



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 марта 2024 г. № 17

г. Хабаровск

О внесении изменений в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 декабря 2021 г. № 135 "О краевом конкурсе на лучшие строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Губернатора Хабаровского края от 27 декабря 2021 г. № 135 "О краевом конкурсе на лучшие строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли", изложив пункт 2 в следующей редакции:

"2. Финансирование расходов на проведение конкурса производить за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период на реализацию государственной программы Хабаровского края "Развитие жилищного строительства в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 22 июня 2012 г. № 205-пр."

2. Внести в Положение о краевом конкурсе на лучшие строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 27 декабря 2021 г. № 135 "О краевом конкурсе на лучшие строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли", следующие изменения:

1) пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"2.3. Конкурс проводится по следующим основным и дополнительным номинациям:

1) основные номинации конкурса:

- "Лучшая строительная организация";
- "Лучшее предприятие промышленности строительных материалов";
- "Лучшая проектная организация строительной отрасли";

2) дополнительные номинации конкурса:

- "Лучший работодатель строительной отрасли";
- "Лучший проект по модернизации производства строительных материалов";

- "Цифровой лидер строительной отрасли";
- "Прорыв года".";
- 2) раздел 3 изложить в следующей редакции:
- "3. Участники конкурса

3.1. В конкурсе могут принимать участие организации и предприятия, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории края, а также филиалы организаций и предприятий, осуществляющие деятельность на территории края, по следующим видам экономической деятельности, включенным в соответствии с кодами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД), по основным и дополнительным номинациям конкурса:

№ п/п	Наименование номинации	Код ОКВЭД
1.	Лучшая строительная организация	41, 42, 43
2.	Лучшее предприятие промышленности строительных материалов	23
3.	Лучшая проектная организация строительной отрасли	71.11, 71.12.1, 71.12.2, 71.12.45
4.	Лучший работодатель строительной отрасли	23, 41, 42, 43, 71.11, 71.12.1, 71.12.2, 71.12.45
5.	Лучший проект по модернизации производства строительных материалов	23
6.	Цифровой лидер строительной отрасли	41, 42, 43, 71.11, 71.12.1, 71.12.2, 71.12.45
7.	Прорыв года	23, 41, 42, 43, 71.11, 71.12.1, 71.12.2, 71.12.45.

3.2. Кандидаты на участие в конкурсе должны соответствовать следующим требованиям:

1) у кандидата на участие в конкурсе на 1 апреля года проведения конкурса должна отсутствовать или не превышать размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

2) у кандидата на участие в конкурсе должны отсутствовать несчастные случаи со смертельным исходом, тяжелые несчастные случаи, связанные с производством, в году, предшествующем году проведения конкурса, а также в году проведения конкурса (до даты подачи заявки на участие в конкурсе), расследование по которым завершено, по данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае;

3) о кандидате на участие в конкурсе на дату подачи заявки на участие в конкурсе должна отсутствовать информация в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), ведение которого осуществляется

в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", реестре недобросовестных поставщиков, ведение которого осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц";

4) о кандидате на участие в конкурсе на дату подачи заявки на участие в конкурсе должна отсутствовать информация в реестре организаций, имеющих задолженность по заработной плате по данным Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и прокуратуры Хабаровского края;

5) размер среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих у кандидата на участие в конкурсе, не должен быть ниже размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики, за год, предшествующий году проведения конкурса (для кандидатов на участие в конкурсе по номинации "Лучший работодатель строительной отрасли");

6) дата завершения реализации проекта по модернизации производства строительных материалов должна быть не позднее 31 декабря года, предшествующего году проведения конкурса (для кандидатов на участие в конкурсе по номинации "Лучший проект по модернизации производства строительных материалов");

7) дата регистрации юридического лица должна быть не ранее 1 января года, предшествующего году проведения конкурса (для кандидатов на участие в конкурсе по номинации "Прорыв года").

3.3. Выдвижение кандидатов на участие в конкурсе осуществляется посредством самовыдвижения.

3.4. Кандидаты на участие в конкурсе вправе подать заявку на участие в конкурсе не более чем по одной основной номинации и не более одной дополнительной номинации. Документы по основной и дополнительной номинациям подлежат оформлению в рамках одной заявки. Подача заявки на участие в конкурсе только по дополнительной номинации не допускается.;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.2 слова "1 апреля до 1 мая" заменить словами "1 мая до 1 июня";

б) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

"4.3. Информационное сообщение о проведении конкурса не позднее 1 марта года проведения конкурса размещается на официальном сайте Хабаровского края, Губернатора и Правительства Хабаровского края khabkrai.ru, а также официальном сайте министерства строительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" minstr.khabkrai.ru (далее – официальные сайты Правительства края, министерства) с указанием:

- сведений о номинациях конкурса и требований, предъявляемых к участникам конкурса;

- сроков подачи заявок на участие в конкурсе и их проверки министерством;

- перечня необходимых документов для участия в конкурсе;

- информации о предоставлении победителям и лауреатам конкурса ценных подарков;

- контактных данных организатора конкурса.";

в) в пункте 4.4:

- абзац второй признать утратившим силу;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

"- основные показатели деятельности кандидата на участие в конкурсе в соответствии с выбранной(ыми) номинацией(ями) по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.";

- абзац четвертый признать утратившим силу;

г) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7. Министерство в течение трех рабочих дней со дня поступления в министерство заявки на участие в конкурсе и приложенных к ней документов осуществляет первичную проверку комплекта поданных документов на предмет:

- полноты представленных кандидатом на участие в конкурсе документов, указанных в пункте 4.4 настоящего раздела;

- соответствия оформления поданных заявки на участие в конкурсе и приложенных к ней документов требованиям, указанным в пункте 3.4 раздела 3, пункте 4.5 настоящего раздела;

