



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2018 г. № 665-п  
г. Брянск

Об утверждении государственной программы  
«Обеспечение реализации полномочий высшего  
исполнительного органа государственной  
власти Брянской области»

В соответствии с постановлением Правительства Брянской области от 28 октября 2013 года № 608-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Брянской области», Законом Брянской области от 12 декабря 2018 года № 107-3 «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» Правительство Брянской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Брянской области:

от 30 декабря 2013 года № 814-п «Об утверждении государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2016 годы)»;

от 2 июня 2014 года № 225-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 814-п «Об утверждении государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2016 годы)»;

от 28 июля 2014 года № 345-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 814-п «Об утверждении государственной программы «Обеспечение реализации полно-



«Об утверждении государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2016 годы)»;

от 18 апреля 2016 года № 212-п «О внесении изменений в постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года № 814-п «Об утверждении государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 1 августа 2016 года № 406-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 28 ноября 2016 года № 599-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 26 декабря 2016 года № 701-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 26 декабря 2016 года № 732-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 24 апреля 2017 года № 180-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 17 октября 2017 года № 515-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 18 декабря 2017 года № 655-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 25 декабря 2017 года № 692-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 14 мая 2018 года № 234-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 30 июля 2018 года № 367-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 1 октября 2018 года № 497-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 12 ноября 2018 года № 582-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 24 декабря 2018 года № 664-п «О внесении изменений в государственную программу «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)»;

от 24 декабря 2018 года № 663-п «О внесении изменения в приложение 1 к государственной программе «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (2014 – 2020 годы)».

3. Данное постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. Опубликовать постановление на официальном сайте Правительства Брянской области в сети «Интернет» и «Официальном интернет-портале правовой информации» ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Филипенко Ю.В.

Губернатор



А.В. Богомаз

Утверждена  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 24 декабря 2018 г. № 665-п

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
«Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа  
государственной власти Брянской области»

П А С П О Р Т

государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего  
исполнительного органа государственной власти Брянской области»

Наименование государственной программы	– «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области»
Ответственный исполнитель государственной программы	– администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области
Соисполнители государственной программы	– департамент здравоохранения Брянской области; департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области
Перечень подпрограмм	– «Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области»
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках государственной программы	– отсутствуют
Цели государственной программы	– эффективное исполнение полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области;

развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области

Задачи государственной программы

– создание условий для эффективной деятельности Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области;

обеспечение реализации отдельных государственных полномочий Брянской области, включая переданные на региональный уровень полномочия;

совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности;

формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области;

обеспечение мобилизационной подготовки экономики

Срок реализации государственной программы

– 2019 – 2024 годы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы

– общий объем средств, предусмотренных на реализацию государственной программы, – 1 670 814 981,74 рубля, в том числе: 2019 год – 559 316 098,58 рубля; 2020 год – 556 815 959,58 рубля; 2021 год – 554 682 923,58 рубля

Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках государственной программы – отсутствуют

Ожидаемые результаты реализации государственной программы – сведения о показателях (индикаторах) государственной программы и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе

### 1. Характеристика текущего состояния деятельности высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области

Государственная программа «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области» (далее – программа) представляет собой программный документ, направленный на достижение целей и решение задач Правительства Брянской области по эффективному государственному управлению, позволяющий согласовать совместные действия органов государственной федеральной и региональной власти, местного самоуправления, предпринимательских структур, общественных организаций и граждан.

Реализация проводимой Губернатором Брянской области и Правительством Брянской области государственной политики осуществляется за счет бюджетных ассигнований областного и федерального бюджетов.

В рамках реализации полномочий, возложенных на Правительство Брянской области в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Законом Брянской области от 20 декабря 2012 года № 92-З «О Правительстве и системе исполнительных органов государственной власти Брянской области», Правительство Брянской области:

- формирует исполнительные органы государственной власти Брянской области;

- управляет и распоряжается собственностью Брянской области;

- обеспечивает формирование и реализацию единой региональной политики по противодействию коррупции;

- обеспечивает проведение единой государственной политики в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, формирование резерва управленческих кадров.

В рамках реализации программы осуществляются мероприятия по снижению количества коррупционных проявлений в области, совершенствованию законодательной базы, введению норм контроля за доходами

государственных служащих, принятию административных регламентов, контролю за эффективностью и обоснованностью расходования бюджетных средств, организации переподготовки и повышению квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, организации закупок для государственных и муниципальных нужд с использованием электронных торгов (аукционов), расширению возможностей по реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции.

Вместе с тем остаются нерешенными ряд проблем.

Среди них:

слабое использование муниципальными органами власти предусмотренных законодательством инструментов профилактики коррупции, в том числе возможностей комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов;

не в полной мере организовано эффективное взаимодействие в рассматриваемой сфере между органами власти и общественными организациями;

незавершенность перехода к оказанию государственных и муниципальных услуг в электронной форме, минимизирующего необходимость непосредственного общения граждан и должностных лиц органов власти.

В составе администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области функционирует управление государственной службы и кадров, осуществляющее реализацию мероприятий по организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих государственные должности Брянской области, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих Брянской области и работников государственных учреждений Брянской области.

В целях реализации законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе издан целый ряд нормативных правовых актов Брянской области, внедряются основные механизмы противодействия коррупции, разработаны нормы профессиональной служебной этики, актуализирована система подготовки кадров. В регионе разработан и применяется механизм конкурсного отбора лиц для включения в резерв кадров, в том числе в резерв управленческих кадров Брянской области.

Кроме того, в программу включаются мероприятия по обеспечению мобилизационной готовности специальных объектов и формирований, выполнению мероприятий по гражданской обороне, которые направлены на выполнение мобилизационных заданий (задач).

## 2. Приоритеты и цели государственной политики в сфере обеспечения реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области

Администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области в соответствии с возложенными на нее полномочиями:

обеспечивает исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Брянской области, законов и иных нормативных правовых актов Брянской области на территории области;

разрабатывает и осуществляет меры по обеспечению комплексного социально-экономического развития Брянской области в проведении единой государственной политики в области социального обеспечения, здравоохранения, науки, образования, культуры, экологии, экономики и координирует деятельность в соответствующих сферах иных исполнительных органов государственной власти Брянской области;

организует контроль за выполнением исполнительными органами государственной власти решений, принятых Правительством Брянской области по организационным, социальным, правовым, информационным, материально-техническим, инвестиционным, финансовым, контрольным и другим вопросам в соответствии с федеральными законами, законами Брянской области, правовыми актами и поручениями Губернатора Брянской области.

Стратегической целью реализации государственной политики является разработка и осуществление мер по обеспечению комплексного социально-экономического развития Брянской области, проведению единой государственной политики в области социального обеспечения, здравоохранения, науки, образования, культуры, экологии, экономики, финансов.

## 3. Цели и задачи программы

Основными целями программы являются:

эффективное исполнение полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области;

развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области.

Для решения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

создание условий для эффективной деятельности Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области;

обеспечение реализации отдельных государственных полномочий Брянской области, включая переданные на региональный уровень полномочия;

совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муници-

пальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности;

формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области;  
обеспечение мобилизационной подготовки экономики.

#### 4. Срок реализации программы

Реализация программы осуществляется в течение 2019 – 2024 годов.

#### 5. Ресурсное обеспечение программы

Общий объем финансирования программы составляет:

2019 год – 559 316 098,58 рубля;

2020 год – 556 815 959,58 рубля;

2021 год – 554 682 923,58 рубля;

из них за счет поступлений из федерального бюджета:

2019 год – 14 220 036,00 рубля;

2020 год – 14 220 036,00 рубля;

2021 год – 14 220 036,00 рубля.

#### 6. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение целей и решение задач программы

Основные меры правового регулирования в соответствующей сфере, необходимые для принятия в период реализации государственной программы и направленные на достижение ее целей и конечных результатов, представлены в таблице.

№ пп	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый срок принятия
1.	Распоряжение Губернатора Брянской области	о передаче функций по финансированию мероприятий подпрограммы «Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области»	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	в течение года, по мере внесения изменений в штатные расписания исполнения

				тельных органов государ- ственной власти Брян- ской области
--	--	--	--	--

## 7. Состав программы

Государственная программа включает подпрограмму «Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области», которая направлена на реализацию единой государственной политики по созданию высокопрофессионального корпуса государственных гражданских служащих Брянской области, резерва управленческих кадров для работы в системе государственного управления.

Одним из важнейших направлений реализации кадрового потенциала в Брянской области является повышение профессионализма государственных гражданских служащих, формирование эффективного управленческого резерва и его успешное использование в системе органов государственной власти.

В подпрограмму включены следующие мероприятия:

совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности;

формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области.

Перечень и описание мероприятий программы представлены в плане реализации государственной программы к программе (приложение 2).

## 8. Ожидаемые результаты реализации программы

Ежегодные индикаторы результативности и эффективности реализации программы приведены в приложении 1 к программе.

