

Государственная
регистрация
от 09.07.2026
№ 1033

**МИНИСТЕРСТВО
образования Красноярского края**

П Р И К А З

09.07.2026

г. Красноярск

№ 113-11-04

О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 20.02.2015 № 9-11-04 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников министерства образования Красноярского края, замещающих должности, не относящиеся к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии со статьями 70, 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 706-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 20.02.2015 № 9-11-04 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников министерства образования Красноярского края, замещающих должности, не относящиеся к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующее изменение:

в Правилах внутреннего трудового распорядка работников министерства образования Красноярского края, замещающих должности, не относящиеся к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

дополнить пунктом 2.3.1 следующего содержания:

«2.3.1. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.»

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу с 01.09.2026.

Министр образования
Красноярского края

 Т.А. Гридасова