



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 марта 2023 г. № 84-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) абзац семнадцатый позиции "Соисполнители, участники Программы" изложить в следующей редакции:

"министерство энергетики края;"

б) в абзацах седьмом – девятом позиции "Основные мероприятия Программы" слова «в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"» исключить;

в) в позиции "Сроки и этапы реализации Программы" цифры "2024" заменить цифрами "2025";

г) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов

- общий объем финансирования Программы – 25 275,06501 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 2 022,09240 млн. рублей,

2014 год – 1 309,14065 млн. рублей,

2015 год – 2 912,00562 млн. рублей,

федерального
бюджета, бюджетов
муниципальных
образований края,
внебюджетных
средств

2016 год – 2 330,35388 млн. рублей,
2017 год – 2 313,38673 млн. рублей,
2018 год – 1 691,65234 млн. рублей,
2019 год – 2 335,79651 млн. рублей,
2020 год – 2 690,75190 млн. рублей,
2021 год – 2 427,46046 млн. рублей,
2022 год – 1 620,88162 млн. рублей,
2023 год – 1 337,82556 млн. рублей,
2024 год – 1 209,49442 млн. рублей,
2025 год – 1 074,22292 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств
краевого бюджета – 14 023,65675 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,
2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,
2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,
2016 год – 765,98922 млн. рублей,
2017 год – 730,03055 млн. рублей,
2018 год – 777,99447 млн. рублей,
2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
2020 год – 1 372,91690 млн. рублей,
2021 год – 1 066,04604 млн. рублей,
2022 год – 1 307,95662 млн. рублей,
2023 год – 1 002,12556 млн. рублей,
2024 год – 880,91942 млн. рублей,
2025 год – 756,52292 млн. рублей,

из них:

средства краевого бюджета, источником финансового
обеспечения которых являются средства
федерального бюджета, – 9 263,38113 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 464,10770 млн. рублей,
2014 год – 737,29873 млн. рублей,
2015 год – 628,93500 млн. рублей,
2016 год – 445,18480 млн. рублей,
2017 год – 440,67210 млн. рублей,
2018 год – 441,71250 млн. рублей,
2019 год – 871,89570 млн. рублей,
2020 год – 1 003,75650 млн. рублей,
2021 год – 725,60640 млн. рублей,

2022 год – 963,36320 млн. рублей,
2023 год – 615,35720 млн. рублей,
2024 год – 524,94390 млн. рублей,
2025 год – 400,54740 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 045,57189 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 164,33500 млн. рублей,
2021 год – 171,71442 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 10 111,17887 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
2018 год – 748,50445 млн. рублей,
2019 год – 939,78173 млн. рублей,
2020 год – 1 153,50000 млн. рублей,
2021 год – 1 189,70000 млн. рублей,
2022 год – 312,92500 млн. рублей,
2023 год – 335,70000 млн. рублей,
2024 год – 328,57500 млн. рублей,
2025 год – 317,70000 млн. рублей";

д) в позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы":

- в абзаце втором слова "в 2024 году до 4,9" заменить словами "в 2025 году до 3,8";

- в абзаце третьем слова "в 2024 году до 2,1" заменить словами "в 2025 году до 1,2";

2) в разделе 3:

а) в абзаце девятнадцатом слова "в 2024 году – до 4,9" заменить словами "в 2025 году – до 3,8";

б) в абзаце двадцатом слова "в 2024 году – до 2,1" заменить словами "в 2025 году – до 1,2";

3) в Подпрограмме № 1:

а) в паспорте:

- абзац пятнадцатый позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"министерство энергетики края;";

- в позиции "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 1" цифры "2024" заменить цифрами "2025";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета

- общий объем финансирования Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета – 618,50783 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 124,10000 млн. рублей,

2014 год – 94,31730 млн. рублей,

2015 год – 55,12700 млн. рублей,

2016 год – 29,02458 млн. рублей,

2017 год – 29,02458 млн. рублей,

2018 год – 69,44149 млн. рублей,

2019 год – 26,73873 млн. рублей,

2020 год – 48,28939 млн. рублей,

2021 год – 33,36591 млн. рублей,

2022 год – 19,22885 млн. рублей,

2023 год – 23,35000 млн. рублей,

2024 год – 23,35000 млн. рублей,

2025 год – 43,15000 млн. рублей";

- в позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 1": в абзаце втором цифры "2024" заменить цифрами "2025";