- своевременности представления заявки и приложенных к ней документов;

- соответствия кандидатуры на участие в конкурсе требованиям, установленным пунктом 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

В случае представления кандидатом на участие в конкурсе неполного комплекта документов, указанных в пункте 4.4 настоящего раздела, либо в случае неправильного оформления заявки на участие в конкурсе и приложенных к ней документов и (или) несоответствия их требованиям, указанным в пункте 3.4 раздела 3, пункте 4.5 настоящего раздела, министерство в течение трех рабочих дней со дня окончания срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, письменно уведомляет кандидата на участие в конкурсе о необходимости доработки заявки на участие в конкурсе и приложенных к ней документов. Кандидат на участие в конкурсе вправе доработать заявку и приложенные к ней документы и повторно представить их в министерство в течение срока подачи документов, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела.

В случае поступления заявки на участие в конкурсе и приложенных к ней документов после истечения срока, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела, либо в случае несоответствия кандидата на участие в конкурсе требованиям, установленным пунктом 3.1 раздела 3 настоящего Положения, министерство в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, отказывает в допуске на участие в

конкурсе в текущем году, о чем письменно уведомляет кандидата на участие в конкурсе.

Если кандидат на участие в конкурсе соответствует условиям, указанным в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, заявка на участие в конкурсе и приложенные к ней документы представлены своевременно и в полном объеме, а также соответствуют требованиям, установленным пунктом 3.4 раздела 3, пунктом 4.5 настоящего раздела, кандидат на участие в конкурсе считается прошедшим первичную проверку, предусмотренную абзацем первым настоящего пункта, и допускается для проверки соответствия требованиям пункта 3.2 раздела 3 настоящего Положения.

В целях проверки соответствия кандидатов на участие в конкурсе требованиям пункта 3.2 раздела 3 настоящего Положения министерство в течение 10 рабочих дней со дня окончания срока подачи документов, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела, проверяет соответствующую информацию (сведения) посредством использования государственных автоматизированных информационных систем и (или) межведомственного взаимодействия (запроса).

В случае выявления несоответствия кандидата на участие в конкурсе требованиям, указанным в пункте 3.2 раздела 3 настоящего Положения, кандидат на участие в конкурсе в течение 15 рабочих дней со дня окончания срока подачи документов, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела, письменно уведомляется министерством об отказе в допуске на участие в конкурсе в текущем году.

Если кандидат на участие в конкурсе соответствует требованиям, указанным в пункте 3.2 раздела 3 настоящего Положения, кандидат на участие в конкурсе в течение 15 рабочих дней со дня окончания срока подачи документов, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела, письменно уведомляется министерством о допуске к участию в конкурсе в текущем году.";

д) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

"4.10. В случае если после истечения срока подачи документов, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела, по какой-либо из номинаций конкурса представлено менее двух заявок на участие в конкурсе или до участия в конкурсе по какой-либо номинации конкурса допущено менее двух участников конкурса, конкурс по данной(ым) номинации(ям) по решению министерства признается несостоявшимся. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия данного решения уведомляет кандидата(ов) на участие в конкурсе о признании конкурса по данной номинации в текущем году несостоявшимся.";

4) раздел 5 изложить в следующей редакции:

"5. Организационный комитет конкурса

5.1. Рассмотрение заявок на участие в конкурсе и приложенных к ним документов, поступивших в министерство, в целях выработки рекомендаций по определению победителей и лауреатов конкурса осуществляется на

заседании организационного комитета конкурса.

Заседание организационного комитета конкурса проводится не позднее чем через 20 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 4.2 раздела 4 настоящего Положения.

5.2. Организационный комитет конкурса состоит из председателя организационного комитета конкурса, заместителя председателя организационного комитета конкурса, секретаря организационного комитета конкурса и иных членов организационного комитета конкурса.

Персональный состав организационного комитета конкурса утверждается министерством ежегодно не позднее 1 мая года проведения конкурса.

5.3. Председатель организационного комитета конкурса:

- осуществляет общее руководство деятельностью организационного комитета конкурса;

- ведет заседание организационного комитета конкурса;

- утверждает протокол заседания организационного комитета конкурса.

Заместитель председателя организационного комитета конкурса исполняет обязанности председателя организационного комитета конкурса в период его временного отсутствия и по его поручению.

Секретарь организационного комитета конкурса обеспечивает:

- организацию проведения заседания организационного комитета конкурса;

- информирование членов организационного комитета конкурса устно по телефону или по электронной почте о дате, времени и форме проведения заседания организационного комитета конкурса не позднее чем за пять рабочих дней до дня проведения заседания организационного комитета конкурса;

- подготовку документов (материалов), необходимых для проведения заседания организационного комитета конкурса, а также направление данных документов (материалов) и повестки дня заседания организационного комитета конкурса членам организационного комитета конкурса посредством электронной почты не позднее чем за три рабочих дня до дня проведения заседания организационного комитета конкурса;

- направление почтой, курьерской доставкой, факсом или электронной почтой не позднее чем за три рабочих дня до дня начала проведения заседания организационного комитета конкурса уведомления о сроках проведения заочного голосования (далее – уведомление), бюллетеней для заочного голосования (в случае проведения заседания организационного комитета конкурса в заочной форме);

- подготовку, подписание протокола заседания организационного комитета конкурса и его представление на утверждение председательствующему на заседании организационного комитета конкурса не позднее одного рабочего дня со дня проведения заседания организационного комитета конкурса в очной форме либо со дня истечения срока для представления заполненных бюллетеней для заочного голосования, установленного в уведомлении (в случае проведения заседания организационного комитета

конкурса в заочной форме).

