



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 сентября 2021 г. № 450-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в государственную программу Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 20 апреля 2012 г. № 125-пр, следующие изменения:

1) паспорт изложить в следующей редакции:

"ПАСПОРТ

государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения
Хабаровского края"

Наименование
государственной
программы

- государственная программа Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края" (далее также – Программа)

Ответственный
исполнитель
Программы

- комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (далее также – край)

Соисполнители,
участники
Программы

- министерство экономического развития края;
министерство строительства края;
министерство промышленности края;
министерство транспорта и дорожного хозяйства края;
министерство природных ресурсов края;
министерство жилищно-коммунального хозяйства края;

	министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края; министерство здравоохранения края; министерство образования и науки края; министерство социальной защиты населения края; министерство культуры края; министерство физической культуры и спорта края; министерство инвестиционного развития и предпринимательства края; министерство информационных технологий и связи края; комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса; комитет лесного хозяйства Правительства края; краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН); органы местного самоуправления (по согласованию); организации (по согласованию)
Цель Программы	- сокращение безработицы и создание условий, способствующих устойчивому развитию рынка труда края
Задачи Программы	- предотвращение роста напряженности на рынке труда края, содействие обеспечению потребности работодателей края в квалифицированных работниках; улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории края, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; содействие повышению эффективности использования трудовых ресурсов, совершенствование системы социального партнерства в крае
Подпрограммы	- "Содействие занятости населения Хабаровского края"; "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"; "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"
Основные мероприятия Программы	- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения; обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в сфере занятости населения;

предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда;

осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов";

осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве";

региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края";

региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края";

региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

Основные показатели (индикаторы) Программы - уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;
коэффициент напряженности на рынке труда

Сроки и этапы реализации Программы - Программа реализуется в течение 2013 – 2024 годов, этапы реализации Программы не выделяются

Ресурсное обеспечение реализации Программы - общий объем финансирования Программы – 26 995,26719 млн. рублей,

в том числе по годам:

Программы за счет средств краевого бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований края, внебюджетных средств

2013 год – 2 022,09240 млн. рублей,
2014 год – 1 309,14065 млн. рублей,
2015 год – 2 912,00562 млн. рублей,
2016 год – 2 330,35388 млн. рублей,
2017 год – 2 313,38673 млн. рублей,
2018 год – 1 691,65234 млн. рублей,
2019 год – 2 335,79651 млн. рублей,
2020 год – 2 690,75190 млн. рублей,
2021 год – 2 427,46046 млн. рублей,
2022 год – 2 297,76306 млн. рублей,
2023 год – 2 332,43182 млн. рублей,

2024 год – 2 332,43182 млн. рублей,

из них:

объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 12 727,02645 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 957,09240 млн. рублей,

2014 год – 1 152,37114 млн. рублей,

2015 год – 1 025,31403 млн. рублей,

2016 год – 765,98922 млн. рублей,

2017 год – 730,03055 млн. рублей,

2018 год – 777,99447 млн. рублей,

2019 год – 1 228,37748 млн. рублей,

2020 год – 1 372,91690 млн. рублей,

2021 год – 1 066,04604 млн. рублей,

2022 год – 864,68500 млн. рублей,

2023 год – 893,10461 млн. рублей,

2024 год – 893,10461 млн. рублей,

из них:

средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета, – 8 518,75373 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 1 464,10770 млн. рублей,

2014 год – 737,29873 млн. рублей,

2015 год – 628,93500 млн. рублей,

2016 год – 445,18480 млн. рублей,

2017 год – 440,67210 млн. рублей,

2018 год – 441,71250 млн. рублей,

2019 год – 871,89570 млн. рублей,

2020 год – 1 003,75650 млн. рублей,

2021 год – 725,60640 млн. рублей,

2022 год – 566,97230 млн. рублей,

2023 год – 596,30600 млн. рублей,

2024 год – 596,30600 млн. рублей;

прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию Программы за счет средств:

федерального бюджета – 94,65750 млн. рублей в 2015 году;

бюджетов муниципальных образований края (по согласованию) – 1 597,77437 млн. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 117,33891 млн. рублей,
 2016 год – 125,82751 млн. рублей,
 2017 год – 133,56533 млн. рублей,
 2018 год – 165,15342 млн. рублей,
 2019 год – 167,63730 млн. рублей,
 2020 год – 164,33500 млн. рублей,
 2021 год – 171,71442 млн. рублей,
 2022 год – 177,72806 млн. рублей,
 2023 год – 187,23721 млн. рублей,
 2024 год – 187,23721 млн. рублей;
 внебюджетных средств (по согласованию) –
 12 575,80887 млн. рублей,

в том числе по годам:

2013 год – 65,00000 млн. рублей,
 2014 год – 156,76951 млн. рублей,
 2015 год – 1 674,69518 млн. рублей,
 2016 год – 1 438,53715 млн. рублей,
 2017 год – 1 449,79085 млн. рублей,
 2018 год – 748,50445 млн. рублей,
 2019 год – 939,78173 млн. рублей,
 2020 год – 1 153,50000 млн. рублей,
 2021 год – 1 189,70000 млн. рублей,
 2022 год – 1 255,35000 млн. рублей,
 2023 год – 1 252,09000 млн. рублей,
 2024 год – 1 252,09000 млн. рублей

Объем налоговых
расходов в рамках
реализации
Программы

- в рамках реализации Программы предоставление налоговых льгот, освобождений и иных преференций по налогам не предусмотрено

Ожидаемые результаты
реализации Программы

- реализация настоящей Программы предусматривает обеспечение достижения следующих показателей:
 снижение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год в 2024 году до 4,9 процента;
 снижение коэффициента напряженности на рынке труда в 2024 году до 2,1";

2) абзацы сорок первый, сорок второй раздела 1 признать утратившими силу;

3) в разделе 10:

