



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2019 г. № 32

г. Архангельск

Об утверждении типовой формы трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Архангельской области

В соответствии с пунктом 11 Порядка предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп, пунктом 15 Положения о министерстве образования и науки Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 27 марта 2012 года № 120-пп, министерство образования и науки Архангельской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую типовую форму трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Архангельской области;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра



С.Б. Маневская

УТВЕРЖДЕНА
постановлением министерства
образования и науки
Архангельской области
от 24 декабря 2019 г. № 32

Типовая форма

ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР
об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек,
в Архангельской области

_____ «__» _____ 20__ г.
Место нахождения
муниципального/государственного учреждения

Министерство образования и науки Архангельской области
в лице _____,
должность, фамилия, имя, отчество
действующего на Положения о министерстве образования и науки
Архангельской области, утвержденного постановлением Правительства
Архангельской области от 27 марта 2012 года № 120-пп, именуемое
в дальнейшем «Уполномоченный орган», _____

_____,
полное наименование муниципального/государственного учреждения в соответствии с уставом
в лице _____,
должность, фамилия, имя, отчество
действующего на основании Устава _____,

реквизиты правового акта об утверждении устава
именуемое в дальнейшем «Общеобразовательная организация», и
_____, паспорт _____,
фамилия, имя, отчество, дата рождения серия, номер
выдан _____, проживающий по адресу

_____,
адрес места жительства (после приема на работу в общеобразовательную организацию в сельском населенном пункте,
либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, городе с населением до 50 тысяч человек)

ИНН _____, прошедший конкурсный отбор и имеющий
право на получение единовременной компенсационной выплаты
в соответствии с условиями Порядка предоставления, расходования
и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю,

прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп, именуемый в дальнейшем «Учитель», далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий трехсторонний договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего трехстороннего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона (1 000 000) рублей Учителю, прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и заключившему трудовой договор с Общеобразовательной организацией по должности

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения),

включенной в перечень, утвержденный постановлением Уполномоченного органа, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, на срок не менее пяти лет (далее – трудовой договор).

1.2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1.1 настоящего трехстороннего договора, по своему усмотрению.

1.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Учителем в Общеобразовательной организации для исполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего трехстороннего договора, не включаются:

время отсутствия Учителя на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

1.4. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано Учителем однократно в течение всего периода его трудовой деятельности. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока право на участие в конкурсном отборе и получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Учителя также не возникает.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Учитель обязуется:

1) предоставить в Уполномоченный орган достоверные сведения, подтверждающие право на получение единовременной компенсационной выплаты;

2) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

4) письменно извещать Общеобразовательную организацию и Уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты его заключения;

5) в случае неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Уполномоченный орган, а также заключить с Общеобразовательной организацией дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора на соответствующий период (за исключением случая, если такой трудовой договор был заключен на неопределенный срок);

6) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2 настоящего пункта, в том числе в случае внесения по инициативе учителя изменений в трудовой договор, сокращающих указанную в нем продолжительность рабочего времени (менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, указанного в пункте 1.1 настоящего трехстороннего договора), возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты и реквизитах лицевого счета Уполномоченного органа осуществить возврат единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет Уполномоченного органа, открытый в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу;

7) в случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного подпунктом 6 пункта 2.1 настоящего трехстороннего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

8) в письменном виде проинформировать Образовательную организацию и Уполномоченный орган об изменении указанных в настоящем трехстороннем договоре места жительства, реквизитов счета, открытого в кредитной организации.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

1) предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере одного миллиона (1 000 000) рублей по его заявлению до 1 декабря года, в котором заключен трудовой договор с Общеобразовательной организацией, путем перечисления ее на указанный в заявлении счет Учителя, открытый в кредитной организации;

2) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя, обработка которых осуществляется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в связи с предоставлением ему единовременной компенсационной выплаты (как автоматизированную, так и без использования средств автоматизации);

3) предоставить Учителю, проинформировавшему о досрочном (до истечения пятилетнего срока) расторжении трудового договора, реквизиты лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, для возврата в областной бюджет суммы единовременной компенсационной выплаты;

4) осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты;

5) в случае неисполнения Учителем обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты обратиться в суд с иском о взыскании единовременной компенсационной выплаты, а также неустойки, предусмотренной подпунктом 5 пункта 2.1 настоящего трехстороннего договора.

2.3. Общеобразовательная организация обязуется:

1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из трудового договора с Учителем, в том числе не допускать внесения изменений в трудовой

договор, сокращающих указанную в нем продолжительность рабочего времени Учителя (менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, указанного в пункте 1.1 настоящего трехстороннего договора);

2) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя, обработка которых осуществляется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в связи с заключением с ним трудового договора и настоящего трехстороннего договора;

3) в случае прекращения трудового договора с Учителем в течение срока действия настоящего трехстороннего договора по любым основаниям не позднее трех рабочих дней в письменном виде сообщать об этом в Уполномоченный орган;

4) не позднее дня, следующего за днем приема заявления Учителя об увольнении до истечения пяти лет со дня его заключения направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и реквизитов лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, для возврата в областной бюджет суммы единовременной компенсационной выплаты;

5) в письменном виде извещать Уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации Общеобразовательной организации с приложением копии соответствующего решения;

6) в случае неисполнения Учителем трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить Уполномоченный орган, а также заключить с Учителем дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора на соответствующий период (за исключением случая, если такой трудовой договор был заключен на неопределенный срок);

7) в случае прекращения трудового договора с Учителем до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) письменно уведомить Уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения;

8) в случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, в течение трех рабочих дней со дня обнаружения в письменном виде извещать Уполномоченный орган о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего трехстороннего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за соблюдение условий предоставления единовременной компенсационной выплаты, за достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом 2 пункта 2.1 настоящего трехстороннего договора.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Настоящий трехсторонний договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего трехстороннего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.3. Настоящий трехсторонний договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.4. К настоящему Договору прилагаются:

1) заверенные Общеобразовательной организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки учителя;

2) заверенные кредитной организацией банковские реквизиты Учителя.

4.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему трехстороннему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

4.6. Все изменения и дополнения к настоящему трехстороннему договору должны быть совершены в письменной форме в виде дополнительных соглашений к нему, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего трехстороннего договора.

4.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим трехсторонним договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

5. БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН
