



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2026

г. Красноярск

№ 443-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Законом Красноярского края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 499-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края:

пункт 4.1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю, отнесенному к менее высокой группе.»;

приложения № 1.1, 2 изложить в редакции согласно приложениям № 1, 2; в приложении № 2.1:

в графе 2 строки «Заместители руководителя», в графе 2 строки «Главный бухгалтер» слова «отсутствие письменных замечаний (дисциплинарных взысканий) со стороны руководителя (служебные записки, приказ)» заменить словами «отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

А.М. Медведев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 02.06.2026 № 443-п

Приложение № 1.1
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

Объемные показатели для отнесения краевого государственного казенного учреждения «Краевое транспортное управление» к группе по оплате труда руководителей учреждений транспортной отрасли

№ п/п	Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Количество межмуниципальных маршрутов регулярных перевозок пассажиров и багажа на территории Красноярского края, подлежащих мониторингу и диспетчеризации пассажирских перевозок	100 и более	80–99	50–79	менее 50
2	Количество рассмотренных обращений о предоставлении государственных услуг в сфере перевозок пассажиров и багажа легковым такси	23000 и более	20000–22999	17000–19999	менее 17000

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 02.06.2026 № 443-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения размеров выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач работникам краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта Красноярского края (для учреждений в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности)

Должность	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Предельный размер к окладу
1	2	3
Руководитель учреждения	эффективное руководство учреждением, обеспечение его оперативной работы	20 %
	обеспечение выполнения приказов и распоряжений, отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий	15 %
Заместители руководителя	эффективное руководство структурными подразделениями, обеспечение их стабильной, оперативной работы	15 %
	отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий	15 %
	обеспечение выполнения структурными подразделениями плана мероприятий учреждения	10 %
Главный бухгалтер	отсутствие нарушений финансовой деятельности	15 %
	отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий	25 %
	своевременное осуществление платежей, начислений, представление отчетности	10 %