



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ РАСПОРЯЖЕНИЕ

21 мая 2021 г. № 264-р

г. Хабаровск

О внесении изменений в распоряжение Губернатора Хабаровского края от 12 января 2018 г. № 7-р "О резерве управленческих кадров Хабаровского края"

1. Внести в Порядок формирования резерва управленческих кадров Хабаровского края, утвержденный распоряжением Губернатора Хабаровского края от 12 января 2018 г. № 7-р "О резерве управленческих кадров Хабаровского края", следующие изменения:

1) в пункте 5:

а) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

"- структурных подразделений аппарата Губернатора и Правительства края (далее – структурные подразделения аппарата).";

б) абзац пятый признать утратившим силу;

в) в абзаце шестом:

- слово "руководителей" исключить;

- слова ", структурного подразделения аппарата" исключить;

- дополнить предложением следующего содержания: "Предложения руководителей структурных подразделений аппарата согласовываются первым заместителем Председателя Правительства края – руководителем аппарата Губернатора и Правительства края.";

2) в пункте 6:

а) в абзаце третьем:

- слова "структурным подразделением аппарата" исключить;

- после слова "руководителями" дополнить словами "соответствующих органов исполнительной власти края";

- дополнить предложением следующего содержания: "С кандидатами, предложенными в Резерв структурными подразделениями аппарата, собеседование проводится руководителями соответствующих структурных подразделений аппарата и (или) первым заместителем Председателя Правительства края – руководителем аппарата Губернатора и Правительства края.";

б) абзац четвертый дополнить словами "по вопросам государственной

службы и кадров Губернатора края (далее – департамент)";

3) в пункте 7:

а) абзацы четвертый, пятый изложить в следующей редакции:

"- заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией;

- копия паспорта или заменяющего его документа, копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, копии документов об образовании и о квалификации. Копии указанных документов представляются заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);";

б) в абзаце седьмом:

- слова "структурным подразделением аппарата" исключить;

- слова ", структурного подразделения" исключить;

- дополнить предложением следующего содержания: "Представление на кандидата, предложенного в Резерв структурным подразделением аппарата, подписывается руководителем этого структурного подразделения аппарата и согласовывается первым заместителем Председателя Правительства края – руководителем аппарата Губернатора и Правительства края.";

в) в абзаце восьмом слово "департаментом" исключить;

4) в пункте 11:

а) в абзаце первом после слова "тестирования," дополнить словом "самопрезентации,";

б) дополнить подпунктом 11.1¹ следующего содержания:

"11.1¹. Самопрезентация представляет собой мотивационное видеообращение кандидата продолжительностью не более четырех минут, демонстрирующее уровень профессиональных компетенций кандидата с учетом профессиональной сферы деятельности (курируемой отрасли, на предприятии или в учреждении).

Кандидат представляет самопрезентацию в департамент посредством электронной почты либо загружает самопрезентацию, записанную в HD разрешении размером до 500 МВ, в облачное хранилище данных, размещенное в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", и представляет в департамент посредством электронной почты электронную ссылку на информационный ресурс, которая позволяет осуществить доступ к самопрезентации.

Самопрезентация оценивается экспертами по следующим критериям:

1) предметно-отраслевая компетентность;

2) наличие аргументации, подтверждающей имеющийся управленческий опыт (управленческую готовность);

3) наличие профессиональных достижений, успешно реализованных проектов;

4) системность профессионального развития в отрасли (участие в мероприятиях (форумах, семинарах и др.), публикации в печатных изданиях, осу-

ществование наставничества);

5) наличие стратегического мышления;

6) осведомленность в вопросах развития системы государственного управления.

Исходя из анализа самопрезентации по каждому из критериев эксперты выставляют от 0 до 5 баллов. При подведении итогов баллы суммируются и выводится итоговый результат.";

5) в пункте 15 слова "структурного подразделения" заменить словами "структурных подразделений";

6) в пункте 16:

а) в абзаце первом слова "структурное подразделение" заменить словами "структурные подразделения";

б) в абзаце втором слова "Губернатором края, департаментом" заменить словами "Губернатором края".

2. Внести в Положение о комиссии по формированию резерва управленческих кадров Хабаровского края, утвержденное распоряжением Губернатора Хабаровского края от 12 января 2018 г. № 7-р "О резерве управленческих кадров Хабаровского края", следующие изменения:

1) дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

"6¹. Ответственный секретарь Комиссии не позднее чем за два рабочих дня до даты проведения заседания Комиссии информирует членов Комиссии в письменной форме о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии, осуществляет подготовку и ознакомление членов Комиссии с материалами к заседанию Комиссии (проект повестки заседания Комиссии, список участников заседания Комиссии и др.), ведет, оформляет и рассылает протокол заседания Комиссии, а также решает иные вопросы, связанные с организационным обеспечением деятельности Комиссии.";

2) в пункте 8:

а) первое предложение после слов "на заседании членов Комиссии и" дополнить словами "в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии";

б) второе предложение после слова "Протокол" дополнить словами "не позднее семи рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии".

Врио Губернатора



М.В. Дегтярев