5.4. Формой деятельности организационного комитета конкурса являются заседания организационного комитета конкурса, которые проводятся в очной, в том числе с использованием средств видеоконференцсвязи, и заочной формах.

5.5. Заседание организационного комитета конкурса, проводимое в очной форме, считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества членов организационного комитета конкурса.

Заседание организационного комитета конкурса, проводимое в заочной форме, считается правомочным, если на электронную почту секретаря организационного комитета конкурса в срок, установленный в уведомлении, представлены заполненные бюллетени для заочного голосования не менее чем от двух третей от общего количества членов организационного комитета конкурса.

5.6. На заседании организационного комитета конкурса, проводимом в очной форме, решения организационного комитета конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов организационного комитета конкурса.

На заседании организационного комитета конкурса, проводимом в заочной форме, решения организационного комитета конкурса принимаются большинством голосов от количества членов организационного комитета конкурса, представивших заполненные бюллетени для заочного голосования в срок, установленный в уведомлении.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании организационного комитета конкурса.

5.7. Решения организационного комитета конкурса оформляются протоколом заседания организационного комитета конкурса, который утверждается председательствующим на заседании организационного комитета конкурса не позднее одного рабочего дня со дня его представления секретарем организационного комитета конкурса.

5.8. Копии протокола заседания организационного комитета конкурса не позднее трех рабочих дней со дня его утверждения направляются секретарем организационного комитета конкурса членам организационного комитета конкурса и в министерство.";

5) в разделе 6:

а) в пункте 6.1 слова "каждого направления номинации, указанного" заменить словами "каждой номинации конкурса, указанной";

б) пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

"6.3. Выставление баллов осуществляется членами организационного комитета конкурса лично.";

в) в пункте 6.4 слова "рассматриваемого направления" исключить;

г) в пункте 6.5:

- в абзаце первом после слов "участников конкурса" дополнить словами "по каждой номинации конкурса";

- абзац второй изложить в следующей редакции:

"В случае одинакового количества баллов вопрос определения места в рейтинге выносится на голосование организационного комитета конкурса в порядке, установленном разделом 5 настоящего Положения.";

б) в разделе 7:

а) пункты 7.1, 7.2 изложить в следующей редакции:

"7.1. В каждой основной номинации конкурса, указанной в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Положения, определяется победитель и лауреат конкурса. В каждой дополнительной номинации конкурса, указанной в пункте 2.3 раздела 2 настоящего Положения, определяется победитель конкурса.

7.2. Победителем основной или дополнительной номинации конкурса признается участник конкурса, занявший 1-е место в рейтинге по данной номинации, в порядке, установленном пунктом 6.5 раздела 6 настоящего Положения.

Лауреатом основной номинации конкурса признается участник конкурса, занявший 2-е место в рейтинге по данной номинации, в порядке, установленном пунктом 6.5 раздела 6 настоящего Положения.";

б) пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

"7.4. Победители и лауреаты конкурса награждаются почетными дипломами по соответствующим номинациям. Победители конкурса также награждаются ценными подарками.";

в) пункт 7.5 после слова "победителей" дополнить словами "и лауреатов";

7) в приложении № 1:

а) в пункте 6 слово "Интернет-сайт" заменить словами «Сайт в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"»;

б) в пункте 7:

- слово "Номинация" заменить словами "Выбранные номинации (указывается не более одной и не более одной дополнительной номинации)";

- слово "Направление" исключить;

8) приложение № 2 признать утратившим силу;

9) приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

10) приложение № 4 признать утратившим силу;

11) приложение № 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

12) в приложении № 6 слово "Направление" исключить.



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Губернатора
Хабаровского края
от 29 марта 2024 г. № 17
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о краевом конкурсе
на лучшие строительную организацию,
предприятие промышленности
строительных материалов, проектную
организацию строительной отрасли

Форма

1. НОМИНАЦИЯ "ЛУЧШАЯ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ"

Основные показатели деятельности строительной организации

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансово-экономические результаты деятельности организации	
Чистая прибыль организации (тыс. рублей)*	
Выручка организации (тыс. рублей)**	
Общий объем расходов для осуществления деятельности (тыс. рублей)	
Результаты производственной деятельности организации***	
Общий объем ввода жилья в эксплуатацию (кв. метров)	
Общий объем выполненных работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов улично-дорожной сети, дорог общего пользования и мостовых сооружений	
из них:	
- дорожного покрытия (километров)	
- мостовых сооружений (метров)	
Общий объем выполненных работ по строительству инженерных коммуникаций (километров)	
Общий объем ввода нежилых объектов в эксплуатацию (кв. метров)	
Объем налоговых отчислений	
Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней (тыс. рублей)	
Налоговые отчисления в консолидированный бюджет Хабаровского края (тыс. рублей)	
Социальные результаты деятельности	
Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации (рублей)****	

1	2
Состояние системы управления охраной труда в организации	
Количество несчастных случаев, не связанных с производством	
в том числе:	
с легким причинением вреда здоровью (единиц)	
с тяжелым причинением вреда здоровью (единиц)	
со смертельным исходом (единиц)	
Наличие положения о системе управления охраной труда (да/нет)	
Разработана и внедрена система управления охраной труда (да/нет)	
Проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда (да/нет)	
Проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда (да/нет)	
Сотрудники, работающие в организации, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах (да/нет)	
Разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ (да/нет)	
Используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда (да/нет)	
Внедрение экологических стандартов	
Доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов (процентов)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации).

**Под выручкой понимается совокупный доход организации от основной деятельности.

***Необходимая графа заполняется в зависимости от сферы деятельности организации, в которой указываются только объекты, построенные на территории края.

****Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) за 12 месяцев.

**СВЕДЕНИЯ О ВВЕДЕННЫХ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ
НА ТЕРРИТОРИИ КРАЯ ОБЪЕКТАХ
(за отчетный год)**

Вид объекта	Наименование объекта	Наименование населенного пункта	Планируемый срок завершения работ (в соответствии с проектной документацией) (день, месяц, год)	Фактический срок завершения работ (день, месяц, год)	Заказчик (при наличии)
1	2	3	4	5	6

**2. НОМИНАЦИЯ "ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ"**

**Основные показатели деятельности предприятия промышленности
строительных материалов**

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансово-экономические результаты деятельности предприятия	
Чистая прибыль предприятия (тыс. рублей)*	
Выручка предприятия (тыс. рублей)**	
Общий объем расходов для осуществления производственной деятельности (тыс. рублей)	
Освоение производственных мощностей	
Коэффициент освоения производственных мощностей (процент загруженности от проектной мощности) (процентов)	
Объем налоговых отчислений	
Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней (тыс. рублей)	
Налоговые отчисления в консолидированный бюджет края (тыс. рублей)	
Социальные результаты деятельности	
Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих на предприятии (рублей)***	
Состояние системы управления охраной труда на предприятии	
Количество несчастных случаев, не связанных с производством	
в том числе:	
с легким причинением вреда здоровью (единиц)	

1	2
с тяжелым причинением вреда здоровью (единиц)	
со смертельным исходом (единиц)	
Наличие положения о системе управления охраной труда (да/нет)	
Разработана и внедрена система управления охраной труда (да/нет)	
Проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда (да/нет)	
Проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда (да/нет)	
Сотрудники, работающие на предприятии, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах (да/нет)	
Разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ (да/нет)	
Используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда (да/нет)	
Внедрение экологических стандартов	
Доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов (процентов)	
Сведения о сертификации производимой продукции	
Количество номенклатурных единиц производимой продукции (единиц)	
Наличие номенклатурных единиц продукции, подлежащих обязательной сертификации (единиц)	
Наличие номенклатурных единиц продукции, в отношении которых пройдена процедура добровольного подтверждения соответствия (сертификации) (единиц)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности предприятия).

**Под выручкой понимается совокупный доход предприятия от основной деятельности.

***Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) за 12 месяцев.

3. НОМИНАЦИЯ "ЛУЧШАЯ ПРОЕКТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ"

Основные показатели деятельности проектной организации строительной отрасли

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансово-экономические результаты деятельности организации	
Чистая прибыль организации (тыс. рублей)*	
Выручка организации (тыс. рублей)**	
Общий объем расходов на осуществление деятельности (тыс. рублей)	
Объем налоговых отчислений	
Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней (тыс. рублей)	
Налоговые отчисления в консолидированный бюджет края (тыс. рублей)	
Социальные результаты деятельности	
Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации (рублей)***	
Количество сотрудников, работающих в организации, входящих в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков****, от общего количества сотрудников, работающих в организации (процентов)	
Подготовка проектной документации	
Количество проектов, по которым получено положительное заключение экспертизы от общего количества подготовленной проектной документации (процентов)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации).

**Под выручкой понимается совокупный доход организации от основной деятельности.

***Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) за 12 месяцев.

****Под входением в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков понимается членство в ассоциации саморегулируемых организаций Общероссийской негосударственной некоммерческой организации – общероссийского межотраслевого объединения работодателей "Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации".

**СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ПУБЛИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ
(ФОРУМАХ, КОНКУРСАХ, ВЫСТАВКАХ)
(за отчетный год)**

Наименование мероприятия	Уровень мероприятия*	Вид поощрения**
1	2	3

*Указывается уровень мероприятия: международный, федеральный, региональный, муниципальный.

**Указывается вид поощрения: участник мероприятия, призер (лауреат, дипломант) или победитель мероприятия.

**4. НОМИНАЦИЯ "ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ"**

Основные показатели деятельности организации, предприятия

Наименование	За 20__ год, предшествующий, году проведения конкурса
1	2
Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, на предприятии (рублей)*:	
в отчетном году	
в году, предшествующем отчетному году	
Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря (человек):	
в отчетном году	
в году, предшествующем отчетному году	
Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря отчетного года, относящихся к категориям:	
- инвалиды	
- пенсионеры	
- молодые специалисты до 25 лет включительно	
Наличие дополнительных социальных гарантий	
Обеспечение жильем, в том числе предоставление служебного жилья, предоставление материальной помощи для приобретения жилья (да/нет)	
Обеспечение питанием сотрудников организации, предприятия, в том числе путем предоставления материальной помощи (да/нет)	

1	2
Обеспечение доставки сотрудников, работающих в организации, на предприятии, к месту работы и обратно (да/нет)	
Организация спортивно-массовых мероприятий и (или) культурных мероприятий (да/нет)	
Проведение мероприятий по дополнительному образованию (обучению) сотрудников, работающих в организации, на предприятии (да/нет)	
Страхование сотрудников, работающих в организации, на предприятии, в том числе медицинское (да/нет)	
Обеспечение санаторно-курортного лечения сотрудников, работающих в организации, на предприятии (да/нет)	
Финансирование отдельных мероприятий	
Выручка организации, предприятия (тыс. рублей)**	
Объем финансирования, направленный на дополнительные стимулирующие выплаты (материальная помощь, премии сотрудникам, работающим в организации, на предприятии) (процентов от объема выручки)	
Объем финансирования, направленный на проведение мероприятий по повышению квалификации сотрудников, работающих в организации, на предприятии (обучение, переобучение, профессиональная подготовка, переподготовка) (процентов от объема выручки)	

*Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, на предприятии, рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) за 12 месяцев.

