



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.05.2020

№ 238-П

О внесении изменений в
постановление Правительства
Астраханской области
от 29.12.2014 № 625-П

В соответствии с протоколом заседания Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере от 30.04.2020 № 3, постановлением Правительства Астраханской области от 04.04.2020 № 148-П «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Астраханской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и предложением Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Астраханской области от 30.04.2020 № 4

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 29.12.2014 № 625-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Астраханской области «Специализированный дом ребенка «Капелька» следующие изменения:

в пункте 8 Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Астраханской области «Специализированный дом ребенка «Капелька», утвержденного постановлением:

- дополнить подпунктом 8.10 следующего содержания:

«8.10. В рамках иных выплат стимулирующего характера за счет средств бюджета Астраханской области устанавливается выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам учреждения в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы учреждения (временную изоляцию (обсервацию), проживание в учреждении либо проживание в иной государственной организации социального обслуживания Астраханской области, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме), исходя из дли-

тельности рабочей смены не менее 14 календарных дней в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены), а именно:

- врачам – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции – 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей;

- среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

- социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

- младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), младшим медицинским сестрам по уходу за больными – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции – 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

- техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции – 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

Выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в размерах, указанных в абзацах втором – шестом настоящего пункта, осуществляется работнику в полном объеме также в случаях:

- выявления у работника новой коронавирусной инфекции в период выполнения им работы в рабочую смену;

- выявления у работника заболевания (за исключением новой коронавирусной инфекции) в период выполнения им работы в рабочую смену;

- вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с лицом, заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

Если работник прерывает работу в рабочую смену в иных, не предусмотренных абзацами восьмым – десятым настоящего пункта случаях, выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку осуществляется работнику за фактически отработанные в рабочую смену дни пропорционально размерам, указанным в абзацах втором – шестом настоящего пункта.

Если длительность рабочей смены составляет (фактически сложилась) свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата стимулиру-

ющего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку осуществляется в размерах, указанных в абзацах втором – шестом настоящего пункта, а за последующие дни в рабочую смену (свыше 14 календарных дней) выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку осуществляется за фактически отработанные в рабочую смену дни пропорционально размерам, указанным в абзацах втором – шестом настоящего пункта.

Локальным нормативным актом учреждения по согласованию с министерством социального развития и труда Астраханской области устанавливаются:

- ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении с установлением длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает работникам право на установление выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку;

- перечень должностей работников учреждения, работа на которых дает право на установление выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку;

- размер выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с абзацами вторым – шестым настоящего подпункта в случае выявления в учреждении новой коронавирусной инфекции;

- срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку.

Порядок согласования локальных нормативных актов учреждения, указанных в настоящем пункте, определяется правовым актом министерства социального развития и труда Астраханской области.»;

- подпункт 8.10 считать подпунктом 8.11.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2020.

Губернатор Астраханской области



И.Ю. Бабушкин