



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.10.2025

№ 441

г. Благовещенск

О внесении изменения в  
постановление Правительства  
Амурской области  
от 08.06.2021 № 367

В целях совершенствования оплаты труда работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, Правительство Амурской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение в приложение № 2 к постановлению Правительства Амурской области от 08.06.2021 № 367 «О системе оплаты труда работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» (в редакции постановления Правительства Амурской области от 04.06.2025 № 449), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.amurobl.ru](http://www.amurobl.ru)).

Губернатор  
Амурской области



Орлов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Амурской области  
от 29.10.2015 № 441

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы**

1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада, ставки заработной платы, рублей
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень:</b> Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, кодификатор	14196
<b>2 квалификационный уровень:</b> Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» *	14612
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень:</b> Инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя	15059
<b>2 квалификационный уровень:</b> Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	15392
<b>3 квалификационный уровень:</b> Начальник хозяйственного отдела	15725
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
<b>1 квалификационный уровень:</b> Инженер-программист (программист), инспектор фонда, специалист по кадрам, специалист по защите информации, бухгалтер	17472
<b>5 квалификационный уровень:</b>	21310

Главные специалисты: в отделах, отделениях	
--	--

\* Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями или на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование «старший» не применяется.

2. Рекомендуемые размеры минимальных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационный уровень ПКГ	Рекомендуемый размер минимального оклада, ставки заработной платы, рублей
<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» *</b>	
<b>1 квалификационный уровень:</b> Профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов, в том числе рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	13208
<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» *</b>	
<b>1 квалификационный уровень:</b> Профессии рабочих, по которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в том числе машинист (кочегар) котельной, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля	14342

\* Разряд выполняемых работ определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31.