в абзаце третьем слова "в 2024 году до 0,5" заменить словами "в 2025 году до 0,4";

в абзаце восьмом слова "в 2024 году до 6 700" заменить словами "в 2025 году до 6 000";

в абзацах девятом, одиннадцатом цифры "2024" заменить цифрами "2025";

в абзаце двенадцатом слова "до 30,5" заменить словами "в 2025 году до 30,6";

в абзаце тринадцатом слова "в 2024 году до 5,7" заменить словами "в 2025 году до 5,6";

б) в абзацах одиннадцатом, тринадцатом раздела 1 цифры "2024" заменить цифрами "2025";

в) в разделе 3:

- в абзаце втором цифры "2024" заменить цифрами "2025";
 - в абзаце третьем слова "в 2024 году до 0,5" заменить словами "в 2025 году до 0,4";
 - в абзаце восьмом слова "в 2024 году до 6 700" заменить словами "в 2025 году до 6 000";
 - в абзацах девятом, одиннадцатом цифры "2024" заменить цифрами "2025";
 - в абзаце двенадцатом слова "до 30,5" заменить словами "в 2025 году до 30,6";
 - в абзаце тринадцатом слова "в 2024 году до 5,7" заменить словами "в 2025 году до 5,6";
- 4) в Подпрограмме № 2:
- а) в паспорте:
- абзац пятнадцатый позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:
"министерство энергетики края;";
 - в позиции "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 2" цифры "2024" заменить цифрами "2025";
 - позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:
- | | |
|---|---|
| <p>"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств"</p> | <ul style="list-style-type: none"> - общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 11 053,79703 млн. рублей,
в том числе:
за счет средств краевого бюджета – 50,42127 млн. рублей,
в том числе по годам:
2013 год – 24,37678 млн. рублей,
2014 год – 16,66221 млн. рублей,
2015 год – 5,65972 млн. рублей,
2016 год – 0,39800 млн. рублей,
2017 год – 0,39800 млн. рублей,
2018 год – 0,39800 млн. рублей,
2019 год – 0,36786 млн. рублей,
2020 год – 0,35835 млн. рублей,
2021 год – 0,35835 млн. рублей,
2022 год – 0,37600 млн. рублей,
2023 год – 0,35600 млн. рублей,
2024 год – 0,35600 млн. рублей,
2025 год – 0,35600 млн. рублей; |
|---|---|
- прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств:

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 045,57189 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,

2016 год – 125,82751 млн. рублей,

2017 год – 133,56533 млн. рублей,

2018 год – 165,15342 млн. рублей,

2019 год – 167,63730 млн. рублей,

2020 год – 164,33500 млн. рублей,

2021 год – 171,71442 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) –
9 957,80387 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,

2014 год – 156,76951 млн. рублей,

2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,

2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,

2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,

2018 год – 740,32945 млн. рублей,

2019 год – 912,78173 млн. рублей,

2020 год – 1 146,67500 млн. рублей,

2021 год – 1 183,85000 млн. рублей,

2022 год – 305,50000 млн. рублей,

2023 год – 317,70000 млн. рублей,

2024 год – 317,70000 млн. рублей,

2025 год – 317,70000 млн. рублей";

- в позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 2":

в абзаце втором слова "до 23 человек в 2024" заменить словами
"до 24 человек в 2025";

в абзаце третьем слова "до 162 человек в 2024" заменить словами
"до 353 человек в 2025";

в абзаце четвертом слова "до 62,9 единицы в 2024" заменить словами
"до 62,6 единицы в 2025";

в абзаце пятом слова "до 72 человек в 2024" заменить словами
"до 78 человек в 2025";

в абзаце девятом слова "до 122 355 человек в 2024" заменить словами
"до 121 925 человек в 2025";

в абзаце десятом слова "до 21,2 процента в 2024" заменить словами
"до 23,6 процента в 2025";

б) в разделе 3:

- в абзаце втором слова "до 23 человек в 2024" заменить словами
"до 24 человек в 2025";

- в абзаце третьем слова "до 162 человек в 2024" заменить словами "до 353 человек в 2025";

- в абзаце четвертом слова "до 62,9 единицы в 2024" заменить словами "до 62,6 единицы в 2025";

- в абзаце пятом слова "до 72 человек в 2024" заменить словами "до 78 человек в 2025";

