



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Хабаровского края

(Минобрнауки Хабаровского края)

ПРИКАЗ

01.12.2025 № 29

г. Хабаровск

Об индексации размеров должностных окладов и о внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Хабаровского края

В целях реализации постановления Правительства Хабаровского края от 9 июля 2025 г. № 325-пр "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Проиндексировать в 1,06 раза размеры должностных окладов работников краевых государственных казенных, бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, работников, на которых распространяется Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

2. Проиндексировать в 1,12 раза размеры должностных окладов работников краевых государственных казенных, бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, работников, в рамках выполнения постановления Правительства Хабаровского края от 9 июля 2025 г. № 325-пр "Об увеличении фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений Хабаровского края".

3. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 25 июля 2024 г. № 29 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, и признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Хабаровского края", следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) абзацы восьмой – двенадцатый подпункта 2.2.2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Срок действия статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (не более трех лет);

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.";

б) абзац шестой подпункта 2.11.7 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

"наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования" (далее – награда), – 10 процентов вне зависимости от количества указанных наград.";

в) подпункт 2.13.2 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

"2.13.2. В организации устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды;

выплаты за качество выполняемых работ;

за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;

выплаты за классность;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

молодому специалисту;

выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Выплаты устанавливаются:

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

при присвоении награды – со дня вступления в силу правового акта о награждении;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения

решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук – со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Размер выплаты молодому специалисту – 35 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Размер выплаты к окладам специалистов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет 25 процентов.

Порядок, размеры и условия выплат за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока устанавливаются с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда организации на соответствующий финансовый год согласно приложению № 8 к настоящему Положению.";

2) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

3) абзац восьмой подпункта 1 пункта 2.1 раздела 2 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

"краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации";";

4) дополнить приложением № 8 следующего содержания:

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплат за работу в организациях,
расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях
и в южных районах Дальнего Востока

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

1.2. Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с государственными организациями края бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

1.3. На вводимые стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

2. Порядок начисления выплаты

2.1. Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

2.2. Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденное приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 25 июля 2024 г. № 29 "Об утверждении положений об оплате труда работников краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, и признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Хабаровского края", следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) абзацы восьмой – двенадцатый подпункта 2.2.2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Срок действия статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (не более трех лет);

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.";

б) абзац шестой подпункта 2.11.7 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

"наличие государственной награды, в том числе государственной награды РСФСР, СССР, ведомственной награды, утверждаемой федеральным органом государственной власти или иным федеральным государственным органом, награды Хабаровского края при условии их соответствия видам деятельности организации, памятного знака Правительства Хабаровского края "За заслуги в развитии образования" (далее – награда), – 10 процентов вне зависимости от количества указанных наград.";

в) в пункте 2.13:

подпункт 2.13.2 изложить в следующей редакции:

"2.13.2. В организации устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды;

выплаты за качество выполняемых работ;

за работу в сельской местности;

надбавка за выслугу лет;

выплаты за классность;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

молодому специалисту;

выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды приведены в приложении № 5 к настоящему Примерному Положению.

Выплаты устанавливаются:

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

при присвоении награды – со дня вступления в силу правового акта о награждении;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук – со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, получение награды начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия согласно приложению № 6 к настоящему Примерному Положению.

Размер выплаты молодому специалисту – 35 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

Размер выплаты к окладам специалистов, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, составляет 25 процентов.

Порядок, размеры и условия выплат за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока устанавливаются с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда организации на соответствующий финансовый год согласно приложению № 9 к настоящему Примерному Положению.";

дополнить подпунктом 2.13.10 следующего содержания:

"2.13.10. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с Положением о выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных бюджетных и автономных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края (приложение № 8 к настоящему Примерному Положению).";

г) подпункт 2.14.5 пункта 2.14 признать утратившим силу;

2) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) в пункте 1.1 раздела 1 приложения № 2 слова "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" заменить словами "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации";

4) абзац восьмой подпункта 1 пункта 2.1 раздела 2 приложения № 7 изложить в следующей редакции:

"краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации";";

5) дополнить приложением № 9 следующего содержания:

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и
автономных организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке, размере и условиях выплат за работу в организациях,
расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях
и в южных районах Дальнего Востока

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты за работу в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.

1.2. Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с государственными организациями края бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

1.3. На вводимые стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

2. Порядок начисления выплаты

2.1. Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

2.2. Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

5. Внести изменение в наименование, подпункт 1 пункта 1, пункт 3 приказа министерства образования и науки Хабаровского края от 5 сентября

2022 г. № 41 "Об утверждении методики определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", размеров должностных окладов руководителей отдельных краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края", заменив слова "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" словами "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации".