а) в абзаце одиннадцатом слова "до 15 марта" заменить словами "до 15 апреля";

б) в абзаце восемнадцатом слова "до 25 февраля" заменить словами "до

25 марта";

4) в позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 1 за счет средств краевого бюджета" паспорта Подпрограммы № 1:

- а) в абзаце первом цифры "589,79858" заменить цифрами "600,01304";
- б) в абзаце одиннадцатом цифры "31,77905" заменить цифрами "33,36591";
- в) в абзаце двенадцатом цифры "27,67030" заменить цифрами "30,61266";
- г) в абзацах тринадцатом, четырнадцатом цифры "27,14308" заменить цифрами "29,98570";

5) в Подпрограмме № 2:

- а) в паспорте:
 - в абзаце тринадцатом позиции "Соисполнители, участники Подпрограммы № 2" слова "управление лесами" заменить словами "комитет лесного хозяйства";
 - абзац четвертый позиции "Показатели (индикаторы) Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями);";

- абзац четвертый позиции "Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы № 2" изложить в следующей редакции:

"снижение численности работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) до 72 человек в 2024 году";

б) абзац пятый раздела 3 изложить в следующей редакции:

"- снижение численности работников с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями) до 72 человек в 2024 году";

б) в позиции "Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы № 3 за счет средств краевого бюджета" паспорта Подпрограммы № 3:

- а) в абзаце первом цифры "1,70968" заменить цифрами "1,80968";
- б) в абзаце одиннадцатом цифры "0,10000" заменить цифрами "0,20000";
- 7) приложения № 1 – 5 изложить в новой редакции (прилагаются);
- 8) приложения № 7, 8 признать утратившими силу.

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной
постановлением Правительства
Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 21 сентября 2021 г. № 450-пр)

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора) по годам									
				2018		2019		2020		2021	2022	2023	2024
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	Хабаровскстат	4,9	3,8	5,0	3,8	5,0	4,0	5,0	5,0	4,9	4,9
	Коэффициент напряженности на рынке труда	единиц	ведомственная статистика	2,3	1,8	2,2	1,6	2,2	1,6	1,6	2,2	2,1	2,1
1.	Подпрограммы												
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"												
1.1.1.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	процентов	ведомственная статистика	1,0	0,8	1,0	0,9	1,0	2,2	1,5	1,0	1,0	0,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1.2.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	ведомственная статистика	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,8	0,5	0,5	0,5	0,5
1.1.3.	Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	человек	ведомственная статистика	25 500	25 595	27 000	23 662	25 000	51 030	35 000	28 000	28 000	28 000
1.1.4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	57,0	58,1	58,0	53,5	59,0	27,6	58,0	60,0	60,5	61,0
1.1.5.	Доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процентов	ведомственная статистика	1,35	0,26	1,30	0,42	1,25	3,36	1,20	1,15	1,15	1,10
1.1.6.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	58,6	66,2	65,0	67,6	67,0	28,8	35,0	в соответствии со значениями целевого показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
1.1.7.	Численность безработных граждан, открывших собственное дело	человек	ведомственная статистика	178	170	50	56	89	89	61	53	53	53
1.1.8.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении)	человек	ведомственная статистика	7 300	5 987	6 900	6 315	6 900	15 272	9 500	6 700	6 700	6 700

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.1.9.	Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными	человек	ведомственная статистика	15 000	12 718	14 000	14 149	14 000	37 412	18 000	13 000	13 000	13 000
1.1.10.	Количество свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленных в органы службы занятости	тыс. единиц	ведомственная статистика	108,0	108,9	110,0	111,8	-	-	-	-	-	-
1.1.11.	Количество заявленных вакансий в расчете на одного работника центра занятости	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	270,0	291,1	270,0	в соответствии со значениями целевого прогнозного показателя, ежегодно утверждаемыми приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
1.1.12.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	процентов	ведомственная статистика	не менее 88,0	97,9	не менее 90,0	98,0	не менее 90,0	98,2	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0	не менее 90,0
1.1.13.	Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	ведомственная статистика	27,0	26,0	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.14.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	ведомственная статистика	27,0	36,0	30,0	27,7	30,1	21,9	30,2	30,3	30,4	30,5
1.1.15.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	-	-	6,2	4,8	6,1	0,3	6,0	5,9	5,8	5,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	в возрасте 16 – 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости												
1.1.16.	Доля зарегистрированных безработных граждан, охваченных мероприятиями по профилированию, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов	ведомственная статистика	98,0	99,6	99,0	99,3	99,0	23,3	50,0	99,0	99,0	99,0
1.1.17.	Количество проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	единиц	ведомственная статистика	5	5	4	1	4	4	4	в соответствии с утвержденными планами проверок		
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"												
1.2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	ведомственная статистика	35	31	33	25	31	25	29	27	25	23
1.2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	человек	ведомственная статистика	462	507	412	421	362	354	312	262	212	162
1.2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	единиц	ведомственная статистика	64,7	69,7	64,4	76,6	64,1	64,1*	63,8	63,5	63,2	62,9
1.2.4.	Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)	человек	ведомственная статистика	78	88	77	85	76	78	75	74	73	72
1.2.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	ведомственная статистика	38 000	52 833	53 200	53 283	-	-	-	-	-	-

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.6.1.	Количество центров занятости населения края, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	единиц	ведомственная статистика	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4
2.7.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"												
2.7.1.	Численность работников, которым оказана материальная поддержка	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	1 000	1 222	-	-	-	-
2.8.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"												
2.8.1.	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	30	75	-	-	-	-
2.8.2.	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	421	405	-	-	-	-
2.8.3.	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения	человек	ведомственная статистика	-	-	-	-	157	492	-	-	-	-

*По предварительной оценке комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

**Рабочие места, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсии, а также рабочие места, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 21 сентября 2021 г. № 450-пр)

