



ПРАВИТЕЛЬСТВО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2026

№ 316

г. Благовещенск

О внесении изменений
в некоторые нормативные
правовые акты Правительства
Амурской области

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Амурской области от 15.07.2015 № 332 «Об утверждении Программы повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы и Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в Программу повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы, и их исключения из указанной Программы» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 29.01.2026 № 39) следующие изменения:

1) в разделе 7 Программы повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«К участию в реализации Программы привлекаются организации, включенные в Программу по результатам отбора, проводимого на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Перечень организаций – участников Программы приведен в приложениях № 1–14 к Программе.»;

б) в абзаце пятом слова «предусмотренных пунктом 3.1 Порядка отбора работодателей» заменить словами «предусмотренных пунктом 25 Порядка отбора работодателей»;

в) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Соглашение об участии в Программе между уполномоченным органом и организацией заключается в электронном виде посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В случае внесения изменений в соглашение об участии в Программе в части численности работников, привлекаемых в рамках Программы, или расторжения соглашения об участии в Программе в Программу вносятся изменения.»;

г) в абзаце двадцать втором слово «конкурсного» исключить;

2) Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в Программу повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы, и их исключения из указанной Программы изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Правительства Амурской области от 09.10.2015 № 483 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 04.08.2025 № 609) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «2015–2027 годы» заменить словами «2015–2028 годы»;

2) в Порядке предоставления субсидии с целью реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения:

а) в пункте 1 слова «возврата субсидии» заменить словами «возврата средств субсидии»;

б) пункты 2, 3 изложить в следующей редакции:

«2. Субсидия предоставляется главным распорядителем средств областного бюджета – управлением занятости населения Амурской области (далее – управление) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке на софинансирование Программы повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы, утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 15.07.2015 № 332 (далее – Программа), обеспечивающей достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», и предусматривающей дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298.

3. Субсидия предоставляется работодателям Амурской области, прошедшим отбор посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в порядке, установленном Правительством Амурской области, заключившим с управлением соглашение об участии в Программе и определенным в качестве получателей субсидии Губернатором Амурской области (далее – организация).»;

в) абзац первый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Субсидия предоставляется с целью возмещения организациям затрат, связанных с обеспечением условий по привлечению, трудоустройству и жилищному обустройству граждан, привлекаемых из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным,

утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – работник), в том числе затрат на:»;

г) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Информация о субсидии размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://budget.gov.ru>) в разделе «Бюджет» в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидии до управления.»;

д) подпункт «а» подпункта 2 пункта 7 признать утратившим силу;

е) подпункты 4, 5 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«4) согласие заявителя на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (для индивидуальных предпринимателей);

5) согласие работников на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных.»;

ж) в пункте 23 слово «расчетный» исключить;

з) пункт 24 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Тип результата предоставления субсидии – оказание услуг (выполнение работ).»;

и) пункт 30 изложить в следующей редакции:

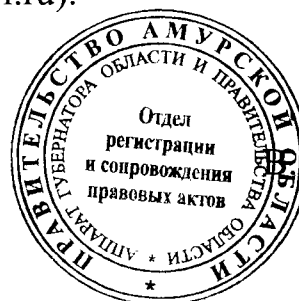
«30. В случае нарушения порядка и условий предоставления субсидии, выявленного по фактам проверок, проведенных управлением и органом государственного финансового контроля Амурской области, и (или) недостижения значений результатов предоставления субсидии, установленных в Соглашении, организация обязана осуществить возврат средств субсидии в областной бюджет в полном объеме.

Требование о возврате средств субсидии в областной бюджет направляется организации управлением в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушений порядка и условий предоставления субсидии и (или) недостижения значений результатов предоставления субсидии, установленных в Соглашении.»;

к) в пункте 33 слова «невозврата организацией субсидии» заменить словами «невозврата организацией средств субсидии».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор
Амурской области



А. Орлов

Порядок отбора работодателей, подлежащих включению в
Программу повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на
2015–2028 годы, и их исключения из указанной программы

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру отбора работодателей, подлежащих включению в Программу повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015–2028 годы (далее соответственно – отбор, Программа), и их исключения из Программы.

2. Отбор проводится на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» управлением занятости населения Амурской области (далее соответственно – портал «Работа в России», управление).

3. Проведение отбора возлагается на комиссию по проведению отбора (далее – комиссия). Состав комиссии и положение о комиссии утверждаются приказом управления.

4. Управление размещает объявление о проведении отбора путем заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса портала «Работа в России».

5. Объявление о проведении отбора размещается управлением не менее чем за 10 рабочих дней до дня окончания приема заявок на участие в отборе (далее – заявка).

6. Для участия в отборе работодатель должен одновременно соответствовать следующим условиям:

1) наличие статуса юридического лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) или индивидуального предпринимателя;

2) осуществление деятельности на территории Амурской области;

3) наличие официально заявленных сведений о потребности в работниках на портале «Работа в России»;

4) наличие обязательства, сформированного на портале «Работа в России», заключить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет с работником, привлекаемым с использованием финансовой поддержки в рамках Программы;

5) работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные

компаний), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов. При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ.

7. Для участия в отборе работодатели, прошедшие авторизацию на портале «Работа в России», подают заявку в управление путем заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса портала «Работа в России».

