АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 декабря 2019 года г. Владивосток № 870-па

Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

На основании Устава Приморского края, в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края» Администрация Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы».

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Приморского края:

от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

от 12 февраля 2013 года № 50-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 17 мая 2013 года № 183-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 22 октября 2013 года № 377-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 20 декабря 2013 года № 491-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 4 апреля 2014 года № 107-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 14 июля 2014 года № 268-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 27 августа 2014 года № 342-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 11 декабря 2014 года № 518-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 13 июля 2015 года № 227-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об

утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 27 июля 2015 года № 253-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 24 сентября 2015 года № 366-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 23 декабря 2015 года № 499-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 28 декабря 2015 года № 525-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы»;

от 4 июля 2016 года № 301-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 28 декабря 2016 года № 616-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 30 марта 2017 года № 100-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 10 ноября 2017 года № 447-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 20 декабря 2017 года № 533-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 5 марта 2018 года № 98-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 19 декабря 2018 года № 630-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2020 годы»;

от 6 февраля 2019 года № 65-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

от 25 марта 2019 года № 177-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

от 31 мая 2019 года № 322-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

от 12 июля 2019 года № 451-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об

утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

от 27 ноября 2019 года № 788-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы».

3. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края О.Н. Кожемяко

УТВЕРЖДЕНА

постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

ПАСПОРТ

государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители государственной программы	министерство финансов Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)
Структура государственной программы	подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения). Информация о подпрограмме переселения приведена в приложении № 8 к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (далее – государственная программа); подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста». Информация о подпрограмме «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» приведена в приложении № 9 к государственной программе;

	подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов). Информация о подпрограмме мобильности трудовых ресурсов приведена в приложении № 10 к государственной программе; подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения». Информация о подпрограмме «Мероприятия в сфере занятости населения» приведена в приложении № 11 к государственной программе; подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае». Информация о подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» приведена в приложении № 12 к государственной программе; подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве». Информация о подпрограмме «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения» приведена в приложении № 13 к государственной программе
Цели государственной программы	содействие занятости населения, сокращение безработицы, максимальное использование трудового потенциала населения Приморского края, снижение напряженности на рынке труда Приморского края; улучшение демографической ситуации в Приморском крае за счет роста миграционного притока трудовых ресурсов; обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации; улучшение условий и охраны труда, снижение уровней производственного травматизма и

	профессиональной заболеваемости; привлечение квалифицированных трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест; повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задачи государственной программы	управленческое и информационное содействие обеспечению квалифицированными кадрами новых рабочих мест в экономике края, оптимизация системы управления рынком труда; содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики; создание дополнительных стимулов для привлечения в экономику молодежи, населения пенсионного возраста, сохранившего трудоспособность, женщин, инвалидов с целью компенсации снижения численности населения трудоспособного возраста вследствие демографических причин; реализация активной политики обеспечения занятости населения; содействие росту территориальной мобильности населения края на перспективные рынки труда в пределах Приморского края; снижение уровня общей и регистрируемой безработицы; совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан; повышение качества рабочей силы; проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребность экономики в

привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации;
обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации;
создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;
создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;
содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);
увеличение миграционного притока населения в Приморский край;
реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;
реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые

ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края;
закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов;
повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов трудоспособного возраста;
сопровождение при содействии в трудоустройстве инвалидов;
реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству и закреплению на рабочем месте инвалидов из числа выпускников и инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование;
обеспечение доступности для инвалидов услуг в сфере занятости населения;
определение потребности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении;
формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;
наполнение банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);
составление перечня профессиональных образовательных организаций края, оснащенных современным оборудованием для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям;
реализация системных мер по повышению качества предоставления государственных услуг

	государственным учреждением службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
Показатели государственной программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей; удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе; общая численность работников; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников
Сроки реализации государственной программы	2020 - 2027 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование государственной программы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в	общий объем средств из краевого бюджета составляет 4128846,38 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 528784,88 тыс. рублей; 2021 год – 508447,50 тыс. рублей; 2022 год – 515269,00 тыс. рублей; 2023 год – 515269,00 тыс. рублей; 2024 год – 515269,00 тыс. рублей; 2025 год – 515269,00 тыс. рублей; 2026 год – 515269,00 тыс. рублей; 2027 год – 515269,00 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств федерального бюджета составит 8580596,70 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1053201,40 тыс. рублей; 2021 год – 1040033,30 тыс. рублей;

реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	2022 год – 1081227,00 тыс. рублей; 2023 год – 1081227,00 тыс. рублей; 2024 год – 1081227,00 тыс. рублей; 2025 год – 1081227,00 тыс. рублей; 2026 год – 1081227,00 тыс. рублей; 2027 год – 1081227,00 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей государственной программы средств иных внебюджетных источников составит 640000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 80000,00 тыс. рублей; 2021 год – 80000,00 тыс. рублей; 2022 год – 80000,00 тыс. рублей; 2023 год – 80000,00 тыс. рублей; 2024 год – 80000,00 тыс. рублей; 2025 год – 80000,00 тыс. рублей; 2026 год – 80000,00 тыс. рублей; 2027 год – 80000,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	в результате реализации государственной программы к концу 2027 года ожидается: снижение среднегодового уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) до 5,1 процента от численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в Приморском крае; снижение среднегодового уровня регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан к численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше) до 1,0 процента; увеличение доли замещения миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей до 22,7 процента; увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 33,3 процента; увеличение общей численности работников до 616584 человек; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 20,32 процента.

I. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Основные приоритеты развития системы содействия занятости населения Приморского края определены с учетом задач, поставленных в посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, а также основных направлений социально-экономического развития Приморского края, определенных в Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона и Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года.

Основными приоритетами развития рынка труда Приморского края являются: стабилизация численности и эффективное использование трудовых ресурсов, рост занятости населения и достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Основными приоритетами в сфере обеспечения условий и охраны труда являются: сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, создание безопасных условий труда на рабочих местах.

В число приоритетов миграционной политики входят: увеличение миграционного притока населения в Приморский край, обеспечение потребности экономики края в трудовых ресурсах, а также создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Плановые значения показателей государственной программы,

характеризующих эффективность реализации мероприятий государственной программы, в том числе подпрограмм, приведены в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ПОТРЕБНОСТИ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы, не имеется (приложение № 2 к государственной программе).

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий государственной программы и план их реализации приведен в приложении № 3 к государственной программе.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Механизм реализации государственной программы основан на обеспечении достижения запланированных результатов и величин, установленных показателями государственной программы, в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Управление государственной программой осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями.

Министерство труда и социальной политики Приморского края:

обеспечивает разработку, согласование и утверждение государственной программы в установленном порядке и осуществляет контроль за ходом ее реализации;

организует и обеспечивает совместно с соисполнителями реализацию государственной программы, обеспечивает внесение изменений в

государственную программу и несет ответственность за достижение показателей государственной программы, а также конечных результатов ее реализации;

принимает решение о включении предлагаемых соисполнителями контрольных событий подпрограмм в перечень мероприятий;

ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также по запросу представляет в министерство государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края отчеты о ходе реализации государственной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации государственной программы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы и представляет его в министерство государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края.

Информация о социальных и финансовых налоговых льготах, критериях целесообразности налоговых льгот, целях налоговых льгот, целевых показателях государственной программы, на значение (достижение) которых оказывают влияние налоговые льготы, а также о результативности налоговых льгот приведена в приложении № 7 к государственной программе.

5.2. Реализация подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма № 1) осуществляется в рамках Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Реализация мероприятий подпрограммы № 1 осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета краевому государственному бюджетному учреждению «Приморский центр занятости населения» (далее – государственное учреждение службы занятости населения) субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления государственному учреждению службы занятости населения бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы № 1 в порядке согласно приложению № 2 к подпрограмме переселения.

Финансовые средства на реализацию мероприятий подпрограммы № 1 предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, приведенными в приложении № 7 к государственной программе Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности».

5.3. Управление подпрограммой «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма № 2) осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и

социальной политики Приморского края.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование подпрограммы № 2 является министерство труда и социальной политики Приморского края.

Реализация мероприятий подпрограммы № 2 осуществляется в порядке, утвержденном постановлением Администрацией Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края».

Мероприятия подпрограммы № 2 реализуются посредством:

предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг субсидий на возмещение недополученных доходов и (или) финансовое обеспечение (возмещение) затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг в порядке, установленном в соответствии с требованиями статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Финансовые средства на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, приведенными в приложении № 29 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования подпрограммы № 2.

Субсидия из федерального бюджета на реализацию мероприятий подпрограммы № 2 поступает в краевой бюджет на основании соглашений, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Приморского края.

Контроль за ходом реализации подпрограммы № 2, оценку эффективности ее реализации, представление отчетности в федеральные органы исполнительной власти осуществляет министерство труда и социальной политики Приморского края.

5.4. Управление подпрограммой «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма № 3) осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями и участниками подпрограммы № 3.

В случае признания Приморского края получателем из федерального бюджета субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в целях софинансирования региональных программ,

включающих дополнительные мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, предусматривающих привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» (далее соответственно – субсидия, перечень субъектов Российской Федерации), указанные средства предусматриваются как источник финансирования подпрограммы № 3. Работники привлекаются из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, за исключением перечня работодателей, утвержденного распоряжением Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».

Предоставление субсидии осуществляется Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, приведенными в приложении № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», при наличии соглашения, подготавливаемого (формируемого) и заключаемого в государственной

интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Приморского края в сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии на софинансирование подпрограммы № 3 является министерство труда и социальной политики Приморского края.

Мероприятия подпрограммы № 3 реализуются посредством:

проведения отбора работодателей для включения в подпрограмму № 3 в порядке, утвержденном постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», и порядка исключения работодателей из нее»;

предоставления работодателям, включенным в подпрограмму № 3, субсидий на оказание мер поддержки работникам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», и в размере, установленном постановлением Губернатора Приморского края от 22 апреля 2019 года № 28-пг «Об установлении размера финансовой поддержки работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского

края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Контроль за ходом реализации подпрограммы № 3, оценку эффективности ее реализации, представление отчетности в федеральные органы исполнительной власти осуществляет министерство труда и социальной политики Приморского края.

5.5. Управление подпрограммой «Мероприятия в сфере занятости населения» (далее – подпрограмма № 4) осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями.

Реализация мероприятий 4.1.1.1, 4.1.1.13 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 26 октября 2015 года № 412-па «О Порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении краевых государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

Реализация мероприятий 4.1.1.2 - 4.1.1.10, 4.1.1.12, 4.1.1.14 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 26 октября 2015 года № 412-па «О Порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении краевых

государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания», и в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края.

Реализация мероприятия 4.1.1.11 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 26 октября 2015 года № 412-па «О Порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении краевых государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания», и в порядке согласно приложению № 14 к государственной программе.

Реализация мероприятий 4.1.2, 4.1.5 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания».

Реализация мероприятия 4.1.3 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 11 сентября 2015 года № 344-па «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края и прогноза кадровой потребности Приморского края».

Реализация мероприятия 4.1.4 осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Реализация мероприятия 4.1.6 осуществляется в соответствии с

постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2005 года № 428 «О порядке предоставления межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков».

Реализация мероприятия 4.2.1 осуществляется в порядке, утверждаемом Правительством Приморского края.

Мероприятие 4.2.1 реализуется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания».

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидии из федерального бюджета бюджету Приморского края на софинансирование мероприятия 4.2.1 является министерство труда и социальной политики Приморского края.

Финансовые средства на реализацию мероприятия 4.2.1 по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание

условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приведенными в приложении № 30 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования мероприятия 4.2.1.

Субсидия из федерального бюджета на реализацию мероприятия 4.2.1 поступает в краевой бюджет на основании соглашений, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Приморского края.

Реализация мероприятий 4.3.1, 4.3.2 осуществляется в порядках, утверждаемых Правительством Приморского края.

Уполномоченным органом по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по предоставлению субсидий из федерального бюджета бюджету Приморского края на софинансирование реализации мероприятий 4.3.1, 4.3.2 является министерство труда и социальной политики Приморского края.

Мероприятие 4.3.1 реализуется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым

обеспечением выполнения государственного задания».

Финансовые средства на реализацию мероприятия 4.3.1 по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, приведенными в приложении № 28 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования мероприятия 4.3.1.

Мероприятие 4.3.2 реализуется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания».

Финансовые средства на реализацию мероприятия 4.3.2 по повышению

эффективности службы занятости предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, направленных на повышение эффективности службы занятости, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», приведенными в приложении № 31 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования мероприятия 4.3.2.

Субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий 4.3.1, 4.3.2 поступают в краевой бюджет на основании соглашений, заключенных между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Приморского края.

5.6. Управление подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» (далее – подпрограмма № 5) осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями.

Механизм реализации мероприятий подпрограммы № 5 основан на обеспечении достижения запланированных результатов, установленных в государственной программе показателей, в рамках выделяемых из краевого бюджета средств и привлеченных внебюджетных источников путем последовательного выполнения предусмотренных государственной программой комплекса мероприятий.

Реализация мероприятия 5.1.1 осуществляется путем закупок товаров,

работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (приобретение канцелярских товаров, оплата услуг по подготовке информационного материала, проспектов, баннеров, приглашений участникам совещания) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятия 5.1.1.1 осуществляется согласно статье 216 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) посредством взаимодействия с органами местного самоуправления, реализующими отдельные государственные полномочия по государственному управлению охраной труда, организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда, проводящих специальную оценку условий труда, обучающими организациями, прошедшими аккредитацию по оказанию услуг в области охраны труда (обучение вопросам охраны труда работников и работодателей). Данные ежеквартального мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края размещаются на официальном сайте ответственного исполнителя государственной программы.

Реализация мероприятия 5.1.1.2, 5.1.1.3 осуществляется путем мониторинга выполнения государственной программы и обеспечения согласования действий работодателей с организациями, оказывающими услуги по проведению специальной оценки условий труда. Мероприятия по специальной оценке условий труда проводятся работодателями за счет собственных средств.

Реализация мероприятия 5.1.1.4 осуществляется путем проведения консультаций, рабочих групп, круглых столов, совещаний с руководителями организаций, зарегистрированных в Приморском крае, проводящих специальную оценку условий труда, в целях координации действий этих организаций.

Реализация мероприятия 5.1.1.5 осуществляется путем проведения

консультаций, рабочих групп, совещаний, семинаров с участием органов государственного контроля (надзора), органов местного самоуправления, представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов Приморского края, размещения информаций и решений на официальном сайте ответственного исполнителя государственной программы, в средства массовой информации.

Реализация мероприятия 5.1.1.6 осуществляется в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса, приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» на основании обращений органов исполнительной власти, работодателей (их объединений), работников (представительных органов работников), органов Фонда социального страхования Российской Федерации, определений судебных органов, представлений Государственной инспекции труда в Приморском крае.

Реализация мероприятия 5.1.2 осуществляется путем разработки памяток по профилактике производственного травматизма, ведения мониторинга состояния производственного травматизма со смертельным исходом, формирования базы данных производственного травматизма в Приморском крае, проведения консультаций с работниками, работодателями, профсоюзами, размещение информаций на официальном сайте ответственного исполнителя государственной программы, в средства массовой информации.

Реализация мероприятия 5.1.2.1 осуществляется с участием органов государственного контроля (надзора) путем организации работы Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае, межведомственных комиссии муниципального уровня с целью координации работы по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующих видах экономической деятельности.

Реализация мероприятия 5.1.2.2 осуществляется путем проведения

ежеквартального мониторинга по внедрению передового опыта в области охраны труда в организациях края и представления информации в Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

Реализация мероприятия 5.1.2.3 осуществляется совместно со специалистами по государственному управлению охраной труда муниципальных образований края, представителями Государственного учреждения - Приморского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации путем проведения консультаций, совещаний для работодателей, специалистов по охране труда организаций края по вопросу финансирования мероприятий по охране труда.

Реализация мероприятия 5.1.2.4 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы совместно с органами местного самоуправления Приморского края путем оказания работодателям и работникам консультационно-методической помощи в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Реализация мероприятия 5.1.2.5 осуществляется в рамках Плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи, утвержденного Министерством труда и социального развития Российской Федерации. Ответственный исполнитель государственной программы ежегодно до 1 марта года, следующего за отчётным, направляет отчет о выполнении мероприятий в Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

Реализация мероприятия 5.1.2.6 осуществляется в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса.

Ежегодно в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля) ответственный исполнитель государственной программы определяет номер телефона горячей линии, информирует о работе горячей линии работодателей и

работников края через средства массовой информации, размещает информацию на официальных сайтах Правительства Приморского края, ответственного исполнителя государственной программы.

В процессе работы телефона горячей линии ответственный исполнитель государственной программы оказывает работодателям и работникам консультационную помощь по применению норм трудового законодательства в сфере охраны труда, в том числе о специальной оценке условий труда, в соответствии с требованиями Федерального Закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Реализация мероприятия 5.1.3 осуществляется на основе данных ежеквартального мониторинга обучения по охране труда в Приморском крае в разрезе категорий слушателей, муниципальных образований края, видов экономической деятельности.

Реализация мероприятия 5.1.3.1 осуществляется в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса совместно с органами местного самоуправления путем координации проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работающих за счет собственных средств работодателя.

Реализация мероприятия 5.1.3.2 осуществляется путем мониторинга выполнения государственной программы и обеспечения согласования действий работодателей с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по охране труда.

Реализация мероприятия 5.1.3.3 осуществляется путем согласования учебных программ по охране труда ответственным исполнителем государственной программы в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Реализация мероприятия 5.1.3.4 осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом в порядке, установленном федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Реализация мероприятия 5.1.3.5 осуществляется совместно с органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления, Государственным учреждением - Приморским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации путем проведения консультаций, семинаров, круглых столов, по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, качества обучения, внедрения современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения для работодателей и обучающих организаций.

Реализация мероприятия 5.1.3.6 осуществляется в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса. Научно-практические мероприятия проводятся в соответствии с ежегодно утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации планами научно-практических мероприятий по вопросам демографического развития. В рамках планирования Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно проводятся Всероссийские конференции, посвященные Всемирному дню охраны труда, Международные конференции по вопросам охраны труда, семинары-совещания по вопросам внедрения законодательства о специальной оценке условий труда, обучения по охране труда.

Реализация мероприятий 5.1.4, 5.1.4.1 осуществляется в соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса.

Реализация мероприятия 5.1.5 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета муниципальным образованиям Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда в порядке, установленном постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2010 года № 436-па «О Порядке расходования муниципальными образованиями Приморского края субвенций на выполнение органами местного самоуправления отдельных

государственных полномочий по государственному управлению охраной труда».

Реализация мероприятия 5.1.6 осуществляется путем закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (приобретение канцелярских товаров, оплата услуг по подготовке информационного материала, проспектов, баннеров, приглашений участникам совещания) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятия 5.1.6.1 осуществляется в соответствии с Законом Приморского края от 26 декабря 2014 года № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае» путем организации деятельности Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, реализации полномочий по развитию системы социального партнерства в Приморском крае.

Реализация мероприятия 5.1.6.2 осуществляется в соответствии со статьями 35, 35.1, 50 Трудового кодекса. Ответственный исполнитель государственной программы осуществляет функции секретариата Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений.

Реализация мероприятия 5.1.6.3 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы совместно с органами местного самоуправления в соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса путем проведения конференций, круглых столов, выставок по вопросам охраны труда.

Реализация мероприятий 5.1.6.4 - 5.1.6.6 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 4 октября 2017 года № 393-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края.

Реализация мероприятия 5.1.6.7 осуществляется путем осуществляется один раз в год ответственным исполнителем государственной программы по итогам Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов, проводимого в рамках Всемирного дня охраны труда Школой экономики и менеджмента государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный федеральный университет». Ответственный исполнитель государственной программы участвует в работе экспертной рабочей группы по проведению Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов. Награждение победителей осуществляется на основании протокола заседания экспертной рабочей группы.

Реализация мероприятия 5.1.6.8 осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 25 декабря 2018 года № 642-па «О проведении ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Реализация мероприятия 5.1.6.9 осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации 4 марта 2009 года № 265-р «О всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»», распоряжением Администрации Приморского края от 30 марта 2010 года № 170-ра «Об организации и проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Приморском крае».

Реализация мероприятия 5.1.6.10 осуществляется ответственным исполнителем государственной программы совместно с органами местного самоуправления путем размещения информации, статей, обзоров по охране труда на официальных сайтах Правительства Приморского края, органов местного самоуправления, в средствах массовой информации.

Реализация мероприятия 5.1.7 осуществляется в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса.

Реализация мероприятия 5.1.7.1 осуществляется в соответствии Законом Приморского края от 7 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях

осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края». Ответственный исполнитель государственной программы ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, формирует ежегодный сводный отчет о проведении ведомственного контроля и направляет его Губернатору Приморского края.

Реализация мероприятия 5.1.7.2 осуществляется совместно с Государственной инспекцией труда в Приморском крае, органами местного самоуправления путем оказания консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства.

Реализация мероприятия 5.1.7.3 осуществляется в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса.

5.7. Управление подпрограммой «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – подпрограмма № 6) осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями.

Реализация мероприятия 6.1.1 осуществляется посредством предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 26 октября 2015 года № 412-па «О Порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении краевых государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

Реализация мероприятия 6.1.2 осуществляется путем проведения обучающих семинаров, в том числе с использованием видеоконференцсвязи, направления руководящих писем и методических рекомендаций. Привлечение

сторонних специалистов для обучения осуществляется посредством закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Реализация мероприятия 6.1.3 осуществляется на основании данных государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю, данных, внесенных государственным учреждением службы занятости населения в программно-технологический комплекс.

Реализация мероприятия 6.1.4 осуществляется государственным учреждением службы занятости населения путем формирования в электронном виде персонифицированных данных на каждого неработающего инвалида (составление «паспорта инвалида») на основании данных государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю», департамента образования и науки Приморского края, учреждений высшего и профессионального образования путем проведения опросов, анкетирования инвалидов.

Реализация мероприятия 6.1.5 осуществляется в соответствии с Законом Приморского края от 6 марта 2019 года № 460-КЗ «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае», приказами департамента труда и социального развития Приморского края от 19 марта 2019 года № 123 «Об установлении формы по предоставлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и граждан, особо

нуждающихся в социальной защите, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», от 17 февраля 2014 года № 73 «Об утверждении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов».

Государственным учреждением службы занятости населения на основании ежемесячных отчетов работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов направляются сведения в министерство труда и социальной политики Приморского края, а также органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края. Министерством труда и социальной политики Приморского края ежемесячно направляются сведения о выполнении работодателями квоты для приема на работу инвалидов в отраслевые органы исполнительной власти Приморского края.

Реализация мероприятия 6.1.6 осуществляется для инвалидов из числа выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, для инвалидов, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, а также для инвалидов, впервые поставленных на учет в федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы, в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 11 марта 2016 года № 89-па «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов и их наставников, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов».

Реализация мероприятия 6.1.7 осуществляется путем информирования

специалистами государственного учреждения службы занятости населения инвалидов и работодателей о конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (далее – конкурс), консультирования участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирования о ситуации на рынке труда, содействия в трудоустройстве участников конкурса в рамках текущего финансирования.

VI. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ КРАЕВЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ) В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках государственной программы приведен в приложении № 4 к государственной программе.

VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной программы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, подпрограммам, а также по годам реализации государственной программы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении государственной программы за счет краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Привлечение средств на реализацию мероприятий подпрограмм № 3, № 5

из внебюджетных источников осуществляется ответственным исполнителем или соисполнителями на договорной основе.

Объемы финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с федеральными государственными стандартами услуг в области содействия занятости населения и с учетом возможностей краевого бюджета.

Приложение № 1

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»											
1.1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	процентов	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1
1.2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процентов	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0
1.3.	Замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию	процентов	20,0	21,0	21,5	21,7	21,8	22,0	22,2	22,5	22,7

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей										
1.4.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе	процентов	32,8	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3
1.5.	Общая численность работников	человек	611951	613202	614460	615080	615569	615823	616077	616330	616584
1.5.1.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	20,50	20,45	20,40	20,38	20,36	20,35	20,34	20,33	20,32
2. Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)											
2.1.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому	человек	1582	1601	1615	1629	1631	1633	1638	1643	1643

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	краю, в том числе:										
2.1.1.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	человек	1196	1208	1216	1187	1189	1190	1194	1196	1196
2.1.2.	Численность членов их семей	человек	386	393	399	442	442	443	444	447	447
2.2.	Количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников	единиц	2	2	3	3	3	3	3	3	3
2.3.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании	человек	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения	человек	200	200	200	200	200	200	200	200	200
2.5.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	человек	25	25	25	25	25	25	25	25	25

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образование										
2.6.	Численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья, получивших компенсацию расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания	человек	-	15	-	-	-	-	-	-	-
2.7.	Коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края	на 10 тыс. населения	-2,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
3. Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста»											
3.1.	Численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	706	971	971	971	971	971	-	-	-
3.2.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	-	-	-
3.3.	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников	процентов	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение										
4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)											
4.1.	Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении	процентов	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
4.2.	Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения	процентов	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
5. Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»											
5.1.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	единиц	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
5.2.	Численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного	человек	76	77	77	77	77	77	77	77	77

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	учреждения службы занятости населения										
5.3.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	69,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
5.4.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения	единиц	270	270	270	270	270	270	270	270	270
5.5.	Удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	процентов (в соответствии с нормативом)	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
5.6.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	5,6	5,5	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3
5.7.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	41,0	41,0	41,5	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0
5.8.	Удельный вес численности безработных	процентов	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	(в соответствии с нормативом)									
5.9.	Удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе	процентов	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0
5.10.	Минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения	единиц	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3
5.11.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда)	процентов	21,0	21,5	22,0	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	28,0
5.12.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости	процентов	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	населения										
5.13.	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения	процентов	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
5.14.	Количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе	единиц	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5.15.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	человек	-	563	563	703	703	703	-	-	-
5.16.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в	процентов	-	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости										
5.17.	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	-	310	261	220	-	-	-	-	-
5.18.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	процентов	-	85,0	85,0	85,0	-	-	-	-	-
5.19.	Количество отделений государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, – не менее 5 к концу 2024 года (нарастающим итогом)	единиц	-	1	2	3	4	5	-	-	-
5.20.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	-	-	-
5.21.	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения,	процентов	-	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами										
6. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»											
6.1.	Численность пострадавших от несчастных случаев на производстве	работников	650	600	590	585	580	575	570	565	560
6.1.1.	В том числе со смертельным исходом	работников	46	45	44	43	42	41	40	39	38
6.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	работников	610	605	600	595	590	585	580	575	570
6.3.	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	на 1000 работающих	1,20	1,10	1,09	1,08	1,07	1,06	1,05	1,06	1,07
6.3.1.	В том числе со смертельным исходом	на 1000 работающих	0,09	0,08	0,07	0,06	0,05	0,04	0,03	0,02	0,02
6.4.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней	76,1	76,0	75,9	75,8	75,7	75,6	75,5	75,4	75,3
6.5.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	работников	125450	125400	125350	125340	125330	125320	125310	125300	125290
6.6.	Показатель профессиональной заболеваемости	на 10000 работников	2,20	2,10	2,05	2,00	1,95	1,90	1,85	1,80	1,75

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6.7.	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием	работников	120	119	118	117	116	115	114	113	112
6.8.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>	мест	8050	33440	50000	66880	82000	8050	33440	50000	66880
6.8.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>	процентов	9,3	40,0	60,0	80,0	98,0	9,3	40,0	60,0	80,0
6.8.2.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <*>	мест	1200	1500	1800	2000	2100	1200	1500	1800	2000
7. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»											
7.1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	процентов	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	25,0	25,0	26,0	27,0
7.2.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения	процентов	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
7.3.	Количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов	человек	40	40	40	40	40	40	40	40	40

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.4.	Количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	человек	20	30	35	35	35	35	35	35	35
7.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования	процентов	52,0	53,0	54,0	54,0	54,0	54,0	54,0	54,0	54,0
7.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	63,0	65,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0
7.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	процентов	53,0	55,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0	56,0
7.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	65,0	66,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0
7.9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	процентов	63,0	65,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0	66,0
7.10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процентов	66,0	68,0	69,0	69,0	69,0	69,0	69,0	69,0	69,0

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей								
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.11.	Доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	процентов	30,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
7.12.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процентов	17,0	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5	18,5
7.13.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процентов	3,2	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1	7,1

<*> - учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2

к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ

потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Потребность в трудовых ресурсах на 2020 - 2023 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)
		2020 год					2021 год					2022 год					2023 год				
1	2	3					4					5					6				
1.	**Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1-1.6)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1	2	3					4					5					6				
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.2.	Компьютерные и информационные науки	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
1.3.	Физика и астрономия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.4.	Химия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.5.	Науки о земле	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
1.6.	Биологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.	**Инженерное дело, технологии и технические науки (всего, сумма строк 2.1-2.23)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
2.1.	Архитектура	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
2.2.	Техника и технологии строительства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3.	Информатика и вычислительная техника	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.4.	Информационная безопасность	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.5.	Электроника, радиотехника и системы связи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.6.	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.7.	Электро- и теплоэнергетика	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.8.	Ядерная энергетика и технологии	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.9.	Машиностроение	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.10.	Физико-технические науки и технологии	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.11.	Оружие и системы вооружения	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.12.	Химические технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.13.	Промышленная экология и биотехнологии	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.14.	Техносферная безопасность и природообустройство	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.15.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.16.	Технологии материалов	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.17.	Техника и технологии наземного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.18.	Авиационная и ракетно-космическая техника	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.19.	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.20.	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.21.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.22.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
2.23.	Технологии легкой промышленности	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
3.	**Здравоохранение и медицинские науки (всего, сумма строк 3.1-3.5)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
3.1.	Фундаментальная медицина	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0

1	2	3					4					5					6				
3.2.	Клиническая медицина	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.3.	Науки о здоровье и профилактическая медицина	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0
3.4.	Фармация	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.5.	Сестринское дело	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X
4.	**Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки (всего, сумма строк 4.1-4.2)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
4.1.	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
4.2.	Ветеринария и зоотехния	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.	**Науки об обществе (всего, сумма строк 5.1-5.7)**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	**Образование и педагогические науки, всего**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
7.	**Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1-7.5)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	**Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1-8.6)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
8.1.	Искусствознание	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

[1] СПО – среднее профессиональное образование

Потребность в трудовых ресурсах на 2024 - 2027 годы

№ п/п	Наименование укрупненных групп направлений подготовки (специальностей, профессий)	Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень					Требуемый образовательный уровень				
		СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)	СПО[1] по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	высшее образование (бакалавриат)	высшее образование (магистратура)	высшее образование (специалитет)
		2024 год					2025 год					2026 год					2027 год				
1	2	3					4					5					6				
1.	**Математические и естественные науки (всего, сумма строк 1.1-1.6)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
1.1.	Математика и механика	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.2.	Компьютерные и информационные науки	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
1.3.	Физика и астрономия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.4.	Химия	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
1.5.	Науки о земле	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
1.6.	Биологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.	**Инженерное дело, технологии и технические науки (всего, сумма строк 2.1-2.23)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
2.1.	Архитектура	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
2.2.	Техника и технологии строительства	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.3.	Информатика и вычислительная техника	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.4.	Информационная безопасность	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.5.	Электроника, радиотехника и системы связи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.6.	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.7.	Электро- и теплоэнергетика	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.8.	Ядерная энергетика и технологии	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.9.	Машиностроение	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.10.	Физико-технические науки и технологии	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0

1	2	3					4					5					6				
2.11.	Оружие и системы вооружения	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
2.12.	Химические технологии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.13.	Промышленная экология и биотехнологии	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.14.	Техносферная безопасность и природообустройство	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.15.	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.16.	Технологии материалов	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
2.17.	Техника и технологии наземного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.18.	Авиационная и ракетно-космическая техника	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.19.	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.20.	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.21.	Управление в технических системах	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
2.22.	Нанотехнологии и наноматериалы	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
2.23.	Технологии легкой промышленности	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
3.	**Здравоохранение и медицинские науки (всего, сумма строк 3.1-3.5)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
3.1.	Фундаментальная медицина	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0	X	X	X	X	0
3.2.	Клиническая медицина	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.3.	Науки о здоровье и профилактическая медицина	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0	X	0	X	0	0
3.4.	Фармация	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0
3.5.	Сестринское дело	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X	0	X	0	X	X
4.	**Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки (всего, сумма строк 4.1-4.2)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
4.1.	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
4.2.	Ветеринария и зоотехния	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.	**Науки об обществе (всего, сумма строк 5.1-5.7)**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.	Психологические науки	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
5.2.	Экономика и управление	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.3.	Социология и социальная работа	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.4.	Юриспруденция	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
5.5.	Политические науки и регионоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
5.6.	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
5.7.	Сервис и туризм	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
6.	**Образование и педагогические науки, всего**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.1.	Образование и педагогические науки	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
7.	**Гуманитарные науки (всего, сумма строк 7.1-7.5)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

1	2	3					4					5					6				
7.1.	Языкознание и литературоведение	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0
7.2.	История и археология	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X
7.3.	Философия, этика и религиоведение	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.4.	Теология	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X	X	X	0	0	X
7.5.	Физическая культура и спорт	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.	**Искусство и культура (всего, сумма строк 8.1-8.6)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
8.1.	Искусствознание	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X
8.2.	Культуроведение и социокультурные проекты	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.3.	Сценические искусства и литературное творчество	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.4.	Музыкальное искусство	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0	X	0	0	0	0
8.5.	Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.6.	Экранное искусство	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0	0	0	X	X	0

[1] СПО – среднее профессиональное образование

Приложение № 3

к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» и план их реализации

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с показателями государственной программы
			дата начала реали-зации	дата окон-чания реали-зации		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2020	2027	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в

1	2	3	4	5	6	7
		образований Приморского края - территории вселения (по согласованию)				Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского крае
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения (по согласованию)	2020	2027	улучшение демографической ситуации в Приморском крае	замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского крае
1.1.1.	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение информированности соотечественников и общественности об условиях участия в	количество проведенных презентаций подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников

1	2	3	4	5	6	7
	потенциалом				подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, результатах реализации подпрограммы переселения	Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	обеспечение правовой и социальной защищенности соотечественников в период адаптации на территории вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение информированности соотечественников об условиях участия в подпрограмме переселения, предоставляемых государственных гарантиях и мерах социальной поддержки участников Госпрограммы по	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; количество проведенных презентаций

1	2	3	4	5	6	7
	за рубежом				переселению соотечественников и членов их семей, правах и обязанностях участников Госпрограммы по переселению соотечественников	подпрограммы переселения в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, увеличение возможностей их трудоустройства на территориях вселения; усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; численность участников Госпрограммы по переселению

1	2	3	4	5	6	7
						соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.1.4.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	увеличение численности прибывших участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.2.	Учет заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	усовершенствование системы учета поступивших заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и прибывших на территорию вселения соотечественников, подготовки аналитических материалов	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их

1	2	3	4	5	6	7
	соотечественников и членов их семей				участников Госпрограммы по переселению соотечественников	семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	информационное обеспечение реализации программы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	увеличение возможностей трудоустройства на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю; численность участников Госпрограммы по переселению

1	2	3	4	5	6	7
						соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	улучшение информированности потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников на территориях вселения	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	обеспечение права на трудоустройство в соответствии с полученной специальностью	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края -	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом

1	2	3	4	5	6	7
		территории вселения				(поднаймом) жилого помещения
1.1.4.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2027	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю
1.1.4.11.	Компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	2020	2020	усиление социальной поддержки на территориях вселения участников Госпрограммы по переселению соотечественников	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья, получивших компенсацию расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания
2.	Подпрограмма «Профессиональное	министерство труда и	2020	2024	содействие занятости	численность граждан в возрасте

1	2	3	4	5	6	7
	обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма обучения старшего поколения)	социальной политики Приморского края			граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
2.1.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия за период 2020 - 2024 годов пройдут профессиональное обучение или получат	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или

1	2	3	4	5	6	7
					дополнительное профессиональное образование не менее 4855 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
2.1.1.	Организация информирования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	информационное обеспечение реализации подпрограммы обучения старшего поколения	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование

1	2	3	4	5	6	7
2.1.2.	Организация информирования работодателей в целях участия в подпрограмме обучения старшего поколения	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	информационное обеспечение реализации подпрограммы обучения старшего поколения	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
2.1.3.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
2.1.4.	Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
2.1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия за период 2020 - 2024 годов пройдут профессиональное обучение или получат дополнительное профессиональное образование не менее	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых на конец отчетного

1	2	3	4	5	6	7
					4855 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших обучение, а также работников предпенсионного возраста
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение и закрепление на территории Приморского края квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, – не менее 80% от общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей

1	2	3	4	5	6	7
						численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение и закрепление на территории Приморского края квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, – не менее 80% от общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения
3.1.1.	Мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение и закрепление на территории Приморского края квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, – не менее 80% от общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять

1	2	3	4	5	6	7
					соглашения	трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	предоставление субсидий для оказания мер поддержки привлеченным работникам в размере и порядке, предусмотренных нормативным правовым актом Приморского края	доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение и закрепление на территории Приморского края квалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, – не менее 80% от общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

1	2	3	4	5	6	7
						в рамках соглашения
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края, министерство финансов Приморского края	2020	2027	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда); доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения; минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения; доля трудоустроенных выпускников

1	2	3	4	5	6	7
						образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	министерство труда и социальной политики Приморского края, министерство финансов Приморского края	2020	2027	предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда); удельных вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	предоставление государственных услуг и работ в области содействия занятости населения в соответствии с утвержденным государственным заданием	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения
4.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости

1	2	3	4	5	6	7
						населения
4.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
4.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация проведения оплачиваемых общественных работ	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация временного трудоустройства безработных граждан,	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в

1	2	3	4	5	6	7
	трудности в поиске работы				испытывающих трудности в поиске работы	поиске подходящей работы
4.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация профессиональной ориентации граждан	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
4.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам,	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	содействие самозанятости безработных граждан	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

1	2	3	4	5	6	7
	признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации					
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение информированности граждан о положении на рынке труда в Приморском крае	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	продление активного долголетия граждан пенсионного возраста	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

1	2	3	4	5	6	7
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение территориальной мобильности трудовых ресурсов, привлечение на территорию края востребованных специалистов	удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения
4.1.1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	уровень регистрируемой безработицы в среднем за год
4.1.1.14.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
4.1.2.	Приобретение краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» особо ценного движимого имущества	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	развитие государственной службы занятости населения	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан,

1	2	3	4	5	6	7
						принявших участие в опросе
4.1.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	определение значений показателей прогноза баланса трудовых ресурсов	количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	социальная поддержка граждан в период безработицы (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению государственного учреждения службы занятости населения, страховых пенсий, назначенных досрочно)	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
4.1.5.	Оплата договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование,	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими	удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан,

1	2	3	4	5	6	7
	закрепленных за краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» на праве оперативного управления				работу	принявших участие в опросе
4.1.6.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	министерство финансов Приморского края	2020	2027	развитие и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, составит не менее 3235 человек за период 2020 - 2024 годов; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и

1	2	3	4	5	6	7
					обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 70% ежегодно в 2020 - 2024 годах	обратившихся в органы службы занятости
4.2.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия: численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, составит не менее 3235 человек за период 2020 - 2024 годов; доля приступивших к трудовой деятельности	численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин,

1	2	3	4	5	6	7
					в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, составит не менее 70% ежегодно в 2020 - 2024 годах	имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
4.3.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия: численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, составит не менее 791 работника за период 2020 - 2022 годов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших	численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; количество отделений

1	2	3	4	5	6	7
					переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, составит не менее 85% ежегодно в 2020 - 2022 годах; количество отделений государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, составит не менее 5 к концу 2024 года; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 90% к концу 2024 года; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений	государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, – не менее 5 к концу 2024 года; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

1	2	3	4	5	6	7
					государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 90% к концу 2024 года	
4.3.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия: численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, составит не менее 791 работника за период 2020 - 2022 годов; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, составит не менее 85% ежегодно в 2020 - 2022 годах	численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