**Под выручкой понимается совокупный доход организации, предприятия от основной деятельности.

5. НОМИНАЦИЯ "ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ"

Основные показатели деятельности предприятия

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансовые результаты	
Объем чистой прибыли (тыс. рублей)*	
Выручка предприятия (тыс. рублей)**	
Объем инвестиций, привлеченных на модернизацию производства (тыс. рублей)	

1	2
Результаты производственной деятельности	
Проведена модернизация действующего производства (да/нет)	
Производственная мощность предприятия до проведения модернизации (единиц продукции)	
Производственная мощность предприятия после проведения модернизации (единиц продукции)	
Количество номенклатурных единиц продукции до проведения модернизации (единиц продукции)	
Количество номенклатурных единиц продукции после проведения модернизации (единиц продукции)	
Производительность труда в стоимостном выражении*** до проведения модернизации (тыс. рублей)	
Производительность труда в стоимостном выражении после проведения модернизации (тыс. рублей)***	
Сведения о производимых видах продукции	
Наличие продукции, производимой в рамках импортозамещения (номенклатурных единиц)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации, предприятия после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, предприятия).

**Под выручкой понимается совокупный доход предприятия от основной деятельности.

***Производительность труда в стоимостном выражении определяется как отношение объема выпущенной продукции в стоимостном выражении к среднесписочной численности промышленно-производственного персонала предприятия.

6. НОМИНАЦИЯ "ЦИФРОВОЙ ЛИДЕР СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ"

Основные показатели деятельности организации, предприятия

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансовые результаты	
Чистая прибыль организации, предприятия (тыс. рублей)*	
Выручка организации, предприятия (тыс. рублей)**	
Объем средств, направленных на внедрение цифровых технологий (тыс. рублей)	

1	2
Сведения об использовании сотрудниками, работающими в организации, на предприятии, цифровых технологий	
Количество сотрудников, использующих при работе цифровые инструменты, технологии информационного моделирования, от общего количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии (процентов)	
В организации, на предприятии внедрены следующие цифровые технологии:	
технологии информационного моделирования (BIM-технологии) (да/нет)	
цифровые инструменты в бюджетировании (при формировании бюджетов строительных проектов, мониторинге расходов, планировании будущих издержек) (да/нет) (в случае внедрения указать при каких процессах)	
цифровые инструменты для обеспечения безопасности на строительном объекте (оценка потенциальных угроз, создание симуляций строительных площадок, отслеживание состояния здоровья сотрудников) (да/нет) (в случае внедрения указать при каких процессах)	
цифровые инструменты для улучшения коммуникации и соблюдения нормативных требований (автоматическое отслеживание соблюдения строительных нормативов и стандартов, создание отчетов, платформы для совместной работы) (да/нет) (в случае внедрения указать при каких процессах)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации, предприятия после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, предприятия).

**Под выручкой понимается совокупный доход организации, предприятия от основной деятельности.

7. НОМИНАЦИЯ "ПРОРЫВ ГОДА"

Основные показатели деятельности организации, предприятия

Наименование	За 20__ год, предшествующий году проведения конкурса
1	2
Финансовые результаты	
Чистая прибыль организации, предприятия (тыс. рублей)*	
Выручка организации, предприятия (тыс. рублей)**	
Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет края (тыс. рублей)	

1	2
Объем инвестиций, направленных на осуществление деятельности организации, предприятия, организацию производства	
Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, на предприятии (рублей)***	
Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря (человек)	
Значимость для края	
Организацией, предприятием:	
создано производство строительных материалов, в том числе ранее не производившихся на территории края либо являющихся дефицитными или импортозамещающими (да/нет) (в случае создания указать наименование такого строительного материала)	
обеспечивается участие в реализации социально значимого проекта (строительство объекта социальной инфраструктуры, жилья для населения) (да/нет) (в случае обеспечения указать наименование объектов)	
обеспечивается применение на объекте строительства современных средств, механизмов и установок (да/нет) (в случае создания указать каких)	
обеспечивается использование современных методов управления качеством работ (да/нет) (в случае обеспечения указать каких)	
Участие представителей организации, предприятия в выставочно-конгрессных мероприятиях, семинарах, заседаниях, иных публичных мероприятиях (единиц)	

*Под чистой прибылью понимается прибыль, которая остается в распоряжении организации, предприятия после уплаты налогов, сборов, отчислений и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, предприятия).

**Под выручкой понимается совокупный доход организации, предприятия от основной деятельности.

***Среднемесячная начисленная заработная плата сотрудников, работающих в организации, рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников на среднюю численность той же категории работников (среднемесячная заработная плата) за 12 месяцев."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Губернатора
Хабаровского края
от 29 марта 2024 г. № 17
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о краевом конкурсе
на лучшие строительную организацию,
предприятие промышленности
строительных материалов, проектную
организацию строительной отрасли

КРИТЕРИИ

оценки участников краевого конкурса на лучшие строительную организацию,
предприятие промышленности строительных материалов, проектную организацию строительной отрасли

1. Номинация "Лучшая строительная организация"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Рентабельность строительной деятельности*	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 10 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %; 4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
2.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации;

