



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 06 » октября 2025 г.

№ 46I-ПП

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенных в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Установить, что право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют работники сферы физической культуры и спорта, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие

(переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившие трудовой договор с учреждением, подведомственным министерству спорта Белгородской области либо администрации муниципального образования Белгородской области.

3. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты (прилагается).

4. Определить министерство спорта Белгородской области (Сирюшов В.И.) исполнительным органом Белгородской области, уполномоченным на осуществление единовременной компенсационной выплаты, а также предоставление отчетности об исполнении программы «Земский тренер».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение**УТВЕРЖДЕН****постановлением Правительства****Белгородской области****от 06 октября 2025 г.****№ 46I-пп**

**Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области**

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – Порядок), и заключившим трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией либо организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в том числе являющейся структурным и (или) обособленным подразделением, учредителем которой является министерство спорта Белгородской области или орган местного самоуправления Белгородской области (далее – Министерство, ОМСУ, единовременная компенсационная выплата соответственно).

1.2. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является поддержка работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661.

1.3. В Порядке используются следующие понятия и определения:

- программа «Земский тренер» – мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения

вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

- работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Белгородской области, и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации (далее – трудовой договор), а также заключивший договор в соответствии с пунктом 1.8 раздела 1 Порядка;

- единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работнику сферы физической культуры и спорта, которая выплачивается однократно;

- перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации. Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, включаемые в указанный перечень, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии;

- организация физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации, а также организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых являются Министерство или ОМСУ.

1.4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке Министерству на цели, предусмотренные пунктом 1.2 раздела 1 Порядка.

1.5. Министерство ежегодно не позднее 15 января текущего финансового года на основании информации, представленной руководителями организаций физической культуры и спорта, формирует перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Белгородской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная

выплата, на очередной финансовый год, сформированный исходя из потребности Белгородской области в восполнении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта.

Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Белгородской области, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, предусмотренный Порядком, на очередной финансовый год (программный реестр должностей) утверждается приказом Министерства и размещается на официальном сайте Министерства в сети Интернет по адресу: sport.belregion.ru.

1.6. Министерство подает заявку на участие в программе «Земский тренер» в Министерство спорта Российской Федерации, содержащую сведения о потребности Белгородской области в целях восполнения вакантных должностей работников в государственных и муниципальных учреждениях отрасли, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в очередном финансовом году. Заявка на 2025 – 2026 годы представляется в Министерство спорта Российской Федерации до 15 сентября 2025 года, на последующие плановые периоды – до 1 апреля года, предшествующего году предоставления субсидии.

1.7. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Администрация муниципального образования Белгородской области вправе принимать решения о предоставлении дополнительных мер поддержки работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек).

1.8. Единовременная компенсационная выплата работникам сферы физической культуры и спорта предоставляется после заключения работником с Министерством и организацией сферы физической культуры и спорта, подведомственной Министерству или ОМСУ, договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

1.9. Работник сферы физической культуры и спорта в соответствии с договором принимает следующие обязательства:

1.9.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором,

в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.2. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.9.1 настоящего пункта, возратить в бюджет Белгородской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.3. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.9.1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Белгородской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.9.4. Возратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Белгородской области или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

1.10. Единовременная компенсационная выплата не предусмотрена для работников сферы физической культуры и спорта, ранее реализовавших свое право на получение аналогичной выплаты.

1.11. При определении права работника сферы физической культуры и спорта на получение единовременной компенсационной выплаты одновременно учитываются следующие требования к работнику:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам сферы физической культуры и спорта;

- прибытие на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области;
- заключение трудового договора на срок не менее чем 5 лет;
- на момент заключения трудового договора перерыв в работе по профилю деятельности не может быть более 5 лет, за исключением трудоустройства работника по окончании обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

1.12. Министерство в пределах квот, доведенных Министерством спорта Российской Федерации, на основании заявки, поданной в соответствии с пунктом 1.6 раздела 1 Порядка, обеспечивает проведение отбора работников сферы физической культуры и спорта, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – отбор).

Отбор осуществляется в соответствии с разделом 2 Порядка. В отборе участвуют работники сферы физической культуры и спорта, соответствующие требованиям, указанным в пункте 1.11 раздела 1 Порядка. Критериями отбора, исходя из которых формируется рейтинг работников сферы физической культуры и спорта, являются:

- наличие квалификационной или высшей квалификационной категории по соответствующей должности;
- наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности;
- наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в сфере физической культуры и спорта;
- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже муниципального уровня;
- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты и т.п.);
- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;
- наличие рекомендательных писем от прежних работодателей по профилю деятельности либо от образовательной организации после завершения обучения.