1	2	3	4	5	6	7
4.3.2.	Повышение эффективности службы занятости	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2024	в результате реализации мероприятия: количество отделений государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, составит не менее 5 к концу 2024 года; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, увеличится до 90% к концу 2024 года; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных	количество отделений государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, – не менее 5 к концу 2024 года; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

1	2	3	4	5	6	7
					полученными услугами, увеличится до 90% к концу 2024 года	
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес

1	2	3	4	5	6	7
					взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний; увеличение общей численности работников	рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; общая численность работников
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7
					заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края	самоуправления муниципальных образований Приморского края			со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия,	численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий

1	2	3	4	5	6	7
					направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	труда
5.1.1.1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным

1	2	3	4	5	6	7
					условий труда	заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.2.	Проведение с работодателями Приморского края мероприятий, направленных на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам проведения специальной	министерство труда и социальной политики Приморского края,	2020	2027	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в

1	2	3	4	5	6	7
	оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями	органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			оценка условий труда	общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.4.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью обеспечения соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.1.5.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края,	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со

1	2	3	4	5	6	7
		органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края			производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости	смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам

1	2	3	4	5	6	7
						специальной оценки условий труда
5.1.1.6.	Проведение испытаний и исследований (измерений) в рамках государственной экспертизы условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	улучшение качества проведения специальной оценки условий труда	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего

1	2	3	4	5	6	7
5.1.2.1.	Организация работы Межведомственной комиссии по охране труда, межведомственных комиссий в муниципальных образованиях края, координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти края, с целью координации работы по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующих видах экономической деятельности	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.2.	Проведение мониторинга внедрения передового опыта в области охраны труда в	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	улучшение условий труда, снижение производственного	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со

1	2	3	4	5	6	7
	организациях края				травматизма и профессиональных заболеваний	смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, финансирования мероприятий по охране труда, в том числе за счет средств Фонда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2020	2027	улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой

1	2	3	4	5	6	7
	социального страхования Российской Федерации	образований Приморского края				трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.4.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника по соблюдению требований охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;	несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной

1	2	3	4	5	6	7
					снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.2.5.	Оказание содействия по повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	повышение профессиональной компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на

1	2	3	4	5	6	7
						одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; общая численность работников
5.1.2.6.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных	2020	2027	обеспечение требований трудового законодательства, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7
		образований Приморского края			деятельности	опасных условиях труда; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.3.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество

1	2	3	4	5	6	7
						рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.3.1.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение удельного веса работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости работников; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.3.2.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на

1	2	3	4	5	6	7
	Приморском крае, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций края в области охраны труда с учетом категорий				улучшение условий и охраны труда	производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
5.1.3.3.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями Приморского края, аккредитованными в установленном порядке, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве по охране труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение качества обучения по программе дополнительного профессионального образования «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда»	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего
5.1.3.4.	Организация обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной политики Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение компетенции государственных гражданских служащих министерства труда и социальной политики Приморского края в сфере охраны труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

1	2	3	4	5	6	7
5.1.3.5.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, качества обучения, внедрения современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	повышение качества обучения по программе дополнительного профессионального образования «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда»	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего
5.1.3.6.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещания, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение компетенции государственных гражданских служащих министерство труда и социальной политики Приморского края в сфере охраны труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.4.	Совершенствование нормативно-правовой базы Приморского края в области охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	обеспечение профессиональной компетенции специалистов по охране труда в области требований трудового законодательства, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом;

1	2	3	4	5	6	7
					деятельности	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; общая численность работников
5.1.4.1.	Разработка и актуализация законов Приморского края и иных	министерство труда и социальной политики	2020	2027	своевременная актуализация нормативных	численность пострадавших от несчастных случаев на

1	2	3	4	5	6	7
	нормативных правовых актов Приморского края в области охраны труда	Приморского края			правовых актов в области охраны труда	производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия

1	2	3	4	5	6	7
						труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.5.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес

1	2	3	4	5	6	7
						рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.6.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	профилактика и предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего
5.1.6.1.	Развитие социального партнерства на территории Приморского края, подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда в региональные (территориальные) трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом;

1	2	3	4	5	6	7
					случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
					профессиональных заболеваний	
5.1.6.2.	Проведение краевых совещаний с работодателями по вопросам охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых

1	2	3	4	5	6	7
					социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.6.3.	Проведение конференций, круглых столов, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или)

1	2	3	4	5	6	7
					проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.6.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение показателя профессиональной	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых

1	2	3	4	5	6	7
					заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	проведена специальная оценка условий труда
5.1.6.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; показатель профессиональной заболеваемости; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
5.1.6.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.6.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение общественного внимания к вопросам охраны труда, воспитание молодежи	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом

1	2	3	4	5	6	7
	труда				культуры охраны труда	
5.1.6.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная со школьной скамьи, и формирование осознанного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.6.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма и его профилактике	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом
5.1.6.10.	Размещение в информационных Интернет-ресурсах, средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.д.) по актуальным вопросам в области охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	привлечение внимания общественности к проблемам охраны труда, производственного травматизма и его профилактике	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с

1	2	3	4	5	6	7
						несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего
5.1.7.	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес

1	2	3	4	5	6	7
						рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.7.1.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда в подведомственных учреждениях	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.1.7.2.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
					проведена специальная оценка условий труда	
5.1.7.3.	Рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	снижение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве; снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; снижение показателя профессиональной заболеваемости; увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; стимулирование работодателей к экономии до 20% сумм страховых взносов на обязательное	численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; показатель профессиональной заболеваемости; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес рабочих мест, на которых

1	2	3	4	5	6	7
					социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и за счет этих средств оплата расходов на мероприятия, направленные на предупреждение производственного травматизма и профилактику профессиональных заболеваний	проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
6.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев

1	2	3	4	5	6	7
						после получения среднего профессионального образования доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования; количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения

1	2	3	4	5	6	7
						работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов; количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте; доля трудоустроенных участников профессионального мастерства «Абилимпикс»
6.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
						молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получени среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получени высшего образования; доля трудоустроенных участников профессионального мастерства «Абилимпикс»
6.1.1.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения
6.1.2.	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение качества услуг, предоставляемых инвалидам специалистами государственного учреждения службы занятости населения	доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение

1	2	3	4	5	6	7
						службы занятости населения
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	получение данных о численности работающих инвалидов трудоспособного возраста	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	получение персональных данных об инвалидах трудоспособного возраста, нуждающихся в трудоустройстве	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.5.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотированные рабочие места	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	2020	2027	получение данных о заполнении квотированных рабочих мест для инвалидов, вакансиях в счет квот для инвалидов	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
6.1.6.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов; количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на

1	2	3	4	5	6	7
						период адаптации инвалида на рабочем месте
6.1.6.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов
6.1.6.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте (в течение трех месяцев)	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте
6.1.7.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	министерство труда и социальной политики Приморского края	2020	2027	повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста в Приморском крае	доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»

Приложение № 4

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПРОГНОЗ

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) краевыми государственными учреждениями в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги (работы)	Значение показателя объема государственной услуги (работы), человек								Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. руб.							
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	1060686	1060686	1060686	1060686	1060686	1060686	1060686	1060686	449349,13	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54
1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников																
	Показатель объема	52000	52000	52000	52000	52000	52000	52000	52000								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	государственной услуги (работы): человек																
1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	3020	3020	3020	3020	3020	3020	3020	3020								
1.3.	Психологическая поддержка безработных граждан																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	2970	2970	2970	2970	2970	2970	2970	2970								
1.4.	Направление для получения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, включая обучение в другой местности																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	3654	3654	3654	3654	3654	3654	3654	3654								
	в том числе по категориям:																
1.4.1.	Граждане, признанные в установленном порядке безработными																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	3604	3604	3604	3604	3604	3604	3604	3604								
1.4.2.	Незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	50	50	50	50	50	50	50	50								
1.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500	2500								
1.6.	Организация временного трудоустройства																
	Показатель объема	9660	9660	9660	9660	9660	9660	9660	9660								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	государственной услуги (работы): человек																
	в том числе по категориям:																
1.6.1.	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	9110	9110	9110	9110	9110	9110	9110	9110								
1.6.2.	Безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	450	450	450	450	450	450	450	450								
1.6.3.	Безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	100	100	100	100	100	100	100	100								
1.7.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	32000	32000	32000	32000	32000	32000	32000	32000								
1.8.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	951	951	951	951	951	951	951	951								
1.9.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	944400	944400	944400	944400	944400	944400	944400	944400								
1.10.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест																
	Показатель объема государственной услуги (работы): единиц	200	200	200	200	200	200	200	200								
1.11.	Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности)																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	90	90	90	90	90	90	90	90								
1.12.	Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности)																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	5	5	5	5	5	5	5	5								
1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам,																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	признанным в установленном порядке безработными																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	9436	9436	9436	9436	9436	9436	9436	9436								
2.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	250	300	320	350	380	400	450	500	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10
2.1.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов																
	Показатель объема государственной услуги (работы): человек	250	300	320	350	380	400	450	500								

Приложение № 5

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении реализации государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» за счёт средств краевого бюджета (тыс. руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»	министерство труда и социальной политики Приморского края; министерство финансов Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	X	X	X	X	528784,88	508447,50	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	4128846,38
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	1092,00	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11124,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	0410100000	X	1092,00	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11124,00
1.1.1	Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	3,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,40
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников за рубежом	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников), и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	1088,60	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11120,60

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.4.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.2.	Учет заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	61,20	63,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	628,20

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	0311	04101R0860	610	955,40	1041,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	10420,40
1.1.4.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территории вселения	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1.4.11.	Компенсации расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0311	04101R0860	610	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00
2.	Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма обучения старшего поколения)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
2.1.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	042P300000	X	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
2.1.1.	Организация информирования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.	Организация информирования работодателей в целях участия в подпрограмме обучения старшего поколения	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.1.4.	Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	042P352940	610, 630, 810	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	0430100000	X	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
3.1.1.	Мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0430122670	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	04301R4780	810	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края; министерство финансов Приморского края	X	X	X	X	468838,16	447948,05	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	3605419,51
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	министерство труда и социальной политики Приморского края; министерство финансов Приморского края	760	X	0440100000	X	467138,11	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	3594531,89
4.1.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0440170590	610	449349,13	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	3576742,91
4.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.14.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.2.	Приобретение краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» особо ценного движимого имущества	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0440170610	610	10000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.1.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0440122160	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.5.	Оплата договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» на праве оперативного управления	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0440170600	610	7788,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7788,98
4.1.6.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	министерство финансов Приморского края	752	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	044Р200000	X	672,59	672,59	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	6575,14
4.2.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	044Р254610	610	672,59	672,59	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	6575,14

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.3.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	044L300000	X	1027,46	504,92	463,35	463,35	463,35	463,35	463,35	463,35	4312,48
4.3.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	044L355690	610, 630, 810	427,46	358,92	303,35	303,35	303,35	303,35	303,35	303,35	2606,48
4.3.2.	Повышение эффективности службы занятости	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	044L352910	610	600,00	146,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	1706,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	33737,04	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	267935,27
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450100000	X	33737,04	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	267935,27
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	120, 240	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	496,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.1.1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.2.	Проведение с работодателями Приморского края мероприятий, направленных на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	240	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	432,00
5.1.1.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.4.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью обеспечения соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.5.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.1.6.	Проведение испытаний и исследований (измерений) в рамках государственной экспертизы условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	120, 240	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	64,00
5.1.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.1.	Организация работы Межведомственной комиссии по охране труда, межведомственных комиссий в муниципальных образованиях края, координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти края, с целью координации работы по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующих видах экономической деятельности	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.2.	Проведение мониторинга внедрения передового опыта в области охраны труда в организациях края	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.2.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, финансирования мероприятий по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.4.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника по соблюдению требований охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.5.	Оказание содействия по повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.6.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.3.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120530	240, 120	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	2392,00
5.1.3.1.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.2.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Приморском крае, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций края в области охраны труда с учетом категорий	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.3.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями Приморского края, аккредитованными в установленном порядке, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве по охране труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.4.	Организация обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной политики Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120530	240	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	2322,40

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.3.5.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, качества обучения, внедрения современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.6.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещания, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120530	120	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	69,60
5.1.4.	Совершенствование нормативной правовой базы Приморского края в области охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.4.1.	Разработка и актуализация законов Приморского края и иных нормативных правовых актов Приморского края в области охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.5.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450193100	530	33166,24	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	263368,87

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.6.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	240	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	1678,40
5.1.6.1.	Развитие социального партнерства на территории Приморского края, подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда в региональные (территориальные) трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.2.	Проведение краевых совещаний с работодателями по вопросам охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	240	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	390,40
5.1.6.3.	Проведение конференций, круглых столов, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	0113	0450120520	240	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.6.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00
5.1.6.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
5.1.6.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
5.1.6.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	168,00
5.1.6.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0113	0450120520	240	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	240,00
5.1.6.10.	Размещение в информационных Интернет-ресурсах, средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.д.) по актуальным вопросам в области охраны труда	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.1.7.	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.7.1.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.7.2.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства	министерство труда и социальной политики Приморского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.7.3.	Рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760	X	0460000000	X	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760	X	0460100000	X	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82
6.1.1.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460170590	610	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	4088,80
6.1.2.	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460170860	610	130,76	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	951,58
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.5.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотированные рабочие места	министерство труда и социальной политики Приморского края; органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы								
			ГР БС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
6.1.6.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	534,34	534,34	534,34	534,34	534,34	534,34	534,34	534,34	4274,72
					0460160690	810	4809,09	4809,09	4809,09	4809,09	4809,09	4809,09	4809,09	4809,09	38472,72
6.1.6.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	427,74	3421,92
					0460160690	810	3849,65	3849,65	3849,65	3849,65	3849,65	3849,65	3849,65	3849,65	30797,20
6.1.6.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте (в течение трех месяцев)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	0401	0460160690	630	106,60	106,60	106,60	106,60	106,60	106,60	106,60	106,60	852,80
					0460160690	810	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	959,44	7675,52
6.1.7.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	министерство труда и социальной политики Приморского края	760	X	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 6

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па

ИНФОРМАЦИЯ

о ресурсном обеспечении государственной программы Приморского края за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»	всего	X	1661986,28	1628480,80	1676496,00	1676496,00	1676496,00	1676496,00	1676496,00	1676496,00	13349443,08
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760, 752	1053201,40	1040033,30	1081227,00	1081227,00	1081227,00	1081227,00	1081227,00	1081227,00	8580596,70
		краевой бюджет	X	528784,88	508447,50	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	515269,00	4128846,38
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	640000,00
1.	Подпрограмма «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма переселения)	всего	760	9100,00	9200,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	74100,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	8008,00	8096,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	62976,00
		краевой бюджет	760	1092,00	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11124,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на добровольное переселение соотечественников, проживающих за рубежом»	всего	760	9100,00	9200,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	74100,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	8008,00	8096,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	62976,00
		краевой бюджет	760	1092,00	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11124,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом	всего	760	30,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	26,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,60
		краевой бюджет	760	3,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.2.	Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.3.	Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом, (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом – консульских учреждений Российской Федерации и временных групп МВД России по вопросам миграции) и организациями соотечественников за рубежом	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.	Предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников), и членам их семей	всего	760	9070,00	9200,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	9300,00	74070,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	7981,40	8096,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	7812,00	62949,40
		краевой бюджет	760	1088,60	1104,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	1488,00	11120,60
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.1.	Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.2.	Учет заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных)	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.3.	Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.4.	Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей	всего	760	510,00	525,00	525,00	525,00	525,00	525,00	525,00	525,00	4185,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	448,80	462,00	441,00	441,00	441,00	441,00	441,00	441,00	3556,80
		краевой бюджет	760	61,20	63,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	84,00	628,20
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.6.	Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.7.	Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.8.	Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины	всего	760	7960,00	8675,00	8775,00	8775,00	8775,00	8775,00	8775,00	8775,00	69285,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	7004,60	7634,00	7371,00	7371,00	7371,00	7371,00	7371,00	7371,00	58864,60
		краевой бюджет	760	955,40	1041,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	1404,00	10420,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.9.	Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.1.4.10.	Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.1.4.11.	Компенсации расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников	всего	760	600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		528,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	528,00
		краевой бюджет	760	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма обучения старшего поколения)	всего	760	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	642704,56
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	629850,40
		краевой бюджет	760	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»	всего	760	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	642704,56
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	629850,40
		краевой бюджет	760	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.1.	Организация информирования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.2.	Организация информирования работодателей в целях участия в подпрограмме обучения старшего поколения	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.3.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1.4.	Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста	всего	760	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	80338,07	642704,56
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	78731,30	629850,40
		краевой бюджет	760	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	1606,77	12854,16
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (далее – подпрограмма мобильности трудовых ресурсов)	всего	760	146046,82	153000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	1223046,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	128521,20	134640,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	1039321,20
		краевой бюджет	760	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.	Основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения»	всего	760	146046,82	153000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	1223046,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	128521,20	134640,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	1039321,20
		краевой бюджет	760	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.1.	Мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.1.2.	Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	всего	760	146046,82	153000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	154000,00	1223046,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	128521,20	134640,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	129360,00	1039321,20
		краевой бюджет	760	17525,62	18360,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	24640,00	183725,62
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.3.	Мониторинг реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Подпрограмма «Мероприятия в сфере занятости населения»	всего	760, 752	1306779,06	1266514,05	1313429,25	1313429,25	1313429,25	1313429,25	1313429,25	1313429,25	10453868,61
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760, 752	837940,90	818566,00	865323,70	865323,70	865323,70	865323,70	865323,70	865323,70	6848449,10
		краевой бюджет	760	468838,16	447948,05	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	448105,55	3605419,51
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	всего	760, 752	1221778,81	1207638,64	1246679,14	1246679,14	1246679,14	1246679,14	1246679,14	1246679,14	9909492,29
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760, 752	754640,70	760868,10	799908,60	799908,60	799908,60	799908,60	799908,60	799908,60	6314960,40
		краевой бюджет	760	467138,11	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	3594531,89
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг, выполнение работ) краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения»	всего	760	449349,13	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	3576742,91
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	449349,13	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	446770,54	3576742,91
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.1.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.6.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.7.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.8.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.9.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению государственного учреждения службы занятости населения, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.10.	Информирование о положении на рынке труда в Приморском крае	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.12.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.1.13.	Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.1.14.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.2.	Приобретение краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» особо ценного движимого имущества	всего	760	10000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10000,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	10000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10000,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.3.	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.4.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	760	699694,40	733963,90	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	6062365,50
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	699694,40	733963,90	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	771451,20	6062365,50
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.1.5.	Оплата договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с капитальным ремонтом нефинансовых активов, полученных в аренду или безвозмездное пользование, закрепленных за краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» на праве оперативного управления	всего	760	7788,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7788,98
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	7788,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7788,98
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.6.	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков	всего	752	54946,30	26904,20	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	252594,90
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	752	54946,30	26904,20	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	28457,40	252594,90
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.2.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	всего	760	33628,09	33628,09	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	328752,74
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	32955,50	32955,50	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	322177,60
		краевой бюджет	760	672,59	672,59	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	6575,14
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.2.1.	Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	всего	760	33628,09	33628,09	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	43582,76	328752,74
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	32955,50	32955,50	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	42711,10	322177,60
		краевой бюджет	760	672,59	672,59	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	871,66	6575,14
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.3.	Основное мероприятие «Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	всего	760	51372,16	25247,32	23167,35	23167,35	23167,35	23167,35	23167,35	23167,35	215623,58
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	50344,70	24742,40	22704,00	22704,00	22704,00	22704,00	22704,00	22704,00	211311,10
		краевой бюджет	760	1027,46	504,92	463,35	463,35	463,35	463,35	463,35	463,35	4312,48
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3.1.	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	всего	760	21372,16	17947,32	15167,35	15167,35	15167,35	15167,35	15167,35	15167,35	130323,58
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	20944,70	17588,40	14864,00	14864,00	14864,00	14864,00	14864,00	14864,00	127717,10
		краевой бюджет	760	427,46	358,92	303,35	303,35	303,35	303,35	303,35	303,35	2606,48
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4.3.2.	Повышение эффективности службы занятости	всего	760	30000,00	7300,00	8000,00	8000,00	8000,00	8000,00	8000,00	8000,00	85300,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)	760	29400,00	7154,00	7840,00	7840,00	7840,00	7840,00	7840,00	7840,00	83594,00
		краевой бюджет	760	600,00	146,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	1706,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»	всего	X	113737,04	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	907935,27
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	33737,04	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	267935,27
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	640000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.	Основное мероприятие «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний»	всего	X	113737,04	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	113456,89	907935,27
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	33737,04	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	33456,89	267935,27
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	80000,00	640000,00
5.1.1.	Мероприятия, направленные на улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества оценки существующих профессиональных рисков, пропаганду культуры безопасного труда на территории Приморского края	всего	X	50062,00	50062,00	50062,00	50062,00	50062,00	50062,00	50062,00	50062,00	400496,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	62,00	496,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	400000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.1.1.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда на территории Приморского края	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.2.	Проведение с работодателями Приморского края мероприятий, направленных на повышение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	всего	X	50054,00	50054,00	50054,00	50054,00	50054,00	50054,00	50054,00	50054,00	400432,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	54,00	432,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	50000,00	400000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.1.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.4.	Оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью обеспечения соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.1.5.	Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.1.6.	Проведение испытаний и исследований (измерений) в рамках государственной экспертизы условий труда	всего	760	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	64,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	64,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.1.	Организация работы Межведомственной комиссии по охране труда, межведомственных комиссий в муниципальных образованиях края, координационных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти края, с целью координации работы по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в соответствующих видах экономической деятельности	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.2.2.	Проведение мониторинга внедрения передового опыта в области охраны труда в организациях края	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.3.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, финансирования мероприятий по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.2.4.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и внедрения в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника по соблюдению требований охраны труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.2.5.	Оказание содействия по повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.2.6.	Организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.	Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда в Приморском крае	всего	X	30299,00	30299,00	30299,00	30299,00	30299,00	30299,00	30299,00	30299,00	242392,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	299,00	2392,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	240000,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.3.1.	Координация проведения на территории Приморского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей	всего	X	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	240000,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	30000,00	240000,00
5.1.3.2.	Координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Приморском крае, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций края в области охраны труда с учетом категорий	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.3.3.	Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями Приморского края, аккредитованными в установленном порядке, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве по охране труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.4.	Организация обучения и повышения квалификации по вопросам охраны труда и государственному управлению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной политики Приморского края	всего	760	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	2322,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	290,30	2322,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.3.5.	Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве, качества обучения, внедрения современных технологий обучения, в том числе дистанционного обучения	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.6.	Участие в научно-практических мероприятиях (семинар-совещания, конференции, конгрессы) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	всего	760	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	69,60
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	8,70	69,60
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.4.	Совершенствование нормативной правовой базы Приморского края в области охраны труда	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.4.1.	Разработка и актуализация законов Приморского края и иных нормативных правовых актов Приморского края в области охраны труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.5.	Субвенции на выполнение органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	всего	760	33166,24	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	263368,87
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	33166,24	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	32886,09	263368,87
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	760	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	1678,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	209,80	1678,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.6.1.	Развитие социального партнерства на территории Приморского края, подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда в региональные (территориальные) трехсторонние соглашения по регулированию социально-трудовых отношений	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.2.	Проведение краевых совещаний с работодателями по вопросам охраны труда	всего	760	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	390,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	48,80	390,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.6.3.	Проведение конференций, круглых столов, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.4.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края	всего	760	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.6.5.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края	всего	760	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	320,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.6.	Проведение ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей на территории Приморского края по номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей	всего	760	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.6.7.	Награждение победителей Дальневосточного межвузовского конкурса студенческих проектов в рамках Всемирного дня охраны труда	всего	760	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	120,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.8.	Проведение ежегодного краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	всего	760	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	168,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	168,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.6.9.	Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	всего	760	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	240,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	240,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.6.10.	Размещение в информационных Интернет-ресурсах, средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.д.) по актуальным вопросам в области охраны труда	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.7.	Основное мероприятие «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.7.1.	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.1.7.2.	Оказание консультативной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) и соблюдения трудового законодательства	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.7.3.	Рассмотрение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	всего		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	всего	760	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	всего	760	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	5985,29	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	5971,79	47787,82
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.1.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	всего	760	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	4088,80
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	511,10	4088,80
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.2.	Организация обучения специалистов государственного учреждения службы занятости населения по работе с инвалидами	всего	760	130,76	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	951,58
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	130,76	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	117,26	951,58
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.3.	Проведение ежемесячного мониторинга занятости инвалидов трудоспособного возраста	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.4.	Проведение персонифицированного учета инвалидов трудоспособного возраста, в том числе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.5.	Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов на квотированные рабочие места	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.6.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству инвалидов:	всего	760	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	42747,44
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	5343,43	42747,44
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.6.1.	Возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов в течение одного финансового года	всего	760	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	34219,04
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	4277,38	34219,04
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.1.6.2.	Возмещение работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте (в течение трех месяцев)	всего	760	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	8528,40
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	1066,05	8528,40
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

№ п/п	Наименование подпрограммы, программы, принятой в соответствии с требованиями федерального законодательства в сфере реализации государственной программы	Источники ресурсного обеспечения	ГРБС	Оценка расходов (тыс. руб.), годы								
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.7.	Участие в организации проведения конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (информирование инвалидов и работодателей о конкурсе, консультирование участников конкурса об услугах в области содействия занятости, информирование о ситуации на рынке труда, содействие в трудоустройстве участников конкурса)	всего	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		федеральный бюджет (субсидии, субвенции, иные межбюджетные трансферты)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		краевой бюджет	760	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		бюджет муниципальных образований		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		государственные внебюджетные фонды Российской Федерации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		территориальные государственные внебюджетные фонды		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		иные внебюджетные источники		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 7

к государственной программе
Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ИНФОРМАЦИЯ

о социальных и финансовых налоговых льготах, критериях целесообразности налоговых льгот, целях налоговых льгот, целевых показателях государственной программы, на значение (достижение) которых оказывают влияние налоговые льготы, а также о результативности налоговых льгот

Нормативный правовой акт, устанавливающий льготу	Краткое наименование налоговой льготы	Критерии целесообразности налоговой льготы				Наименование мероприятий государственной программы	Цель налоговой льготы	Целевой показатель (индикатор) государственной программы, на значение (достижение) которого оказывает влияние налоговая льгота	Результативность налоговой льготы (какое влияние окажет налоговая льгота на достижение целевого показателя (индикатора) государственной программы)	ГРБС	Налоговая льгота по годам, тыс. руб.							
		цели и задачи государственной программы, которым соответствует налоговая льгота	расходы на администрирование налоговой льготы (не более 10% от объема налоговой льготы), тыс. руб.	востребованность налоговой льготы (количество налогоплательщиков, которым предоставлена льгота), чел.	положительные внешние эффекты						2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Закон Приморского края от 27 ноября 2003 года № 82-КЗ «О налоге на имущество организаций»	налог на имущество организаций	цель: содействие занятости населения; задача: реализация активной политики обеспечения занятости населения	0,00	1	уменьшение налоговой нагрузки на краевые учреждения, снижение риска несвоевременной уплаты налога в бюджет	предоставление налоговой льготы по налогу на имущество организаций в отношении объектов социально-культурной сферы, используемых ими для нужд социального обеспечения; государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»	оптимизация расходов краевого бюджета	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	повышение качества оказываемых услуг в сфере занятости населения	министерство труда и социальной политики Приморского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Закон Приморского края от 27 ноября 2003 года № 82-КЗ «О налоге на имущество организаций»	налог на имущество организаций	цель: содействие занятости населения; задача: реализация активной политики обеспечения занятости населения	0,00	5	уменьшение налоговой нагрузки на краевые учреждения, снижение риска несвоевременной уплаты налога в бюджет	предоставление налоговой льготы по налогу на имущество организаций в отношении имущества, полученного в виде безвозмездной помощи (содействия) и (или) приобретенного за счет средств, полученных в виде безвозмездной помощи (содействия); государственная программа Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»	оптимизация расходов краевого бюджета	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	повышение качества оказываемых услуг в сфере занятости населения	министерство труда и социальной политики Приморского края	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Приложение № 8

к государственной программе
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Об оказании содействия добровольному
переселению в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом» государственной программы
Приморского края «Содействие занятости населения
Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, участвующие в реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма) (по согласованию): Арсеньевский городской округ; Артемовский городской округ; Владивостокский городской округ; городской округ Спасск-Дальний; Дальнегорский городской округ; Дальнереченский городской округ; Лесозаводский городской округ; Находкинский городской округ; Уссурийский городской округ; Анучинский муниципальный район; Дальнереченский муниципальный район;

	Кавалеровский муниципальный район; Кировский муниципальный район; Красноармейский муниципальный район; Лазовский муниципальный район; Михайловский муниципальный район; Надеждинский муниципальный район; Октябрьский муниципальный район; Партизанский муниципальный район; Пограничный муниципальный район; Пожарский муниципальный район; Спасский муниципальный район; Тернейский муниципальный район; Ханкайский муниципальный район; Хасанский муниципальный район; Хорольский муниципальный район; Черниговский муниципальный район; Чугуевский муниципальный район; Яковлевский муниципальный район
Цель подпрограммы	обеспечение реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации
Задачи подпрограммы	создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона; создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей на территориях вселения Приморского края, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве; содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в востребованных на территориях

	вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах); увеличение миграционного притока населения в Приморский край
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю, в том числе: численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников; численность членов их семей; замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей; количество проведенных презентаций подпрограммы в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, получивших компенсацию расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья, получивших компенсацию расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному

	размещению и обеспечению временного проживания; коэффициент миграционного прироста (убыли) населения Приморского края
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2027 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 11124,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1092,00 тыс. рублей; 2021 год – 1104,00 тыс. рублей; 2022 год – 1488,00 тыс. рублей; 2023 год – 1488,00 тыс. рублей; 2024 год – 1488,00 тыс. рублей; 2025 год – 1488,00 тыс. рублей; 2026 год – 1488,00 тыс. рублей; 2027 год – 1488,00 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 62976,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 8008,00 тыс. рублей; 2021 год – 8096,00 тыс. рублей; 2022 год – 7812,00 тыс. рублей; 2023 год – 7812,00 тыс. рублей; 2024 год – 7812,00 тыс. рублей; 2025 год – 7812,00 тыс. рублей; 2026 год – 7812,00 тыс. рублей; 2027 год – 7812,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, прибывших в Приморский край и зарегистрированных в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю, составит не менее 13033 человек за период 2020 - 2027 годов; замещение миграционной убыли населения прибывшими в Приморский край участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей составит не менее 22,7 процента

к концу 2027 года;
количество презентаций подпрограммы переселения, проведенных в странах проживания соотечественников - потенциальных участников Госпрограммы по переселению соотечественников, составит не менее 23 единиц за период 2020 - 2027 годов;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, которым предоставлена компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, составит не менее 200 человек ежегодно;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составит не менее 25 человек ежегодно;
численность участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран дальнего зарубежья, получивших компенсацию расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания, составит не менее 15 человек в 2020 году;
коэффициент миграционного прироста населения Приморского края составит 9,0 на 10 тыс. населения к концу 2027 года.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ ЕЕ РАЗВИТИЯ

1.1. Географическое положение и основные показатели социально-экономического развития Приморского края

Приморский край расположен в юго-восточной части России на берегу Японского моря и включает в себя 12 городских округов и 22 муниципальных района. Территория Приморского края занимает 164,7 тыс. кв. км, что составляет около одного процента площади Российской Федерации. Площадь заселения по наиболее крупным городским округам распределилась следующим образом: Владивосток – 0,56 тыс. кв. км, Артем – 0,51 тыс. кв. км,

Находка – 0,36 тыс. кв. км, Уссурийск – 3,63 тыс. кв. км. Средняя плотность населения по Приморскому краю – 11,9 человека на 1 кв. км, в том числе в крупных городских округах: Владивостокский – 1106,0 человека, Артемовский – 219,9 человека, Находкинский – 445,1 человека, Уссурийский – 51,2 человека.

В Приморском крае наметилась устойчивая тенденция к снижению среднегодовой численности постоянного населения. За период 2014 - 2018 годов численность населения уменьшилась на 25,5 тыс. человек.

Масштабы миграционного оттока в 2000-е годы снизились по сравнению с 1990-ми, но коэффициент миграций оставался стабильно отрицательный.

В 2018 году сокращение численности населения края происходило как за счет миграционного оттока (45,1% от общей убыли), так и по причине естественной убыли (54,9%).

В 2018 году прибыло в Приморский край из других регионов России 20780 человек, из других стран – 9761 человек. Выехало в другие регионы России 25565 человек, а в другие страны – 9630 человек. Таким образом, отрицательное сальдо миграции составило 4785 человек.

На начало 2019 года, по утвержденной оценке территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, численность постоянного населения Приморского края составила 1902,7 тыс. человек, в том числе городских жителей – 1472,4 тыс. человек (77,4%) и сельских жителей – 430,3 тыс. человек (22,6%).

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года», в Приморском крае будет иметь место сокращение численности населения рабочего возраста: к 2025 году – более чем на 7% (по отношению к 2017 году). На рынок труда вступает поколение родившихся в начале 2000-х годов, а покидает его поколение родившихся в конце 1950-х - 1960-х годов. При этом само население трудоспособного возраста постареет: доля лиц в возрасте

от 20 до 40 лет уменьшится на 10% в общей численности населения в возрасте от 20 до 60 лет. Привлечение трудовых мигрантов из-за пределов Приморского края является лишь одной из мер смягчения последствий сокращения потенциального числа работников. Среди других мер в первую очередь следует выделить увеличение экономической активности лиц старшего возраста и молодежи, а также повышение производительности труда.

Приморский край, как и другие территории Дальневосточного федерального округа, является трудонедостаточным регионом во всех сферах экономической деятельности, что требует привлечения дополнительных трудовых ресурсов.

В 2018 году в крае работали 22,4 тыс. иностранных трудовых мигрантов. Иностранная рабочая сила (далее – ИРС) в численности занятого населения Приморского края составляет небольшую часть (2,3%) и значительного влияния на социально-экономическое положение не имеет. По видам экономической деятельности самая высокая доля зависимости от привлечения ИРС наблюдается в строительстве (15,3%), сельском хозяйстве (6,5%) и обрабатывающих производствах (12,7%).

Сдвиги отраслевой структуры занятости в Приморском крае соответствуют общероссийским, но их динамика имеет особенности, обусловленные специализацией экономики и другими факторами развития.

Более заметен, чем в целом по России, рост занятости в отраслевой специализации Приморского края – транспорте и связи, то есть занятость отражает позитивный тренд усиления конкурентоспособной специализации. Как и для всей страны, для Приморского края в 2000-е годы был характерен рост занятости в строительстве и в торговле, но с середины 2000-х годах рост занятости в торговле прекратился; эта отрасль, представленная в основном немодернизированными форматами малого бизнеса, исчерпала потенциал развития в существующих условиях.

Транспортный комплекс Приморского края является системообразующей отраслью, его доля в валовой добавленной стоимости региона составляет более

24%. Работу отрасли обеспечивают свыше 8,7 тыс. транспортных предприятий, на которых задействовано более 66,3 тыс. человек, что составляет 6,7% от численности всех работающих в регионе.

Через Приморский край пролегают транзитные торговые пути между Европой и Восточной Азией, между Северо-Восточной Азией и Северной Америкой. Наличие прямого железнодорожного выхода к крупным морским портам Тихоокеанского побережья, а также к сухопутным пограничным переходам Пограничный - Суйфэньхэ, Махалино - Хуньчунь, Хасан - Туманган создает благоприятные условия для внутренних и внешних перевозок.

Отрасль «Машиностроение» производит около 6% валового регионального продукта, в ней занято примерно 7% рабочей силы Приморского края. На данный момент около половины объема продукции обрабатывающей промышленности приходится именно на машиностроение. Существует устойчивый спрос на машиностроительную продукцию. В регионе действуют известные крупные предприятия, такие как Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина, входящая в холдинг АО «Вертолеты России», «Мазда Соллерс», предприятия судостроения и судоремонта.

Развитие судостроения и судоремонта сегодня привязано к военным заказам, тогда как с точки зрения экономической перспективы ключевая для региона высокотехнологичная отрасль, которой является судостроение и судоремонт, должна быть достаточно конкурентоспособной для удовлетворения спроса на продукцию гражданского назначения. Сюда входит производство газовозных, рыболовецких, торговых и научно-исследовательских судов, а также их своевременный ремонт и оснащение.

Рыбохозяйственный комплекс является якорным сектором для экономики Приморского края. Отрасль имеет большое значение в обеспечении населения Приморского края и других регионов страны рыбными товарами и вносит весомый вклад в формирование валового регионального продукта (ВРП). В 2016 году доля рыболовства и рыбоводства в ВРП Приморского края составила 5,4%, доля занятых в отрасли составила 2% от общего числа занятых региона.

Компании Приморского края вылавливают около трети всей рыбы на Дальнем Востоке и пятую часть общероссийского объема (около 775 тыс. тонн рыбы в 2016 году).

Добывающие предприятия Приморского края являются лидирующими российскими производителями и экспортерами нескольких видов продукции, в том числе продукции с содержанием бора, вольфрамового, свинцового и германиевого концентрата. Производство развивается благодаря наличию на территории региона уникальных месторождений. Тем не менее сектор не является основным для экономики Приморского края, доля минерально-сырьевой продукции в валовом краевом продукте составляет около 1%. Количество работников, занятых в добыче полезных ископаемых, около 10 тыс. человек.

В объеме общероссийского производства Приморские горнодобывающие предприятия производят 100% боропродукции (ООО «Дальнегорский ГОК»), свыше 75,3% вольфрамового концентрата (АО «Приморский ГОК» и ООО «Лермонтовский ГОК»), 33,1% свинцового и 7,7% цинкового концентрата, висмута – 23%, кадмия – 10,2% и серебра – 3,2% (АО «ГМК Дальполиметалл»).

Агропромышленный комплекс является традиционной отраслью для Приморского края и играет важную роль в экономике региона. Приморский край - один из лидеров регионов Дальнего Востока по выращиванию ряда сельскохозяйственных культур, особенно соевых бобов и риса. В Приморский край приходят крупные российские и иностранные инвесторы, планируется ряд инвестиционных проектов развития животноводства и агропромышленной инфраструктуры, некоторые проекты уже реализованы. Создаются крупные свинокомплексы, реализуется проект межрегионального оптового распределительного центра (ОРЦ), проектируются крупные зерновые терминалы. В то же время производительность труда в секторе пока недостаточно высокая: в 2015 году на одного занятого в растениеводстве и животноводстве приходилось 0,4 млн рублей, что является одним из самых

низких показателей производительности на Дальнем Востоке.

Малые и средние предприятия (включая индивидуальных предпринимателей) имеют большое значение для социально-экономического развития Приморского края. Так, доля малого и среднего предпринимательства в суммарной численности занятых края составляет 26,6%, что выше, чем в среднем по России.

Ключевыми возможностями для развития малых и средних предприятий Приморского края являются: потенциал развития экспорта (туризм, сельское хозяйство и продукты питания, марикультура, продукция деревопереработки, мебели, лекарственные препараты и биологически активные добавки), наличие неудовлетворенного спроса в социальной сфере, на транспортные, туристические услуги, наличие потенциала производства рыбной продукции, благоприятные условия для развития сервисных компаний, оказывающих услуги крупному бизнесу.

Для повышения престижа работников образования Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» предусмотрены следующие меры социальной поддержки молодых специалистов:

единовременная денежная выплата предоставляется специалисту, впервые трудоустроившемуся в образовательную организацию в течение трех лет со дня окончания по очной форме обучения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника;

ежемесячная денежная выплата в размере 10000 рублей предоставляется молодому специалисту до достижения трехлетнего стажа работы в образовательной организации;

компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50% фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения,

но не более 10000 рублей в месяц, предоставляется молодому специалисту в течение одного года работы в образовательной организации.

Более подробная информация о мерах социальной поддержки молодых специалистов размещена на сайте министерства образования Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/education/ (в разделе документы/педагогические кадры).

Для медицинских работников, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в медицинские организации, Законом Приморского края от 23 ноября 2018 года № 391-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» установлены следующие меры поддержки:

ежемесячная денежная выплата предоставляется специалистам до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы по специальности в медицинской организации;

ежемесячная денежная выплата предоставляется врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы;

единовременная денежная выплата предоставляется медицинскому работнику в размере, которой дифференцирован в зависимости от месторасположения медицинской организации, в которую трудоустроен медицинский работник, а также должности;

компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения предоставляется медицинскому работнику в размере фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 20000 рублей в месяц, в течение пяти лет работы в медицинской организации, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы;

денежная выплата в размере 3000 рублей предоставляется медицинским работникам амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях у жителей Приморского края.

В 2018 году число вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения» в течение года, выросло с 60790 до 65044 единиц (увеличилось на 7%).

Основными причинами незаполнения российскими гражданами вакансий являются:

несоответствие заявленных вакансий и квалификации безработных граждан. Только в городах Владивостоке, Уссурийске и Находке заявлено 60% от всех вакансий, а численность безработных граждан, состоящих на учете в краевом государственном бюджетном учреждении «Приморский центр занятости населения», составляет 17% от общего числа зарегистрированных безработных. При этом возможности территориального перераспределения рабочей силы невысоки, так как условия проживания и оплаты труда не привлекают безработных граждан к трудоустройству на другой территории;

гендерная несбалансированность регионального рынка труда: спрос на рабочую силу состоит преимущественно из спроса на рабочие мужские профессии (80% от общего числа вакансий). В предложении на регистрируемом рынке труда большинство женщин (55%), преимущественно имеющих профессии служащих;

низкое качество рабочих мест (тяжелый физический или неквалифицированный труд, вредные и опасные условия труда, высокие риски профессиональных заболеваний, низкий уровень оплаты труда).

Экономика Приморского края испытывает острую потребность в молодых высококвалифицированных специалистах, владеющих современными научными знаниями и новыми технологиями в различных отраслях экономики.

В Приморском крае определен общий перечень приоритетных

инвестиционных проектов в различных секторах экономики. В него вошли проекты, которые либо реализуются или планируются к реализации согласно утвержденным документам (проект включен в государственную программу; концепцию развития отдельных территорий или другие федеральные и региональные документы), либо являются крупными (объем инвестиций в проект свыше 250 млн рублей), либо являются значимыми для развития отдельной отрасли.

В перечень включены 125 приоритетных инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций в размере 2,5 трлн рублей, из них 23 проекта в туристском секторе с суммой инвестиций в размере 302 млрд рублей; 16 проектов в агропромышленном комплексе с суммой инвестиций в размере 155 млрд рублей; 16 проектов в рыбохозяйственном комплексе с суммой инвестиций в размере 64 млрд рублей; 37 проектов в секторе транспорта и логистики с суммой инвестиций в размере 977 млрд рублей; 6 проектов в лесопромышленном комплексе с суммой инвестиций в размере 9,5 млрд рублей; 2 проекта в нефтегазовой и нефтехимической промышленности с суммой инвестиций в размере 1124 млрд рублей; 14 проектов в горно-металлургическом и горно-химическом секторе с суммой инвестиций в размере 22 млрд рублей; 10 проектов в машиностроении с суммой инвестиций в размере 153 млрд рублей; 1 рекомендуемый к реализации проект в бриллиантовой промышленности.

Реализация указанных инвестиционных проектов потребует увеличения численности молодежи, обучающейся в средних и высших учреждениях профессионального образования. Информация о системе профессионального образования Приморского края (федеральные, краевые учреждения профессионального образования) представлена в приложении № 6 к подпрограмме.

В настоящее время система среднего профессионального образования включает 30 краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края. Система высшего образования

включает 7 государственных федеральных вузов.

Профессиональными образовательными учреждениями среднего профессионального образования и образовательными организациями высшего образования предлагается большой спектр специальностей и направлений подготовки высшего образования: бакалавриат – 112, специалитет – 37, магистратура – 89, образовательные программы среднего профессионального образования – 97, в том числе 32 программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих и 65 программ подготовки специалистов среднего звена.

Таким образом, стратегия развития Приморского края должна учитывать тенденции депопуляции, старения населения и сокращения численности трудоспособного населения. В перспективе трудовые ресурсы Приморского края будут ограничивать возможности развития экономики, прежде всего создание трудоемких производств. Поэтому необходимы дополнительные источники рабочей силы.

Первый источник – повышение мобильности населения Приморского края, что позволит снизить дисбаланс спроса и предложения, а также уровень безработицы на рынках труда периферийных территорий края и обеспечить дополнительными внутренними трудовыми ресурсами зоны экономического роста на территории края.

Второй источник – трудовая миграция специалистов и квалифицированных рабочих из других регионов России для строительства крупных промышленных и инфраструктурных объектов, которую обеспечивают крупные российские компании.

Третий источник – привлечение иностранных трудовых мигрантов, который уже существует в виде сезонной занятости в сельском хозяйстве и строительстве. Демографическая и экономическая ситуация в Приморском крае ставит на повестку дня вопрос о расширении международной трудовой миграции, без которой смягчение количественных и структурных последствий сокращения численности трудовых ресурсов едва ли будет возможно.

Четвертый источник – привлечение на постоянное место жительства в

Приморский край соотечественников в рамках реализации Госпрограммы по переселению соотечественников.

Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы исполнительной власти Приморского края, органы местного самоуправления заинтересованы в добровольном переселении соотечественников в Приморский край. С этой целью переселенцам создаются условия для обеспечения добровольного переселения: оказывается содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении и жилищном обустройстве участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, а также в предоставлении социальных услуг.

Подпрограммой предусмотрено три проекта переселения: «Городские округа», «Муниципальные районы» и «Профессиональное образование». Описание проектов переселения приведено в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников при переселении на постоянное место жительства в Приморский край предоставляют сведения о предполагаемой занятости на территории Приморского края. Они имеют право:

1) осуществлять трудовую деятельность в качестве наемного работника у работодателя, осуществляющего экономическую деятельность на территории вселения Приморского края и изъявившего желание принять на работу лиц из числа соотечественников;

2) заниматься инвестиционной и предпринимательской деятельностью, в том числе без образования юридического лица и без создания новых рабочих мест. В настоящее время на территории Приморского края в рамках постановления Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2021 годы», действуют подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства в Приморском крае»;

3) заниматься сельскохозяйственной деятельностью и агропромышленным производством.

Основные направления региональной политики в сфере развития агропромышленного комплекса определены постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы» (далее – государственная программа сельского хозяйства). Развитие малых форм хозяйствования является важнейшим условием обеспечения устойчивости сельского развития Приморского края и выделено одним из приоритетных направлений развития агропромышленного комплекса края.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка малым формам хозяйствования (крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальные предприниматели, занимающиеся сельскохозяйственным производством, личные подсобные хозяйства, сельскохозяйственные потребительские кооперативы, соответствующие определению микропредприятия (с численностью занятых до 15 человек). Планируется, что в 2018 - 2021 годах начинающими фермерами с помощью государственной поддержки будет создано 64 хозяйства, которые обеспечат Приморский край 284 новыми постоянными рабочими местами; также будет построено или реконструировано 12 семейных животноводческих ферм.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрены выплаты субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) на возмещение части затрат, связанных с сохранением и повышением плодородия почв, с поддержкой элитного семеноводства, с производством продукции животноводства, поддержкой племенного животноводства, на компенсацию части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам.

Субсидии гражданам, ведущим личные подсобные хозяйства в Приморском крае, будут предоставляться на возмещение части затрат на уплату страхового взноса при страховании посевов, птицы, техники и животных, возмещение части затрат по уплате процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях и сельскохозяйственных потребительских кооперативах на поддержку и развитие личного подсобного хозяйства.

Государственной программой сельского хозяйства предусмотрена государственная поддержка по развитию семейных животноводческих ферм и начинающих фермерских хозяйств;

4) вести личное подсобное хозяйство на территориях вселения Приморского края;

5) получать профессиональное образование, в том числе послевузовское и дополнительное образование (за счет собственных средств соотечественников). Для успешной реализации данного направления подпрограммой предусмотрен проект переселения «Профессиональное образование»;

6) заниматься иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью.

1.2. Анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации подпрограммы.

На территории Приморского края в 2018 году среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (доход от трудовой деятельности) составила 36024,0 рубля. Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы составил 105,6%.

В Приморском крае за последние года прослеживается устойчивая тенденция к снижению уровня общей и регистрируемой безработицы.

Характеристика текущего состояния
социально-экономического развития Приморского края

Показатели рынка труда Приморского края	2016 год	2017 год	2018 год
Среднегодовая численность рабочей силы, тыс. человек	1049,3	1039,0	1040,7
Среднегодовая численность занятого населения, тыс. человек	986,5	982,7	984,2
Среднегодовой уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов	6,0	5,4	5,4
Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, процентов	1,5	1,2	0,9
Напряженность на рынке труда (в среднегодовом исчислении), число незанятых граждан на одно вакантное рабочее место	0,5	0,2	0,2

В 2018 году численность безработных в соответствии с критериями Международной организации труда (МОТ) составила 56,5 тыс. человек, из них 9,8 тыс. – это граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть присвоен статус безработного в краевом государственном бюджетном учреждении «Приморский центр занятости населения». Общий уровень безработицы составил 5,4%. Из числа зарегистрированных безработных более 56,7% безработных – горожане, более половины (51,9%) – женщины. Большая часть безработных (55,1%) имеет высшее и среднее профессиональное образование. Наличие работы имеет прямую зависимость от уровня образования: уровень безработицы тем ниже, чем выше образование.

Соотечественники, допустившие в своих заявлениях об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников несоответствие реальной квалификации или деятельности, могут устроиться на работу по рабочим профессиям (специальностям), не требующим определенных профессиональных знаний и опыта, или воспользоваться услугами краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» и пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на безвозмездной основе в течение шести месяцев до получения российского

гражданства.

Территория Приморского края относится к территориям приоритетного заселения, на которых участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей в полном объеме предоставляются государственные гарантии и социальная поддержка из федерального бюджета. В случае выезда участника Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через три года, все понесенные государством затраты подлежат возврату.

II. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены Госпрограммой по переселению соотечественников.

Целью подпрограммы является:

обеспечение реализации Госпрограммы по переселению соотечественников в целях социально-экономического развития Приморского края и улучшения демографической ситуации.

Задачами подпрограммы являются:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Приморский край для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона;

создание условий для адаптации и интеграции участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество, оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве;

содействие обеспечению потребности экономики Приморского края в

востребованных на территориях вселения специалистах (врачах, учителях, среднем медицинском персонале, иных квалифицированных специалистах);

увеличение миграционного притока населения в Приморский край.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе, в том числе в составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Реализация мероприятий по информационному сопровождению подпрограммы переселения:

1.1. Нормативное правовое обеспечение реализации подпрограммы переселения. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в Приморском крае, приведен в разделе VI приложения № 8 к государственной программе;

1.2. Информационное обеспечение реализации подпрограммы переселения, проведение презентаций в странах с наиболее высоким миграционным потенциалом. Осуществление закупок услуг по изготовлению печатной продукции, видеоматериалов, а также направление работников в служебную командировку осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

1.3. Проведение видеоконференций с соотечественниками, проживающими за рубежом (при организационном участии уполномоченных органов за рубежом - консульских учреждений Российской Федерации и

временных групп МВД России по вопросам миграции), и организациями соотечественников за рубежом осуществляется министерством труда и социальной политики Приморского края с приглашением территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления и организаций (по согласованию).

2. Реализация мероприятий по обустройству и социальной адаптации соотечественников:

2.1. Содействие участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей во временном размещении и обустройстве на территории вселения. Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа:

а) на этапе временного размещения на территориях вселения Приморского края:

за счет средств соотечественников предполагается оплата общежития или гостиницы. На территории вселения муниципального образования Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев;

б) на этапе постоянного жительства предполагается содействие

жилищному обустройству соотечественников в рамках действующих государственных программ на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. На некоторых территориях вселения, указанных в приложении № 1 к настоящей подпрограмме, предполагается выделение земельных участков под индивидуальное жилищное строительство.

Порядок приобретения (получения) земельных участков определен Федеральным законом от 27 декабря 2018 года № 503-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях предоставления гражданам земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и расположенных на территориях субъектов Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и статью 3 Федерального закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения».

Иностранным гражданам и лицам без гражданства, являющимся участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и членами их семей, совместно переселяющимся на постоянное место жительство в Российскую Федерацию, может быт выделен в безвозмездное пользование на пять лет земельный участок, площадь которого не превышает 1 гектара, находящийся в государственной или муниципальной собственности и расположенный на территории Приморского края.

Земельный участок может использоваться гражданином, которому он предоставлен, для осуществления любой не запрещенной федеральным законом деятельности при соблюдении установленных федеральным законом условий. По истечении трех лет со дня заключения договора безвозмездного пользования земельным участком гражданин предоставляет в орган государственной власти или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, декларацию об использовании земельного участка. В случае ее непредставления орган государственной власти

или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, вправе провести внеплановую проверку соблюдения гражданином требований земельного законодательства.

До окончания срока действия договора безвозмездного пользования земельным участком (но не ранее чем за 6 месяцев) гражданин вправе подать в орган государственной власти или орган местного самоуправления, уполномоченные на предоставление земельных участков в соответствии с земельным законодательством, лесным законодательством, заявление о предоставлении такого земельного участка в собственность или аренду на срок до 49 лет. Участок из состава земель лесного фонда может быть предоставлен только в аренду;

2.2. Учет заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, формирование реестра участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства в Приморский край, осуществляется с использованием единого централизованного информационного ресурса (банка данных);

2.3. Содействие трудоустройству и занятости участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территориях вселения Приморского края, при личном обращении гражданина.

Актуальный банк вакансий Приморского края размещен на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.soctrud.primorsky.ru в подразделе «Спрос и предложение на рынке труда» раздела «Труд и занятость», а также на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) «Работа в России» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.trudvsem.ru;

2.4. Формирование, регулярное обновление и размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, получения профессионального образования, реализации подпрограммы переселения и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники»; информационное сопровождение реализации подпрограммы переселения в средствах массовой информации. Адрес информационного портала АИС «Соотечественники» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.aiss.gov.ru;

2.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не должен превышать трех месяцев. Реализация мероприятия осуществляется краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.6. Оказание консультационной и информационной поддержки по вопросам предпринимательской деятельности. Мероприятие реализуется в рамках действующих на территории Приморского края государственных программ, направленных на поддержку малого бизнеса.

Мероприятия по предоставлению грантов крестьянским (фермерским) хозяйствам реализуются в рамках постановления Администрации Приморского края от 20 мая 2013 года № 193-па «О предоставлении грантов в форме субсидии на содействие достижению целевых показателей региональных программ развития агропромышленного комплекса в части финансового обеспечения затрат на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы». По направлению «начинающий фермер» для разведения крупного рогатого скота мясного или молочного

направлений сумма гранта составляет до 3 млн рублей, для ведения иных видов деятельности сумма гранта составляет до 1,5 млн рублей.

Порядок отбора начинающих фермеров и предоставления им грантов в форме субсидии установлен постановлением Администрации Приморского края от 20 мая 2013 года № 193-па «О предоставлении грантов в форме субсидии на содействие достижению целевых показателей региональных программ развития агропромышленного комплекса в части финансового обеспечения затрат на создание и развитие начинающих крестьянских (фермерских) хозяйств, развитие семейных животноводческих ферм в Приморском крае на 2013 - 2020 годы».

В Приморском крае поддержка предпринимателей реализуется в рамках государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 382-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Экономическое развитие и инновационная экономика Приморского края» на 2013 - 2021 годы».

Получить государственную поддержку может предприятие или индивидуальный предприниматель, включенный в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (https://rmsp.nalog.ru).

Предприниматели Приморского края могут воспользоваться услугами институтов развития бизнеса Приморского края, которые объединены на площадке центра «Мой бизнес» (ул. Тигровая, д. 7).

Центр «Мой бизнес» работает в режиме «одного окна» по следующим направлениям:

Гарантийный фонд Приморского края предоставляет поручительства по кредитным договорам для оформления предприятием банковских кредитов, заключенным на срок не менее 1 года и не более 10 лет по кредитам на приобретение, модернизацию основных средств объектов недвижимости и не более 2 лет по кредитам на иные цели, а также для участия субъектов малого и

среднего предпринимательства (далее – МСП) в государственных закупках. Контактные данные: адрес: г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 7, офис 408; e-mail: garantprim@mail.ru; сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.garantprim.ru;

Центр поддержки предпринимательства Приморского края оказывает консультационную поддержку (юридическую, бухгалтерскую), проводит конференции и обучающие семинары. Контактные данные: г. Владивосток, ул. Тигровая, д. 7, офис 603; сайт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: http://exportvl.ru.

Инвестиционное Агентство Приморского края (http://pkia.ru) представляет по обращению инвесторов (инициаторов) информацию, связанную с осуществлением инвестиционной деятельности; разрабатывает бизнес-планы инвестиционных проектов и адаптирует их под требования инвестора; оформляет права заявителя на земельный участок для реализации инвестиционного проекта на территории Приморского края; оформляет разрешительную и согласительную документацию, необходимую для реализации инвестиционного проекта.

Микрокредитная компания Приморского края создана в целях предоставления микрозаймов для малого и среднего бизнеса (ставка от 3,87% до 7,75%). С условиями и правилами предоставления микрозайма можно ознакомиться по ссылке: http://mb.primorsky.ru/guide/micro-credit.

На федеральном уровне в целях содействия бизнесу создана Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства (далее – Корпорация МСП).

В рамках Программы стимулирования кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства существует льготная стоимость кредитов для субъектов малого и среднего предпринимательства.

Подробная информация об уполномоченных банках, приоритетных отраслях, условиях и требованиях, порядке взаимодействия с уполномоченными банками размещена на сайте Корпорации МСП в

информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://corpmsp.ru/bankam/programma_stimulir/.

Корпорацией МСП совместно с АО «МСП Банк» разработан портал АИС Национальная гарантийная система (АИС НГС) для упрощения процедуры подачи заявок на получение льготного кредита. Ознакомиться с детальной информацией по порядку регистрации и авторизации на портале АИС НГС, а также по формированию и отправке кредитной заявки можно на сайте портала в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://smbfin.ru.

Консультацию и техническую поддержку можно получить, направив запрос в АО «МСП Банк» по адресу электронной почты: msbsupport@mspbank.ru.

Предприниматели могут воспользоваться услугами региональных лизинговых компаний, которые в режиме онлайн, независимо от региона России, реализуют Программу льготного лизинга оборудования.

В рамках договоров лизинга предусмотрено финансирование в размере от 5 млн рублей до 200 млн рублей сроком до пяти лет. Ставки по лизинговым контрактам: 6% годовых для оборудования российского производства и 8% годовых – для импортного;

2.7. Компенсация расходов на переаттестацию ученых степеней, нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Согласно статье 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после установления в Российской Федерации эквивалентности документов иностранных государств об образовании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании, сдачи экзамена по специальности в порядке,

установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и прохождения аккредитации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации. Порядок сдачи специального экзамена определен постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 1995 года № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 июля 2000 года № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах». Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития рассматривает вопрос о проведении специальных экзаменов для лиц, окончивших соответствующие образовательные организации в иностранных государствах, при условии, что Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки осуществлено признание и установление эквивалентности документов иностранных государств. В случае успешной сдачи специальных экзаменов выдается сертификат специалиста, который дает право на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации.

Компенсационные выплаты участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются в размере государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании. Выплаты производятся краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.8. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим

из Украины, осуществляется в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.9. Компенсация расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Содействие оказывается соотечественникам, переселившимся на постоянное место жительства на территорию вселения с территории иностранного государства. Выплаты производятся краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» за счет средств краевого бюджета в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме;

2.10. Обеспечение предоставления мер социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей. Мероприятие реализуется государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения на территориях вселения Приморского края.

В сфере образования участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей предоставляются следующие услуги:

обеспечение местами в дошкольных общеобразовательных организациях и общеобразовательных организациях, в том числе путем создания дошкольных групп при общеобразовательных школах, образовательных организациях «Начальная школа - детский сад» и увеличения количества групп кратковременного пребывания детей с различным режимом и профилем;

обеспечение бесплатным питанием младших школьников;

выделение дополнительных часов на индивидуальные занятия для детей, слабо владеющих русским языком;

предоставление учебников и других учебных материалов для изучения культурно-исторического наследия региона.

В сфере социального обслуживания участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей имеют право на предоставление мест в учреждениях социального обслуживания населения и

оказание иных услуг в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании граждан.

Социальное обслуживание населения в Приморском крае представляет собой деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Расходы на финансирование социальных услуг осуществляются в пределах средств, предусмотренных государственными образовательными организациями и государственными учреждениями социального обслуживания населения, после регистрации соотечественников в установленном порядке и до приобретения ими гражданства Российской Федерации.

Целевой прием участников Госпрограммы по переселению соотечественников на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов осуществляется в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 года № 1147 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Порядок заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовые формы установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

2.11. Компенсация расходов на оплату гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания соотечественников, прибывших на территорию Приморского края из стран

дальнего зарубежья в рамках Госпрограммы по переселению соотечественников, осуществляется в порядке, утверждаемом Администрацией Приморского края.

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется посредством:

осуществления закупок товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

предоставления из краевого бюджета краевому государственному бюджетному учреждению «Приморский центр занятости населения» субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления краевому государственному бюджетному учреждению «Приморский центр занятости населения» бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы переселения в порядке согласно приложению № 2 к настоящей подпрограмме.

Финансовые средства на реализацию мероприятий подпрограммы предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, приведенными в приложении № 7 к государственной программе Российской Федерации «Обеспечение

общественного порядка и противодействие преступности», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности».

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Приморского края - территорий вселения, работодателями.

Координатором Госпрограммы по переселению соотечественников является МВД России. Представителем координатора подпрограммы на территории Приморского края является Управление МВД России по Приморскому краю.

Представитель координатора подпрограммы на территории Приморского края выполняет следующие функции:

1) осуществляет поддержку и наполнение единого централизованного информационного ресурса (банка данных), в котором отражается информация о каждом участнике Госпрограммы по переселению соотечественников и членах его семьи на каждой из стадий переселения (подача заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, получение свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников, постановка на учет, получение разрешения на временное проживание, вида на жительство, временного убежища, приобретение гражданства Российской Федерации), а также о выплатах и компенсациях из федерального бюджета;

2) ежемесячно предоставляет уполномоченному органу Приморского края информацию о мониторинге реализации подпрограммы;

3) совместно с уполномоченным органом Приморского края проводит мероприятия по презентации подпрограммы в режиме видеоконференции в странах возможного исхода соотечественников, готовит информацию о подпрограмме и ходе ее реализации;

4) проводит работу по разъяснению участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей условий участия в подпрограмме, вносит предложения по ее модернизации;

5) проводит работу по выполнению обязательств Российской Федерации, предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников, перед соотечественниками.

Уполномоченным органом Приморского края по реализации подпрограммы является министерство труда и социальной политики Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган Приморского края осуществляет следующие функции:

1) управление реализацией подпрограммы;

2) общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий подпрограммы в пределах их компетенции;

3) координация действий органов исполнительной власти Приморского края с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, государственными учреждениями, общественными организациями, участвующими в реализации подпрограммы;

4) подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в пределах своих полномочий, и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов основными исполнителями подпрограммы;

5) подготовка в установленном порядке предложений об уточнении программных мероприятий на очередной финансовый год и внесении изменений в подпрограмму;

6) осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограммы и целевым использованием средств краевого бюджета, субсидий федерального бюджета;

7) проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий подпрограммы и оценки степени достижения

плановых значений показателей подпрограммы;

8) осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации подпрограммы в средствах массовой информации;

9) подготовка и представление отчетов об исполнении подпрограммы в сроки, установленные действующими нормативными правовыми актами.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и представителя координатора по вопросам реализации подпрограммы регулируется действующим законодательством.

Порядок взаимодействия уполномоченного органа и иных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, участвующих в реализации подпрограммы, с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти регулируется приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Органом, осуществляющим общую координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы, является межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы. Положение о межведомственной комиссии и ее состав утверждается Правительством Приморского края.

На территориях вселения координацию действий и контроль за реализацией подпрограммы осуществляют межведомственные комиссии при администрациях муниципальных образований территорий вселения.

Администрация муниципального образования территории вселения определяет орган местного самоуправления, являющийся уполномоченным органом на территории вселения (далее – уполномоченный орган территории

вселения), который участвует в рассмотрении заявлений об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников, принятии решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи (для отказа в выдаче) соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии (несоответствии) соотечественника требованиям подпрограммы, координирует действия органов исполнительной власти, местного самоуправления, отделения краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» на территории вселения, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, работодателей; оказывает содействие в приеме, размещении, предоставлении мер государственной и социальной поддержки участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей.

Методами и формами контроля за реализацией подпрограммы являются текущий и последующий контроль.

Текущий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется путем проведения уполномоченным органом Приморского края:

ежемесячного сбора и анализа сведений краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» о расходовании субсидии федерального бюджета, доводимой Министерством внутренних дел Российской Федерации бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Госпрограмму по переселению соотечественников;

проверки соблюдения и исполнения краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» положений приказа департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Уполномоченный орган ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет главному распорядителю средств федерального бюджета в части распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий, содержащихся в подпрограмме, направленных на выполнение Госпрограммы по переселению соотечественников, отчет об осуществленных мероприятиях в рамках подпрограммы.

Последующий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется ежеквартально путем проведения уполномоченным органом проверки обеспечения соблюдения условий предоставления субсидии на иные цели (результативности их использования) посредством сбора и анализа информации о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, и об исполнении условий предоставления субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения.

Выезд участника Госпрограммы и (или) членов его семьи на постоянное место жительства за пределы Приморского края (в случае если свидетельством участника Госпрограммы Приморский край определен субъектом Российской Федерации, выбранным для постоянного места жительства) ранее чем через три года со дня постановки на учет в территориальных органах Управления МВД России по Приморскому краю в качестве участника Госпрограммы и (или) члена его семьи влечет за собой взыскание понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих

правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

VI. ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в рамках подпрограммы не предусмотрены.

В целях реализации подпрограммы в Приморском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом»;

постановление Администрация Приморского края от 24 января 2014 года № 13-па «О межведомственной комиссии по содействию реализации подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы»;

приказ департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

VII. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭТАПАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Формирование государственных заданий в рамках подпрограммы не предусматривается (приложение № 4 к государственной программе).

VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

IX. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2020 по 2027 годы в один этап.

X. МЕТОДИКА И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ, РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

10.1. Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения плановых показателей и исполнению мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы проводится с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также возможных рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития субъекта Российской Федерации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы производится

уполномоченным органом совместно с представителем координатора в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений плановых показателей, установленных подпрограммой.

Эффективность реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$En = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100, \text{где:}$$

En - эффективность хода реализации отдельного мероприятия подпрограммы (процентов), характеризуемого n-м показателем;

T_{fn} - фактическое значение n-го показателя, характеризующего реализацию подпрограммы;

T_{pn} - плановое значение n-го показателя;

n - номер показателя подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\overset{N}{\underset{1}{\text{SUM}}}}{N} \times 100, \text{где:}$$

E - эффективность реализации подпрограммы (процентов);

N - количество показателей подпрограммы.

10.2. Определены возможные риски при реализации подпрограммы в Приморском крае и основные меры по их управлению.

Таблица

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
1.	Безработица среди участников Госпрограммы по	предварительный подбор вариантов подходящей работы по заявленным в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения»;

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
	переселению соотечественников	реализация мероприятий по содействию участнику Госпрограммы по переселению соотечественников в самостоятельном поиске работы, в том числе вовлечение в программы профессиональной и социальной адаптации, переподготовки и повышения квалификации; содействия самозанятости участникам Госпрограммы по переселению соотечественников (с последующей регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства)
2.	Жилищная необустроенность участников Госпрограммы по переселению соотечественников	заблаговременная проработка вариантов временного размещения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей; обязательное отражение в официальном информационном сообщении и памятке участника Госпрограммы по переселению соотечественников условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного, индивидуального жилищного строительства; сравнительный анализ обеспеченности граждан, постоянно проживающих на территории вселения, и соотечественников аналогичными услугами; предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев
3.	Неготовность принимающего сообщества к приезду участников Госпрограммы по переселению соотечественников	мониторинг в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений; проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом; организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения (принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к участникам Госпрограммы по переселению соотечественников; при отборе кандидатур переселенцев предпочтение должны получать лица, знающие русский язык; в течение срока реализации проекта проведение мониторинга этнического состава в местах расселения
4.	Несоответствие реальной квалификации	реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
	или деятельности участника Госпрограммы по переселению соотечественников или члена его семьи квалификации или деятельности, заявленной в заявлении об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников	участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей в целях их трудоустройства
5.	Выезд участников Госпрограммы по переселению соотечественников из территории вселения ранее, чем через два года	проведение мероприятия по социальной адаптации соотечественников на территориях вселения; пересогласование с представителем координатора Госпрограммы по переселению соотечественников - Управление МВД России по Приморскому краю - территории вселения, на которую прибыл соотечественник; информирование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи о взыскании понесенных государством затрат, связанных с выплатой подъемных, компенсацией транспортных расходов, а также расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус на территории Российской Федерации, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации

10.3. В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие требования к соотечественникам, участвующим в реализации подпрограммы:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, и желающие проживать на территориях, вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой, при условии:

наличия стажа работы по востребованной на территориях вселения Приморского края специальности (профессии) либо по специальности

(профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

осуществления предпринимательской деятельности на территории Приморского края (в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя юридического лица) не менее одного года до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, имеющие подтвержденный стаж работы по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами;

в) в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в образовательных организациях среднего профессионального образования и высшего образования.

Уполномоченный орган принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников

оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы без соблюдения условия о подтвержденном стаже работы по специальности (профессии) в отношении следующих лиц:

выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования Российской Федерации;

представителей религиозных общин соотечественников (староверов);

граждан Украины, имеющих профессиональное образование по востребованной на территории вселения Приморского края специальности (профессии).

Востребованной на территории вселения Приморского края специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территориях вселения Приморского края, и не заполненное соискателями в течение одного месяца.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Приложение № 1

к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»

ПРОЕКТЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. Проект переселения «Городские округа»

1.1. Проект переселения «Городские округа» представлен 9 городскими округами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников): Арсеньевский, Артемовский, Владивостокский, Дальнегорский, Дальнереченский, Лесозаводский, Находкинский, Спасск-Дальний, Уссурийский. За 2020 - 2027 годы на данные территории вселения планируется переселить 10023 соотечественника, в том числе 7466 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 2557 членов их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://mo.primorsky.ru/.

Распределение участников Госпрограммы по переселению

соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Городские округа», приведена в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в автоматизированной информационной системе «Соотечественники» по ссылке: http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25 и на сайте Правительства Приморского края/Министерство труда и социальной политики Приморского края/Гражданам/Переселение соотечественников.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству.

Администрация муниципального образования территории вселения:

содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда

жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На территории Уссурийского городского округа функционирует центр временного размещения (11 комнат в общежитии). Жилые помещения предоставляются участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей на срок не более шести месяцев.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение Управления МВД России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за

рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания» подача документов на выплату компенсации транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для индивидуального жилищного строительства (далее – ИЖС), для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств), по проекту переселения «Городские округа»:

Таблица

№ п/п	Городские округа	Для ИЖС	Земли сельско-хозяйственного назначения	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Администрация Арсеньевского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Артемовского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
3.	Администрация Владивостокского ГО	отсутствуют	отсутствуют	

№ п/п	Городские округа	Для ИЖС	Земли сельско-хозяйственного назначения	Примечание
1	2	3	4	5
4.	Администрация Дальнегорского ГО	отсутствуют	отсутствуют	рассмотреть данный вопрос возможно после принятия генерального плана, которым предусмотрено расширение границ населенных пунктов
5.	Администрация Дальнереченского ГО	отсутствуют	имеются свободные земли для ведения сельскохозяйствен-ной деятельности, садоводства, животноводства, сенокошения, выпаса скота	свободные пахотные земли отсутствуют
6.	Администрация Лесозаводского ГО	отсутствуют	отсутствуют	
7.	Администрация Находкинского ГО	3 га	отсутствуют	15 земельных участков
8.	Администрация ГО Спасск-Дальний	15 га	отсутствуют	земли не обеспечены инженерной и дорожной инфраструктурой
9.	Администрация Уссурийского ГО	30 га	отсутствуют	земельные участки расположены в районе с. Корфовка

1.2. Подпроект «Владивостокский городской округ»

Подпроект «Владивостокский городской округ» проект переселения «Городские округа» (далее – Владивостокский городской округ) реализуется на территории Владивостокского городского округа в качестве территории вселения Приморского края для квалифицированных специалистов по востребованным на регистрируемом рынке труда Владивостокского городского округа профессиям (специальностям). Перечень востребованных профессий (специальностей) утверждается приказом министерства труда и социальной политики Приморского края один раз в полугодие (далее – Перечень).

За 2020 - 2027 годы на территорию Владивостокского городского округа планируется переселить 2827 соотечественников, в том числе 2477 участников

Госпрограммы по переселению соотечественников и 350 членов их семей. Основные сведения о муниципальном образовании - территории вселения размещены на портале органов власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://mo.primorsky.ru/.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации проекта «Городские округа» подпроекта «Владивостокский городской округ» приведено в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в подпроекте «Владивостокский городской округ»:

имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, по профессиям (специальностям), указанным в Перечне, и желающие проживать на территории вселения Приморского края;

трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным подпрограммой, имеющие подтвержденный стаж работы по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о

несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

1.3. Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на общественно-политическую ситуацию, в каждом городском округе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение Управления МВД России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Городские округа»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой, при условии:

наличия стажа работы по востребованной на территориях вселения

Приморского края специальности (профессии) либо по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

осуществления предпринимательской деятельности на территории Приморского края (в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя юридического лица) не менее одного года до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, имеющие подтвержденный стаж работы по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

При наличии в базе вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в государственное учреждение службы занятости населения, подходящих для соотечественника вакансий уполномоченный орган принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о

соответствии соотечественника требованиям подпрограммы без соблюдения условия о подтвержденном стаже работы по специальности (профессии) в отношении следующих лиц:

выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования Российской Федерации;

представителей религиозных общин соотечественников (староверов);

граждан Украины, имеющих профессиональное образование по востребованной на территории вселения Приморского края специальности (профессии).

Востребованной на территории вселения Приморского края специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в государственное учреждение службы занятости населения и не заполненное соискателями в течение одного месяца.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

2. Проект переселения «Муниципальные районы»

2.1. Проект переселения «Муниципальные районы» представлен 20 муниципальными районами Приморского края - территориями вселения, участвующими в реализации Госпрограммы по переселению соотечественников: Анучинский, Дальнереченский, Кавалеровский, Кировский, Красноармейский, Лазовский, Михайловский, Надеждинский, Октябрьский, Партизанский, Пограничный, Пожарский, Спасский, Тернейский, Ханкайский, Хасанский, Хорольский, Черниговский, Чугуевский, Яковлевский. За 2020 - 2027 годы на данные территории вселения планируется переселить 2760 соотечественников, в том числе 1860 участников Госпрограммы по переселению соотечественников и 900 членов их семей. Основные сведения о муниципальных образованиях - территориях вселения размещены на портале органов власти Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: http://mo.primorsky.ru.

Распределение участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения и по годам приведено в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

Социальная инфраструктура территорий вселения хорошо развита и готова обеспечить переселенцев необходимыми услугами в сфере здравоохранения, образования, социального обслуживания, содействия занятости населения.

Оценка готовности территорий вселения, входящих в проект переселения «Муниципальные районы», приведена в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Сведения о территориях вселения, аренде жилья, временном размещении прибывших соотечественников, а также вакантных рабочих местах размещены в автоматизированной информационной системе «Соотечественники» по ссылке: http://www.aiss.gov.ru/regions/info/?region=25 и на сайте Правительства Приморского края/ Министерство труда и социальной политики Приморского края/Гражданам/Переселение соотечественников.

Прибытие участника Госпрограммы по переселению соотечественников и

членов его семьи на территорию вселения осуществляется самостоятельно. По прибытии участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи обращаются в администрацию муниципального образования территории вселения для консультационной помощи, содействия обустройству, а также статистического наблюдения за ходом переселения и обустройством.

Администрация муниципального образования территории вселения:

содействует временному размещению участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи на территории муниципального образования;

оказывает содействие в предоставлении мест детям участника Госпрограммы по переселению соотечественников в образовательных учреждениях муниципального образования.

Жилищное обустройство участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предполагается в два этапа.

На этапе временного размещения на территории вселения:

за счет собственных средств соотечественников предполагается аренда жилого помещения на вторичном рынке жилья или проживание в гостинице или общежитии;

за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, предоставляется компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, сроком до шести месяцев.

На этапе постоянного обустройства после получения российского гражданства участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей могут принять участие в жилищных программах, реализуемых в Приморском крае. В настоящее время в сельскохозяйственных районах

реализуется подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 392-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия. Повышение уровня жизни сельского населения Приморского края» на 2013 - 2021 годы».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2007 года № 9 «О порядке осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» при прибытии на территорию вселения Приморского края участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, совместно с представителем организации, которая взяла на себя обязательство по предоставлению им жилья (работодатель, орган местного самоуправления или иной собственник жилья), обязаны в течение семи рабочих дней явиться в отделение Управления МВД России по Приморскому краю на территории вселения для постановки на миграционный учет и регистрации в качестве участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 года № 150 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания» подача документов на выплату компенсации транспортных расходов осуществляется после того, как участник Госпрограммы по переселению соотечественников и члены его семьи будут в установленном порядке

зарегистрированы по месту жительства либо поставлены на учет по месту пребывания на территории вселения Приморского края.

Государственные услуги по трудоустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей предоставляются на территориях вселения краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Вопросы, касающиеся выделения сельскохозяйственных земель и земельных участков, в том числе для индивидуального жилищного строительства, регламентируются федеральным, региональным и муниципальным законодательством.

Информация о наличии свободных земель (земельных участков), которые могут быть предоставлены в аренду прибывшим соотечественникам для ИЖС, для ведения сельскохозяйственной деятельности (в том числе крестьянско-фермерских хозяйств), по проекту переселения «Муниципальные районы»:

Таблица

№ п/п	Муниципальное образование	Для ИЖС	Земли сельско-хозяйственного назначения	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Администрация Анучинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
2.	Администрация Дальнереченского МР	нет сведений	500 га	в районе с. Любитовка имеются неразграниченные земли сельскохозяйственного назначения (залежи, сенокосы, пастбища, неудобья)
3.	Администрация Кавалеровского МР	14 га	25 га	
4.	Администрация Кировского МР	имеются	имеются	
5.	Администрация Красноармейского МР	45 га	100 га	

№ п/п	Муниципальное образование	Для ИЖС	Земли сельскохозяйственного назначения	Примечание
1	2	3	4	5
6.	Администрация Лазовского МР	9,5 га	520 га	
7.	Администрация Михайловского МР	отсутствуют	отсутствуют	
8.	Администрация Надеждинского МР	отсутствуют	отсутствуют	
9.	Администрация Партизанского МР	20 га	1133 га	550 га – пашни; 583 га – пастбища
10.	Администрация Октябрьского МР	2 га	4433 га	земля не востребована по причине низкой плодородности, разбросанности участков и удаленности от дорог
11.	Администрация Пограничного МР	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	по мере обращения граждан в индивидуальном порядке	предоставление земельных участков по мере обращения граждан
12.	Администрация Пожарского МР	17 га	5748 га	
13.	Администрация Спасского МР	100 га	58273,5 га	Александровское СП – 4460 га; Дубовское СП – 2520 га; Духовское СП – 5648,7 га; Прохорское СП – 5030 га; Спасское СП – 18080,8 га; Хвалынское СП – 10915 га; Чкаловское СП – 11619 га
14.	Администрация Тернейского МР	5 га	200 га	Единкинское СП – 3 га; Максимовское СП – 1 га; Усть-Соболевское СП – 1 га
15.	Администрация Ханкайского МР	отсутствуют	отсутствуют	
16.	Администрация Хасанского МР	отсутствуют	отсутствуют	
17.	Администрация Хорольского МР	8 га	1000 га	
18.	Администрация Черниговского МР	7,5 га	2415,1 га	
19.	Администрация Чугуевского МР	287 га	7701 га	
20.	Администрация Яковлевского МР	3 га	100 га	

2.2. Учитывая, что миграционные процессы будут влиять на

общественно-политическую ситуацию, в каждом муниципальном районе - территории вселения создается межведомственная комиссия по содействию реализации подпрограммы.