ПЕРЕЧЕНЬ

подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации (годы)	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, краевые государственные	2013 – 2024	сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда, сокращение дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, повышение качества предоставления	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, снижение

1	2	3	4	5	6
		казенные учреждения центры занятости населения края (далее – КГКУ ЦЗН), органы местного самоуправления (по согласованию)		государственных услуг в области содействия занятости населения	эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения				
1.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие трудоустройству граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.2.	Содействие работодателям в подборе необходимых работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие в обеспечении кадровой потребности работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников	увеличение кадрового дефицита и социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения работодателям и потенциальным работникам возможности непосредственного общения, оперативности получения информации и трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.4.	Информирование о положении на рынке труда в крае	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда в крае	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных и ищущих работу граждан, в том числе длительно	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
				неработающих и не имеющих опыта работы	
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в целях их трудовой адаптации, а также профилактики правонарушений	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с учетом особенностей каждой категории безработных граждан	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.8.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	временное трудоустройство выпускников в целях получения ими профессиональных навыков, адаптации к трудовой деятельности	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.9.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	развитие предпринимательства, создание дополнительных рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
	обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход				
1.1.1.10.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	оказание содействия в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства	рост численности безработных граждан, увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.11.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2024	организация сопровождения при трудоустройстве незанятых инвалидов с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации	рост численности безработных инвалидов, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.12.	Формирование краевого и межтерриториального банков вакансий	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства, заинтересованности работодателей в предоставлении в КГКУ ЦЗН сведений обо всех	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан

1	2	3	4	5	6
				имеющихся у них вакансиях, трудовой мобильности населения края, организации занятости длительно неработающих граждан	
1.1.1.13.	Мониторинг полноты, достоверности и актуальности информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	содействие занятости населения, в том числе путем оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.1.14.	Сотрудничество со средствами массовой информации по вопросам расширения источников информирования населения о возможностях трудоустройства	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности населения о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.1.15.	Администрирование и поддержка Интерактивного портала комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение информированности граждан и работодателей о положении на рынке труда края, правах и гарантиях в области труда и занятости населения и защиты от безработицы, обеспечение открытости деятельности органов службы занятости населения края	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение эффективности мероприятий по государственному управлению в области труда и занятости населения
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда				
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан

1	2	3	4	5	6
	назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность				
1.1.2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2019	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ежегодно 30 – 70 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет
1.1.2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	организация профессиональной ориентации с учетом особенностей различных категорий безработных и ищущих работу граждан	увеличение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
1.1.2.4.	Психологическая поддержка безработных граждан	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами рекомендаций по разрешению или снижению активности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации и карьерному росту	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.2.5.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан

1	2	3	4	5	6
1.1.2.6.	Организация прохождения гражданами, ищущими работу, безработными гражданами профессионального экзамена с учетом сформированной в крае инфраструктуры независимой оценки квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2022 – 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда путем получения сертификата на соответствие своей квалификации требованиям профессионального стандарта	снижение возможностей для трудоустройства безработных граждан
1.1.3.	Замещение иностранных работников российскими гражданами				
1.1.3.1.	Анализ количественного и качественного состава вакансий для привлечения иностранной рабочей силы, разработка на его основе предложений по замещению иностранных работников российскими гражданами	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	обеспечение приоритетного трудоустройства российских граждан	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.2.	Проведение мероприятий по замещению иностранной рабочей силы безработными гражданами, состоящими на учете в органах службы занятости населения, в том числе за счет переобучения, а также участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	защита национального рынка труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.1.4.	Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда				
1.1.4.1.	Сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда

1	2	3	4	5	6
1.1.4.2.	Мониторинг численности безработных на рынке труда, в том числе в населенных пунктах с моноструктурной экономикой	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.3.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение достоверности прогнозов развития рынка труда и рынка образовательных услуг	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.4.	Мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности работников, а также их неполной занятости	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.5.	Анализ спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.4.6.	Разработка прогнозных показателей состояния рынка труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда
1.1.5.	Повышение эффективности государственного управления в области содействия занятости населения				
1.1.5.1.	Мониторинг деятельности КГКУ ЦЗН по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, предоставлению государственных услуг в соответствии с административными регламентами	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.2.	Формирование и ведение регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	поддержание актуальности банка данных о гражданах и работодателях, обратившихся в органы	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
				службы занятости	
1.1.5.3.	Обеспечение перевода государственных услуг в области содействия занятости населения на предоставление их в электронном виде	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.4.	Проведение опросов граждан и работодателей о качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.5.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение эффективности бюджетных расходов и использования государственного имущества	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.6.	Обеспечение защиты информации и защищенного информационного взаимодействия, связанных с обработкой персональных данных и конфиденциальной информации	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	защита персональных данных и конфиденциальной информации	снижение эффективности управленческих решений
1.1.5.7.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края, органами местного самоуправления по вопросам создания рабочих мест	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство жилищно-	2013 – 2024	увеличение занятости населения	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство физической культуры и спорта края, министерство инвестиционного развития и предпринимательства края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, органы местного самоуправления (по согласованию)			
1.1.5.8.	Взаимодействие с министерствами края, иными органами исполнительной власти края по вопросам определения текущей и перспективной потребности отраслей экономики края в трудовых ресурсах	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство экономического развития края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов	2013 – 2024	достижение сбалансированности образовательных услуг с потребностями рынка труда	снижение эффективности управленческих решений

1	2	3	4	5	6
		края, министерство жилищно-коммунального хозяйства края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса			
1.1.5.9.	Повышение квалификации руководителей и специалистов КГКУ ЦЗН	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения	снижение эффективности управленческих решений
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, отраслевые министерства и иные органы исполнительной власти края, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях, расположенных на территории края				