1.13. Перечень и численность населенных пунктов Белгородской области определяются в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области», постановлением Белгородской областной Думы от 8 ноября 2007 года № П/21-21-4 «О перечнях населенных пунктов Белгородской области», официальной информацией Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области.

2. Порядок проведения отбора и заключения договора

2.1. Для участия в отборе работник сферы физической культуры и спорта, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, подает на имя министра спорта Белгородской области (лица, исполняющего его обязанности) заявление на участие в отборе по форме согласно приложению

№ 2 к Порядку с приложением следующих документов:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества), при необходимости подтверждения соответствующего изменения;
- документ об образовании и (или) квалификации;
- документ, подтверждающий повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования;
- документ об установлении высшей или иной квалификационной категории по должности;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащий сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- сведения о трудовой деятельности (копия трудовой книжки (при наличии), заверенная работодателем);
- письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к Порядку;
- реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации.

Документы могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке.

Работник сферы физической культуры и спорта несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении на участие в отборе.

Объявление о проведении отбора публикуется на официальном сайте Министерства: sport.belregion.ru. Прием документов Министерством осуществляется в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты размещения объявления о проведении отбора.

2.2. Министерство осуществляет регистрацию в установленном порядке представленных документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 Порядка.

Для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении Министерством создается комиссия о проведении конкурсного отбора работников сферы физической культуры и спорта, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия).

Состав и положение о комиссии утверждаются приказом Министерства. Комиссия состоит из представителей Министерства и Белгородской областной территориальной общественной организации (БОТОО) общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

Решение комиссии принимается в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 Порядка, и оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем и членами комиссии.

В течение 5 (пяти) календарных дней со дня оформления протокола заседания комиссии приказом Министерства утверждается список получателей

единовременной компенсационной выплаты (далее – список). Включенные в список участники отбора в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента утверждения списка подписывают трудовой договор с организацией в сфере физической культуры и спорта.

В течение 15 (пятнадцати) календарных дней участнику отбора необходимо прибыть в Министерство для заключения договора.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты участнику отбора направляется уведомление, в котором указывается основание для отказа.

Уведомление о принятом решении комиссии направляется участнику отбора по адресу, указанному в заявлении на участие в отборе.

2.3. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие работника, претендующего на получение единовременной компенсационной выплаты, требованиям, установленным в пункте 1.11 раздела 1 Порядка;

- работник сферы физической культуры и спорта имеет наименьший рейтинг по критериям отбора, установленным в пункте 1.12 раздела 1 Порядка, из числа участников отбора, соответствующих количеству работников отрасли, которым могут быть предоставлены единовременные компенсационные выплаты в рамках реализации программы «Земский тренер»;

- для предоставления единовременной компенсационной выплаты в текущем финансовом году недостаточно лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства;

- непредставление документов (или предоставление неполного пакета документов), указанных в пункте 2.1 раздела 2 Порядка;

- реализация работником сферы физической культуры и спорта ранее права на получение единовременной компенсационной выплаты;

- наличие ограничений для занятия трудовой деятельностью в сфере физической культуры и спорта;

- наличие в представленных для получения единовременной компенсационной выплаты документах заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а также поддельных документов.

2.4. Участник отбора после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, вправе повторно обратиться в Министерство для принятия решения о получении единовременной компенсационной выплаты.

2.5. С участниками отбора, успешно прошедшими отбор и включенными в список, заключается договор в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

2.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в порядке, установленном министерством финансов и бюджетной политики Белгородской области, с лицевого счета Министерства, открытого в министерстве финансов и бюджетной политики Белгородской

области, на расчетный счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитной организации Российской Федерации, в течение 20 (двадцати) календарных дней с момента заключения договора, предусмотренного пунктом 1.8 раздела 1 Порядка.

3. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае если работник сферы физической культуры и спорта до истечения 5-летнего срока, установленного в подпункте 1.9.1 пункта 1.9 раздела 1 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, расторгнуть трудовой договор или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Министерство и организацию отрасли, подведомственную Министерству или ОМСУ, о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении.

