



ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2020 г. № 523-пр
г. Хабаровск

О внесении изменений в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством Правительство края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденную постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов", следующие изменения:

1) в паспорте:

а) в позиции "Соисполнители Программы" после слов "министерство здравоохранения края;" дополнить словами "министерство культуры края;";

б) позиции "Целевые показатели (индикаторы) Программы", "Сроки и этапы реализации Программы", "Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей" изложить в следующей редакции:

"Целевые показатели (индикаторы) Программы - численность работников, привлеченных работодателями в рамках Программы,

в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,

2016 год – 229 человек,

2017 год – 150 человек,

2018 год – 94 человека,

2019 год – 360 человек,

2020 год – 91 человек,

2021 год – 78 человек,

2022 год – 100 человек,

2023 год – 130 человек;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец

отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии,

в том числе по годам:

2015 год – 80 процентов,
2016 год – 80 процентов,
2017 год – 80 процентов,
2018 год – 60 процентов,
2019 год – 60 процентов,
2020 год – 60 процентов,
2021 год – 60 процентов,
2022 год – 60 процентов,
2023 год – 60 процентов;

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками Программы, в отчетном периоде в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии,

в том числе по годам:

2017 год – 85 процентов,
2018 год – 85 процентов,
2019 год – 85 процентов,
2020 год – 85 процентов,
2021 год – 85 процентов,
2022 год – 85 процентов,
2023 год – 85 процентов

- | | |
|--|--|
| Сроки и этапы реализации Программы | <p>- Программа реализуется в течение 2015 – 2023 годов в два этапа:</p> <p>1-й этап – с 2015 по 2017 год;</p> <p>2-й этап – с 2018 по 2023 год</p> |
| Объемы и источники финансирования Программы за счет средств федерального, краевого бюджетов, средств работодателей | <p>- общий объем средств на реализацию Программы составляет 1 144 200,00 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 809 782,00 тыс. рублей,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2015 год – 94 657,50 тыс. рублей,</p> <p>2016 год – 36 067,50 тыс. рублей,</p> <p>2017 год – 30 096,00 тыс. рублей,</p> <p>2018 год – 20 601,00 тыс. рублей,</p> <p>2019 год – 302 400,00 тыс. рублей,</p> <p>2020 год – 76 440,00 тыс. рублей,</p> <p>2021 год – 65 520,00 тыс. рублей,</p> |

2022 год – 80 000,00 тыс. рублей,

2023 год – 104 000,00 тыс. рублей

(подлежат уточнению исходя из возможностей федерального бюджета);

средства краевого бюджета – 200 093,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,

2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,

2017 год – 9 504,00 тыс. рублей,

2018 год – 3 924,00 тыс. рублей,

2019 год – 57 600,00 тыс. рублей,

2020 год – 14 560,00 тыс. рублей,

2021 год – 12 480,00 тыс. рублей,

2022 год – 20 000,00 тыс. рублей,

2023 год – 26 000,00 тыс. рублей;

средства работодателей – 134 325,00 тыс. рублей,

в том числе по годам:

2015 год – 40 567,50 тыс. рублей,

2016 год – 15 457,50 тыс. рублей,

2017 год – 13 200,00 тыс. рублей,

2018 год – 8 175,00 тыс. рублей,

2019 год – 27 000,00 тыс. рублей,

2020 год – 6 825,00 тыс. рублей,

2021 год – 5 850,00 тыс. рублей,

2022 год – 7 500,00 тыс. рублей,

2023 год – 9 750,00 тыс. рублей";

в) в позиции "Ожидаемые результаты реализации Программы":

- в абзаце первом цифры "2022" заменить цифрами "2023";

- в абзаце втором цифры "1 703" заменить цифрами "1 833";

- в абзаце пятом цифры "2022" заменить цифрами "2023";

2) в разделе 3:

а) в пункте 3.1:

- в абзаце четвертом слова "и Дальневосточного федерального округа"

исключить;

- подпункты 3.1.1, 3.1.4 – 3.1.6, 3.1.8 – 3.1.13, 3.1.15, 3.1.17 – 3.1.19, 3.1.21 – 3.1.25, 3.1.27 – 3.1.34 признать утратившими силу;

- дополнить подпунктами 3.1.35, 3.1.36 следующего содержания:

"3.1.35. Общество с ограниченной ответственностью "Антар" (далее – ООО "Антар")

ООО "Антар" занимается проектированием и строительством малоэтажных домов. ООО "Антар" ориентировано на использование современных

энергоэффективных материалов и передовых методов строительства. Построенные здания отвечают всем необходимым техническим требованиям, отличаются экологичностью и высокими темпами возведения.

Для реализации проекта из других субъектов Российской Федерации ООО "Антар" планирует привлечь квалифицированных специалистов в строительной отрасли: проектировщиков, инженеров-сметчиков. Работникам планируется предоставить арендное жилье.

3.1.36. Общество с ограниченной ответственностью "Ёлка" (далее – ООО "Ёлка")

ООО "Ёлка" работает в сфере организации внутреннего и внешнего туризма в целях развития интереса к Хабаровскому краю. Среди приоритетных направлений внутреннего туризма – туристические экскурсии по местным достопримечательностям, туристические походы, спортивная рыбалка, шоу-программы, тематические развлечения. Клиентам предлагаются комплексные и индивидуальные программы по маршрутам: "Хехцир", "ЭкоВоронеж", "Амур", "Сикачи-Алян", "Императорская гавань".

Особое внимание ООО "Ёлка" уделяет привлечению и качеству обслуживания иностранных туристов.

Для развития проекта из других субъектов Российской Федерации ООО "Ёлка" планирует привлечь гида-переводчика, менеджера (по туризму). Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

б) в пункте 3.2:

- подпункты 3.2.2 – 3.2.4 признать утратившими силу;
- дополнить подпунктами 3.2.5, 3.2.6 следующего содержания:

"3.2.5. Общество с ограниченной ответственностью "Медицинский диагностический центр-Комсомольск" (далее – ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск")

С 2015 года ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск" оказывает жителям г. Комсомольска-на-Амуре, Комсомольского, Амурского и Солнечного районов медицинские услуги в области ультразвуковой диагностики, функциональной диагностики, акушерства и гинекологии, сосудистой хирургии, терапии, кардиологии, неврологии, эндокринологии, урологии, дерматовенерологии, отоларингологии, офтальмологии, хирургии, травматологии и другие.

ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск" оснащен высокотехнологическим медицинским оборудованием, прием пациентов ведут высококвалифицированные врачи-специалисты.

В целях совершенствования деятельности по оказанию медицинских услуг населению, внедрения современных методов лечения ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации медицинских работников: врача-терапевта и врача ультразвуковой диагностики. Работникам планируется предоставить арендное жилье.

3.2.6. Общество с ограниченной ответственностью "Судостроительная компания "Когорта ТМ" (далее – ООО "Судостроительная компания "Ко-

горта ТМ")

ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" основано в 2016 году. Штат ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" включает в себя 55 специалистов, которые оказывают услуги по выполнению работ судостроительного профиля (трубопроводные, слесарно-монтажные, сборочно-достроечные и другие работы).

ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ" планирует привлечь из других субъектов Российской Федерации работников по профессии трубопроводчик судовой. Работникам планируется предоставить арендное жилье.";

в) пункт 3.3, подпункт 3.5.2 пункта 3.5, подпункт 3.6.1 пункта 3.6, пункты 3.7 – 3.8² признать утратившими силу;

3) в абзацах первом, третьем раздела 4 цифры "2022" заменить цифрами "2023";

4) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. Прогнозируемая численность работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных территорий, – 1 833 человека, в том числе по годам:

2015 год – 601 человек,

2016 год – 229 человек,

2017 год – 150 человек,

2018 год – 94 человека,

2019 год – 360 человек,

2020 год – 91 человек,

2021 год – 78 человек,

2022 год – 100 человек,

2023 год – 130 человек.