1	2	3
		3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации
3.	Результаты деятельности**:	
	общий объем ввода жилья в эксплуатацию	0 баллов – 0 кв. метров; 1 балл – до 4 999 кв. метров; 2 балла – от 5 000 до 9 999 кв. метров; 3 балла – от 10 000 до 19 999 кв. метров; 4 балла – от 20 000 до 29 999 кв. метров; 5 баллов – 30 000 кв. метров и более
	общий объем выполненных работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов улично-дорожной сети, дорог общего пользования и мостовых сооружений	0 баллов – 0 м/км; 1 балл – менее 1 км дорожного покрытия и (или) менее 500 м мостовых сооружений; 2 балла – от 1 до 3 км дорожного покрытия и (или) от 500 м до 1 км мостовых сооружений; 3 балла – от 3,1 до 10 км дорожного покрытия и (или) от 1 до 5 км мостовых сооружений; 4 балла – от 10,1 до 30 км дорожного покрытия и (или) от 5,1 до 10 км мостовых сооружений; 5 баллов – 30,1 км и более дорожного покрытия и (или) 10,1 км и более мостовых сооружений
	общий объем выполненных работ по строительству инженерных коммуникаций	0 баллов – строительство не осуществлялось; 1 балл – менее 0,5 км инженерных коммуникаций; 2 балла – от 0,5 до 1 км инженерных коммуникаций; 3 балла – от 1,1 до 2 км инженерных коммуникаций; 4 балла – от 2,1 до 3 км инженерных коммуникаций; 5 баллов – 3,1 км и более инженерных коммуникаций

1	2	3
	общий объем ввода нежилых объектов в эксплуатацию	0 баллов – 0 кв. метров; 1 балл – менее 5 000 кв. метров; 2 балла – от 5 000 до 9 999 кв. метров; 3 балла – от 10 000 до 19 999 кв. метров; 4 балла – от 20 000 до 29 999 кв. метров; 5 баллов – 30 000 кв. метров и более
4.	Выполнение обязательств в соответствии с проектной документацией	1 балл – несоблюдение сроков окончания работ на срок более одного года с даты планового срока завершения работ; 2 балла – несоблюдение сроков окончания работ на срок от 5 до 12 месяцев с даты планового срока завершения работ; 3 балла – несоблюдение сроков окончания работ на срок от 1 до 4 месяцев с даты планового завершения строительства; 4 балла – несоблюдение сроков окончания работ менее чем на один месяц; 5 баллов – окончание работ в точном соответствии со сроком контракта либо ранее установленного срока
5.	Состояние системы управления охраной труда в организации	0 баллов – есть несчастные случаи, не связанные с производством; 1 балл – нет несчастных случаев; по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - наличие положения о системе управления охраной труда; - разработана и внедрена система управления охраной труда; - проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда; - проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда;

1	2	3
6.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	- сотрудники, работающие в организации, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах; - разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ; - используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда 0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство"; 1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %
7.	Внедрение экологических стандартов	0 баллов – строительные отходы не передаются для вторичной переработки; 1 балл – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов менее 5 %; 2 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 5 до 10 %;

1	2	3
---	---	---

3 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 11 до 15 %;

4 балла – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 16 до 20 %;

5 баллов – доля строительных отходов, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов более 20 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам организации.

**Необходимая графа заполняется в зависимости от сферы деятельности организации. При оценке учитываются только объекты, построенные на территории Хабаровского края.

2. Номинация "Лучшее предприятие промышленности строительных материалов"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3

1. Рентабельность производственной деятельности*

1 балл – менее 10 %;

2 балла – от 10 до 20 %;

3 балла – от 21 до 50 %;

4 балла – от 51 до 70 %;

5 баллов – 71 % и более

2. Коэффициент освоения производственных мощностей (процент загруженности от проектной мощности)

1 балл – менее 60 %;

2 балла – от 60 до 70 %;

3 балла – от 71 до 80 %;

4 балла – от 81 до 90 %;

5 баллов – 91 % и более

1	2	3
3.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки предприятия; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки предприятия; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки предприятия; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки предприятия
4.	Состояние системы управления охраной труда в организации	0 баллов – есть несчастные случаи, не связанные с производством; 1 балл – нет несчастных случаев; по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - наличие положения о системе управления охраной труда; - разработана и внедрена система управления охраной труда; - проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах и реализованы мероприятия, разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда; - проведены все виды инструктажей по вопросам охраны труда; - сотрудники, работающие на предприятии, обеспечены специальной одеждой, обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и проведенной оценкой профессиональных рисков на рабочих местах; - разработаны, согласованы и применяются инструкции по охране труда для конкретных профессий, а также для видов выполняемых работ; - используются информационные материалы по охране труда, применяются на рабочих местах наглядные пособия, в том числе в электронном виде, по вопросам охраны труда
5.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих на	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство";

1	2	3
	предприятия, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %
6.	Осуществление процедуры добровольного подтверждения соответствия (сертификации) продукции	0 баллов – отсутствует продукция, прошедшая процедуру добровольного подтверждения соответствия (сертификации); 1 балл – процедура добровольного подтверждения соответствия (сертификации) производится в отношении отдельных видов выпускаемой продукции; 2 балла – все виды выпускаемой продукции, не подлежащие обязательной сертификации, проходят процедуру добровольного подтверждения соответствия (сертификации)
7.	Внедрение экологических стандартов на предприятии	0 баллов – отходы производства не передаются для вторичной переработки; 1 балл – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов менее 5 %; 2 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 5 до 10 %; 3 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 11 до 15 %;

1	2	3
		4 балла – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов от 16 до 20 %; 5 баллов – доля отходов производства, переданных для вторичной переработки либо использованных при производстве продукции, в общем объеме отходов более 20 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам предприятия.

3. Номинация "Лучшая проектная организация строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Рентабельность проектной деятельности*	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 10 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %; 4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
2.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации
3.	Количество проектов, по которым получено положительное заключение экспертизы (процентов от общего количества подготовленной проектной документации)	1 балл – менее 10 %; 2 балла – от 11 до 20 %; 3 балла – от 21 до 50 %;

1	2	3
		4 балла – от 51 до 70 %; 5 баллов – 71 % и более
4.	Количество сотрудников, работающих в организации, входящих в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков** от общего количества сотрудников, работающих в организации (процентов)	1 балл – менее 5 %; 2 балла – от 5 до 15 %; 3 балла – от 16 до 30 %; 4 балла – от 31 до 50 %; 5 баллов – свыше 50 %
5.	Участие в международных, федеральных, региональных и муниципальных публичных мероприятиях (форумах, конкурсах, выставках) в области архитектуры	по 0,5 балла за каждое призовое место на мероприятии муниципального уровня; по 1 баллу за каждую победу на мероприятии муниципального уровня, за каждое призовое место на мероприятии регионального уровня; по 2 балла за каждую победу на мероприятии регионального уровня, за каждое призовое место на мероприятии национального уровня; по 3 балла за каждую победу на мероприятии национального уровня, за каждое призовое место на мероприятии международного уровня; по 4 балла за каждую победу на мероприятии международного уровня
6.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство"; 1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство"; 2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %; 3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %;

1	2	3
		4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 %

*Рентабельность рассчитывается как отношение чистой прибыли к расходам организации.

**Под вхождением в Национальное объединение изыскателей и проектировщиков понимается членство в ассоциации саморегулируемых организаций Общероссийской негосударственной некоммерческой организации – общероссийского межотраслевого объединения работодателей "Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, выполняющих инженерные изыскания, и саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих подготовку проектной документации".

4. Номинация "Лучший работодатель строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы в году, предшествующем году проведения конкурса (далее – отчетный год), и размера среднемесячной начисленной заработной платы в году, предшествующем отчетному году	0 баллов – уровень заработной платы отчетного года соответствует уровню года, предшествующего отчетному году, либо снизился; 1 балл – рост среднемесячной начисленной заработной платы менее 5 %; 2 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 5 до 10 %; 3 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 11 до 15 %; 4 балла – рост среднемесячной начисленной заработной платы от 16 до 20 %; 5 баллов – рост среднемесячной начисленной заработной платы более 20 %
2.	Наличие дополнительных социальных гарантий	по 1 баллу за каждый из показателей критерия:

1	2	3
3.	Соотношение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря отчетного года, и количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии по состоянию на 31 декабря года, предшествующего отчетному	- обеспечение жильем, в том числе предоставление служебного жилья, предоставление материальной помощи для приобретения жилья; - обеспечение питанием сотрудников организации, предприятия, в том числе путем предоставления материальной помощи; - обеспечение доставки сотрудников, работающих в организации, на предприятии, к месту работы и обратно; - организация спортивно-массовых мероприятий и (или) культурных мероприятий; - проведение мероприятий по дополнительному образованию (обучению) сотрудников, работающих в организации, на предприятии; - страхование сотрудников, работающих в организации, на предприятии, в том числе медицинское; - обеспечение санаторно-курортного лечения сотрудников, работающих в организации, на предприятии 0 баллов – при снижении количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному году; 1 балл – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, менее чем на 5 человек; 2 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 5 – 10 человек; 3 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 11 – 20 человек; 4 балла – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, на 21 – 50 человек; 5 баллов – увеличение количества сотрудников, работающих в организации, на предприятии, более чем на 50 человек

1	2	3
4.	Объем финансирования, направленный на дополнительные стимулирующие выплаты (материальная помощь, премии сотрудникам, работающим в организации, на предприятии), иные социальные гарантии для сотрудников, работающих в организации, на предприятии	0 баллов – отсутствуют стимулирующие выплаты; 1 балл – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере менее 5 % от объема выручки организации, предприятия; 2 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 5 до 9 % от объема выручки организации, предприятия; 3 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 10 до 12 % от объема выручки организации, предприятия; 4 балла – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере от 13 до 15 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – на стимулирующие выплаты предусмотрено финансирование в размере более 15 % от объема выручки организации, предприятия
5.	Объем финансирования, направленный на проведение мероприятий по повышению квалификации сотрудников, работающих в организации, на предприятии (обучение, переобучение, профессиональная подготовка, переподготовка)	0 баллов – отсутствуют мероприятия по повышению квалификации, обучению; 1 балл – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере менее 2 % от объема прибыли организации, предприятия; 2 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 2 до 4 % от объема прибыли организации, предприятия; 3 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 5 до 7 % от объема прибыли организации, предприятия; 4 балла – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере от 8 до 10 % от объема прибыли организации, предприятия; 5 баллов – на мероприятия по обучению, повышению квалификации предусмотрено финансирование в размере более 10 % от объема прибыли организации, предприятия

1	2	3
6.	Доля работников, относящихся к категориям "инвалиды", "пенсионеры", "молодые специалисты до 25 лет включительно"	0 баллов – в штате организации, предприятия отсутствуют работники указанных категорий; 1 балл – от 1 до 5 % штатной численности организации, предприятия; 2 балла – от 6 до 10 % штатной численности организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 20 % штатной численности организации, предприятия; 4 балла – от 21 до 30 % штатной численности организации, предприятия; 5 баллов – более 30 % штатной численности организации, предприятия

5. Номинация "Лучший проект по модернизации производства строительных материалов"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Объем привлеченных на модернизацию производства средств	1 балл – объем инвестиций до 5 млн. рублей; 2 балла – объем инвестиций от 5 до 10 млн. рублей; 3 балла – объем инвестиций от 11 до 25 млн. рублей; 4 балла – объем инвестиций от 26 до 40 млн. рублей; 5 баллов – объем инвестиций более 40 млн. рублей
2.	Импортозамещение	0 баллов – продукция в рамках импортозамещения не производится; 1 балл – производятся один или более видов продукции в рамках импортозамещения