## П А С П О Р Т

подпрограммы «Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области» государственной программы «Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области»

Наименование подпрограммы	– «Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области
Соисполнители подпрограммы	– отсутствуют
Перечень проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Цель подпрограммы	– развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области
Задачи подпрограммы	– совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности; формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области
Срок реализации подпрограммы	– 2019 – 2024 годы
Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы	– общий объем средств, предусмотренных на реализацию подпрограммы, – 6 750 000,00 рубля, в том числе: 2019 год – 2 250 000,00 рубля; 2020 год – 2 250 000,00 рубля; 2021 год – 2 250 000,00 рубля

Объем бюджетных ассигнований на реализацию проектов (программ), реализуемых в рамках подпрограммы	– отсутствуют
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе

### 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена подпрограмма, причин их возникновения

Происходящие в Российской Федерации и Брянской области фундаментальные изменения в экономической и социальной структуре общества, направленные на создание инновационной экономики, требуют формирования высокопрофессионального корпуса государственных гражданских служащих Брянской области и муниципальных служащих в Брянской области, появления притока высокопрофессиональных и мотивированных управленческих кадров во все сферы общественной жизни. В современных условиях особенно остро встает вопрос об отборе и подготовке кадров.

Важнейшими направлениями осуществления региональной кадровой политики, реализации кадрового потенциала области остаются:

развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области;

формирование эффективного резерва управленческих кадров, его подготовка и успешное использование.

Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» определены правовые и организационные основы системы государственной службы Российской Федерации, в том числе системы управления государственной службой Российской Федерации. Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлены правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации. Государственная гражданская служба как вид государственной службы подразделяется на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъекта Российской Федерации. Законом Брянской области от 16 июня 2005 года № 46-З «О государственной гражданской службе Брянской области» регулируются отношения, связанные с государственной гражданской службой Брянской области.

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» регулируются отношения, связанные

с поступлением на муниципальную службу граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих. Законом Брянской области от 16 ноября 2007 года № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области» установлены особенности организации муниципальной службы в Брянской области, определяющие правовое положение муниципальных служащих в Брянской области.

В приведённом законодательстве Российской Федерации и Брянской области закреплены принципы взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы. В настоящее время в Брянской области насчитывается 289 муниципальных образований, из них: муниципальных районов – 27, городских округов – 6, городских поселений – 30, сельских поселений – 226. Взаимосвязь государственной гражданской службы и муниципальной службы обеспечивается посредством:

1) единства основных квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и должностей муниципальной службы;

2) единства ограничений и обязательств при прохождении государственной гражданской службы и муниципальной службы;

3) единства требований к подготовке кадров для государственной гражданской службы и муниципальной службы и дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих и муниципальных служащих;

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших государственную гражданскую службу, и граждан, проходивших муниципальную службу, и их семей в случае потери кормильца.

Практика осуществления мероприятий по реформированию государственной гражданской службы Брянской области указывает на комплексный характер решения проблем, необходимость постановки целей и задач дальнейшего развития государственной гражданской службы Брянской области.

В рамках совершенствования системы государственного управления принят Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». Основные направления развития государственной гражданской

службы сформулированы в Указе Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы», конкретизированы в распоряжении Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 года № 1919-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы. В Брянской области принят указ Губернатора Брянской области от 28 ноября 2016 года № 333 «Об организации мероприятий по развитию государственной гражданской службы Брянской области».

В силу Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения относится решение вопроса по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации, и государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации.

Государственными органами Брянской области поэтапно внедряются современные кадровые технологии, проводятся мероприятия, направленные на регламентацию служебной деятельности государственных гражданских служащих Брянской области, оценку её эффективности и результативности, профилактику коррупционных правонарушений, выявление и разрешение конфликта интересов, соблюдение принципов служебного поведения, организацию профессионального развития государственных гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности.

В целях совершенствования государственного управления, в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года № Пр-1573 по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года с 2008 года организована работа по формированию федерального резерва управленческих кадров.

Для решения вопросов по формированию резерва управленческих кадров на федеральном уровне реализуется федеральная программа «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2018 годы)», утверждённая распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 года № 636-р. Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации рекомендовано создать резервы управленческих кадров субъекта Российской Федерации.

В целях совершенствования государственного и муниципального управления и определения процедуры формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Брянской области принят указ Губернатора Брянской области от 22 декабря 2015 года № 330 «Об организации работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Брянской области».

В целях дальнейшего совершенствования государственного и муниципального управления необходимо постоянно формировать и осуществлять подготовку и эффективно использовать на государственной гражданской и муниципальной службе систему подготовки, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров Брянской области, кадрового резерва государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области.

Актуальность решения задач по включению в резерв, дальнейшему обучению резерва и его использованию требует внедрения эффективного инструментария по оценке профессионального потенциала кандидатов на включение в резерв, а также лиц, включенных в резерв, определения стратегии их подготовки и переподготовки, выбора конкретных подходов и методик. При этом критерии оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора образовательных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп, учитывать специфику их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности.

Указанные направления развития государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области требуют комплексного подхода и программных методов решения.

Качество профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности, должно отвечать потребностям развития государственной гражданской и муниципальной службы и требует совершенствования подготовки кадров, постоянного повышения уровня образования на основе обновления его структуры, содержания и технологий обучения. Современная государственная гражданская служба Брянской области и муниципальная служба в Брянской области должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность государственных гражданских служащих Брянской области и муниципальных служащих в Брянской области, должна активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

В связи с этим разработана подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области» (далее – подпрограмма).

