



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.10.2026

№ 502-П

Г _____ 7
О внесении изменений в постанов-
ление Правительства Астраханской
области от 12.10.2016 № 356-П

В соответствии с Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 12.10.2016 № 356-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр занятости населения Астраханской области», подведомственного агентству по занятости населения Астраханской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 постановления слова «окладов (должностных окладов)» заменить словами «должностных окладов».

1.2. В абзаце третьем пункта 2 постановления слова «окладу (должностному окладу)» заменить словами «должностному окладу».

1.3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.4. В Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр занятости населения Астраханской области», подведомственного агентству по занятости населения Астраханской области, утвержденном постановлением:

- по всему тексту слова «оклад (должностной оклад)» заменить словами «должностной оклад» в соответствующем числе и падеже;

- абзац второй подпункта 4.3 пункта 4 признать утратившим силу;

- в пункте 5:

подпункт 5.2 изложить в новой редакции:

«5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и интенсивность в труде устанавливается в следующих размерах:

- руководителям – до 150 процентов должностного оклада;

- специалистам – до 130 процентов должностного оклада.»;

подпункт 5.3 изложить в новой редакции:

«5.3. К премиальным выплатам (поощрениям), выплачиваемым в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда работников учреждения, относятся:

- премиальные выплаты (поощрения) по итогам работы устанавливаются в размере до 200 процентов от должностного оклада;
- поощрение за выполнение особо важных и сложных заданий носит единовременный характер и выплачивается в размере, не превышающем двух должностных окладов в год;
- поощрение за безупречную работу и в связи с юбилейными датами устанавливается локальным нормативным актом учреждения.»;

в подпункте 5.4:

абзац второй изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпункте 5.2, абзаце втором подпункта 5.3 настоящего пункта, устанавливаются работнику учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность, эффективность и качество его работы, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.»;

в абзаце четвертом слова «в подпунктах 5.2, 5.3» заменить словами «в подпункте 5.2, абзаце втором подпункта 5.3»;

- в пункте 9:

абзац второй изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, указанные в подпункте 5.2, абзаце втором подпункта 5.3 пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения, исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя учреждения.»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности руководителя учреждения устанавливаются правовым актом агентства.».

1.5. В наименовании Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр занятости населения Астраханской области», подведомственного агентству по занятости населения Астраханской области, утвержденного постановлением, слова «окладу (должностному окладу)» заменить словами «должностному окладу».

1.6. В Порядке выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр занятости населения Астраханской области», подведомственного агентству по занятости населения Астраханской области, утвержденном постановлением:

- по всему тексту слова «оклад (должностной оклад)» заменить словами «должностной оклад» в соответствующем падеже;

- пункт 4.3 раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы, указанных в абзаце третьем раздела 2 настоящего Порядка, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Подпункт 1.3, абзацы пятый, шестой подпункта 1.4 пункта 1 настоящего постановления действуют до 31.12.2026.

Вице-губернатор – председатель
Правительства Астраханской области



Д.А. Афанасьев

Приложение
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 05.10.2026 № 502-П

Размеры
должностных окладов работников государственного казенного учреждения
Астраханской области «Центр занятости населения Астраханской области»,
подведомственного агентству по занятости населения Астраханской области

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
Руководители		
1	Директор	38 600,00
2	Первый заместитель директора	34 740,00
3	Заместитель директора, руководитель территориального центра занятости населения I уровня	33 003,00
4	Руководитель территориального центра занятости населения II уровня	31 578,00
5	Заместитель руководителя территориального центра занятости населения I уровня	31 268,00
6	Начальник отдела, начальник отдела территориального центра занятости населения I уровня	23 394,00
7	Начальник отдела территориального центра занятости населения II уровня	21 268,00
8	Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела территориального центра занятости населения I уровня	21 764,00
9	Заведующий сектором	19 786,00
Специалисты		
10	Главный специалист, главный специалист-юрист	18 560,00
11	Ведущий инспектор территориального центра занятости населения I уровня, ведущий инспектор территориального центра занятости населения II уровня	18 346,00

