



ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 ноября 2020 г. № 120

г. Хабаровск

Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Хабаровского края на период до 2021 года

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы", распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р, Законом Хабаровского края от 29 июня 2005 г. № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края", в целях развития государственной гражданской службы Хабаровского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Хабаровского края (далее также – край) на период до 2021 года включительно являются:

1.1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы края (далее также – гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих края (далее – гражданские служащие).

1.2. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе.

1.3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

1.4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах края в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Хабаровского края на период до 2021 года включительно.

Врио Губернатора



М.В. Дегтярев

ПГ 04639

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Губернатора
Хабаровского края
от 07 ноября 2020 г. № 120

ПЛАН

мероприятий ("дорожная карта") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Хабаровского края на период до 2021 года включительно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Хабаровского края (далее – гражданская служба и край соответственно) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих края (далее – гражданские служащие края)			
1.1.	Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов края в целях совершенствования порядка отбора кандидатов для поступления на гражданскую службу	совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края
1.2.	Участие в мониторинге формирования и использования кадровых резервов на государственной гражданской службе Российской Федера-	получение информации об эффективности формирования и использования кадрового резерва органов исполнительной власти края	по запросам Минтруда России	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края

1	2	3	4	5
	<p>ции, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России)</p> <p>1.3. Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими края в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее – единая система), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации</p> <p>1.4. Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих края и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>использование сервисов единой системы, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы</p> <p>использование сервисов единой системы, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих края и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>не позднее трех месяцев после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы</p> <p>после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы</p>	<p>департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края</p> <p>департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края</p>

1	2	3	4	5
2.	Стимулирование гражданских служащих края к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе			
2.1.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих края с учетом требований, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 09 сентября 2020 г. № 1387 "Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации"	обеспечение применения единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих края	2020 – 2021 гг.	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края
2.2.	Участие в мониторинге эффективности кадровой работы в органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, проводимом Минтрудом России	повышение эффективности деятельности кадровых подразделений органов исполнительной власти края	по запросам Минтруда России	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края
2.3.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих края (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим края	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	комитет по труду и занятости населения Правительства края министерство социальной защиты населения края

1	2	3	4	5
3.	Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих края, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий			
3.1.	Обеспечение возможности использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, функционирующего на базе единой системы (далее – единый информационный ресурс)	использование единого информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих края, в том числе в целях самостоятельного изучения обучающихся, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края
3.2.	Участие в мониторинге качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	апробация разработанного Минтрудом России инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих	по запросу Минтруда России	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края
3.3.	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих края и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих края	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих края	декабрь 2020 г., декабрь 2021 г.	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края
4.	Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах края в целях повышения качества кадровой работы			
4.1.	Внедрение государственными органами края единой системы в кадровую работу	завершение мероприятий по переходу к использованию единой системы в кадровой работе	после внедрения всех сервисов единой системы	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края

1	2	3	4	5
4.2.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	<p>электронное ведение кадрового делопроизводства, в том числе ведение личных дел гражданских служащих края в электронном виде и передача электронных личных дел на гражданской службе</p> <p>использование специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы</p>	<p>IV квартал 2021 г.</p> <p>после внедрения специального программного обеспечения</p>	<p>департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края</p> <p>департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края</p>
4.3.	Формирование в рамках единой системы цифрового профиля гражданского служащего края и цифрового профиля должности гражданской службы	формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих края в рамках единой системы	IV квартал 2021 г.	департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края, органы исполнительной власти края, иные государственные органы края