1	2	3	4	5	6
1.2.1.1.	Организация проведения специальной оценки условий труда в краевых государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.2.	Осуществление государственной экспертизы условий труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	оценка соответствия качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.1.3.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи работодателям и работникам по их обращениям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, установления правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда, информирование работодателей и работников о правильности предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.1.4.	Организация общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения				
1.2.2.1.	Взаимодействие с органами исполнительной власти края, территориальными органами государственного надзора и контроля, социального страхования, объединениями профсоюзов и работодателей по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на основе действующих нормативных правовых актов. Обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию), Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	2013 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда, имеющих межведомственное значение	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.2.	Мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	получение информации о проводимой работодателями работе по выявлению рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и устранению выявленных нарушений	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.3.	Формирование регионального банка данных канцерогеноопасных организаций в крае на основе разрабатываемых предприятиями паспортов	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю (по согласованию)	2013 – 2024	своевременное выявление вредных и опасных производственных факторов	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.4.	Создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по инициативе сторон	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2013 – 2024	организация сотрудничества по охране труда руководителей организаций и работников, иных представительных органов в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.5.	Развитие механизма экономической заинтересованности в улучшении условий и охраны труда через систему установления страхователям скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)			
1.2.2.6.	Реализация в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.7.	Организация общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда	Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)	2013 – 2024	реализация прав работников на безопасные условия труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.2.8.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. № 29н	министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	ранняя диагностика и предупреждение профессиональных заболеваний работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.9.	Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, министерство здравоохранения края, министерство строительства края, министерство промышленности края, министерство транспорта и дорожного хозяйства края, министерство природных ресурсов края, министерство сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности края, комитет Правительства края по развитию топливно-энергетического комплекса, комитет лесного хозяйства Правительства края,	2015 – 2024	совершенствование принципов управления охраной труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
		органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)			
1.2.2.10.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда со специалистами по охране труда организаций края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.11.	Организация работы методического кабинета по охране труда, горячей линии по вопросам охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2015 – 2024	предоставление организационной и методической помощи организациям края, информирование и консультирование по вопросам условий и охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.12.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "Ургалуголь", АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина"	АО "Ургалуголь" (по согласованию), АО "ННК – Хабаровский нефтеперерабатывающий завод" (по согласованию), ПАО "Компания "Сухой" "КнААЗ имени Ю.А. Гагарина" (по согласованию)	2015 – 2024	внедрение современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.13.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

1	2	3	4	5	6
				профессиональной заболеваемости	профессиональных заболеваний
1.2.2.14.	Повышение квалификации врачей, специалистов, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров по выявлению профессиональной патологии	министерство здравоохранения края	2013 – 2024	повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.2.15.	Внедрение систем управления охраной труда в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях социальной сферы края	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2017	снижение производственного травматизма в краевых государственных учреждениях социальной сферы края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.	Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.2.3.1.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам повышения качества обучения по охране труда с руководителями и специалистами организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края и аккредитованных в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение качества обучения по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.2.	Повышение квалификации в области охраны труда работников комитета по труду и занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня квалификации работников комитета по труду и занятости населения	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

1	2	3	4	5	6
	Правительства края			Правительства края в области охраны труда	профессиональных заболеваний
1.2.3.3.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2013 – 2024	увеличение охвата обучением работников, участвующих в организации работ по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.4.	Проведение семинаров по вопросам охраны труда с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	повышение уровня квалификации уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.5.	Создание и оснащение учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.6.	Внедрение современных технологий обучения, в том	аккредитованные в установленном порядке	2014 – 2024	повышение уровня квалификации работников	снижение качества жизни трудоспособного населения,

1	2	3	4	5	6
	числе форм дистанционного обучения по охране труда	обучающие организации края (по согласованию)		организаций края в области охраны труда	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.7.	Издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеоинструкций и других информационных материалов	аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение уровня квалификации работников организаций края в области охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.8.	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда в крае, и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работодателей об организациях края, проводящих обучение по охране труда в крае	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.3.9.	Проведение лекций и семинаров в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по повышению культуры охраны труда в организациях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), аккредитованные в установленном порядке обучающие организации края (по согласованию)	2015 – 2024	повышение культуры охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.	Совершенствование нормативной правовой базы края в области охраны труда				
1.2.4.1.	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.4.2.	Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов края в области охраны труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	совершенствование законодательной и подзаконной нормативной базы по условиям и охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда				
1.2.5.1.	Организация и проведение	комитет по труду и	2013 – 2024	рассмотрение состояния	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
	конференций, семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам условий и охраны труда	занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию)		условий и охраны труда в организациях края, основных задач по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда, пропаганда охраны труда, обмен опытом	трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.2.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство образования и науки края, органы местного самоуправления (по согласованию), Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию), Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников, воспитание культуры охраны труда у детей школьного возраста	увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.3.	Подготовка и издание информационных бюллетеней "Анализ состояния производственного травматизма и условий труда в организациях Хабаровского края", "Обзор несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом в организациях края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Государственная инспекция труда в Хабаровском крае (по согласованию)	2013 – 2024	принятие мер по улучшению условий и охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.4.	Организация информирования	комитет по труду и	2013 – 2024	информирование	снижение качества жизни

1	2	3	4	5	6
	населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	занятости населения Правительства края		населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.5.	Организация выставки спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в рамках проведения краевой конференции по охране труда	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	ознакомление руководителей организаций с современной, сертифицированной спецодеждой	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.6.	Информационное обеспечение мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда и внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование населения об условиях и охране труда в крае и о мерах, принимаемых по их улучшению	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.7.	Информирование работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда через раздел "Охрана труда" на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.8.	Подготовка информационно-аналитического обзора по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуальной и коллективной защиты на рабочем месте	комитет по труду и занятости населения Правительства края, организации – производители и поставщики средств индивидуальной защиты в крае (по согласованию)	2015 – 2024	ознакомление руководителей организаций края с инновациями в сфере защиты жизни и здоровья работников	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.5.9.	Обобщение и распространение передового опыта организаций по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников	комитет по труду и занятости населения Правительства края, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2024	выявление и распространение передового опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях края	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1	2	3	4	5	6
1.2.6.	Реализация мер по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
1.2.6.1.	Обеспечение на терминалах для самообслуживания заявителей в филиалах и территориально обособленных подразделениях многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalu Onlaininspektsiya.rf	министерство информационных технологий и связи края	2018	информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.2.	Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), региональное объединение работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" (по согласованию)	2018 – 2024	совместное решение вопросов по охране труда	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.2.6.3.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в краевых казенных, бюджетных, автономных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края	2018 – 2024	улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	комитет по труду и занятости населения Правительства края,	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных

1	2	3	4	5	6
		министерство здравоохранения края, министерство образования и науки края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края, краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)		сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов, совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства	специалистов из бюджетного сектора экономики, снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.	Совершенствование системы оплаты труда работников государственных учреждений края				
1.3.1.1.	Разработка предложений о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений; о порядке исчисления оплаты труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных учреждений, перечне видов и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат; о порядке и об условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	повышение уровня заработной платы работников бюджетной сферы, привлечение в бюджетный сектор экономики квалифицированных специалистов	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.2.	Мониторинг оплаты труда работников краевых государственных учреждений	комитет по труду и занятости населения Правительства края, министерство здравоохранения края, министерство образования и науки	2013 – 2024	объективная оценка уровня заработной платы работников краевых государственных учреждений	снижение качества жизни трудоспособного населения, отток квалифицированных специалистов из бюджетного сектора экономики, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		края, министерство социальной защиты населения края, министерство культуры края, министерство физической культуры и спорта края			
1.3.1.3.	Мониторинг задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	формирование базы данных задолженности по заработной плате в организациях края независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, обеспечение возможности принятия управленческих решений для ликвидации образовавшейся задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.1.4.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности межведомственной комиссии по проблемам просроченной задолженности по заработной плате, предотвращению несостоятельности (банкротства) предприятий и организаций – в части вопросов по проблемам просроченной задолженности по заработной плате	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	координация деятельности органов исполнительной власти края в целях подготовки предложений по принятию мер по ликвидации задолженности по заработной плате	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.	Развитие социального партнерства				
1.3.2.1.	Разработка, заключение и реализация региональных трехсторонних соглашений, в том числе соглашений о минимальной заработной плате, осуществление контроля за их выполнением	краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию), комитет по труду и занятости населения	2013, 2016, 2019, 2022	регулирование социально-трудовых отношений и установление общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда

1	2	3	4	5	6
		Правительства края			
1.3.2.2.	Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, развитие системы взаимоотношений между представителями работников, представителями работодателей и органами государственной власти	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.3.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", краевого конкурса "Лучший наставник Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере
1.3.2.4.	Проведение уведомительной регистрации региональных соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, выявление в них условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	выявление условий коллективных договоров, соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.5.	Оказание содействия сторонам коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения и разрешения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	урегулирование коллективного трудового спора на всех этапах его рассмотрения, снижение напряженности в трудовом коллективе	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.6.	Организация обучающихся	комитет по труду и	2014 – 2024	повышение качества	снижение эффективности

1	2	3	4	5	6
	семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства	занятости населения Правительства края		заключаемых коллективных договоров, соглашений, развитие договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, урегулирование коллективных трудовых споров	решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.7.	Ведение базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	поддержание актуальности базы данных по учету посредников, оказывающих содействие сторонам в урегулировании коллективных трудовых споров, рекомендация кандидатур посредников сторонам коллективного трудового спора	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.8.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2014 – 2024	повышение информированности населения о развитии социального партнерства, пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях края	снижение эффективности решения проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, увеличение социальной напряженности на рынке труда
1.3.2.9.	Реализация мероприятий, направленных на развитие в крае системы профессиональных квалификаций	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2020 – 2024	повышение качества трудовых ресурсов на рынке труда края	низкий уровень трудоустройства граждан по причине отсутствия подтверждения квалификации соискателей

1	2	3	4	5	6
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2013 – 2024	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата безработным гражданам пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	увеличение социальной напряженности на рынке труда
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН, органы местного самоуправления (по согласованию), организации (по согласованию)	2020 – 2024	создание новых рабочих мест и снижение напряженности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020 – 2024	создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства инвалидов
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация КГКУ ЦЗН государственных полномочий в области содействия занятости населения	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2024	реализация органами местного самоуправления государственных полномочий	снижение качества жизни трудоспособного населения, увеличение рисков несчастных случаев на производстве и

1	2	3	4	5	6
	отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда			по государственному управлению охраной труда	профессиональных заболеваний
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2015 – 2024	привлечение в край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, в целях социально-экономического и демографического развития края	неудовлетворение потребности работодателей края в квалифицированных специалистах
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2018 – 2020	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2019 – 2020	поддержание занятости и конкурентоспособности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение возможностей для продолжения трудовой деятельности гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин –	комитет по труду и занятости населения	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске	увеличение социальной напряженности на рынке труда,

1	2	3	4	5	6
	создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	Правительства края, КГКУ ЦЗН		за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	получение женщинами, находящимися в отпуске за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости в целях поиска работы, необходимых профессиональных навыков и компетенций, способствующих повышению конкурентоспособности на рынке труда	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2021 – 2024	внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости населения	снижение эффективности работы органов службы занятости населения
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	комитет по труду и занятости населения	2021 – 2024	внедрение единых требований к	снижение эффективности работы органов службы

