



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2022

№ 364-П

О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области;

- Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным и автономным учреждениям социального обслуживания Астраханской области, подведомственным министерству социального развития и труда Астраханской области, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Постановление вступает в силу с 15.08.2022.

Вице-губернатор – председатель
Правительства Астраханской области



О.А. Князев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
Правительства
Астраханской области
от 04.08.2022 № 364-П

Положение

о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, финансируемых из бюджета Астраханской области (далее – учреждения).

Действие настоящего Положения не распространяется на государственное автономное учреждение Астраханской области «Многопрофильный социальный центр «Содействие», подведомственное министерству социального развития и труда Астраханской области.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются:

- с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- перечня видов выплат компенсационного характера, перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- государственных гарантий по оплате труда;
- мнения представительного органа работников.

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, а также настоящим Положением.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений (далее – работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Размер ставки заработной платы педагогических работников устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы), определенного трудовым законодательством Российской Федерации.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням и уровень оплаты труда по должностям, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», устанавливаются в приложении № 1 к настоящему Положению.

Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работнику устанавливается руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке, уровню образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема работы.

Уровень квалификации (квалификационная категория) подтверждается, присваивается по результатам аттестации работников учреждения или устанавливается на основании действующих документов, подтверждающих наличие квалификационной категории, в отношении педагогических и медицинских работников.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает все должности специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих ПКГ.

1.5. Размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждений, устанавливаются в соответствии с перечнями видов и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, определенных настоящим Положени-

ем.

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре работника.

1.6. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в нерабочие праздничные дни, за режим работы с разделением рабочего дня на части и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, за работу с шифрами;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.7. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент по должности;
- доплата за работу в сельской местности;
- надбавка за почетные и ученые звания с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и качество работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная надбавка к окладу за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.8. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.9. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудо-вые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законодательством минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.10. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера

коллективным договором или нормативным актом учреждения может предусматриваться порядок оказания материальной помощи работникам с учетом мнения представительного органа работников и в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

1.11. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, директоров филиалов, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей, директоров филиалов, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством социального развития и труда Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей, директоров филиалов, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер учреждений в соответствии с пунктом 1.6 настоящего раздела и разделом 2 настоящего Положения.

1.13. Виды, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, а также порядок их выплаты устанавливаются правовым актом министерства социального развития и труда Астраханской области. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждений и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом министерства социального развития и труда Астраханской области.

1.14. Виды, размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, директорам филиалов учреждений, главным бухгалтерам и главным медицинским сестрам учреждений, а также порядок их выплаты устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с пунктом 1.7 настоящего раздела.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок, коэффициентов, фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

2.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемые по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда или заключениям государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то компенсационные выплаты не производятся.

2.3. Работникам учреждений или отдельных подразделений учреждений надбавка за особые условия работы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10 процентов в соответствии с перечнем государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области и структурных подразделений государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, а также должностей работников, к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы которых устанавливается надбавка за особые условия работы в размере 10 процентов, предусмотренным в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.4. Выплаты компенсационного характера за работу в иных особых условиях труда.

Конкретный размер каждой выплаты, указанной в процентах, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень работников, которым устанавливаются выплаты (далее – перечень работников учреждения), и конкретный размер этих выплат определяются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении (реабилитации), или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением или общения с детьми, имеющими отклонения в психическом развитии, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Работникам специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей), непосредственно осуществляющим социальную реабилитацию и социально-

медицинское обслуживание несовершеннолетних, устанавливаются следующие выплаты:

15 – 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим и другим работникам в соответствии с перечнем работников учреждения – за работу с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

до 30 процентов к окладу (должностному окладу) медицинским работникам и 15 – 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим и другим работникам в соответствии с перечнем работников учреждения – за работу с детьми и подростками с девиантным поведением.

В соответствии с перечнем работников учреждения педагогическим, медицинским и другим работникам в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями и научно-практическом центре реабилитации детей, занятым исключительно обслуживанием детей, имеющих отклонения в психическом развитии, устанавливаются выплаты в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В соответствии с перечнем работников учреждения работникам детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, работникам специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, непосредственно занятым в реабилитации воспитанников, в течение всего рабочего времени устанавливается надбавка в размере 20 процентов к должностному окладу, ставке заработной платы.

2.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается работодателем в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Выплата за работу в ночное время.

Выплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) медицинскому персоналу стационарных учреждений (дома-интернаты, реабилитационные центры) и (или) стационарных отделений (подразделений) учреждений устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время, всем остальным работникам – в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.7. Работникам, на которых возложены обязанности по ведению воинского учета в учреждениях при наличии на воинском учете менее 500 граждан, может устанавливаться ежемесячная доплата в пределах средств, выделенных учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом объема работы и не превышает 30 процентов должностного оклада.

2.8. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, за работу с шифрами.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается

в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в следующих размерах:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер ежемесячной надбавки в процентах
«особой важности»	50 – 75
«совершенно секретно»	30 – 50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10 – 15
«секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий	5 – 10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.9. Работникам, которым установлен режим работы с разделением рабочего дня на части с перерывом, составляющим более двух часов подряд, производится доплата в размере, который устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников, но не ниже 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Порядок и условия установления стимулирующих выплат, в том числе премирование (поощрение) работников учреждения, осуществляется коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и в пределах бюджетных средств по фонду оплаты труда учреждения.

3.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения, созданной локальным нормативным актом учреждения (далее – комиссия), в целях принятия объективного решения.

3.3. Устанавливаются следующие виды и максимальные размеры выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент по должности максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения;

- доплата за работу в сельской местности – 25%;

- надбавка за почетные и ученые звания с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника – до 10%;

- ежемесячная надбавка за интенсивность и качество работы – до 200%;

- премиальные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника, как правило, максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда учреждения;

- ежемесячная надбавка за выслугу лет:

врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности:

- от 1 года до 3 лет – 10%;

- от 3 лет до 5 лет – 15%;

- от 5 лет до 10 лет – 20%;

- от 10 лет до 20 лет – 25%;

- свыше 20 лет – 30%;

всем работникам учреждений, кроме врачей и среднего медицинского персонала геронтопсихиатрического центра, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет – 10%;

- от 5 лет до 10 лет – 15%;

- свыше 10 лет – 20%.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышений, надбавок и доплат.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области.

3.4. Размер повышающего коэффициента по должности устанавливается в отношении категории работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Повышающий коэффициент по должности устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда и профессиональному росту на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Повышающий коэффициент по должности устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников. Применение повышающего коэффициента по должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.5. Руководителям и специалистам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов.

3.6. Надбавка за почетные и ученые звания устанавливается с учетом отраслевой специфики или по направлению деятельности работника. При наличии у работника почетного звания и ученого звания надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.7. Ежемесячная надбавка к окладу за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии может устанавливаться водителям автомобилей в размере до 70 процентов оклада в пределах средств, выделяемых учреждению в бюджете Астраханской области по фонду оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобильной техники и поддержание ее в исправном состоянии устанавливается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.8. Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах пятом, шестом пункта 3.3 настоящего раздела, выплачиваются работнику по результатам работы за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения.

3.9. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей в соответствии с положением о стимулирующих выплатах работникам учреждения, утверждаемым нормативным актом учреждения.

4. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений социального обслуживания Астраханской области формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням		
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в рублях	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом категории в рублях
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	9644	10620 – 1 категория
		12062 – высшая категория
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
	5814	6400 – 2 категория
		6975 – 1 категория
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг		
1 квалификационный уровень	7354	8092 – 2 категория
		8830 – 1 категория
		9936 – высшая категория
2 квалификационный уровень	7354	8092 – 2 категория
		8830 – 1 категория
		9936 – высшая категория
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
1 квалификационный уровень	5066	
Средний медицинский и фармацевтический персонал		
1 квалификационный уровень	5196	5705 – 2 категория
		6227 – 1 категория
		7007 – высшая категория
2 квалификационный уровень	5380	5922 – 2 категория
		6747 – 1 категория
		7268 – высшая категория
3 квалификационный уровень	6617	7278 – 2 категория

		7940 – 1 категория
		8939 – высшая категория
4 квалификационный уровень	6725	7398 – 2 категория
		8071 – 1 категория
		9079 – высшая категория
5 квалификационный уровень	7962	8754 – 2 категория
		9556 – 1 категория
		9849 – высшая категория
Врачи и провизоры		
1 квалификационный уровень	8037	
2 квалификационный уровень	9025	9925 – 2 категория
		10825 – 1 категория
		12181 – высшая категория
3 квалификационный уровень	9025	9925 – 2 категория
		10825 – 1 категория
		12181 – высшая категория
4 квалификационный уровень <*>	9405	1127 – 1 категория
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием		
1 квалификационный уровень	9644	9871 – 2 категория
		11574 – 1 категория
		13017 – высшая категория
2 квалификационный уровень	10381	12464 – 1 категория
		14015 – высшая категория
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
	5934	6530 – 2 категория
		7127 – 1 категория
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	6432	7073 – 2 категория
		7723 – 1 категория
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	5271	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	5619	

Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	7354	8092 – 2 категория <*>
		8830 – 1 категория
		9925 – высшая категория
2 квалификационный уровень	9057	9969 – 2 категория <*>
		10880 – 1 категория
		12235 – высшая категория
3 квалификационный уровень <*>	9057	9969 – 2 категория <*>
		10880 – 1 категория
		12235 – высшая категория
4 квалификационный уровень <*>	9393	10337 – 2 категория <*>
		11281 – 1 категория
		12691 – высшая категория
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	5641	6205 – 2 категория
		6758 – 1 категория
2 квалификационный уровень	6681	7344 – 2 категория
		8005 – 1 категория
Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации		
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня		
2 квалификационный уровень	5641	6205 – 2 категория
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	5271	
2 квалификационный уровень	5446	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	5651	
2 квалификационный уровень	5836	6422 – 1 категория
		7007 – высшая категория
	6183	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться

		производное должностное наименование «старший» или II внутривидовая категория
3 квалификационный уровень	6801	7485 – I категория
		8428 – высшая категория
	6595	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутривидовая категория
4 квалификационный уровень	6932	7354 – I категория
5 квалификационный уровень	7268	7995 – I категория
		8797 – высшая категория
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	7051	
2 квалификационный уровень	7463	
3 квалификационный уровень	7832	
4 квалификационный уровень	8200	
5 квалификационный уровень	8656	9513 – I категория
		10815 – высшая категория
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	9329	10261 – I категория
		11671 – высшая категория
2 квалификационный уровень	9958	
3 квалификационный уровень	10391	11422 – I категория
		12984 – высшая категория
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	4946	
2 квалификационный уровень	5093	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	5271	
2 квалификационный уровень	5912	
3 квалификационный уровень	6866	
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного ха-		

рактика, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2 квалификационный уровень	7051	7756 – 2 категория
		8450 – 1 категория

<*> По отдельным должностям, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», оплата труда включает надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10 процентов.

<*> до истечения срока действия

Приложение № 2
к Положению

Перечень государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области и структурных подразделений государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, а также должностей работников, к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы которых устанавливается надбавка за особые условия работы в размере 10 процентов <*>

1.	Учреждения:
1.1	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Астраханской области «Старо-Волжский дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства»
1.2	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Астраханской области «Наримановский психоневрологический интернат»
1.3	Государственное автономное учреждение Астраханской области «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»
1.4	Государственное автономное учреждение Астраханской области «Научно-практический центр реабилитации детей «Коррекция и развитие»
1.5	Государственное автономное стационарное учреждение Астраханской области «Центр социальной адаптации»
1.6	Государственное автономное учреждение Астраханской области «Астраханский областной социально-реабилитационный центр «Русь»
1.7	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Астраханской области «Дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства, «Забота»
2.	Отделения (структурные подразделения) учреждений: <*>
2.1	Государственное автономное стационарное учреждение Астраханской области «Волго-Каспийский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

2.2	Государственное автономное стационарное учреждение Астраханской области «Астраханский дом-интернат для престарелых и инвалидов»
3.	Отдельные работники учреждений:
3.1	Работники учреждений, которым до введения условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, производились выплаты в размере 25 или 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

<*> Работники учреждений, которым до введения условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, производились выплаты в размере 25 или 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

<*> В каждом учреждении на основании данного перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении и (или) структурном подразделении (отделении) устанавливается надбавка за особые условия работы.

Верно



УТВЕРЖДЕН

постановлением

Правительства

Астраханской области

от 04.08.2022 № 364-П

Порядок
выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, определяет условия установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области (далее – учреждения).

1.2. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждений производится дифференцированно, в зависимости от занимаемой должности и стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, в размерах, установленных абзацами седьмым – девятнадцатым пункта 3.3 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области.

1.3. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется как год за год.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитывается:

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения независимо от ведомственной подчиненности, а также в учреждениях, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научно - исследовательских организациях;

- время работы в бухгалтериях, в том числе централизованных, учреждений бюджетной сферы;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских образовательных организаций высшего образования, в том числе организаций дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на должностях фельдшерских здравпунктов, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года;

- время работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более; -

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время работы в организациях отрасли «Образование» на должностях, опыт и знания работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- периоды работы на должностях в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, осуществляющих курирование видов деятельности учреждений социальной сферы, в том числе учреждений здравоохранения, образования и культуры.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа учреждения (далее – комиссия).

3.2. Состав комиссии и положение о ней утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

3.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде.

3.4. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

3.6. При увольнении работника ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Ответственность за соблюдение установленного порядка назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Ответственность за своевременный пересмотр ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам учреждения возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

4.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.