Реализация настоящей подпрограммы позволит продолжить качественное преобразование государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных действующим законодательством принципов, внедрить на государственной гражданской и муниципальной службе современные управленческие, кадровые, информационные, образовательные технологии, позволит обеспечивать системность проведения мероприятий по формированию и подготовке резерва, обеспечить развитие управленческих и профессиональных знаний, умений и навыков лиц, состоящих в резерве.

## 2. Цель и задачи подпрограммы

Успешность развития государственной гражданской службы Брянской области, содействие развитию муниципальной службы в Брянской области, формирование эффективного резерва управленческих кадров Брянской области зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию государственной гражданской и муниципальной службы, организацию качественной подготовки резерва управленческих кадров, а также на практическое применение новых технологий государственного управления.

Цель подпрограммы: развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности;

формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области.

## 3. Срок реализации подпрограммы

Срок реализации подпрограммы – 2019 – 2024 годы.

## 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы утверждается законом Брянской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Общая потребность в финансовых ресурсах областного бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы составляет 6 750 000,00 рубля, в том числе:

2019 год – 2 250 000,00 рубля;

2020 год – 2 250 000,00 рубля;

2021 год – 2 250 000,00 рубля.

## 5. Перечень и описание мероприятий подпрограммы

Достижение цели подпрограммы обеспечивается путем выполнения мероприятий, сгруппированных по двум основным мероприятиям подпрограммы:

совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности;

формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области.

Основными направлениями развития государственной гражданской службы Брянской области являются:

а) совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Брянской области и повышение качества его формирования:

совершенствование организационных основ управления кадровым составом государственной гражданской службы Брянской области (далее – гражданская служба);

внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий;

внедрение в государственных органах единого кадрового документооборота;

осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;

внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей гражданской службы;

разработка показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб государственных органов, включая показатели эффективности использования кадровых резервов;

б) совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности:

внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации;

осуществление государственными органами исходя из их потребности мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом, в том числе служебные стажировки);

обеспечение взаимодействия государственных органов и образовательных организаций высшего образования по внедрению новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих;

создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими;

в) повышение престижа государственной гражданской службы Брянской области:

совершенствование областного законодательства в части материального стимулирования гражданских служащих в целях доведения уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда;

г) совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Брянской области:

обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

обобщение и распространение практики деятельности государственных органов по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий);

проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе;

д) содействие развитию муниципальной службы в Брянской области.

Перечень организационных мероприятий подпрограммы по реформированию и развитию государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении к настоящей подпрограмме.

2. Формирование, развитие, подготовка и использование резерва управленческих кадров Брянской области предусматривает осуществление ряда организационных мероприятий и производится в целях:

реализации эффективной кадровой политики в Брянской области;

совершенствования деятельности по подбору и расстановке управленческих кадров;

своевременного и оперативного замещения управленческих должностей лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к управленческим должностям;

сокращения периода адаптации лиц при назначении на управленческие должности;

обеспечения замещения управленческих должностей высококвалифицированными специалистами.

Формирование резерва управленческих кадров Брянской области основано на принципах:

гласности, доступности информации о формировании резерва;

добровольности включения в резерв и нахождения в нем;

единства основных требований к кандидатам на включение в резерв;

объективности и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв;

профессионализма и компетентности лиц, включаемых в резерв;

учета текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей.

Резерв формируется по результатам конкурса на включение в резерв управленческих кадров на основании рекомендации комиссии при Губернаторе Брянской области по вопросам государственной гражданской службы Брянской области и резерва управленческих кадров Брянской области или рабочей группой по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров Брянской области.

Мероприятие подпрограммы согласно вышеуказанному основному мероприятию – организация и проведение конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Брянской области и обучение лиц, включенных в резерв. Реализация – в 2019 – 2021 годах. Ожидаемый результат: формирование на конкурсной основе эффективного резерва управленческих кадров Брянской области, создание необходимых условий для профессионального развития управленцев, повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Брянской области.

Перечень основных мероприятий и мероприятий подпрограммы, финансируемых за счет средств областного бюджета, приведен в плане реализации государственной программы.

#### 6. Результаты выполнения мероприятий и ожидаемые конечные результаты подпрограммы

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

обеспечить развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области;

повысить уровень профессионализма государственных гражданских служащих Брянской области и муниципальных служащих в Брянской области;

сформировать, подготавливать и эффективно использовать резерв управленческих кадров Брянской области.