1	2	3
3.	Полезный эффект от произведенной модернизации: увеличение производственных мощностей (объема выпускаемой продукции) расширение номенклатуры производимой продукции, выпуск новой продукции динамика производительности труда предприятия в стоимостном выражении	0 баллов – отсутствует увеличение производственных мощностей (объема выпускаемой продукции); 1 балл – менее чем на 10 %; 2 балла – от 11 до 15 %; 3 балла – от 16 до 20 %; 4 балла – от 21 до 30 %; 5 баллов – более чем на 30 % либо в случае создания производства 0 баллов – отсутствует расширение номенклатуры производимой продукции; 1 балл – расширение номенклатуры производимой продукции на одну единицу; 2 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 2 до 4 единиц; 3 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 5 до 7 единиц; 4 балла – расширение номенклатуры производимой продукции от 8 до 10 единиц; 5 баллов – расширение номенклатуры производимой продукции более чем на 10 единиц 0 баллов – производительность труда предприятия в стоимостном выражении не увеличилась; 1 балл – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась менее чем на 5 %; 2 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 5 – 10 %; 3 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 11 – 15 %;

1	2	3
---	---	---

4 балла – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась на 16 – 20 %;

5 баллов – производительность труда предприятия в стоимостном выражении увеличилась более чем на 20 %

6. Номинация "Цифровой лидер строительной отрасли"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3

1. Внедрение цифровых технологий

по 1 баллу за каждый из показателей критерия:

- использование информационного моделирования (BIM-технологии);

- использование цифровых инструментов в бюджетировании (при формировании бюджетов строительных проектов, мониторинге расходов, планировании будущих издержек);

- использование цифровых инструментов для обеспечения безопасности на строительном объекте (оценка потенциальных угроз, создание симуляций строительных площадок, отслеживание состояния здоровья работников и др.);

- использование цифровых инструментов для улучшения коммуникации и соблюдения нормативных требований (автоматическое отслеживание соблюдения строительных нормативов и стандартов, создание отчетов, платформы для совместной работы и др.)

2. Объем средств, направленных на внедрение цифровых технологий

1 балл – менее 5 % от объема выручки организации, предприятия;

2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации, предприятия;

3 балла – от 11 до 20 % от объема выручки организации, предприятия;

1	2	3
3.	Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии, использующих в деятельности внедренные в организации на предприятии цифровые технологии	4 балла – от 21 до 30 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – 31 % и более от объема выручки организации, предприятия 1 балл – менее 5 % от штатной численности организации, предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от штатной численности организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 20 % от штатной численности организации, предприятия; 4 балла – от 21 до 30 % от штатной численности организации, предприятия; 5 баллов – 31 % и более от штатной численности организации, предприятия

7. Номинация "Прорыв года"

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия
1	2	3
1.	Объем налоговых отчислений в консолидированный бюджет Хабаровского края	1 балл – менее 5 % от объема выручки организации, предприятия; 2 балла – от 5 до 10 % от объема выручки организации, предприятия; 3 балла – от 11 до 15 % от объема выручки организации, предприятия; 4 балла – от 16 до 20 % от объема выручки организации, предприятия; 5 баллов – 21 % и более от объема выручки организации, предприятия

1	2	3
2.	Объем чистой прибыли организации, предприятия	1 балл – менее 1 млн. рублей;
		2 балла – от 1 до 20 млн. рублей;
		3 балла – от 21 до 50 млн. рублей;
		4 балла – от 51 до 100 млн. рублей;
		5 баллов – 101 млн. рублей и более
3.	Объем инвестиций, направленных на осуществление деятельности организации, предприятия, организацию производства	1 балл – объем инвестиций до 5 млн. рублей;
		2 балла – объем инвестиций от 5 до 10 млн. рублей;
		3 балла – объем инвестиций от 11 до 25 млн. рублей;
		4 балла – объем инвестиций от 26 до 40 млн. рублей;
		5 баллов – объем инвестиций более 40 млн. рублей
4.	Количество сотрудников, работающих в организации, на предприятии, занятых на созданных рабочих местах	1 балл – менее 10 сотрудников, работающих в организации, на предприятии;
		2 балла – от 10 до 20 сотрудников, работающих в организации, на предприятии;
		3 балла – от 21 до 40 сотрудников, работающих в организации, на предприятии;
		4 балла – от 41 до 70 сотрудников, работающих в организации, на предприятии;
		5 баллов – более 70 сотрудников, работающих в организации, на предприятии
5.	Соотношение размера среднемесячной начисленной заработной платы сотрудников, работающих в организации, на предприятии, и размера среднемесячной начисленной заработной платы по виду экономической деятельности "Строительство", исчисляемой на основании данных Федеральной службы государственной статистики	0 баллов – ниже среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли "Строительство";
		1 балл – соответствует среднемесячной начисленной заработной плате по отрасли "Строительство";
		2 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" менее чем на 5 %;

1	2	3
		3 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 5 до 10 %; 4 балла – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" от 11 до 15 %; 5 баллов – превышает среднемесячную начисленную заработную плату по отрасли "Строительство" более чем на 15 % по 1 баллу за каждый из показателей критерия: - создание производства строительных материалов, в том числе ранее не производившихся на территории края либо являющихся дефицитными или импортозамещающими; - участие в реализации социально значимого проекта (строительство объекта социальной инфраструктуры); - применение на объекте строительства современных средств, механизмов и установок; - использование современных методов управления качеством работ
6.	Значимость для Хабаровского края	0 баллов – участие не принималось; 1 балл – участие в одном мероприятии; 2 балла – участие в 2 – 4 мероприятиях; 3 балла – участие в 5 – 8 мероприятиях; 4 балла – участие в 9 – 11 мероприятиях; 5 баллов – участие более чем в 12 мероприятиях"
7.	Участие представителей организации, предприятия в выставочно-конгрессных мероприятиях, семинарах, заседаниях, иных публичных мероприятиях	