



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 28 ИЮНЯ 2023 г. № 24-П

г. Архангельск

Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

В соответствии с пунктом 14 Положения о министерстве труда, занятости и социального развития Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 117-пп, пунктом 21 Положения о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденного постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 2 мая 2023 года № 16-п, министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Министр труда, занятости
и социального развития
Архангельской области



И.В. Скубенко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением министерства труда,
занятости и социального развития
Архангельской области
от 28 июня 2023 г. № 24-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по порядку проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Положением о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденного постановлением министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 2 мая 2023 года № 16-п, (далее – Положение о региональном этапе конкурса) определяет порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее соответственно – Конкурс, конкурсная комиссия).

2. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Архангельской области, областными законами, договорами и соглашениями Архангельской области, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Правовую основу деятельности конкурсной комиссии составляют Положение о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 марта 2023 года № 155 (далее – Положение о Конкурсе), Положение о региональном этапе конкурса, и настоящее Положение.

3. К основным полномочиям конкурсной комиссии относятся:

1) координация вопросов подготовки, организации и проведения регионального этапа Конкурса;

2) рассмотрение, экспертиза и оценка представленных участниками регионального этапа Конкурса документов и материалов для регионального этапа Конкурса;

3) принятие решения об определении победителей и призеров регионального этапа Конкурса в каждой номинации и категории.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

5. Председатель конкурсной комиссии руководит ее деятельностью и несет ответственность за выполнение возложенных на конкурсную комиссию задач, а также имеет право решающего голоса.

6. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов конкурсной комиссии об очередном заседании, ведет и оформляет протокол ее заседания. В случае отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии решением председателя конкурсной комиссии.

8. В состав конкурсной комиссии входят представители министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство), государственного казенного учреждения Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения», иных органов и организаций, в том числе экспертного сообщества и работодателей.

Состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением министерства не позднее 1 июля года проведения Конкурса.

9. Конкурсный отбор призеров проводится каждым членом конкурсной комиссии по итогам рассмотрения и оценки представленных документов и материалов согласно критериям оценки представленной заявки, утвержденным Положением о региональном этапе конкурса, путем заполнения оценочных листов по формам согласно приложениям № 1 – 5 к настоящему Положению.

10. Конкурсная комиссия не позднее 31 июля года проведения Конкурса принимает решение об определении победителя и призеров в каждой номинации и категории регионального этапа Конкурса, предусмотренных пунктом 11 Положения о региональном этапе конкурса.

11. Призерами конкурса в каждой номинации становятся участники Конкурса, получившие наибольшее количество баллов. В каждой номинации определяются победитель и два призера – второе и третье места в зависимости от количества полученных баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников Конкурса места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии.

Победителем регионального этапа Конкурса в номинации «Лучший специалист» является один из победителей в каждой категории указанной номинации, получивший наибольшее количество баллов. При равенстве количества полученных баллов у нескольких победителей в каждой категории победитель регионального этапа Конкурса в номинации «Лучший специалист» определяется на основании решения председателя конкурсной комиссии.

12. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии и размещается на интерактивном портале министерства.

Выписка из протокола с указанием всех должностей членов конкурсной

комиссии представляется в организационный комитет по подготовке, организации и проведения Конкурса в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе Конкурса.

13. Участниками федерального этапа Конкурса являются победители или призеры регионального этапа Конкурса во всех номинациях или в отдельной номинации.

Министерство обеспечивает направление документов победителей или призеров регионального этапа Конкурса в Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с использованием автоматизированной информационной системы «Паспорт региона» в порядке, предусмотренном Положением о Конкурсе.

14. Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет министерство.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсной комиссии по
проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист»,
предусмотренной Положением о порядке проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения

Категория «Лучший кадровый консультант»

ФИО (последнее – при наличии) члена комиссии:

ФИО (последнее – при наличии) участника:

Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения)		2
2. Количество разных наименований предоставляемых государственных услуг и сервисов в рамках жизненных ситуаций / бизнес-ситуаций		5 (0 – нет; 3 – одна; 5 – две и более)
3. Наставничество (оценивается участие в программах наставничества, количество часов работы со стажерами и новичками)		3 (0 – нет; 1 – да, до 20 часов; 3 – да, более 20 часов)
4. Количество привлеченных вакансий от работодателей, оценивается: доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, снятых по трудоустройству, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, благодаря деятельности участника Конкурса; среднее время закрытия вакансии у участника Конкурса		18, из них: 9 9
5. Клиентоцентричные компетенции, уровень компетенции специалиста, оцениваются: по анкете по характеристике по фотопрезентации по видеобращению		12, из них: 3 3 3 3
Итоговая оценка		40

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсной комиссии по
проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист»,
предусмотренной Положением о порядке проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения

Категория «Лучший карьерный консультант»

ФИО (последнее – при наличии) члена комиссии:

ФИО (последнее – при наличии) участника:

Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения)		2
2. Количество разных наименований предоставляемых государственных услуг и сервисов в рамках жизненных ситуаций / бизнес-ситуаций		5 (0 – нет; 3 – одна; 5 – две и более)
3. Наставничество (оценивается участие в программах наставничества, количество часов работы со стажерами и новичками)		3 (0 – нет; 1 – да, до 20 часов; 3 – да, более 20 часов)
4. Численность трудоустроенных граждан, оценивается: доля граждан, нашедших доходное занятости (т.е. граждан, трудоустроенных на работу, и граждан, оформивших государственную регистрацию в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя, вставших на учет в качестве самозанятого), в численности граждан, обратившихся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы, благодаря деятельности участника Конкурса; среднее время трудоустройства безработного гражданина по статистике деятельности участника Конкурса; средняя продолжительность состояния на учете в качестве безработного по статистике деятельности участника Конкурса		18, из них: 6 6 6

5. Клиентоцентричные компетенции, уровень компетенции специалиста, оцениваются:		12, из них:
по анкете		3
по характеристике		3
по фотопрезентации		3
по видеобращению		3
Итоговая оценка		40

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о конкурсной комиссии по
проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист»,
предусмотренной Положением о порядке проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения

Категория «Лучший профконсультант»

ФИО (последнее – при наличии) члена комиссии:

ФИО (последнее – при наличии) участника:

Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения)		2
2. Количество разных наименований предоставляемых государственных услуг и сервисов в рамках жизненных ситуаций / бизнес-ситуаций		5 (0 – нет; 3 – одна; 5 – две и более)
3. Наставничество (оценивается участие в программах наставничества, количество часов работы со стажерами и новичками)		3 (0 – нет; 1 – да, до 20 часов; 3 – да, более 20 часов)
4. Численность трудоустроенных граждан, оценивается: количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по организации профессиональной ориентации граждан; средний период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по профессиональной ориентации, оказанной участником Конкурса; количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда; период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, оказанной участником Конкурса; количество оказанных участником Конкурса государственных услуг по психологической поддержке безработных граждан; период трудоустройства граждан после получения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан, оказанной участником Конкурса		18, из них: 3 3 3 3 3

5. Клиентоцентричные компетенции, уровень компетенции специалиста, оцениваются:		12, из них:
по анкете		3
по характеристике		3
по фотопрезентации		3
по видеобращению		3
Итоговая оценка		40

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о конкурсной комиссии по
проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения в номинации «Лучший Центр занятости населения»,
предусмотренной Положением о порядке проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере содействия занятости населения

ФИО (последнее – при наличии) члена комиссии:

Наименование участника:

Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1. Соответствие документов, поданных в заявке, установленным требованиям (оцениваются представленные документы и иные материалы на соответствие установленной форме и степень заполнения)		2
2. Эффективность работы центра занятости населения, оценивается: численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в центр занятости населения; доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся в центр занятости населения за содействие в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в центр занятости населения, в общем количестве работодателей; уровень удовлетворенности соискателей и работодателей полученными услугами (при наличии)		15, из них: 3 3 3 3 3
3. Удобство получения услуг в центре занятости населения, оценивается: работа центра телефонного обслуживания; доступность предварительной записи; дополнительные сервисы для заявителей		3, из них: 1 1 1 (1 – да; 0 – нет)
4. Оснащение IT-инфраструктурой центра занятости населения, наличие системы электронной очереди		2
5. Результативность деятельности центра занятости населения, востребованность предоставляемых в центре занятости услуг, оценивается: средняя продолжительность безработицы; количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей;		15, из них: 5 5

доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям центра занятости населения, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных центра занятости населения		5
6. Наличие внедренных комплексов услуг в рамках жизненных ситуаций и бизнес-ситуаций, предоставление дополнительных услуг внешних поставщиков		2 (0 – нет; 1 – наличие ЖС / БС; 2 – дополнительные услуги)
7. Соответствие деятельности центра занятости населения принципам клиентоцентричности		5
8. Наличие внедренной технологии «бережливого производства»		1
Итоговая оценка		45

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о конкурсной комиссии по
проведению регионального этапа
Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере
содействия занятости населения

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства
в сфере занятости населения в номинации «Лучший проект», предусмотренной
Положением о порядке проведения регионального этапа Всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

ФИО (последнее – при наличии) члена комиссии:

Наименование участника:

Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1. Актуальность и социальная значимость (решение актуальных для государственной службы занятости населения задач, широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы)		3
2. Новизна (новое направление в развитии предоставления услуг в центре занятости населения и (или) новое решение в части практической реализации повышения эффективности деятельности центра занятости населения)		3
3. Соответствие методологии и результатов внедрения проекта принципам клиентоцентричности в работе центра занятости населения		3
4. Масштабность (количество участников, значительные изменения в организации деятельности центра занятости населения)		3
5. Тиражируемость (дальнейшее использование полученных результатов, возможность внедрения проекта на территории других субъектов Российской Федерации, полнота и качество пакета документов, представленных на Конкурс, необходимых для тиражирования, иное)		3
6. Эффективность (наличие показателей оценки эффективности и результативности внедряемого проекта, достижение существенно значимых изменений значений показателей эффективности, иное)		3
7. Цифровизация (применение цифровых технологий при реализации проекта)		2
8. Информирование о проекте, публичные мероприятия		2
Итоговая оценка		22