3.2. В случае прекращения трудового договора работником сферы физической культуры и спорта с организацией отрасли, подведомственной Министерству или ОМСУ, до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного трудового договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель организации отрасли, подведомственной Министерству или ОМСУ, обязан уведомить об этом Министерство не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения трудового договора, предоставив:

- расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату работником сферы физической культуры и спорта;
- копию приказа о расторжении (изменении) трудового договора;
- сведения о трудовой деятельности;
- копию приказа о поступлении (зачислении) работника сферы физической культуры и спорта на обучение по дополнительным профессиональным программам.

Со дня получения информации об изменении трудового договора Министерство не позднее 5 (пяти) рабочих дней направляет работнику сферы физической культуры и спорта уведомление с указанием реквизитов для возврата части единовременной компенсационной выплаты.

3.3. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, рассчитывается с момента прекращения трудового договора пропорционально не отработанному работником сферы физической культуры и спорта периоду.

3.4. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в доход бюджета Белгородской области, перечисляется работником

сферы физической культуры и спорта на счет Министерства в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента прекращения трудового договора.

3.5. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в доход бюджета Белгородской области в течение указанного в пункте 3.4 раздела 3 Порядка срока исполнения требования Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Белгородской области, в судебном порядке.

3.6. Средства, поступившие в доход бюджета Белгородской области от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату Министерством в Министерство спорта Российской Федерации в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента поступления в доход бюджета Белгородской области.



**Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

Договор

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Белгородской области**

« ____ » _____ 20 ____ г.

Министерство спорта Белгородской области, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице _____,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании положения о Министерстве, утвержденного
постановлением Правительства Белгородской области
от 26 декабря 2016 года № 475-пп, с одной стороны, _____,

(наименование учреждения или органа местного самоуправления)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, со второй стороны, и гражданин (гражданка)
Российской Федерации _____,

(Ф.И.О. работника)

именуемый(-ая) в дальнейшем «работник», с третьей стороны, в соответствии
с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета
бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных
обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской
Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении

№ 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 года № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области (далее – единовременная компенсационная выплата, Порядок соответственно), утвержденным постановлением Правительства Белгородской области от _____ 20__ года № _____, в размере _____ рублей.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику учреждения, подведомственного Министерству либо администрации муниципального образования Белгородской области, за счет субсидии, предоставляемой в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству как главному распорядителю бюджетных средств на осуществление единовременной компенсационной выплаты работникам государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области, на очередной финансовый год.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня вступления в силу настоящего договора по должности в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником с Учреждением, при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Белгородской области на счет, указанный в уведомлении, направленном Министерством согласно Порядку, части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с Учреждением, а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника либо работодателя – физического лица, а также признание судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

в) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя – физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя).

2.1.3. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.1.4. В случае если работник до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником с Учреждением, или расторгнуть трудовой договор, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Министерство и Учреждение о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении заключенного работником с Учреждением трудового договора или его расторжении или до дня начала обучения по дополнительной профессиональной программе.

При поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам работник представляет в Учреждение копию приказа образовательной организации о зачислении.

2.1.5. Возврат в доход бюджета Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего

срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам), в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня наступления указанных событий.

Часть единовременной компенсационной выплаты перечисляется работником на реквизиты Министерства, указанные в уведомлении Министерства, направляемом работнику не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения Министерством уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения настоящего договора.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3. Обязанности Учреждения:

2.3.1. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3.2. Представлять работнику, в Министерство информацию о ходе исполнения настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

3.2. Работник несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2 – 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.3. В случае неисполнения работником обязанности, предусмотренной Порядком, настоящим договором, работник обязан уплатить в доход бюджета Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем

переговоров, а в случае недостижения соглашения – в судебном порядке.

4. Прочие условия

4.1. Работник в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства, Учреждения, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

4.2. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство спорта Белгородской области

Адрес местонахождения:
308009, г. Белгород,
ул. Преображенская, 36.
E-mail:
<https://sport.belregion.ru/>

ИНН/КПП:
3123141039/312301001
ОГРН: 1023101667500
ОКТМО: 14701000001
Банковские реквизиты:
БИК:
Единый казначейский счет:
Казначейский счет:
л/с

Учреждение

(полное наименование Учреждения)

Адрес местонахождения:

ИНН: _____
КПП: _____
ОГРН: _____
Тел.: _____
Факс: _____
E-mail: _____

Работник

(Ф.И.О., дата рождения)

паспорт:
серия _____ № _____,
выданный _____

(кем выдан)
дата выдачи _____,
место регистрации по месту
жительства (пребывания)

место фактического проживания

ИНН: _____
СНИЛС: _____
Банковские реквизиты: _____
Тел.: _____
E-mail: _____

(должность)

(подпись) / (Ф.И.О.)