1	2	3	4	5	6
		Правительства края, КГКУ ЦЗН		деятельности органов службы занятости населения	занятости населения
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, сохранение рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организация временной занятости работников	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения
2.11.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда края в 2020 году"	комитет по труду и занятости населения Правительства края, КГКУ ЦЗН	2020	снижение напряженности на рынке труда, создание рабочих мест в рамках временного трудоустройства, общественных работ	увеличение социальной напряженности на рынке труда, снижение занятости населения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной
постановлением Правительства
Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 21 сентября 2021 г. № 450-пр)

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия	Основания и цель разработки правового акта
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограммы				
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"				
1.1.1.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	об утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (порядков осуществления надзора и контроля) в области содействия занятости населения	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации федеральных государственных стандартов государственных услуг (государственных функций) в области содействия занятости	на основании Положения о комитете по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 16 апреля 2019 г. № 152-пр, в целях установления сроков и последовательности административных процедур и административных действий органов службы занятости

1	2	3	4	5	6
				населения	населения края, предоставляющих государственные услуги
1.1.2.	Приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края	о внесении изменений в отдельные приказы комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края (в части внесения изменений в административные регламенты предоставления государственных услуг и порядки осуществления надзора и контроля в области содействия занятости населения)	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующие правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с организацией предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных приказов комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.1.3.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2011 г. № 448-пр "Об утверждении порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после внесения изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с осуществлением полномочий в области содействия занятости населения	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях приведения отдельных порядков осуществления полномочий в области содействия занятости населения в соответствие с действующим законодательством
1.1.4.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 5 июня 2020 г. № 249-пр "Об организации занятости работников, находящихся в режиме неполной занятости,	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с введением ограничительных мероприятий в условиях распространения

1	2	3	4	5	6
		в простое либо в отпуске без сохранения заработной платы в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением ограничительных мероприятий"			новой коронавирусной инфекции, в целях снижения напряженности на рынке труда, сохранения рабочих мест для продолжения трудовой деятельности работников и организации временной занятости работников
1.1.5.	Распоряжение Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году, утвержденный распоряжением Правительства Хабаровского края от 27 января 2021 г. № 5-рп"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области содействия занятости населения, в целях обеспечения реализации плана мероприятий по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Хабаровского края в 2021 году
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"				
1.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 13 февраля 2010 г. № 32-пр "О мерах по реализации Закона Хабаровского края от 25 ноября 2009 г. № 276 "О наделении органов местного самоуправления Хабаровского края отдельными государственными полномочиями Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 12 марта 2010 г. № 61-пр "О материальных	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения

1	2	3	4	5	6
		средствах, необходимых для осуществления органами местного самоуправления Хабаровского края отдельных государственных полномочий Хабаровского края по государственному управлению охраной труда"			в области охраны труда, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Подпрограмма № 3	"Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"			
1.3.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	в течение трех месяцев после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения, связанные с установлением систем оплаты труда работников государственных учреждений	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части установления систем оплаты труда работников государственных учреждений, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
1.3.2.	Региональное краевое (трехстороннее) соглашение	Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края	комитет по труду и занятости населения Правительства края	2013 – 2014 гг., 2016 – 2017 гг., 2019 – 2020 гг., 2022 – 2023 гг.	в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления сторонами социального партнерства общих принципов (согласованных позиций сторон) по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, дополнительным трудовым и социальным гарантиям, для координации совместных действий в ходе проведения социально-экономической политики в Хабаровском крае
2.	Основные мероприятия				
2.1.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения				

1	2	3	4	5	6
2.1.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для приема на работу инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг
2.2.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"				
2.2.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании заявок работодателей по итогам отбора работодателей в целях их включения в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"
2.2.2.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 14 сентября 2015 г. № 293-пр "О мерах по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов
2.3.	Основное мероприятие "Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"				
2.3.1.	Постановление	"О внесении изменений	комитет по труду и	по мере необходимости	на основании положений

1	2	3	4	5	6
	Правительства Хабаровского края	в программу Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. № 26-пр"	занятости населения Правительства края		нормативных правовых актов Российской Федерации, Хабаровского края, регулирующих правоотношения в части организации сопровождения инвалидов молодого возраста, в целях приведения нормативного правового акта Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством
2.4.	Основное мероприятие "Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"				
2.4.1.	Постановление Правительства Хабаровского края	"О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 17 декабря 2020 г. № 553-пр "О реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости"	комитет по труду и занятости населения Правительства края	по мере необходимости	на основании положений нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих правоотношения в части реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе
Хабаровского края "Развитие рынка труда
и содействие занятости населения
Хабаровского края",
утвержденной
постановлением Правительства
Хабаровского края
от 20.04.2012 № 125-пр
(в редакции постановления
Правительства Хабаровского края
от 21 сентября 2021 г. № 450-пр)

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы Хабаровского края
"Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"
за счет средств краевого бюджета

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы по годам (млн. рублей)						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Всего	777,99447	1 228,37748	1 372,91690	1 066,04604	864,68500	893,10461	893,10461
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета	441,71250	871,89570	1 003,75650	725,60640	566,97230	596,30600	596,30600

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Комитет по труду и занятости населения Правительства края	777,72047	1 228,13362	1 372,68255	1 065,81169	864,45723	892,88440	892,88440
		Министерство социальной защиты населения края	0,27400	0,24386	0,23435	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021
1.	Подпрограммы								
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	69,44149	26,73873	48,28939	33,36591	30,61266	29,98570	29,98570
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	69,44149	26,73873	48,28939	33,36591	30,61266	29,98570	29,98570
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	25,54739	12,41018	26,18400	20,40588	15,63037	15,63037	15,63037
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	25,54739	12,41018	26,18400	20,40588	15,63037	15,63037	15,63037
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,17200	0,17200	0,06900	0,12680	0,11030	0,11030	0,11030
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,17200	0,17200	0,06900	0,12680	0,11030	0,11030	0,11030
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,37000	0,31538	0,10700	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		комитет по труду и занятости населения Правительства	0,37000	0,31538	0,10700	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		края							
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	2,08165	1,56489	2,11405	1,99729	1,56272	1,56272	1,56272
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,08165	1,56489	2,11405	1,99729	1,56272	1,56272	1,56272
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	7,13620	2,47155	9,18661	7,05998	5,23325	5,23325	5,23325
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	7,13620	2,47155	9,18661	7,05998	5,23325	5,23325	5,23325
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,70010	0,28589	0,51033	0,38245	0,33500	0,33500	0,33500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,70010	0,28589	0,51033	0,38245	0,33500	0,33500	0,33500
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	всего	0,04260	0,03260	0,01654	0,01260	0,01100	0,01100	0,01100
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,04260	0,03260	0,01654	0,01260	0,01100	0,01100	0,01100
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке	всего	14,99484	7,41787	14,05797	10,60796	8,19170	8,19170	8,19170
		комитет по труду и занятости населения Правительства	14,99484	7,41787	14,05797	10,60796	8,19170	8,19170	8,19170