Источниками финансирования Программы являются:

- средства федерального бюджета на софинансирование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (далее – субсидия из федерального бюджета);

- средства краевого бюджета;

- средства работодателей.

Общий объем финансирования Программы составляет 1 144 200,00 тыс. рублей, в том числе:

809 782,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

200 093,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета;

134 325,00 тыс. рублей – средства работодателей.

Объем финансирования по годам:

2015 год – 175 792,50 тыс. рублей, в том числе:

94 657,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,

40 567,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 40 567,50 тыс. рублей – средства работодателей;
 2016 год – 66 982,50 тыс. рублей, в том числе:
 36 067,50 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 15 457,50 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 15 457,50 тыс. рублей – средства работодателей;
 2017 год – 52 800,00 тыс. рублей, в том числе:
 30 096,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 9 504,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 13 200,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2018 год – 32 700,00 тыс. рублей, в том числе:
 20 601,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 3 924,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 8 175,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2019 год – 387 000,00 тыс. рублей, в том числе:
 302 400,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 57 600,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 27 000,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2020 год – 97 825,00 тыс. рублей, в том числе:
 76 440,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 14 560,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 6 825,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2021 год – 83 850,00 тыс. рублей, в том числе:
 65 520,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 12 480,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 5 850,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2022 год – 107 500,00 тыс. рублей, в том числе:
 80 000,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 20 000,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 7 500,00 тыс. рублей – средства работодателей;
 2023 год – 139 750,00 тыс. рублей, в том числе:
 104 000,00 тыс. рублей – средства федерального бюджета,
 26 000,00 тыс. рублей – средства краевого бюджета,
 9 750,00 тыс. рублей – средства работодателей.";

б) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

"5.5. Расчет финансирования реализации Программы в 2019 – 2023 годах

В 2019 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 г. № 1450-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, уровень софинансирования в 2019 – 2020 годах составляет 84 процента ежегодно.

Исходя из установленного на 2019 – 2020 годы уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

2019 год – (360 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 84 % = 302 400,00 тыс. рублей;

2020 год – (91 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 84 % = 76 440,00 тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2019 год – (360 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 16 % = 57 600,00 тыс. рублей;

2020 год – (91 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 16 % = 14 560,00 тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2019 год – 360 чел. x 75,00 тыс. рублей = 27 000,00 тыс. рублей;

2020 год – 91 чел. x 75,00 тыс. рублей = 6 825,00 тыс. рублей.

В 2021 году в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 01 сентября 2020 г. № 2221-р, утвердившим предельный уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации и г. Байконура из федерального бюджета по субъектам Российской Федерации и г. Байконуру на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, уровень софинансирования в 2021 году составляет 84 процента, в 2022, 2023 годах составляет 80 процентов.

Исходя из установленного на 2021 – 2023 годы уровня софинансирования:

- средства федерального бюджета составляют:

2021 год – (78 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 84 % = 65 520,00 тыс. рублей;

2022 год – (100 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 80 % = 80 000,00 тыс. рублей;

2023 год – (130 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 80 % = 104 000,00 тыс. рублей;

- средства краевого бюджета составляют:

2021 год – (78 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 16 % = 12 480,00 тыс. рублей;

2022 год – (100 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 20 % = 20 000,00 тыс. рублей;

2023 год – (130 чел. x 1 000,00 тыс. рублей) x 20 % = 26 000,00 тыс. рублей;

- средства работодателей составляют:

2021 год – 78 чел. x 75,00 тыс. рублей = 5 850,00 тыс. рублей;

2022 год – 100 чел. x 75,00 тыс. рублей = 7 500,00 тыс. рублей;

2023 год – 130 чел. x 75,00 тыс. рублей = 9 750,00 тыс. рублей.

Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию Программы с разбивкой по работодателям и оценка влияния выделения объемов финансирования на целевые показатели (индикаторы) Программы по годам реализации Программы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при формировании федерального и краевого бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период исходя из возможностей федерального и

краевого бюджетов и затрат, необходимых для реализации Программы.

Объемы финансовых средств на реализацию Программы в разрезе источников финансирования приведены в приложении № 3 к настоящей Программе.";

5) в абзаце четвертом раздела 8 после слов "органов местного самоуправления" дополнить словами "муниципальных образований края";

6) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

7) в приложении № 2:

а) Перечень работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования на 2020 год изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

б) дополнить Перечнем работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемами финансирования на 2021 год, Перечнем работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемами финансирования на 2022 год, Перечнем работодателей, включенных в программу Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемами финансирования на 2023 год согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

8) приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

9) в тематическом заголовке, графе 3 подпунктов 1.1.1 – 1.1.4 пункта 1.1, подпунктов 1.2.1, 1.2.1¹, 1.2.3 – 1.2.10 пункта 1.2, подпункта 1.3.2 пункта 1.3, подпунктов 1.4.1, 1.4.2 пункта 1.4 раздела "Задача 1. Создание информационных, правовых, организационных и социально-экономических условий, способствующих привлечению специалистов в край", подпунктов 2.1.1 – 2.1.5 пункта 2.1, подпунктов 2.2.1, 2.2.3 пункта 2.2 раздела "Задача 2. Содействие увеличению миграционного притока населения за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, совершенствования системы поддержки привлечения в экономику края работников" приложения № 4 цифры "2022" заменить цифрами "2023".

Врио Губернатора, Председателя
Правительства края



М.В. Дегтярев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 04 декабря 2020 г. № 523-пр
"ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к программе Хабаровского края
"Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах), включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индика- тора)	В том числе по годам (человек)								
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Численность ра- ботников, привле- ченных работода- телями в рамках Программы	человек	1 833	601	229	150	94	360	91	78	100	130
2.	Доля привлечен- ных работников, продолжающих осуществлять трудовую дея- тельность на ко-	процентов		80,0	80,0	80,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0

Продолжение приложения № 1

[illegible]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 04 декабря 2020 г. № 523-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2020 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	6	6 450,00	5 040,00	960,00	450,00
2.	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
3.	АО "Оловянная рудная компания"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
4.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	13	13 975,00	10 920,00	2 080,00	975,00
5.	ПАО "Русолово"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
6.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00

Продолжение приложения № 2

1	2	3	4	5	6	7
7.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
8.	ООО "Антар"	12	12 900,00	10 080,00	1 920,00	900,00
9.	ООО "Ёлка"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
10.	ООО "Правоурмийское"	22	23 650,00	18 480,00	3 520,00	1 650,00
11.	ООО "Завод полимер-композитных конструкций СМАРТ"	1	1 075,00	840,00	160,00	75,00
12.	ООО "Инновационные технологии"	1	1 075,00	840,00	160,00	75,00
13.	ООО "СМК-Технология"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
14.	ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ"	8	8 600,00	6 720,00	1 280,00	600,00
15.	ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
16.	КГУП "Хабаровские авиалинии"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
17.	ИП Мелихов Алексей Викторович	4	4 300,00	3 360,00	640,00	300,00
	Всего по Программе	91	97 825,00	76 440,00	14 560,00	6 825,00

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета.

Примечание: АО – акционерное общество;

ИП – индивидуальный предприниматель;

КГУП – краевое государственное унитарное предприятие;

ОАО – открытое акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

ПАО – публичное акционерное общество."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 04 декабря 2020 г. № 523-пр

"ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2021 год

№ п/п	Наименование работодателя	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета*	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
1.	АО "Ургалуголь" (ОАО "Сибирская угольная энергетическая компания") (ОАО "СУЭК")	20	21 500,00	16 800,00	3 200,00	1 500,00
2.	АО "ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
3.	АО "Оловянная рудная компания"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
4.	КГУП "Хабаровские авиалинии"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
5.	ОАО "ДАЛЬХИМФАРМ"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
6.	ООО "Амурская лесопромышленная компания"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00

Продолжение приложения № 3

1	2	3	4	5	6	7
7.	ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"	5	5 375,00	4 200,00	800,00	375,00
8.	ООО "Медицинский диагностический центр-Комсомольск"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
9.	ООО "СМК-Технология"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
10.	ООО "Судостроительная компания "Когорта ТМ"	7	7 525,00	5 880,00	1 120,00	525,00
11.	ООО "Правоурмийское"	15	16 125,00	12 600,00	2 400,00	1 125,00
12.	Дальневосточный банк ПАО "Сбербанк"	2	2 150,00	1 680,00	320,00	150,00
13.	Хабаровский филиал АО "Полиметалл Управляющая Компания"	1	1 075,00	840,00	160,00	75,00
14.	ПАО "Амурский судостроительный завод"	10	10 750,00	8 400,00	1 600,00	750,00
15.	ПАО "Русолово"	3	3 225,00	2 520,00	480,00	225,00
	Всего по Программе	78	83 850,00	65 520,00	12 480,00	5 850,00

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета.

Примечание: АО – акционерное общество;

КГУП – краевое государственное унитарное предприятие;

ОАО – открытое акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью;

ПАО – публичное акционерное общество.

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2022 год

№ п/п	Наименование работодателя*	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
Всего по Программе		100	107 500,00	80 000,00	20 000,00	7 500,00

*Перечень работодателей будет определен в 2021 году после заключения соглашений об участии в Программе с работодателями.

**Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей, включенных в программу Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов", и объемы финансирования
на 2023 год

№ п/п	Наименование работодателя*	Численность привлеченных работников (человек)	Объемы и источники финансирования (тыс. рублей)			
			всего	в том числе		
				средства федерального бюджета**	средства краевого бюджета	средства работодателей
1	2	3	4	5	6	7
Всего по Программе		130	139 750,00	104 000,00	26 000,00	9 750,00

*Перечень работодателей будет определен в 2022 году после заключения соглашений об участии в Программе с работодателями.

**Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению
Правительства
Хабаровского края
от 04 декабря 2020 г. № 523-пр

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к программе Хабаровского края
"Повышение мобильности
трудовых ресурсов"

ОБЪЕМЫ
финансовых средств на реализацию программы Хабаровского края
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования по Программе – всего	В том числе финансирование по годам								
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Предоставле- ние работода- телям финан- совой под- держки, предусмот- ренной серти- фикатом на привлечение трудовых ре- сурсов	1 009 875,00	135 225,00	51 525,00	39 600,00	24 525,00	360 000,00	91 000,00	78 000,00	100 000,00	130 000,00
	в том числе:										
	средства фе- дерального	809 782,00	94 657,50	36 067,50	30 096,00	20 601,00	302 400,00	76 440,00	65 520,00	80 000,00	104 000,00

Продолжение приложения № 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	бюджета*										
	средства крае- вого бюджета	200 093,00	40 567,50	15 457,50	9 504,00	3 924,00	57 600,00	14 560,00	12 480,00	20 000,00	26 000,00
2.	Средства работодателей	134 325,00	40 567,50	15 457,50	13 200,00	8 175,00	27 000,00	6 825,00	5 850,00	7 500,00	9 750,00
	Всего по Про- грамме	1 144 200,00	175 792,50	66 982,50	52 800,00	32 700,00	387 000,00	97 825,00	83 850,00	107 500,00	139 750,00

*Подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального бюджета."