



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 мая 2021 г. № 181-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Хабаровского края

В целях совершенствования нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края Правительство края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 3 марта 2006 г. № 22-пр "Об утверждении Порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в краевых государственных учреждениях" следующие изменения:

- 1) в пункте 1 слова "(далее – Порядок и условия)" исключить;
- 2) пункт 2 признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Хабаровского края от 31 декабря 2013 г. № 487-пр "Об установлении коэффициента к выплатам, предусмотренным системами оплаты труда, государственным гражданским служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, представительства Правительства Хабаровского края при Правительстве Российской Федерации" следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слова "(Кацуба А.С.)" исключить;
- 2) пункт 4 признать утратившим силу.

3. Внести изменение в постановление Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края", заменив в преамбуле слова "Об основах новых систем" словами "О системах".

4. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края, утвержденное постановлением Правительства Хабаровского края от 28 июня 2019 г. № 262-пр, следующие изменения:

- 1) пункты 1 – 3 изложить в следующей редакции:

"1. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Хабаровского края (далее также – работники и государственные учреждения края соответственно) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, общими принципами формирования систем оплаты труда, перечнями норм и условий оплаты труда, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края (далее также – край), а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений края устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях края, утверждаемого Правительством края;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях края, утверждаемого Правительством края;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников;

7) примерных положений об оплате труда работников подведомственных государственных бюджетных и (или) автономных учреждений края по видам экономической деятельности, утверждаемых министерствами края или иными органами исполнительной власти края – главными распорядителями средств краевого бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя государственных бюджетных и автономных учреждений края;

8) положений об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений края по видам экономической деятельности, утверждаемых министерствами края или иными органами исполнительной власти края – главными распорядителями средств краевого бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя государственных казенных учреждений края.

3. Примерные положения об оплате труда работников подведомственных государственных бюджетных и (или) автономных учреждений края по видам экономической деятельности, утверждаемые нормативными правовыми актами министерств края или иных органов исполнительной власти края – главных распорядителей средств краевого бюджета, осуществляющих функции и полномочия учредителя государственных бюджетных и автономных

учреждений края, носят для государственных бюджетных и автономных учреждений края рекомендательный характер и предусматривают размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

Положения об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений края по видам экономической деятельности, утверждаемые нормативными правовыми актами министерств края или иных органов исполнительной власти края – главных распорядителей средств краевого бюджета, осуществляющих функции и полномочия учредителя государственных казенных учреждений края, носят для государственных казенных учреждений края обязательный характер и предусматривают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам государственных учреждений края устанавливаются с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.";

2) в абзаце первом пункта 8 цифры "2021" заменить цифрами "2024".

Врио Губернатора, Председатель
Правительства края



М.В. Дегтярев