Координацию по реализации проекта переселения в каждой территории вселения осуществляет отделение Управления МВД России по Приморскому краю и уполномоченный орган, определенный органом местного самоуправления на территории вселения.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в проекте переселения «Муниципальные районы»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, и желающие проживать на территориях вселения Приморского края, определенных данной подпрограммой, при условии:

наличия стажа работы по востребованной на территориях вселения Приморского края специальности (профессии) либо по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

осуществления предпринимательской деятельности на территории Приморского края (в качестве индивидуального предпринимателя, учредителя юридического лица) не менее одного года до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, имеющие

подтвержденный стаж работы по специальности (профессии), указанной в документе (документах) о профессиональном образовании, не менее одного года в течение трех лет до даты подачи соотечественником заявления об участии в Госпрограмме по переселению соотечественников и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края, определенные данной подпрограммой, с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления инвестиционной и предпринимательской деятельности;

ведения сельскохозяйственной деятельности, личного подсобного хозяйства, в том числе большими семьями и (или) общинами.

При наличии в базе вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территориях вселения Приморского края, подходящих для соотечественника вакансий уполномоченный орган принимает решение об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для отказа в выдаче соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о соответствии соотечественника требованиям подпрограммы без соблюдения условия о подтвержденном стаже работы по специальности (профессии) в отношении следующих лиц:

выпускников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации (иностранных государств);

представителей религиозных общин соотечественников (староверов);

граждан Украины, имеющих профессиональное образование по востребованной на территории вселения Приморского края специальности (профессии).

Востребованной на территории вселения Приморского края специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное

работодателем в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территориях вселения Приморского края и не заполненное соискателями в течение одного месяца.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

3. Проект переселения «Профессиональное образование»

3.1. Проект переселения «Профессиональное образование» реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа» и «Муниципальные районы». За 2020 - 2027 годы на данные территории планируется переселить 207 участников Госпрограммы по переселению соотечественников.

Проект переселения «Профессиональное образование» предусмотрен для соотечественников, проживающих на законном основании на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края и обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов

Российской Федерации или за счет собственных средств в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования, расположенных на данных территориях вселения.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации проекта переселения «Профессиональное образование» приведено в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

В настоящее время система среднего профессионального образования включает 30 краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования Приморского края. Система высшего образования включает 7 государственных федеральных вузов.

Профессиональными образовательными учреждениями среднего профессионального образования и образовательными организациями высшего образования предлагается большой спектр специальностей и направлений подготовки высшего образования: бакалавриат – 112, специалитет – 37, магистратура – 89, образовательные программы среднего профессионального образования – 97, в том числе 32 программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих и 65 программ подготовки специалистов среднего звена.

Одним из ведущих вузов России является Дальневосточный федеральный университет (далее – ДВФУ), расположенный на острове Русском и входящий в муниципальное образование – Владивостокский городской округ. ДВФУ объединил в себе четыре ведущих вуза Приморского края: Дальневосточный государственный университет, Дальневосточный государственный технический университет, Тихоокеанский государственный экономический университет и Уссурийский государственный педагогический институт – и благодаря этому имеет широкий спектр образовательных программ.

Информация о системе профессионального образования Приморского края приведена в приложении № 6 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются критерии отбора соотечественников для участия в проекте

переселения «Профессиональное образование». Это граждане в возрасте от 18 до 30 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, проживающие на законном основании на территории Приморского края и обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

3.2. Подпроект «Наука»

Подпроект «Наука» проекта переселения «Профессиональное образование» (далее – подпроект «Наука») реализуется на территориях вселения Приморского края, включенных в проекты переселения «Городские округа» и «Муниципальные районы». За 2020 - 2027 годы на данные территории планируется переселить 43 участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей.

Подпроект переселения «Наука» предусмотрен для соотечественников, являющихся научными сотрудниками или преподавателями (мастерами производственного обучения) профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, желающих осуществлять свою деятельность в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования и в научно-исследовательских организациях на вышеперечисленных территориях вселения Приморского края.

Распределение численности участников Госпрограммы по переселению соотечественников по годам в рамках реализации подпроекта «Наука» приведено в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.

Перечень образовательных организаций и научно-исследовательских организаций, заинтересованных в подборе соответствующих кадров, приведен в приложениях № 6 и № 7 к настоящей подпрограмме.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в подпроекте «Наука»:

а) имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Российской Федерации либо получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую педагогическую или научно-исследовательскую деятельность и желающие проживать на территориях вселения Приморского края;

б) трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, владеющие русским языком, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Госпрограммой по переселению соотечественников, и желающие переселиться на постоянное место жительства на территории вселения Приморского края с целью:

осуществления педагогической деятельности в соответствии с действующим законодательством;

занятия научно-исследовательской деятельностью.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, желающие принять участие в подпроекте «Наука», в обязательном порядке представляют сведения, подтверждающие:

педагогическую или научно-исследовательскую деятельность на территории Российской Федерации или на территории иностранных государств;

ученую степень (при наличии);

гарантированное трудоустройство соотечественников в научно-исследовательские организации или в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования на территориях вселения Приморского края.

Основанием для принятия уполномоченным органом решения об отсутствии предусмотренных Госпрограммой по переселению соотечественников оснований для выдачи соотечественнику свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников и о несоответствии соотечественника требованиям подпрограммы является невыполнение вышеуказанных требований (критериев отбора).

Прием и содействие обустройству участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 5 апреля 2016 года № 188 «Об утверждении Регламента приема и содействия обустройству участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, участвующих в подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом».

Приложение № 2

к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»

ПОРЯДОК

предоставления и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637), постановлением Администрации Приморского края от 20 декабря 2013 года № 485-па «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» и определяет цели, условия и порядок предоставления и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы» (далее –

подпрограмма).

2. Финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятий подпрограммы осуществляется министерством труда и социальной политики Приморского края (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели министерству в краевом бюджете на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета.

3. Министерство предоставляет средства краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого являются субсидии из федерального бюджета, краевому государственному бюджетному учреждению «Приморский центр занятости населения» (далее – КГБУ «Приморский центр занятости населения») для реализации следующих мероприятий:

1) выплата участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637, (далее – Госпрограмма по переселению соотечественников) и членам их семей компенсации расходов на оплату полисов добровольного медицинского страхования сроком на шесть месяцев (далее – компенсация расходов на оплату полисов);

2) выплата участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и членам их семей компенсации расходов на переаттестацию ученых степеней и нострификацию дипломов, аттестатов и других документов об образовании (далее – компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию);

3) предоставление участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

4) осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по профессиям, специальностям, востребованным на территориях вселения Приморского края (далее – профессиональное обучение).

4. В целях настоящего Порядка:

востребованной на территории вселения Приморского края (далее – территория вселения) специальностью (профессией) признается вакантное рабочее место, заявленное работодателем в КГБУ «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территории вселения Приморского края, и не заполненное соискателями в течение одного месяца;

квалифицированными специалистами признаются участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей, имеющие подтверждение квалификации среднего профессионального или высшего образования по специальности, востребованной на рынке труда Приморского края.

5. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на оплату полисов, является отсутствие гражданства Российской Федерации.

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации расходов на оплату полисов участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в КГБУ «Приморский центр занятости населения», но не позднее

20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса на имя директора КГБУ «Приморский центр занятости населения» с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);

документ, удостоверяющий личность заявителя;

полис добровольного медицинского страхования;

документ, подтверждающий оплату полиса добровольного медицинского страхования.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации расходов на оплату полиса с приложением документов, указанных в абзацах четвертом - десятом настоящего пункта, по каждому получателю.

Компенсация расходов на оплату полиса предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 9 тыс. рублей на человека.

6. Критерием отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей, имеющих право на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию, является наличие у них востребованных на территории вселения специальностей (врачи, учителя, средний медицинский персонал, иные квалифицированные специалисты).

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, не позднее шести месяцев

со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию участники Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены их семей представляют в КГБУ «Приморский центр занятости населения», но не позднее 20 декабря текущего финансового года, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации расходов на переаттестацию и нострификацию на имя директора КГБУ «Приморский центр занятости населения» с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, подтверждающий родственные связи с участником Госпрограммы по переселению соотечественников (для членов его семьи);

документ, удостоверяющий личность заявителя;

свидетельство о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании;

документ, подтверждающий оплату государственной пошлины за выдачу свидетельства о признании и об установлении эквивалентности документа иностранного государства об образовании, об ученой степени и ученом звании.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников и члены их семей вправе предоставить совместное заявление на получение компенсации на переаттестацию и нострификацию с приложением документов, указанных в абзацах четвертом - десятом настоящего пункта, по каждому получателю.

Компенсация расходов на переаттестацию и нострификацию предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей в размере 6,5 тыс. рублей на человека.

7. Компенсация понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом)

жилого помещения, предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданам, прибывшим из Украины и получившим свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края (далее – граждане, прибывшие из Украины), за первые шесть месяцев действия договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства.

Для получения компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, предоставляют в КГБУ «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территории вселения Приморского края, следующие документы:

письменное заявление на получение компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения на имя директора КГБУ «Приморский центр занятости населения» с указанием реквизитов банковского счета, открытого в кредитной организации;

свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционную карту;

документ, удостоверяющий личность заявителя, заключившего договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие регистрацию по месту жительства (пребывания) участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории вселения;

договор найма жилого помещения;

документы, подтверждающие расходы по внесению платы,

предусмотренной договором найма жилого помещения.

Участники Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшие из-за рубежа, а также граждане, прибывшие из Украины, могут обращаться за предоставлением компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, ежемесячно или однократно по истечении срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, но не позднее 20 декабря текущего финансового года.

Компенсация предоставляется участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в размере платы за жилое помещение, установленной договором найма (поднайма) жилого помещения, за период не более шести месяцев (без учета платежей за коммунальные услуги), но не более 10 тыс. рублей в расчете на месяц.

В случае прекращения действия договора найма жилого помещения до истечения шестимесячного срока компенсация предоставляется за фактический период действия договора.

8. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей производится на базе образовательных организаций, оказывающих услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию и отобранных КГБУ «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территории вселения Приморского края, в порядке, установленном действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Критериями отбора участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей для осуществления профессионального обучения и дополнительного профессионального образования являются наличие у них одного из следующих обстоятельств:

необходимость повысить квалификацию по имеющейся востребованной

на территории вселения профессии, специальности;

необходимость изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием на территории вселения работы, отвечающей имеющейся квалификации;

утрата способности к выполнению работы по имеющейся квалификации;

Перечень профессий, специальностей, по которым осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по каждой территории вселения, определяется министерством один раз в полугодие и размещается на официальном сайте министерства.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется при условии обращения в КГБУ «Приморский центр занятости населения», отделения которого расположены на территории вселения Приморского края, участника Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члена его семьи, прибывших из-за рубежа, в течение шести месяцев со дня прибытия на территорию Приморского края, а также гражданина, получившего свидетельство участника Госпрограммы по переселению соотечественников на территории Приморского края, и (или) члена его семьи – не позднее шести месяцев со дня получения указанного свидетельства и предоставления следующих документов:

письменного заявления об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участника Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члена его семьи;

свидетельства участника Госпрограммы по переселению соотечественников;

миграционной карты;

документа, удостоверяющего личность заявителя;

заверенного в установленном порядке перевода документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему (в случае если документ об образовании и (или) квалификации и приложение к нему выполнены на иностранном языке) или выполненного на русском языке

документа об образовании и (или) квалификации и приложения к нему, если таковое предусматривается законодательством государства, выдавшего документ об образовании.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи осуществляется образовательными организациями в соответствии с условиями государственного контракта (договора), заключенного между КГБУ «Приморский центр занятости населения» и образовательной организацией, и условиями договора, заключенного между КГБУ «Приморский центр занятости населения» и участником Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членом его семьи.

Участник Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) члены его семьи с их письменного согласия могут быть направлены для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в образовательную организацию, расположенную в другой местности (в другом населенном пункте по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

Расходы участника Госпрограммы по переселению соотечественников и членов его семьи, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения осуществляются ими за счет собственных средств.

9. КГБУ «Приморский центр занятости населения» в течение пяти рабочих дней со дня подачи указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка документов рассматривает их и принимает одно из следующих решений:

о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению

соотечественников и (или) членам их семей выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка;

о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

об отказе в предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения;

об осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей;

об отказе в осуществлении профессионального обучения или дополнительного профессионального образования участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей.

Решения об отказе принимаются в случае:

несоответствия участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей критериям отбора и условиям, указанным в абзаце первом пункта 5, абзаце первом пункта 6, абзаце первом пункта 7, абзаце втором пункта 8;

непредставления участниками Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членами их семей, а также гражданами, прибывшими из Украины, документов, указанных в пунктах 5 - 8 настоящего Порядка, а также наличия в представленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям законодательства;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членов их семей в КГБУ «Приморский центр занятости населения» за выплатами (компенсацией), указанными в пунктах 5, 6, 8 настоящего Порядка, по истечении шести месяцев со дня прибытия на

территорию Приморского края;

обращения участников Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывших из-за рубежа, а также граждан, прибывших из Украины, в КГБУ «Приморский центр занятости населения» за компенсацией, указанной в пункте 7 настоящего Порядка, по истечении сроков, установленных абзацем десятым пункта 7 настоящего Порядка.

В течение трех рабочих дней со дня принятия решения КГБУ «Приморский центр занятости населения» направляет участникам Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам их семей, а также гражданам, прибывшим из Украины, письменное уведомление о предоставлении или об отказе (с указанием причин отказа) в предоставлении выплаты и (или) компенсации.

10. В случае принятия решения о предоставлении участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 2 пункта 3 настоящего Порядка, данные выплаты перечисляются КГБУ «Приморский центр занятости населения» участнику Госпрограммы по переселению соотечественников и (или) членам его семьи в течение десяти рабочих дней со дня подачи документов, указанных в пунктах 5 - 6 настоящего Порядка, на банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении соответствующей выплаты (компенсации), или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты Управления Федеральной почтовой связи Приморского края (далее – почтамты УФПС Приморского края).

В случае принятия решения о предоставлении участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, компенсации понесенных расходов, связанных с наймом (поднаймом) жилого помещения, данные компенсации перечисляются КГБУ «Приморский центр занятости населения» участникам Госпрограммы по переселению соотечественников, прибывшим из-за рубежа, а также гражданам, прибывшим из Украины, в течение десяти рабочих дней со

дня подачи документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, на банковский счет, указанный в заявлении о предоставлении компенсации, или, в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций, через почтамты УФПС Приморского края.

Приложение № 3

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев (проект переселения «Городские округа»)

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа								
				Арсеньевский	Артемовский	Владивостокский	Дальнегорский	Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2014	тыс. чел.	54,1	111,8	63,0	44,4	29,5	44,6	157,4	42,5	192,8
		2015		53,5	113,5	63,2	43,9	29,3	44,2	156,6	42,1	194,3
		2016		53,1	114,8	63,3	43,7	29,1	43,7	154,5	41,5	194,7
		2017		52,7	116,3	63,4	43,2	28,9	43,5	152,3	41,3	196,8
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	-192	-68	208	-188	-15	-4	-197	-165	222
		2015		-207	-46	727	-279	4	-132	-23	-192	389
		2016		-209	-261	404	-316	-14	-156	-198	-163	307
		2017		-239	-188	-433	-328	-141	-157	-366	-170	98

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа								
				Арсеньевский	Артемовский	Владивостокский	Дальнегорский	Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	-350	1679	1152	-297	-187	-418	-551	-306	1184
		2015		-253	1468	1053	18	-133	-320	-2150	-283	122
		2016		-107	1672	-157	-173	-280	-132	-1984	-249	1795
		2017		-57	97	121	-165	-230	-352	-1761	-240	914
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2014	%	69,2	59,7	н/д	52,1	55,9	53,4	59,8	54,54	64
		2015		69,7	58,9	н/д	51,8	54,8	52,2	59,0	53,61	63
		2016		69,7	58,3	н/д	50,1	53,8	52,0	57,7	52,73	62
		2017		70,0	57,7	н/д	49,6	53,0	51,1	56,7	52,11	61
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2014	%	76,5	н/д	н/д	102,5	96,3	38,9	93,0	97,74	н/д
		2015		76,4	н/д	н/д	101,1	99,6	22,9	93,1	100,58	н/д
		2016		75,2	н/д	н/д	108,1	101,9	22,6	96,1	103,28	н/д
		2017		78,3	н/д	н/д	109,1	104,4	25,2	96,3	105,76	н/д
6.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2014	чел.	462	371	1114	386	572	444	737	895	776
		2015		484	615	1555	454	791	616	1017	997	1087
		2016		420	478	1284	466	742	524	802	900	933
		2017		239	389	690	342	540	342	607	719	625
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2014	%	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		1,7	0,8	0,4	1,9	3,8	2,7	1,2	2,6	1,0
		2016		1,4	0,6	0,4	1,9	3,5	2,2	0,9	2,4	0,9
		2017		0,8	0,5	0,2	1,5	2,6	1,4	0,7	1,9	0,6
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2014	чел.	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		1,0	0,7	0,2	1,7	1,0	1,0	0,1	1,8	0,5
		2016		0,7	0,3	0,2	2,5	1,0	1,1	0,1	2,5	0,2
		2017		0,3	0,1	0,0	1,6	0,6	1,0	0,1	0,8	0,1
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2014	кв. м	22,7	20,7	21.4	26,3	23,5	21,8	22,6	25,4	20,7
		2015		23,1	20,8	21.5	26,5	23,7	24,3	23,3	25,5	21,1
		2016		23,4	20,8	21.7	26,7	23,6	24,5	23,8	25,8	21,3
		2017		23,4	20,9	21.9	27,1	23,8	24,8	24,3	26	21,6

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Городские округа								
				Арсеньевский	Артемовский	Владивостокский	Дальнегорский	Дальнереченский	Лесозаводский	Находкинский	Спасск-Дальний	Уссурийский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2015		0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2016		0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2017		0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	30	0	0	0	0	118,6
		2015		0	0	0	30	0	0	0	0	118,6
		2016		0	0	0	30	0	0	0	0	118,6
		2017		0	0	0	30	0	0	0	0	118,6
12.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2014	мест	834	469,9	444	815,6	1,3	620	739,8	762	569
		2015		743	482,6	471	824,6	1,3	649	793,82	723	558
		2016		821	497,0	459	841,3	1,4	651,8	785,74	725	530
		2017		806	498,6	451	840,5	1,4	624,3	761,34	755	526
13.	Бюджетные доходы - всего	2014	тыс. руб.	964,4	2200,3	11857,5	936,8	490,1	818,9	2873,7	881,6	3455,3
		2015		1039,3	2229,3	11916,4	899,4	501,8	858,9	3105,5	697,8	3705,9
		2016		1282,2	2330,3	12307,8	942,4	486,7	865,2	3538,1	722,9	3793,6
		2017		1214,4	2588,8	13119,8	976,4	545,8	915,6	3527,8	782,5	3699,1
14.	Бюджетные расходы - всего	2014	тыс. руб.	1046,6	2010,2	12179,1	930,8	563,5	839,6	2935,7	953,6	3518,6
		2015		1015,5	2194,2	12598,7	906,3	513,3	855,3	3184,2	808,3	3771,1
		2016		1241,1	2160,3	12265,9	882,6	482,9	824,8	3118,9	775,2	4103,1
		2017		1192,2	2711,3	12793,4	1025,2	545,0	1063,8	3487,2	800,2	3773,2

Приложение № 4

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ

территорий вселения Приморского края к приему переселенцев (проект переселения «Муниципальные районы»)

Перечень муниципальных районов № 1

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Анучинский	Дальнереченский	Кавалеровский	Красноармейский	Кировский	Лазовский	Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Партизанский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2014	тыс. чел.	13,7	10,4	24,9	17,5	19,9	13,4	32,2	38,3	28,4	29,7
		2015		13,4	10,2	24,6	17,3	19,6	13,2	31,4	38,2	28,3	29,4
		2016		13,5	9,9	24,5	17,1	19,3	13,1	30,9	38,5	27,9	29,5
		2017		13,4	9,7	24,3	16,8	19,0	12,8	30,3	38,7	27,5	29,6

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Анучинский	Дальнереченский	Кавалеровский	Красноармейский	Кировский	Лазовский	Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Партизанский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	-22	-35	-184	16	-21	-55	-56	-33	-6	-1
		2015		-32	-43	-170	-26	-103	-23	-14	-68	-148	5
		2016		-49	-60	-169	-59	-97	-89	-102	-48	-150	-3
		2017		-73	-56	-187	-59	-110	-78	-61	-143	-168	-55
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	-296	-190	-145	-214	-294	-205	-732	10	-181	-255
		2015		134	-187	4	-153	-240	-118	-460	393	-94	122
		2016		-35	-132	-78	-127	-163	-57	-614	212	-346	59
		2017		-71	-126	-106	-194	-215	176	-694	191	7	-168
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2014	%	49,9	54,6	50,2	52,9	н/д	54,9	57,4	56,4	56,9	57,0
		2015		51,1	53,5	49,4	51,8	н/д	53,5	56,2	55,6	55,7	57,4
		2016		50,2	52,8	48,7	51,3	н/д	52,7	54,9	54,7	55,0	59,8
		2017		49,7	52,6	48,0	50,7	н/д	52,8	52,8	53,9	54,2	57,4
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2014	%	100	84,5	н/д	35,1	н/д	97,3	46,2	58,9	56,3	35,4
		2015		100	84,4	н/д	35,1	н/д	97,8	46,7	59,6	58,7	35,7
		2016		100	72,2	н/д	34,6	н/д	99,6	47,3	60,6	60,1	35,5
		2017		100	74,0	н/д	34,5	н/д	100,2	53,8	61,2	62,6	35,5
6.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2014	чел.	399	572	371	554	318	320	226	371	260	н/д
		2015		459	791	454	502	424	355	366	615	314	н/д
		2016		430	742	460	475	392	323	344	478	310	н/д
		2017		377	540	331	308	275	281	248	389	280	н/д
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2014	%	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		6,6	3,8	3,6	5,6	4,2	4,9	2,1	0,8	2,1	3,2
		2016		5,8	35,	3,4	5,1	3,7	4,5	2,0	0,6	2,0	2,5
		2017		5,2	2,6	2,5	3,3	2,7	4,0	1,5	0,5	1,9	1,5
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2014	чел.	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		3,0	1,0	1,6	2,5	1,8	5,8	1,3	0,7	1,2	1,5
		2016		2,0	1,0	2,0	2,1	4,6	2,6	0,9	0,3	0,6	2,0
		2017		1,6	0,6	0,6	0,9	1,4	2,3	2,9	0,1	0,1	1,0

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Анучинский	Дальнереченский	Кавалеровский	Красноармейский	Кировский	Лазовский	Михайловский	Надеждинский	Октябрьский	Партизанский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2014	кв. м	23,5	23,6	25,4	23,6	26,6	22,7	23,6	20,3	23,8	19,6
		2015		23,4	24,2	25,7	24,0	27,1	23,1	24	20,2	23,9	19,5
		2016		23,7	24,7	25,9	24,0	27,8	23,4	24,6	20,1	24,5	19,8
		2017		24,1	25,3	26,2	24,1	28,3	23,3	25,4	21,1	24,8	20,1
10.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2015		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2016		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2017		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2015		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2016		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2017		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2014	мест	0,73	0,59	617	1033	н/д	884,9	431,5	428,7	584	9,7
		2015		0,74	0,57	614	1033	н/д	787,5	426,3	438,9	549	9,7
		2016		0,70	0,55	630	1033	н/д	706,5	416,4	429,5	548	9,7
		2017		0,69	0,55	668	1015	н/д	782,3	404,6	441,3	557	9,7
13.	Бюджетные доходы, всего	2014	тыс. руб.	250,0	295,1	513,4	501,7	н/д	271,8	628,3	851,7	639,8	798,6
		2015		283,0	248,6	516,9	586,9	н/д	330,7	639,1	776,9	626,6	768,8
		2016		313,0	340,2	532,1	528,3	н/д	334,5	693,9	797,9	654,9	742,5
		2017		355,4	313,9	571,3	570,6	н/д	344,2	725,7	1095,8	686,8	748,8
14.	Бюджетные расходы, всего	2014	тыс. руб.	271,0	299,5	579,8	454,2	н/д	270,7	624,8	878,2	652,2	761,8
		2015		280,0	255,9	528,6	602,7	н/д	319,7	646,7	820,5	645,4	693,2
		2016		310,0	309,6	516,2	549,3	н/д	320,2	688,1	806,6	643,3	780,5
		2017		350,4	316,8	591,4	571,8	н/д	343,5	732,2	1013,6	675,7	845,9

Перечень муниципальных районов № 2

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Пограничный	Пожарский	Спасский	Терней-ский	Хороль-ский	Ханкай-ский	Хасан-ский	Черни-говский	Чугуев-ский	Яковлев-ский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	2014	тыс. чел.	22,8	29,5	28,9	11,8	28,6	23,3	33,2	34,4	23,3	15,2
		2015		22,7	29,3	28,4	11,6	28,3	22,9	32,5	34,1	23,2	14,8
		2016		22,6	29,1	28,2	11,6	28,1	22,6	32,2	33,6	22,9	14,4
		2017		22,5	28,5	27,9	11,4	27,6	22,3	31,5	33,4	22,9	14,2
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	113	11	-134	-18	-96	-4	10	-34	7	-56
		2015		16	-137	-93	-10	-164	-76	-6	-132	-41	-44
		2016		8	-173	-78	-38	-115	-75	-27	-124	-53	-17
		2017		10	-155	-134	-46	-137	-22	-114	-102	-88	-56
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	2014	чел.	-265	-274	-363	-145	-253	-291	-636	-303	-222	-233
		2015		-189	-129	-154	-47	-86	-353	-396	-290	-135	-381
		2016		-26	-292	-154	-150	-270	-200	-567	-176	16	-165
		2017		-110	-289	-35	-193	-194	-219	-441	-365	-296	-211
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2014	%	63	55,44	60,3	60	52,0	58,1	61,0	56,3	54,9	55,1
		2015		62	54,28	59,1	62	51,3	56,8	59,9	55,4	52,4	53,3
		2016		61	53,45	58,3	65	50,4	56,1	58,8	54,9	51,9	54,4
		2017		61	52,64	57,6	67	49,5	55,8	58,1	54,4	51,1	53,5
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2014	%	н/д	105,33	66,0	92	46,7	38,8	77,6	60,4	76,2	22,1
		2015		н/д	103,48	74,0	93	46,7	40,4	80,0	59,4	77,4	23,05
		2016		н/д	98,62	77,2	95	47,1	40,6	82,7	60	76,2	22,7
		2017		н/д	97,39	85,5	96	47,3	36,8	8,2	55,9	76,8	23,08
6.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2014	чел.	164	520	895	244	593	455	184	323	339	384
		2015		194	547	997	234	540	472	228	410	378	531
		2016		216	489	900	217	534	462	152	384	394	458
		2017		155	321	719	163	501	405	99	320	292	387

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Пограничный	Пожарский	Спасский	Тернейский	Хорольский	Ханкайский	Хасанский	Черниговский	Чугуевский	Яковлевский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
7.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2014	%	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		1,6	3,5	2,6	3,7	3,6	3,8	1,2	2,3	3,0	6,8
		2016		1,7	3,1	2,4	3,4	3,5	3,7	0,9	2,1	3,1	5,8
		2017		1,3	2,1	1,9	2,6	3,3	3,3	0,6	1,8	2,3	5,0
8.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2014	чел.	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д	н/д
		2015		0,6	3,1	1,8	2,1	0,5	1,1	0,5	2,8	3,0	3,5
		2016		0,6	0,2	2,5	1,8	0,5	1,1	0,4	2,2	2,8	7,0
		2017		0,4	1,6	0,8	1,3	0,4	0,9	0,2	4,2	0,8	3,6
9.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2014	кв. м	16,6	21,71	20,9	20,5	28,3	22,7	23,7	22,8	21,1	22,8
		2015		21,9	22,9	21,0	21	28,5	23,1	24,1	23	21,0	21,7
		2016		21,9	22,1	21,4	21,5	29	23,6	24,5	23,3	21,4	22,5
		2017		21,9	22,5	21,5	22	29,3	23,2	25,2	23,7	22,1	22,9
10.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2015		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2016		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2017		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Количество временного жилья для приема переселенцев	2014	кв. м	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2015		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2016		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2017		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2014	мест	551	736	92,6	618	422,4	666,2	558	640	550	630
		2015		579	745	79,6	653	422,6	658,7	561	640	580	615
		2016		530	764	134,1	719	419,2	686,1	567	694	600	631
		2017		525	782	162,1	787	432,4	708,0	569	694	600	632
13.	Бюджетные доходы, всего	2014	тыс. руб.	347,6	690,2	571,3	368,0	555,1	105,1	879,6	608,2	584,1	293,5
		2015		363,1	599,9	517,7	382,3	564,6	119,7	766,4	656,9	641,6	313,7
		2016		397,1	624,8	566,9	409,5	629,8	247,4	798,4	696,1	659,1	315,7
		2017		413,2	657,5	610,4	443,0	637,2	247,2	922,4	711,5	715,3	325,2

№ п/п	Наименование показателя	Год	Ед. измерения	Муниципальные районы									
				Пограничный	Пожарский	Спасский	Тернейский	Хорольский	Ханкайский	Хасанский	Черниговский	Чугуевский	Яковлевский
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
14.	Бюджетные расходы, всего	2014	тыс. руб.	369,3	697,8	583,7	360,6	586,4	111,9	953,3	632,1	584,8	306,6
		2015		368,1	594,9	511,1	379,3	573,5	112,8	767,3	682,1	642,1	309,4
		2016		363,9	625,8	558,1	404,7	623,9	223,5	789,1	689,2	659,2	318,02
		2017		419,8	657,5	611,6	443,3	630,7	200,2	906,7	712,3	720,8	327,0

Приложение № 5

к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

участников Госпрограммы по переселению соотечественников и членов их семей по территориям вселения Приморского края

№ п/п	Наименование проекта переселения (в том числе в разрезе городских округов, муниципальных районов)	Годы								
		2020 - 2027	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Проект переселения «Городские округа»										
	всего соотечественников, в том числе:	10023	1228	1235	1254	1256	1257	1261	1266	1266
	участников Госпрограммы	7466	946	947	925	927	927	930	932	932
	членов их семей	2557	282	288	329	329	330	331	334	334
1.	Арсеньевский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	255	30	30	32	32	32	33	33	33
	участников Госпрограммы	163	20	20	20	20	20	21	21	21
	членов их семей	92	10	10	12	12	12	12	12	12
2.	Артемовский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	1102	130	130	140	140	140	140	141	141
	участников Госпрограммы	726	90	90	91	91	91	91	91	91
	членов их семей	376	40	40	49	49	49	49	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.	Владивостокский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	2827	365	365	349	349	349	350	350	350
	участников Госпрограммы	2477	329	330	303	303	303	303	303	303
	членов их семей	350	36	35	46	46	46	47	47	47
4.	Дальнегорский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	57	6	6	6	7	8	8	8	8
	участников Госпрограммы	37	4	4	4	5	5	5	5	5
	членов их семей	20	2	2	2	2	3	3	3	3
5.	Дальнереченский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	83	10	10	10	10	10	11	11	11
	участников Госпрограммы	59	7	7	7	7	7	8	8	8
	членов их семей	24	3	3	3	3	3	3	3	3
6.	Лесозаводский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	82	10	10	10	10	10	10	11	11
	участников Госпрограммы	58	7	7	7	7	7	7	8	8
	членов их семей	24	3	3	3	3	3	3	3	3
7.	Находкинский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	2743	332	332	346	346	346	347	347	347
	участников Госпрограммы	1995	246	246	250	250	250	251	251	251
	членов их семей	748	86	86	96	96	96	96	96	96
8.	Спасск-Дальний городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	42	5	5	5	5	5	5	6	6
	участников Госпрограммы	24	3	3	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	18	2	2	2	2	2	2	3	3
9.	Уссурийский городской округ									
	всего соотечественников, в том числе:	2832	340	347	356	357	357	357	359	359
	участников Госпрограммы	1927	240	240	240	241	241	241	242	242
	членов их семей	905	100	107	116	116	116	116	117	117

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Проект переселения «Муниципальные районы»										
	всего соотечественников, в том числе:	2760	343	343	345	345	346	346	346	346
	участников Госпрограммы	1860	232	232	232	232	233	233	233	233
	членов их семей	900	111	111	113	113	113	113	113	113
10.	Анучинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	24	3	3	3	3	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	16	2	2	2	2	2	2	2	2
	членов их семей	8	1	1	1	1	1	1	1	1
11.	Дальнереченский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	96	12	12	12	12	12	12	12	12
	участников Госпрограммы	72	9	9	9	9	9	9	9	9
	членов их семей	24	3	3	3	3	3	3	3	3
12.	Кавалеровский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	64	8	8	8	8	8	8	8	8
	участников Госпрограммы	48	6	6	6	6	6	6	6	6
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
13.	Кировский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	40	5	5	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	24	3	3	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
14.	Красноармейский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	440	55	55	55	55	55	55	55	55
	участников Госпрограммы	200	25	25	25	25	25	25	25	25
	членов их семей	240	30	30	30	30	30	30	30	30
15.	Лазовский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	30	3	3	4	4	4	4	4	4
	участников Госпрограммы	16	2	2	2	2	2	2	2	2
	членов их семей	14	1	1	2	2	2	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16.	Михайловский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	200	25	25	25	25	25	25	25	25
	участников Госпрограммы	160	20	20	20	20	20	20	20	20
	членов их семей	40	5	5	5	5	5	5	5	5
17.	Надеждинский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	720	90	90	90	90	90	90	90	90
	участников Госпрограммы	552	69	69	69	69	69	69	69	69
	членов их семей	168	21	21	21	21	21	21	21	21
18.	Октябрьский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	120	15	15	15	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	80	10	10	10	10	10	10	10	10
	членов их семей	40	5	5	5	5	5	5	5	5
19.	Партизанский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	168	21	21	21	21	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	120	15	15	15	15	15	15	15	15
	членов их семей	48	6	6	6	6	6	6	6	6
20.	Пограничный муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	192	24	24	24	24	24	24	24	24
	участников Госпрограммы	120	15	15	15	15	15	15	15	15
	членов их семей	72	9	9	9	9	9	9	9	9
21.	Пожарский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	168	21	21	21	21	21	21	21	21
	участников Госпрограммы	128	16	16	16	16	16	16	16	16
	членов их семей	40	5	5	5	5	5	5	5	5
22.	Спасский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	120	15	15	15	15	15	15	15	15
	участников Госпрограммы	80	10	10	10	10	10	10	10	10
	членов их семей	40	5	5	5	5	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23.	Тернейский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	32	4	4	4	4	4	4	4	4
	участников Госпрограммы	16	2	2	2	2	2	2	2	2
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
24.	Ханкайский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	40	5	5	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	24	3	3	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
25.	Хасанский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	40	5	5	5	5	5	5	5	5
	участников Госпрограммы	24	3	3	3	3	3	3	3	3
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
26.	Хорольский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	56	7	7	7	7	7	7	7	7
	участников Госпрограммы	40	5	5	5	5	5	5	5	5
	членов их семей	16	2	2	2	2	2	2	2	2
27.	Черниговский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	112	14	14	14	14	14	14	14	14
	участников Госпрограммы	80	10	10	10	10	10	10	10	10
	членов их семей	32	4	4	4	4	4	4	4	4
28.	Чугуевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	18	1	1	2	2	3	3	3	3
	участников Госпрограммы	12	1	1	1	1	2	2	2	2
	членов их семей	6	0	0	1	1	1	1	1	1
29.	Яковлевский муниципальный район									
	всего соотечественников, в том числе:	80	10	10	10	10	10	10	10	10
	участников Госпрограммы	48	6	6	6	6	6	6	6	6
	членов их семей	32	4	4	4	4	4	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Проект переселения «Профессиональное образование»										
	всего соотечественников, в том числе:	207	25	32	25	25	25	25	25	25
	участников Госпрограммы	207	25	32	25	25	25	25	25	25
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Подпроект «Наука»										
	всего соотечественников, в том числе:	43	5	5	5	5	5	6	6	6
	участников Госпрограммы	43	5	5	5	5	5	6	6	6
	членов их семей	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИТОГО										
	всего соотечественников, в том числе:	13033	1601	1615	1629	1631	1633	1638	1643	1643
	участников Госпрограммы	9576	1208	1216	1187	1189	1190	1194	1196	1196
	членов их семей	3457	393	399	442	442	443	444	447	447

Приложение № 6

к подпрограмме «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

ИНФОРМАЦИЯ

о системе профессионального образования Приморского края (федеральные, краевые учреждения профессионального образования)

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
1.	Высшее образование			
1.1.	ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет» г. Владивосток, ул. Суханова, 8, тел. 8-423-265-24-29	математика и механика	131	11 общежитий гостиничного типа, кампус ДВФУ, б. Аякс, о. Русский, 6000 койко-мест; 2900, 3400, 4600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		компьютерные и информационные науки	57	общая вместимость жилого фонда в общежитиях материковой части г. Владивостока составляет 5500 койко-мест г. Владивосток, ул. Алеутская, 65, 993,86; 843,86 руб. в месяц
		физика и астрономия	31	г. Владивосток, ул. Державина, 15, 848,53; 608,53 и 466,53 руб. в месяц
		химия	43	г. Владивосток, ул. Пограничная, 26, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		науки о земле	128	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 11, 121,98 руб. в месяц
		биологические науки	100	г. Владивосток, ул. Гоголя, 19, 848,53 и 608,53 руб. в месяц, 2500, 3000, 8000 руб. в месяц
		архитектура	72	г. Владивосток, ул. Суханова, 1а, 848,53; 608,53; 466,53 руб. в месяц
		техника и технологии строительства	268	г. Владивосток, ул. Державина, 19, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	122	г. Владивосток, ул. Державина, 21, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		информационная безопасность	52	г. Владивосток, Океанский проспект, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		электроника, радиотехника и системы связи	94	г. Владивосток, ул. Державина, 19а, 843,86; 603,86; 461,86 руб. в месяц
		фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	60	
		электро - и теплоэнергетика	131	
		ядерная энергетика и технологии	40	
		машиностроение	162	
		химические технологии	74	
		промышленная экология и биотехнологии	98	
		техносферная безопасность и природообустройство	163	
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	275	
		технологии материалов	24	
		техника и технологии наземного транспорта	57	
		авиационная и ракетно-космическая техника	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	130	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		управление в технических системах	57	
		технологии легкой промышленности	10	
		фундаментальная медицина	47	
		клиническая медицина	85	
		науки о здоровье и профилактическая медицина	10	
		фармация	19	
		психологические науки	88	
		экономика и управление	1285	
		социология и социальная работа	74	
		юриспруденция	266	
		политические науки и регионоведение	314	
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	96	
		сервис и туризм	80	
		образование и педагогические науки	522	
		языкознание и литературоведение	239	
		история и археология	52	
		философия, этика и религиоведение	42	
		теология	12	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		физическая культура и спорт	71	
		искусствознание	1	
		культуроведение и социокультурные проекты	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	38	
1.2.	ФГОБУ ВПО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет» (Дальрыбвтуз) г. Владивосток, ул. Луговая, 52б тел. 8-423-244-03-06	науки о земле	32	г. Владивосток, ул. Луговая, 48, 384 койко-места, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		электро- и теплоэнергетика	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 52, 45 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		машиностроение	25	г. Владивосток, ул. Луговая, 54, 382 койко-места, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		физико-технические науки и технологии	20	г. Владивосток, ул. Луговая 56а, 437 койко-мест, 447,54; 568,18 руб. в месяц
		промышленная экология и биотехнологии	86	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		техника и технологии наземного транспорта	62	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	111	
		управление в технических системах	25	
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	124	
		экономика и управление	194	
		социология и социальная работа	3	
1.3.	ГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет» г. Владивосток, ул. Острякова, 2, тел. 8-423-242-97-78	фундаментальная медицина	20	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 39, 470 койко-мест, 510 руб. в месяц
		клиническая медицина	455	г. Владивосток, проспект Красного Знамени, 43, 570 койко-мест, 510 руб. в месяц
		науки о здоровье и профилактическая медицина	50	
		фармация	24	
		психологические науки	48	
1.4.	ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»	науки о земле	25	г. Владивосток, ул. Державина, 57, 615 койко-мест,

