



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 апреля 2026 г. № 8-п

г. Архангельск

Об утверждении Типовой формы договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с пунктом 44 Положения о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп, министерство культуры и туризма Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую Типовую форму трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Признать утратившим силу постановление министерства культуры Архангельской области от 04 марта 2025 года № 6-п «Об утверждении Типовой формы договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр культуры и туризма
Архангельской области**



О.С. Светлова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением министерства
культуры и туризма
Архангельской области
от 20 апреля 2026 г. № 8-п

(типовая форма)

**Трехсторонний договор об осуществлении единовременной
компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек**

г. Архангельск

« ____ » _____ 20__ года

Министерство культуры и туризма Архангельской области, именуемое
в дальнейшем «министерство», в лице министра культуры и туризма
Архангельской области _____,
действующего на основании Положения о министерстве культуры и туризма
Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства
Архангельской области от 27 марта 2012 года № 118-пп, с одной стороны,
и _____,

именуемый в дальнейшем «работник культуры», закончил(а)

(наименование образовательной организации)

по специальности _____, заключивший(ая)

трудовой договор от « ____ » _____ 20__ года
с _____

(наименование организации культуры)

для работы в должности _____
_____ расположенном в

(адрес организации культуры)

с другой стороны, и _____

(наименование организации культуры)

именуемое в дальнейшем «организация культуры», в лице директора
_____, действующего

на основании Устава, с третьей стороны, именуемые вместе в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий трехсторонний договор (далее – настоящий договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является получение работником культуры единовременной выплаты в размере 1 000 000 (Один миллион) рублей в соответствии с Положением о порядке предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп (далее – Положение).

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Министерство обязано:

2.1.1. Перечислить работнику культуры единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (Одного миллиона) рублей в течение 10 рабочих дней со дня заключения настоящего договора на указанный в заявлении счет работника культуры, открытый в кредитной организации.

2.1.2. Осуществить расчет части единовременной выплаты, подлежащей возврату, в соответствии с пунктом 47 Положения в случаях, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 44 Положения.

2.1.3. Направить работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или части единовременной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу (далее – требование), в соответствии с пунктом 47 Положения в случаях, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 44 Положения.

2.2. Работник культуры обязан:

2.2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами

5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.1 настоящего договора.

2.2.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.1 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.4. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника культуры) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.2.5. Право на получение работником культуры единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано работником культуры однократно в течение всего периода его трудовой деятельности. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией культуры до истечения пятилетнего срока право на получение единовременной компенсационной выплаты повторно у работника культуры также не возникает.

2.3. Организация культуры обязана:

2.3.1. В случае прекращения трудового договора с работником культуры уведомить об этом министерство в течение 2 (двух) рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием основания его прекращения.

2.3.2. Принимать меры по надлежащему исполнению настоящего договора работником культуры, в том числе по возврату денежных средств в случае досрочного расторжения трудового договора.

3. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

3.1. Изменение условий настоящего договора возможно только по соглашению Сторон.

3.2. Досрочное расторжение настоящего договора допускается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения к настоящему договору действительны, если совершаются в письменной форме и подписываются всеми сторонами.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение и ненадлежащее исполнение настоящего договора в соответствии с законодательством Российской Федерации, и условиями настоящего договора.

5.2. В случае, если в срок, указанный в требовании, единовременная компенсационная выплата или часть единовременной компенсационной выплаты не будут добровольно возвращены работником культуры, их возврат осуществляется министерством путем обращения в суд с иском о взыскании единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты, а также пени за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока возврата министерству единовременной компенсационной выплаты или части единовременной компенсационной выплаты.

Пени устанавливаются в размере одной трехсотой действующей на дату уплаты пеней ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не уплаченной в срок суммы.

6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Работник культуры подтверждает свое согласие на обработку своих персональных данных министерством, организацией культуры, именуемыми в дальнейшем операторы, включающих фамилию, имя, отчество (при наличии), дату рождения, паспортные данные (серия, номер, дата выдачи, орган выдавший паспорт), адрес места проживания, адрес регистрации, номер телефона, страховой номер индивидуального лицевого счета в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СНИЛС), индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН), номер счета в кредитной организации (реквизиты кредитной организации), реквизиты диплома об образовании, реквизиты трудового договора, заключенного с организацией культуры (дата заключения, номер, юридический адрес учреждения, адрес структурного подразделения, наименование учреждения, наименование специальности) и другую информацию, предоставляемую работником культуры в целях заключения настоящего договора для осуществления единовременной выплаты. Работник культуры предоставляет операторам право осуществлять все действия (операции) с его персональными данными, включая: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование, передачу кругу лиц, определенным соглашениями и нормативными правовыми актами, принятыми в целях реализации настоящего договора, обезличивание,

блокирование, уничтожение персональных данных, в том числе с применением средств автоматизированной обработки. Согласие работника культуры на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего договора.

6.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 7 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

6.3. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

6.4. Споры по настоящему договору рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Министерство культуры и туризма Архангельской области

163004, г. Архангельск,
пр. Троицкий, дом 49
ИНН 2901198776, КПП 290101001
р/сч 03221643110000002400
кор. счет 40102810045370000016
ОТДЕЛЕНИЕ АРХАНГЕЛЬСК
БАНКА РОССИИ//УФК по
Архангельской области и Ненецкому
автономному округу г. Архангельск
л/с 03242021510
БИК 011117401

Министр культуры и туризма
Архангельской области

_____/_____
М.П.

Работник культуры

Фамилия, имя, отчество (при
наличии)
паспорт: серия, номер, когда и кем
выдан
Дата рождения:
Место жительства:
Контактный телефон:
ИНН:
Расчетный счет: номер и
реквизиты кредитной организации

_____/_____

Организация культуры:

Наименование _____

Юридический адрес: _____

ИНН _____

Телефон/факс _____

_____/_____

М.П. (при наличии), подпись

Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя
