



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 27 декабря 2024 г. № 81-п

г. Архангельск

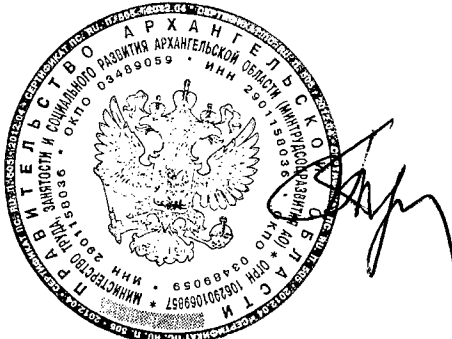
### **О внесении изменений в постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 2 сентября 2016 года № 16-п**

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614, пунктом 3 статьи 3 областного закона от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов», подпунктом 11<sup>1</sup> пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 2 сентября 2016 года № 16-п «Об утверждении Положения о порядке проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Министр труда, занятости  
и социального развития  
Архангельской области**



**В.А. Торопов**

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением министерства труда,  
занятости и социального развития  
Архангельской области  
от 27 декабря 2024 г. № 81-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление министерства труда, занятости  
и социального развития Архангельской области  
от 2 сентября 2016 года № 16-п**

1. Наименование изложить в следующей редакции:

**«Об утверждении Положения о порядке осуществления  
специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов  
в Архангельской области».**

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614, пунктом 3 статьи 3 областного закона от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ (далее – областной закон № 74-16-ОЗ) «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов», подпунктом 11<sup>1</sup> пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Архангельской области.».

4. Положение о порядке проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением министерства  
труда, занятости и социального  
развития Архангельской области  
от 2 сентября 2016 г. № 16-п  
(в редакции постановления  
министерства труда, занятости

и социального развития  
Архангельской области  
от 27 декабря 2024 г. № 81-п)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке осуществления специальных мероприятий по содействию**  
**занятости инвалидов в Архангельской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), пунктом 3 статьи 3 областного закона от 27 мая 1998 года № 74-16-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере содействия занятости инвалидов» (далее – областной закон № 74-16-ОЗ), подпунктом 11<sup>1</sup> пункта 9 и пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, устанавливает порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Архангельской области.

2. Специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов включают в себя:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

3. Понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

**II. Установление в организациях независимо**  
**от организационно-правовых форм квоты для приема на работу**  
**инвалидов и количества специальных рабочих мест**  
**для трудоустройства инвалидов**

4. Организациям (юридическим лицам независимо от их организационно-правовых норм, а также индивидуальным предпринимателям), численность работников которых превышает 35 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов и количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5. Размер квоты для приема на работу инвалидов в Архангельской области, расчет и установление количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также выполнение квоты для приема на работу инвалидов установлены областным законом № 74-16-ОЗ.

6. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов организации создают (сохраняют) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, количество которых на текущий календарный год устанавливается постановлением Правительства Архангельской области не позднее 15 марта текущего календарного года для каждой организации, в которой предполагается создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

8. Органы службы занятости получают ежемесячную информацию от работодателей выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации.

9. Отчет представляется работодателями в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709, и по форме согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

10. В целях содействия работодателям в установлении квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости населения Архангельской области:

1) осуществляют консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях

взаимодействия с органами службы занятости Архангельской области по данному вопросу;

2) разрабатывают методические материалы для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информируют работодателей о требованиях законодательства в сфере квотирования рабочих мест.

11. Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии со статьей 65 Закона о занятости, Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 16 сентября 2021 года № 493-пп.

12. Министерство в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 года № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости следующие сведения:

1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2) об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

### **III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

13. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках комплекса процессных мероприятий «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп.

14. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с реализацией следующих мероприятий:

по оплате труда инвалидов;

по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте;  
по содействию трудоустройству незанятых инвалидов.

15. К мерам стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования относятся:

- 1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;
- 2) формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;
- 3) проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

#### **IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

16. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

17. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

18. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации «ГОСТ Р 53873-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

19. Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40.

20. Органы службы занятости Архангельской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида осуществляют:

- 1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов (например, тесты на

определение профиля личности, оценки мотивации и предпочтений, а также диагностику профессиональных компетенций);

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов, например, ролевые игры, моделирование собеседований и обратную связь по результатам тренингов);

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на ЕЦП «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов).

21. Органы службы занятости Архангельской области в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости (по оценке условий труда, по медицинским вопросам и т.д.), в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного

взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

б) формирование, ведение и публикация реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

22. Органы службы занятости Архангельской области организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

## **V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов**

23. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

24. Мероприятие по сопровождению при содействии занятости инвалидов осуществляет подведомственное министерству государственное казенное учреждение Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – центр занятости населения) с использованием ЕЦП «Работа в России».

25. Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

26. Сопровождение при содействии занятости инвалида осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения меры поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

27. Центр занятости населения в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены Порядком, сроками и формами обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2024 года № 321н.

28. Центр занятости населения содействует работодателю в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (при обращении работодателя).

## **VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности**

29. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения меры поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, предоставляемой центром занятости населения.

30. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь в соответствии с Порядком предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 21 февраля 2012 года № 52-пп.

31. В целях содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработными инвалидами центр занятости населения взаимодействует с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

32. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности могут осуществляться следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес», для действующих

предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

4) создание сети консультантов и экспертов, готовых оказывать профессиональную помощь на всех этапах создания и развития бизнеса, информирование инвалидов о такой сети.

33. Информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе в части создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

34. Психологическая поддержка и мотивация в части:

1) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, занимающимся предпринимательской деятельностью в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечение профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

2) организация мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности (например, конкурсы, конференции и форумы, где инвалиды смогут обмениваться опытом и вдохновляться успехами других).

35. Регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения. Обратная связь от участников программ и мероприятий должна использоваться для постоянного улучшения и адаптации к фактическим потребностям инвалидов.

## **VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей**

36. Организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения мер поддержки по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, по организации профессионального обучения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан,

которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

37. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

38. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов проводится по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда Архангельской области.

39. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации по условиям организации обучения, профессиональной ориентации, о доступных видах труда, трудовых действиях (функциях), выполнение которых затруднено, и рекомендуемых условиях труда.

40. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования могут включать:

1) проведение регулярного анализа рынка труда Архангельской области для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;

3) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

4) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (как долгосрочных, так и краткосрочных).

5) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные учреждения;

6) разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

7) организация оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях-партнерах для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

8) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.».

---