31 городское поселение, 225 сельских поселений. Общая площадь Брянской области - 34,9 тыс. кв. км.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, на начало 2014 года население Брянской области составляло 1237,3 тыс. человек. Плотность населения - 36 человек на 1 квадратный километр.

Социально-экономическое развитие

Экономическая ситуация в области в 2014 году характеризовалась относительно умеренным ростом в основных секторах экономики и социальной сферы.

Объем валового регионального продукта оценен в 2013 году в 228,4 млрд. рублей (102,8 процента к уровню 2012 года), в 2014 году - 251,2 млрд. рублей (102 процента к уровню 2013 года).

В структуре валового регионального продукта обрабатывающие производства занимают 19,3 процента, транспорт и связь - 14,1 процента,

оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 23,2 процента, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство - 6,9 процента, здравоохранение и предоставление социальных услуг - 4,6 процента, образование - 4,3 процента.

Промышленное производство

Производственный сектор области представлен предприятиями, относящимися к видам деятельности: "Добыча полезных ископаемых", "Обрабатывающие производства", "Производство и распределение электроэнергии, газа и воды".

В 2014 году промышленными предприятиями Брянской области отгружено товаров собственного производства в действующих ценах на 134,6 млрд. рублей, что на 8 процентов больше, чем в 2013 году. Индекс промышленного производства составил в целом по данному сектору экономики 101,2 процента.

Официальный сайт департамента промышленности, транспорта и связи Брянской области: <http://dpts.bryanskprom.ru/>.

Строительство

Объем работ, выполненных по виду деятельности "строительство", в 2014 году составил 23,8 млрд. рублей, что на 1,2 процента больше, чем в 2013 году.

Введено в эксплуатацию 1519 домов (7789 квартир) общей площадью 550,8 тыс. кв. метров, или 104,5 процента к уровню 2013 года, в том числе индивидуальными застройщиками сдано 200,2 тыс. кв. метров (94,5 процента).

Официальный сайт департамента строительства и архитектуры Брянской области: <http://www.dsbobl.ru/>.

Образование

По состоянию на 1 января 2014 года в Брянской области функционирует 15 государственных бюджетных учреждений начального профессионального образования, подведомственных департаменту образования, в том числе 3 профессиональных лицей.

Подготовка осуществляется по 60 интегрированным профессиям начального профессионального образования и 125 специальностям по 13 основным направлениям региональной экономической деятельности.

Образовательную деятельность по 79 специальностям среднего профессионального образования осуществляют 37 государственных образовательных учреждений, в том числе 20 подведомственных

департаменту образования, 3 негосударственных учреждения среднего профессионального образования и 8 учреждений СПО являются структурными подразделениями учреждений высшего профессионального образования. 11 учреждений среднего профессионального образования реализуют программы начального профессионального образования.

На базе 7 учреждений начального и среднего профессионального образования созданы реабилитационные отделения для подготовки выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений.

На базе областных учреждений начального и среднего профессионального образования созданы и функционируют центры содействия в трудоустройстве выпускников. Центры содействия занятости выпускников и трудоустройства формируют базы данных о вакантных рабочих местах и данных о выпускниках, сотрудничают с центрами занятости населения.

Учреждения профессионального образования реализовывают не только основные профессиональные программы, но и выполняют заказ на подготовку, переподготовку и повышение профессиональной квалификации граждан. Из числа незанятого населения ежегодно получают профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на договорной основе около 3000 человек по рабочим профессиям и около 450 - по различным специальностям.

Учреждения профессионального образования Брянской области также ведут комплексную работу по профессиональной ориентации молодежи, которая осуществляется в соответствии с планами работы, положениями, программами профориентационной работы, утвержденными приказами образовательных учреждений.

В 2014 году в дошкольных образовательных учреждениях введено 2158 мест. Завершены строительство и реконструкция 10 детских садов, из них 2 объектов в части реконструкции.

Открытые образовательные организации и дополнительные группы при образовательных организациях позволили сократить очередь детей в возрасте от 1,5 до 3 лет в связи с наличием в детских садах групп для детей раннего возраста.

В области функционируют:

для детей от 0 до 3 лет - 397 дошкольных образовательных организаций;

237 групп для детей дошкольного возраста при общеобразовательных школах;

45 групп кратковременного пребывания детей.

Обеспеченность детей местами в дошкольных образовательных организациях от 3 до 7 лет составляет 45676 человек; от 0 до 3 лет - 7554 человека. На 01.01.2015 потребность в предоставлении места в дошкольной образовательной организации составляет 2540 человек (от 0 до 3 лет) и 1000 человек (от 3 до 7 лет).

С 1 января 2014 года постановка детей на учет для зачисления в

дошкольные образовательные организации, а также процедура зачисления в дошкольные организации области осуществляются по системе "электронная очередь".

Официальный сайт департамента образования и науки Брянской области: <http://www.edu.debryansk.ru>.

Социальная защита

В соответствии с Федеральным законом от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" установлены различные виды пособий лицам, имеющим детей. Действие данного Закона распространяется на:

граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации;

граждан Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданский персонал воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

постоянно проживающих на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории Российской Федерации и подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранных граждан и лиц без гражданства.

Устанавливаются следующие виды государственных пособий:

пособие по беременности и родам;

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности;

единовременное пособие при рождении ребенка;

ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

ежемесячное пособие на ребенка;

единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

В соответствии с Законом Брянской области от 20 февраля 2008 года N 12-3 "Об охране семьи, материнства, отцовства и детства в Брянской области" также установлены различные виды пособий лицам, имеющим

детей, на региональном уровне.

Действие данного Закона распространяется на:

граждан Российской Федерации, зарегистрированных и проживающих на территории Брянской области;

постоянно проживающих на территории Брянской области иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;

временно проживающих на территории Брянской области и подлежащих обязательному социальному страхованию иностранных граждан и лиц без гражданства.

Согласно вышеназванному Закону устанавливаются следующие виды пособий и иные выплаты:

единовременное пособие зарегистрированной многодетной семье при рождении ребенка;

единовременное пособие на школьников из многодетной малообеспеченной семьи к началу учебного года;

ежемесячное пособие на ребенка;

дополнительное единовременное пособие при рождении ребенка;

дополнительное ежемесячное пособие по уходу за ребенком-инвалидом;

ежемесячная денежная выплата при рождении (усыновлении) третьего ребенка или последующих детей, родившихся (усыновленных) после 31 декабря 2012 года.

