



УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Ставропольского края

от 30 июля 2025 г. № 420-п

ПОРЯДОК

резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет правила организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Ставропольского края (далее – резервирование).

2. Под резервированием понимается определение работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ставропольского края (далее – работодатели), видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Ставропольского края, и количества свободных рабочих мест по данным видам работ (профессий).

Резервированию не подлежат рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Для целей настоящего Порядка к гражданам, особо нуждающимся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Ставропольского края, относятся граждане, зарегистрированные в государственном казенном учреждении службы занятости населения Ставропольского края «Краевой кадровый центр» (далее – Краевой кадровый центр) в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных и относящиеся к одной из следующих категорий:

- 1) инвалиды;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение 1 года с даты освобождения;
- 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 4) граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

7) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение 1 года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)

(далее – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите).

4. Целями резервирования являются содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства.

5. В целях резервирования Краевой кадровый центр ежемесячно проводит анализ сведений о гражданах, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), и осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании, исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных работодателями на Единой цифровой платформе.

Краевой кадровый центр направляет работодателю, имеющему свободные рабочие места и вакантные должности, предложение об участии в резервировании по форме, утверждаемой министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края (далее соответственно – предложение, минсоцзащиты края), с приложением к нему формы согласия на участие в резервировании, утверждаемой минсоцзащиты края (далее – согласие). Предложение направляется работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом, подтверждающим факт и дату его получения.

В случае принятия предложения работодатель направляет подписанное согласие в Краевой кадровый центр заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или иным доступным способом, подтверждающим факт и дату его получения.

Согласие регистрируется Краевым кадровым центром в течение 1 рабочего дня со дня его поступления.

Работодатель вправе самостоятельно обратиться в Краевой кадровый центр с заявлением об участии в резервировании, составленным по форме, утверждаемой минсоцзащиты края (далее – заявление), представив заявление непосредственно (лично), либо направив его заказным почтовым отправлением.

ем с уведомлением о вручении или иным доступным способом, подтверждающим факт и дату его получения.

Заявление регистрируется Краевым кадровым центром в течение 1 рабочего дня со дня его поступления.

6. Краевой кадровый центр в течение 10 рабочих дней с даты регистрации согласия или заявления заключает с работодателем договор о резервировании, в котором определяются виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним свободных рабочих мест и вакантных должностей и срок резервирования отдельных видов работ (профессий).

Форма договора о резервировании утверждается минсоцзащиты края.

7. Краевой кадровый центр в течение 1 рабочего дня со дня заключения договора о резервировании посредством Единой цифровой платформы информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите, о возможности трудоустройства на свободные рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

8. Содействие в трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и подбор работодателю работников из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в целях их трудоустройства на свободные рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий), предусмотренным договором о резервировании, осуществляются в порядке, определенном стандартами деятельности органов службы занятости по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников и по содействию гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты.

9. Работодатель, заключивший договор о резервировании, представляет в Краевой кадровый центр в срок, установленный договором о резервировании, и по установленной в нем форме информацию о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на свободные рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

10. Работодатель имеет право трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на свободные рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.
