



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО КООРДИНАЦИИ
ПРАВООХРАНИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ИСПОЛНЕНИЯ
АДМИНИСТРАТИВНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИРОВЫХ СУДЕЙ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

26 января 2026 г.

г. Владивосток

№ 44пр/13

**О внесении изменений в приказ департамента
по координации правоохранительной деятельности,
исполнения административного законодательства
и обеспечения деятельности мировых судей
Приморского края от 22 февраля 2023 года
№ 44пр/40 «Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников краевых
государственных учреждений Приморского края,
подведомственных департаменту по координации
правоохранительной деятельности Приморского края»**

В соответствии с Законом Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», на основании постановления Администрации Приморского края от 31 октября 2012 года № 306-па «Об утверждении Положения о департаменте по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ департамента по координации правоохранительной деятельности, исполнения административного законодательства и обеспечения деятельности мировых судей Приморского края от 22 февраля 2023 года № 44пр/40 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту по координации правоохранительной деятельности Приморского края» (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. В Примерном положении по оплате труда работников краевых государственных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту по координации правоохранительной деятельности Приморского края, утвержденном приказом:

изложить подпункт 2.1.1 пункта 2.1 в следующей редакции:

«2.1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.»;

изложить пункт 2.2 в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, не ниже рекомендуемых размеров окладов работников учреждений, установленных департаментом, на основе требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников по ПКГ устанавливаются руководителем учреждения:

для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих (далее - коэффициенты сложности труда);

для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты, учитывающие объем выполняемой работы учреждений (далее - коэффициенты объема выполняемой работы).

Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения для общеотраслевых должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы, не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной Правительством Приморского края, на коэффициенты сложности труда и коэффициенты объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ, ставкам заработной платы руководителем учреждения в соответствии с постановлением Администрации Приморского края могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию (для спортсменов спортивной сборной команды Приморского края - за квалификацию), повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, персональный повышающий коэффициент.»;

дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Порядок и условия выплаты надбавки за вахтовый метод работы.

При установлении работникам государственных учреждений Приморского края вахтового метода работы в соответствии со статьями 297 - 302 ТК РФ, надбавки за вахтовый метод работы осуществляются в соответствии с правилами выплат надбавки за вахтовый метод работы в государственных учреждениях Приморского края, установленными нормативным правовым актом Правительства Приморского края.»;

дополнить пункт 3.1 после слов «установленных настоящим приказом,» словами «повышающих коэффициентов,»;

изложить пункт 3.3 в следующей редакции:

«3.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников между стимулирующими выплатами с учетом выполнения регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о минимальной заработной плате в Приморском крае.»;

1.2. Изложить приложение № 1 к приказу в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 19 декабря 2025 года, за исключением абзацев второго, третьего, десятого, четырнадцатого подпункта 1.1 и подпункта 1.2 пункта 1 настоящего приказа, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

Директор департамента



В.А. Исаченко

Приложение

к приказу
департамента по координации
правоохранительной деятельности,
исполнения административного
законодательства и обеспечения
деятельности мировых судей
Приморского края
от 26.01.2026 № 44пр/13

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников краевых государственных учреждений
Приморского края, подведомственных департаменту по координации
правоохранительной деятельности Приморского края

Наименование ПКГ	Квалификационные уровни	Наименование должности/профессии	Оклад, рублей
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, дезинфектор, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, лифтер, няня, парикмахер, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	22 465
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	23 367

		(старший по смене)	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	26 285
	2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	28 419
	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	29 565
	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	30 733
РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	34 030
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник-программист	33 787
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	33 759

		устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	39 787
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	41 391
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); специалист по защите информации; менеджер; менеджер по персоналу; специалист по кадрам; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	44 788
	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	46 548
	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная	48 435

		категория	
	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	50 354
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	52 365
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	54 474
ДОЛЖНОСТИ И ПРОФЕССИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ			
		специалист по охране труда; специалист по персоналу; специалист по закупкам; администратор баз данных; специалист административно-хозяйственной деятельности; специалист по административно-хозяйственному обеспечению	44 788
		системный администратор; системный инженер; должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	46 548
		старший специалист по закупкам; должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	48 435
		ведущий специалист по закупкам; контрактный управляющий; должности, не	50 354

	включенные в профессиональные квалификационные группы, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	заместитель начальника отдела	53 468