Официальный сайт департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области: <http://uszn032.ru>.

Здравоохранение

В мероприятиях по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи принимают участие 58 учреждений здравоохранения.

В области функционируют четыре центра здоровья для взрослых и два - для детей. В центрах здоровья можно пройти бесплатное обследование и получить профессиональные рекомендации по коррекции двигательной активности, питания и др. Работают школы здоровья, формируются группы для занятий в кабинетах лечебной физкультуры, ведется активная агитационная работа.

Официальный сайт департамента здравоохранения Брянской области: <http://www.brkmed.ru>.



Приложение 5
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Регламент
приема участников подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению
в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» и членов их семей

1. Общие положения

1. Регламент приема участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - подпрограмма) и членов их семей на территории Брянской области (далее - регламент) определяет последовательность организации работы по приему участников подпрограммы, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения - Брянская область.

2. Уполномоченным органом, ответственным за реализацию подпрограммы на территории Брянской области (далее - уполномоченный орган), определено управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области (далее - управление).

3. Уполномоченный орган передает управлению по вопросам миграции УМВД России по Брянской области для направления в уполномоченные органы по вопросам миграции, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации за рубежом (далее - уполномоченные органы за рубежом): информационный пакет, содержащий краткую информацию о подпрограмме, памятку участника подпрограммы, настоящий регламент, банк вакансий для трудоустройства участников подпрограммы (далее - банк вакансий).

Банк вакансий формируется управлением, ежемесячно обновляется и передается в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

Информация о рабочем месте, на которое согласована кандидатура потенциального участника подпрограммы, удаляется из банка вакансий и является недоступной для других кандидатов на участие в подпрограмме на период проведения процедур, необходимых для получения соотечественником свидетельства участника государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа). Сообщение об удалении из банка вакансий информации о рабочем месте, на которое согласована кандидатура потенциального участника подпрограммы, передается управлением в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области на следующий день после принятия положительного решения о согласовании заявления потенциального участника подпрограммы.

2. Порядок подготовки соотечественника в качестве участника Государственной программы, оформление и выдача свидетельства участника Государственной программы

4. На территории Брянской области подготовка регистрации соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации в качестве участников Государственной программы, их учет, углубленное разъяснение содержания Государственной программы и предоставляемых в ее рамках возможностей, прием заявлений об участии в Государственной программе (далее - заявление), оформление и выдача свидетельств, а также выполнение иных необходимых мероприятий осуществляется управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

Управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области направляет информацию о заявителе и членах его семьи, включенных в заявление:

а) в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

б) в органы внутренних дел Российской Федерации;

в) в органы Федеральной службы безопасности Российской Федерации.

С учетом полученной информации о заявителе и членах его семьи, включенных в заявление, управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области принимает решение о выдаче либо об отказе в выдаче свидетельства.

Свидетельство оформляется в срок, не превышающий 60 дней со дня подачи заявления и прилагаемых к нему должным образом оформленных документов, и выдается заявителю при личной явке.

3. Порядок согласования кандидатур потенциальных участников подпрограммы

5. Управление, адрес местонахождения: 241037, г. Брянск, 1-й проезд Станке Димитрова, д. 12; факс (4832) 62-12-72, контактный телефон (4832) 64-53-15, при получении электронного варианта заявления потенциального участника подпрограммы по переселению соотечественников в Брянскую

область:

принимает и в установленном порядке регистрирует поступивший из управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области электронный вариант заявления. Работник управления, ответственный за реализацию подпрограммы (далее - ответственный работник управления), несет ответственность за сохранность и полноту переданных данных. В случае если на электронном носителе полностью или частично отсутствует информация, ответственный работник управления в течение одного рабочего дня информирует об этом управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области;

в течение 10 рабочих дней организует работу по рассмотрению заявлений об участии в подпрограмме соотечественников, постоянно проживающих на территории Украины, прибывших на территорию Российской Федерации и получивших временное убежище в Российской Федерации;

в течение 14 календарных дней после получения из управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области электронного варианта заявления организует работу по согласованию данных потенциального участника подпрограммы и членов его семьи с уполномоченными органами местного самоуправления;

поступившие из управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области заявления анализируются ответственным работником управления.

6. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 "О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае, если соотечественник (член его семьи):

а) выступает за насильственное изменение основ конституционного строя Российской Федерации, иными действиями создает угрозу безопасности Российской Федерации или граждан Российской Федерации;

б) финансирует, планирует террористические (экстремистские) акты, оказывает содействие в совершении таких актов или совершает их, а равно иными действиями поддерживает террористическую (экстремистскую) деятельность;

в) в течение пяти лет, предшествовавших дню подачи заявления о выдаче свидетельства участника Государственной программы, подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации;

г) представляет поддельные или подложные документы либо сообщает о себе заведомо ложные сведения;

д) осужден вступившим в законную силу приговором суда Российской Федерации за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления либо преступления, рецидив которого признан опасным;

е) имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

ж) неоднократно (два и более раз) в течение одного года привлекался к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации в части обеспечения режима пребывания (проживания) иностранных граждан в Российской Федерации либо совершил административное правонарушение, связанное с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, а также их частей, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры;

з) выехал из Российской Федерации в иностранное государство для постоянного проживания;

и) находится за пределами Российской Федерации более шести месяцев.

Помимо вышеуказанных случаев, свидетельство участника Государственной программы не выдается, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы аннулируется и статус члена семьи участника Государственной программы, вписанного в заявление о выдаче свидетельства, утрачивается в случае принятия в установленном порядке решения:

а) о нежелательности пребывания (проживания) иностранного гражданина в Российской Федерации;

б) об административном выдворении иностранного гражданина из Российской Федерации;

в) о неразрешении въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию.

Участниками подпрограммы могут стать соотечественники, отвечающие следующим критериям:

соответствующие определению "соотечественник" в рамках Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ "О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом";

достигшие 18-летнего возраста, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным подпрограммой;

имеющие разрешение на временное проживание на территории области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность;

владеющие русским языком, воспитанные в традициях российской

культуры, способные к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей области;

не имеющие социально опасных заболеваний;
имеющие профессиональное образование по специальностям, востребованным на рынке труда области, с целью дальнейшего трудоустройства при предъявлении гарантии трудоустройства от работодателя;

осуществляющие инвестиционную и предпринимательскую деятельность, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест, сельскохозяйственную деятельность, а также занимающиеся агропромышленным производством и личным подсобным хозяйством;

способные самостоятельно решать вопросы жилищного обустройства и регистрации в соответствии с законодательством Российской Федерации в выбранном муниципальном районе или городском округе области;

планирующие получение среднего и высшего профессионального образования в образовательных учреждениях, расположенных на территории области.