- в абзаце девятом слова "до 122 355 человек в 2024" заменить словами "до 121 925 человек в 2025";

- в абзаце десятом:

цифры "21,2" заменить цифрами "23,6";

цифры "2024" заменить цифрами "2025";

5) в Подпрограмме № 3:

а) в паспорте:

- в позиции "Сроки и этапы реализации Подпрограммы № 3" цифры "2024" заменить цифрами "2025";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" - общий объем финансирования Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета – 2,15968 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 0,37968 млн. рублей,

2014 год – 0,33000 млн. рублей,

2015 год – 0,10000 млн. рублей,

2016 год – 0,10000 млн. рублей,

2017 год – 0,10000 млн. рублей,

2018 год – 0,10000 млн. рублей,

2019 год – 0,10000 млн. рублей,

2020 год – 0,10000 млн. рублей,

2021 год – 0,20000 млн. рублей,

2022 год – 0,20000 млн. рублей,

2023 год – 0,15000 млн. рублей,

2024 год – 0,15000 млн. рублей,

2025 год – 0,15000 млн. рублей";

- в абзаце втором позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 3":

цифры "2024" заменить цифрами "2025";

слово "процента" заменить словом "процентов";

б) в абзаце втором раздела 3:

- цифры "2024" заменить цифрами "2025";

- слово "процента" заменить словом "процентов";

б) приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению соответственно;

7) в пункте 2.3 раздела 2 приложения № 3 слова «в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"» исключить;

8) приложения № 4, 5 изложить в новой редакции согласно приложениям № 3, 4 к настоящему постановлению соответственно;

9) в приложении № 9:

а) в подпунктах 8, 9, 11, 12 слова "Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации" заменить словами "Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области";

б) подпункт 16 изложить в следующей редакции:

"16) значения показателей (индикаторов) основного мероприятия "Региональный проект "Содействие занятости" определяются комитетом по труду и занятости населения Правительства края:

- 2.6.1. "Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)" – по фактическому наличию документации, подтверждающей проведенные работы, в единицах нарастающим итогом как количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

- 2.6.2. "Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

- 2.6.3. "Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии" – в соответствии с методикой расчета показателя "Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, предоставленной на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография", утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 марта 2022 г. № 87;

- 2.6.4. "Численность граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями, организовавшими временное

трудоустройство;

- 2.6.5. "Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, принявших участие в мероприятиях по организации общественных работ" (абсолютный показатель) – на основании фактических данных, представленных работодателями, организовавшими общественные работы;

- 2.6.6. "Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края" – на основании фактических данных, представленных работодателями, организовавшими временное трудоустройство, общественные работы, в процентах как отношение численности граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, являющихся по истечении трех месяцев после завершения участия в мероприятиях по организации временного трудоустройства, общественных работ занятыми в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", к общей численности граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников, граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства, общественных работ.";

в) абзацы четвертый, пятый подпункта 17 признать утратившими силу.

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 3 марта 2023 г. № 84-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам								
				2020		2021		2022		2023	2024	2025
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	5,0	4,0	5,0	3,1	3,8	3,0*	3,8	3,8	3,8
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,2	1,6	1,6	1,0	1,4	1,0*	1,2	1,2	1,2
1.	Подпрограммы											
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"											
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	ведомственная статистика	1,0	2,2	1,5	1,2	1,0	0,7	1,0	0,9	0,9

Продолжение приложения № 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,5	0,8	0,5	0,4	0,4	0,2	0,4	0,4	0,4
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	25 000	51 030	35 000	34 933	28 000	25 924	25 000	25 000	25 000
1.1.4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	59,0	27,6	58,0	50,2	55,0	49,3	50,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,25	3,36	1,20	1,26	-	-	-	-	-
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	67,0	28,8	35,0	48,3	60,0	40,6	70,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	89	89	61	84	20	29	47	47	180
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	6 900	15 272	9 500	8 492	6 000	4 814	5 000	6 000	6 000

Продолжение приложения № 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	14 000	37 412	18 000	16 639	15 000	12 488	12 500	13 000	13 000
1.1.10.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	270,0	291,1	270,0	343,0	270,0	283,0	270,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Минтруда России	
1.1.11.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 90,0	98,2	не менее 90,0	97,7	не менее 90,0	99,5*	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.12.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	30,1	21,9	30,2	28,5	30,3	35,7	30,4	30,5	30,6
1.1.13.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	ведомственная статистика	6,1	0,3	6,0	1,3	5,9	1,7	5,8	5,7	5,6
1.1.14.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	99,0	23,3	50,0	53,8	-	-	-	-	-

