



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.03.2022

6/ПА

Об утверждении региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжения Правительства Астраханской области от 23.03.2022 № 88-Пр «Об определении уполномоченного исполнительного органа государственной власти Астраханской области на взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости»

агентство по занятости населения Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

2. Директору государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности агентства по занятости населения Астраханской области» Разинкову С.П.:

2.1. В срок не позднее 3 рабочих дней со дня подписания направить копию настоящего постановления в министерство государственного управления, информационных технологий и связи Астраханской области для официального опубликования.

2.2. В семидневный срок после дня первого официального опубликования направить копию настоящего постановления, а также сведения об источниках

П - 000407

его официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Астраханской области.

2.3. Не позднее семи рабочих дней со дня подписания направить копию настоящего постановления в прокуратуру Астраханской области.

2.4. В семидневный срок после дня принятия настоящего постановления направить его копию поставщикам справочно-правовых систем ООО «Астрахань-Гарант-Сервис» и ООО «АИЦ «КонсультантПлюс» для включения в электронные базы данных.

2.5. В двухдневный срок со дня подписания разместить текст настоящего постановления на официальном сайте агентства по занятости населения Астраханской области <https://rabota.astrobl.ru>.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Руководитель агентства



Р.А. Азизов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 23.03.2022 № 6/ПА

Региональная программа  
по организации профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного  
рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление  
отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по  
высвобождению работников

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее - Программа), разработана в целях реализации мер проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации).

**Основание для разработки программы:** постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда, распоряжение Правительства Астраханской области от 23.03.2022 № 88-Пр «Об определении уполномоченного исполнительного органа государственной власти Астраханской области на взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости».

**Заказчик Программы:** Правительство Астраханской области.

**Уполномоченный орган исполнительной власти Астраханской области, ответственный за реализацию Программы (далее - уполномоченный орган)** – агентство по занятости населения Астраханской области

**Цель Программы:** принятие и реализация превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Астраханской области

**Задачи Программы:**

- реализация в 2022 году отдельного мероприятия, направленного на снижение напряженности на рынке труда Астраханской области -

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

**Исполнители мероприятий программы:** агентство по занятости населения Астраханской области, областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости), работодатели (промышленные предприятия), заинтересованные исполнительные органы государственной власти Астраханской области (далее - заинтересованные ИОГВ).

#### **Этапы и сроки реализации Программы: 2022 год**

**Финансовое обеспечение Программы** осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов, предоставленных в 2022 году из федерального бюджета Астраханской области, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Астраханской области, возникающих при реализации настоящей Программы. Предельный уровень софинансирования составляет 99% из средств федерального бюджета и 1% из средств бюджета Астраханской области.

Общий объем средств в 2022 году составляет 48676,9 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета в объеме 48190,1 тыс. рублей, средства бюджета Астраханской области в объеме 486,8 тыс. рублей.

#### **Результатом реализации Программы является:**

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 817 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

#### **Показатель эффективности реализации Программы:**

- доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.

#### **Участники Программы:**

- работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, которые не являлись участниками мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. №

369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

- работодатели (промышленные предприятия) - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели», готовые сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, хозяйственная деятельность которых соответствует следующим разделам общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2):

- разделу С «Обрабатывающие производства»;

- разделу В «Добыча полезных ископаемых»;

- разделу D «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»;

- разделу E «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Реализация Программы осуществляется в рамках соглашения о предоставлении в 2022 году иного межбюджетного трансферта, из федерального бюджета бюджету Астраханской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Реализация мероприятия Программы осуществляется путем предоставления работодателям (промышленным предприятиям) субсидии из бюджета Астраханской области на финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Планом мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, согласно Приложению к Программе.

Профессиональное обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения:

- организуется в организациях, осуществляющих образовательную

деятельность, на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам, с которой работодатель заключил договор, либо в структурных образовательных подразделениях работодателя при наличии у них лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам

- проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) и дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

- осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

- направлено на получение работниками, находящимися под риском увольнения, новых профессиональных навыков и компетенций, возникающих при изменении функциональных обязанностей и технологического процесса;

- носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность профессионального обучения устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами;

- завершается итоговой аттестацией, по итогам которой работнику выдается соответствующий документ о квалификации: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего (по итогам прохождения профессионального обучения); удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (по итогам дополнительного профессионального образования).

Реализация Программы позволит работодателям осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми компетенциями, избежав потери работы.

План мероприятий по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников,  
находящихся под риском увольнения

	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Определение и анализ потребности в профессиональном обучении работников, находящихся под риском увольнения	II квартал 2022 г.	Агентство по занятости населения Астраханской области, заинтересованные ИОГВ	Принятие правового акта агентства по занятости населения Астраханской области, определяющего перечень предприятий, участвующих в реализации Программы
2.	Разработка и утверждение нормативного правового акта, определяющего порядок определения объема и предоставления субсидии из бюджета Астраханской области на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	II квартал 2022 г.	Агентство по занятости населения Астраханской области	Утверждение нормативного правового акта

	работников, находящихся под риском увольнения			
3.	Проведение информирования населения о возможности участия в Программе	II- IV квартал 2022 года	Агентство по занятости населения Астраханской области, заинтересованные ИОГВ	Информирование граждан о возможности участия в Программе
4.	Проведение информирования работодателей для участия в Программе	II- IV квартал 2022 года	Агентство по занятости населения Астраханской области, заинтересованные ИОГВ	Информирование работодателей о возможности участия в Программе
5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения	III-IV квартал 2022 года	Агентство по занятости населения Астраханской области	Численность работников промышленных предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году - 809 чел.
6.	Проведение мониторинга достижения показателей и эффективности реализации Программы	Декабрь 2022 г.	Агентство по занятости населения Астраханской области	Направление информации о достижении показателей и эффективности реализации Программы в Минтруд РФ