Несоответствие соотечественников вышеуказанным критериям отбора является для уполномоченного органа основанием для отказа в согласовании их документов.

Помимо указанных критериев основаниями для отказа в участии соотечественников в подпрограмме являются:

несоответствие условий трудоустройства и обустройства, на которых потенциальный участник подпрограммы желает переселиться в Брянскую область, условиям подпрограммы;

отсутствие вакансий для соотечественника в банке вакансий территории вселения, соответствующих требованиям по профессиональной квалификации, стажу и опыту работы;

нетрудоспособность соотечественника.

7. Если информация, содержащаяся в электронном варианте заявления, соответствует указанным основаниям, управление направляет по электронной почте информацию о потенциальном участнике подпрограммы для дальнейшего анализа в один или несколько уполномоченных органов местного самоуправления, в которых условия трудоустройства и приема соотечественников соответствуют пожеланиям потенциального участника подпрограммы.

8. В случае если информация, содержащаяся в электронном варианте заявления, не соответствует одному или нескольким из указанных оснований, информация о потенциальном участнике подпрограммы не направляется в уполномоченные органы местного самоуправления для дальнейшего анализа. Управление готовит решение об отказе в приеме соотечественника.

9. О каждой передаче информации о потенциальном участнике

подпрограммы управление информирует уполномоченные органы местного самоуправления сопроводительным письмом.

10. Уполномоченный орган местного самоуправления в течение 7 календарных дней со дня получения из управления электронного варианта сопроводительного письма с информацией о потенциальном участнике подпрограммы:

организует согласование кандидатуры соотечественника с работодателями, участвующими в подпрограмме, а также с соответствующими органами местного самоуправления;

осуществляет подготовку решения о возможности либо невозможности приема и трудоустройства соотечественника и членов его семьи на территории вселения (далее - решение уполномоченного органа местного самоуправления).

Решение уполномоченного органа местного самоуправления принимается на заседании комиссии по рассмотрению информации о потенциальном участнике подпрограммы. В состав комиссии входят представители соответствующих органов местного самоуправления, центров занятости населения, представители других заинтересованных организаций.

Решение уполномоченного органа местного самоуправления оформляется в течение одного рабочего дня и направляется в управление по электронной почте либо по факсу с одновременным направлением на предлагаемое место трудоустройства (работодателю), а затем посредством почтовой связи. В решении уполномоченного органа местного самоуправления о согласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

наименование населенного пункта, где находится рабочее место, на которое предполагается трудоустройство потенциального участника подпрограммы;

период возможного трудоустройства (с какой даты по какую соотечественник может быть трудоустроен на данную вакансию (рекомендуется до 90 суток с момента согласования заявления));

возможность и условия трудоустройства, а именно:

профессия (специальность);

полное наименование и адрес предприятия (организации, учреждения), где предполагается трудоустройство соотечественника;

номер контактного телефона работодателя, участвующего в подпрограмме, для получения дополнительной информации;

размер заработной платы;

возможность жилищного обустройства, а именно:

вариант временного размещения участника подпрограммы и членов его семьи (название гостиницы, общежития и т.п., стоимость проживания в сутки, номер контактного телефона для получения дополнительной

информации об условиях временного размещения);

характеристика предоставляемого жилья, условия его предоставления (если оно предоставляется);

стоимость найма жилья;

возможность предоставления мест в детских дошкольных, школьных учреждениях (при наличии сведений о детях дошкольного и школьного возраста).

11. В решении уполномоченного органа местного самоуправления о несогласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

муниципальное образование территории вселения;

причина отказа в согласовании заявления (четкое обоснование причины отказа согласно требованиям пункта 6 настоящего регламента).

12. По каждому заявлению, поступившему из управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, управлением принимается соответствующее решение после получения решения уполномоченного органа местного самоуправления, оформляется и направляется в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

13. Решение уполномоченного органа местного самоуправления о возможности либо невозможности приема и трудоустройства соотечественника и членов его семьи на территории области рассматривается на заседании рабочей группы, состоящей из представителей межведомственной комиссии по вопросам реализации подпрограммы (далее - рабочая группа). Состав и положение о рабочей группе утверждаются правовым актом уполномоченного органа местного самоуправления.

14. В случае согласования рабочей группой в решении управления указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

наименование населенного пункта, где находится рабочее место, на которое предполагается трудоустройство потенциального участника подпрограммы;

период возможного трудоустройства (с какой даты по какую соотечественник может быть трудоустроен на данную вакансию (рекомендуется до 90 суток с момента согласования заявления);

возможность и условия трудоустройства, а именно:

профессия (специальность);

полное наименование и адрес предприятия (организации, учреждения), где предполагается трудоустройство соотечественника;

номер контактного телефона работодателя, участвующего в подпрограмме, для получения дополнительной информации;

размер заработной платы;

возможность жилищного обустройства, а именно:

вариант временного размещения участника подпрограммы и членов его семьи (название гостиницы, общежития и т.п., стоимость проживания в сутки, номер контактного телефона для получения дополнительной информации об условиях временного размещения);

характеристика предоставляемого жилья, условия его предоставления (если оно предоставляется);

стоимость найма жилья;

возможность предоставления мест в детских дошкольных, школьных учреждениях (при наличии сведений о детях дошкольного и школьного возраста).

15. В случае несогласования кандидатуры соотечественника рабочей группой управление готовит решение об отказе в приеме соотечественника.

16. Решение управления об участии (отказе в участии) соотечественника в подпрограмме с указанием конкретной вакансии и срока ее бронирования за потенциальным участником подпрограммы, размера заработной платы и вариантами первоначального жилищного обустройства направляется в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области в срок, не превышающий 14 календарных дней после получения электронного варианта заявления.

В решении управления о несогласовании кандидатуры соотечественника указываются:

номер заявления;

фамилия, имя, отчество соотечественника;

гражданство соотечественника;

муниципальное образование территории вселения;

причина отказа в согласовании заявления (четкое обоснование причины отказа согласно требованиям пункта 6 настоящего регламента).

