



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1 сентября 2025 г. № 394-пр  
г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края"

Правительство края  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Перечень видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края", дополнив пунктом 7 следующего содержания:

"7. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока."

2. Внести изменения в разъяснение о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края", дополнив пунктами 6, 7 следующего содержания:

"6. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок, размеры и условия выплат за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (дополнительные "северные" надбавки) устанавливаются исполнительными органами края в положениях

(примерных положениях) об оплате труда подведомственных государственных учреждений края с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда государственных учреждений края на соответствующий финансовый год.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с государственными учреждениями края бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

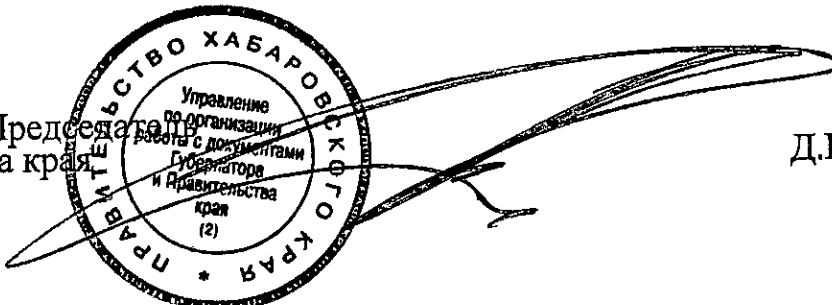
На вводимые стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

Губернатор, Председатель  
Правительства края



Д.В. Демешин