6. Внести в методику определения размеров должностных окладов руководителей краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", утвержденную приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 сентября 2022 г. № 41, следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1 слова "Хабаровский краевой центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи" заменить словами "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации";

2) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

3) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

4) приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

7. Внести изменение в размеры должностных окладов руководителей отдельных краевых государственных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, утвержденные приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 5 сентября 2022 г. № 41, изложив их в новой редакции согласно Приложению № 6 к настоящему приказу.

8. Управлению планирования, финансирования и контроля министерства образования и науки Хабаровского края направить копию настоящего приказа:

1) не позднее трех рабочих дней со дня принятия в прокуратуру края, в правовой департамент Губернатора края для государственной регистрации;

2) в течение пяти календарных дней со дня их государственной регистрации в министерство цифрового развития и связи края для опубликования; в управление инфраструктуры, имущественного комплекса и информатизации образования для размещения на официальном сайте министерства;

3) в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования в электронном виде в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках их официального опубликования.

9. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действие пунктов 1, 2, подпункта 2 пункта 3, подпункта 2 пункта 4, подпункта 3 пункта 6, пункта 7 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 г.

Действие подпункта "в" подпункта 1 пункта 3, подпункта 4 пункта 3, подпункта "в" подпункта 1 пункта 4, подпункта 5 пункта 4 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

Министр



А.Н. Мокрушин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "01" 12 2025 г. № 29

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
об оплате труда работников
краевых государственных
казенных организаций,
подведомственных
министерству образования
и науки Хабаровского края

Размеры окладов (должностных окладов),
ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностн ого оклада), ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	9 527
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	9 833
1.2.2.	2 квалификационный уровень	10 142
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	11 596
1.3.2.	2 квалификационный уровень	12 232
1.3.3.	3 квалификационный уровень	13 179
1.3.4.	4 квалификационный уровень	13 813

1	2	3
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	14 321
1.4.2.	2 квалификационный уровень	15 104
1.4.3.	3 квалификационный уровень	15 937
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	15 306
2.1.2.	2 квалификационный уровень	15 948
2.1.3.	3 квалификационный уровень	16 597
2.1.4.	4 квалификационный уровень	17 245
2.1.5.	5 квалификационный уровень	17 894
2.1.6.	6 квалификационный уровень	18 535
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	11 266
2.2.2.	2 квалификационный уровень	11 924
2.2.3.	3 квалификационный уровень	12 898
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	8 610
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	9 826
3.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	11 065
3.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	12 907
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа	

1	2	3
	"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
4.1.1.	1 квалификационный уровень	7 373
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
4.2.1.	2 квалификационный уровень	8 410
4.2.2.	3 квалификационный уровень	9 280
4.2.3.	4 квалификационный уровень	9 570
4.2.4.	5 квалификационный уровень	9 859
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
4.3.1.	2 квалификационный уровень	21 683
4.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
4.4.1.	1 квалификационный уровень	24 203
5.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
5.1.1.	1 квалификационный уровень	7 385
5.1.2.	2 квалификационный уровень	8 036
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
5.2.1.	1 квалификационный уровень	9 644
5.2.2.	2 квалификационный уровень	10 609
5.2.3.	3 квалификационный уровень	11 568
5.2.4.	4 квалификационный уровень	11 890
5.2.5.	5 квалификационный уровень	12 207
5.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
5.3.1.	1 квалификационный уровень	12 329
5.3.2.	2 квалификационный уровень	12 686
5.3.3.	3 квалификационный уровень	13 039
5.3.4.	4 квалификационный уровень	13 388
5.3.5.	5 квалификационный уровень	14 726
5.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	

1	2	3
5.4.1.	1 квалификационный уровень	16 347
5.4.2.	2 квалификационный уровень	18 142
5.4.3.	3 квалификационный уровень	20 139
6.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
6.1.1.	1 квалификационный уровень	6 988
6.1.2.	2 квалификационный уровень	7 710
6.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
6.2.1.	1 квалификационный уровень	7 877
6.2.2.	2 квалификационный уровень	9 051
6.2.3.	3 квалификационный уровень	9 893
6.2.4.	4 квалификационный уровень	13 016
7.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н	
7.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
7.1.1.	1 квалификационный уровень	8 433
7.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
7.2.1.	1 квалификационный уровень	9 119
7.2.2.	2 квалификационный уровень	9 625
7.2.3.	3 квалификационный уровень	10 110
7.2.4.	4 квалификационный уровень	10 907
8.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
8.1.	Ассистент (помощник)	9 527
8.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 813