17. Управление ведет учет принятых решений. Форма учета решений определяется управлением. Каждое решение регистрируется (ему присваивается номер с указанием даты).

О принятых решениях управление информирует управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области сопроводительным письмом с приложением копий принятых решений.

Решения, принятые по заявлениям потенциальных участников подпрограммы, и документы к ним хранятся в архиве управления до 2020 года.

18. При получении электронного варианта заявления с информацией управления о принятом положительном решении в отношении потенциального участника подпрограммы управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня с момента получения электронного варианта заявления проводит соответствующую проверку.

19. По результатам проверок, предусмотренных настоящим регламентом, управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня после получения ответов на запросы направляет электронный вариант заявления с информацией управления о принятом положительном решении в отношении потенциального участника подпрограммы и результатами проверки на электронный адрес, откуда поступил электронный вариант заявления.

4. Осуществление мероприятий по обеспечению личной и имущественной безопасности на маршрутах передвижения участников подпрограммы и членов их семей по территории Брянской области, их первоначального размещения на территории вселения

20. При получении от уполномоченного органа за рубежом электронных вариантов сообщений о выдаче соотечественнику свидетельства участника Государственной программы и о сроках въезда и ожидаемого прибытия участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области не позднее следующего рабочего дня после получения указанных сообщений:

фиксирует данные сведения в учетных документах;

посредством факсимильной связи направляет информацию о способах, маршрутах и ориентировочных сроках прибытия участника подпрограммы и членов его семьи в структурное подразделение управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, расположенное на территории вселения, в дежурную часть УМВД России по Брянской области, в дежурную часть Брянского линейного отдела МВД России на транспорте, в управление.

21. При получении информации о способах, маршрутах и ориентировочных сроках прибытия участника подпрограммы и членов его семьи на территорию вселения структурное подразделение управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, расположенное на территории вселения, в тот же день направляет данную информацию в дежурную часть отдела внутренних дел по территориальности.

22. Уполномоченный орган местного самоуправления:

информирует участника подпрограммы и членов его семьи об их обязанности явиться в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня его прибытия в место пребывания, в структурное управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, расположенное на территории вселения, для регистрации и постановки на миграционный учет;

предоставляет участнику подпрограммы памятку участника подпрограммы;

в течение одного рабочего дня со дня прибытия участника подпрограммы на территорию вселения уведомляет управление об этом.

5. Оказание содействия участникам подпрограммы и членам их семей в обустройстве и адаптации на территории муниципальных образований Брянской области

23. С момента получения свидетельства участника Государственной программы за участником подпрограммы закрепляются его права и обязательства, права и обязательства членов его семьи, а также обязательства Брянской области, в том числе по предоставлению государственных гарантий и социальной поддержки.

24. Уполномоченный орган местного самоуправления, на территорию которого переселяется соотечественник:

совместно с территориальным отделом социальной защиты населения содействует в предоставлении участнику подпрограммы адресной социальной помощи, назначении пособий и выплат в соответствии с федеральным и областным законодательством;

содействует в обеспечении местами в образовательных учреждениях детей участника подпрограммы, трудоустройству членов семьи участника подпрограммы;

обеспечивает участника подпрограммы необходимыми информационными материалами о территории вселения;

оказывает содействие участнику подпрограммы в оформлении регистрационных документов по месту пребывания, получении полиса обязательного медицинского страхования, в решении других вопросов, возникающих у участника подпрограммы;

содействует в предоставлении услуг здравоохранения участнику подпрограммы и членам его семьи.

25. В соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" члены семьи участника подпрограммы могут получить весь спектр государственных услуг по содействию занятости. Для этого им необходимо обратиться в районные (городские) центры занятости населения на территории вселения.

26. В случае невозможности предложения вариантов трудоустройства членов семьи участника подпрограммы центр занятости населения предлагает им принять участие в мероприятиях по содействию их занятости как граждан, ищущих работу.

6. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника подпрограммы и членов его семьи как лиц,

проживающих в Российской Федерации

Порядок получения разрешения на временное проживание

27. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2007 года № 403 "Об организации работы с соотечественниками, проживающими за рубежом и желающими добровольно переселиться в Российскую Федерацию" иностранный гражданин (лицо без гражданства), являющийся участником Государственной программы, вправе подать по месту жительства в уполномоченный орган за рубежом заявление и документы для получения разрешения на временное проживание в Российской Федерации.

По прибытии на территорию вселения участник Госпрограммы представляет в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области по адресу: 241050, г. Брянск, ул. Фокина, д. 10, телефон (4832) 71-85-22 либо его соответствующее территориальное подразделение:

документ, удостоверяющий личность;

уведомление о предоставлении разрешения на временное проживание (далее - РВП);

миграционную карту с отметкой органов пограничного контроля о пересечении государственной границы Российской Федерации;

документ об уплате госпошлины;

свидетельство участника Государственной программы.

Указанные документы представляются в копиях с одновременным приложением к ним подлинников. После сверки подлинников документов с их копиями подлинники документов возвращаются участнику Государственной программы.

28. Участник Государственной программы также вправе обратиться с заявлением о выдаче РВП в территориальный орган управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области непосредственно после прибытия на территорию России.

Постановка участника Государственной программы
и членов его семьи на миграционный учет
и их регистрация

29. Основанием для регистрации иностранного гражданина по месту жительства является наличие у данного гражданина права пользования жилым помещением, находящимся на территории Российской Федерации, в соответствии с жилищным законодательством.

30. В соответствии с Федеральным законом "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" орган миграционного учета осуществляет регистрацию участника Государственной программы (иностранного гражданина или лица без гражданства) по месту

жительства при предъявлении им заявления и необходимых документов согласно требованиям указанного Федерального закона. Основанием для учета по месту пребывания является временное фактическое нахождение иностранного гражданина в месте, не являющемся его местом жительства, либо отсутствие у указанного иностранного гражданина места жительства.

31. Функции по миграционному учету осуществляются территориальными подразделениями управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области.

Оформление участнику Государственной программы
и членам его семьи в приоритетном порядке
вида на жительство

32. Участник Госпрограммы и члены его семьи имеют право обратиться с заявлением об оформлении им вида на жительство.