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
	г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, тел. 8-423-240-40-08			561, 494 руб. в месяц
		информатика и вычислительная техника	75	г. Владивосток, ул. Державина, 59, 431 койко-место, 480, 759 руб. в месяц
		электроника, радиотехника и системы связи	15	г. Владивосток, ул. Чапаева, 5, 324 койко-места, 496 и 778 руб. в месяц
		техника и технологии наземного транспорта	74	г. Владивосток, ул. Добровольского, 20, 420 койко-мест, 464, 764 руб. в месяц
		психологические науки	23	Гостиничный комплекс МШГМ г. Владивосток, Партизанский проспект, 44, 47 гостиничных номеров, рассчитанных на проживание более 80 человек
		экономика и управление	495	
		социология и социальная работа	24	
		юриспруденция	52	
		политические науки и регионоведение	28	
		средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	33	
		сервис и туризм	150	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		языкознание и литературоведение	3	
		культуроведение и социокультурные проекты	11	
		изобразительное и прикладные виды искусств	39	
1.5.	ФБОУ ВПО «Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского» г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, 50а, тел. 8-423-230-12-51	информационная безопасность	26	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60, 604 койко-места
		электроника, радиотехника и системы связи	24	г. Владивосток, ул. Станюковича, 60а, 266 койко-мест
		машиностроение	31	г. Владивосток, ул. Станюковича, 62, 673 койко-места
		техносферная безопасность и природообустройство	28	г. Владивосток, ул. Станюковича, 58, 192 койко-места
		техника и технологии наземного транспорта	76	
		аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники	20	
		техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	316	

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		психологические науки	21	
		экономика и управление	171	
		социология и социальная работа	14	
		юриспруденция	71	
		культуроведение и социокультурные проекты	4	
1.6.	ФГБОУ ВПО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» г. Уссурийск, ул. Блюхера, 44, тел. 8-4234-26-54-60	техносферная безопасность и природообустройство	35	г. Уссурийск, пр. Блюхера, 36, 360 койко-мест, 460 руб. в месяц
		прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	40	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		сельское, лесное и рыбное хозяйство	155	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 12, 360 койко-мест, 460 руб. в мес.
		ветеринария и зоотехния	140	г. Уссурийск, ул. Раздольная, 6а, 536 койко-мест, 460 руб. в месяц
		экономика и управление	10	
1.7.	ФГБОУ ВПО «Дальневосточная государственная академия искусств» г. Владивосток, ул. Петра Великого, 3а,	сценические искусства и литературное творчество	24	г. Владивосток, ул. Комарова, 35а, 228 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
	тел. 8-423-226-49-22			
		музыкальное искусство	49	
		изобразительное и прикладные виды искусств	11	
2.	Среднее профессиональное образование			
2.1.	КГА ПОУ «Владивостокский гидрометеорологический колледж» г. Владивосток, ул. Октябрьская, 13, Amvgmt@vladivostok.com 8-423-2459340	программы подготовки специалистов среднего звена: 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 05.02.03 Метеорология 11.02.07 Радиотехнические информационные системы 20.02.01 Рациональное использование природохозяйственных комплексов 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	181	г. Владивосток, ул. Авроровская, 4, 216 койко-мест, 500 руб. в месяц
2.2.	КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж» г. Владивосток, ул. Шепеткова, 60, pr@vstehn.ru 8-423-2639628	программы подготовки специалистов среднего звена: 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 09.02.07 Информационные системы и програмирование 09.02.02 Компьютерные сети 26.02.04 Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и	217	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 40, 300 койко-мест, 800 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		механизмов 38.02.03 Операционная деятельность в логистике 11.02.01 Радиоаппаратостроение 09.02.06 Сетевое и системное администрирование 21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ 26.02.02 Судостроение 15.02.08 Технология машиностроения 26.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики		
2.3.	КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж» г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, suzppk@mail.ru 8-423-2328456	программы подготовки специалистов среднего звена: 07.02.01 Архитектура 43.02.11 Гостиничный сервис 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) 21.02.06 Информационные	300	г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, 200 койко-мест, 906 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		системы обеспечения градостроительной деятельности 09.02.02 Компьютерные сети 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.4.	КГА ПОУ «Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж» г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, info@dvggtk.org 8-423-2347863	программы подготовки специалистов среднего звена: 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 20.02.04 Пожарная безопасность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям) 22.02.06 Сварочное производство 39.02.01 Социальная работа 08.02.01 Строительство и	355	г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, 370 койко-мест, 650 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		эксплуатация зданий и сооружений 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.5.	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 33, agrtexn@mail.ru 8-4234-320452	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 35.02.05 Агрономия 36.02.01 Ветеринария 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 38.02.04 Коммерция(по отраслям) 35.02.07 Механизация сельского хозяйства 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 38.02.02 Страховое дело (по отраслям) 18511 Слесарь по ремонту автомобилей 19.02.08 Технология мяса и масных продуктов	436	г. Уссурийск, ул. Горького, 28а; 360 койко-мест, 160 руб. в месяц г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 61, 360 койко-мест, 160 руб. в месяц с. Покровка, ул. Советов, 68, 132 койко-места, 160 руб. в месяц с. Михайловка, квартал 5, дом 3, 132 койко-места, 160 руб. в месяц с. Камень-Рыболов, ул. Трактовая, 119, 120 койко-мест, 160 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		19.02.10 Технология продукции общественного питания 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования		
2.6.	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж» г. Уссурийск, ул. Советская, 35, info@dvtk.info 8-4234-321144	программы подготовки специалистов среднего звена: 09.02.02 Компьютерные сети 35.02.07 Механизация сельского хозяйства 11.01.11 Наладчик технологического оборудования 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	473	г. Уссурийск, ул. Октябрьская, 65, 360 койко-мест, 150 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		40.02.01 Право и организация социального обеспечения 20.02.03 Природоохранное обустройство территории 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 43.02.10 Туризм 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.7.	КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж» г. Находка, ул. Дзержинского, 9а, nggpk@rambler.ru 8-4236-646215	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 44.02.01 Дошкольное образование 09.02.07 Информационные системы и программирование 10.02.03 Информационная безопасность автоматизированных систем 08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ 29.01.29 Мастер столярного и	549	г. Находка, Находкинский пр., 44, 100 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Дзержинского, 9, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц г. Находка, ул. Пирогова, 17, 60 койко-мест, 458 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		мебельного производства 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация оборудования промышленных и гражданских зданий 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 43.01.02 Парикмахер 09.02.03 Программирование в компьютерных системах 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 40.02.02 Правоохранительная деятельность 18.02.09 Переработка нефти и газа 44.02.02 Преподавание в начальных классах 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 22.02.06 Сварочное производство 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта		

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		19.02.10 Технология продукции общественного питания 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.8.	КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж» п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, inform_kgt@mail.primorye.ru 8-42375-91197	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 19.01.17 Повар, кондитер 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 18511 Слесарь по ремонту автомобилей 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 Экономика и	245	п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, 100 койко-мест, 300 руб. в месяц п. Ольга, ул. Дзержинского, 34, 30 койко-мест, 300 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.9.	КГА ПОУ «Приморский колледж лесных технологий, экономики и транспорта» г. Лесозаводск, ул. Заводская, 9, ppt2002@mail.ru 8-42355-23587	программы подготовки специалистов среднего звена: 09.02.05 Информационные системы 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по отраслям) 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) 38.02.06 Финансы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	107	г. Лесозаводск, ул. Заводская, д. 13; 265 койко-мест, 325 руб. в месяц
2.10.	КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж» г. Партизанск, ул. Техникумовская, 1, tehnikum@mail.primorye.ru 8-42363-62016	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий 08.01.05 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ 23.02.03 Техническое	277	г. Партизанск, ул. Тургенева, 28, 90 койко-мест, 660 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 18880, 16671 Столяр строительный, плотник 16671 Плотник 16472, 12901 Пекарь, кондитер 43.01.02 Парикмахер 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 19727 Штукатур 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 15.01.05 Сварщик (электросарочные и газосварочные работы)		
2.11.	КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж» с. Спасское, ул. Комсомольская, 108, spasskped3@mail.ru 8-42352-26929	программы подготовки специалистов среднего звена: 24236 Младший воспитатель 44.02.02 Преподавание в начальных классах 44.02.04 Специальное дошкольное образование	150	с. Спасское, ул. Хрещатинская, 79, 200 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		49.02.01 Физическая культура		
2.12.	КГА ПОУ «Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивосток, ул. Борисенко, 104, ekvl2012@mail.ru 8-423-263-99-36	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 21.02.05 Земельно-имущественные отношения 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 11.02.12 Почтовая связь 43.02.02 Парикмахерское искусство 40.02.01 Право и организация социального обеспечения 13.02.06 Релейная защита и автоматизации электроэнергетических систем 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.25 Станочник (металообработка) 26.01.01 Судостроитель-	165	г. Владивосток, ул. Спиридонова, 36/38, 176 койко-мест, 600 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		судоремонтник металлических судов 11.02.11 Сети связи и системы коммутации 13.02.01 Тепловые электрические станции 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей 13.02.03 Электрические станции, сети и системы 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
2.13.	КГА ПОУ «Региональный технический колледж» г. Владивосток, ул. Новожилова, 3, pu9-buh@mail.ru 8-423-225-69-25	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение 08.01.14 Монтажник санитарно-	229	г. Владивосток, ул. О. Кошевого, 1а, 30 койко-мест, проживание бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		технических, вентиляционных систем и оборудования 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства 08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования 38.02.02 Страховое дело (по отраслям) 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 22.02.06 Сварочное производство 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и		

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		электрооборудования		
2.14.	КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж» г. Большой Камень, ул. Ленина, 22/4, dvssk-bk@yandex.ru 8-42361-4-11-36	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 43.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 26.02.02 Судостроение 26.01.01 Судостроитель-судоремонтник металлических судов 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 22.02.06 Сварочное производство 15.01.26 Токарь-универсал 26.01.05 Электрорадиомонтажник судовой 27.02.02 Техническое регулирование и управление качеством	171	г. Большой Камень, ул. Комсомольская, 3, 150 койко-мест, 300 руб. в месяц
2.15.	КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса» г. Владивосток, Океанский проспект, 88, spo_ktus@list.ru 8-423-245-32-60	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 38.02.04 Коммерция (по отраслям) 38.02.03 Операционная деятельность в логистике 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 43.02.15 Поварское и	210	г. Владивосток, Океанский проспект, 119, нетиповое общежитие на 44 койко-места, 367 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		кондитерское дело 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 43.01.02 Парикмахер 43.02.02 Парикмахерское искусство 43.02.13 Технология парикмахерского искусства 19.02.10 Технология продукции общественного питания		
2.16.	КГБ ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта» г. Владивосток, ул. Амурская, 90, kmt_6@list.ru 8-423-245-37-03	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 38.01.03 Контролер банка 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения 15.01.35 Мастер слесарных работ 23.01.09 Машинист локомотива 43.01.05 Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) 29.01.24 Оператор электронного набора и верстки 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава	197	г. Владивосток, ул. Варапаева, 33, 50 койко-мест, г. Владивосток, ул. Русская, 96, 50 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		железных дорог 15.01.26 Токарь-универсал 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением		
2.17.	КГБ ПОУ «Артемовский колледж сервиса и дизайна» г. Артем, ул. Кирова, 57, pl19@bk.ru 8-42337-4-29-61	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 16675 Повар 19.02.10 Технология продукции общественного питания 43.01.02 Парикмахер 43.02.03 Стилистика и искусство визажа	127	г. Артем, ул. Фрунзе, 99, 72 койко-места, стоимость проживания в зимний период – 420 руб. в месяц, в летний период – 260 руб. в месяц
2.18.	КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж» г. Артем, ул. Карагандинская, 26, psk24-artem@mail.ru 8-42337-4-43-51	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 15220 Облицовщик-плиточник 43.01.02 Парикмахер 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 43.01.09 Повар, кондитер 15.01.05 Сварщик (электросварочный и газосварочные	120	общежития нет

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		работы) 08.01.07 Мастер общестроительных работ 23.01.07 Машинист крана (крановщик) 19729, 13450 Штукатур, маляр		
2.19.	КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж» г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118, pu29ok2007@rambler.ru 8-42352-2-75-13	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 43.01.09 Повар, кондитер 19.01.17 Повар, кондитер 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства 13450, 19727 Маляр, штукатур 22.02.06 Сварочное производство 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию	105	г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118; 25 койко-мест, 350 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		электрооборудования (по отраслям)		
2.20.	КГБ ПОУ «Приморский индустриальный колледж» г. Арсеньев, ул. Мира, 11, obraz32@mail.ru 8-42361-4-43-25	программы подготовки квалифицированных рабочих 23.01.03 Автомеханик 38.02.04 Коммерция (по отраслям) 19.01.07 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 43.01.02 Парикмахер 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 15.01.25 Станочник 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 19.02.10 Технология продукции общественного питания 19.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	317	г. Арсеньев, ул. Октябрьская, 20, 238 койко-мест, проживание бесплатное с. Чернышевка, ул. Лазо, 20, 100 койко-мест, проживание бесплатное
2.21.	КГБ ПОУ «Лазовский колледж технологий и туризма» с. Лазо, ул. Ключевая, 22,	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих:	87	с. Лазо, ул. Ключевая, 22, 51 койко-место, 200 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
	pu50@pu50.su 8-42377-2-05-85	23.01.03 Автомеханик 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 19.02.10 Технология продукции общественного питания		
2.22.	КГБ ПОУ «Автомобильно-технический колледж» г. Уссурийск, ул. Пионерская, 92, npo51@mail.ru 8-4234-33-95-39	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 46.02.01 Документационное обеспечение и управления и архивоведение 09.02.07 Информационные системы и программирование 18.01.02 Лаборант-эколог 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 08.01.05 Мастер столярно-плотнических и паркетных работ 08.01.08 Мастер отделочных работ 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер	328	г. Уссурийск, ул. Агеева, 34а, 170 койко-мест п. Ярославский, ул. Советская, 48, 70 койко-мест, проживание в общежитиях бесплатное

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		16675 Повар 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 18874 Столяр 23.01.03 Слесарь по ремонту автомобилей 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 13450, 19727 Штукатур, маляр 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)		
2.23.	КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж» с. Черниговка, ул. Ленинская, 72, hpu52@bk.ru 8-42351-2-55-26	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 15415 Овощевод 16399 Официант 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 16675 Повар	153	с. Черниговка, ул. Ленинская, 77, 125 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		35.02.07 Механизация сельского хозяйства 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства		
2.24.	КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса» с. Чугуевка, ул. Лазо, 3, npo-pu54@mail.ru 8-42372-2-25-91	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 15594 Оператор заправочных станций 15586 Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм 18511 Слесарь по ремонту автомобилей 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства 19.01.17 Повар, кондитер 38.01.02 Продавец, контролер-кассир	95	с. Чугуевка, ул. Комсомольская, 2, 50 койко-мест
2.25.	КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж»	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих:	119	п. Кировский, с. Чкаловское, 200 койко-мест, 300 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
	п. Кировский, ул. Набережная, 61, npo55@mail.primorye.ru 8-42354-2-27-30	23.01.03 Автомеханик 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 16675 Повар 20.02.04 Пожарная безопасность 18511 Слесарь по ремонту автомобилей 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей 35.01.09 Мастер растениеводства 35.01.11 Мастер сельскохозяйственного производства 43.02.15 Поварское и кондитерское дело 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 19.02.10 Технология продукции общественного питания 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования 35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве		
2.26.	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров,	160	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33-а, 100 койко-мест, 220 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33, ру-2-2@mail.ru 8-42355-2-97-12	служащих: 09.02.07 Информационные системы и программирование 43.01.02 Парикмахер 19.01.17 Повар, кондитер 23.01.09 Машинист локомотива 29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства 23.02.01 Организация перевозок и управления на транспорте (по видам) 19.02.10 Технология продукции общественного питания 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)		
2.27.	КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж» г. Уссурийск, ул. Чичерина, 146, upu16@yandex.ru 8-4234-35-47-38	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.09 Машинист локомотива 15.01.18 Машинист холодильных установок 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта) 23.01.10 Слесарь по ремонту подвижного состава 15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	219	г. Уссурийск, ул. Суханова, 66, 350 койко-мест, 500 руб. в месяц

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)		
2.28.	КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж» г. Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, pu-27@mail.ru 8-42356-2-51-89	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 Повар, кондитер 43.01.09 Повар, кондитер 16675 Повар 08.01.07 Мастер общестроительных работ 43.01.02 Парикмахер 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	194	г. Дальнереченск, ул. 45 лет Октября, 76, 60 койко-мест, 200 руб. в месяц
2.29.	КГА ПОУ «Дальнегорский индустриально-технологический колледж» г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 18, dpl39@yandex.ru 8-42373-3-27-05	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 23.01.03 Автомеханик 09.02.02 Компьютерные сети Наладчик технологического оборудования 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения 43.01.02 Парикмахер	221	г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 16, 150 койко-мест

№ п/п	Наименование образовательной организации (адрес, телефон)	Наименование профессии (специальности), направления обучения	Численность приема обучающихся, чел.	Наличие общежития (адрес, количество мест, стоимость проживания)
1	2	3	4	5
		43.02.02 Парикмахерское искусство 16675 Повар 46.01.01 Секретарь 18511 Слесарь по ремонту автомобилей 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 19.02.10 Технология продукции общественного питания 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)		
2.30.	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления» г. Уссурийск, ул. Чичерина, 46, buhpu45@yandex.ru 8-4234-32-23-82	программы подготовки квалифицированных рабочих кадров, служащих: 19.01.17 Повар, кондитер 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 19.02.10 Технология продукции общественного питания 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		общежития нет

Приложение № 7

к подпрограмме
«Об оказании содействия
добровольному переселению
в Приморский край соотечественников,
проживающих за рубежом»
государственной программы
Приморского края «Содействие занятости
населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

образовательных организаций и научно-исследовательских организаций Приморского края

№ п/п	Наименование образовательной организации, научно-исследовательской организации Приморского края	Адрес, телефон
1. Образовательные организации		
1.1.	ФГАОУ ВПО «Дальневосточный федеральный университет»	г. Владивосток, ул. Суханова, 8, тел. 8-423-265-24-29
1.2.	ФГОБУ ВПО «Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Дальрыбвтуз)»	г. Владивосток, ул. Луговая, 52б, тел. 8-423-244-03-06
1.3.	ГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный медицинский университет»	г. Владивосток, ул. Острякова, 2, тел. 8-423-242-97-78
1.4.	ФГБОУ ВПО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»	г. Владивосток, ул. Гоголя, 41, тел. 8-423-240-40-08
1.5.	ФБОУ ВПО «Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского»	г. Владивосток, ул. Верхнепортовая, 4, тел. 8-423-230-12-51
1.6.	ФГБОУ ВПО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	г. Уссурийск, ул. Блюхера, 44, тел. 8-4234-26-54-60
1.7.	ФГБОУ ВПО «Дальневосточная государственная академия искусств»	г. Владивосток, ул. Комарова, 35а, тел. 8-423-226-49-22

№ п/п	Наименование образовательной организации, научно-исследовательской организации Приморского края	Адрес, телефон
1.8.	КГА ПОУ «Владивостокский гидрометеорологический колледж»	г. Владивосток, ул. Октябрьская, 13, тел. 8-423-2459340
1.9.	КГА ПОУ «Владивостокский судостроительный колледж»	г. Владивосток, ул. Шепеткова, 60, тел. 8-423-2639628
1.10.	КГА ПОУ «Приморский политехнический колледж»	г. Владивосток, ул. Бородинская, 16, тел. 8-423-2328456
1.11.	КГА ПОУ «Дальневосточный государственный гуманитарно-технический колледж»	г. Владивосток, ул. Карбышева, 11, тел. 8-423-2347863
1.12.	КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж»	г. Уссурийск, ул. Советская, 33, тел. 8-4234-320452
1.13.	КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж»	г. Уссурийск, ул. Советская, 35, тел. 8-4234-321144
1.14.	КГБ ПОУ «Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж»	г. Находка, ул. Дзержинского, 9а, тел. 8-4236-646215
1.15.	КГБ ПОУ «Кавалеровский многопрофильный колледж»	п. Кавалерово, ул. Арсеньева, 105, тел. 8-42375-91197
1.16.	КГА ПОУ «Приморский колледж лесных технологий, экономики и транспорта»	г. Лесозаводск, ул. Заводская, 9 тел. 8-42355-23587
1.17.	КГБ ПОУ «Приморский многопрофильный колледж»	г. Партизанск, ул. Тургенева, 28, тел. 8-42363-62016
1.18.	КГА ПОУ «Спасский педагогический колледж»	с. Спасское, ул. Комсомольская, 108, тел. 8-42352-26929
1.19.	КГА ПОУ «Промышленный колледж энергетики и связи»	г. Владивосток, ул. Куйбышева, 1, тел. 8-423-263-99-36
1.20.	КГА ПОУ «Региональный технический колледж»	г. Владивосток, ул. Новожилова, 3, тел. 8-423-225-69-25
1.21.	КГА ПОУ «Дальневосточный судостроительный колледж»	г. Большой Камень, ул. Комсомольская, 3, тел. 8-42361-4-11-36
1.22.	КГА ПОУ «Колледж технологии и сервиса»	г. Владивосток, Океанский проспект, 88, тел. 8-423-245-32-60
1.23.	КГБ ПОУ «Колледж машиностроения и транспорта»	г. Владивосток, ул. Амурская, 90, тел. 8-423-245-37-03
1.24.	КГБ ПОУ «Артемовский колледж сервиса и дизайна»	г. Артем, ул. Кирова, 57, тел. 8-42337-4-29-61

№ п/п	Наименование образовательной организации, научно-исследовательской организации Приморского края	Адрес, телефон
1.25.	КГБ ПОУ «Приморский строительный колледж»	г. Артем, ул. Карагандинская, 26, тел. 8-42337-4-43-51
1.26.	КГБ ПОУ «Спасский политехнический колледж»	г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 118, тел. 8-42352-2-75-13
1.27.	КГБ ПОУ «Приморский индустриальный колледж»	г. Арсеньев, ул. Мира, 11, тел. 8-42361-4-43-25
1.28.	КГБ ПОУ «Лазовский колледж технологий и туризма»	с. Лазо, ул. Ключевая, 22, тел. 8-42377-2-05-85
1.29.	КГБ ПОУ «Автомобильно-технический колледж»	г. Уссурийск, ул. Пионерская, 92, тел. 8-4234-33-95-39
1.30.	КГБ ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж»	с. Черниговка, ул. Ленинская, 72, тел. 8-42351-2-55-26
1.31.	КГБ ПОУ «Чугуевский колледж сельского хозяйства и сервиса»	с. Чугуевка, ул. Лазо, 3, тел. 8-42372-2-25-91
1.32.	КГБ ПОУ «Сельскохозяйственный технологический колледж»	п. Кировский, ул. Набережная, 61, тел. 8-42354-2-27-30
1.33.	КГА ПОУ «Лесозаводский индустриальный колледж»	г. Лесозаводск, ул. Пушкинская, 33, тел. 8-42355-2-97-12
1.34.	КГА ПОУ «Региональный железнодорожный колледж»	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 146, тел. 8-4234-35-47-38
1.35.	КГА ПОУ «Промышленно-технологический колледж»	г. Дальнереченск, ул. Полтавская, 13, тел. 8-42356-2-51-89
1.36.	КГА ПОУ «Дальнегорский индустриально-технологический колледж»	г. Дальнегорск, пр. 50 лет Октября, 18, тел. 8-42373-3-27-05
1.37.	КГА ПОУ «Уссурийский колледж технологии и управления»	г. Уссурийск, ул. Чичерина, 46, тел. 8-4234-32-23-82
2. Научно-исследовательские организации		
2.1.	Институт биологии моря ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Пальчевского, 17, тел. 8-423-231-09-05
2.2.	Институт химии ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-25-78
2.3.	Тихоокеанский институт географии ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Радио, 7, тел. 8-423-231-21-15

№ п/п	Наименование образовательной организации, научно-исследовательской организации Приморского края	Адрес, телефон
2.4.	Институт автоматики и процессов управления ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Радио, 5, тел. 8-423- 231-04-39
2.5.	Биолого-почвенный институт	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-07-18
2.6.	НИИ эпидемиологии и микробиологии имени Г.П. Сомова	г. Владивосток, ул. Сельская, 1, тел. 8-423-244-11-47
2.7.	ТИНРО-Центр	г. Владивосток, ул. Пер. Шевченко, 4, тел. 8-423-240-09-21
2.8.	ФГУП ГипроНИИ ДВО РАН	г. Владивосток, ул. Русская, 19а, тел. 8-423-231-78-25
2.9.	Владивостокский филиал федерального государственного бюджетного научного учреждения «Дальневосточный научный центр физиологии и патологии дыхания»	г. Владивосток, ул. Русская, 73г, тел. 8-423-278-82-01
2.10.	Тихоокеанский институт биоорганической химии ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159/2, тел. 8-423-231-14-30
2.11.	Дальневосточный геологический институт ДВО РАН	г. Владивосток, проспект 100-летия Владивостока, 159, тел. 8-423-231-87-50

Приложение № 9

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задачи подпрограммы	определение потребности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении; формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда

	для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста; наполнение банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций); составление перечня профессиональных образовательных организаций края, оснащенных современным оборудованием для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям; реализация системных мер по повышению качества предоставления государственных услуг государственным учреждением службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников

	в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2024 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 12854,16 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1606,77 тыс. рублей; 2021 год – 1606,77 тыс. рублей; 2022 год – 1606,77 тыс. рублей; 2023 год – 1606,77 тыс. рублей; 2024 год – 1606,77 тыс. рублей; 2025 год – 1606,77 тыс. рублей; 2026 год – 1606,77 тыс. рублей; 2027 год – 1606,77 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 629850,40 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 78731,30 тыс. рублей; 2021 год – 78731,30 тыс. рублей 2022 год – 78731,30 тыс. рублей; 2023 год – 78731,30 тыс. рублей; 2024 год – 78731,30 тыс. рублей; 2025 год – 78731,30 тыс. рублей; 2026 год – 78731,30 тыс. рублей; 2027 год – 78731,30 тыс. рублей.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В связи с повышением с 2019 года пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

В соответствии с пунктом 1 протокола совещания у Председателя

Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 26 июня 2018 года № ДМ-П12-26пр дано поручение Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации проработать вопрос о переподготовке граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста с целью повышения их квалификации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года» утверждена специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, в соответствии с которой поставлена задача органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации разработать и утвердить региональные программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

В соответствии с пунктом 5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 18.09.2019 № Пр-2199 по итогам заседания наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», встречи с лидерами технологических проектов и компаний НТИ (Национальной технологической инициативы) и посещения выставки «Конструкторское бюро АСИ» Правительству Российской Федерации при участии автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Союза «Молодые профессиональны (Ворлдскиллс Россия)» поручено внести изменения в национальный проект «Демография» с целью включения в число участников программы обучения граждан старше 50-ти лет, а также работающих пенсионеров, запланировав мероприятия по информированию граждан о возможностях соответствующего обучения.

Правила предоставления и распределения субсидий из федерального

бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Согласно данным Пенсионного фонда Российской Федерации, по состоянию на 1 октября 2019 года в Приморском крае численность работающих застрахованных лиц составляет: мужчин 1959 - 1963 годов рождения – 20371 человек, женщин 1964 - 1968 годов рождения – 25881 человек.

В январе-декабре 2018 года при содействии краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» (далее – государственное учреждение службы занятости населения) нашли работу (доходное занятие) 1043 гражданина из числа граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, или 41,4% от численности граждан данной категории, обратившихся в государственное учреждение службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, что превышает аналогичный показатель 2017 года (39,3%) и 2016 года (38,0%).

В 2018 году в государственное учреждение службы занятости населения в целях поиска подходящей работы обратилось 1011 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, трудоустроено 340 человек, или 33,6% от общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске работы.

В течение 2018 года государственные услуги по профессиональной

ориентации получили 2315 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, обратившихся в государственное учреждение службы занятости населения с целью повышения возможности для профессионального самоопределения, организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для 90 граждан. В 2018 году государственную услугу по психологической поддержке получили 284 безработных гражданина из числа граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, по социальной адаптации – 252 гражданина указанной категории.

Во всех отделениях государственного учреждения службы занятости населения созданы и функционируют консультационные пункты для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в которые обратилось 649 граждан.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности.

Профессиональное обучение, повышение квалификации позволят обеспечить гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированными специалистами, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и секретами мастерства. Опыт и трудовые ценности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

Участниками подпрограммы «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50-ти лет и

старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее – подпрограмма) являются как работники организаций, проходящих обучение по направлению работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения.

Средний период обучения составит не более трех месяцев, стоимость обучения одного человека за курс обучения – не более 53,4 тыс. рублей.

При реализации подпрограммы должны широко использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде, а также потенциал и опыт работы Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», включая ежегодное проведение чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше пятидесяти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ».

Одновременно будут созданы дополнительные сервисы в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» и ее подсистеме – Общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet для граждан старших возрастов, направленные на поиск обучающих программ и трудоустройств.

Незанятым гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста в период обучения будет выплачиваться стипендия. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

Реализация мероприятий подпрограммы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в связи с его увеличением, будет способствовать продолжению трудовой деятельности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного

возраста как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования позволит повысить конкурентоспособность на рынке труда граждан в возрасте от 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста будет способствовать обновлению знаний и навыков, содействовать сохранению их занятости.

По итогам реализации мероприятий подпрограммы ожидается достижение результата в виде прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования не менее 4855 гражданами в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданами предпенсионного возраста, состоящими в трудовых отношениях или ищущих работу, за период 2020 - 2024 годов.

II. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является содействие занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и

профессиональную мобильность на рынке труда.

Задачами подпрограммы являются:

определение потребности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;

наполнение банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста на платформе информационной системы в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

составление перечня профессиональных образовательных организаций края, оснащенных современным оборудованием для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям;

реализация системных мер по повышению качества предоставления государственных услуг государственным учреждением службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Плановыми показателями реализации подпрограммы являются:

численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста прошедших обучение.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень показателей подпрограммы представлен в приложении № 1 к государственной программе.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ И ПЛАН ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе, в том числе в составе подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Основное мероприятие «Федеральный проект «Старшее поколение»:

1.1. Организация информирования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах.

Информационные услуги гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста предполагается оказывать в том числе в электронном виде с использованием Общероссийской базы вакансий «Работа в России» и ее подсистемы – Общероссийской социальной сети деловых контактов Skilsnet;

1.2. Организация информирования работодателей в целях участия в подпрограмме;

1.3. Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (далее – перечень востребованных профессий).

Перечень востребованных профессий формируется в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты населения

Российской Федерации и размещается в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»;

1.4. Формирование регионального банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

1.5. Мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Для реализации мероприятия предполагается использовать три механизма организации обучения:

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, обратившихся в государственное учреждение службы занятости населения, путем предоставления гражданам в возрасте 50-ти лет и старше, а также гражданам предпенсионного возраста сертификата для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Номинал сертификата на образовательные услуги для одного лица в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста равен стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, но не более 53,4 тыс. рублей за три месяца;

предоставление субсидии из краевого бюджета работодателям-организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях;

предоставление субсидии из краевого бюджета некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными)

учреждениями, на возмещение затрат, связанных с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях.

Реализация мероприятия осуществляется министерством труда и социальной политики Приморского края и государственным учреждением службы занятости населения за счет средств краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которого является субсидия из федерального бюджета бюджету Приморского края, в порядке, утвержденном постановлением Администрацией Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края».

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Реализация мероприятия подпрограммы осуществляется посредством:

предоставления из краевого бюджета государственному учреждению службы занятости населения субсидии на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Приморского края от 6 декабря 2011 года № 313-па «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания»;

предоставления юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг субсидий на возмещение недополученных доходов и (или) финансовое обеспечение (возмещение) затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг в порядке,

установленном в соответствии с требованиями статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Финансовые средства на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста предоставляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, приведенными в приложении № 29 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». Указанные средства предусматриваются как источник финансирования подпрограммы.

Реализация подпрограммы предусматривает взаимодействие органов исполнительной власти Приморского края с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю, Союзом «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

Уполномоченным органом Приморского края по реализации подпрограммы является министерство труда и социальной политики Приморского края (далее – уполномоченный орган).

Уполномоченный орган в процессе реализации подпрограммы осуществляет следующие функции:

осуществляет руководство и текущее управление реализацией подпрограммы;

обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию подпрограммы;

несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и конечных результатов ее реализации;

проводит мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

определяет оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год и весь период реализации;

разрабатывает предложения по корректировке подпрограммы с учетом прогноза потребности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании на очередной финансовый год;

ежегодно представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о выполнении мероприятий подпрограммы и описание выполнения мероприятий.

Методами и формами контроля за реализацией подпрограммы являются текущий и последующий контроль.

Текущий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется путем проведения уполномоченным органом:

ежемесячного сбора и анализа сведений государственного учреждения службы занятости населения о расходовании субсидии федерального бюджета, доводимой Федеральной службой по труду и занятости бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой;

проверки соблюдения и исполнения государственным учреждением службы занятости населения, работодателями положений постановления Администрации Приморского края от 18 февраля 2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края»;

организации учета граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, во избежание дублирования участия граждан указанной категории в мероприятиях по обучению, в том числе через Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», а также двойного финансирования.

Уполномоченный орган ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за год – до 25 января очередного финансового года), предоставляет главному распорядителю средств субсидии, имеющей целевое назначение бюджету Приморского края из федерального бюджета на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста отчет об осуществленных мероприятиях в рамках подпрограммы.

Последующий контроль за реализацией подпрограммы осуществляется ежеквартально путем проведения уполномоченным органом проверки обеспечения соблюдения условий предоставления субсидии на иные цели (результативности их использования) посредством сбора и анализа информации о расходах бюджета субъекта Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, доводимая Федеральной службой по труду и занятости бюджету Приморского края на реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой.

VI. ОЦЕНКА ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные и иные меры государственного регулирования в рамках подпрограммы не предусмотрены.

В целях реализации подпрограммы в Приморском крае приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Администрации Приморского края от 18 февраля

2019 года № 103-па «Об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Приморского края».

К основным мерам правового регулирования в рамках реализации подпрограммы относится разработка и принятие следующих нормативных правовых актов:

проект приказа департамента труда и социального развития Приморского края «О формировании перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста»;

проект приказа департамента труда и социального развития Приморского края «О формировании регионального банка образовательных программ для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций)».

VII. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ ПО ЭТАПАМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Формирование государственных заданий в рамках подпрограммы не предусматривается (приложение № 4 к государственной программе).

VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств

краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

IX. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2020 по 2024 годы в один этап. После окончания действия подпрограммы она пролонгируется.

X. МЕТОДИКА И СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ, РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 4855 человек за период 2020 - 2024 годов (ежегодно 971 человек);

доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста,

прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит ежегодно не менее 85%;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста прошедших обучение, составит ежегодно не менее 85%.

2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы в Приморском крае и основные мероприятия по их предотвращению.

В целях минимизации возможных рисков при реализации подпрограммы предусматривается реализация следующих мероприятий:

Таблица

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
1.	Риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов, и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств	разработка предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в полном объеме, с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов)
2.	Организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий подпрограммы	проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями о возможности участия в подпрограмме; информирование граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, проживающих в Приморском крае, о возможности участия в подпрограмме; распространение информации о ходе реализации подпрограммы, включая размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средствах массовой информации, интервью для телерадиокомпаний края; мониторинг трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

Приложение № 10

к государственной программе Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Основные участники подпрограммы	общество с ограниченной ответственностью «Судостроительный комплекс «Звезда» (далее – ООО «ССК «Звезда»), общество с ограниченной ответственностью «Русагро – Приморье» (далее – ООО «Русагро – Приморье»), акционерное общество Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика» (далее – АО ВП «ЭРА»), открытое акционерное общество «Авиакомпания «Аврора» (далее – ОАО «Авиакомпания «Аврора»)
Цели подпрограммы	привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест

Задачи подпрограммы	создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации; реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края; закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2027 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы мобильности трудовых ресурсов за счет средств краевого бюджета составляет 183725,62 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 17525,62 тыс. рублей; 2021 год – 18360,00 тыс. рублей; 2022 год – 24640,00 тыс. рублей; 2023 год – 24640,00 тыс. рублей; 2024 год – 24640,00 тыс. рублей; 2025 год – 24640,00 тыс. рублей; 2026 год – 24640,00 тыс. рублей; 2027 год – 24640,00 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы мобильности

программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	трудовых ресурсов средств федерального бюджета составляет 1039321,20 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 128521,20 тыс. рублей; 2021 год – 134640,00 тыс. рублей; 2022 год – 129360,00 тыс. рублей; 2023 год – 129360,00 тыс. рублей; 2024 год – 129360,00 тыс. рублей; 2025 год – 129360,00 тыс. рублей; 2026 год – 129360,00 тыс. рублей; 2027 год – 129360,00 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2027 года не менее 80%; доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения, составит на конец 2027 года не менее 80%.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Текущее состояние социально-экономического развития Приморского края, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации

1.1.1. Географическое положение Приморского края

Приморский край расположен на юге Дальнего Востока, в юго-восточной части Российской Федерации. На севере граничит с Хабаровским краем, на западе – с Китайской Народной Республикой (далее – КНР), на юго-западе – с Корейской Народно-Демократической Республикой (далее – КНДР), с юга и востока омывается Японским морем.

Приморье является частью Дальневосточного федерального округа.

В состав Приморского края входят 12 городских округов и 22 муниципальных района, на территории которых расположены 22 городских и 101 сельское поселение. Краевой центр – город Владивосток.

1.1.2. Структура экономики, основные показатели экономического развития Приморского края

Уникальное географическое положение определяет структуру экономики Приморского края. Базовыми отраслями, дающими 80% валового регионального продукта (ВРП), являются промышленное производство, строительство, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство.

Перспективные направления, соответствующие стратегии развития края, – транспортировка и глубокая переработка углеводородного сырья, транспортно-логистический комплекс, высокотехнологичные производства с высокой производительность труда, сельское хозяйство, рыбопереработка и марикультура, туризм.

Наиболее развитой частью экономики Приморья является **промышленный комплекс**. Он дает почти треть валового регионального продукта. Здесь сосредоточено 30% основных производственных фондов и 27% трудоспособного населения края, занятого в экономике.

По структуре валового регионального продукта 21,4% составила доля транспорта и связи, 7,5% – обрабатывающих производств, 5,04% – сельского хозяйства, 4,9% – рыбной отрасли.

Транспортно-логистическая отрасль – одна из ведущих отраслей промышленности Приморья. Через край пролегают транзитные торговые пути между Европой и Восточной Азией, между Северо-Восточной Азией и Северной Америкой. Здесь сходятся все транспортные развязки, связывающие порты края, сухопутные пограничные переходы Россия – Китай. Наличие прямого железнодорожного выхода к крупным морским портам Тихоокеанского побережья, а также к сухопутным пограничным переходам Пограничный – Суйфэньхэ, Хасан – Туманган создает благоприятные условия для внутренних

и внешних перевозок.

Всю территорию края с севера на юг пересекает крупнейшая в России и в мире Транссибирская магистраль. Основная линия подходит к морю и заканчивается во Владивостоке, а еще два ответвления подходят к портам Находки, Зарубино и Посьета. От Транссибирской магистрали отходит ряд широтных железнодорожных ответвлений: на восток – во внутренние районы края и на запад – к российско-китайской границе.

Через территорию Свободного порта Владивосток проходят международные транспортные коридоры (далее – МТК) «Приморье-1» и «Приморье-2». МТК соединяют китайские провинции Хэйлунцзян и Цзилинь с морским портами Приморского края. Проекты транспортных коридоров представляют собой практическое взаимовыгодное сопряжение Шелкового пути и Евразийского экономического союза. Прогнозируется, что с 2030 года «Приморье-1» и «Приморье-2» обеспечат прирост валового внутреннего продукта (ВВП) России в размере 29 млрд рублей в год и ежегодное увеличение налогов и сборов на 5,7 млрд рублей.

Приморский край играет основную роль в обеспечении морских перевозок на Дальнем Востоке. Транспортный комплекс региона имеет четыре морских транспортных узла: Владивостокский, Восточно-Находкинский, Хасанский (Южный), Северный.

Основные морские порты – Владивосток, Находка, «Восточный», Посьет, Зарубино. Грузооборот приморских портов за последние 7 лет вырос почти на 70%. Практически на всех предприятиях идет модернизация и расширение производственных мощностей.

