



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2025

г. Красноярск

№ 800-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»

В соответствии со статьями 210, 211.3 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» (далее – постановление № 161-п) следующие изменения:

в наименовании слова «краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» заменить словами «краевых смотров-конкурсов по охране труда»;

в пункте 1 слова «согласно приложению» заменить словами «согласно приложению № 1»;

дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Утвердить Порядок проведения краевого смотр-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» согласно приложению № 2:»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Рекомендовать главам муниципальных образований Красноярского края обеспечить участие муниципальных образований Красноярского края и работодателей, действующих на территории Красноярского края, в краевых смотрах-конкурсах по охране труда.»;

в пункте 3 слова «поддержку проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» заменить словами «поддержку проведения краевых смотров-конкурсов по охране труда»;

дополнить приложением № 2 согласно приложению № 9;

в Порядке проведения краевого смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда:

в абзаце первом пункта 1.1. слова «городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края» заменить словами «муниципальных образований Красноярского края»;

в пункте 1.2:

в абзаце втором слова «городских (муниципальных) округов и муниципальных районов Красноярского края» заменить словами «муниципальных образований Красноярского края»;

в абзаце четвертом слова «в городских (муниципальных) округах и муниципальных районах Красноярского края» заменить словами «в муниципальных образованиях Красноярского края»;

в абзаце втором пункта 2.1. слова «городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края» заменить словами «муниципальные образования Красноярского края»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшее муниципальное образование Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 1 000 человек)»;

«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 251 до 999 человек включительно)»;

«Лучшая организация среднего бизнеса Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация малого бизнеса Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация Красноярского края с численностью работников до 15 человек включительно (микропредприятия) в области охраны труда»;

«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников до 50 человек включительно)»;

«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 51 человека)».»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации «Лучшее муниципальное образование Красноярского края в области охраны труда» согласно приложению № 3 к Порядку, критериев оценки показателей состояния условий и охраны труда у работодателя крупного, среднего и малого бизнеса, микропредприятия согласно приложению № 6 к Порядку.»;

пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Победители смотра-конкурса не допускаются к участию в смотре-конкурсе в течение последующих трех лет, следующих после проведения смотра-конкурса.»;

в пункте 3.2 слова «15 дней» заменить словами «30 календарных дней»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Муниципальные образования Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно не позднее 30 календарных дней с даты объявления смотра-конкурса представляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 1 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса согласно приложению № 2 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании Красноярского края, оформленную в произвольной форме, копии документов, подтверждающие сведения, на которые имеется ссылка в информационной карте и пояснительной записке (далее – конкурсные материалы), нарочным, почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели для участия в смотре-конкурсе ежегодно не позднее 30 календарных дней с даты объявления смотра-конкурса направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 1 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса согласно приложению № 5 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда, оформленную в произвольной форме, копии документов, подтверждающие сведения, на которые имеется ссылка в информационной карте и пояснительной записке, обобщенную информацию с примерами лучших практик в формате презентации (далее – конкурсные материалы), нарочным, почтовым отправлением на бумажном носителе.

В конкурсных материалах информация указывается по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

Конкурсные материалы, представленные участниками смотра-конкурса в агентство труда и занятости населения Красноярского края по истечении сроков, указанных в абзацах первом, втором настоящего пункта, не рассматриваются.

К участию в смотре-конкурсе не допускаются работодатели края, у которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя.»;

в абзаце первом пункта 3.4 слова «в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок» заменить словами «в течение 10 рабочих дней с даты окончания приема заявок»;

в пункте 3.5 слова «до 25 марта» заменить словами «в течение 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Комиссия в течение 5 рабочих дней с даты получения конкурсных материалов систематизирует конкурсные материалы и проводит их оценку в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации «Лучшее муниципальное образование Красноярского края в области охраны труда» согласно приложению № 3 к Порядку с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса

по номинации «Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 1 000 человек)», «Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 251 до 999 человек включительно)», «Лучшая организация среднего бизнеса Красноярского края в области охраны труда», «Лучшая организация малого бизнеса Красноярского края в области охраны труда», «Лучшая организация Красноярского края с численностью работников до 15 человек включительно (микропредприятия) в области охраны труда», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников до 50 человек (включительно))», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 51 человека)» согласно приложению № 6 к Порядку.

Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса оформляются по форме согласно приложениям № 4, 7 к Порядку.

При проведении оценки в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса при отсутствии сведений в пояснительной записке в результатах оценки проставляется «0».

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю.»;

в абзаце втором пункта 3.6.1 цифры «4, 5, 6, 7, 11, 12» заменить цифрами «2, 5»;

в подпункте 3.6.2 слова «до 5 апреля года проведения смотра-конкурса» заменить словами «в течение 10 рабочих дней с даты получения конкурсных материалов»;

в пункте 3.7 слова «до 13 апреля года проведения смотра-конкурса направляет протокол Комиссии,» заменить словами «в течение 5 рабочих дней с даты утверждения протокола Комиссией направляет его, а также»;

в пункте 4.1 слова «до 20 мая текущего года на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда» заменить словами «на основании предложений краевого межведомственного координационного совета по охране труда в течение 50 рабочих дней с даты утверждения протокола заседания Комиссии.»;

пункты 4.4, 4.5, 4.6, 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.4. Победители смотра-конкурса определяются по каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

В случае подачи одной заявки по каждой номинации смотр-конкурс признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

Итоги проведения смотра-конкурса публикуются агентством труда и занятости населения Красноярского края в газете «Наш Красноярский край» и на едином краевом портале «Красноярский край» с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru.

4.5. Победители смотра-конкурса по всем номинациям награждаются дипломами за первое, второе, третье место с вручением призов в денежной форме (далее – призы).

Размер приза победителям смотра-конкурса определяется согласно присужденным призовым местам:

за первое место – 85 000 рублей;

за второе место – 65 000 рублей;

за третье место – 40 000 рублей.

Финансирование расходов, связанных с вручением призов, осуществляется за счет средств, предусмотренных агентству труда и занятости населения Красноярского края в рамках комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации государственной программы и прочие мероприятия» государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п.

4.6. Агентство труда и занятости населения Красноярского края в течение 30 рабочих дней с даты подписания распоряжения Правительства Красноярского края перечисляет победителям смотра-конкурса денежные средства в размере приза, определенного согласно присужденным призовым местам по реквизитам, указанным в информационной карте участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

4.7. Награждение победителей смотра-конкурса проводится не позднее 31 декабря текущего года.»;

приложения № 1–8 изложить в редакции согласно приложениям № 1–8;

приложения № 9–14, 16 признать утратившими силу.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 1
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

(полное наименование работодателя)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) по итогам ____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются пояснительная записка и информационная карта участника смотра-конкурса по номинации (нужное подчеркнуть):

«Лучшее муниципальное образование Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 1 000 человек)»;

«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 251 до 999 человек включительно)»;

«Лучшая организация среднего бизнеса Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация малого бизнеса Красноярского края в области охраны труда»;

«Лучшая организация Красноярского края с численностью работников до 15 человек включительно (микропредприятия) в области охраны труда»;

«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников до 50 человек (включительно))»;

«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 51 человека)».

Приложение: на ____ л. в ____ экз.

Работодатель _____
(подпись) (ФИО)

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ года

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 2
к Порядку проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшее муниципальное образование
Красноярского края в области охраны труда»

_____ (наименование муниципального образования Красноярского края)

ИНН _____, КПП _____, ОГРН _____,
банковские реквизиты: наименование банка получателя _____,
БИК _____, расчетный счет _____,
КБК (для государственных учреждений) _____.
Адрес электронной почты (при наличии) _____
Сведения о руководителе _____
(ФИО, тел./факс)

Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте,
выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому
договору _____
(ФИО, тел./факс, адрес электронной почты (при наличии))