М.П.

(должность)

(подпись) / (Ф.И.О.)

М.П.

(подпись) / (Ф.И.О.)

**Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города
с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области**

Форма

Министерство спорта Белгородской
области

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон _____

Электронная почта _____
(при наличии)

Заявление

**на участие в отборе по предоставлению единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области**

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

« ____ » _____ года рождения, зарегистрированный(-ая) по адресу:

(адрес регистрации согласно паспорту)

адрес регистрации по месту пребывания: _____,
(указывается при наличии)

проживающий(-ая) по адресу: _____,
 (адрес фактического места проживания)
 паспорт: серия _____ № _____, выдан _____,
 (орган, выдавший паспорт, и дата выдачи)
 контактный телефон: _____,
 должность, место работы (при наличии): _____,
 (место работы на дату подачи заявления)

заявляю о намерении на участие в отборе по предоставлению единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Белгородской области

Информация о выбранной вакансии, включенной в утвержденный Правительством Белгородской области перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты:

наименование вакантной должности _____;
 наименование организации _____;
 адрес местонахождения организации _____.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

С условиями отбора ознакомлен(-а) и согласен(-на).

Настоящим заявлением подтверждаю, что вся представленная информация является полной и достоверной.

« ____ » _____ 20__ г. _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 3
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа,
либо города
с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
 (фамилия, имя, отчество)

(далее – субъект персональных данных), даю согласие _____

_____ (наименование исполнительного органа Белгородской области, адрес местонахождения)

на обработку и использование данных, содержащихся в настоящем согласии, с целью соблюдения действующего законодательства.

Документ, удостоверяющий личность _____

_____ (наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства _____

_____ (почтовый адрес)

Адрес фактического проживания _____

_____ (почтовый адрес фактического проживания, контактный телефон)

В соответствии со статьями 9, 10, 11 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству спорта Белгородской области (далее – Министерство), расположенному по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, д. 36, на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах. Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в отборе работник сферы физической культуры и спорта, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты, подает на имя министра спорта Белгородской области.

Перечень моих персональных данных, передаваемых Министерству: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, номер лицевого счета в банковской

организации, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку Министерством своих персональных данных, то есть совершение следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных согласие отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»).

« ___ » _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что ознакомлен(-а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены

« ___ » _____ 20__ г. _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 4
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Белгородской области

Критерии для участия в отборе по предоставлению
единовременной компенсационной выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Белгородской области

| № п/п | Наименование критерия отбора | Значение критерия отбора | Баллы, присваиваемые по критерию |
|--------------|--|---|---|
| 1. | Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах | наличие высшего профессионального образования уровня специалитета либо магистратуры | 5 |
| | | наличие высшего профессионального образования уровня бакалавриата | 4 |
| | | наличие среднего профессионального образования | 3 |
| 2. | Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности | да | 2 |
| | | нет | 0 |
| 3. | Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности | за последние 3 года | 3 |
| | | более чем за последние 3 года | 1 |

| № п/п | Наименование критерия отбора | Значение критерия отбора | Баллы, присваиваемые по критерию |
|-------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 4. | Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования | да | 4 |
| | | нет | 0 |
| 5. | Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист», «инструктор по адаптивной физической культуре» при трудоустройстве на соответствующие должности | высшая | 5 |
| | | первая | 3 |
| 6. | Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности | да | 2 |
| | | нет | 0 |
| 7. | Общий стаж в сфере физической культуры и спорта | свыше 15 лет | 3 |
| | | от 10 до 15 лет | 2 |
| | | от 5 до 10 лет | 1 |
| 8. | Общий стаж работы по вакантной должности | свыше 10 лет | 5 |
| | | от 5 до 10 лет | 4 |
| | | от 3 до 5 лет | 3 |
| 9. | Наличие непрерывного стажа работы в одной организации, осуществляющей деятельность в сфере физической культуры и спорта | свыше 5 лет | 3 |
| | | от 3 до 5 лет | 2 |
| | | менее 3 лет | 1 |
| 10. | Наличие государственных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта | да | 5 |
| | | нет | 0 |
| 11. | Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится организация, предлагающая вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Белгородской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты | да | 3 |

| № п/п | Наименование критерия отбора | Значение критерия отбора | Баллы, присваиваемые по критерию |
|----------|---|--------------------------|--|
| 12. | Замещение вакансии требует переезда в пределах населенных пунктов (до 50 тыс. жителей) Белгородской области | да | - 2 |