Продолжение приложения № 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.15.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	4	4	4	4	5	5	5	в соответствии с утвержденными планами проверок	
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"											
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	31	25	29	36	27	36*	36	30	24
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	362	354	312	437	392	437*	437	395	353
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	64,1	64,1	63,8	57,0	63,5	63,5*	63,2	62,9	62,6
1.2.4.	Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)	человек	ведомственная статистика	76	78	75	90	78	90*	90	84	78
1.2.5.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	ведомственная статистика	124 075	124 507	123 645	120 504	123 215	123 215*	122 785	122 355	121 925
1.2.6.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	21,6	23,7	21,5	24,0	22,6	24,0*	24,0	23,8	23,6
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"											
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений	процентов	ведомственная статистика	91,0	96,7	91,5	86,6	92,0	92,0*	93,0	94,0	94,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края											
1.3.2.	Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию	процентов	ведомственная статистика	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2.	Основные мероприятия											
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения											
2.1.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов											
2.1.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	10	1	7	5	8	3	3	3	3
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"											
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	91	98	78	80	-	-	-	-	-
2.2.2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	85,0	107,7	85,0	102,6	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2.3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	60,0	92,9	60,0	97,5	-	-	-	-	-
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"											
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	63,0	28,2	63,5	49,4	50,0	41,5	64,5	65,0	65,0
2.4.	Региональный проект "Старшее поколение"											
2.4.1.	Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	491	610	-	-	-	-	-	-	-
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"											
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в крае	процентов	Хабаровскстат	73,5	73,0	-	-	-	-	-	-	-
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное	человек	ведомственная статистика	478	483	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование											
2.6.	Региональный проект "Содействие занятости"											
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	единиц	ведомственная статистика	-	-	1	1	2	2	3	4	-
2.6.2.	Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	99	105	240	145	-
2.6.3.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	80	94,3	81	83	-
2.6.4.	Численность граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников, принявших участие в мероприятиях по организации временного трудоустройства	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	360	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.6.5.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, принявших участие в мероприятиях по организации общественных работ	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	180	-	-
2.6.6.	Доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	75	-	-
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.7.1.	Численность работников, которым оказана материальная поддержка	человек	ведомственная статистика	1 000	1 222	-	-	-	-	-	-	-
2.8.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.8.1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	ведомственная статистика	30	75	-	-	-	-	-	-	-
2.8.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	ведомственная статистика	421	405	-	-	-	-	-	-	-
2.8.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения	человек	ведомственная статистика	157	492	-	-	-	-	-	-	-
2.9.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году"											
2.9.1.	Численность трудоустроенных на временные работы	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	720	786	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения в связи с введением режима неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением отпусков без сохранения заработной платы, проведением мероприятий по высвобождению работников											
2.9.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения, а также зарегистрированных безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	180	215	-	-	-"

*По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 3 марта 2023 г. № 84-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6

1. Подпрограммы

1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2025	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению
------	---	---	-------------	--	--

1	2	3	4	5	6
					в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	содействие трудоустройству граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	содействие в обеспечении кадровой потребности работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников	увеличение кадрового дефицита и социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения работодателям и потенциальным работникам возможности непосредственного общения, оперативности получения информации и трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.4.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	временное трудоустройство граждан, ищущих работу, и безработных граждан, в том числе длительно неработающих и не имеющих опыта работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях их трудовой адаптации, а также	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан,