Участник Госпрограммы и члены его семьи при подаче заявления в структурное подразделение управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области о выдаче вида на жительство представляет следующие документы:

4 фотографии размером 35 x 45 мм, в том числе 2 фотографии на несовершеннолетних детей, а также:

документы, удостоверяющие личность и гражданство;

разрешение на временное проживание, вид на жительство либо свидетельство о предоставлении временного убежища, оформленные в установленном порядке;

свидетельство участника Государственной программы;

документ, подтверждающий наличие у заявителя средств, обеспечивающих ему и членам его семьи при проживании в Российской Федерации прожиточный минимум, или документ, подтверждающий его нетрудоспособность (справка о доходах физического лица, декларация о доходах с отметкой налогового органа, справка с места работы, трудовая книжка, пенсионное удостоверение, справка органа социальной защиты о получении пособий, подтверждение о получении алиментов, справка о наличии вклада в кредитном учреждении с указанием номера счета, свидетельство о праве на наследство, справка о доходах лица, на иждивении которого находится заявитель, иной документ, подтверждающий получение доходов от незапрещенной законом деятельности или нетрудоспособность). Указанные документы должны подтверждать наличие у заявителя средств на период, не превышающий одного года со дня получения вида на жительство;

свидетельство о рождении ребенка и документ, удостоверяющий личность ребенка, не достигшего 18-летнего возраста (паспорт - при его наличии);

согласие ребенка в возрасте от 14 до 18 лет на проживание в Российской Федерации. Подпись ребенка на документе должна быть нотариально

удостоверена;

сертификат об отсутствии у заявителя (членов его семьи) ВИЧ-инфекции;

документ, выданный полномочным учреждением здравоохранения Российской Федерации, свидетельствующий о том, что заявитель (члены его семьи) не болен наркоманией и не страдает ни одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации.

Указанные документы представляются в копиях с одновременным приложением к ним подлинников. После сверки подлинников документов с их копиями подлинники документов возвращаются участнику Госпрограммы.

Срок рассмотрения заявлений управлением по вопросам миграции УМВД России по Брянской области не должен превышать 2 месяца с даты их подачи. Копии решений о выдаче участнику Госпрограммы и членам его семьи вида на жительство приобщаются к учетному делу участника Госпрограммы.

Оформление участнику подпрограммы и членам его семьи гражданства Российской Федерации

33. Для оформления гражданства Российской Федерации участнику подпрограммы и членам его семьи необходимо обратиться в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области (241050, г. Брянск, ул. Фокина, 10, контактный телефон 71-85-27).

Оформление гражданства Российской Федерации участнику Государственной программы и членам его семьи осуществляется в порядке и сроки, установленные Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года N 1325, частью 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации".

Иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие регистрацию по месту жительства на территории субъекта Российской Федерации, выбранному ими для постоянного проживания в соответствии с государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию со-

тественников, проживающих за рубежом, могут быть приняты в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

На данную категорию иностранных граждан не распространяется:

требование о непрерывном проживании на территории Российской Федерации в течение 5 лет со дня получения вида на жительство;

подтверждение законного источника средств к существованию;

владение русским языком.

Для получения гражданства Российской Федерации участник Государственной программы подает следующие документы:

- 1) заявление;
- 2) свидетельство о рождении заявителей и его копию, заверенную нотариально;
- 3) документы, свидетельствующие о перемене фамилии, имени, отчества (в случае их изменения), и их копии, заверенные в соответствии с законодательством о нотариате;
- 4) разрешение на временное проживание либо вид на жительство с отметкой о регистрации по месту жительства;
- 5) документ, подтверждающий участие в Государственной программе (свидетельство участника Государственной программы либо копии свидетельства участника Государственной программы (для членов семьи));
- 6) документ, свидетельствующий об отказе от имеющегося иного гражданства, за исключением случаев, когда отказ от иного гражданства не требуется;
- 7) четыре личные фотографии размером 30 x 40 мм;
- 8) квитанция об уплате госпошлины.

Государственная пошлина не уплачивается при приеме в российское гражданство лиц, имевших гражданство СССР, проживавших и проживающих в государствах, входивших в состав СССР, но не получивших гражданства этих государств и остающихся в результате этого лицами без гражданства;

9) вместе с заявлением родителей, одного из родителей или единственного родителя о приеме в гражданство Российской Федерации ребенка, проживающего на территории Российской Федерации, представляются:

свидетельство о рождении ребенка, а также паспорт ребенка (при его наличии);

документ, подтверждающий проживание ребенка на территории Российской Федерации (вид на жительство либо разрешение на временное проживание ребенка, вид на жительство либо разрешение на временное проживание одного из родителей или единственного родителя с указанием сведений о ребенке, выписка из домовой книги или копия поквартирной карточки, копия финансового лицевого счета, копия отрывной части бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания);

согласие ребенка в возрасте от 14 до 18 лет на приобретение гражданства Российской Федерации.

Срок рассмотрения заявлений об изменении гражданства, поданных иностранными гражданами и лицами без гражданства, переехавшими в Российскую Федерацию на постоянное место жительства в рамках участия в

Государственной программе, не должен превышать двух месяцев.

Бланк заявления заполняется от руки или с использованием технических средств (пишущих машинок, компьютеров). При заполнении бланка заявления не допускается использование сокращений и аббревиатур, а также внесение исправлений. Ответы на содержащиеся в бланке заявления вопросы должны быть исчерпывающими. Текст заявления, выполненный от руки, должен быть разборчивым.

Оформление и выдача паспорта гражданина Российской Федерации

34. Данная процедура осуществляется в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июля 1997 года N 828 "Об утверждении Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, образца бланка и описания паспорта гражданина Российской Федерации".

Гражданин Российской Федерации обращается в структурное подразделение управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области, расположенное на территории вселения, непосредственно либо через должностных лиц многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг с заявлением о выдаче паспорта гражданина Российской Федерации, к которому прилагаются:

- свидетельство о рождении;
- две фотографии размером 35 x 45 мм;
- документы, свидетельствующие о принадлежности к гражданству Российской Федерации;
- свидетельство о регистрации (расторжении) брака (при его наличии);
- свидетельство о рождении ребенка (при его наличии);
- квитанция об уплате госпошлины.

7. Порядок таможенного оформления (декларирования) ввозимого имущества участников Государственной программы и членов их семей

35. Для таможенного оформления (декларирования) ввозимых в Брянскую область контейнеров с личным имуществом участнику Государственной программы необходимо обратиться в подразделение Брянской таможни по месту проживания (пребывания).

Для таможенного оформления (декларирования) ввозимых в Брянскую область автомобилей участнику подпрограммы независимо от места проживания (пребывания) необходимо обратиться в Брянский таможенный пост по адресу: 241029, Брянская обл., г. Брянск, ул. Олега Кошевого, д. 34, телефон (4832) 69-88-89. Телефон доверия Брянской таможни (4832) 67-74-03.

8. Осуществление выплат (компенсаций)

Осуществление выплаты компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания участникам Государственной программы

36. Правила выплаты участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года N 150 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания".

Правила определяют порядок и условия выплаты участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов, которые несут участники Государственной программы и члены их семей в связи с оформлением визы, проездом и провозом личного имущества от места их постоянного проживания на территории иностранного государства до места постановки на учет по месту пребывания (для иностранных граждан), регистрации по месту пребывания (для граждан Российской Федерации) либо регистрации по месту жительства переселенцев на территории вселения.

Для получения компенсации расходов заявитель в установленном порядке подает заявление о выплате компенсации расходов в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области: 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д. 26, телефон начальника отдела финансового обеспечения (4832) 71-85-05, приемной (4832) 71-85-00.

Осуществление выплат единовременного пособия на обустройство

37. Выплаты единовременного пособия на обустройство участникам подпрограммы и членам их семей осуществляются в размере и порядке, установленном Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 года N 270 "О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей".

Для получения пособия участник Государственной программы в установленном порядке подает заявление о выплате ему и (или) членам его

семьи пособия в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области: 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д. 26, телефон начальника отдела финансового обеспечения: (4832) 71-85-05, приемной: (4832) 71-85-00.

Осуществление единовременной выплаты
участникам подпрограммы и членам их семей

38. Единовременная выплата участникам подпрограммы и членам их семей осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной выплаты, утвержденным постановлением Правительства Брянской области.

Осуществление выплаты компенсации расходов
на уплату государственной пошлины за оформление
документов, определяющих их правовой
статус на территории Российской Федерации

39. Правила выплаты компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 года N 715 "Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации".

Для получения компенсации участник Государственной программы представляет в установленном порядке заявление о выплате компенсации ему и (или) членам его семьи в управление по вопросам миграции УМВД России по Брянской области: 241050, г. Брянск, ул. Пионерская, д. 26, телефон начальника отдела финансового обеспечения: (4832) 71-85-05, приемной: (4832) 71-85-00.



Приложение 6
к подпрограмме «Оказание содействия
добровольному переселению в Брянскую
область соотечественников, проживающих
за рубежом» (2014 – 2020 годы)

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы
«Оказание содействия добровольному переселению в Брянскую область соотечественников,
проживающих за рубежом» (2014 – 2020 годы)

	Источники финансирова ния	Ресурсное обеспечение (рублей), годы			
		2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6
Всего по подпрограмме:	Областной бюджет <*>	5386650,00	4757800,00	5000000,00	5000000,00
	Федеральны й бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1 Принятие нормативных правовых актов Брянской области, необходимых для реализации подпрограммы	Не требует финансирования				
Мероприятие 2 Формирование информационных материалов,	Областной бюджет	1544150,0	2230450,0	1400000,0	1400000,0

подготовка и размещение в средствах массовой информации (включая информационный портал АИС "Соотечественники") видеороликов, репортажей, тематических сюжетов о реализации подпрограммы	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 3 Разработка, издание, направление в консульские учреждения Российской Федерации и уполномоченные органы по вопросам миграции за рубежом, муниципальные образования области информационных материалов (буклетов, памяток и т.д.) о подпрограмме для распространения среди потенциальных участников подпрограммы, желающих переселиться на постоянное место жительства в Брянскую область; подготовка информационного пакета	Областной бюджет	67500,0	67350,0	0,0	0,0
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 4 Прием заявлений соотечественников для участия в подпрограмме	Не требует финансирования				
Мероприятие 5 Проведение презентаций подпрограммы	В рамках текущего финансирования				
Мероприятие 6 Оказание консультативной помощи участникам подпрограммы и членам их семей по вопросам обустройства и адаптации на территории Брянской области	Не требует финансирования				
Мероприятие 7	Не требует финансирования				

<p>Организация профессиональной ориентации и психологической поддержки прибывших участников подпрограммы и членов их семей</p>					
<p>Мероприятие 8 Единовременная выплата участникам подпрограммы</p>	Областной бюджет	3775000,00	2460000,0	3600000,0	3600000,0
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
<p>Мероприятие 9 Оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве: - информационное содействие в подборе вариантов временного жилищного размещения участников подпрограммы (гостиницы, аренда жилья у физических лиц, общежития); - информационное содействие в приобретении постоянного жилья, в том числе с использованием ипотечного кредитования и в подборе вариантов приобретения земельных участков в собственность (за счет собственных средств участников подпрограммы, ипотечных кредитов) в соответствии с действующим законодательством</p>	Не требует финансирования				
<p>Мероприятие 10 Формирование банка вакансий и размещение информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Брянской области на информационных</p>	Не требует финансирования				

порталах АИС "Соотечественники" и управления по вопросам миграции УМВД России по Брянской области	
<p>Мероприятие 11 Предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством</p>	Не требует финансирования
<p>Мероприятие 12 Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельности участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения</p>	Не требует финансирования
<p>Мероприятие 13 Содействие в организации профессионального обучения участников подпрограммы и членов их семей (профподготовка, переподготовка и повышение квалификации)</p>	Не требует финансирования
<p>Мероприятие 14 Оказание консультационных услуг по осуществлению предпринимательской деятельности участниками подпрограммы. Мероприятие планируется проводить в рамках текущей деятельности центров занятости населения</p>	Не требует финансирования
Мероприятие 15	Не требует финансирования

Содействие в оказании государственной финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства из числа участников подпрограммы в соответствии с действующим законодательством	
Мероприятие 16 Предоставление информационных и консультационных услуг	Не требует финансирования
Мероприятие 17 Содействие трудоустройству и занятости	Не требует финансирования

<*>включает межбюджетный трансферт из федерального бюджета



ПОДПРОГРАММА

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

государственной программы «Содействие занятости населения,
государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны
труда в Брянской области»

ПАСПОРТ подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области
Соисполнители подпрограммы	департамент образования и науки Брянской области
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования
Задача подпрограммы	оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2019 - 2024 годы
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	Объем средств областного бюджета: 2019 год – 3 133 359,68 рублей; 2020 год – 3 133 359,68 рублей; 2021 год – 3 133 359,68 рублей.
Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в	Отсутствуют

рамках подпрограммы	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	показатели (индикаторы) результативности и эффективности реализации подпрограммы и конечные результаты реализации подпрограммы приведены в приложении 1 к подпрограмме

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, Основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации на 01.10.2018 на территории Брянской области проживают 107,7 тысяч человек с инвалидностью, что составляет 9% от общей численности населения, из них инвалидов трудоспособного возраста – 32,4 тыс. человек. Из числа инвалидов трудоспособного возраста осуществляют трудовую деятельность 8,16 тыс. человек, или 25,2%.

В общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Брянской области, на долю инвалидов молодого возраста приходится 42% (13,6 тыс. человек), из них заняты трудовой деятельностью 3,45 тыс. человек, или 25,4%. Уровень занятости инвалидов молодого возраста на 0,2 п.п. превышает общий уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста.

В целях определения потребности инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве в Брянской области формируется персонифицированный банк данных об инвалидах, желающих быть трудоустроенными, посредством телефонных звонков, личного посещения, анкетирования.

В целях повышения мотивации к труду инвалидов, в том числе молодого возраста, проводятся мероприятия по социальной адаптации, психологической поддержке и профориентации граждан, обратившихся в службу занятости за оказанием услуг.

В результате проведенной работы по итогам 9 месяцев 2018 года 732 инвалида трудоустроены, из них 275 инвалидов молодого возраста.

Вместе с тем уровень обращений в службу по труду и занятости инвалидов молодого возраста остается достаточно низким и составляет 4% от численности неработающих инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Брянской области.

Проводимые информационные мероприятия среди инвалидов, желающих работать, не позволяют в полной мере охватить ими в полном объеме всех неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте. В этой связи необходимо расширять способы и методы информирования данной

категории граждан.

В целях расширения возможностей для трудоустройства инвалидам из числа безработных граждан предоставляются государственные услуги по организации предпринимательской деятельности. За 9 месяцев текущего года консультацию по организации самозанятости получили 50 безработных инвалидов, из них 4 гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременная финансовая помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в размере 60800 рублей, из которых 2 человека (50%) являются инвалидами молодого возраста.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда организуется профессиональное обучение безработных инвалидов по профессиям, востребованным на региональном рынке труда. За 9 месяцев направлены на профобучение 45 инвалидов, в том числе 30 инвалидов молодого возраста (67%). Из приступивших к профобучению 56% утратили способность работать по имеющейся профессии, 30% могут работать по имеющейся профессии, но с разного рода ограничениями.

Для них организовано профобучение по профессиям: оператор котельной, оператор ЭВМ, бухгалтер, парикмахер, охранник, маникюрша, водитель, системный администратор.

Из числа инвалидов, готовых приступить к работе, имеют высшее профессиональное образование 15%, среднее профессиональное образование - 43%, не имеют профессионального образования - 42%.

При этом из числа желающих работать только у 20% граждан, получивших инвалидность, в соответствии с рекомендациями ИПРА сохраняется способность работать по имеющейся профессии, 38% могут выполнять трудовые функции по имеющейся профессии, исключая физические, психоэмоциональные нагрузки, вибрацию, высокий уровень шума, длительное пребывание на ногах, в вынужденной позе, работу в ночное время, не могут работать по имеющейся профессии 42% инвалидов, при этом им рекомендованы неквалифицированные виды труда либо работа на дому в специально созданных условиях.

Для подбора подходящих вариантов работы инвалидам ежедневно актуализируется банк вакантных должностей, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. В среднем ежемесячно в нем содержатся порядка 1000 вакансий, заявленных в счет квоты, при этом на долю вакансий, заявленных во внебюджетном секторе экономики, приходится около 80%.

По профессиям вакансии распределяются следующим образом:

- служащие - более 30%;
- рабочие - около 70%, в том числе вакансии неквалифицированного труда - более 60%.

При преобладании в структуре заявленных вакансий в счет квоты

вакансий неквалифицированного труда (на их долю приходится более 40% в общей потребности и более 60% в структуре рабочих профессий) предложить их для трудоустройства инвалидов в большей степени не представляется возможным.

В этой связи возникает необходимость индивидуальной работы с каждым инвалидом, в особенности молодого возраста, выразившим желание работать. Содействие развитию предпринимательских навыков у молодых людей с инвалидностью, повышение их конкурентоспособности на рынке труда путем организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации, а также оказание содействия в трудоустройстве путем оборудования (оснащения) рабочих мест для молодых инвалидов, помощи в освоении и выполнении профессиональных обязанностей, адаптации в коллективе с привлечением наставников будет способствовать повышению уровня занятости инвалидов и снижению безработицы среди инвалидов молодого возраста.

Особо учитываемая категория при этом - инвалиды-выпускники профессиональных образовательных организаций. В 2018 году завершили обучение по программам ВПО и СПО 45 инвалидов, из них по состоянию на 1 октября 2018 года трудоустроены 26 человек (58%), 6 чел. - продолжают обучение (13%).

В числе желающих работать инвалидов молодого возраста большинство граждан нуждаются в психологической поддержке и сопровождаемом содействии при трудоустройстве.

В этой связи имеется острая необходимость в повышении квалификации и переподготовке работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу организации работы с инвалидами, в том числе оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций, реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при решении вопросов занятости с учетом нарушенных функций организма.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют инвалиду полноценно включаться в жизнь общества.

В целях повышения уровня трудоустройства незанятых молодых инвалидов, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования, обеспечения их профессиональной адаптации и занятости организуется их сопровождение при трудоустройстве. Для обеспечения эффективной организации процесса сопровождаемого трудоустройства инвалидов молодого возраста мероприятия по сопровождению реализуются во взаимодействии органов исполнительной власти области, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, государственных органов службы занятости, работодателей, социально ориентированных некоммерческих организаций, иных заинтересованных организаций.

Механизм взаимодействия определен Регламентом межведомственного

взаимодействия при организации профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденным постановлением Правительства Брянской области от 16 января 2017 года № 9-п.

Подпрограмма "Сопровождение молодых инвалидов при трудоустройстве" направлена на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости.

Подпрограмма позволит увеличить показатель трудоустройства инвалидов молодого возраста, включая их в активную деятельность наравне со всеми гражданами.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования.