К ожидаемым результатам реализации подпрограммы и показателям ее социально-экономической эффективности относятся:

организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Брянской области (ежегодно не менее 280 человек в течение всего периода реализации подпрограммы);

организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Брянской области (ежегодно не менее 62 человек в течение всего периода реализации подпрограммы);

привлечение на государственную гражданскую службу Брянской области молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений через институт стажерства (ежегодно 2 человека);

профессиональное развитие лиц, включенных в резерв государственной гражданской службы Брянской области, в том числе посредством проведения семинара (ежегодно 1 семинар);

организация дополнительного профессионального образования, лиц, замещающих государственные должности Брянской области (ежегодно не менее 20 человек в течение всего периода реализации подпрограммы);

обеспечение открытости государственной гражданской службы Брянской области, независимой оценки профессиональных и деловых качеств государственных гражданских служащих, в том числе посредством привлечения в работу комиссий по вопросам государственной гражданской службы независимых экспертов (не менее 1/4 от общего количества членов комиссий);

открытость государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области и их доступность общественному контролю;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведение аттестации государственных гражданских служащих Брянской области;

реализация индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Брянской области;

актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Брянской области и муниципальных служащих в Брянской области и внедрение современных образовательных технологий в обучение;

формирование эффективного резерва управленческих кадров Брянской области на конкурсной основе;

организация подготовки, дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Брянской области;

создание системы подготовки и переподготовки резерва управленческих кадров;

повышение эффективности работы с резервом управленческих кадров Брянской области;

увеличение числа лиц, назначенных на управленческие должности из резерва управленческих кадров Брянской области.

Перечень организационных мероприятий подпрограммы представлен в приложении к подпрограмме.

Приложение  
к подпрограмме «Развитие государственной  
гражданской, муниципальной службы,  
формирование и подготовка резерва  
управленческих кадров Брянской области»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
организационных мероприятий подпрограммы  
«Развитие государственной гражданской, муниципальной службы,  
формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской  
области»

№ пп	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственные исполнители (включая структурные подразделения исполнительного органа государственной власти)	Ожидаемые результаты
1.	Совершенствование регионального законодательства в сфере государствен- ной гражданской и муниципальной службы	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	разработка нормативных правовых актов Брянской области
2.	Развитие и повышение эффективности системы дополнитель- ного профессиональ- ного образования государственных гражданских служа- щих Брянской области и муниципальных служащих в Брянской области	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, исполнительные органы государ- ственной власти Брянской области, органы местного самоуправления	внедрение современных образовательных технологий, актуализация содержания учебных планов профессиональной переподготовки и повышения квалификации

3.	Координация деятельности государственных органов Брянской области в сфере организации государственной гражданской службы Брянской области	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	повышение эффективности государственного управления
4.	Отбор выпускников вузов для прохождения стажировок в государственных органах Брянской области с их последующим поступлением на государственную гражданскую службу Брянской области	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	привлечение молодых специалистов в систему государственного управления
5.	Обеспечение размещения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	увеличение количества государственных гражданских служащих, повысивших свой профессиональный уровень
6.	Отбор государственных гражданских служащих и образовательных программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих для профессиональной переподготовки и повышения квалификации	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих и качества дополнительного профессионального образования
7.	Совершенствование работы по формированию кадрового	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти	повышение мобильности кадрового резерва,

	резерва государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области и содействии его эффективному использованию		Брянской области, органы местного самоуправления, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	увеличение количества должностей государственной гражданской и муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва
8.	Подготовка лиц, включенных в кадровый резерв государственной гражданской службы Брянской области	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	повышение профессионального и образовательного уровня лиц, состоящих в кадровом резерве
9.	Совершенствование работы по представлению государственными гражданскими служащими Брянской области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	реализация мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в системе государственной гражданской службы Брянской области
10.	Совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих области	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, управление государственной службы и кадров	реализация мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в системе

	и урегулированию конфликта интересов, методическое обеспечение комиссий, а также активизация работы по выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе Брянской области		администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	государственной гражданской службы Брянской области
11.	Совершенствование системы организации профессиональной служебной деятельности и разработки должностных регламентов государственных гражданских служащих и должностных инструкций муниципальных служащих	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, органы местного самоуправления, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	увеличение количества должностных регламентов и должностных инструкций, соответствующих установленным требованиям, повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих
12.	Оптимизация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений, запретов на государственной гражданской и муниципальной службе, требований к служебному поведению, включая общие принципы служебного	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, органы местного самоуправления, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	реализация антикоррупционных мероприятий в системе государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области

	поведения, установленные законодательством, а также кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих и муниципальных служащих			
13.	Совершенствование работы по приоритетному применению на государственной гражданской и муниципальной службе мер, направленных на предупреждение коррупции	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, органы местного самоуправления, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	эффективная реализация антикоррупционных программ в системе государственной гражданской и муниципальной службы
14.	Применение эффективных технологий и современных методов кадровой работы	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, органы местного самоуправления, управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	повышение профессиональной компетенции, мотивации государственных гражданских и муниципальных служащих к результативности их профессиональной служебной деятельности
15.	Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы,	2019 – 2024	исполнительные органы государственной власти Брянской области, управление государственной	обеспечение доступности и открытости государственной гражданской службы Брянской

	конкурсов для формирования кадрового резерва государственной гражданской службы Брянской области		службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	области, улучшение кадрового состава государственной гражданской службы области
16.	Формирование эффективного резерва управленческих кадров, его подготовка и успешное использование	2019 – 2024	управление государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	формирование на конкурсной основе эффективного резерва управленческих кадров Брянской области, создание необходимых условий для профессионального развития управленцев, повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Брянской области







	Цель госпрограммы: развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области										
	Задача государственной программы: совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности										
4.	Количество государственных гражданских служащих Брянской области, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	чел.	327	280	280	280	280	280	280	280	280
5.	Количество выпускников высших учебных заведений, назначенных на вакантные должности стажеров в исполнительных органах государственной власти Брянской области, государственных органах Брянской области	чел.	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6.	Количество муниципальных служащих в Брянской области, получивших	чел.	-	64	62	62	62	62	62	62	62

	дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде										
7.	Количество лиц, замещающих государственные должности Брянской области, получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	чел.	-	-	-	20	20	20	20	20	20
	Задача государственной программы: формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области										
8.	Количество лиц из резерва управленческих кадров Брянской области, прошедших обучение	чел.	0	0	40	40	40	40	40	40	40
	Задача государственной программы: обеспечение мобилизационной подготовки экономики										
9.	Обеспечение 100 % мобилизационной готовности экономики	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100

Значение показателей 1 определяется на основании ежегодного отчета Губернатора Брянской области о деятельности Правительства Брянской области перед депутатами законодательного собрания.

Значение показателя 2 определяется на основании отчетов о выполнении государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) подведомственными государственными учреждениями.

Значение показателя 3 определяется на основании анализа исполнения Федерального закона от 8 мая 1994 года № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации».

Значение показателей 4, 6, 7, 8 определяется управлением государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области на основании актов о выполнении работ (услуг) по государственным контрактам, заключенным с образовательными учреждениями.

Значение показателя 5 определяется управлением государственной службы и кадров администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области на основании распоряжения Губернатора Брянской области о передаче функций по финансированию мероприятия органам власти и их отчетов о назначении стажеров на вакантные должности.

Значение показателя 9 определяется мобилизационным отделом администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области на основании:

1) методических рекомендаций по проверке и оценке состояния мобилизационной подготовки органов государственной власти субъектов Российской Федерации к работе в условиях военного времени и выполнения задач в военное время, утвержденных Главным управлением социальных программ Президента Российской Федерации;

2) методических рекомендаций по организации материального, автотранспортного и медицинского обеспечения по непосредственной подготовке к переводу и перевода субъекта Российской Федерации на условия военного времени, утвержденных Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации.



Приложение 2  
к государственной программе «Обеспечение  
реализации полномочий высшего исполнительного  
органа государственной власти Брянской области»

План реализации государственной программы

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))			
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
	"Обеспечение реализации полномочий высшего исполнительного органа государственной власти Брянской области"	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, департамент здравоохранения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10010	5 725 237,00	5 725 237,00	5 725 237,00				
803				03	0	11	10020	45 790 627,00	45 790 627,00	45 790 627,00					
803				03	0	11	10100	183 801 521,00	183 801 521,00	183 801 521,00					
803				03	0	11	10210	165 475 479,00	160 975 479,00	160 975 479,00					
803				03	0	11	10220	76 182 743,00	76 182 743,00	76 182 743,00					
803				03	0	11	10250	4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00					
803				03	0	11	12100	400 000,00	400 000,00	400 000,00					
803				03	0	11	98700	7 575 000,00	7 575 000,00	7 575 000,00					
803				03	0	35	12080	1 200 077,00	1 200 077,00	1 200 077,00					
803				03	1	21	12000	1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00					
803				03	1	22	12010	350 000,00	350 000,00	350 000,00					
814				03	0	35	12080	33 530 693,58	33 530 554,58	33 397 518,58					
837				03	0	35	12080	18 827 244,00	18 827 244,00	18 827 244,00					
						поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51410	9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00	
						средства местных бюджетов	803	03	0	12	51420	4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00	
									0,00	0,00	0,00				

