



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2022

№ 181

г. Благовещенск

О внесении изменений  
в постановление Правительства  
Амурской области  
от 21.10.2021 № 814

В целях приведения нормативных правовых актов Амурской области в соответствие законодательству Правительство Амурской области

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Перечень показателей результативности и эффективности деятельности по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный постановлением Правительства Амурской области от 21.10.2021 № 814, следующие изменения:

1) в наименовании графы 5 цифры «2016» заменить цифрами «2021»;  
2) раздел «Ключевые показатели» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2022.

Губернатор Амурской области



Орлов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Амурской области  
от 18.02.2004 № 181

Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
А.3.1	Доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на которых трудятся инвалиды, в общем объеме выделенных (зарезервированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	$D1 = K1 / K(\text{общ.}) \times 100 \%$	D1 – доля рабочих мест, подлежащих квотированию, на которых трудятся инвалиды; K1 – количество рабочих мест, подлежащих квотированию, на которых трудятся инвалиды (ед.); K(общ.) – общее количество выделенных (зарезервированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (ед.)	80	90	Статистика проверок, непосредственное наблюдение
А.3.2	Доля работодателей, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, подающих в установленный срок и в надлежащем виде информацию о квотировании, в общем количестве рабо-	$D2 = I1 / I(\text{общ.}) \times 100 \%$	D2 – доля работодателей, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, подающих в установленный срок и в надлежащем виде информацию о квотировании, в общем количестве рабо-	85	95	Статистика проверок, непосредственное наблюдение

	тодателей, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек		ная численность работников которых не менее 35 человек; И1 – количество работодателей, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, подающих в установленный срок и в надлежащем виде информацию о квотировании (ед.); И(общ.) – общее количество работодателей, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек (ед.)			
А.3.3	Отношение фактического количества выделенных (зарезервированных) работодателями, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, в счет квоты рабочих мест для инвалидов к необходимому количеству рабочих мест, подлежащих квотированию	$D3 = \frac{K(\text{факт.})}{K(\text{н})} \times 100 \%$	D3 – отношение фактического количества выделенных (зарезервированных) работодателями, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, в счет квоты рабочих мест для инвалидов к необходимому количеству рабочих мест, подлежащих квотированию; K(факт.) – фактическое количество выде-	70	85	Статистика проверок, непосредственное наблюдение

			ленных (зарезервированных) работодателями, среднесписочная численность работников которых не менее 35 человек, в счет квоты рабочих мест для инвалидов (ед.); К(н) – необходимое количество рабочих мест, подлежащих квотированию (ед.)			
--	--	--	--	--	--	--