



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 02 » февраля 20 26 г.

№ 27-ПП

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области  
от 07 апреля 2014 года № 134-пп**

В целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»:

- первый абзац пункта 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований, главам муниципальных (городских) округов, возглавляющим местную администрацию»;

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – Методика), утверждённую в пункте 1 постановления:

раздел 4 Методики изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

в седьмом абзаце раздела 5 Методики слова «на 1 сентября 2024 года группа оплаты труда руководителя на 2024 – 2025 учебный год» заменить словами «на 1 сентября 2025 года группа оплаты труда руководителя на 2025 – 2026 учебный год»;

третий абзац подпункта 5.1.1 пункта 5.1 раздела 5 Методики изложить в следующей редакции:

«Сред Зп базовая воспит. – средняя (базовая) заработная плата воспитателя,»;

в четырнадцатом абзаце подпункта 5.1.1 пункта 5.1 раздела 5 Методики слова «на 1 сентября 2024 года коэффициент за контингент воспитанников (К) на 2024 – 2025 учебный год» заменить словами «на 1 сентября 2025 года коэффициент за контингент воспитанников (К) на 2025 – 2026 учебный год»;

первый абзац раздела 6 Методики изложить в следующей редакции:

«Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) в дошкольных образовательных организациях, в дошкольных группах общеобразовательных организаций производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены, доплаты за работу в сельской местности – для педагогических и медицинских работников) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.»;

в пункте 1.4 раздела I таблицы подраздела 2.2 раздела 2 приложения № 2 к Методике слова «городским (районным)» заменить словом «муниципальным»;

в пункте 2.12 раздела II таблицы подраздела 2.2 раздела 2 приложения № 2 к Методике слова «городской (районный)» заменить словом «муниципальный»;

в пункте 2.4 раздела II таблицы подраздела 2.3 раздела 2 приложения № 2 к Методике слова «городской (районный)» заменить словом «муниципальный»;

пункт 2.12 раздела II таблицы подраздела 2.3 раздела 2 приложения № 2 к Методике изложить в следующей редакции:

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
<b>II. Специфические показатели</b>			
2.12.	Результативность работы с централизованной бухгалтерией управления образования, финансовыми органами муниципального образования; своевременное представление документов в бухгалтерию УО	бухгалтер	

в пункте 2.13 раздела II таблицы подраздела 2.5 раздела 2 приложения № 2 к Методике слова «городской (районный)» заменить словом «муниципальный»;

- раздел 3 таблицы приложения № 3 к Методике дополнить пунктом 3.16 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
3.16.	Специалист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	 11 087 11 565 13 598

- дополнить Методику приложением № 8 согласно приложению № 2 к постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

**Губернатор  
Белгородской области**



**В.В. Гладков**

**Приложение № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
от « 02 » февраля 2026 г.  
№ 27-ПП

#### 4. Расчет оплаты труда педагогических работников

4.1. Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитывается исходя из базового оклада (приложение № 3) с применением гарантированных выплат (приложения № 4, № 5, № 8) и стимулирующих выплат (приложения № 1, № 2) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп.восп.} = (\text{О баз.восп.} \times \text{К} \times (1 + \text{К1} + \text{К2}/100) + \text{К3}) + \text{С},$$

где:

О баз.восп. – базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению № 3;

К – поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$\text{К} = \frac{\text{численность контингента по численному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном образовании в разрезе каждой группы дошкольной организации в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и санитарных правил СП 2.4.3648-20 (далее – СанПиН).

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

В группах компенсирующей и комбинированной направленностей поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 – специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

К2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5);

К3 – гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста (приложение № 8).

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливаются по результатам принятия решения аттестационной комиссией об установлении квалификационной категории в отношении работника согласно приложению № 8.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливаются на период осуществления данной функции;

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, № 2).

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$$\text{Зп.пед.} = (\text{О баз.пед.} \times \text{К} \times (1 + \text{К1} + \text{К2}/100) + \text{К3}) + \text{С},$$

где:

О баз.пед. – базовый оклад педагогических работников, установленный согласно приложению № 3;

К – поправочный коэффициент на контингент.

$$\text{К} = \frac{\text{численность контингента по численному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование дошкольной образовательной организации в соответствии с СанПиН}}$$

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном образовании в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

В группах компенсирующей и комбинированной направленностей поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 – специальные гарантированные надбавки (приложение № 4);

К2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение № 5);

КЗ – гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста (приложение № 8).

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливаются по результатам принятия решения аттестационной комиссией об установлении квалификационной категории в отношении работника согласно приложению № 8.

Гарантированная доплата за выполнение функций наставника и гарантированная доплата за выполнение функций методиста устанавливаются на период осуществления данной функции;

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения № 1, № 2).

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой дошкольной образовательной организации.

Для вновь принятых работников и работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

С учетом доукомплектования дошкольных образовательных организаций два раза в год заработная плата педагогических работников должна пересчитываться ежегодно по состоянию на 1 сентября и 1 января.



**Приложение № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Белгородской области**  
**от « 02 » февраля 2026 г.**  
**№ 27-ПП**

**Приложение № 8**  
**к Методике формирования системы**  
**оплаты труда и стимулирования**  
**работников дошкольных**  
**образовательных организаций,**  
**дошкольных групп в образовательных**  
**организациях, обеспечивающих**  
**государственные гарантии реализации**  
**прав на получение общедоступного**  
**и бесплатного дошкольного образования**

**Гарантированные доплаты педагогическим работникам**  
**за выполнение функций наставника и методиста в организациях,**  
**реализующих программы дошкольного образования**

№ п/п	Категория работников	Наименование доплаты	Размер доплаты (руб.)
1	2	3	4
1.	Педагогические работники, которым по решению аттестационной комиссии присвоена квалификационная категория «педагог-наставник»	Гарантированная доплата за выполнение функций наставника	3 000
2.	Педагогические работники, которым по решению аттестационной комиссии присвоена квалификационная категория «педагог-методист»	Гарантированная доплата за выполнение функций методиста	2 000