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ПГП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						559 316 098,58	556 815 959,58	554 682 923,58	
1.	Создание условий для эффективной деятельности Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10010	5 725 237,00	5 725 237,00	5 725 237,00	
				803	03	0	11	10020	45 790 627,00	45 790 627,00	45 790 627,00	
				803	03	0	11	10100	183 801 521,00	183 801 521,00	183 801 521,00	
				803	03	0	11	10210	165 475 479,00	160 975 479,00	160 975 479,00	
				803	03	0	11	10220	76 182 743,00	76 182 743,00	76 182 743,00	
				803	03	0	11	10250	4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00	
				803	03	0	11	12100	400 000,00	400 000,00	400 000,00	
				803	03	0	11	98700	7 575 000,00	7 575 000,00	7 575 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						489 288 048,00	484 788 048,00	484 788 048,00	1,2
1.1.	Обеспечение деятельности Губернатора Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10010	5 725 237,00	5 725 237,00	5 725 237,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 725 237,00	5 725 237,00	5 725 237,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.2.	Обеспечение деятельности заместителей Губернатора Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10020	45 790 627,00	45 790 627,00	45 790 627,00		
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							45 790 627,00	45 790 627,00	45 790 627,00	
1.3.	Руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10100	183 801 521,00	183 801 521,00	183 801 521,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							183 801 521,00	183 801 521,00	183 801 521,00	
1.4.	Учреждения, обеспечивающие эксплуатацию и содержание имущества, находящегося в государственной собственности Брянской области, а также арендованного недвижимого имущества	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10210	165 475 479,00	160 975 479,00	160 975 479,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							165 475 479,00	160 975 479,00	160 975 479,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.4.1.	Субсидии государственным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных услуг (выполнением работ)	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10210	144 072 230,00	144 072 230,00	144 072 230,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						144 072 230,00	144 072 230,00	144 072 230,00	
1.4.2.	Субсидии государственным учреждениям на приобретение автотранспортных средств	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10210	4 500 000,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						4 500 000,00	0,00	0,00	
1.4.3.	Субсидии государственным учреждениям на содержание (эксплуатацию) имущества, находящегося в государственной собственности	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10210	3 776 522,00	3 776 522,00	3 776 522,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						3 776 522,00	3 776 522,00	3 776 522,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.4.4.	Субсидии государственным учреждениям на оплату аренды зданий, помещений	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10210	13 126 727,00	13 126 727,00	13 126 727,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						13 126 727,00	13 126 727,00	13 126 727,00	
1.5.	Учреждения, обеспечивающие автотранспортное обслуживание органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10220	76 182 743,00	76 182 743,00	76 182 743,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						76 182 743,00	76 182 743,00	76 182 743,00	
1.5.1.	Субсидии государственным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими государственных услуг (выполнением работ)	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10220	75 954 043,00	75 954 043,00	75 954 043,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						75 954 043,00	75 954 043,00	75 954 043,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.5.2.	Субсидии государственным учреждениям на организацию и проведение международных, всероссийских, межрегиональных, областных, межмуниципальных и муниципальных памятных дат, праздничных и торжественных мероприятий	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10220		228 700,00	228 700,00	228 700,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								228 700,00	228 700,00	228 700,00	
1.6.	Организация и проведение памятных дат, протокольных и других мероприятий регионального значения	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10250		4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00		
			поступления из федерального бюджета								0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00	
1.6.1.	Субсидии государственным учреждениям на организацию и проведение протокольных мероприятий	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	10250		4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00		
			поступления из федерального бюджета								0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								4 337 441,00	4 337 441,00	4 337 441,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ПГП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.7.	Организация и проведение конкурсов средств массовой информации и журналистских работ	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	12100		400 000,00	400 000,00	400 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								400 000,00	400 000,00	400 000,00	
1.8.	Информационное освещение деятельности органов государственной власти Брянской области и государственных органов Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	11	98700		7 575 000,00	7 575 000,00	7 575 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								7 575 000,00	7 575 000,00	7 575 000,00	
2.	Обеспечение реализации отдельных государственных полномочий Брянской области, включая переданные на региональный уровень полномочия	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета							0,00	0,00	0,00		
			поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51410		9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00		
				803	03	0	12	51420		4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
									14 220 036,00	14 220 036,00	14 220 036,00			