1	2	3	4	5	6
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	профилактики правонарушений временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом особенностей каждой категории безработных граждан	ищущих работу, и безработных граждан рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	временное трудоустройство выпускников в целях получения ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.1.10.	Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.11.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2025	организация сопровождения при трудоустройстве незанятых инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации	рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.12.	Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.13.	Мониторинг полноты, достоверности и актуальности информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	содействие занятости населения, в том числе путем оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.14.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение информированности	увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства			населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	
1.1.1.15.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.2.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	организация профессиональной ориентации с учетом особенностей различных категорий граждан, ищущих работу, и безработных граждан	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	получение безработными гражданами рекомендаций по разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации и карьерному росту	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.2.4.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка	прогнозных оценок рынка труда			
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятостью	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение качества предоставления государственных услуг	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	услуг в области содействия занятости населения			в области содействия занятости населения	
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с исполнительными органами края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство спорта края, министерство туризма края, министерство энергетики края, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2025	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.8.	Взаимодействие с исполнительными органами края по вопросам	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2013 – 2025	достижение сбалансированности	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
	определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство туризма края, министерство энергетики края, комитет рыбного хозяйства Правительства края		образовательных услуг с потребностями рынка труда	
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2025	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края,	2013 – 2025	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		<p>министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство строительства края, министерство цифрового развития и связи края, министерство имущества края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, комитет Правительства края по гражданской защите, комитет по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края, комитет по делам молодежи Правительства края, главное управление регионального государственного контроля и лицензирования Правительства края, управление ветеринарии Правительства края, управление государственной охраны объектов культурного наследия Правительства края</p>		<p>нормативным требованиям охраны труда</p>	
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, комитет Правительства края по гражданской защите</p>	2013 – 2025	<p>оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	<p>неверная идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов, неправильное предоставление (непредоставление) государственных гарантий и компенсаций</p>

1	2	3	4	5	6
1.2.2.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1.2.2.1.	Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	межведомственное взаимодействие исполнительных органов края, территориальных органов государственного надзора и контроля, социального страхования, объединений профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов	снижение эффективности управленческих решений
1.2.2.2.	Формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2021	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Создание и функционирование совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2025	разработка совместных действий работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению безопасных условий труда, соблюдению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях	снижение контроля за соблюдением требований охраны труда
1.2.2.4.	Реализация в крае механизма по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области (по согласованию),	2013 – 2025	возмещение затрат работодателей на предупредительные мероприятия по охране труда	снижение экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда через предупредительные меры по сокращению производственного

1	2	3	4	5	6
	средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)			травматизма и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда	министерство здравоохранения края	2022 – 2025	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	увеличение количества профессиональных заболеваний
1.2.2.6.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 – 2025	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	увеличение количества профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", филиале АО "Компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина"	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), АО "Ургалуголь" (по согласованию), филиал АО "Компания "Сухой" "Комсомольский-на-Амуре авиационный завод имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2021	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2021	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.9.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2025	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	невыявление профессиональных заболеваний
1.2.2.10.	Создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях с учетом выявления и оценки профессиональных рисков	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2022 – 2025	снижение количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Оказание консультативной помощи работодателям и работникам по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2025	повышение уровня правовой грамотности в области условий и охраны труда работников организаций	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Координация обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение уровня правовой грамотности в области условий и охраны труда работников организаций	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2021	повышение уровня квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения, по охране труда	аккредитованные организации, осуществляющие образовательную деятельность в области охраны труда на территории края (по согласованию)	2014 – 2025	повышение уровня доступности образовательных программ в области охраны труда	снижение эффективности управленческих решений
1.2.3.4.	Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и	аккредитованные организации, осуществляющие образовательную деятельность в области охраны труда на территории края (по согласованию)	2022 – 2025	увеличение охвата обучением в области охраны труда работников организаций	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	иных уполномоченных работниками представительных органов в обучающих организациях, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края				
1.2.3.5.	Проведение семинаров, совещаний, круглых столов, консультативных встреч, вебинаров по вопросам охраны труда с работодателями, специалистами в области охраны труда, уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов и продвижение в организациях края основных принципов концепции "нулевого" травматизма	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2025	повышение уровня информированности в области охраны труда, пропаганда внедрения и распространения принципов концепции "нулевого" травматизма в систему управления охраной труда организаций	снижение правовой грамотности в области охраны труда работодателей, специалистов организаций и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов
1.2.3.6.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2021	повышение уровня квалификации работников организаций в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2021	повышение уровня квалификации работников организаций в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2021	информирование работодателей об организациях, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров по повышению культуры охраны труда в профессиональных образовательных организациях и	комитет по труду и занятости населения Правительства края, аккредитованные в установленном порядке	2015 – 2025	формирование и развитие культуры безопасного труда среди молодежи	снижение правовой грамотности молодежи в области охраны труда