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "01" 12 2025 г. № 29

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному Положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и автономных
организаций, подведомственных
министерству образования
и науки Хабаровского края

Размеры окладов (должностных окладов),
ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностн ого оклада), ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	9 527
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	9 833
1.2.2.	2 квалификационный уровень	10 142
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	11 596
1.3.2.	2 квалификационный уровень	12 232
1.3.3.	3 квалификационный уровень	13 179
1.3.4.	4 квалификационный уровень	13 813

1	2	3
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	14 321
1.4.2.	2 квалификационный уровень	15 104
1.4.3.	3 квалификационный уровень	15 937
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	15 306
2.1.2.	2 квалификационный уровень	15 948
2.1.3.	3 квалификационный уровень	16 597
2.1.4.	4 квалификационный уровень	17 245
2.1.5.	5 квалификационный уровень	17 894
2.1.6.	6 квалификационный уровень	18 535
2.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	11 266
2.2.2.	2 квалификационный уровень	11 924
2.2.3.	3 квалификационный уровень	12 898
3.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	8 610
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	9 826
3.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	11 065
3.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	12 907
4.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа	

1	2	3
	"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
4.1.1.	1 квалификационный уровень	7 373
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
4.2.1.	2 квалификационный уровень	8 410
4.2.2.	3 квалификационный уровень	9 280
4.2.3.	4 квалификационный уровень	9 570
4.2.4.	5 квалификационный уровень	9 859
4.3.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
4.3.1.	2 квалификационный уровень	21 683
4.4.	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием"	
4.4.1.	1 квалификационный уровень	24 203
5.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
5.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
5.1.1.	1 квалификационный уровень	7 385
5.1.2.	2 квалификационный уровень	8 036
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
5.2.1.	1 квалификационный уровень	9 644
5.2.2.	2 квалификационный уровень	10 609
5.2.3.	3 квалификационный уровень	11 568
5.2.4.	4 квалификационный уровень	11 890
5.2.5.	5 квалификационный уровень	12 207
5.3.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
5.3.1.	1 квалификационный уровень	12 329
5.3.2.	2 квалификационный уровень	12 686
5.3.3.	3 квалификационный уровень	13 039
5.3.4.	4 квалификационный уровень	13 388
5.3.5.	5 квалификационный уровень	14 726
5.4.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	

1	2	3
5.4.1.	1 квалификационный уровень	16 347
5.4.2.	2 квалификационный уровень	18 142
5.4.3.	3 квалификационный уровень	20 139
6.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н	
6.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
6.1.1.	1 квалификационный уровень	6 988
6.1.2.	2 квалификационный уровень	7 710
6.2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
6.2.1.	1 квалификационный уровень	7 877
6.2.2.	2 квалификационный уровень	9 051
6.2.3.	3 квалификационный уровень	9 893
6.2.4.	4 квалификационный уровень	13 016
7.	Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 г. № 121н	
7.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	
7.1.1.	1 квалификационный уровень	8 433
7.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
7.2.1.	1 квалификационный уровень	9 119
7.2.2.	2 квалификационный уровень	9 625
7.2.3.	3 квалификационный уровень	10 110
7.2.4.	4 квалификационный уровень	10 907
8.	Работники краевых государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края, занимающие должность, не отнесенную к профессиональной квалификационной группе	
8.1.	Ассистент (помощник)	9 527
8.2.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 813

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "01" 12 2025 г. № 29

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике определения
размеров должностных окладов
руководителей краевых
государственных
общеобразовательных
учреждений, реализующих
адаптированные основные
общеобразовательные
программы, краевого
государственного бюджетного
общеобразовательного
учреждения "Специальное
учебно-воспитательное
учреждение "Хабаровский
краевой центр педагогической
реабилитации"

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности краевых государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Специальное учебно-воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической реабилитации"

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Источник данных
1	2	3	4	5
1.	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (К ₁)	из расчета за каждого обучающегося	0,3	Для действующих и вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных государственного задания на текущий финансовый год
2.	Количество работников в общеобразовательном учреждении (средняя	из расчета за каждого работника	1	Для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на

1	2	3	4	5
	численность работников списочного состава без внешних совместителей) (К ₂)			основании данных формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала", утвержденной Приказом Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат) от 30 июля 2021 г. № 457, на 1 октября текущего финансового года. Для вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего на момент создания организации
3.	Наличие структурных подразделений в общеобразовательном учреждении (К ₃)			Для действующих и вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании Устава общеобразовательной организации в действующей редакции
	- дошкольное отделение;	за каждое указанное структурное подразделение	30	
	- интернат;		20	
	- школа;		35	
	- медицинское отделение;		5	
	- центр реабилитации слуха и речи СУВАГ;		50	
	- краевой центр помощи детям с тяжелыми множественными нарушениями в развитии;		50	