8. Управление в течение 1 рабочего дня со дня окончания приема заявок передает реестр заявок на участие в Программе, сформированный автоматически на портале «Работа в России», в комиссию для рассмотрения и принятия решения о включении работодателя в Программу или об отказе в включении работодателя в Программу.

9. Комиссия не позднее 5 рабочих дней со дня получения в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка реестра заявок на участие в Программе осуществляет на портале «Работа в России» проверку заявки на соответствие (несоответствие) работодателя условиям, установленным пунктом 6 настоящего Порядка, и принимает решение о присвоении заявке статуса:

- 1) «Одобрено»;
- 2) «В резерве»;
- 3) «Отказано».

Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии (далее – протокол) и фиксируется на портале «Работа в России» путем выбора соответствующего статуса для заявки.

10. Заявка работодателя, соответствующего условиям, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка, получает статус «Одобрено», работодатель включается в реестр работодателей, участвующих в Программе, формируемый автоматически на портале «Работа в России».

11. Заявка работодателя, соответствующего условиям, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка, включенная в реестр заявок на участие в Программе позже заявок работодателей, исчерпавших предельную численность привлекаемых работников, установленную на соответствующий год, получает статус «В резерве», работодатель включается в реестр работодателей, включенных в резерв, формируемый автоматически на портале «Работа в России».

12. В случае исключения работодателя из реестра работодателей, участвующих в Программе, в соответствии с настоящим Порядком работодатель из реестра работодателей, включенных в резерв, переводится в реестр работодателей, участвующих в Программе.

13. Заявка работодателя, не соответствующего условиям, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка, получает статус «Отказано», работодатель включается в реестр работодателей, которым отказано в участии в Программе, формируемый автоматически на портале «Работа в России».

14. Комиссия в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола передает его в управление.

15. Управление в течение 2 рабочих дней со дня получения в соответствии с пунктом 14 настоящего Порядка протокола размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

16. В случае если в течение срока приема заявок не подана ни одна заявка, отбор признается несостоявшимся.

17. Решение о признании отбора несостоявшимся принимается управлением в форме приказа в течение 3 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок, указанного в объявлении о проведении отбора.

18. В случае признания отбора несостоявшимся управление вправе объявить о повторном проведении отбора в соответствии с настоящим Порядком.

19. Соглашение об участии в Программе (далее – соглашение) заключается между управлением и работодателем, включенным в реестр работодателей, участвующих в Программе.

20. Управление в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола формирует соглашение путем заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса портала «Работа в России», подписывает его и направляет посредством портала «Работа в России» работодателю, включенному в реестр работодателей, участвующих в Программе, для подписания.

21. Работодатель, включенный в реестр работодателей, участвующих в Программе, в течение 25 рабочих дней со дня получения соглашения в соответствии с пунктом 20 настоящего Порядка подписывает его электронной подписью на портале «Работа в России», после чего соглашения считается заключенным.

22. При необходимости внесения изменений в соглашение работодатель, включенный в реестр работодателей, участвующих в Программе, в пределах срока, предусмотренного пунктом 21 настоящего Порядка, направляет в управление посредством портала «Работа в России» соглашение на корректировку.

23. Управление в течение 2 рабочих дней со дня получения соглашения в соответствии с пунктом 22 настоящего Порядка формирует с учетом информации, подлежащей корректировке, новое соглашение в соответствии с пунктом 20 настоящего Порядка, подписывает его и направляет посредством портала «Работа в России» работодателю, включенному в реестр работодателей, участвующих в Программе, для подписания в пределах срока, предусмотренного пунктом 21 настоящего Порядка.

24. В случае неподписания работодателем, включенным в реестр работодателей, участвующих в Программе, соглашения в срок, указанный в

пункте 21 настоящего порядка, такое соглашение считается незаключенным, и работодатель исключается из реестра работодателей, участвующих в Программе.

25. Работодатель, включенный в Программу, исключается из нее на основании обращения в управление с заявлением об исключении его из Программы, составленным в произвольной письменной форме, а также в следующих случаях:

- 1) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;
- 2) принятие решения о ликвидации юридического лица;
- 3) прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

26. Исключение работодателя из Программы осуществляется управлением в течение 30 рабочих дней со дня получения обращения работодателя, указанного в абзаце первом пункта 25 настоящего Порядка, или получения информации о наступлении случаев, предусмотренных подпунктами 1–3 пункта 25 настоящего Порядка.

27. В целях исключения работодателя из Программы управление в течение 5 рабочих дней со дня получения обращения работодателя, указанного в абзаце первом пункта 25 настоящего Порядка, или получения информации о наступлении случаев, предусмотренных подпунктами 1–3 пункта 25 настоящего Порядка, на портале «Работа в России» формирует дополнительное соглашение к соглашению путем заполнения соответствующих экранных форм веб-интерфейса портала «Работа в России», подписывает его и направляет для подписания работодателю, включенному в Программу.

Работодатель, включенный в Программу, подписывает дополнительное соглашение к соглашению в течение 25 рабочих дней со дня получения дополнительного соглашения к соглашению.

После подписания дополнительного соглашения к соглашению работодателем, включенным в Программу, заявке на портале «Работа в России» присваивается статус «Исключен».

28. В случае неподписания работодателем, включенным в Программу, дополнительного соглашения к соглашению в срок, предусмотренный абзацем вторым пункта 27 настоящего Порядка, соглашение расторгается в одностороннем порядке, заявке на портале «Работа в России» присваивается статус «Исключен».