1	2	3	4	5	6
	образовательных организациях высшего образования	обучающие организации края (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)			
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Разработка, принятие и актуализация нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2025	поддержание в крае законодательной и подзаконной нормативной правовой базы в сфере условий и охраны труда в актуальном состоянии	снижение эффективности управленческих решений
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Проведение ежегодной Недели охраны труда в Хабаровском крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории края (по согласованию), организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию), общественные объединения и организации, молодежные движения (по согласованию)	2022 – 2025	формирование и развитие культуры безопасного труда, распространение лучших практик в области охраны труда, внедрение принципов "нулевого" травматизма в систему управления охраной труда в организациях края, обмен опытом	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз	2013 – 2025	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, воспитание	снижение интереса в сфере безопасности человека в трудовой среде среди специалистов в области охраны труда и детей

1	2	3	4	5	6
		"Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)		культуры охраны труда у детей дошкольного и школьного возраста	
1.2.5.3.	Подготовка, издание и размещение на информационных ресурсах, в социальных сетях информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2025	повышение информированности работников в целях недопущения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.5.4.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение информированности населения края по вопросам условий и охраны труда	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2021	ознакомление руководителей организаций с современной сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Организация работы методического кабинета, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2025	повышение уровня доступности информации в сфере охраны труда, консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение правовой грамотности населения в области охраны труда
1.2.5.7.	Подготовка информационно-аналитического обзора по	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2015 – 2021	ознакомление руководителей организаций с инновациями	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)		в сфере защиты жизни и здоровья работников	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда, инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2025	ознакомление работодателей с передовым опытом в области обеспечения охраны труда и внедрение его в организациях	снижение уровня реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2025	принятие совместных решений, направленных на обеспечение улучшения условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков в организациях	снижение эффективности управленческих решений
1.2.6.2.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2025	выявление несоответствия условий труда требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.7.	Мониторинг реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории края				
1.2.7.1.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда в целях решения вопросов, возникающих в связи с проведением специальной оценки условий труда, не урегулированных нормативными правовыми актами, и обоснование необходимости	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
				урегулирования этих вопросов	
1.2.7.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2025	разработка мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях	снижение эффективности управленческих решений
1.2.7.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2018 – 2021	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.7.4.	Мониторинг использования работодателями, осуществляющими деятельность на территории края, системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе при помощи интерактивного сервиса "Электронный инспектор"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, исполнительные органы края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2022 – 2025	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)	2013 – 2025	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 – 2025	объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	координация деятельности исполнительных органов	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате			края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013, 2016, 2019, 2022, 2025	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
	работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права			нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения. Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2025	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2025	повышение информированности населения края о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Реализация мероприятий, направленных на развитие в крае системы профессиональных квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 – 2025	повышение качества трудовых ресурсов на рынке труда	низкий уровень трудоустройства граждан по причине отсутствия подтверждения квалификации соискателей

1	2	3	4	5	6
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2025	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2020 – 2025	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2025	создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2025	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2021	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2025	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

1	2	3	4	5	6
				в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости	снижение эффективности работы органов службы занятости
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости в части создания на базе КГКУ ЦЗН современных кадровых центров "Работа в России"	снижение эффективности работы органов службы занятости
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 – 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах

1	2	3	4	5	6
2.9.3.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2023	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.9.3.1.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, по организации временного трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2023	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.9.3.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, по организации общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2023	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.12.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2022 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.13.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами независимой оценки квалификаций посредством сертификатов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022 – 2025	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда путем получения сертификата на соответствие	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан

1	2	3	4	5	6
				своей квалификации требованиям профессионального стандарта	

Примечание: АО – акционерное общество."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению
Правительства
Хабаровского края

от 3 марта 2023 г. № 84-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка
труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	1 372,91690	1 066,04604	1 307,95662	1 002,12556	880,91942	756,52292
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета	1 003,75650	725,60640	963,36320	615,35720	524,94390	400,54740
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 372,68255	1 065,81169	1 307,72462	1 001,89356	880,68742	756,29092