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей индикаторов)
				ГРБС	ГП	ЛП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.	Обеспечение деятельности депутатов Государственной Думы и их помощников в избирательных округах	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51410	9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00	
2.1.1.	Иные межбюджетные трансферты на обеспечение деятельности депутатов Государственной Думы и их помощников в избирательных округах	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51410	9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						9 366 124,00	9 366 124,00	9 366 124,00	
2.2.	Обеспечение членов Совета Федерации и их помощников в субъектах Российской Федерации	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета						0,00	0,00	0,00	
			поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51420	4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ПГП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
2.2.1.	Иные межбюджетные трансферты на обеспечение членов Совета Федерации и их помощников в субъектах Российской Федерации	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета							0,00	0,00	0,00		
			поступления из федерального бюджета	803	03	0	12	51420		4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								4 853 912,00	4 853 912,00	4 853 912,00	
3.	Обеспечение мобилизационной подготовки экономики	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, департамент здравоохранения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	35	12080		1 200 077,00	1 200 077,00	1 200 077,00		
				814	03	0	35	12080		33 530 693,58	35 530 554,58	33 397 518,58		
				837	03	0	35	12080		18 827 244,00	18 827 244,00	18 827 244,00		
			поступления из федерального бюджета								0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								53 558 014,58	55 557 875,58	53 424 839,58	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей индикаторов)
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.	Обеспечение мобилизационной готовности специальных объектов и формирований	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, департамент здравоохранения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	35	12080	1 200 077,00	1 200 077,00	1 200 077,00	
				814	03	0	35	12080	33 530 693,58	35 530 554,58	33 397 518,58	
				837	03	0	35	12080	18 827 244,00	18 827 244,00	18 827 244,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						53 558 014,58	55 557 875,58	53 424 839,58	
3.1.1.	Поддержание системы связи и специальных объектов в готовности к работе в особых условиях	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	0	35	12080	1 200 077,00	1 200 077,00	1 200 077,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						1 200 077,00	1 200 077,00	1 200 077,00	
3.1.2.	Мероприятия мобилизационной подготовки здравоохранения Брянской области	департамент здравоохранения Брянской области	средства областного бюджета	814	03	0	35	12080	132 554,50	132 554,50	132 554,50	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объём средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей индикаторов)	
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00		
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00		
			итого						132 554,50	132 554,50	132 554,50		
3.1.3.	Хранение запасов материальных ценностей мобилизационного резерва для специальных формирований, создание и содержание запасов медицинских средств мобилизационного назначения, имущества гражданской обороны для населения области	департамент здравоохранения Брянской области, департамент промышленности, транспорта и связи Брянской области	средства областного бюджета	814	03	0	35	12080	33 398 139,08	35 398 000,08	33 264 964,08		
			837	03	0	35	12080	18 827 244,00	18 827 244,00	18 827 244,00			
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							52 225 383,08	54 225 244,08	52 092 208,08	
	Подпрограмма "Развитие государственной гражданской, муниципальной службы, формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области"	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000	1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00		
			803	03	1	22	12010	350 000,00	350 000,00	350 000,00			
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов							0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники							0,00	0,00	0,00	
			итого							2 250 000,00	2 250 000,00	2 250 000,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
4.	Совершенствование системы профессионального развития кадров для государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области, повышение их профессионализма и компетентности	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000		1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00	4,5,6,7
4.1.	Реформирование и развитие государственной гражданской службы Брянской области и муниципальной службы в Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000		1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								1 900 000,00	1 900 000,00	1 900 000,00	
4.1.1.	Получение дополнительного профессионального образования и проведение иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских и муниципальных служащих	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000		1 488 760,00	1 488 760,00	1 488 760,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								1 488 760,00	1 488 760,00	1 488 760,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.2.	Организация стажировок студентов вузов в государственных органах Брянской области с их последующим поступлением на государственную гражданскую службу Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000	176 240,00	176 240,00	176 240,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						176 240,00	176 240,00	176 240,00	
4.1.3.	Проведение семинаров с лицами, включенными в кадровый резерв государственной гражданской службы Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000	30 000,00	30 000,00	30 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						30 000,00	30 000,00	30 000,00	
4.1.4.	Оплата труда независимых экспертов, принимающих участие в заседаниях конкурсных (аттестационных) комиссий	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000	5 000,00	5 000,00	5 000,00	
			поступления из федерального бюджета						0,00	0,00	0,00	
			средства местных бюджетов						0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники						0,00	0,00	0,00	
			итого						5 000,00	5 000,00	5 000,00	

№ пп	Подпрограмма, основное мероприятие (проект), направление расходов, мероприятие	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Источник финансового обеспечения	Код бюджетной классификации					Объем средств на реализацию, рублей			Связь основного мероприятия, проекта (программы) с целевыми показателями (индикаторами) (порядковые номера показателей (индикаторов))		
				ГРБС	ГП	ППП	ОМ	НР	2019 год	2020 год	2021 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
4.1.5.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	21	12000		200 000,00	200 000,00	200 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								200 000,00	200 000,00	200 000,00	
5.	Формирование, подготовка и эффективное использование резерва кадров, в том числе управленческого, на государственной гражданской службе Брянской области и муниципальной службе в Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	22	12010		350 000,00	350 000,00	350 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								350 000,00	350 000,00	350 000,00	8
5.1.	Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Брянской области	администрация Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области	средства областного бюджета	803	03	1	22	12010		350 000,00	350 000,00	350 000,00		
			поступления из федерального бюджета							0,00	0,00	0,00		
			средства местных бюджетов								0,00	0,00	0,00	
			внебюджетные источники								0,00	0,00	0,00	
			итого								350 000,00	350 000,00	350 000,00	