Рыбная отрасль является ключевой в структуре промышленности региона и оказывает большое влияние на экономику не только края и Дальнего Востока, но и всей России. На территории края действует более 130 предприятий отрасли. Ежегодно добывается более 1,5 млн тонн рыбы и морепродуктов.

Одна из старейших отраслей экономики Приморского края – **лесная и деревообрабатывающая промышленность**. Основные лесозаготовительные

базы расположены в Тернейском, Пожарском, Анучинском, Чугуевском и Красноармейском районах.

Горнодобывающая промышленность представлена предприятиями цветной металлургии, горной химии, угледобывающей отрасли. В крае производится более 92% плавикового шпата России, 64% вольфрамовых концентратов, почти 100% борных продуктов, 73,6% свинца в концентрате и 8,4% свинца рафинированного, добывается 18,2% олова России.

Машиностроение и металлообработка – важные отрасли промышленного комплекса Приморского края. Основной специализацией являются судоремонт и судостроение, машино- и приборостроение, авиастроение. На предприятиях отрасли осуществляется ремонт морских судов, производятся самолеты и вертолеты, навигационные приборы.

Сельскохозяйственное производство ведется по всей территории Приморского края, но основные объемы сконцентрированы в южной и юго-западной зонах. Климатические условия благоприятны для возделывания практически всех культур, включая теплолюбивые (рис, бахчевые, баклажаны, перец).

Валовая продукция сельского хозяйства Приморского края за последние пять лет увеличилась на 14% и стабильно составляет около 1% валовой продукции сельского хозяйства Российской Федерации. Основную долю в краевой продукции растениеводства занимают соя, кукуруза, картофель и овощи, в животноводстве – выращивание скота и птицы, производство молока. Площадь сельскохозяйственных угодий, закрепленных за землепользователями края, составляет 1194,1 тыс. га, в том числе 707,6 тыс. га пашни.

Приморский край является лидером на Дальнем Востоке по основным показателям развития **малого и среднего предпринимательства**. На Приморье приходится 44% оборота малых предприятий Дальневосточного федерального округа. Малый и средний бизнес Приморья сегодня – это 101902 субъекта, из них 54269 индивидуальных предпринимателей. Вклад малого и среднего предпринимательства в ВРП Приморского края составляет более 40%, в то

время как в среднем по России – 20%.

Чтобы поддержать и усилить предпринимательскую активность в крае, реализуется целый комплекс мер поддержки, в том числе: предоставление субсидий на возмещение затрат по уплате лизинговых платежей и процентов по кредитам; софинансирование муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства; поддержание малого и среднего бизнеса региональными институтами развития бизнеса – Гарантийным фондом Приморья и Центром развития.

1.1.3. Основные показатели финансового и инвестиционного развития Приморского края

Финансы. По состоянию на 1 января 2019 года в консолидированный бюджет Приморского края поступило доходов в сумме 142373,84 млн рублей, что больше поступлений за 2017 год на 18597,63 млн рублей, за счет увеличения поступлений налоговых и неналоговых доходов. Из общей суммы поступлений в краевой бюджет поступило 116467,79 млн рублей, в бюджеты муниципальных образований – 47605,66 млн рублей.

Доля налоговых и неналоговых доходов в общем объеме поступлений в консолидированный бюджет Приморского края составляет 78,45%, доля безвозмездных поступлений – 21,55%. Расходы консолидированного бюджета Приморского края за 2018 год исполнены в объеме 125691,01 млн рублей. Консолидированный бюджет Приморского края сохранил сложившуюся структуру расходов. Основную долю по совокупности составили расходы на образование (24,48%) и социальную политику (24,27%), национальную экономику (16,06%) и жилищно-коммунальное хозяйство (11,89%).

В расходах краевого бюджета приоритет сохраняют социальные расходы, в том числе на социальную политику (29,79%), образование (19,10%), здравоохранение (9,35%). На национальную экономику и жилищно-коммунальное хозяйство доли расходов составили соответственно 17,29% и 11,49% от общих расходов краевого бюджета.

В бюджетах муниципальных образований наибольший объем средств

направляется на образование. Доля расходов на образование в общих расходах местных бюджетов за 2018 год составила 55,28%. Далее по убывающей: общегосударственные вопросы (14,20%), национальная экономика (9,24%), жилищно-коммунальное хозяйство (9,08%) и культура (5,33%).

Инвестиции. Определяющим фактором роста инвестиций, в том числе иностранных, в Приморский край является реализация новых инструментов по развитию торговых и инвестиционных отношений: это территории опережающего социально-экономического развития (далее – ТОР) и Свободный порт Владивосток (далее – СПВ). В Приморье создано уже 4 территории опережающего развития: «Надеждинская», «Михайловский», «Большой Камень», «Нефтехимический». Каждая из них имеет свою специализацию, которая важна не только с точки зрения текущего развития, но и с точки зрения создания «новой экономики» региона:

ТОР «Надеждинская» в Надеждинском муниципальном районе – многопрофильная производственно-торговая площадка с мультимодальным транспортно-логистическим комплексом;

ТОР «Михайловский» в Михайловском муниципальном районе – агропромышленный парк современных производств с полным циклом переработки, хранения и эффективной логистики сельскохозяйственной продукции, производимой в крае;

ТОР «Большой Камень» (г. Большой Камень) призвана стать одной из крупнейших судостроительных верфей не только в России, но и в мире;

в ТОР «Нефтехимический» (Партизанский муниципальный район) будут производиться бензин, полипропилен и товары народного потребления.

На начало 2019 года зарегистрировано 73 резидента ТОР. Объем подписанных соглашений – свыше 966 млрд рублей, создается более 26 тыс. рабочих мест.

Статус резидента Свободного порта Владивосток получили 727 организаций края. Суммарный заявленный объем инвестиций составил более 416 млрд рублей. Планируется создание более 48 тыс. рабочих мест.

В первом полугодии 2018 года резидентами СПВ введены инвестиционные проекты на сумму 1228 млрд рублей (по состоянию на 5 сентября 2018 года).

Статус резидента ТОР и СПВ для инвесторов позволяет воспользоваться рядом преимуществ: обеспечиваются привлекательные условия по налогообложению и скорости прохождения различных процедур для инвесторов.

Денежные доходы населения. По данным Росстата, показатель «численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Приморском крае всегда был выше среднероссийского значения:

Таблица

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Российская Федерация	10,8	11,2	13,3	13,3	13,2	12,9
Приморский край	15,9	14,7	15,3	15,7	14,5	13,9

Среднедушевые денежные доходы населения края в январе - декабре 2018 года составили 34315 рублей в месяц (+3,5% к уровню января - декабря 2017 года), реальные располагаемые денежные доходы снизились по отношению к соответствующему периоду 2017 года и составили 98,0%. В декабре 2018 года уровень инфляции составил 104,2% к декабрю 2017 года. Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания, рассчитанная по среднероссийским нормам потребления, в конце декабря составила в среднем по краю 5201,1 рубля и возросла на 0,7% по сравнению с предыдущим месяцем.

В сфере оплаты труда сохранялась динамика роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом. В 2018 году среднемесячная начисленная заработная плата увеличилась на 10,9% к уровню 2017 года и составила 42199,4 рубля.

1.2. Приоритеты и цели социально-экономического развития Приморского края, в том числе характеристика сферы реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

Долгосрочные цели и приоритеты, задачи, а также основные направления развития экономики и социальной сферы Приморского края определены

Стратегией социально-экономического развития Приморского края до 2030 года, утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 28 декабря 2018 года № 668-па «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Приморского края до 2030 года» (далее – Стратегия).

Высшие приоритеты экономического развития Приморского края:

первый – развитие транспортной инфраструктуры и возможностей морских портов и приграничной инфраструктуры;

второй – развитие экспортоориентированных отраслей промышленности, сырье для работы которых может доставляться в край без использования железной дороги – газохимия и нефтехимия. Продукция этих отраслей будет преимущественно направляться на экспорт через морские порты или сухопутные пограничные переходы Приморского края. Строительство в регионе нефтехимического комплекса «Восточная нефтехимическая компания» и газохимического комплекса «Находкинский завод минеральных удобрений» сделает данную отрасль одной из ключевых для региона. Приоритетным является также развитие промышленности, которая обслуживает морскую деятельность, – это судостроение и судоремонт, оснащение рыбного промысла и обслуживание Тихоокеанского флота, морская робототехника;

третий – развитие отраслей, связанных с переработкой и вовлечением в хозяйственный оборот природных ресурсов Приморского края – лесопромышленный комплекс, добыча и обогащение полезных ископаемых (вольфрама, цинка, свинца, кадмия, висмута, лития, рубидия, цезия, производство продукции из бора), а также развитие сельского хозяйства (конкурентные преимущества наиболее выражены в сфере птицеводства, производства молока, выращивания фасоли, риса, соевых бобов). К этому уровню приоритетности также относится развитие туристско-рекреационного комплекса. Учитывая быстрый рост спроса на туризм со стороны жителей стран Азиатско-Тихоокеанского региона, принадлежность Приморья к европейской культуре и относительно низкий уровень цен на местные туристические продукты, можно ожидать активного развития туристского сектора экономики.

В долгосрочной перспективе Приморский край должен стать транспортно-логистическим, индустриально-постиндустриальным, инновационно-технологическим и культурным центром Дальневосточного федерального округа, отличающимся высоким уровнем жизни и опережающим экономическим развитием.

Уровень миграционного прироста населения края является наиболее важным комплексным показателем его развития, поэтому главной задачей Стратегии является создание благоприятных условий для жизни, работы, учебы и предпринимательства в Приморском крае, обеспечивающих устойчивую миграционную привлекательность Приморского края для населения России.

Ключевыми долгосрочными приоритетами социально-экономического развития Приморского края являются:

обеспечение структурной диверсификации и конкурентной специализации экономики;

создание условий для развития человеческого капитала и прекращения миграционного оттока;

усиление внутрирегиональной связности территории и сбалансированное пространственное и инфраструктурное развитие.

Цели работодателей, включенных в подпрограмму, соответствуют целям и задачам Стратегии, так как реализуемые ими инвестиционные проекты входят в приоритетные секторы экономики Приморского края (судостроение, судоремонт, сельское хозяйство, перевозки воздушным пассажирским транспортом). Наряду с этим экономическая деятельность работодателей оказывает существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и возможность жилищного обустройства в Приморском крае привлекаемых работников.

1.3. Прогноз и планируемые показатели социально-экономического развития Приморского края по итогам реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

Согласно прогнозу социально-экономического развития Приморского

края и прогнозу баланса трудовых ресурсов Приморского края на 2019 год и на плановый период 2020 - 2025 годов, численность населения будет постепенно увеличиваться. Поддержку рынку труда в прогнозном периоде окажет расширение границ трудоспособного возраста в связи с поэтапным повышением пенсионного возраста. Расширение границ трудоспособного возраста будет способствовать изменению структуры трудовых ресурсов, в которой будет снижаться удельный вес работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и увеличиваться удельный вес трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Приток в занятость населения, затронутого повышением пенсионного возраста, не вызовет напряжения на рынке труда благодаря практически равноценной убыли в этот период занятого населения в трудоспособном возрасте.

Наряду с постепенным увеличением предложения труда, спрос на труд также продолжит расти в условиях экономического роста. В результате повышение пенсионного возраста не приведет к росту безработицы, напротив, тренд на ее снижение будет сохраняться в течение всего прогнозного периода.

В то же время принятые меры по поддержке безработных граждан в части увеличения размеров пособия по безработице будут способствовать росту обращаемости населения в отделения краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» (далее – КГБУ «Приморский центр занятости населения»). Реализация инвестиционных проектов в Приморском крае, в том числе в рамках подпрограммы, также предполагает активную миграционную политику, направленную на уменьшение выездных миграционных потоков и увеличение въездных межрегиональных потоков, с целью увеличения численности трудовых ресурсов.

В результате, численность занятых в экономике возрастет с 973,9 тыс. человек в 2017 году до 1013,4 тыс. человек в 2025 году (на 4,1%). Численность занятых наиболее увеличится по таким видам экономической деятельности, как

деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (на 11,1%), деятельность финансовая и страховая (на 11,1%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (на 13,3%), деятельность профессиональная, научная и техническая (на 11,1%), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (на 11,4%).

1.4. Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру занятых и безработных граждан в Приморском крае, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

Одним из важнейших показателей, оказывающих влияние на социально-экономическое развитие региона, является численность населения в трудоспособном возрасте.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (далее – Приморскстат), на 1 января 2019 года в Приморском крае постоянно проживало 1902,7 тыс. человек, из них городское население составило 77,4%, сельское население – 22,6%, дети – 17,8%, трудоспособное население – 57,5%, пенсионеры – 24,7%. По данным Всероссийской переписи 2010 года, 85,66% жителей края – русские, 2,55% – украинцы, 0,96% – корейцы. Коренные жители Приморья – удэгейцы, нанайцы, орочи, тазы. Коренных жителей, не перебравшихся в город и сохранивших традиционный образ жизни, насчитывается не более 1,5-2 тыс. человек. Они живут в основном в северных районах края – Тернейском, Красноармейском, Пожарском. Самые известные «аборигенные» поселки – Красный Яр и Агзу. Всего на территории края проживает 160 национальностей.

По данным Приморскстата, численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в декабре 2018 года составила 1040,2 тыс. человек (54,4% общей численности населения края). В их числе 975,5 тыс. человек (93,8%) были заняты в экономике и 64,7 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда

(далее – МОТ) они классифицируются как безработные). Уровень безработицы по методологии МОТ за период январь - декабрь 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года не изменился и составил 5,4% (за 2017 год – 5,4%).

Численность трудовых ресурсов в 2018 году уменьшилась по сравнению с 2017 годом на 8,2 тыс. человек и составила 1232,4 тыс. человек. Было занято в экономике 971,0 тыс. человек, из них работающих в организациях – 689,2 тыс. человек, или 55,9% к трудовым ресурсам. Учащиеся трудоспособного возраста, обучающиеся с отрывом от производства, составили 85,0 тыс. человек (6,9% к трудовым ресурсам), лица в трудоспособном возрасте, не занятые в экономике – 176,4 тыс. человек (14,3% к трудовым ресурсам).

На 1 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в КГБУ «Приморский центр занятости населения», снизилась на 16,5% (на 1763 человека) и составила 8937 человек (на 1 января 2018 года – 10700 человек); уровень регистрируемой безработицы – 0,86% (на 1 января 2018 года – 1,2%); напряженность на рынке труда – 0,2 незанятых гражданина, приходящихся на 1 вакансию (на 1 января 2018 года – 0,2 ед.).

В КГБУ «Приморский центр занятости населения» работодателями заявлено 65,0 тыс. вакантных рабочих мест (на 1 января 2018 года – 60,8 тыс. ед.), из них более 70% предназначены для рабочих профессий (специальностей).

Более 70% вакансий сосредоточено в крупных городах Приморского края (Владивосток, Уссурийск, Находка), в то же время в этих населенных пунктах проживает 21% безработных граждан.

Более 80% вакансий предназначено для работников со средним профессиональным образованием, однако такой уровень образования имеют лишь 38% граждан из числа состоящих на учете в статусе безработных.

Количество вакансий, на которые планируется привлечение иностранной рабочей силы (далее – ИРС), составило 47,6 тыс. единиц, или 73,2% от общего количества вакансий. Среди сфер деятельности, по которым предлагается снижение квот на привлечение ИРС, вакансии распределены следующим

образом: в сфере строительства – 38% вакансий; в сельском хозяйстве – 17%; в лесном хозяйстве – 5%; в рыболовстве и рыбоводстве – 2%.

В целях обеспечения приоритетного трудоустройства российских граждан КГБУ «Приморский центр занятости населения» организуется содействие трудоустройству, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан на рабочие места, по которым предполагается привлечение ИРС.

На начало учебного года (2017/2018) профессиональными образовательными организациями Приморского края, осуществляющими подготовку квалифицированных рабочих, служащих, выпущено 2204 квалифицированных рабочих, служащих (11 человек на 10000 человек населения), в том числе автомехаников – 448 человек; поваров, кондитеров – 406 человек; сварщиков (электросварочные и газосварочные работы) – 210 человек; парикмахеров – 173 человека; продавцов, контролеров-кассиров – 107 человек.

Профессиональными образовательными организациями выпушено 7037 специалистов среднего звена, в том числе по специальностям: инженерное дело, технологии и технические науки – 3565 человек, науки об обществе – 1545 человек, техника и технологии наземного транспорта – 916 человек, экономика и управление – 764 человека, здравоохранение и медицинские науки – 618 человек, техника и технологии кораблестроения и водного транспорта – 564 человека, юриспруденция – 487 человек, техника и технологии строительства – 437 человек, образование и педагогические науки – 421 человек, информатика и вычислительная техника – 308 человек.

Образовательными организациями высшего образования выпущено 8870 бакалавров, специалистов, магистров, в том числе получили диплом бакалавра 5918 человек, специалиста с высшим образованием – 1474 человека, магистра – 1478 человек.

1.5. Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие подпрограммы мобильности трудовых

ресурсов, и обоснование их выделения

В Приморском крае наибольшая потребность в работниках заявлена организациями, ведущими экономическую деятельность в сферах строительства, обрабатывающих производств, сельского хозяйства, транспортировки и хранения.

Вместе с тем количество граждан, зарегистрированных в КГБУ «Приморский центр занятости населения» с целью поиска подходящей работы в данных сферах, недостаточно. Например, в сфере строительства работодателями заявлено 22 тыс. вакантных рабочих мест, а число приморцев, зарегистрированных в КГБУ «Приморский центр занятости населения», в данной сфере составляет 459 человек. В сфере обрабатывающих производств работодателями заявлено 13,5 тыс. вакантных рабочих мест, а граждан на учете в службе занятости по данной специальности всего 1,2 тыс. человек.

Практика показывает, что подпрограмма мобильности трудовых ресурсов является механизмом точечного привлечения квалифицированных кадров, большинство из которых востребованы в сфере судостроения, судоремонта. В связи с этим в подпрограмме участвуют такие работодатели, как ООО «ССК «Звезда» и АО ВП «ЭРА».

1.6. Описание мер государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

Подпрограммой предусмотрено предоставление субсидии юридическому лицу (за исключением государственного учреждения), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу - производителю товаров, работ, услуг на финансовое обеспечение затрат, связанных с привлечением работников из других субъектов Российской Федерации.

1.7. Анализ рынка жилья

В январе - декабре 2018 года объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» организациями всех форм собственности, составил 65364,2 млн рублей, что на 14,2% меньше января - декабря 2017 года.

Введены жилые дома общей площадью 533,8 тыс. кв. м, это на 29,5%

больше, чем в январе - декабре 2017 года. В общем объеме введенного жилья 39,9% (213,1 тыс. кв. м) составляют жилые дома, введенные индивидуальными застройщиками. Ввод жилья населением по сравнению с 2017 годом увеличился на 4,7%.

Цены на рынке жилья на территории Приморского края за 3 квартал 2018 года составили:

на первичном рынке – 72695 рублей за 1 кв. м общей площади жилого помещения;

на вторичном рынке – 84712 рублей за 1 кв. м общей площади жилого помещения.

Вместе с тем на территории Приморского края ведется строительство жилья для нужд сотрудников судостроительного комплекса «Звезда» и инжинирингового центра в городском округе Большой Камень.

1.8. Анализ социальной инфраструктуры, включая сферы здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания

Потребительский рынок. Оборот розничной торговли в январе - декабре 2018 года сложился в объеме 400893,1 млн рублей, или 104,4% к обороту января - декабря 2017 года. Основную долю (93,4%) занимают торгующие организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие торговлю вне рынка, – 374485,5 млн рублей (104,5% к аналогичному периоду 2017 года).

В структуре оборота розничной торговли удельный вес пищевых продуктов, включая напитки и табачные изделия, составил 45,0%, непродовольственных – 55,0%.

За январь - декабрь 2018 года населению продано непродовольственных товаров на сумму 220383,6 млн рублей (106,4% к январю - декабрю 2017 года), пищевых продуктов, включая напитки, и табачных изделий – на 180509,5 млн рублей (102,1%). На 1 января 2019 года в организациях розничной торговли имелось товарных запасов на 11850,1 млн рублей, что обеспечивает 39 дней торговли.

Объем оборота общественного питания составил 18018,1 млн рублей, что на 4,6% больше уровня 2017 года.

В январе - декабре 2018 года населению края оказано платных услуг на сумму 157416,5 млн рублей (102,5% к январю - декабрю 2017 года). Удельный вес расходов на оплату услуг в потребительских расходах населения за данный период составил 26,3%.

В структуре расходов населения на оплату услуг преобладающую долю составили жилищно-коммунальные (26,8%), транспортные (20,3%), курьерские услуги, почтовая, телекоммуникационная связи (12,2%), медицинские услуги (7,7%).

Наиболее высокий прирост физического объема реализации услуг населению к январю - декабрю 2017 года наблюдался в сфере культуры (1,5 раза), жилищных услуг (17,4%), гостиниц и аналогичных средств размещения (14,3%), физической культуры и спорта (8,1%).

В январе - декабре 2018 года населению оказано услуг бытового характера на сумму 15476,7 млн рублей. В объеме платных услуг бытовые услуги составили 9,8%.

Сфера здравоохранения. В Приморье действует трехуровневая система оказания медицинской помощи. К первому уровню относятся 26 больниц и диспансеров, действующих на территории одного муниципального района или городского округа.

Медицинские учреждения второго уровня оказывают преимущественно специализированную медицинскую помощь. Это 36 больниц и диспансеров, имеющих в своей структуре специализированные межрайонные отделения или центры, а также многопрофильные учреждения, действующие в пределах нескольких муниципальных районов и в городских округах.

К медицинским учреждениям третьего уровня относятся 16 больниц, диспансеров и медицинских центров, специализирующихся на оказании высокотехнологичной медицинской помощи.

Амбулаторно-поликлиническую помощь населению края оказывают

94 медицинские организации. Доврачебная медицинская помощь оказывается в 357 фельдшерско-акушерских пунктах.

Общая мощность поликлинической службы Приморского края составляет 36480 посещений в смену, в том числе для детского населения – 6042, женских консультаций – 1033, диспансерных отделений – 1860, амбулаторий (как подразделений) – 1728, диагностических центров – 1336, центров здоровья – 139. Неотложную медицинскую помощь оказывают в 44 кабинетах и в 4 отделениях неотложной медицинской помощи, которые согласно полученным лицензиям организованы в 34 краевых государственных организациях.

Обеспеченность врачами составляет 17,6 на 10000 населения; обеспеченность участковыми специалистами – 3,9 на 10000 населения. Обеспеченность врачами, оказывающими специализированную первичную медико-санитарную помощь, – 12,9.

Служба медицинской профилактики Приморского края представлена 45 центрами, кабинетами и отделениями медицинской профилактики в медицинских организациях. Функционируют 10 центров здоровья, из них 7 – для взрослого населения, 3 – для детского.

В крае совершенствуются организация медицинской помощи населению и материально-техническая база медицинских учреждений, применяются высокотехнологичные методы лечения, открываются сельские фельдшерско-акушерские пункты и офисы врачей общей практики. Принимаются последовательные меры для ликвидации дефицита медицинских кадров.

Сфера культуры. Важную роль в повышении туристической привлекательности региона играют культурные учреждения. В Приморье действуют восемь профессиональных театров, отделение Мариинского театра (Приморский театр оперы и балета), а также Приморская краевая филармония. Кроме того, функционируют 198 музеев, 489 библиотек, 460 учреждений культуры и отдыха, 14 кинотеатров (семь из них расположены во Владивостоке) и обновленный после капитального ремонта Владивостокский цирк.

Главный храм Мельпомены – Приморский академический краевой драматический театр имени Максима Горького – был создан в 1932 году. Он и сегодня остается единственным академическим театром на Дальнем Востоке. Под его руководством работает труппа из 44 человек, все они – выпускники Дальневосточного института искусств.

Получают развитие оперное искусство и балет. Несколько лет назад во Владивостоке была открыта Приморская сцена знаменитого Мариинского театра. Залы театра оснащены современным оборудованием и с легкостью составят конкуренцию крупным мировым концертным площадкам. В постановках принимают участие танцоры и оперные певцы из центральной части России и из-за рубежа, проходят фестивали академической музыки, где дирижирует художественный руководитель главного Мариинского театра в Санкт-Петербурге Валерий Гергиев.

В Приморской государственной картинной галерее помимо постоянной экспозиции регулярно выставляются уникальные привезенные работы знаменитых художников (Айвазовского, Левитана, Васнецова и многих других). Скоро ряды местных галерей пополнят выставочные залы Русского Музея, Эрмитажа и Третьяковской галереи, филиалы которых появятся в крае по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина.

Владивостокский цирк – еще один элемент культурной жизни края. Удивительное здание, напоминающее морскую ракушку, появилось в Приморье в семидесятых годах, а в конце 2017 года после масштабной реконструкции получило новую жизнь. Оснащенный по последнему слову техники, Владивостокский цирк принимает не только труппы со всей России, но также готов к визиту звезд цирка со всего мира.

Традиционно в сентябре кинофестиваль «Меридианы Тихого» становится важным культурным событием для приморцев. Фестивальная неделя не ограничивается показами во Владивостоке, по всему краю отправляются кинопередвижки с любимыми актерами кино и сериалов.

Также в регионе создана игорная зона «Приморье» – одна из четырех

официально установленных в Российской Федерации. Современная развлекательная инфраструктура международного уровня разместилась на территории Артемовского городского округа в бухте Муравьиная. Общая площадь игорной зоны составляет 620 га. Здесь планируется разместить гостиницы, многофункциональный торгово-выставочный комплекс, яхт-клуб, горнолыжный центр, гольф-клуб, объекты рекреационно-туристской инфраструктуры. Срок реализации проекта – 2010 - 2025 годы. Общая стоимость проекта – 35 млрд рублей. На начальном этапе игорная зона «Приморье» будет ориентироваться преимущественно на клиентов из соседних стран Юго-Восточной Азии (Китай, Корея, Япония).

Сфера физической культуры и спорта. В регионе реализуется краевая государственная программа по развитию физической культуры и спорта, предусматривающая финансирование строительства спортивной инфраструктуры и поддержку общественных учреждений спорта.

Доля населения Приморского края, систематически занимающегося физкультурой и спортом, составляет 32,4%. В крае открыты 24 центра тестирования населения, в том числе один региональный центр и 23 муниципальных. Нормативы комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на знаки отличия выполнили почти 4,0 тыс. человек.

Уровень обеспеченности жителей Приморского края спортивными сооружениями составляет 41,3%. С 2013 по 2017 годы обеспеченность спортивными сооружениями жителей края увеличилась почти в два раза. Введено в эксплуатацию более 50 универсальных спортивных площадок по всему Приморью. Запланировано строительство пяти крытых ледовых арен.

Большое внимание уделяется развитию инваспорта. Для проведения бесплатных тренировок с инвалидами из краевого бюджета ежегодно направляются субсидии спортивным организациям. В 2016 году создан центр спорта для инвалидов, на постоянной основе ведется работа по оборудованию пандусами и другими вспомогательными приспособлениями крупных спортивных объектов края. Так, в 2016 году доступнее стали спорткомплекс

«Олимпиец» во Владивостоке, плавательный бассейн в Партизанске и Ледовая арена в Черниговке.

Сфера образования. Развитие образования – приоритетное направление социальной политики Приморья. В 24 муниципалитетах края работают 130 базовых школ.

Большое внимание уделяется модернизации учреждений образования, развитию их материально-технической базы. В Приморье на бюджетной основе работает более 5,0 тыс. кружков, секций, лабораторий, студий индивидуальных углубленных занятий. Всеми видами дополнительного образования во всех образовательных организациях Приморья охвачены 138 тыс. ребят – это 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет.

В связи с реализацией в Приморье крупных инвестиционных проектов на первый план выходит вопрос подготовки кадров для наиболее востребованных и перспективных секторов экономики. Одним из важнейших направлений профессиональной ориентации становится социальное партнерство учебных заведений и бизнеса.

В крае создано четыре образовательных кластера: судоремонтный, энергетический, нефтехимический и авиастроения, которые позволяют работать по схеме «школа – колледж – вуз – предприятие».

В системе среднего профессионального образования, а это 44 государственные и негосударственные организации и 11 филиалов и колледжей на базе образовательных организаций высшего образования, обучаются около 40 тыс. молодых людей. Восполнение дефицита рабочих кадров ведется также за счет оборудования высокотехнологичных рабочих мест и учебных центров на предприятиях, а также оснащения колледжей современным лабораторным и учебно-производственным оборудованием.

Система высшего образования представлена в Приморье целым рядом образовательных организаций высшего образования, в том числе шестью государственными университетами (Дальневосточный федеральный университет, Владивостокский государственный университет экономики и

сервиса, Дальневосточный государственный институт искусств, Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет, Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского, Тихоокеанский государственный медицинский университет), а также Тихоокеанским высшим военно-морским училищем имени С.О. Макарова, обеспечивающим кадрами флот России.

Значительно усилилась роль крупнейших приморских предприятий в подготовке специалистов. На предприятиях создаются базовые кафедры образовательных организаций высшего образования. Так, например, Дальневосточный федеральный университет уже создал кафедры кораблестроения и океанотехники на базе завода «Звезда», кафедры теплоэнергетики и теплотехники – для предприятий «Приморской генерации».

Существующая в крае система профессионального образования, ежегодно выпуская более 6000 человек, удовлетворяет запросы практически всех отраслей экономики региона.

Научная деятельность осуществляется в Приморье на базе 20 институтов и филиалов Дальневосточного отделения Российской академии наук, а также Дальневосточного федерального университета.

Сфера социальной защиты населения. В крае реализуется единая государственная политика в области социально-трудовых отношений, содействия занятости и социальной защиты населения. Бюджет Приморского края является социально ориентированным, эта тенденция сохраняется на протяжении последних шести лет.

В начале 2018 года жителям края предоставлялось 57 мер социальной поддержки, которыми пользовались свыше 650 тыс. граждан. С учетом предложений, поступивших от населения края, перечень расширен до 74 мер, за получением которых обратилось свыше 700 тыс. человек, на эти цели направлено более 10,0 млрд рублей, в том числе на поддержку семей с детьми – 3,16 млрд рублей. В 2019 году в Приморье начали действовать новые меры социальной поддержки населения. Они направлены на повышение качества

жизни тысяч приморцев, в том числе учителей, медицинских работников, многодетных семей, «детей войны» и других категорий граждан.

Также предусмотрены меры социальной поддержки для ветеранов, инвалидов, пожилых людей, обманутых дольщиков, лиц, страдающих хронической почечной недостаточностью, и других категорий граждан. Узнать, какие льготы положены гражданину, можно в ближайшем многофункциональном центре или отделе приема краевого государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки населения Приморского края».

Семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывают помощь 11 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних. Ежегодно в них проходит реабилитацию около 7,5 тыс. несовершеннолетних из семей в трудной жизненной ситуации, в том числе 1,9 тыс. детей-инвалидов; социальные услуги получают около 25 тыс. семей, из них более 5,5 тыс. многодетных, более 9,5 тыс. неполных, 16,5 тыс. малоимущих; более 3 тыс. семей состоят на социальном патронаже.

Для граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в посторонней помощи и уходе, на территории края функционируют 16 государственных стационарных учреждений социального обслуживания на 4210 мест (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства).

На особом контроле находится вопрос по обеспечению жильем отдельных категорий граждан: ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов и ветеранов боевых действий, реабилитированных граждан, многодетных семей (в которых родились одновременно трое и более детей; в которых родились и (или) воспитываются пятеро и более несовершеннолетних детей или трое и более несовершеннолетних детей, один из которых ребенок-инвалид). Кроме того, гражданам предоставляется социальная выплата на компенсацию части расходов по уплате процентов по ипотечным жилищным

кредитам.

1.9. Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований

На сегодняшний день обеспечение транспортной доступности населения – одна из ключевых задач для развития региона. Реализация мероприятий в сфере транспорта нацелена на развитие современной и эффективной транспортной инфраструктуры, обеспечивающей повышение транспортной доступности районов Приморского края, на содержание и организацию эксплуатации аэропортов и (или) аэродромов гражданской авиации, воздушных судов, находящихся в собственности Приморского края.

Региональная авиация имеет огромную социальную значимость для жителей северных районов Приморского края. Она остается единственным быстрым и надежным способом добраться из маленьких таежных сел до районного центра, соединяет населенные пункты, между которыми недостаточно развита дорожная инфраструктура.

Для перевозчика установлен экономически обоснованный тариф – тариф, рассчитанный на основе экономически обоснованных затрат организаций, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа воздушным транспортом на местных авиалиниях.

В целях обеспечения доступности для населения Приморского края услуг организаций, осуществляющих воздушные перевозки на местных авиалиниях, установлен социальный тариф – тариф, установленный ниже уровня экономически обоснованного тарифа.

В настоящее время на территории края осуществляются регулярные внутрикраевые авиаперевозки по 13 маршрутам (на начало 2015 года осуществлялось 5 маршрутов), а частота полетов составляет до 46 раз в неделю (на начало 2015 года – 5 раз в неделю).

Учитывая социальную значимость внутрикраевых авиаперевозок с отдаленными районами Приморского края, субсидирование (дотирование) местных региональных авиаперевозок сохранится в последующие годы и будет

увеличиваться.

В настоящее время из разных уголков Приморья два вертолета санитарной авиации оперативно доставляют пациентов в центральные больницы Приморского края. Санитарные вертолеты оснащены необходимым медицинским оборудованием, к эксплуатации которого допускаются медицинские специалисты, прошедшие соответствующее обучение. Основной особенностью вертолетов является возможность посадки на ограниченные площадки.

Дальнейшее развитие внутрикраевых авиаперевозок и механизмов государственной поддержки авиационной отрасли позволит увеличить пассажиропоток на местных авиалиниях, повысить доступность тарифов, обеспечить стыковки местных воздушных линий с внутренними и международными рейсами в аэропорту города Владивостока, а также положительно отразится на развитии инфраструктуры и туристического потенциала Приморского края.

Пригородные пассажирские перевозки железнодорожным транспортом общего пользования занимают одно из ведущих мест на транспортном рынке края. Обеспечение надлежащего уровня транспортной мобильности население Приморского края является одной из приоритетных задач Правительства Приморского края.

На сегодняшний день электрички – это комфортный, экономичный и надежный вид транспорта для населения Приморского края. АО «Экспресс Приморье» осуществляет перевозки пассажиров по социальным тарифам, утверждаемым Правительством Приморского края. Кроме того, для пригородной пассажирской компании установлен экономически обоснованный тариф на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на территории Приморского края.

В январе - декабре 2018 года крупными и средними организациями, занимающимися транспортной деятельностью, отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг на 173239,5 млн рублей, что составило

в действующих ценах 114,3% к уровню января - декабря 2017 года. Рост отмечен на предприятиях, осуществляющих деятельность грузового железнодорожного транспорта (+3,2%) и воздушного транспорта (+33,7%), в том числе за счет развития внутрикраевых пассажирских авиаперевозок.

Объем услуг почтовой связи и курьерской деятельности, оказанный организациями (без субъектов малого предпринимательства) в 2018 году, составил 2204,4 млн рублей. По сравнению с 2017 годом объем услуг почтовой связи в действующих ценах вырос на 3,2%. Объем услуг в сфере телекоммуникаций составил 21198,8 млн рублей, увеличившись в действующих ценах на 3,6%.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов определены статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпрограммой «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Целью подпрограммы является привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края для реализации экономических и (или) инвестиционных проектов, а также замещения имеющихся, вновь создаваемых или модернизируемых рабочих мест.

Задачами подпрограммы являются:

1) создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих привлечению в Приморский край

трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

В целях решения поставленной задачи планируется обеспечить:

нормативное правовое сопровождение подпрограммы на уровне Правительства Приморского края;

информационное сопровождение подпрограммы через Интернет-ресурсы Правительства Приморского края и информационно-аналитический портал «Работа в России»;

2) реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих для работы из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Приморского края.

Подпрограммой предусмотрено предоставление финансовой поддержки работодателю за счет средств федерального бюджета и бюджета Приморского края. Решение данной задачи позволит повысить у работодателя мотивацию к привлечению трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;

3) закрепление на территории Приморского края трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в подпрограмму.

Работодателями, включенными в подпрограмму, осуществляется капитальное строительство объектов инфраструктуры, решаются вопросы жилищного обустройства работников. Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам, установлен постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» (далее – Порядок финансирования подпрограммы). Меры поддержки определяются индивидуально для каждого работника и (или) членов его семьи. Перечень мер поддержки, оказываемых работодателем, прописывается в

соглашении между уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию подпрограммы мобильности трудовых ресурсов, и работодателем. Форма соглашения разрабатывается уполномоченным органом. При этом меры поддержки служат как повышению привлекательности трудоустройства у данного работодателя, так и формируют безусловные обязательства работодателя перед работником по их осуществлению. Решение вопроса жилищного обустройства на территории с развитой инфраструктурой, трудоустройство на рабочие места с достойной заработной платой позволят привлекаемым из других субъектов Российской Федерации работникам и членам их семей остаться в Приморском крае на постоянное жительство.

Плановыми показателями (индикаторами) подпрограммы являются:

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении (процентов);

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения (процентов).

Сведения о выполнении показателей подпрограммы формируются по результатам мониторинга реализации подпрограммы.

Перечень показателей подпрограммы с разбивкой по годам представлен в приложении № 1 к государственной программе.

III. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ РАБОТ, ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОТОРЫХ РАБОТОДАТЕЛИ ПЛАНИРУЮТ ПРИВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ПОДПРОГРАММЫ

3.1. Работодатели, включенные в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов

В подпрограмму включены работодатели, ведущие экономическую деятельность на территории Приморского края и планирующие привлечь для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации:

ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (организация, осуществляющая экономическую деятельность на судоверфи в городском округе Большой Камень);

АО ВП «Эра» (организация, осуществляющая экономическую деятельность во Владивостокском городском округе и в городском округе Большой Камень);

ООО «Русагро – Приморье» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в селе Михайловка Михайловского муниципального района);

ОАО «Авиакомпания «Аврора» (организация, осуществляющая экономическую деятельность в Артемовском городском округе).

Основание для включения работодателей в подпрограмму – заключение между уполномоченным органом и вышеперечисленными работодателями соглашений об участии в подпрограмме. Соглашениями предусмотрены сроки заключения трудовых договоров с работниками (на неопределенный срок или срочные трудовые договоры продолжительностью не менее двух лет), меры поддержки работникам, включая компенсации и иные выплаты, а также порядок и условия их предоставления.

3.2. Описание работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

3.2.1. ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»

ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (АО) в лице ЗАО «Современные Технологии Судостроения» («СТС») являются инициаторами проекта создания первой в России верфи крупнотоннажного судостроения Судостроительный комплекс «Звезда» на юге Приморья мощностью переработки до 330 тыс. тонн стали в год. Оператором проекта, осуществляющим функции контроля и

оперативного управления, определено ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта». Для реализации проекта создано ООО «ССК «Звезда», учредителем которого с долей 100% в уставном капитале является заказчик-застройщик ОАО «Дальневосточный завод «Звезда». Продуктовую линейку верфи составят высокотехнологичные крупнотоннажные суда, элементы морских и наземных нефтегазовых сооружений, морская техника, суда обслуживающего флота, в том числе ледового класса. Сроки реализации проекта: 2012 - 2024 годы с запуском производства в 2016 году и постепенным расширением мощностей верфи.

Представленный проект является одним из механизмов принципиального изменения стратегической конкурентной позиции гражданского судостроения России и строительства современной конкурентоспособной морской техники гражданского назначения.

Местом локализации строительства новой верфи определены бухта Большой Камень и бухта Пяти Охотников в Уссурийском заливе.

Реализация проекта разделена на 2 фазы:

инвестиционная фаза – строительство верфи и подготовка ее к операционной деятельности;

эксплуатационная фаза – запуск производственных мощностей и выпуск продукции.

Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также приобретение производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования созданного предприятия.

По типу проект представляет собой создание производства с нуля с реконструкцией некоторых мощностей, присутствующих на территории строительства верфи.

В рамках освоения производственных мощностей верфи будут происходить отладка производства и выпуск готовой продукции, а именно блоков и секций судов, готовых судов для перевозки нефти, газа, а также

различных морских установок и прочих судов, обеспечивающих добычу энергоресурсов.

Продуктовая специализация и очереди строительства
Судостроительного комплекса «Звезда»

Очередность	Площадка	Продуктовая линейка (возможность)
I расширенная очередь	площадка «Большой Камень»	суда снабжения ледового класса, аварийно-спасательные суда, суда сейсморазведки, верхние строения буровых и добычных платформ, танкеры, газовозы, плавучие буровые установки и другие
II очередь	площадка «Большой Камень»	водоизмещающая морская техника (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морские нефтегазовые сооружения, крупнотоннажные транспортные суда
III очередь	площадка «Пяти Охотников»	увеличение количественной возможности производства морской техники (буровые суда, плавучие заводы по производству, хранению и отгрузке углеводородов FPU/FPSO/FLNG), морских нефтегазовых сооружений

На стадии реализации второй очереди проекта (2018 - 2022 годы) потребуется привлечение до 5287 работников. На стадии реализации третьей очереди проекта (2018 - 2024 годы) и после ввода в эксплуатацию – до 9672 работников.

Предусмотрено улучшение условий труда: современное высокотехнологичное оборудование, автоматизированные рабочие места. Уровень средней заработной платы работников составит 130681 рубль. Для обеспечения работников служебным жильем на территории городского округа Большой Камень ведется строительство нескольких жилых микрорайонов.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации ООО «ССК «Звезда» по годам:

в 2020 году – 254 человека, в 2021 году – 243 человека, в 2022 году – 249 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей):

специалисты и служащие: начальник цеха; заместитель начальника цеха; начальник участка; заместитель начальника участка; начальник бюро; начальник производства; инженер-конструктор; инженер по организации и нормированию

труда (бюро труда и заработной платы); инженер-технолог; инженер-электрик; строитель кораблей; экономист; инженер по подготовке производства; энергетик; механик; мастер, помощник мастера; инженер-экономист;

основные рабочие: сборщик корпусов металлических судов; электрогазосварщик; прессовщик-гибщик; гибщик судовой; электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; трубопроводчик судовой; шлифовальщик, контроллер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ; оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок; контроллер материалов, металлов полуфабрикатов и изделий; маляр.

3.2.2. ООО «Русагро – Приморье»

ООО «Русагро – Приморье» реализует инвестиционный проект «Осуществление деятельности на территории опережающего социально-экономического развития «Михайловский» (животноводство, производство пищевых продуктов). Цель проекта – развитие животноводства (свиноводства) в Приморском крае.

Основной вид экономической деятельности – разведение свиней. Место реализации проекта – Михайловский муниципальный район Приморского края, села: Михайловка, Абрамовка, Григорьевка, Дубки, Первомайское.

Срок реализации проекта – 2014 - 2021 годы.

Уставной капитал организации – 6 млрд рублей.

Срок окупаемости проекта для всех инвесторов – 8,1 года.

Полная стоимость реализации проекта – 15812,5 млн рублей (с НДС).

Предполагаемый объем капитальных вложений инвестора на территории опережающего социально-экономического развития – 14928,1 млн рублей.

Планируемые источники денежных средств и их структура для реализации проекта: собственное финансирование (20%) – 3162,5 млн рублей; инвестиционный кредит (80%) – 12650,0 млн рублей.

Сырье (корма для свиноводства) предполагается приобретать на территории Приморского края. Доставка будет осуществляться автомобильным транспортом.

Необходимые складские мощности для обработки и хранения сырья – комплекс по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватор на 120 тыс. тонн.

Необходимые складские мощности для хранения готовой продукции – холодильники.

Доставка потребителям будет производиться автомобильным и железнодорожным транспортом.

Объем грузопотока – 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год.

Уровень средней заработной платы – 58860 рублей.

Сопутствующие эффекты от реализации инвестиционного проекта – создание новых рабочих мест, развитие инфраструктуры.

Количество рабочих мест по проекту на стадии реализации – 300 единиц, после ввода в эксплуатацию – 1900 единиц, что потребует дополнительного привлечения трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

С целью обеспечения жильем сотрудников ООО «Русагро – Приморье» в период 2017 - 2020 годов на стадии рассмотрения, согласования и финансового планирования проходят следующие проекты:

покупка ориентировочно 30 квартир в г. Уссурийске;

строительство общежития на 180 мест для вахтовых рабочих. Дата ввода в эксплуатацию – 2 квартал 2020 года.

Потребность в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации ООО «Русагро – Приморье» по годам:

в 2020 году – 10 человек, в 2021 году – 15 человек, в 2022 году – 10 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей):

начальник службы безопасности; проект-менеджер; начальник элеваторного комплекса; директор по мясопереработке; начальник цеха технических фабрикатов (ЦТФ); начальник производственной площадки; зоотехник участка; ветеринарный врач; начальник автотранспортного предприятия; главный ветеринарный врач; мастер производственного обучения; начальник отдела технической поддержки и эксплуатации; менеджер по

персоналу; начальник управления продаж; руководитель проекта; менеджер цеха; директор мясоперерабатывающего производства; главный технолог; мастер смены; технолог; менеджер по кормам; инженер-электромеханик; начальник производства; начальник производственно-технической лаборатории; начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП); менеджер по закупкам.

3.2.3. АО ВП «ЭРА» (полное наименование - акционерное общество Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика»)

АО ВП «ЭРА» основано в 1932 году и традиционно является одним из наиболее стабильных промышленных предприятий в сфере судостроения и судоремонта на территории Приморского края, а также основным поставщиком услуг в своем сегменте рынка (электромонтажные работы на морских судах).

Территория проведения экономической деятельности:

электромонтажные работы на морских судах (кораблях) – преимущественно на территории Приморского края;

поставка готовой продукции – практически по всей территории Российской Федерации.

Основные виды экономической деятельности:

строительство кораблей и судов;

ремонт и техническое обслуживание судов.

Производимые товары (услуги, работы):

услуги – электромонтажные работы на морских судах (кораблях), ремонт и техническое обслуживание судов;

работы – производство электрораспределительных устройств, регулирующей аппаратуры и прочего судового электрооборудования.

В связи с развитием судостроения на базе строящегося ООО «ССК «Звезда» и большим объемом дополнительных работ, появившихся по итогам заключения договоров с ООО «Звезда Морские Технологии» на строительство четырех единиц многофункциональных судов снабжения ледового класса, у предприятия возникла острая необходимость значительного увеличения

численности квалифицированных специалистов в данной области со второго квартала 2019 года.

АО ВП «ЭРА» осуществляет содействие в найме (поднайме), аренде и обустройстве жилья для трудоустраиваемых работников и членов их семей в районах проведения основных объемов работ (г. Владивосток, г. Большой Камень).

Количество работающих – 519 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 6 человек (из Республики Крым). Иностранных работников на предприятии нет.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ВП «ЭРА» по итогам 2018 года составила 49842,0 рубля.

Уставной капитал предприятия – 15196500 рублей.

Потребность в привлечении АО ВП «ЭРА трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2020 году составляет 40 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): инженер-технолог по специальности электрооборудование судов; инженер-конструктор по специальности электрооборудование судов; инженер-настройщик; инженер-технолог (по сварке); инженер-конструктор (по машиностроению); инженер по качеству; инженер по наладке и испытаниям; инженер по охране труда; производственный мастер; мастер отдела технического контроля; газосварщик; электросварщик; оператор электроэрозионного оборудования; оператор малярного оборудования; оператор оборудования для электрохимического (гальванического) способа нанесения покрытий; электромонтажник судовой; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; балансировщик деталей и узлов; обмотчик элементов электрических машин; пайщик разъемов; заливщик компаундами; слесарь механосборочных работ; слесарь-электромонтажник; монтажник радиоэлектроаппаратуры и приборов; гравировщик; токарь-шлифовщик универсал.

3.2.4. АО «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал (полное

наименование – акционерное общество «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал)

АО «Авиакомпания «Аврора» создано в соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» путем преобразования федерального государственного унитарного авиационного предприятия «Авиакомпания «Сахалинские Авиатрассы» на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 августа 2003 года № 1165-р «Об утверждении прогнозного плана (программы) приватизации федерального имущества на 2004 год и основных направлений приватизации федерального имущества до 2006 года», приказа Федерального агентства по управлению федеральным имуществом от 20 мая 2005 года № 157 «О приватизации федеральных государственных унитарных предприятий, включенных в прогнозный план (программу) приватизации федерального имущества на 2005 год» и распоряжения Территориального управления Федерального агентства по управлению федеральным имуществом по Сахалинской области от 27 июня 2005 года № 142 «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного авиационного предприятия «Авиакомпания Сахалинские авиатрассы» и является его правопреемником. Местонахождение организации: Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Горького, д. 50 «А».

Уставной капитал организации – 7772170 рублей.

В установленном порядке создано два филиала АО «Авиакомпания «Аврора» на территории Хабаровского края и Приморского края. Филиалы осуществляют свою деятельность от имени АО «Авиакомпания «Аврора», не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденных положений, наделены имуществом, которое учитывается как на их отдельных балансах, так и на балансе АО «Авиакомпания «Аврора».

АО «Авиакомпания «Аврора» Приморский филиал (далее – Авиакомпания) внесено в Единый государственный реестр юридических лиц

(ЕГРЮЛ) 23 сентября 2015 года. Фактический адрес нахождения Авиакомпании: Приморский край, г. Артем, ул. Владимира Сайбеля, д. 41. Основной вид деятельности: перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию.

Авиакомпания является одним из крупнейших предприятий на территории города Артема Приморского края, также Авиакомпания ведет деятельность, связанную с осуществлением социально-значимых внутрикраевых регулярных пассажирских перевозок. В связи с планируемым ростом объемов перевозок ожидается рост численности работников, в том числе за счет привлечения квалифицированных специалистов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Количество работающих в Авиакомпании – 966 человек, в том числе из других субъектов Российской Федерации – 32 человека, иностранных работников нет.

Среднемесячная заработная плата работников – 97441 рубль.

Потребность в привлечении Авиакомпанией трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в 2020 году составляет 7 человек, в том числе в разрезе профессий (специальностей): второй пилот (всех наименований); командир воздушного судна; авиатехник (всех наименований); авиамеханик (всех наименований).

3.3. Обоснование необходимости привлечения требуемых работников из других субъектов Российской Федерации

Результаты опроса руководителей компаний показали, что среди факторов и условий ведения бизнеса наиболее острой является проблема доступности квалифицированных кадров. Только 22% компаний оценивают наличие квалифицированной рабочей силы в крае как достаточное, причем для 31% руководителей крайне сложно или невозможно находить инженеров и технических специалистов, для 35% – квалифицированных рабочих. Кадровая проблема в той или иной степени отмечается как значимая во всех отраслях

экономики, при этом наибольшая потребность в кадрах ожидается в таких «традиционных» для края секторах, как транспорт и логистика, торговля, обрабатывающая промышленность, а также всех центрах экономического роста, включая Владивостокскую агломерацию.

Работодатели, включенные в подпрограмму, прошли в отбор в порядке, утвержденном постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», и порядка исключения работодателей из нее».

К критериям для включения работодателей в подпрограмму в том числе относится одновременное соблюдение двух условий:

размещение работодателями в регистре получателей государственных услуг (банк вакансий и работодателей) краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» свободных рабочих мест (вакантных должностей);

отсутствие (или недостаточное количество) выданных направлений на работу гражданам, обратившимся в КГБУ «Приморский центр занятости населения» за содействием в поиске подходящей работы по заявленным работодателями профессиям (специальностям), должностям, на день подачи заявки на участие в отборе работодателей.

Работодатели, включенные в подпрограмму, соответствуют указанным условиям по причине отсутствия необходимых специалистов на рынке труда Приморского края.

3.4. Характеристика сферы социально-экономического развития Приморского края в целом и входящих в его состав муниципальных образований, на территории которых привлекаются работники в рамках подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

3.4.1. Приморский край

Ключевыми целями экономического развития Приморского края являются обеспечение высоких темпов экономического роста, развитие местного бизнеса, создание новых высокопроизводительных рабочих мест и обеспечение высокого уровня инвестиционной активности.

Планируемые показатели социально-экономического развития Приморского края отражены в 49 региональных проектах, обеспечивающих достижение целей, задач и результатов национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Значительное внимание уделяется проектам социальной направленности: для развития демографии, здравоохранения, образования, городской среды, экологии и культуры реализуется 31 проект.

В сфере здравоохранения к 2020 году будет построено 36 фельдшерско-акушерских пунктов, к 2021 году будут приобретены 23 мобильных медицинских комплекса. Будут переоснащены оборудованием более 65 медицинских организаций. В 1,5 раза повысится укомплектованность врачами медицинских организаций и в 1,7 раза – средним медицинским персоналом.

В сфере образования будут построены 2 школы на 470 мест, 900 преподавателей пройдут повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия. К 2024 году будут созданы 6 детских технопарков «Кванториумов», 3 центра профессиональной подготовки и 60 мастерских, оснащенных современным оборудованием.

К проектам «экономической» направленности относятся региональные проекты по созданию безопасных и качественных автомобильных дорог, повышению производительности труда и поддержке занятости, развитию цифровой экономики, малого и среднего предпринимательства, международной кооперации и экспорта.

Объем экспорта продукции аграрно-промышленного комплекса к 2024 году вырастет в 2,4 раза и достигнет 2,4 млрд долларов США. В 2 раза

увеличится число компаний-экспортеров. Бренд «Сделано в Приморье» будет узнаваем на рынках стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В сфере малого и среднего предпринимательства к 2024 году финансовую поддержку и гарантии поручительств получат не менее 870 предпринимателей Приморского края. Благодаря образовательным программам будет создано 755 предприятий. На 65% вырастет объем производства сельскохозяйственной продукции в крестьянских (фермерских) хозяйствах.

На перспективы социально-экономического развития Приморского края существенным образом влияет демографическая ситуация.

За последние пять лет (2014 - 2018 годы) численность населения Приморского края уменьшилась на 35,8 тыс. человек и на 1 января 2019 года составила 1902,7 тыс. человек. Такое сокращение на 43,6% (15,6 тыс. человек) обеспечила естественная убыль (превышение числа родившихся над умершими) и на 56,4% (20,2 тыс. человек) – миграционный отток (превышение числа убывших с территории края над прибывшими).

В 2018 году наметилась положительная тенденция в миграционных процессах. Так, если в 2017 году миграционное сальдо составило «минус» 5591 человек, то в 2018 году – уже «минус» 4654 человека.

Граждане в возрасте 14 лет и старше, выбывшие из Приморского края в 2018 году в другие регионы России, среди основных причин смены места жительства указали следующие: причины личного и семейного характера – 32,0%, возвращение к прежнему месту жительства после временного отсутствия – 31,5%, смена и поиск работы – 12,5%, в связи с учебой – 5,6%.

Самым мобильным неизменно является население в трудоспособном возрасте. С 2014 по 2018 годы из Приморья уехали в другие субъекты Российской Федерации 95,4 тыс. человек трудоспособного возраста, или 74,4% от общего числа выбывших межрегиональных мигрантов. За пять лет сальдо численности населения трудоспособного возраста (разница между межрегиональным притоком и оттоком) составило «минус» 15,8 тыс. человек. Из трудоспособного возраста наибольшая миграционная активность свойственна

населению в возрасте 20-30 лет. Это молодежь, которая получает образование, начинает работать, ищет лучшее место для карьеры, обзаводится семьей.

Из Приморского края уезжают в основном в другие субъекты Дальневосточного округа (33,5% от общего числа выбывших в 2017 году в другие регионы России), в Центральный (18,6%), Северо-Западный (14,4%), Сибирский (12%) и Южный (10,6%) федеральные округа.

Наряду с миграционной убылью уменьшение численности населения происходит и за счет естественной убыли. За пять лет (2014 - 2018 годы) за счет смертности численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 34,8 тыс. человек.

По результатам опроса работодателей в ключевых отраслях экономики Дальнего Востока наибольшая кадровая потребность приходится на Приморский край.

Потребность в кадрах с высшим образованием со стажем составляет 8033 человека, с высшим образованием без стажа – 1162 человека. В большей степени востребованы специалисты с высшим образованием в сфере туризма, а также инженеры-судостроители и инженеры-строители.

Потребность в специалистах со средним профессиональным образованием со стажем составляет 13776 человек, без стажа – 9940 человек. Популярными специалистами со средним профессиональным образованием являются матросы, логисты и сварщики.

Необходимость привлечения работников из других регионов Российской Федерации в рамках подпрограммы вызвана географическими и социально-экономическими факторами:

приграничное положение региона требует принятия дополнительных мер по созданию благоприятной среды для переселения граждан из трудоизбыточных регионов Российской Федерации;

недостаточное количество имеющихся трудовых ресурсов в регионе, в том числе с учетом действующих судоремонтных предприятий, включая предприятия оборонно-промышленного комплекса, и предприятий

рыбопромышленного комплекса, прогнозируемого роста их объемов производства в связи с увеличением государственного оборонного заказа;

недостаточное количество выпускников учебных заведений профильных направлений подготовки, специальностей и профессий в связи с их региональной востребованностью на других предприятиях отрасли; по многим отраслевым специальностям и профессиям образовательные организации региона подготовку не осуществляют;

высокие требования к квалификации работников, привлекаемых к работе на высокотехнологичном оборудовании, применяемом на производстве (оборудование производится в Германии, Норвегии, Японии и других странах, имеет особую специфику эксплуатации и не имеет аналогов в Дальневосточном федеральном округе);

высокие требования к опыту работы на развивающемся производстве, аналогов которого в регионе и в целом в Дальневосточном федеральном округе не имеется.

В то же время на рынке труда Приморского края наблюдаются:

дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по территориальному и квалификационному признакам;

наличие депрессивных территорий с низким количеством рабочих мест;

сохранение рисков высвобождения работников.

3.4.2. Городской округ Большой Камень (далее – ГО Большой Камень)

Центр городского образования: город Большой Камень, который находится на юге Приморского края на восточном берегу Уссурийского залива в 20 километрах к востоку от города Владивостока (110 километров по автомобильной трассе и 105,5 километра по железной дороге).

Бухта Большой Камень, на берегу которой расположена центральная часть города, является хорошим местом для стоянки судов и защищена от ветра любого направления.

ГО Большой Камень входит в территорию опережающего развития (ТОР) «БОЛЬШОЙ КАМЕНЬ» и является территорией Свободного порта

Владивосток.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов по городскому округу Большой Камень учтено 780 организаций различных форм собственности (90,5% к 2017 году), 995 человек, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей (100,7% к 2017 году).

Общее количество хозяйствующих субъектов в городском округе составило 1775 единиц (100,2% к 2017 году).

Демография. Численность постоянного населения ГО Большой Камень на 1 января 2019 года составила 39300 человек (98,9% к 2017 году).

В демографических процессах ситуация неоднозначная. Так, по сравнению с 2017 годом число умерших уменьшилось на 9,6%, число родившихся – на 6,4%. При этом наблюдалось снижение естественной убыли населения на 17,0%.

Миграционная убыль в сравнении с 2017 годом уменьшилась на 97% и составила 9 человек (в 2017 году – 270 человек).

Социальная сфера. Ситуация на рынке труда ГО Большой Камень в целом характеризуется как стабильная.

Численность занятых в экономике городского округа составила, по оценке, 21,9 тыс. человек (в 2017 году – 21,7 тыс. человек). В общей численности населения города доля занятых в экономике достигла 55,9% (в 2017 году – 54,9%). В крупных и средних организациях работает 10,6 тыс. человек, что на 9,3% больше, чем в 2017 году (в 2017 году – 9,7 тыс. человек).

По ГО Большой Камень значительное увеличение численности работающих наблюдалось по следующим видам деятельности: строительство кораблей, судов и плавучих конструкций – в 16,5 раза; забор, очистка и распределение воды – на 20,9%; производство электромонтажных работ – в 1,5 раза; деятельность транспортная вспомогательная – в 4,8 раза; деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания – в 2,4 раза; предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания – в 1,7 раза.

На регистрируемом рынке труда уровень регистрируемой безработицы уменьшился к 2017 году на 0,3 процентных пункта и составил 0,4%.

На 1 января 2019 года число вакансий, заявленных работодателями в отделение краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» в г. Большой Камень, увеличилось в 2,5 раза и составило 1242 единицы (в 2017 году – 485 единиц). Соответственно снизилась нагрузка незанятого населения, состоящего на учете в отделении краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» в г. Большой Камень. В 2018 году на 100 заявленных вакансий нагрузка составила 7,9 человека (23,9% к 2017 году).

Экономическое и социальное развитие муниципального образования во многом определяется достигнутым уровнем жизни, составляющими элементами которого являются величина заработной платы и среднедушевые доходы населения.

В январе - декабре 2018 года номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работающих в организациях городского округа, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, сложилась в сумме 57527,7 рубля (в крае – 49155,9 рубля) и превысила уровень соответствующего периода 2017 года на 17,3%.

В реальном секторе экономики наиболее высокий рост заработной платы по крупным и средним организациям городского округа сложился по видам экономической деятельности: строительство кораблей, судов и плавучих конструкций – 191,3%; сбор и обработка сточных вод – 157%; торговля розничная аудио- и видеотехникой в специализированных магазинах – 145,3%; торговля розничная моторным топливом в специализированных магазинах – 121,1%; деятельность по предоставлению прочих мест для временного проживания – 222,6%; деятельность в области здравоохранения – 147,7%; предоставление социальных услуг без обеспечения проживания – 140,6%.

Инфраструктура. В городском округе функционирует 11 муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, 8 муниципальных

бюджетных общеобразовательных организаций и 2 организации дополнительного образования. Число лечебно-профилактических организаций – 8 единиц. Число спортивных сооружений – 72 единицы, в их числе: стадионы с трибунами – 2 единицы, плоскостные спортивные сооружения – 42 единицы, спортивные залы – 18 единиц, плавательные бассейны – 1 единица. Число библиотек – 1 единица, обособленных подразделений (филиалов) библиотек – 3 единицы, детских школ искусств – 1 единица. Число объектов бытового обслуживания населения, оказывающих услуги, – 180 единиц.

Потребительский рынок товаров и услуг. В 2018 году оборот розничной торговли по всем каналам реализации составил, по оценке, 4120,8 млн рублей и увеличился в сравнении с 2017 годом на 2% в сопоставимом измерении.

В структуре оборота розничной торговли удельный вес остался на уровне 2017 года и составил: продовольственные товары – 45%, непродовольственные товары – 55%.

В целом оборот розничной торговли на территории городского округа обеспечивают субъекты малого предпринимательства: 51,4% – индивидуальные предприниматели, 45,2% – малые и микропредприятия.

Доля крупных и средних организаций в общем обороте розничной торговли составила 3,4% (в 2017 году – 3,5%).

Оборот общественного питания в городском округе составил, по оценке, 392,2 млн рублей (100,4% к 2017 году в сопоставимых ценах).

По крупным и средним предприятиям данный показатель составил 38,7 млн рублей (68,5% к 2017 году).

Населению оказано платных услуг на сумму 2611 млн рублей (103,6% к показателю 2017 года в сопоставимых ценах).

Крупными и средними организациями городского округа оказано платных услуг на сумму 649,5 млн рублей (107,6% к 2017 году). Положительный результат наблюдался в оказании следующих видов услуг: транспортные услуги – 107,8%, коммунальные – 114,9%, услуги физической культуры и спорта – 114,6%, услуги системы образования – 107,1%,

медицинские услуги – 234,1%, услуги специализированных коллективных средств размещения – 227,7%.

Отрицательная динамика наблюдалась по видам: жилищные услуги – 51%, услуги учреждений культуры – 88,3%, услуги туристических агентств – 18,7%, услуги гостиниц и аналогичных мест размещения – 30,2%, услуги, предоставляемые гражданам пожилого возраста и инвалидам, – 65,5%, прочие виды платных услуг – 49,2%.

Строительство. Объем работ по виду деятельности «строительство» составил, по оценке, 2745,3 млн рублей (43% к 2017 году в сопоставимых ценах).

Уменьшение объемов подрядных работ отмечено по крупным и средним предприятиям (на 83,4% к 2017 году). Их доля в общем объеме строительных работ городского округа составила 27% (в 2017 году – 70,2%).

Ситуация в секторе строительных подрядных работ определяется наличием источников финансирования и темпами реализации наиболее масштабных инвестиционных проектов судостроительного комплекса «Звезда». Отрицательная динамика обусловлена производственным графиком работ и капитальными вложениями в соответствующий период.

В сфере жилищного строительства введено в эксплуатацию 2514 кв. м жилой площади (32,1% к 2017 году). Объем введенной площади обеспечили индивидуальные застройщики.

Уровень обеспеченности населения жильем в расчете на душу населения, по оценке, составляет 20,2 кв. м на душу населения (100,7% к 2017 году).

Транспортная доступность. Выгодное экономическое положение, хорошие инфраструктурные условия, наличие резервных территорий и акваторий дают возможность городу успешно развиваться.

В четырех километрах от города проходит краевая трасса А188 АН6 Угловое – Находка, до которой ведет двухполосная асфальтовая дорога, на выезде из города расположен контрольно-пропускной пункт (КПП). Эта трасса связывает его с остальной территорией Приморского края, ещё один выезд из города (грунтовая дорога) проходит через поселок Подъяпольское и

соединяется с трассой А188 Угловое – Находка в городе Фокино. Расстояние до города Владивостока – 106 км, до Находки – 78 км, до Уссурийска – 149 км, до аэропорта «Кневичи» – 73 км.

Пассажирские перевозки осуществляются двумя городскими автотранспортными компаниями и тремя иногородними, а также несколькими таксомоторными компаниями.

В черте города есть одноименная станция, являющаяся конечной станцией железнодорожной ветки Смоляниново – Петровка – Большой Камень. Ближайшая узловая станция – Смоляниново, ближайшая действующая платформа – 52 км в с. Романовка.

3.4.3. Михайловский муниципальный район

Михайловский район образован 4 января 1926 года, расположен в юго-западной части Приморского края. Граничит с Уссурийским городским округом, Анучинским, Шкотовским, Хорольским, Черниговским и Октябрьским муниципальными районами. Общая протяженность границ составляет 380 км. Михайловский район имеет удобное географическое положение с ключевыми для Приморского края транспортными коридорами, что обуславливает значительные возможности развития района. Основными природными ресурсами Михайловского района являются земельные. Общая площадь земель Михайловского района – 274142 га.

В состав Михайловского муниципального района входят 7 поселений: 1 городское (Новошахтинское) и 6 сельских (Григорьевское, Ивановское, Кремовское, Михайловское, Осиновское, Сунятсенское). Число населенных пунктов – 31, районный центр – село Михайловка.

В экономике района функционирует свыше 300 организаций, на которых задействовано порядка 7 тыс. работающих граждан. Свыше 200 организаций находятся в частной собственности. На долю предприятий малого и среднего бизнеса приходится почти 50% от общего количества организаций.

На сегодняшний день на территории Михайловского района осуществляют деятельность 9 резидентов. Ключевым резидентом выступает

ООО «Русагро – Приморье», представитель одного из крупнейших федеральных производителей свинины. В настоящее время ООО «Русагро – Приморье» ведет строительство свиноводческих комплексов мощностью 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год, комплекса по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватора на 120 тыс. тонн, убойного производства на 125 голов в час, цеха утилизации. На базе этой компании уже сейчас в Михайловском районе создан агрокластер, специализирующийся на выращивании кукурузы, сои и других культур.

Демография. Численность населения района на начало 2018 года составляла 29483 человека, в том числе городское население – 6792 человека, сельское – 22691 человек. На долю детей приходится 20,1%, граждан трудоспособного возраста – 53,8%, пенсионеров – 26,1%. Плотность населения составляет 11 человек на 1 кв. км. Сохраняется тенденция снижения численности населения района. По итогам 2018 года естественная убыль населения составила 143 человека (за 2017 год – 61 человек), миграционный отток – 668 человек (за 2017 год – 694 человека).

Социальная сфера. Численность работающих в организациях района, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, на 1 января 2019 года составляла 4380 человек. Среднемесячная заработная плата работающих в этих организациях в январе - декабре 2018 года сложилась в размере 38563,6 рубля, что выше уровня 2017 года на 19,0%, реальная заработная плата выросла на 16,0%. Среднесписочная численность застрахованных лиц, работающих по договору на средних, малых и микропредприятиях, на 1 января 2019 года составила 3,3 тыс. человек. Средний размер месячных пенсий вырос на 9,4% и составил 12988,3 рубля.

Численность официально зарегистрированных безработных на 1 января 2019 года составила 196 человек (79% к уровню 2017 года), уровень безработицы – 1,2% (на 1 января 2018 года – 1,5%). В банке вакансий отделения краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» в Михайловском районе зарегистрировано 42 вакансии, из

них 29 – для замещения рабочих профессий. Всего за 2018 год работодателями района заявлено 814 вакансий. Коэффициент напряжённости на рынке труда на конец 2018 года составил 4,6 единицы.

Инфраструктура. На конец 2018 года в реестре муниципальной собственности Михайловского района состоят 25 муниципальных образовательных организаций (15 общеобразовательных школ, 8 детских садов и 2 организации дополнительного образования детей: центр детского творчества с. Михайловка и детско-юношеская спортивная школа с. Михайловка), 1 организация дополнительного образования детей в сфере культуры (детская школа искусств в с. Михайловка), 2 муниципальных учреждения культуры (1 бюджетное и 1 автономное), 1 муниципальное учреждение, осуществляющее информационную деятельность, 1 муниципальное учреждение методической службы обеспечения образовательных организаций.

Сеть учреждений культуры представлена 18 клубными учреждениями и 20 библиотеками. Уровень фактической обеспеченности населения района учреждениями культуры составляет 92%.

На территории района имеется 98 спортивных сооружений, из них 23 спортивных зала, 72 плоскостных сооружения, 2 тира и 1 стадион.

Потребительский рынок товаров и услуг. По состоянию на 1 января 2019 года на территории района функционировала 201 единица магазинов и торговых павильонов по продаже продовольственных товаров и товаров смешанного ассортимента. В двух селах (с. Дальнее, с. Зеленый Яр), где отсутствует стационарная торговая сеть, налажена систематическая развозная торговля, в с. Новожатково функционируют 2 нестационарных торговых объекта. Количество предприятий общественного питания в 2018 году осталось неизменным – 32 единицы, в том числе общедоступных – 16 единиц.

На территории района функционируют три регулярные универсальные ярмарки: две в селе Михайловка и одна в поселке Новошахтинском.

Строительство. В 2018 году сохранилась тенденция сокращения объёма работ, выполненных по виду деятельности «Строительство». Снижение объёма

работ и услуг, выполненных по договорам строительного подряда силами крупных и средних организаций района, на территории Михайловского района с начала года составило 40,9% к уровню 2017 года.

Объём инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям района в 2018 году составил 4 983 млн рублей, что выше уровня 2017 года в 1,6 раза. Введены в эксплуатацию: производственный объект по расширению производства германиевого концентрата (ООО «Германий и приложение»), железнодорожный путь с эстакадой, станция технического обслуживания легковых автомобилей, станция технического обслуживания грузовых автомобилей, гараж, три торговых предприятия, цифровая сеть. Построена и введена в эксплуатацию подъездная дорога в районе малоэтажного жилищного строительства в с. Михайловка протяжённостью 1 км. Осуществлён ввод жилых домов общей площадью 4852 кв. м, что на 25,4% выше уровня 2017 года. Ввод жилья выполнен за счёт средств населения.

Транспортная доступность. Район имеет развитую транспортную сеть. В северо-восточном направлении его пересекает участок Транссибирской железнодорожной магистрали Владивосток – Хабаровск протяжённостью 25 км. Имеются 4 железнодорожные станции и 2 остановочных пункта. Наиболее развитым видом транспорта является автомобильный.

Через район проходят автомобильные трассы, связывающие южное Приморье с центральным и северным. Район пересекают важнейшие для Приморского края с экономической точки зрения магистральные автомобильные дороги «Хабаровск – Владивосток» (А-370), «Хабаровск – Хасан – КНДР – Республика Корея», «Владивосток – Турий Рог». Через район проходят основные потоки транзитного и грузового транспорта по направлениям на города Владивосток, Хабаровск, Уссурийск, Находку, на КНР, КНДР, Республику Корея.

Таким образом, Михайловский район имеет чрезвычайно удобное географическое положение с ключевыми для Приморского края транспортными коридорами, что обуславливает значительные возможности развития района на

перспективу.

3.4.4. Артемовский городской округ

Артемовский городской округ расположен на юге Приморского края. Округ граничит на севере с Уссурийским городским округом, на востоке – со Шкотовским муниципальным районом, на юге – с Владивостокским городским округом, на западе – с Надеждинским муниципальным районом. На юго-востоке граница проходит по береговой линии Уссурийского залива, на юго-западе – по береговой линии залива Угловой. Общая протяженность границы Артемовского городского округа составляет примерно 121,7 км, из них 104,2 км – сухопутная часть и 17,5 км – водная часть границы. Площадь городского округа – 506,4 кв. км.

Территорию округа составляют исторически сложившиеся земли города Артема и сел Кневичи, Кролевцы, Оленьего, Суражевка и Ясного, прилегающие к ним земли общего пользования, земли сельскохозяйственного назначения, земли Артемовского лесхоза, рекреационные земли, водные ресурсы, находящиеся в пределах границ Артемовского городского округа.

В Статистическом регистре хозяйствующих субъектов по Артемовскому городскому по состоянию на 1 января 2019 года учтено 2476 организаций и 3522 индивидуальных предпринимателя. По сравнению с данными на 1 января 2018 года наблюдается увеличение общего числа зарегистрированных организаций на 4%, индивидуальных предпринимателей – на 0,6%. Из общего числа зарегистрированных хозяйствующих субъектов 704 организации (28,4%) и 1656 индивидуальных предпринимателей (47%) зарегистрированы в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств и мотоциклов; 318 организаций (12,8%) и 380 предпринимателей (10,8%) – в сфере транспортировки и хранения; 273 организации (11%) и 255 предпринимателей (7,2%) – в сфере строительства; 187 организаций (7,6%) и 102 предпринимателя (2,9%) – в области операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг; 163 организации (6,6%) и 159 предпринимателей (4,5%) – в сфере обрабатывающих производств; 116 организаций (4,7%) и

98 предпринимателей (2,8%) – в сфере сельского, лесного хозяйства.

Демография. Численность постоянного населения Артемовского городского округа на 1 января 2018 года составила 116193 человека, в том числе городского населения – 106692 человека, сельского населения – 9501 человек. По итогам 2018 года естественная убыль населения снизилась на 4,4% к 2017 году и составила 174 человека, миграционная убыль составила 17 человек (в 2017 году – 97 человек).

Социальная сфера. По итогам 2018 года в округе сохранена положительная динамика роста номинальной заработной платы по сравнению с 2017 годом. Средняя начисленная заработная плата крупных и средних организаций округа за январь - декабрь 2018 года составила 45817 рублей, (110,8% к уровню января - декабря 2018 года). Наибольший рост заработной платы отмечается в строительных организациях – 126,3%; на предприятиях, занимающихся торговлей, ремонтом автотранспортных средств, – 123,6%; в здравоохранении и предоставлении прочих видов услуг – 118,9% и 128,6% соответственно.

В январе - декабре 2018 года среднесписочная численность работающих в крупных и средних организациях города составила 18481 человек (100,7% к уровню 2017 года). По видам деятельности наибольшая численность работников занята в организациях, осуществляющих транспортировку и хранение, – 18,43% (из них в складском хозяйстве и вспомогательной транспортной деятельности – 57,5%), наименьшая численность работников занята в административной деятельности – 0,21%. В сравнении с 2017 годом значительно увеличилась среднесписочная численность работников, занятых в административной деятельности, – на 36,6%; в профессиональной, научной и технической деятельности – на 24,5%; в обрабатывающем производстве – на 16,6%; на предприятиях энергетики – на 9,5%; в строительстве – на 5,4%.

В Артемовском городском округе на 1 января 2019 года нагрузка незанятого населения на 100 заявленных работодателями вакансий составила 15,2%, что в 1,9 раза выше к соответствующему периоду 2018 года. В

отделении краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» в г. Артеме зарегистрировано 216 безработных, что составляет 105,4% к соответствующему периоду 2018 года.

Инфраструктура. Муниципальная система образования в Артемовском городском округе в 2018 году представлена 22 общеобразовательными организациями, 27 дошкольными организациями, тремя организациями дополнительного образования.

В целях оказания услуг населению в сфере культуры и искусства по состоянию на 1 января 2019 года на территории Артемовского городского округа функционирует шесть муниципальных казённых учреждений культуры и дополнительного образования в сфере культуры со статусом юридического лица, которые располагаются в 23 отдельно стоящих зданиях.

Медицинскую помощь населению города Артема оказывают четыре больничные организации на 934 койки (69 акушерских коек для беременных и рожениц) и 15 амбулаторно-поликлинических организаций.

На территории округа действует 213 спортивных сооружений, в том числе три стадиона с трибунами, 87 плоскостных спортивных сооружений, 89 спортивных залов, городской плавательный бассейн; работают три детско-юношеские спортивные школы, федерации по видам спорта, современный горнолыжный центр на базе муниципального автономного учреждения «Центр зимних видов спорта».

Потребительский рынок товаров и услуг. На территории округа на 1 января 2019 года в сфере розничной торговли, общественного питания, платных услуг населению зарегистрировано 704 организации и 1656 индивидуальных предпринимателей.

Современный потребительский рынок Артемовского городского округа имеет устойчивое состояние с соответствующим уровнем насыщенности товарами и услугами, достаточно развитой сетью предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, с высокой предпринимательской активностью. На сегодняшний день торговля остается

важнейшей частью потребительского рынка и наиболее гибкой отраслью городского хозяйства, реагирующей на изменения всех социальных факторов и являющейся важным индикатором социально-экономического развития города. Розничный товарооборот крупных и средних организаций за январь - декабрь 2018 года составил 1161,4 млн рублей в действующих ценах, что на 16,6% ниже аналогичного периода 2017 года. Оборот крупных и средних предприятий общественного питания за 2018 год составил 1071,8 млн рублей в действующих ценах, что на 0,4% выше уровня 2017 года.

Объем платных услуг за январь - декабрь 2018 года по крупным и средним организациям составил 1416 млн рублей в действующих ценах, что на 10,9% выше аналогичного периода 2017 года.

Строительство. На территории городского округа на 1 января 2019 года по виду деятельности «строительство» зарегистрировано 273 организации и 255 индивидуальных предпринимателей. Среднесписочная численность работников по крупным и средним организациям строительства составляет 503 человека со среднемесячной заработной платой в размере 44765,8 рубля.

Объем работ, выполненный в 2018 году крупными и средними организациями по виду деятельности «строительство», составил, по оценке, 1523,6 млн рублей, что больше в 2,7 раза к уровню 2017 года (по данным статистики, 81,2% в сопоставимых ценах по сопоставимому кругу обследуемых организаций). В 2018 году индивидуальными застройщиками построено 234 жилых дома общей площадью 31720 кв. м. Ввод общей площади жилых домов составил 38633 кв. м (73,6% к уровню 2017 года).

Транспортная доступность. Уникальное транспортно-географическое положение, сочетание на территории округа трех видов магистрального транспорта, близость к краевому центру (г. Владивостоку) и рынкам сбыта стран Азиатско-Тихоокеанского региона позволяют рассматривать Артемовский городской округ как крупный многофункциональный транспортный узел на Дальнем Востоке.

Дальнейшая модернизация транспортной инфраструктуры и реализация

масштабных инвестиционных проектов в сфере транспорта и логистики откроют новые возможности для развития международных транспортно-экономических связей и позволят округу стать мощным международным логистическим центром.

3.4.5. Владивостокский городской округ

Владивостокский городской округ занимает территорию полуострова Муравьёва-Амурского до посёлка Трудовое включительно, полуостров Песчаный, около 50 островов залива Петра Великого (среди которых только шесть имеют площадь свыше одного квадратного километра: Русский, Попова, Рейнеке, Рикорда, Шкота, Елены). Городской округ протянулся на расстояние около 30 км с юга на север и почти 10 км с запада на восток (без полуострова Песчаного), омывается водами Амурского и Уссурийского заливов, входящих в акваторию залива Петра Великого Японского моря. В его состав входят непосредственно город Владивосток, посёлок Трудовое, посёлки на островах Русский, Попова, Рейнеке и село Береговое на полуострове Песчаном. Общая площадь земель в границах Владивостокского городского округа составляет 56154 га.

Количество хозяйствующих субъектов города Владивостока составляет 44,6 тыс. единиц, из которых 40% занято в торговле. При этом количество индивидуальных предпринимателей, общее количество сейчас составляет почти 20 тыс. единиц.

Демография. Численность постоянного населения города Владивостока на 1 января 2019 года составила 633,14 тыс. человек, увеличившись за 2018 год на 42 человека (естественная убыль населения – 831 человек; миграционный прирост населения – 873 человека).

