



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 марта 2022 г. № 113-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) в паспорте:

а) позицию "Соисполнители, участники Программы" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Программы - министерство экономического развития края;
министерство строительства края;
министерство промышленности и торговли края;
министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
министерство природных ресурсов края;
министерство жилищно-коммунального хозяйства края;
министерство сельского хозяйства и продовольствия края;
министерство лесного хозяйства и лесопереработки края;
министерство здравоохранения края;
министерство образования и науки края;
министерство социальной защиты края;
министерство культуры края;
министерство спорта края;
министерство туризма края;

министерство цифрового развития и связи края;
 комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу;
 комитет рыбного хозяйства Правительства края;
 комитет Правительства края по гражданской защите;
 краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН);
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

б) позицию "Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств"	- общий объем финансирования Программы – 27 083,07464 млн. рублей, в том числе по годам: 2013 год – 2 022,09240 млн. рублей, 2014 год – 1 309,14065 млн. рублей, 2015 год – 2 912,00562 млн. рублей, 2016 год – 2 330,35388 млн. рублей, 2017 год – 2 313,38673 млн. рублей, 2018 год – 1 691,65234 млн. рублей, 2019 год – 2 335,79651 млн. рублей, 2020 год – 2 690,75190 млн. рублей, 2021 год – 2 427,46046 млн. рублей, 2022 год – 2 302,06381 млн. рублей, 2023 год – 2 360,78877 млн. рублей, 2024 год – 2 387,58157 млн. рублей,	Программы –
---	---	-------------

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 12 906,15542 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,
 2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,
 2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,
 2016 год – 765,98922 млн. рублей,
 2017 год – 730,03055 млн. рублей,
 2018 год – 777,99447 млн. рублей,
 2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,
 2020 год – 1 372,91690 млн. рублей,

2021 год – 1 066,04604 млн. рублей,
2022 год – 927,99076 млн. рублей,
2023 год – 950,19757 млн. рублей,
2024 год – 951,83486 млн. рублей,

из них:

средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета, – 8 657,70183 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 464,10770 млн. рублей,
2014 год – 737,29873 млн. рублей,
2015 год – 628,93500 млн. рублей,
2016 год – 445,18480 млн. рублей,
2017 год – 440,67210 млн. рублей,
2018 год – 441,71250 млн. рублей,
2019 год – 871,89570 млн. рублей,
2020 год – 1 003,75650 млн. рублей,
2021 год – 725,60640 млн. рублей,
2022 год – 612,31080 млн. рублей,
2023 год – 637,11080 млн. рублей,
2024 год – 649,11080 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 675,80285 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 164,33500 млн. рублей,
2021 год – 171,71442 млн. рублей,
2022 год – 199,51805 млн. рублей,
2023 год – 210,44120 млн. рублей,
2024 год – 220,27171 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 12 406,45887 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
2018 год – 748,50445 млн. рублей,
2019 год – 939,78173 млн. рублей,
2020 год – 1 153,50000 млн. рублей,
2021 год – 1 189,70000 млн. рублей,
2022 год – 1 174,55500 млн. рублей,
2023 год – 1 200,15000 млн. рублей,
2024 год – 1 215,47500 млн. рублей";

2) абзац двенадцатый раздела 10 после слова "сайте" дополнить словами "Хабаровского края и";

3) в паспорте Подпрограммы № 1:

а) позицию "Соисполнители, участники Подпрограммы № 1" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Подпрограммы № 1 - министерство экономического развития края;
министерство строительства края;
министерство промышленности и торговли края;
министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
министерство природных ресурсов края;
министерство жилищно-коммунального хозяйства края;
министерство сельского хозяйства и продовольствия края;
министерство лесного хозяйства и лесопереработки края;
министерство здравоохранения края;
министерство образования и науки края;
министерство социальной защиты края;
министерство культуры края;
министерство спорта края;
министерство туризма края;
комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу;
комитет рыбного хозяйства Правительства края;
КГКУ ЦЗН;
органы местного самоуправления (по согласованию);
организации (по согласованию)";

б) в позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета":

- в абзаце первом цифры "600,01304" заменить цифрами "578,72898";
- в абзаце двенадцатом цифры "30,61266" заменить цифрами "23,10000";
- в абзацах тринадцатом, четырнадцатом цифры "29,98570" заменить цифрами "23,10000";

4) в Подпрограмме № 2:

а) в паспорте:

- позицию "Соисполнители, участники Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"Соисполнители, участники Подпрограммы № 2 - министерство спорта края;
 министерство образования и науки края;
 министерство культуры края;
 министерство социальной защиты края;
 министерство цифрового развития и связи края;
 министерство здравоохранения края;
 министерство строительства края;
 министерство промышленности и торговли края;
 министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
 министерство природных ресурсов края;
 министерство сельского хозяйства и продовольствия края;
 министерство лесного хозяйства и лесопереработки края;
 комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу;
 комитет рыбного хозяйства Правительства края;
 комитет Правительства края по гражданской защите;
 органы местного самоуправления (по согласованию);
 организации (по согласованию)";

- в абзацах восьмом, девятом позиции "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 2" слова "во вредных и (или) опасных условиях" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями";

- позицию "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств" изложить в следующей редакции:

"Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 2 за счет средств краевого бюджета - общий объем финансирования Подпрограммы № 2 – 13 987,13849 млн. рублей,
 в том числе:
 за счет средств краевого бюджета – 50,00177 млн. рублей,

и прогнозная
(справочная)
оценка расходов
бюджетов
муниципальных
образований края,
внебюджетных
средств

в том числе по годам:

2013 год – 24,37678 млн. рублей,
2014 год – 16,66221 млн. рублей,
2015 год – 5,65972 млн. рублей,
2016 год – 0,39800 млн. рублей,
2017 год – 0,39800 млн. рублей,
2018 год – 0,39800 млн. рублей,
2019 год – 0,36786 млн. рублей,
2020 год – 0,35835 млн. рублей,
2021 год – 0,35835 млн. рублей,
2022 год – 0,35600 млн. рублей,
2023 год – 0,33780 млн. рублей,
2024 год – 0,33070 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Подпрограммы № 2 за счет средств: бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 675,80285 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
2016 год – 125,82751 млн. рублей,
2017 год – 133,56533 млн. рублей,
2018 год – 165,15342 млн. рублей,
2019 год – 167,63730 млн. рублей,
2020 год – 164,33500 млн. рублей,
2021 год – 171,71442 млн. рублей,
2022 год – 199,51805 млн. рублей,
2023 год – 210,44120 млн. рублей,
2024 год – 220,27171 млн. рублей;

внебюджетных средств (по согласованию) – 12 261,33387 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
2014 год – 156,76951 млн. рублей,
2015 год – 1 634,12768 млн. рублей,
2016 год – 1 423,07965 млн. рублей,
2017 год – 1 436,59085 млн. рублей,
2018 год – 740,32945 млн. рублей,
2019 год – 912,78173 млн. рублей,
2020 год – 1 146,67500 млн. рублей,
2021 год – 1 183,85000 млн. рублей,

2022 год – 1 167,13000 млн. рублей,
2023 год – 1 190,40000 млн. рублей,
2024 год – 1 204,60000 млн. рублей";

- в абзацах девятом, десятом позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 2" слова "во вредных и (или) опасных условиях" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями";

б) в разделе 1:

- в абзацах восьмом, девятом, заголовке, графе 1 позиций "Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда", "Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников" таблицы 4, абзацах десятом – двенадцатом слова "во вредных и (или) опасных условиях" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями";

- абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

"- Закон Хабаровского края от 24 ноября 2021 г. № 252 "Об отдельных вопросах в области охраны труда в Хабаровском крае";";

в) в абзацах девятом, десятом раздела 3 слова "во вредных и (или) опасных условиях" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями";

г) в абзацах девятнадцатом, двадцатом, тридцать пятом, пятьдесят восьмом раздела 9 слова "во вредных и (или) опасных условиях" заменить словами "на работах с вредными и (или) опасными условиями";

5) в Подпрограмме № 3:

а) в позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 3" паспорта:

- в абзаце третьем слово "населения" исключить;

- в абзаце пятом слова "физической культуры и" исключить;

б) абзац третий пункта 1.1 раздела 1 признать утратившим силу;

б) приложения № 1 – 5 изложить в новой редакции (прилагаются).

Губернатор, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной
постановлением Правительства
Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 17 марта 2022 г. № 113-пр)

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам								
				2019		2020		2021		2022	2023	2024
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	5,0	3,8	5,0	4,0	5,0	3,8*	5,0	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,2	1,6	2,2	1,6	1,6	1,6*	2,2	2,1	2,1
1.	Подпрограммы											
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"											
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	ведомственная статистика	1,0	0,9	1,0	2,2	1,5	1,5*	1,0	1,0	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,5	0,4	0,5	0,8	0,5	0,5*	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	27 000	23 662	25 000	51 030	35 000	35 000*	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	58,0	53,5	59,0	27,6	58,0	58,0*	60,0	60,5	61,0
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,30	0,42	1,25	3,36	1,20	1,20*	1,15	1,15	1,10
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	65,0	67,6	67,0	28,8	35,0	35,0*	35,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемым и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	50	56	89	89	61	63*	47	47	47
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных	человек	ведомственная статистика	6 900	6 315	6 900	15 272	9 500	9 500*	6 700	6 700	6 700

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)											
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	14 000	14 149	14 000	37 412	18 000	18 000*	13 000	13 000	13 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	110,0	111,8	-	-	-	-	-	-	-
1.1.11.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	-	-	270,0	291,1	270,0	270,0*	270,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемым и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	
1.1.12.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 90,0	98,0	не менее 90,0	98,2	не менее 90,0	97,7*	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.13.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	30,0	27,7	30,1	21,9	30,2	30,2*	30,3	30,4	30,5
1.1.14.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет,	процентов	ведомственная статистика	6,2	4,8	6,1	0,3	6,0	1,0*	5,9	5,8	5,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	зарегистрированных в органах службы занятости											
1.1.15.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	99,0	99,3	99,0	23,3	50,0	50,0*	99,0	99,0	99,0
1.1.16.	Количество проведенных проверок финансово- хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	4	1	4	4	4	4	5	в соответствии с утвержденными планами проверок	
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"											
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	33	25	31	25	29	29*	27	25	23
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	412	421	362	354	312	312*	262	212	162
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	64,4	76,6	64,1	64,1	63,8	63,8*	63,5	63,2	62,9
1.2.4.	Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)	человек	ведомственная статистика	77	85	76	78	75	75*	74	73	72
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	ведомственная статистика	53 200	53 283	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена	процентов	ведомственная статистика	99,9	99,9	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест**											
1.2.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	ведомственная статистика	16 100	16 119	-	-	-	-	-	-	-
1.2.8.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	ведомственная статистика	124 505	117 631	124 075	124 507	123 645	123 645	123 215	122 785	122 355
1.2.9.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	процентов	ведомственная статистика	21,7	22,3	21,6	23,7	21,5	21,5*	21,4	21,3	21,2
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"											
1.3.1.	Соотношение между среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников государственных учреждений края и среднемесячной номинальной начисленной заработной платой работников в экономике края	процентов	ведомственная статистика	87,8	90,2	91,0	96,7	91,5	91,5*	92,0	93,0	94,0
1.3.2.	Удельный вес коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленные сроки, от общего количества коллективных договоров, направленных на уведомительную регистрацию	процентов	ведомственная статистика	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0*	100,0	100,0	100,0
2.	Основные мероприятия											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения											
2.1.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов											
2.1.1.1.	Количество созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	единиц	ведомственная статистика	-	-	10	1	7	7*	8	8	8
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"											
2.2.1.	Численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	360	379	91	98	98	98*	-	-	-
2.2.2.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	85,0	105,3	85,0	107,7	107,7	107,7*	-	-	-
2.2.3.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	60,0	95,0	60,0	92,9	92,9	92,9*	-	-	-
2.3.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"											
2.3.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности	процентов	ведомственная статистика	62,5	69,5	63,0	28,2	63,5	45,9*	45,9	64,5	65,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения края за содействием в поиске подходящей работы											
2.4.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.4.1.	Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	482	672	491	610	-	-	-	-	-
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.5.1.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в крае	процентов	Хабаровскстат	73,1	72,6	73,5	73,0	-	-	-	-	-
2.5.2.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование	человек	ведомственная статистика	-	-	478	483	-	-	-	-	-
2.6.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"											
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	1	1	2	3	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	по модернизации (нарастающим итогом)											
2.6.2.	Численность работников, привлеченных в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	99	130	145
2.6.3.	Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	процентов	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	60	60	60
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.7.1.	Численность работников, которым оказана материальная поддержка	человек	ведомственная статистика	-	-	1 000	1 222	-	-	-	-	-
2.8.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"											
2.8.1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	ведомственная статистика	-	-	30	75	-	-	-	-	-
2.8.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	421	405	-	-	-	-	-
2.8.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа	человек	ведомственная статистика	-	-	157	492	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	работников, находящихся под риском увольнения											

*По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

**Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 17 марта 2022 г. № 113-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, краевые государственные	2013 – 2024	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан,

1	2	3	4	5	6
		казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие трудоустройству граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие в обеспечении кадровой потребности работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников	увеличение кадрового дефицита и социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения работодателям и потенциальным работникам возможности непосредственного общения, оперативности получения информации и трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.4.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных и ищущих работу граждан, в том числе длительно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	неработающих и не имеющих опыта работы временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях их трудовой адаптации, а также профилактики правонарушений	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом особенностей каждой категории безработных граждан	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство выпускников в целях получения ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.1.10.	<p>обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход</p> <p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.11.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	организация сопровождения при трудоустройстве незанятых инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации	рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.12.	Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.1.13.	Мониторинг полноты, достоверности и актуальности информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан содействие занятости населения, в том числе путем оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.14.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.15.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного образования профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.2.2.	пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2019	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации с учетом особенностей различных категорий безработных и ищущих работу граждан	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами рекомендаций по разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации и карьерному росту	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.6.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами профессионального экзамена	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда путем получения	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	с учетом сформированной в крае инфраструктуры независимой оценки квалификаций			сертификата на соответствие своей квалификации требованиям профессионального стандарта	
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	хозяйства и лесопереработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию) комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		лесообработки края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство туризма края, комитет Правительства края по топливно- энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края		труда	
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, комитет Правительства края по гражданской защите	2013 – 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.3.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда, информирование работодателей и работников об устанавливаемых гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				

1	2	3	4	5	6
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	2013 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2021	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2024	организация сотрудничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.8.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. № 29н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение мероприятий по продвижению основных	комитет по труду и занятости населения	2015 – 2024	совершенствование принципов управления	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	<p>принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности</p>	<p>Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, министерство здравоохранения края, министерство строительства края, министерство промышленности и торговли края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства и продовольствия края, министерство лесного хозяйства и лесопереработки края, комитет Правительства края по топливно-энергетическому комплексу, комитет рыбного хозяйства Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)</p>		<p>охраной труда</p>	<p>увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>

1	2	3	4	5	6
1.2.2.10.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), АО "Ургалуголь", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых	комитет по труду и занятости населения	2017	снижение производственного	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края		травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения Правительства края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения Правительства края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры	2013 – 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
	учреждений	края, министерство спорта края			
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том числе форм дистанционного обучения по охране труда	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2014 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работодателей об организациях края,	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			проводящих обучение по охране труда в крае	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	рассмотрение состояния условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	ознакомление руководителей организаций	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков

1	2	3	4	5	6
	в рамках проведения краевой конференции по охране труда			с современной, сертифицированной спецодеждой	несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.10.	Проведение ежегодно Недели охраны труда в Хабаровском крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления	2022 – 2024	формирование и развитие культуры безопасного труда, распространение лучших практик в области охраны труда, внедрение принципов	ухудшение условий труда, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		(по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории края (по согласованию), организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию), общественные объединения и организации, молодежные движения (по согласованию)		"нулевого" травматизма в систему управления охраной труда в организациях края, обмен опытом	
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu Onlineinspekciya.rf	министерство цифрового развития и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение	2018 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

1	2	3	4	5	6
	права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края	2018 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда	комитет по труду и занятости населения	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	<p>работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях</p>	<p>Правительства края</p>		<p>работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов</p>	<p>отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
1.3.1.2.	<p>Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты края, министерство культуры края, министерство спорта края</p>	2013 – 2024	<p>объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>
1.3.1.3.	<p>Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности</p>	<p>комитет по труду и занятости населения Правительства края</p>	2013 – 2024	<p>формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате</p>	<p>снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда</p>

1	2	3	4	5	6
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевого конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере

1	2	3	4	5	6
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение качества заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.9.	Реализация мероприятий, направленных на развитие в крае системы профессиональных квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 – 2024	повышение качества трудовых ресурсов на рынке труда края	низкий уровень трудоустройства граждан по причине отсутствия подтверждения квалификации соискателей
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы	2020 – 2024	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей

1	2	3	4	5	6
		местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)			для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2021	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2024	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста

1	2	3	4	5	6
	содействие в последующем трудоустройстве"			образования	
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста,	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста

1	2	3	4	5	6
	не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы			дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2022 – 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

1	2	3	4	5	6
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 17 марта 2022 г. № 113-пр)

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
 Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"				
1.1.1.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков осуществления контроля) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 16 апреля 2019 г. № 152-пр, в целях установления сроков и последовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости

1	2	3	4	5	6
1.1.2.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг (порядки осуществления контроля) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	государственных функций в области содействия занятости населения в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения	населения края, предоставляющих государственные услуги на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.1.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с осуществлением полномочий в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соответствие с действующим законодательством
1.1.4.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 5 июня 2020 г. № 249-пр "Об организации занятости работников, находящихся в режиме	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с введением ограничительных мероприятий

1	2	3	4	5	6
		неполной занятости, в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий"			в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, в целях снижения напряженности на рынке труда, сохранения рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организации временной занятости работников
1.1.5.	Распоряжение Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 27 января 2021 г. № 5-рп"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях обеспечения реализации плана мероприятий по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"				
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 марта 2010 г.	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края,

1	2	3	4	5	6
		№ 61-пр "О материальных средствах, необходимых для осуществления органами местного самоуправления Хабаровского края отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"			регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма № 3	"Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"			
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учреждений	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг., 2016 – 2017 гг., 2019 – 2020 гг., 2022 – 2023 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровском крае
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения				

1	2	3	4	5	6
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг
2.2.	Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"				
2.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
2.3.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				
2.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2020 г. № 553-пр "О реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости

1	2	3	4	5	6
2.3.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании заявок работодателей по итогам отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
2.3.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 17 марта 2022 г. № 113-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
 реализации государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
 за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Всего	1 228,37748	1 372,91690	1 066,04604	927,99076	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета	871,89570	1 003,75650	725,60640	612,31080	637,11080	649,11080
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	1 228,13362	1 372,68255	1 065,81169	927,75876	949,98377	951,62816

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.	Подпрограммы							
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	26,73873	48,28939	33,36591	23,10000	23,10000	23,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	26,73873	48,28939	33,36591	23,10000	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	12,41018	26,18400	20,40588	13,31473	13,31473	13,31473
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	12,41018	26,18400	20,40588	13,31473	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,17200	0,06900	0,12680	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,31538	0,10700	0,10000	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	1,56489	2,11405	1,99729	0,67255	0,67255	0,67255
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	1,56489	2,11405	1,99729	0,67255	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	2,47155	9,18661	7,05998	5,37612	5,37612	5,37612
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,47155	9,18661	7,05998	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,28589	0,51033	0,38245	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,28589	0,51033	0,38245	0	0	0
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных	всего	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0
		комитет по труду и	0,03260	0,01654	0,01260	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	занятости населения Правительства края						
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	7,41787	14,05797	10,60796	7,03106	7,03106	7,03106
			7,41787	14,05797	10,60796	7,03106	7,03106	7,03106
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,05000	0,02250	0,04240	0	0	0
			0,05000	0,02250	0,04240	0	0	0
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000	0,10000	0,07640	0	0	0
			0,10000	0,10000	0,07640	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	14,32855	22,10539	12,96003	9,78527	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	14,32855	22,10539	12,96003	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	13,00975	22,01739	12,86703	9,78527	9,78527	9,78527
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	13,00975	22,01739	12,86703	9,78527	9,78527	9,78527
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	всего	0,86260	0	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,86260	0	0	0	0	0
1.1.2.3.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,45620	0,08800	0,09300	0	0	0
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	0,36786	0,35835	0,35835	0,35600	0,33780	0,33070
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными	всего	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670
		министерство социальной защиты края	0,24386	0,23435	0,23435	0,23200	0,21380	0,20670

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения							
1.2.1.1.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н	всего министерство социальной защиты края	0,24386 0,24386	0,23435 0,23435	0,23435 0,23435	0,23200 0,23200	0,21380 0,21380	0,20670 0,20670
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400	0,12400 0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,20000 0,20000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,20000 0,20000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,07000 0,07000	0 0	0,13500 0,13500	0,07000 0,07000	0,07000 0,07000	0,07000 0,07000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"							
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00300 0,00300	0,00300 0,00300	0,00200 0,00200	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02700 0,02700	0,09700 0,09700	0,06300 0,06300	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500	0,02500 0,02500
2.	Основные мероприятия							
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	534,27980 534,27980	875,02750 875,02750	640,68640 640,68640	528,26080 528,26080	528,26080 528,26080	528,26080 528,26080
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	1,00000 1,00000	0,70000 0,70000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	1,00000 1,00000	0,70000 0,70000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000	0,80000 0,80000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ	всего	251,52228	276,71747	276,36364	255,00222	246,22723	232,87162

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	251,52228	276,71747	276,36364	255,00222	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	360,00000	91,00000	78,00000	0	0	0
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	2,87561	0,03305	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,87561	0,03305	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	всего	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	26,18360	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"							
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	26,18360 26,18360	0 0	0 0	0 0	0 0
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	0 0	20,00000 20,00000	104,00000 104,00000	135,00000 135,00000	150,00000 150,00000
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	0 0	20,00000 20,00000	5,00000 5,00000	5,00000 5,00000	5,00000 5,00000
2.9.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	0 0	0 0	99,00000 99,00000	130,00000 130,00000	145,00000 145,00000
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	10,00000 10,00000	0 0	0 0	0 0	0 0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 17 марта 2022 г. № 113-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА

расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
 и внебюджетных средств государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)		
			2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
		Всего	2 302,06381	2 360,78877	2 387,58157
		Краевой бюджет	927,99076	950,19757	951,83486
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета (далее – средства федерального бюджета)	612,31080	637,11080	649,11080

1	2	3	4	5	6
		Бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
		Внебюджетные средства (по согласованию)	1 174,55500	1 200,15000	1 215,47500
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	23,10000	23,10000	23,10000
		краевой бюджет	23,10000	23,10000	23,10000
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	13,31473	13,31473	13,31473
		краевой бюджет	13,31473	13,31473	13,31473
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,13000	0,13000	0,13000
		краевой бюджет	0,13000	0,13000	0,13000
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10500	0,10500	0,10500
		краевой бюджет	0,10500	0,10500	0,10500
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	0,67255	0,67255	0,67255
		краевой бюджет	0,67255	0,67255	0,67255
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	5,37612	5,37612	5,37612
		краевой бюджет	5,37612	5,37612	5,37612
1.1.1.5.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	всего	7,03106	7,03106	7,03106
		краевой бюджет	7,03106	7,03106	7,03106
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	9,78527	9,78527	9,78527
		краевой бюджет	9,78527	9,78527	9,78527

1	2	3	4	5	6
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего краевой бюджет	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527	9,78527 9,78527
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего краевой бюджет бюджеты муниципальных образований края (по согласованию) внебюджетные средства (по согласованию)	1 367,00405 0,35600 199,51805 1 167,13000	1 401,17900 0,33780 210,44120 1 190,40000	1 425,20241 0,33070 220,27171 1 204,60000
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего краевой бюджет бюджеты муниципальных образований края (по согласованию) внебюджетные средства (по согласованию)	1 366,88005 0,23200 199,51805 1 167,13000	1 401,05500 0,21380 210,44120 1 190,40000	1 425,07841 0,20670 220,27171 1 204,60000
1.2.1.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего внебюджетные средства (по согласованию)	305,50000 305,50000	305,50000 305,50000	305,50000 305,50000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. № 29н	всего краевой бюджет	0,23200 0,23200	0,21380 0,21380	0,20670 0,20670
1.2.1.3.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", АО "Ургалуголь", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	всего внебюджетные средства (по согласованию)	861,63000 861,63000	884,90000 884,90000	899,10000 899,10000
1.2.1.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны	всего	199,51805	210,44120	220,27171

1	2	3	4	5	6
	труда в муниципальных бюджетных организациях края	бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	199,51805	210,44120	220,27171
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей", "Лучший специалист в области охраны труда Хабаровского края"	всего	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0,02400
		краевой бюджет	0,02400	0,02400	0,02400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	528,26080	528,26080	528,26080
		краевой бюджет	528,26080	528,26080	528,26080
		в том числе средства федерального бюджета	528,26080	528,26080	528,26080

1	2	3	4	5	6
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0,80000	0,80000	0,80000
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0,80000	0,80000	0,80000
		краевой бюджет	0,80000	0,80000	0,80000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	255,00222	246,22723	232,87162
		краевой бюджет	255,00222	246,22723	232,87162
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	16,37174	16,37174	16,37174
		краевой бюджет	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	111,42500	144,75000	160,87500
		краевой бюджет	104,00000	135,00000	150,00000
		в том числе средства федерального бюджета	84,20000	109,00000	121,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500
2.5.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	5,00000	5,00000	5,00000
		краевой бюджет	5,00000	5,00000	5,00000
		в том числе средства федерального бюджета	4,85000	4,85000	4,85000
2.5.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	106,42500	139,75000	155,87500
		краевой бюджет	99,00000	130,00000	145,00000
		в том числе средства федерального бюджета	79,20000	104,00000	116,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	7,42500	9,75000	10,87500