Для достижения поставленной цели необходимо решение задачи по оказанию содействия занятости, повышению конкурентоспособности на рынке труда и обеспечению сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы являются:

- 1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
- 2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;
- 3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;
- 4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;
- 5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;
- 6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;
- 7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

- 8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;
- 9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;
- 10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;
- 11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);
- 12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);
- 13) численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;
- 14) численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;
- 15) количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста;
- 16) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места;
- 17) численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников;
- 18) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;
- 19) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.

3. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы осуществляется в 2019 - 2024 годах.

4. Перечень программных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие подпрограммы направлено на реализацию поставленной цели и задачи подпрограммы и государственной программы в целом. Основное мероприятие подпрограммы подразделяется на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов подпрограммы (приложение 2 к подпрограмме).

В рамках подпрограммы реализуется основное мероприятие "Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста".

Основное мероприятие включает:

информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

взаимодействие органов исполнительной власти Брянской области, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, государственных органов службы занятости, работодателей, социально ориентированных некоммерческих организаций при реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

взаимодействие ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с образовательными организациями высшего образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста;

содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, при реализации в указанных организациях практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки;

проведение чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Брянской области, а также участие области в Национальном чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс»;

привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела;

установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности;

повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации, передаче этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации (в частности, в случае, если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации);

взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

реализация с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов

трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая оборудование (оснащение) рабочего места, возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем. При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

содействие в освоении трудовых обязанностей;

внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.;

подготовку предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, а также органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категорий граждан, отличающихся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы будут оказывать позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Брянской области до 2025 года, утвержденной Постановлением администрации Брянской области от 20 июня 2008 года № 604, - повышение уровня и качества жизни населения.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем средств на реализацию подпрограммы по годам составит:

2019 год – 3 133 359,68 рублей;

2020 год – 3 133 359,68 рублей;

2021 год – 3 133 359,68 рублей.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения

Управление реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее реализации включают:

1) координацию действий исполнительных органов государственной власти Брянской области, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работодателей;

2) проведение мониторинга реализации подпрограммы.

Общее управление реализацией подпрограммы поручается ее основному разработчику – управлению государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Управление реализацией подпрограммы включает текущую работу по обеспечению координации деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы, внесению корректировок в мероприятия с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Брянской области.

Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области – основной разработчик подпрограммы по результатам проведения мониторинга реализации подпрограммы представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со сроками, установленными Планом, отчет Брянской области, включающий:

1) информацию об исполнении мероприятий подпрограммы с указанием сведений о выполнении мероприятий, включающих в себя количественно-качественные показатели (индикаторы) и описание выполнения мероприятий;

2) отчет об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

3) отчет о достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит к 2024 году повысить уровень трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 27,0 процентов, а также уровень занятости инвалидов из числа выпускников в общей численности инвалидов из числа выпускников до 100 процентов.

Достижение цели и решение задачи программы оценивается целевыми индикаторами, приведенными в приложении 1 к подпрограмме



Приложение 1
к подпрограмме «Сопровождение
инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве»

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы
"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

№	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Целевые значения показателей (индикаторов)								
			2016 год (факт)	2017 год (факт)	2018 год (оценка)	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Цель государственной программы: «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, в том числе из числа выпускников организаций системы профессионального образования»											
Задача государственной программы: «Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста»											
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	-	24,0	24,5	25,0	26,0	26,0	27,0	27,0	27,0
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	65	55	55	55	55	55	55	55
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным	%	-	50	55	55	55	55	55	55	55

	программам среднего профессионального образования										
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	70	60	62	62	62	62	62	62
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	65	65	65	65	65	65	65	65
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	-	85	80	80	80	80	80	80	80
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	90	85	85	85	85	85	85	85
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после	%	-	45	48	50	50	50	50	50	50

	прохождения профессионального обучения										
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	60	65	65	65	65	65	65	65
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100
11.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	50	55	55	55	55	55	55	55
12.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100
13.	Численность инвалидов молодого возраста, получивших единовременную финансовую	человек	-	7	3	3	3	3	3	3	3

	помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела										
14.	Численность инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	30	32	34	34	34	34	34
15.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	единиц	-	3	10	10	10	10	10	10	10
16.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	-	3	10	10	10	10	10	10	10
17.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставников	человек	-	3	3	3	3	3	3	3	3
18.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее	%	-	15	20	20	20	20	20	20	20

	обучение после получения высшего образования										
19.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.	%	-	10	15	15	15	15	15	15	15



Приложение 2
к подпрограмме "Сопровождение
инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве"

Мероприятия
по реализации подпрограммы
"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования, рублей			Связь основного мероприятия и показателей (порядковые номера показателей)
					2019 год	2020 год	2021 год	
1.	Оказание содействия занятости, повышение конкурентоспособности на рынке труда и обеспечение сопровождаемого	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры	2019 - 2021 годы	областной бюджет	3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19

	содействия при трудоустройстве инвалидов молодого возраста	занятости населения в муниципальных районах и городских округах						
1.1	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2019 - 2021 годы	областной бюджет	100 000,00	100 000,00	100 000,00	
1.2	Содействие самозанятости инвалидов молодого возраста, оказание единовременной	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения	2019 - 2021 годы	областной бюджет	366 600,00	366 600,00	366 600,00	

	<p>финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации для организации собственного дела</p>	<p>Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах</p>						
1.3	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное</p>	<p>УГСТЗН Брянской области; соисполнители -</p>	<p>2019 - 2021 годы</p>	<p>областной бюджет</p>	<p>522 700,00</p>	<p>522 700,00</p>	<p>522 700,00</p>	

	образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах						
1.4	Повышение квалификации, переподготовка и участие в обучающих семинарах работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросам реализации мероприятий, направленных на содействие	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2019 - 2021 годы	областной бюджет	100 000,00	100 000,00	100 000,00	

	занятости и повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста							
1.5	Возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах	2019 - 2021 годы	областной бюджет	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	
1.6	Возмещение работодателям затрат на организацию наставничества инвалидов	УГСТЗН Брянской области; соисполнители - казенные учреждения	2019 - 2021 годы	областной бюджет	44 059,68	44 059,68	44 059,68	

молодого возраста при их трудоустройстве	Брянской области - центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах							
ИТОГО				3 133 359,68	3 133 359,68	3 133 359,68		