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход	края							
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,05000 0,05000	0,05000 0,05000	0,02250 0,02250	0,04240 0,04240	0,02000 0,02000	0,02000 0,02000	0,02000 0,02000
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0 0	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,07640 0,07640	0,06640 0,06640	0,06640 0,06640	0,06640 0,06640
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего комитет по труду и	43,89410 43,89410	14,32855 14,32855	22,10539 22,10539	12,96003 12,96003	14,98229 14,98229	14,35533 14,35533	14,35533 14,35533

[illegible]

[illegible]

Продолжение приложения № 4
к Программе

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400	0,02400 0,02400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,20000 0,20000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,20000 0,20000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000	0,10000 0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,07000 0,07000	0,07000 0,07000	0 0	0,13500 0,13500	0,07000 0,07000	0,07000 0,07000	0,07000 0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых	всего комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,00500 0,00500	0,00300 0,00300	0,00300 0,00300	0,00200 0,00200	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500	0,00500 0,00500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	споров и развития социального партнерства								
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно- телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,02500	0,02700	0,09700	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0,02500	0,02700	0,09700	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия								
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	421,11150	534,27980	875,02750	640,68640	482,12230	487,45600	487,45600
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	421,11150	534,27980	875,02750	640,68640	482,12230	487,45600	487,45600
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0	0	1,00000	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	1,00000	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0	0	1,00000	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	1,00000	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации	всего	245,15502	251,52228	276,71747	276,36364	229,22653	222,94696	222,94696
		комитет	245,15502	251,52228	276,71747	276,36364	229,22653	222,94696	222,94696

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	государственных полномочий в области содействия занятости населения	по труду и занятости населения Правительства края							
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	15,26346	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	15,26346	15,42383	16,02164	16,37174	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	24,52500	360,00000	91,00000	78,00000	100,00000	130,00000	130,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	24,52500	360,00000	91,00000	78,00000	100,00000	130,00000	130,00000
2.6.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве"	всего	2,00000	2,87561	0,03305	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	2,00000	2,87561	0,03305	0	0	0	0
2.7.	Региональный проект "Старшее поколение" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	37,06937	28,18590	0	0	0	0
2.7.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного	всего	0	37,06937	28,18590	0	0	0	0
		комитет	0	37,06937	28,18590	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	по труду и занятости населения Правительства края							
2.8.	Региональный проект "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	26,18360	0	0	0	0
2.8.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	всего	0	0	26,18360	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	26,18360	0	0	0	0
2.9.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	0	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
2.9.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	0	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	0	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.10.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2020 году"	всего	0	0	10,00000	0	0	0	0
		комитет по труду и занятости населения Правительства края	0	0	10,00000	0	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
 к государственной программе
 Хабаровского края "Развитие рынка труда
 и содействие занятости населения
 Хабаровского края",
 утвержденной
 постановлением Правительства
 Хабаровского края
 от 20.04.2012 № 125-пр
 (в редакции постановления
 Правительства Хабаровского края
 от 21 сентября 2021 г. № 450-пр)

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
 расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований края
 и внебюджетных средств государственной программы Хабаровского края
 "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов по годам (млн. рублей)			
			2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
		Всего	2 427,46046	2 297,76306	2 332,43182	2 332,43182
		Краевой бюджет	1 066,04604	864,68500	893,10461	893,10461
		в том числе средства краевого бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета (далее – средства	725,60640	566,97230	596,30600	596,30600

1	2	3	4	5	6	7
		федерального бюджета)				
		Бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	171,71442	177,72806	187,23721	187,23721
		Внебюджетные средства (по согласованию)	1 189,70000	1 255,35000	1 252,09000	1 252,09000
1.	Подпрограммы					
1.1.	Подпрограмма № 1 "Содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	33,36591	30,61266	29,98570	29,98570
		краевой бюджет	33,36591	30,61266	29,98570	29,98570
1.1.1.	Содействие трудоустройству населения	всего	20,40588	15,63037	15,63037	15,63037
		краевой бюджет	20,40588	15,63037	15,63037	15,63037
1.1.1.1.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего	0,12680	0,11030	0,11030	0,11030
		краевой бюджет	0,12680	0,11030	0,11030	0,11030
1.1.1.2.	Информирование о положении на рынке труда в крае	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.1.1.3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего	1,99729	1,56272	1,56272	1,56272
		краевой бюджет	1,99729	1,56272	1,56272	1,56272
1.1.1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего	7,05998	5,23325	5,23325	5,23325
		краевой бюджет	7,05998	5,23325	5,23325	5,23325
1.1.1.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего	0,38245	0,33500	0,33500	0,33500
		краевой бюджет	0,38245	0,33500	0,33500	0,33500
1.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	всего	0,01260	0,01100	0,01100	0,01100
		краевой бюджет	0,01260	0,01100	0,01100	0,01100
1.1.1.7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание	всего	10,60796	8,19170	8,19170	8,19170
		краевой бюджет	10,60796	8,19170	8,19170	8,19170