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве
в предыдущем календарном году _____

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве
в предыдущем календарном году, происшедших не по вине работодателя

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации (или) расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Среднесписочная численность работников у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	чел.		-

1	2	3	4	5
	Красноярского края, всего			
	в том числе: в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки)	чел.		-
1.2	Количество организаций, расположенных на территории муниципального образования, всего	ед.		-
	в том числе: организаций, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления (из предыдущей строки)	ед.		-
2	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования			
2.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (№, дата)
2.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)	да (нет)		в пояснительной записке указать информацию о количестве проведенных заседаний, рассмотренных вопросах, принятых решениях, выполнении принятых решений ¹ , реквизиты нормативного правового акта (№, дата)
2.3	Наличие в исполнительно- распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного	да (нет)		реквизиты нормативного правового акта (№, дата)

1	2	3	4	5
	ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя			
2.4	Доля подведомственных организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, с учетом двух предыдущих лет	%	-	отношение численности организаций, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления к численности организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда двух предыдущих лет, умноженное на 100 %
2.4.1	Количество подведомственных организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, с учетом двух предыдущих лет	ед.		в пояснительной записке указать мероприятия по осуществлению ведомственного контроля, реквизиты актов
2.5	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе:	да (нет)		в пояснительной записке указать информацию о реализации мероприятий по информированию работодателей и работников по вопросам соблюдения законодательства в области охраны труда, состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования
2.5.1	Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда	да (нет)		в пояснительной записке указать дату выступления, наименование телеканала, радиостанции, № выпуска периодического издания, указать ссылки на статьи, размещенные в информационно- телекоммуникационных системах, в том числе Интернет, скриншот
2.5.2	Организация конкурсов по охране труда среди:	-	-	в пояснительной записке указать количество участников

1	2	3	4	5
	работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	да (нет)		конкурсов, реквизиты нормативных правовых актов (№, дата) о проведении конкурсов, итоги проведения
	детского населения	да (нет)		
2.5.3	Участие муниципального образования в конкурсах по охране труда:	-	-	в пояснительной записке указать название конкурса, номинацию и дату участия
	федеральных	да (нет)		
	краевых	да (нет)		
2.5.4	Содействие участию работодателей (работников), действующих на территории муниципального образования в конкурсах по охране труда, конкурсах профессионального мастерства	-	-	в пояснительной записке указать название конкурса, номинацию и дату участия
	федеральных	да (нет)		
	краевых	да (нет)		
2.6	Финансирование мероприятий по вопросам охраны труда из местного бюджета	да (нет)		в пояснительной записке указать объем расходов из местного бюджета на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на размещение в средствах массовой информации материалов по охране труда, на охрану труда в расчете на одного работающего в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, на поощрение победителей конкурсов по охране труда
2.7	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования, в том числе:	ед.		в пояснительной записке указать, когда, где, какие проводились совещания, семинары, выставки, мероприятия по проведению дней охраны труда, презентации передовых форм и методов работы победителей территориальных конкурсов
2.7.1	мероприятий			

1	2	3	4	5
	по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда			
3	Деятельность по улучшению условий и охраны труда, в подведомственных организациях			
3.1	Информирование работников об их трудовых правах на безопасные условия и охрану труда	-	-	в пояснительной записке указываются ссылки на официальный сайт, ссылки на размещение видео и печатную продукцию либо образцы печатной продукции
	Визуальная/печатная информации	да (нет)		
	Видеоматериалы	да (нет)		
	Интернет ресурсы	да (нет)		
3.2	Автоматизация процессов охраны труда	да (нет)		
3.3	Обеспечение исполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника	да (нет)		предоставляются сведения о выполнении мероприятий
4	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ²			
4.1	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда	да (нет)		
4.2	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, – ДКч	-	$\text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})} \geq \text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-1}$ $\text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-1} \geq \text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-2}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года
	Частота производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, – Кч	-	$\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})}$ $\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})-1}$ $\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})-2}$	отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального

1	2	3	4	5
				образования, к среднесписочной численности работников, у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, умноженное на 1000
	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	чел.	$\frac{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^3}{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^4}$ $\frac{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^5}{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^2}$	
	Среднесписочная численность работающих у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования	чел.	$\frac{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^3}{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})-1}^4}$ $\frac{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})}^5}{\text{за } \Gamma_{(\text{пкг})-2}^5}$	
4.3	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления, – ДКч	-	$\text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})} \geq \text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-1}$ $\text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-1} \geq \text{ДКч}_{\Gamma(\text{пкг})-2}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления, за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года
	Частота производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления, – Кч	-	$\frac{\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})}}{\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})-1}}$ $\frac{\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})}}{\text{Кч}_{\Gamma(\text{пкг})-2}}$	отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления, к среднесписочной численности работников в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы

1	2	3	4	5
				местного самоуправления, умноженное на 1000
	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 день и более в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления, всего	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}^3$ за $\Gamma_{(пкг)-1}^4$ за $\Gamma_{(пкг)-2}^5$	
	Среднесписочная численность работающих в организациях, учредителями которых являются исполнительно- распорядительные органы местного самоуправления	чел.	за $\Gamma_{(пкг)}^3$ за $\Gamma_{(пкг)-1}^4$ за $\Gamma_{(пкг)-2}^5$	

¹ Также в пояснительной записке дополнительно могут быть указаны сведения, которые участник считает целесообразным сообщить для создания наиболее полного представления о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании.

² Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

³ $\Gamma_{(пкг)}$ – предыдущий календарный год.

⁴ $\Gamma_{(пкг)-1}$ – предыдущий календарный год минус один календарный год.

⁵ $\Gamma_{(пкг)-2}$ – предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание:

В случае отсутствия в графе «Значение показателя за предыдущий календарный год» данных, представленных муниципальным образованием, или данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Глава

муниципального образования _____

(подпись)

(ФИО)

Должностное лицо организации,
ответственное за представление
информации _____

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(номер контактного телефона)

(дата)

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 3
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Критерии оценки показателей участника смотра-конкурса
по номинации «Лучшее муниципальное образование
Красноярского края в области охраны труда»

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования	да	5
		нет	0
1.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)	да	5
		нет	0
		нет	0
1.3	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя	да	3
		нет	0
1.4	Доля подведомственных организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, с учетом двух предыдущих лет	100 %	5
		от 90,1 % до 99,9 %	2
		от 80 % до 90 %	1
		менее 80 %	0
1.4.1	Количество подведомственных организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, с учетом двух предыдущих лет	ед.	-
1.5	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе:	да	5
		нет	0

1	2	3	4
1.5.1	Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда	да нет	3 0
1.5.2	Организация конкурсов по охране труда среди: работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования детского населения	- да нет да нет	- 1 0 1 0
1.5.3	Участие муниципального образования в конкурсах по охране труда: федеральных краевых	- да нет да нет	- 1 0 1 0
1.5.4	Содействие участию работодателей (работников), действующих на территории муниципального образования в конкурсах по охране труда, конкурсах профессионального мастерства федеральных краевых	- да нет да нет	- 1 0 1 0
1.6	Финансирование мероприятий по вопросам охраны труда из местного бюджета	да нет	5 0
1.7	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования, в том числе: мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда	проводились ежеквартально проводились не проводились	2 1 0
2	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
2.1	Информирование работников об их трудовых правах на безопасные условия и охрану труда Визуальная/печатная информация Видеоматериалы Интернет-ресурсы	- да нет да нет да нет	- 2 0 2 0 2 0
2.2	Автоматизация процессов охраны труда	да нет	1 0
2.3	Обеспечение исполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных	да нет	1 0

