



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 23 » марта 20 26 г.

№ IIO-III

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп

В целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования, совершенствования и упорядочения механизма формирования заработной платы работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области, а также в целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп «Об утверждении положения об оплате труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования»:

- в положение об оплате труда работников образовательных организаций Белгородской области, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

в третьем абзаце пункта 3.10 раздела 3 Положения слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования

и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

пункт 4.4 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4. Гарантированная доплата педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (куратора), устанавливается по состоянию на 1 сентября и 1 января ежегодно в размере 5 000 рублей согласно критериям:

№ п/п	Наименование критерия	Сумма выплаты
1.	Развитие творческого и личностного потенциала студентов, формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни	1 250 руб.
1.1.	Участие студентов учебной группы в социально значимой и внеучебной деятельности различного уровня, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 50 процентов обучающихся учебной группы): - органы студенческого самоуправления; - кружки (обучающиеся зарегистрированы в системе «Навигатор»), творческие и проектные группы; - конференции, олимпиады, конкурсы, в том числе «Большая перемена», «Время-31х»; - волонтерская деятельность (волонтеры, имеющие зарегистрированную волонтерскую книжку)	500 руб.
1.2.	Участие студентов в мероприятиях различного уровня по формированию здорового образа жизни, в том числе на уровне образовательной организации (не менее 30 процентов обучающихся учебной группы): - спортивные клубы и секции; - спортивные соревнования, мероприятия по популяризации здорового образа жизни	250 руб.
1.3.	Наличие и контроль использования обучающимися «Пушкинской карты» (не менее 75 процентов обучающихся учебной группы), в случае использования средств за первое полугодие, оплата пролонгируется	500 руб.
2.	Профилактика рискованного поведения студентов. Профилактика противоправного поведения студентов, проведение профилактических мероприятий по недопущению негативных проявлений в студенческой среде. Выявление и работа с обучающимися группы риска, в том числе состоящими на различных видах профилактического учёта. Выявление семей и сопровождение группы риска (не менее 1 раза в месяц в течение учебного периода)	750 руб.
3.	Отсутствие правонарушений и преступлений у студентов группы (при совершении студентом правонарушения / преступления выплата приостанавливается на 1 месяц)	500 руб.

№ п/п	Наименование критерия	Сумма выплаты
4.	Организационная работа. Качественное и своевременное оформление документации (стипендиальные ведомости, портфолио студентов и др.). Осуществление контроля посещаемости и успеваемости студентов, их трудоустройства	1 000 руб.
5.	Качественная реализация информационно-просветительских занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»	500 руб.
6.	Реализация рабочей программы и календарного плана воспитательной работы, в том числе с учетом содержания деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	500 руб.
7.	Взаимодействие с родителями (законными представителями): - проведение родительских собраний (не менее 1 раза в квартал); - информирование родителей о результатах успеваемости и посещаемости обучающихся (не менее 1 раза в месяц)	500 руб.
Итого ~		5 000 руб.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков