



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.06.2022

№ 287-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П «О проведении специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«- Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.»

1.2. Порядок установления в организациях Астраханской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.3. Дополнить постановление Порядком и условиями взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 24.06.2022 № 287-П

**Порядок установления в организациях Астраханской области
независимо от организационно-правовых форм и форм собственности
квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества
специальных рабочих мест для инвалидов**

1. Настоящий Порядок установления в организациях Астраханской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (далее – Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1), Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области (далее – работодатель).

Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от соблюдения квоты.

3. Квота устанавливается в соответствии с Законом Астраханской области от 27.12.2004 № 70/2004-ОЗ «Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов» исходя из среднесписочной численности работников работодателя.

Порядок установления квоты определяется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1.

4. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлено постановлением Правительства Астраханской области от 03.08.2010 № 356-П «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

5. Работодатели ежемесячно, не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,

выполнении квоты, по форме согласно приложению № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

6. Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения:

- направляют инвалидов для трудоустройства на вакантное рабочее место для инвалидов;

- представляют в агентство по занятости населения Астраханской области (далее – агентство) по форме и в сроки, которые утверждены правовым актом агентства, следующие сведения:

о работодателях, не разместивших сведения на единой цифровой платформе в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка;

о работодателях, не исполнивших обязанности по созданию или выделению рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой;

о работодателях, отказавших в приеме на работу инвалиду на вакантное рабочее место, заявленное для трудоустройства инвалида в пределах установленной квоты.

7. Сведения, представленные в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, используются при осуществлении агентством регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 24.06.2022 № 287-П

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением
Правительства
Астраханской области
от 06.11.2015 № 561-П

Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящие Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок), разработаны в соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Порядком регулируются отношения между:

- областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее – центры занятости);
- работодателями-организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – работодатели);
- организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – образовательная организация).

Центры занятости в целях содействия занятости инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – инвалиды), осуществляют взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов), а также с образовательными организациями.

2. Взаимодействие центров занятости с работодателями

Взаимодействие центров занятости с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется в соответствии с Порядком установления в организациях Астраханской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов и Порядком стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, утвержденными настоящим постановлением, и в рамках предоставления государственных услуг по содействию работодателям в подборе необходимых работников и гражданам в поиске подходящей работы.

3. Взаимодействие центров занятости с образовательными организациями

3.1. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и расширения возможности трудоустройства инвалидов центры занятости осуществляют организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов (далее – профессиональное обучение) в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 03.09.2014 № 355-П.

3.2. Организация профессионального обучения для инвалидов осуществляется центрами занятости в образовательных организациях, имеющих лицензию на образовательную деятельность, осуществляющих образовательную деятельность по программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в которых созданы специальные условия для обучения инвалидов.

3.3. Профессиональное обучение инвалидов проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

3.4. Отбор образовательных организаций для прохождения профессионального обучения инвалидов осуществляется центрами занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

3.5. По результатам отбора центры занятости заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг по профессиональному обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости с образовательными организациями.

3.6. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией, в установленном порядке.

Инвалидам, прошедшим соответствующее профессиональное обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, образовательной организацией выдаются документы установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке.