1	2	3	4	5
	- краевой центр охраны зрения		50	
4.	Наличие земельных участков, закрепленных за общеобразовательным учреждением: (К ₄)			Для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации", утвержденной Приказом Росстата от 15 ноября 2021 г. № 804 за отчетный финансовый год. Для вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании соответствующих подтверждающих документов (технический паспорт и (или) другие документы)
	- учебно-опытные участки;	за каждую единицу	15	
	- подсобное сельское хозяйство		30	
5.	Количество зданий, закрепленных за общеобразовательным учреждением (К ₅)	за одно здание	25	Для действующих общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 "Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности
		за 2 – 3 здания	40	
		за 4 и более зданий	60	

1	2	3	4	5
				общеобразовательной организации", утвержденной Приказом Росстата от 15 ноября 2021 г. № 804 за отчетный финансовый год. Для вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании соответствующих подтверждающих документов (технический паспорт и (или) другие документы)
6.	Организация питания (К ₆)			
	- наличие собственной столовой со штатным персоналом	при наличии подтверждающих документов	20	Для действующих и вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании данных штатного расписания, действующего на 1 октября текущего финансового года
	- организация питания (путем заключения договоров со сторонними организациями)		10	Для действующих и вновь созданных общеобразовательных организаций показатель определяется на основании договоров на организацию питания обучающихся по состоянию на 1 октября текущего года

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края

от "01" 12 2025 г. № 29

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике определения разме-
ров должностных окладов руко-
водителей краевых государ-
ственных общеобразовательных
учреждений, реализующих адап-
тированные основные общеоб-
разовательные программы, крае-
вого государственного бюджет-
ного общеобразовательного
учреждения "Специальное
учебно-воспитательное учре-
ждение "Хабаровский краевой
центр педагогической реабили-
тации"

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

по группам должностных окладов

Группы	I	II	III	IV
Баллы	351 и более	251 – 350	151 – 250	150 и менее
Размер должностного оклада (рублей)	38 975	37 543	36 109	34 676

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля



В.В. Семянникова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "01" 12 2025 г. № 29

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Методике определения
размеров должностных окладов
руководителей краевых
государственных
общеобразовательных
учреждений, реализующих
адаптированные основные
общеобразовательные
программы, краевого
государственного бюджетного
общеобразовательного
учреждения "Специальное
учебно-воспитательное
учреждение "Хабаровский
краевой центр педагогической
реабилитации"

Форма

УТВЕРЖДАЮ
Министр образования и науки
Хабаровского края

А.Н. Мокрушин

" " 20 г.

РАЗМЕРЫ

окладов руководителей краевых государственных
общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные
основные общеобразовательные программы, краевого государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения "Специальное учебно-
воспитательное учреждение "Хабаровский краевой центр педагогической
реабилитации"

Наименование общеобразовательной организации	ФИО (последнее – при наличии) руководителя	Группа должностных окладов	Размер должностного оклада
1	2	3	4

--	--	--	--

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра –
начальник управления планирования,
финансирования и контроля



В.В. Семянникова

Заместитель министра –
начальник управления
общего образования



Е.В. Матаржук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к приказу министерства
образования и науки
Хабаровского края
от "01" 12 2025 г. № 29

"УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
образования и науки
Хабаровского края
от 05.09.2022 № 41

РАЗМЕРЫ

должностных окладов руководителей отдельных краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края

№ п/п	Наименование учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Краевое государственное казенное общеобразовательное учреждение "Школа № 1"	31 966
2.	Краевое государственное автономное нетиповое образовательное учреждение "Хабаровский центр развития психологии и детства "Психология"	51 524
3.	Краевое государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение "Краевой детский центр "Созвездие"	51 524
4.	Краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр развития творчества детей (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Хабаровского края)"	55 258
5.	Краевое государственное казенное учреждение "Региональный центр оценки качества образования"	51 525
6.	Краевое государственное казенное учреждение "Центр бухгалтерского учета и ресурсно-правового обеспечения образования"	55 258
7.	Краевое государственное автономное нетиповое образовательное учреждение "Краевой центр образования"	58 864
8.	Краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Хабаровский краевой институт развития образования имени К.Д. Ушинского"	82 419
9.	Краевое государственное автономное общеобразовательное учреждение "Казачий кадетский корпус имени Н.Н. Муравьева-Амурского "	44 450

Заместитель министра –
начальник управления
планирования, финансирования
и контроля

В.В. Семянникова