Социальная сфера. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работающего в организациях (без субъектов малого предпринимательства) за 2018 год составила 57724,8 рубля (111,3% к 2017 году), что в 4,3 раза превышает величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, рассчитываемого по Приморскому краю (за 4 квартал 2018 года – 13310 рублей).

Реальная заработная плата составила 108,3% к 2017 году. Среднесписочная численность работающих в организациях города Владивостока (без субъектов малого предпринимательства) в 2018 году составила 169,7 тыс. человек (99,4% к 2017 году).

На 1 января 2019 года численность официально зарегистрированных безработных составила 569 человек (82,5% к 1 января 2018 года). Организациями города было заявлено о наличии 27482 вакансий, нагрузка на 100 заявленных вакансий составила 3 человека.

Инфраструктура. Система дошкольного образования города отвечает многообразию детских образовательных потребностей, связанных с разным уровнем развития, различными возможностями в освоении образовательных программ. Функционируют 120 муниципальных дошкольных общеобразовательных организаций.

В городе Владивостоке имеются школы с углубленным изучением английского, японского, китайского и других восточных и западноевропейских языков, школы с углубленным изучением предметов физико-математического, юридического, художественно-эстетического профилей, гимназии, реализующие программы гуманитарного профиля, лицеи, реализующие программы технического и естественнонаучного профилей. Четыре школы имеют статус региональной инновационной площадки. Пять общеобразовательных организаций являются экспериментальными площадками Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Институт стратегии развития образования Российской академии образования».

Муниципальная система дополнительного образования детей представлена 21 организацией, в неё входят 8 детско-юношеских спортивных школ, 1 дворец спорта, 1 дворец детского творчества, 1 дом детства и юношества, 10 центров дополнительного образования.

Система высшего профессионального образования представлена Дальневосточным федеральным университетом, Дальневосточным

государственным техническим рыбохозяйственным университетом, Владивостокским государственным университетом экономики и сервиса, Морским государственным университетом имени адмирала Г.И. Невельского, Тихоокеанским государственным медицинским университетом, Дальневосточной государственной академией искусств.

Медицинские учреждения Приморского края представлены 22 краевыми стационарами, диспансерами, медицинскими центрами; четырьмя краевыми учреждениями родовспоможения; 16 краевыми поликлиниками; четырьмя краевыми стоматологическими поликлиниками; двумя краевыми учреждениями здравоохранения скорой медицинской помощи; пятью прочими краевыми учреждениями здравоохранения; шестью федеральными и ведомственными учреждениями здравоохранения; тремя научно-исследовательскими, образовательными и иными учреждениями; 26 частными медицинскими организациями.

Культурный потенциал Приморского края широк и разнообразен. Самым известным музеем Владивостока считается Приморский государственный объединённый музей имени В.К. Арсеньева, ведущий свою историю от музея Общества изучения Амурского края. Большой интерес представляют Приморский филиал Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный академический Мариинский театр», Океанариум, Приморский академический театр имени М. Горького, Приморский Театр молодежи, Приморский кукольный театр, Пушкинский театр, Дом молодежи, подводная лодка-музей С-56. Действуют филармония, цирк и Тихоокеанский симфонический оркестр и другие учреждения культуры.

Потребительский рынок товаров и услуг представлен следующими показателями: индекс потребительских цен в декабре 2018 года к декабрю 2017 года составил 104,2% (в декабре 2017 года к декабрю 2016 года – 101,8%); оборот розничной торговли организаций (без субъектов малого предпринимательства) – 73637,5 млн рублей (110,6% к 2017 году); оборот оптовой торговли организаций (без субъектов малого предпринимательства) –

233773,8 млн рублей (107,2% к 2017 году); оборот общественного питания организаций (без субъектов малого предпринимательства) – 848,8 млн рублей (63,3% к 2017 году); объем платных услуг, оказанных населению организациями (без субъектов малого предпринимательства), – 55782,8 млн рублей (99,1% к 2017 году), в том числе бытовые услуги населению – 776,7 млн рублей.

Строительство. В 2018 году отмечено снижение на 11,3% к 2017 году объема работ по виду деятельности «Строительство» по подрядным организациям (без субъектов малого предпринимательства). Ввод в эксплуатацию жилых домов в 2018 году составил 276,9 тыс. кв. м (увеличение в 2,7 раза к 2017 году); число построенных квартир составило 4240 единиц (увеличение в 2,7 раза к 2017 году).

Транспортная доступность. Владивосток является крупнейшим транспортным узлом Дальнего Востока России, где сходятся железнодорожный, морской, автомобильный и авиационный пути.

Городской наземный пассажирский транспорт представлен автобусами, троллейбусами, трамваями и фуникулером. Во Владивостоке работают 93 автобусных маршрута, два троллейбусных, один трамвайный и один маршрут фуникулера. Ежедневно на маршруты Владивостока выходит 600 - 650 автобусов, 10 троллейбусов и 15 трамваев. На автобусных маршрутах города работают 14 компаний-перевозчиков, в том числе один муниципальный (МПВ «ВПОПАТ №1») и 13 коммерческих. Протяженность автобусных маршрутов в городе составляет 2345 км, трамвайного – 5,3 км, троллейбусных – 6,5 км.

Ежегодно городские автобусы перевозят около 95 млн пассажиров, электрический транспорт – 6,3 млн человек, морской – порядка 79 тыс. пассажиров. Морской внутригородской транспорт перевозит пассажиров до островов Попова и Рейнеке, а также до полуострова Песчаный (поселок Береговое).

Фуникулер – настоящая гордость Владивостока, его визитная карточка. Первых пассажиров горный трамвайчик Владивостока принял 5 мая 1962 года.

Сегодня он перевозит около 400 тыс. человек в год.

Владивосток – конечная станция Транссибирской магистрали, протяженность которой составляет 9288 км. Сюда прибывают и отсюда уходят поезда во многие города России. Междугородним автомобильным пассажирским транспортом из Владивостока можно добраться практически до любой точки Приморского края. Регулярные маршруты связывают краевую столицу почти с 40 населенными пунктами.

В порт Владивосток заходят большие международные круизные лайнеры, а также работает паромная линия Владивосток – Донгхэ (Южная Корея) – Сакаиминато (Япония). АО «Международный аэропорт Владивосток» – один из самых современных аэропортов региона. По итогам работы в 2017 году количество обслуженных аэропортом пассажиров составило более 2 млн человек.

3.5. Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

Заинтересованность работников в переезде на постоянное место жительства в Приморский край, в том числе в рамках подпрограммы, их закрепление на новом месте после переезда напрямую связаны с созданием агломераций, естественным путем привлекающих людей уровнем жизни: наличием предприятий, имеющих высокооплачиваемые, высокопроизводительные рабочие места, а также наличием необходимой для комфортного проживания инфраструктуры (доступного жилья, транспортной и социальной инфраструктуры). Подпрограммой предусмотрена частичная компенсация затрат на переезд и обустройство работников и членов их семей.

Необходимый размер финансовых средств на реализацию подпрограммы с разбивкой по годам и по работодателям приведен в приложении к подпрограмме.

Финансовая поддержка работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы осуществляется в соответствии с порядком финансирования

подпрограммы, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения на 2013 - 2021 годы».

Привлеченные в рамках подпрограммы работники (и члены их семей) могут при необходимости направляться работодателем на обучение (переобучение) как в пределах Приморского края (непосредственно на территории муниципального образования, где располагается принимающая организация), так и за его пределами. Сфера образовательных услуг Приморского края представлена 23 профессиональными образовательными организациями и восьмью образовательными организациями высшего образования. Расходы на обучение компенсируются за счет субсидии, получаемой работодателями на оказание мер поддержки привлекаемым работникам.

IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2020 по 2027 годы (восьмилетний период) в один этап.

V. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств краевого бюджета, а также по годам реализации подпрограммы приведена в приложении № 5 к государственной программе.

Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств краевого бюджета и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей

средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям подпрограммы, приведена в приложении № 6 к государственной программе.

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы предусматривает предоставление субсидий из федерального бюджета краевому бюджету на софинансирование подпрограммных мероприятий в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Использование объема средств субсидии из федерального бюджета представляется возможным в случае заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Приморского края. Основанием для заключения соглашения является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование региональных программ, прошедших в установленном порядке отбор и согласование.

Общий объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета на 2020 - 2027 годы составляет 1223046,82 тыс. рублей, в том числе:

общий объем средств краевого бюджета составит 183725,62 тыс. рублей;

прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств федерального бюджета составит 1039321,20 тыс. рублей.

Прогнозная оценка привлекаемых на реализацию подпрограммы средств работодателей в 2020 - 2027 годах составит 0,00 тыс. рублей.

Предельный уровень софинансирования расходного обязательства Приморского края из федерального бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов в отношении субсидий, предоставляемых в целях софинансирования расходных обязательств Приморского края, возникших при реализации подпрограммы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 июля 2019 года № 1553-р «Об утверждении предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 года № 999, на 2020 год».

Участие работодателя в подпрограмме и право на получение финансовой поддержки подтверждается сертификатом. Финансовая поддержка предоставляется работодателям из средств федерального и краевого бюджетов в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением Администрации Приморского края от 16 октября 2015 года № 403-па «О финансовой поддержке работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы».

Размер финансовой поддержки для привлечения одного работника предусматривается в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 22 апреля 2019 года № 28-пг «Об установлении размера финансовой поддержки работодателям - владельцам сертификатов на привлечение трудовых ресурсов в Приморский край в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы».

В случае признания Приморского края получателем из федерального бюджета субсидии на реализацию подпрограммы предусматривается привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным», за исключением работодателей, перечень которых утвержден распоряжением Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным».

Информация о работодателях, включенных в подпрограмму, с указанием объемов финансирования, распределенных по работодателям, приведена в приложении к подпрограмме.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий подпрограммы с указанием сроков исполнения представлен в приложении № 3 к государственной программе.

Подпрограммой предусмотрено основное мероприятие «Развитие трудовой мобильности населения», которое включает в себя:

1. Мероприятия, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов;

2. Предоставление финансовой поддержки работодателям - участникам

подпрограммы;

3. Мониторинг реализации подпрограммы.

VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

7.1. Оценка эффективности реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов

Оценка эффективности реализации подпрограммы мобильности трудовых ресурсов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 30 декабря 2014 года № 566-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Приморского края, формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации государственных программ Приморского края».

Эффективность реализации подпрограммы оценивается достижением показателей, характеризующих цели и задачи подпрограммы.

Реализация подпрограммы будет считаться эффективной при следующих условиях:

доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении, составит на конец 2027 года не менее 80%;

доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями - участниками подпрограммы мобильности трудовых ресурсов в рамках соглашения, составит на конец 2027 года не менее 80%.

7.2. Наиболее вероятные риски реализации подпрограммы и основные мероприятия по их предотвращению

Определены возможные риски при реализации подпрограммы в Приморском крае и основные меры по их управлению:

Таблица

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
1	2	3
1.	Нарушение работодателем условий соглашения или расторжение трудового договора с работником	возмещение работодателем Правительству Приморского края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток средств финансовой поддержки, предусмотренных сертификатом для трудоустройства работника; оказание содействия работнику в поиске подходящей работы КГБУ «Приморский центр занятости населения», оказание мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Приморского края
2.	Жилищная и социальная необустроенность граждан, привлеченных для работы из других субъектов Российской Федерации	заблаговременная проработка вариантов жилищного обустройства работодателем, который привлекает трудовые ресурсы; обязательное отражение на информационно-аналитическом портале «Работа в России» условий временного найма и стоимости проживания, условий приобретения постоянного жилья; особое внимание к вопросу охраны труда, безопасности и разработки социального пакета для работника предприятия значительное снижение рисков репутационного характера и социальной направленности несут запланированные к обязательной реализации мероприятия социальной поддержки населения: например, в ГО Большой Камень – строительство инженерного центра, строительство микрорайона судостроителей и городка временного проживания, строительство ресурсного центра обучения новым технологиям, модернизация и строительство новой социальной инфраструктуры, в том числе детских садов, школ, игровых площадок, парков; предоставление финансовой поддержки на первоначальный взнос по ипотечному жилищному кредитованию
3.	Отсутствие специалистов уникальных профессий, которых невозможно позаимствовать из других отраслей, на территориях, не включенных перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р «Об утверждении перечня	распоряжение Администрации Приморского края от 19 ноября 2018 года № 407-ра «Об утверждении перечня работодателей - юридических лиц, в отношении которых не применяется запрет привлечения в рамках подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы» работников из субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным»

№ п/п	Возможные риски	Основные меры по управлению рисками
	субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным»	

VIII. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Уполномоченным органом, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы мобильности трудовых ресурсов, является министерство труда и социальной политики Приморского края (далее – уполномоченный орган).

К участию в реализации подпрограммы привлекаются органы исполнительной власти Приморского края, общественные организации, работодатели и другие заинтересованные структуры.

В подпрограмме участвуют работодатели, прошедшие процедуру отбора в соответствии с постановлением Администрации Приморского края от 5 декабря 2018 года № 588-па «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2021 годы», и порядка исключения работодателей из нее».

Включение в подпрограмму работодателя осуществляется в случае заключения соглашения между уполномоченным органом и работодателем.

Форма соглашения разрабатывается и утверждается уполномоченным органом.

Документом, подтверждающим участие работодателя в подпрограмме и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат.

Сертификат предоставляется работодателю уполномоченным органом в соответствии с порядком и формой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при условии:

а) заключения в установленном законодательством порядке с

уполномоченным органом соглашения;

б) утверждения и вступления в силу распределения субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения бюджетам субъектов Российской Федерации.

После получения сертификата финансовая поддержка выплачивается работодателю из краевого бюджета при условии предоставления в уполномоченный орган следующих документов:

заявление на получение субсидии с указанием даты, серии и номера сертификата, численности трудоустроенных работников на дату подачи заявления, размера субсидии, расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копия трудового договора, заключенного работодателем с каждым из работников;

письменное обязательство работодателя о соблюдении запретов и обязательств, предусмотренных условиями участия в подпрограмме.

Уполномоченный орган осуществляет:

разработку плана реализации подпрограммы на очередной финансовый год и двухлетний плановый период;

подготовку информации и отчетов о выполнении подпрограммы;

представление в Федеральную службу по труду и занятости отчета об осуществлении расходов бюджета Приморского края, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений показателей эффективности и результативности подпрограммы;

совершенствование механизма реализации подпрограммы;

контроль за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

При необходимости уполномоченный орган вправе вносить в подпрограмму изменения в части, касающейся перечня работодателей и (или) перечня должностей, профессий, специальностей, на которые предполагается привлечение работников, и перераспределения между работодателями средств, предусмотренных на предоставление финансовой поддержки, а также проводить внеочередной отбор работодателей, подлежащих включению в подпрограмму, рассматривать вопросы об исключении работодателей из подпрограммы.

Приложение

к подпрограмме
«Повышение мобильности
трудовых ресурсов»
государственной программы
Приморского края «Содействие
занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»

ИНФОРМАЦИЯ

о работодателях, включенных в подпрограмму
«Повышение мобильности трудовых ресурсов»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2020 - 2027 годы»

2020 год

Наименование работодателя	численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек			средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, рублей		
	всего	в том числе:		всего	в том числе:	
		по 1 млн рублей	по 225 тыс. рублей		краевой бюджет	федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6	7
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	254	58	196	103650000,00	12438000,00	91212000,00
ООО «Русагро – Приморье»	10	2	8	2250000,00	270000,00	1980000,00
АО ВП «ЭРА»	40	9	31	15975000,00	1917000,00	14058000,00
ОАО «Авиакомпания «Аврора»	7	2	5	3125000,00	375000,00	2750000,00
«Переходящие» финансовые средства с 2019 года	*46*	*	*	*21046786,64*	*2525614,40*	*18521172,24*
ИТОГО, с учетом «переходящих» финансовых средств	**357**	**71**	**240**	**146046786,64**	**17525614,40**	**128521172,24**

<> - размер финансовой поддержки на 1 работника, трудоустроенного в 2019 году, в среднем составляет 457538,84 рубля.*

2021 год

Наименование работодателя	численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек			средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, рублей		
	всего	в том числе:		всего	в том числе:	
		по 1 млн рублей	по 225 тыс. рублей		краевой бюджет	федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6	7
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	243	55	188	97300000,00	11676000,00	85624000,00
ООО «Русагро-Приморье»	15	3	12	5700000,00	684000,00	5016000,00
«Переходящие» финансовые средства с 2019 года	*50*	*50*	*0*	*50000000*	*6000000*	*44000000*
ИТОГО, с учетом «переходящих» финансовых средств	**308**	**108**	**200**	**153000000,00**	**18360000,00**	**134640000,00**

2022 год

Наименование работодателя	численность привлекаемых работников, которым предоставляется финансовая поддержка, человек			средства, предусмотренные подпрограммой из краевого и федерального бюджетов, рублей		
	всего	в том числе:		всего	в том числе:	
		по 1 млн рублей	по 225 тыс. рублей		краевой бюджет	федеральный бюджет
1	2	3	4	5	6	7
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	249	57	192	100200000,00	16032000,00	84168000,00
ООО «Русагро-Приморье»	10	2	8	3800000,00	608000,00	3192000,00
«Переходящие» финансовые средства с 2019 года	*50*	*50*	*0*	*50000000,00*	*8000000,00*	*42000000,00*
ИТОГО, с учетом «переходящих» финансовых средств	**309**	**109**	**200**	**154000000,00**	**24640000,00**	**129360000,00**

Приложение № 11

к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Мероприятия в сфере занятости населения»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	министерство финансов Приморского края
Цели подпрограммы	содействие занятости населения Приморского края; максимальное использование трудового потенциала населения Приморского края; достижение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Приморского края; предотвращение роста напряженности на рынке труда Приморского края; внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости в пилотных отделениях государственного учреждения службы занятости населения; организация переобучения и повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске

	по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
Задачи подпрограммы	управленческое и информационное содействие обеспечению квалифицированными кадрами новых рабочих мест в экономике края; содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей трудовыми ресурсами с учетом потребностей экономики; создание дополнительных стимулов для привлечения в экономику молодежи, населения пенсионного возраста, сохранившего трудоспособность, женщин, инвалидов с целью компенсации снижения численности населения трудоспособного возраста вследствие демографических причин; реализация активной политики обеспечения занятости населения; совершенствование системы социальной поддержки безработных граждан; содействие росту территориальной мобильности населения края на перспективные рынки труда в пределах Приморского края; снижение уровня общей и регистрируемой безработицы; проведение взвешенной миграционной политики, учитывающей потребности экономики в привлечении трудовых мигрантов и обеспеченность края трудовыми ресурсами разной квалификации; формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения; доля соискателей - получателей услуг по подбору

	вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 85% к 2024 году; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 85% к 2024 году
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год; удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе; коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год; численность трудоустроенных граждан в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника государственного учреждения службы занятости населения; удельный вес численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения; удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;
удельный вес численности безработных граждан, переехавших (переселившихся) в другую местность для трудоустройства по направлению государственного учреждения службы занятости населения, в численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;
удельный вес численности граждан, удовлетворенных доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости, в общей численности граждан, принявших участие в опросе;
минимальная численность работников государственного учреждения службы занятости населения в расчете на 10000 человек экономически активного населения;
отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда);
удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;
удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в государственном учреждении службы занятости населения;
количество реализованных основных положений стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе;
численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также

	женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда; доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда; количество отделений государственного учреждения службы занятости населения в Приморском крае, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, – не менее 5 к концу 2024 года; доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; доля работодателей - получателей услуг по подбору работников отделений государственного учреждения службы занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2027 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 3605419,51 тыс. рублей, в том числе

подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	по годам: 2020 год – 468838,16 тыс. рублей; 2021 год – 447948,05 тыс. рублей; 2022 год – 448105,55 тыс. рублей; 2023 год – 448105,55 тыс. рублей; 2024 год – 448105,55 тыс. рублей; 2025 год – 448105,55 тыс. рублей; 2026 год – 448105,55 тыс. рублей; 2027 год – 448105,55 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств федерального бюджета составляет 6848449,10 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 837940,90 тыс. рублей; 2021 год – 818566,00 тыс. рублей; 2022 год – 865323,70 тыс. рублей; 2023 год – 865323,70 тыс. рублей; 2024 год – 865323,70 тыс. рублей; 2025 год – 865323,70 тыс. рублей; 2026 год – 865323,70 тыс. рублей; 2027 год – 865323,70 тыс. рублей.

Приложение № 12

к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского
края на 2020 - 2027 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда, снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	I. Улучшение условий и охраны труда: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий,

	способствующих улучшению условий и охраны труда; совершенствование нормативно-правовой базы Приморского края в области охраны труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; разработка и внедрение в организациях Приморского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. II. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи подпрограммы	общая численность работников; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников; численность пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более; численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более (на 1000 работающих), в том числе со смертельным исходом (на 1000 работающих); количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; показатель профессиональной заболеваемости

	на 10000 работников; численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <*>; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <*>; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <*>
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2027 годы
Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников, бюджетов муниципальных образований Приморского края в случае участия Приморского края в реализации муниципальных программ, аналогичных мероприятиям государственной программы Приморского края	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджетов составляет 267935,27 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 33737,04 тыс. рублей; 2021 год – 33456,89 тыс. рублей; 2022 год – 33456,89 тыс. рублей; 2023 год – 33456,89 тыс. рублей; 2024 год – 33456,89 тыс. рублей; 2025 год – 33456,89 тыс. рублей; 2026 год – 33456,89 тыс. рублей; 2027 год – 33456,89 тыс. рублей; прогнозная оценка привлекаемых на реализацию целей подпрограммы средств иных внебюджетных источников составляет 640000,00 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 80000,00 тыс. рублей; 2021 год – 80000,00 тыс. рублей; 2022 год – 80000,00 тыс. рублей; 2023 год – 80000,00 тыс. рублей; 2024 год – 80000,00 тыс. рублей; 2025 год – 80000,00 тыс. рублей; 2026 год – 80000,00 тыс. рублей; 2027 год – 80000,00 тыс. рублей.

<*> - учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий, компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 13

к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Сопровождение инвалидов молодого
возраста при трудоустройстве»
государственной программы Приморского края
«Содействие занятости населения
Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство труда и социальной политики Приморского края
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления муниципальных образований Приморского края (по согласованию)
Цели подпрограммы	повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае
Задачи подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов трудоспособного возраста; реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству и закреплению на рабочем месте инвалидов из числа выпускников и инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование; обеспечение доступности для инвалидов услуг в сфере занятости населения
Показатели государственной программы, характеризующие цели и задачи	доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; доля трудоустроенных инвалидов в общей

подпрограммы	численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов; количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования; доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования
Сроки реализации подпрограммы	2020 - 2027 годы
Этапы реализации подпрограммы	подпрограмма реализуется в один этап

Объем средств краевого бюджета на финансирование подпрограммы	общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств краевого бюджета составляет 47787,82 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 5985,29 тыс. рублей; 2021 год – 5971,79 тыс. рублей; 2022 год – 5971,79 тыс. рублей; 2023 год – 5971,79 тыс. рублей 2024 год – 5971,79 тыс. рублей; 2025 год – 5971,79 тыс. рублей 2026 год – 5971,79 тыс. рублей; 2027 год – 5971,79 тыс. рублей.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

В настоящее время одной из приоритетных задач в социальной сфере, определенной Президентом и Правительством Российской Федерации, является повышение уровня занятости инвалидов. Уровень занятости инвалидов значительно ниже, чем у других категорий граждан.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 893-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы» утвержден План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы» утвержден План мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2018 года

№ 804н/299/1154 «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» утверждена типовая программа сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

Согласно данным Пенсионного фонда Российской Федерации, на 1 января 2019 года в Приморском крае проживает 115,1 тыс. инвалидов, в том числе молодого возраста – 15,5 тыс. человек. Инвалидов в трудоспособном возрасте в крае насчитывается 40,5 тыс. При этом работает из них 9,23 тыс. человек, или 22,8% от общей численности инвалидов трудоспособного возраста (в среднем по России – 26,4%).

В настоящее время проблема трудоустройства инвалидов в крае остается актуальной и одной из самых острых задач в сфере занятости населения.

В 2018 году в краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения» в целях поиска подходящей работы обратились 1604 инвалида, трудоустроено 767 инвалидов, или 47,8% от общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы (в 2017 году – 641 человек, или 34,6% соответственно).

Трудоустройство инвалидов затруднено по следующим причинам: недостаточно развитая инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочих мест, отсутствие возможности адаптации на рабочем месте и подготовленных для работы с инвалидами специалистов и наставников, сниженная трудовая мотивация и самооценка и, как следствие, сложность с подбором рабочего места. Трудоустройство инвалидов осложнено не только по причинам, зависящим от них самих. Многие работодатели отказываются от труда инвалидов, не видят в них полноправных сотрудников и считают трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья большой проблемой, требующей к тому же существенных дополнительных затрат. Рабочие места, предоставляемые работодателями для трудоустройства

инвалидов, с невысокой оплатой, часто не требующие квалификации.

Многие инвалиды, в том числе молодого возраста, которые хотят работать, не имеют этой возможности из-за множества препятствий. С определенными трудностями инвалид сталкивается еще на этапе получения профессии. На сегодняшний день не во всех образовательных организациях края возможно интегрированное обучение инвалидов в среде людей, не имеющих ограничений по состоянию здоровья: не оборудованы основные учебные, а также санитарно-бытовые помещения, а имеющиеся учебные программы не адаптированы под особые потребности инвалидов.

Кроме того, молодые инвалиды, попадая на рынок труда, сталкиваются с рядом проблем, характерных для всей молодежи, – отсутствием практического опыта работы и необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

Министерство труда и социальной политики Приморского края совместно с министерством образования Приморского края проводит мониторинг трудоустройства имеющих инвалидность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

По результатам мониторинга в 2018 году закончили образовательные организации профессионального образования, высшие учебные заведения 89 молодых инвалидов, продолжают дальнейшее обучение 17 инвалидов, трудоустроены на предприятия различных форм собственности 25 инвалидов. Не трудоустроены 10 человек, из них находятся на лечении 3 человека, 1 человек сменил место жительства, не трудоустроены по семейным обстоятельствам 4 человека, обратились в службу занятости 2 человека, им ведется подбор подходящей работы.

Содействие занятости инвалидов является сложным многоплановым процессом их возвращения или приобщения к труду в соответствии с их состоянием здоровья, способностями. Для достижения поставленных целей и решения обозначенных выше проблем в первую очередь необходимо создание

условий для обеспечения инклюзивного профессионального образования и организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов при взаимодействии всех заинтересованных сторон, в том числе краевых органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, органов медико-социальной экспертизы и работодателей.

Планируется, что численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Приморском крае, являющихся инвалидами молодого возраста, составит в 2019 году 91 человек, в 2020 году – 105 человек, в 2021 году – 86 человек, в 2022 году – 92 человека, в 2023 году – 94 человека, в 2024 году – 89 человек, в 2025 году – 86 человек, в 2026 году – 87 человек, в 2027 году – 86 человек.

Совместным приказом департамента труда и социального развития Приморского края, департамента образования и науки Приморского края, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2016 года № 646/59-СП/415-О утвержден межведомственный регламент взаимодействия органов службы занятости, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Приморскому краю» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, органов управления образованием по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов Приморского края.

Краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Автомобильно-технический колледж», являющимся базовой профессиональной образовательной организацией, внедрены следующие формы взаимодействия с профессиональными образовательными учреждениями Приморского края:

организация и проведение краевых обучающих семинаров «Создание учебно-воспитательный среды, обеспечивающей успешную социализацию

детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в колледжах края»;

региональные конференции «Актуальные вопросы организации инклюзивного обучения в профессиональном образовании»;

курсы повышения квалификации для педагогических работников профессиональных образовательных организаций Приморского края «Особенности организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях среднего профессионального образования»;

краевые семинары для профессиональных образовательных учреждений края и специальных (коррекционных) школ-интернатов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ Приморского края «Основные направления деятельности Регионального центра развития движения «Абилимпикс».

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (далее – ФГБОУ ВО) «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса» взаимодействует с ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет».

Между федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Дальневосточный федеральный университет» (далее – ДВФУ) и ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» подписано соглашение о сотрудничестве с целью развития инклюзивного образования, обеспечения доступности высшего образования для студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. В ДВФУ действует программа адаптации «Погружение», направленная на формирование социальной компетентности у студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, работает общественное объединение адаптации и социализации обучающихся в ДВФУ с ограниченными

возможностями «КИТ».

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – подпрограмма) призвана помочь решить задачу повышения занятости инвалидов молодого возраста.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ

1. Целью подпрограммы является повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае до 27% к концу 2027 года.

Для обеспечения данной цели необходима реализация следующих задач:

сопровождение при содействии в трудоустройстве инвалидов;

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов трудоспособного возраста;

реализация мер, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству и закреплению на рабочем месте инвалидов из числа выпускников и инвалидов, впервые прошедших переосвидетельствование;

обеспечение доступности для инвалидов услуг в сфере занятости населения.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Мониторинг выполнения показателей (индикаторов) подпрограммы №№ 7.2 - 7.10 осуществляется также по:

возрастной структуре инвалидов (18 - 24 года, 25 - 44 года);

трудоустройству по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и (или) победителем конкурса или не является участником и (или) победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственного учреждения службы занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;

трудоустройству при содействии профессиональных образовательных организаций;

уровню оплаты труда (ниже) средней заработной платы в Приморском крае).

2. Методика расчета целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета
1	2	3
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае	отношение численности работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае; данные государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю
2.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения	долевое отношение численности трудоустроенных инвалидов к численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения; ведомственная отчетность министерства труда и социальной политики Приморского края
3.	Количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов	ведомственная отчетность министерства труда и социальной политики Приморского края
4.	Количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте	ведомственная отчетность министерства труда и социальной политики Приморского края
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета
1	2	3
	течение трех месяцев после получения высшего образования	получения высшего образования в течение трех месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование; данные министерства образования Приморского края
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения среднего профессионального образования в течение трех месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование; данные министерства образования Приморского края
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения высшего образования в течение шести месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование; данные министерства образования Приморского края
8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения среднего профессионального образования в течение шести месяцев после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование; данные министерства образования Приморского края
9.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения высшего образования по прошествии шести месяцев и более после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образования; данные министерства образования Приморского края
10.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	долевое отношение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения среднего профессионального образования по прошествии шести месяцев и более после обучения, к численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование; данные министерства образования Приморского края
11.	Доля трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	долевое отношение численности трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» к

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета
1	2	3
		численности участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; данные министерства образования Приморского края
12.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	долевое отношение численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, к численности инвалидов молодого возраста, получивших высшее образование; данные министерства образования Приморского края
13.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	долевое отношение численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, к численности инвалидов молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование, данные министерства образования Приморского края

III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется с 2020 по 2027 годы в один этап. После окончания действия подпрограммы она пролонгируется.

IV. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Подпрограмма реализуется за счет средств краевого бюджета. Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет средств краевого бюджета с расшифровкой по годам реализации приведена в приложениях № 5, № 6 к государственной программе.

Объемы финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы, подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с федеральными государственными стандартами услуг в области содействия занятости населения и с учетом

возможностей краевого бюджета.

V. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

Перечень программных мероприятий приведен в приложении № 3 к государственной программе, механизм реализации мероприятий подпрограммы приведен в разделе V государственной программы.

VI. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОДПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ ИСПОЛНЕНИЯ

Управление реализацией подпрограммы основано на обеспечении достижения запланированных результатов и величин, установленных показателями (индикаторами) подпрограммы, в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Управление подпрограммой осуществляется ответственным исполнителем – министерством труда и социальной политики Приморского края совместно с соисполнителями.

Министерство труда и социальной политики Приморского края:

обеспечивает разработку, согласование и утверждение подпрограммы в установленном порядке и осуществляет контроль за ходом ее реализации;

организует и обеспечивает совместно с соисполнителями реализацию подпрограммы, обеспечивает внесение изменений в подпрограмму и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) подпрограммы, а также конечных результатов ее реализации;

принимает решение о включении предлагаемых соисполнителями контрольных событий и отдельных мероприятий в перечень мероприятий;

ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, а также по запросу представляет в министерство государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края отчеты о ходе реализации подпрограммы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации подпрограммы и представляет его в министерство государственных программ и внутреннего государственного финансового контроля Приморского края.

VII. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Оценка эффективности и результативности подпрограммы осуществляется на основании степени выполнения запланированных на период реализации подпрограммы целевых показателей (индикаторов), а также мероприятий в установленные сроки в рамках выделяемых средств из краевого бюджета.

Показатели (индикаторы) результативности подпрограммы к концу 2027 года:

повышение уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Приморском крае до 27,0%;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственное учреждение службы занятости населения, до 50,0%;

количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, составит 40 человек;

количество инвалидов, трудоустроенных на условиях возмещения работодателю затрат, связанных с оплатой труда наставника на период адаптации инвалида на рабочем месте, составит 35 человек;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования, до 54,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших

работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования, до 66,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования, до 56,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования, до 67,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования, до 66,0%;

повышение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования, до 69,0%;

повышение доли трудоустроенных участников конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» до 35,0%;

повышение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, до 18,5%;

повышение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, до 7,1%.

При реализации подпрограммы могут возникнуть риски недостижения запланированных целевых показателей (индикаторов), а также неисполнения мероприятий в установленные сроки, связанные с ухудшением экономической ситуации в крае, ростом напряженности на рынке труда, вызванной высвобождением работников, дефицитом средств краевого бюджета, а также отказом значительной части инвалидов трудоспособного возраста от содействия в трудоустройстве.

Оценка эффективности и результативности подпрограммы

осуществляется по показателям занятости инвалидов молодого возраста в соответствии с приложением № 1 к типовой программе, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2018 года № 804н/299/1154 «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве». Мониторинг показателей занятости инвалидов молодого возраста направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение № 14

к государственной
программе Приморского края
«Содействие занятости
населения Приморского края
на 2020 - 2027 годы»,
утвержденной постановлением
Администрации Приморского края
от 24 декабря 2019 года № 870-па

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

направления государственным учреждением службы занятости населения незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

1. Настоящий Порядок и условия направления государственным учреждением службы занятости населения незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – Порядок) определяет цель, порядок и условия направления краевым государственным бюджетным учреждением «Приморский центр занятости населения» и его отделениями (далее – государственное учреждение службы занятости населения) незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение).

2. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая

пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее – незанятые пенсионеры), осуществляется в целях:

усиления социальной защищенности посредством повышения их профессионального мастерства;

повышения конкурентоспособности на рынке труда;

повышения качества и профессиональной мобильности.

3. Участниками мероприятий по профессиональному обучению являются незанятые пенсионеры, обратившиеся в государственное учреждение службы занятости населения по месту жительства, при условии предоставления следующих документов:

а) заявления о направлении на профессиональное обучение по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

б) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Документы, указанные в подпункте «в» могут быть предоставлены заявителем самостоятельно. В случае если заявителем не представлены по собственной инициативе документ, указанный в подпункте «в» настоящего пункта, государственное учреждение службы занятости населения в день обращения заявителя запрашивает сведения, содержащиеся в подпункте «в» настоящего пункта в государственном учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю.

4. Профессиональное обучение осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Приморского края, с учетом мнения работодателя по профессиям и специальностям, необходимым ему под конкретные рабочие места, за исключением случаев, если незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель

малого и среднего бизнеса», «предприниматель».

5. В целях организации мероприятий, связанных с профессиональным обучением незанятых пенсионеров, за исключением случаев, если незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель», работодатели предоставляют в государственное учреждение службы занятости населения заявку на участие в государственной программе (по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку) по направлению «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых пенсионеров.

6. Профессиональное обучение осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения и носит интенсивный характер. Срок профессионального обучения незанятых пенсионеров не должен превышать шести месяцев.

7. Профессиональное обучение незанятых пенсионеров осуществляется без взимания с них платы за обучение.

8. Организацию профессионального обучения незанятых пенсионеров осуществляет государственное учреждение службы занятости населения путем отбора образовательных организаций в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9. Профессиональное обучение незанятых пенсионеров, за исключением случаев, если незанятые пенсионеры направляются на профессиональное обучение по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель», производится образовательными организациями в соответствии с условиями договора, заключенного между государственным учреждением службы занятости населения, работодателем, незанятым пенсионером и образовательной организацией.

10. Профессиональное обучение незанятых пенсионеров по программам «основы предпринимательского дела», «менеджмент (руководитель малого и среднего бизнеса)», «менеджер малого и среднего бизнеса», «руководитель малого и среднего бизнеса», «предприниматель» производится образовательными организациями в соответствии с условиями договора, заключенного между государственным учреждением службы занятости населения, незанятым пенсионером и образовательной организацией.

11. Незанятые пенсионеры с их письменного согласия могут быть направлены на профессиональное обучение в образовательные организации, расположенные в другой местности (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению в соответствии с Законом Приморского края от 14 ноября 2001 года № 161-КЗ «Об административно-территориальном устройстве Приморского края»).

Оплата найма жилого помещения производится государственным учреждением службы занятости населения организациям, оказывающим услуги проживания согласно договору, заключенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12. При направлении незанятых пенсионеров в целях прохождения профессионального обучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка на компенсацию документально подтвержденных расходов в следующих размерах:

а) суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно – в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования и обратно;

б) оплата стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поезде постельными принадлежностями), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

морским транспортом – на местах IV - V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов;

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

в) оплата найма жилого помещения на время обучения – в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки, в случае отсутствия жилого помещения по договору, заключенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке государственным учреждением службы занятости населения, и оплаты проживания незанятым пенсионером (в гостинице, общежитии) самостоятельно.

13. Финансовая поддержка на компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения в случае оплаты проживания (в гостинице, общежитии) незанятым пенсионером самостоятельно, оплате стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно, предоставляется незанятому пенсионеру в случае предоставления документов, подтверждающих расходы.

Для получения финансовой поддержки незанятые пенсионеры, направленные для прохождения профессионального обучения в другую местность, предоставляют до 10 декабря текущего финансового года в государственное учреждение службы занятости населения заявление, а также документы, подтверждающие расходы, предусмотренные настоящим пунктом (граждане, которые заканчивают профессиональное обучение в период 10 - 31 декабря текущего года, предоставляют все необходимые документы в срок до 1 февраля очередного финансового года для получения финансовой поддержки в очередном финансовом году).

Финансовая поддержка в течение 10 дней со дня предоставления документов, предусмотренных настоящим пунктом, перечисляется государственным учреждением службы занятости населения:

на расчетный счет незанятого гражданина, открытый в кредитной

организации;

путем выплаты через почтамты Управления Федеральной почтовой связи Приморского края – в случае отсутствия в населенных пунктах кредитных организаций.

14. Финансовое обеспечение расходов, связанных с профессиональным обучением, осуществляется за счет средств краевого бюджета, выделяемых министерству труда и социальной политики Приморского края (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, кассовым планом исполнения краевого бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных министерству на указанные цели.

Приложение № 1

к Порядку и условиям направления государственным учреждением службы занятости населения незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

Я, _____

_____,

фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

прошу предоставить мне услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в связи с: _____

_____

указать причину

_____

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо до письменного отзыва данного согласия заявителем.

«___»_____ 20__ г. _____

подпись гражданина

Форма разработана министерством труда и социальной политики Приморского края.

Приложение № 2

к Порядку и условиям
направления государственным
учреждением службы занятости
населения незанятых граждан,
которым в соответствии
с законодательством Российской
Федерации назначена страховая
пенсия по старости и которые
стремятся возобновить трудовую
деятельность, на профессиональное
обучение и дополнительное
профессиональное образование

Форма

В краевое государственное бюджетное учреждение «Приморский центр занятости населения»

ЗАЯВКА

на участие в государственной программе Приморского края
«Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы»

Просим включить в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020 - 2027 годы», утвержденную постановлением Администрации Приморского края от _____ _____ № _____, по мероприятию «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» незанятого пенсионера, который стремится возобновить трудовую деятельность:

Ф.И.О. гражданина	Дата назначения страховой пенсии по старости	Специальность, должность до назначения страховой пенсии по старости	Специальность, программа для обучения	Гарантированное трудоустройство после обучения

М.П. Руководитель _____ (Ф.И.О.)

Форма разработана министерством труда и социальной политики Приморского края.