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Министерство социальной защиты края	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	48,28939	33,36591	19,22885	23,35000	23,35000	43,15000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	48,28939	33,36591	19,22885	23,35000	23,35000	43,15000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	26,18400	20,40588	9,52558	13,56473	13,56473	33,36473
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,18400	20,40588	9,52558	13,56473	13,56473	33,36473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000	0,13000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500	0,10500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	2,11405	1,99729	0,74448	0,53353	0,53353	0,53353
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,11405	1,99729	0,74448	0,53353	0,53353	0,53353
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	9,18661	7,05998	5,35876	5,37612	5,37612	5,37612
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	9,18661	7,05998	5,35876	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,51033	0,38245	0,00498	0,19453	0,19453	0,19453
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,51033	0,38245	0,00498	0,19453	0,19453	0,19453
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных	всего	0,01654	0,01260	0	0,00547	0,00547	0,00547
		комитет по труду и	0,01654	0,01260	0	0,00547	0,00547	0,00547

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	занятости населения Правительства края						
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,05797 14,05797	10,60796 10,60796	3,18236 3,18236	7,17008 7,17008	7,17008 7,17008	26,97008 26,97008
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02250 0,02250	0,04240 0,04240	0 0	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего	0,10000	0,07640	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,07640	0	0	0	0
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	22,10539	12,96003	9,70327	9,78527	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	22,10539	12,96003	9,70327	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	22,01739	12,86703	9,70327	9,78527	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	22,01739	12,86703	9,70327	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.2.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,08800	0,09300	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,08800	0,09300	0	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	0,35835	0,35835	0,37600	0,35600	0,35600	0,35600
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400	0,12400
		министерство социальной защиты края	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200
1.2.1.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	всего	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200
		министерство социальной защиты края	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200
1.2.1.1.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских	всего	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200
		министерство	0,23435	0,23435	0,23200	0,23200	0,23200	0,23200

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	социальной защиты края						
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400	0,12400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,14400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение ежегодной Недели охраны труда в Хабаровском крае	всего	0	0	0,02000	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0,02000	0	0	0
1.2.2.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,10000	0,10000	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.3.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02400	0,02400	0	0	0	0
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,20000	0,20000	0,15000	0,15000	0,15000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,20000	0,20000	0,15000	0,15000	0,15000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,20000	0,20000	0,15000	0,15000	0,15000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,20000	0,20000	0,15000	0,15000	0,15000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0	0,13500	0,13500	0,12500	0,12500	0,12500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0,13500	0,13500	0,12500	0,12500	0,12500

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	всего	0,00300	0,00200	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00300	0,00200	0	0	0	0
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,09700	0,06300	0,06500	0,02500	0,02500	0,02500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,09700	0,06300	0,06500	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	875,02750	640,68640	528,26080	372,64780	401,01230	400,54740
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	875,02750	640,68640	528,26080	372,64780	401,01230	400,54740
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	1,00000	0,70000	0,80000	0,60000	0,60000	0,60000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,00000	0,70000	0,80000	0,60000	0,60000	0,60000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	1,00000	0,70000	0,80000	0,60000	0,60000	0,60000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,00000	0,70000	0,80000	0,60000	0,60000	0,60000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	276,71747	276,36364	283,96055	296,28635	285,26143	294,70674
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	276,71747	276,36364	283,96055	296,28635	285,26143	294,70674

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	16,02164	16,37174	16,53200	17,01278	17,01278	17,01278
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	16,02164	16,37174	16,53200	17,01278	17,01278	17,01278
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	91,00000	78,00000	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	91,00000	78,00000	0	0	0	0
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	0,03305	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,03305	0	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение"	всего	28,18590	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	28,18590	0	0	0	0	0
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	28,18590	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	28,18590	0	0	0	0	0
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	26,18360	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,18360	0	0	0	0	0
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,	всего	26,18360	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,18360	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы							
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости"	всего	0	20,00000	104,00000	291,32263	153,17691	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	20,00000	104,00000	291,32263	153,17691	0
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	0	20,00000	5,00000	5,00000	8,17691	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	20,00000	5,00000	5,00000	8,17691	0
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	0	0	99,00000	240,00000	145,00000	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	99,00000	240,00000	145,00000	0
2.9.3.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края	всего	0	0	0	46,32263	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	46,32263	0	0
2.9.3.1.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, по организации временного трудоустройства	всего	0	0	0	32,08172	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	32,08172	0	0
2.9.3.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, по организации общественных работ	всего	0	0	0	14,24091	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	14,24091	0	0
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"	всего	10,00000	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	10,00000	0	0	0	0	0

Продолжение приложения № 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2022 году"	всего	0	0	354,59842	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	354,59842	0	0	0
2.12.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами независимой оценки квалификаций посредством сертификатов	всего	0	0	0	0,40000	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	0,40000	0	0"

