



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2020

г. Владивосток

№ 881-пп

### **О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 14 августа 2007 года № 225-па «Об аттестационных комиссиях»**

На основании Устава Приморского края, постановления Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении Единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» Правительство Приморского края постановляет:

1. Внести в Порядок работы аттестационных комиссий, утвержденный постановлением Администрации Приморского края от 14 августа 2007 года № 225-па «Об аттестационных комиссиях» (в редакции постановлений Администрации Приморского края от 28 июля 2008 года № 167-па, от 26 ноября 2010 года № 384-па, от 9 июля 2012 года № 190-па, от 23 ноября 2012 года № 350-па, от 5 марта 2013 года № 85-па, от 5 мая 2014 года № 166-па, от 3 февраля 2015 года № 28-па, от 5 мая 2016 года № 180-па, от 11 октября 2016 года № 475-па, от 9 декабря 2016 года № 565-па, от 6 февраля 2017 года № 28-па, от 1 июня 2017 года № 202-па, от 12 июля 2018 года № 320-па, от 17 октября 2019 года № 675), следующие изменения:

изложить абзац шестой пункта 4 в следующей редакции:

«Член аттестационной комиссии в случае выявления возможности возникновения у него конфликта интересов, связанного с участием в заседании аттестационной комиссии или с рассмотрением комиссией отдельных вопросов, не участвует в данном заседании и в принятии соответствующего решения.»;

изложить пункт 5 в следующей редакции:

«5. Для проведения аттестации гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, департаментом государственной гражданской службы и кадров Приморского края совместно с непосредственным руководителем определяется возможность проведения оценки профессиональной служебной деятельности гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну. В этом случае аттестация гражданского служащего может проводиться аттестационной комиссией с участием лиц, не допущенных к государственной тайне.

В случае невозможности оценки профессиональной служебной деятельности такого гражданского служащего без использования сведений, составляющих государственную тайну, состав аттестационной комиссии формируется из числа лиц, допущенных к государственной тайне»;

исключить пункт 6;

дополнить пункт 7 вторым абзацем следующего содержания:

«На заседании аттестационной комиссии присутствует непосредственный руководитель аттестуемого гражданского служащего либо его заместитель в случае, если ни один из них не был включен в состав аттестационной комиссии.»;

изложить пункт 9 в следующей редакции:

«9. На заседание комиссии приглашается гражданский служащий.

Аттестуемый гражданский служащий может принять участие в заседании аттестационной комиссии в формате видеоконференции (при наличии технической возможности).»;

изложить пункт 10 в следующей редакции:

«10. Аттестационная комиссия оценивает профессиональную служебную деятельность гражданского служащего на основании отзыва с учетом информации, представленной кадровой службой в выписке из личного дела аттестуемого гражданского служащего; на основе определения его соответствия

квалификационным требованиям по замещаемой должности, предусмотренным распоряжением Губернатора Приморского края от 15 августа 2016 года № 146-рг «О квалификационных требованиях к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Приморского края, замещающими должности государственной гражданской службы Приморского края в аппарате Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края, органах исполнительной власти Приморского края, представителем нанимателя для которых является Губернатор Приморского края либо уполномоченное им должностное лицо», с использованием методов оценки, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации, включающих тестирование, кейс-методику, оценку «360 градусов», предусмотренных методикой, утвержденной представителем нанимателя; на основании заслушивания сообщения аттестуемого гражданского служащего, в ходе которого членами комиссии могут задаваться вопросы, направленные на оценку его профессиональной служебной деятельности.

Обсуждение профессиональных и личностных качеств гражданского служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего проводится путем определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением (государственным органом) задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности, включая количество и качество выполненных поручений и подготовленных проектов документов.

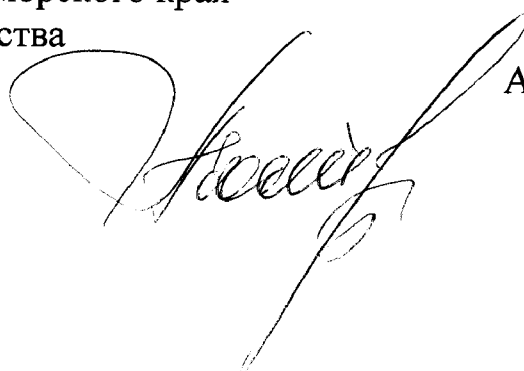
При этом учитываются результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента, профессиональные знания и опыт работы гражданского служащего, отсутствие установленных фактов несоблюдения гражданским служащим служебной дисциплины и ограничений, нарушений

запретов, невыполнения требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.»;

дополнить пункт 12 после слов «непосредственного руководителя» словами «(либо его заместителя)».

2. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

И.о. первого вице-губернатора Приморского края -  
председателя Правительства  
Приморского края



А.И. Костенко