1	2	3	4	5	6	7
	гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход					
1.1.1.8.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	всего	0,04240	0,02000	0,02000	0,02000
		краевой бюджет	0,04240	0,02000	0,02000	0,02000
1.1.1.9.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего	0,07640	0,06640	0,06640	0,06640
		краевой бюджет	0,07640	0,06640	0,06640	0,06640
1.1.2.	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	всего	12,96003	14,98229	14,35533	14,35533
		краевой бюджет	12,96003	14,98229	14,35533	14,35533
1.1.2.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего	12,86703	14,82478	14,19782	14,19782
		краевой бюджет	12,86703	14,82478	14,19782	14,19782
1.1.2.2.	Психологическая поддержка безработных граждан	всего	0,09300	0,15751	0,15751	0,15751
		краевой бюджет	0,09300	0,15751	0,15751	0,15751
1.2.	Подпрограмма № 2 "Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае"	всего	1 355,92277	1 425,92983	1 429,92142	1 429,92142
		краевой бюджет	0,35835	0,35177	0,34421	0,34421
		бюджеты	171,71442	177,72806	187,23721	187,23721

1	2	3	4	5	6	7
		муниципальных образований края (по согласованию)				
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 183,85000	1 247,85000	1 242,34000	1 242,34000
1.2.1.	Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	1 355,79877	1 425,80583	1 429,79742	1 429,79742
		краевой бюджет	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021
		бюджеты муниципальных образований края (по согласованию)	171,71442	177,72806	187,23721	187,23721
		внебюджетные средства (по согласованию)	1 183,85000	1 247,85000	1 242,34000	1 242,34000
1.2.1.1.	Развитие в крае направления по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	всего	287,70000	299,20000	299,60000	299,60000
		внебюджетные средства (по согласованию)	287,70000	299,20000	299,60000	299,60000
1.2.1.2.	Обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников краевых казенных, бюджетных, автономных учреждений в соответствии с приказом Минтруда России от 28 января 2021 г. № 29н	всего	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021
		краевой бюджет	0,23435	0,22777	0,22021	0,22021
1.2.1.3.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод", ПАО "Компания "Сухой" "КНААЗ имени Ю.А. Гагарина"	всего	896,15000	948,65000	942,74000	942,74000
		внебюджетные средства (по согласованию)	896,15000	948,65000	942,74000	942,74000
1.2.1.4.	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных бюджетных организациях края	всего	171,71442	177,72806	187,23721	187,23721
		бюджеты муниципальных образований края	171,71442	177,72806	187,23721	187,23721

1	2	3	4	5	6	7
		образований края (по согласованию)				
1.2.2.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
		краевой бюджет	0,12400	0,12400	0,12400	0,12400
1.2.2.1.	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, детского рисунка "Безопасный труд глазами детей"	всего	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,10000	0,10000	0,10000	0,10000
1.2.2.2.	Организация информирования населения края о состоянии условий и охраны труда через краевые средства массовой информации	всего	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
		краевой бюджет	0,02400	0,02400	0,02400	0,02400
1.3.	Подпрограмма № 3 "Развитие системы социально-трудовых отношений в Хабаровском крае"	всего	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.	Развитие социального партнерства	всего	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
		краевой бюджет	0,20000	0,10000	0,10000	0,10000
1.3.1.1.	Организация и проведение краевого этапа ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", конкурса "Лучшая практика наставничества. Лучший наставник Хабаровского края"	всего	0,13500	0,07000	0,07000	0,07000
		краевой бюджет	0,13500	0,07000	0,07000	0,07000
1.3.1.2.	Организация обучающих семинаров и разработка методических рекомендаций по вопросам подготовки, заключения и направления на уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров	всего	0,00200	0,00500	0,00500	0,00500
		краевой бюджет	0,00200	0,00500	0,00500	0,00500
1.3.1.3.	Организация информирования населения края по вопросам социального партнерства, легализации трудовых отношений и снижения неформальной занятости, коллективно-договорного регулирования через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", в том числе с помощью социальной рекламы	всего	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
		краевой бюджет	0,06300	0,02500	0,02500	0,02500
2.	Основные мероприятия					
2.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке	всего	640,68640	482,12230	487,45600	487,45600
		краевой бюджет	640,68640	482,12230	487,45600	487,45600

1	2	3	4	5	6	7
	безработными	в том числе средства федерального бюджета	640,68640	482,12230	487,45600	487,45600
2.2.	Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения	всего	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
		краевой бюджет	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
2.2.1.	Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест для приема на работу инвалидов	всего	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
		краевой бюджет	0,70000	0,90000	0,90000	0,90000
2.3.	Обеспечение деятельности КГКУ ЦЗН по реализации государственных полномочий в области содействия занятости населения	всего	276,36364	229,22653	222,94696	222,94696
		краевой бюджет	276,36364	229,22653	222,94696	222,94696
2.4.	Предоставление субвенций местным бюджетам для осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	276,36364	16,37174	16,37174	16,37174
		краевой бюджет	276,36364	16,37174	16,37174	16,37174
2.5.	Осуществление функций уполномоченного органа по реализации программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	всего	83,85000	107,50000	139,75000	139,75000
		краевой бюджет	78,00000	100,00000	130,00000	130,00000
		в том числе средства федерального бюджета	65,52000	80,00000	104,00000	104,00000
		внебюджетные средства (по согласованию)	5,85000	7,50000	9,75000	9,75000
2.6.	Региональный проект "Содействие занятости" в рамках государственной программы Хабаровского края "Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края"	всего	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		краевой бюджет	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		в том числе средства федерального бюджета	19,40000	4,85000	4,85000	4,85000
2.6.1.	Повышение эффективности службы занятости	всего	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		краевой бюджет	20,00000	5,00000	5,00000	5,00000
		в том числе средства федерального бюджета	19,40000	4,85000	4,85000	4,85000