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к постановлению
 Правительства
 Хабаровского края
 от 3 марта 2023 г. № 84-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка
 труда и содействие занятости населения
 Хабаровского края"

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
 и внебюджетных средств государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)		
			2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
		Всего	1 337,82556	1 209,49442	1 074,22292
		Краевой бюджет	1 002,12556	880,91942	756,52292
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета (далее – средства федерального бюджета)	615,35720	524,94390	400,54740
		Внебюджетные средства (по согласованию)	335,70000	328,57500	317,70000

1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	23,35000	23,35000	43,15000
		краевой бюджет	23,35000	23,35000	43,15000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	13,56473	13,56473	33,36473
		краевой бюджет	13,56473	13,56473	33,36473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,13000	0,13000	0,13000
		краевой бюджет	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10500	0,10500	0,10500
		краевой бюджет	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	0,53353	0,53353	0,53353
		краевой бюджет	0,53353	0,53353	0,53353
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	5,37612	5,37612	5,37612
		краевой бюджет	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,19453	0,19453	0,19453
		краевой бюджет	0,19453	0,19453	0,19453
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	всего	0,00547	0,00547	0,00547
		краевой бюджет	0,00547	0,00547	0,00547
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего	7,17008	7,17008	26,97008
		краевой бюджет	7,17008	7,17008	26,97008

1	2	3	4	5	6
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего краевой бюджет	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего краевой бюджет	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего краевой бюджет	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего краевой бюджет внебюджетные средства (по согласованию)	318,05600 0,35600 317,70000	318,05600 0,35600 317,70000	318,05600 0,35600 317,70000
1.2.1.	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	всего краевой бюджет внебюджетные средства (по согласованию)	317,93200 0,23200 317,70000	317,93200 0,23200 317,70000	317,93200 0,23200 317,70000
1.2.1.1.	Реализация в крае механизма по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего внебюджетные средства (по согласованию)	317,70000 317,70000	317,70000 317,70000	317,70000 317,70000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	всего краевой бюджет	0,23200 0,23200	0,23200 0,23200	0,23200 0,23200
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего краевой бюджет	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400

1	2	3	4	5	6
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,12400	0,12400	0,12400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,15000	0,15000	0,15000
		краевой бюджет	0,15000	0,15000	0,15000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,15000	0,15000	0,15000
		краевой бюджет	0,15000	0,15000	0,15000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,12500	0,12500	0,12500
		краевой бюджет	0,12500	0,12500	0,12500
1.3.1.2.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	372,64780	401,01230	400,54740
		краевой бюджет	372,64780	401,01230	400,54740
		в том числе средства федерального бюджета	372,64780	401,01230	400,54740
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0,60000	0,60000	0,60000
		краевой бюджет	0,60000	0,60000	0,60000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0,60000	0,60000	0,60000
		краевой бюджет	0,60000	0,60000	0,60000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	296,28635	285,26143	294,70674
		краевой бюджет	296,28635	285,26143	294,70674
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	17,01278	17,01278	17,01278
		краевой бюджет	17,01278	17,01278	17,01278

1	2	3	4	5	6
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости"	всего	309,32263	164,05191	0
		краевой бюджет	291,32263	153,17691	0
		в том числе средства федерального бюджета	242,70940	123,93160	0
		внебюджетные средства (по согласованию)	18,00000	10,87500	0
2.5.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	5,00000	8,17691	0
		краевой бюджет	5,00000	8,17691	0
		в том числе средства федерального бюджета	4,85000	7,93160	0
2.5.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	258,00000	155,87500	0
		краевой бюджет	240,00000	145,00000	0
		в том числе средства федерального бюджета	192,00000	116,00000	0
		внебюджетные средства (по согласованию)	18,00000	10,87500	0
2.5.3.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края	всего	46,32263	0	0
		краевой бюджет	46,32263	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	45,85940	0	0
2.5.3.1.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, по организации временного трудоустройства	всего	32,08172	0	0
		краевой бюджет	32,08172	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	31,76090	0	0
2.5.3.2.	Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда края, по организации общественных работ	всего	14,24091	0	0
		краевой бюджет	14,24091	0	0
		в том числе средства федерального бюджета	14,09850	0	0
2.6.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами независимой оценки квалификаций посредством сертификатов	всего	0,40000	0	0
		краевой бюджет	0,40000	0	0"