



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЛЕСОПЕРЕРАБОТКИ
Хабаровского края**

ПРИКАЗ

11.12.2025 № 3057П

г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные акты министерства лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края

В целях совершенствования системы оплаты труда работников, руководителей краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приложение № 4 к Положению об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края, утвержденному приказом министерства лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края от 31 августа 2023 г. № 2274П, изложив подпункт 2.1.2 пункта 2.1 раздела 2 в следующей редакции:

"2.1.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работники казенных учреждений премируются по итогам работы за год.

Премия может быть определена как в фиксированном размере, так и в процентах от оклада (должностного оклада) в соответствии с показателями премирования, указанными в подпункте 2.1.1 пункта 2.1 настоящего Положения по результатам работы за год, а также с учетом:

- применения в работе современных форм и методов организации труда;

- проявления инициативы, творчества при выполнении должностных обязанностей;

- качественное исполнение непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности;

- оперативность при выполнении трудовых функций.

Максимальным размером премия по итогам работы за год не ограничивается."

2. Внести в пункт 2.2 раздела 2 Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края, утвержденного приказом

министерства лесного хозяйства и лесопереработки Хабаровского края от 3 ноября 2023 г. № 2938П, следующие изменения:

- 1) в абзаце втором после слов "за квартал" дополнить словом ", год";
- 2) дополнить подпунктом 2.2.5 следующего содержания:

"2.2.5. При наличии экономии фонда оплаты труда руководители казенных учреждений премируются по итогам работы за год.

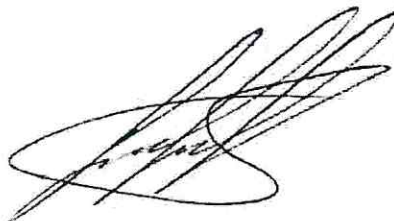
Премия может быть определена как в фиксированном размере, так и в процентах от должностного оклада в соответствии с основными показателями премирования, указанными в подпункте 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Положения по результатам работы за год, а также с учетом:

- применения в работе современных форм и методов организации труда;
- проявления инициативы, творчества при выполнении должностных обязанностей;
- качественное исполнение непредвиденных работ, в том числе не входящих в должностные обязанности;
- оперативность при выполнении трудовых функций.

Максимальным размером премия по итогам работы за год не ограничивается."

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А.Н. Самойлов