1	2	3	4
	на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника		
3	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ¹		
3.1	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда	да	1
		нет	0
3.2	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2} = 0$	3
	Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$		
3.3	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, ДКч	$ДКч_{Г(пкг)} > ДКч_{Г(пкг)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)-1} > ДКч_{Г(пкг)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(пкг)} < ДКч_{Г(пкг)-1}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)-1} < ДКч_{Г(пкг)-2}$	1
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(пкг)} = ДКч_{Г(пкг)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(пкг)-1} = ДКч_{Г(пкг)-2} = 0$	3
	Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(пкг)}$ с $ДКч_{Г(пкг)-1}$; $ДКч_{Г(пкг)-1}$ с $ДКч_{Г(пкг)-2}$		

¹ Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 4
к Порядку проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Результаты оценки показателей участника смотр-конкурса
по номинации «Лучшее муниципальное образование
Красноярского края в области охраны труда»

№ п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		(наименование участника)	(наименование участника)
1	2	3	4
1	Показатели работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.1	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования		
1.2	Наличие территориального межведомственного органа для обеспечения согласованных действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (совет, комиссия, рабочая группа)		
1.3	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления муниципального образования специалистов, осуществляющих функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования		
1.3.1	Наличие в исполнительно-распорядительном органе местного самоуправления штатного специалиста по охране труда либо специалиста, назначенного ответственным за организацию		

1	2	3	4
	работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя		
1.4	Доля подведомственных организаций, в которых осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда, с учетом двух предыдущих лет		
1.5	Пропаганда вопросов охраны труда в муниципальном образовании, в том числе:		
1.5.1	Наличие статей, опубликованных в средствах массовой информации, выступлений на радио, телевидении по проблемам охраны труда		
1.5.2	Организация конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди:		
	работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования		
	детского населения		
1.5.3	Участие муниципального образования в конкурсах по охране труда:		
	федеральных		
	краевых		
1.5.4	Содействие участию работодателей (работников), действующих на территории муниципального образования в конкурсах по охране труда, конкурсах профессионального мастерства		
	федеральных		
	краевых		
1.6	Финансирование мероприятий по вопросам охраны труда из местного бюджета		
1.7	Количество совещаний, конференций, посвященных вопросам охраны труда, проведенных органом местного самоуправления муниципального образования, в том числе: мероприятий по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда		
2	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
2.1	Информирование работников об их трудовых правах на безопасные		

1	2	3	4
	условия и охрану труда		
	Визуальная/печатная информация		
	Видеоматериалы		
	Интернет-ресурсы		
2.2	Автоматизация процессов охраны труда		
2.3	Обеспечение исполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника		
3	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ¹		
3.1	Участие муниципального образования во Всероссийских смотрах-конкурсах по охране труда		
3.2	Динамика частоты производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, ДКч		
3.3	Динамика частоты производственного травматизма в организациях, учредителями которых являются исполнительно-распорядительные органы местного самоуправления, ДКч		
Итого количество баллов по показателям № 1.1–3.3			
Позиция в рейтинге по показателям № 1.1–3.3			

¹ Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 5
к Порядку проведения краевого
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Информационная карта участника смотр-конкурса по номинации:
«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области
охраны труда (с численностью работников от 1 000 человек)»,
«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области
охраны труда (с численностью работников от 251 до 999 человек
включительно)», «Лучшая организация среднего бизнеса
Красноярского края в области охраны труда», «Лучшая организация
малого бизнеса Красноярского края в области охраны труда»,
«Лучшая организация Красноярского края с численностью работников
до 15 человек включительно (микропредприятия) в области охраны
труда», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области
охраны труда (с численностью работников до 50 человек (включительно)»,
«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны
труда (с численностью работников от 51 человека)»

(полное наименование работодателя)

Основные виды выполняемых работ _____

ИНН _____, КПП _____, ОГРН _____,
банковские реквизиты: наименование банка получателя _____,
БИК _____, расчетный счет _____,
КБК (для государственных учреждений) _____.

Адрес места нахождения юридического лица (обособленного
подразделения (филиала, представительства) или места фактического
осуществления деятельности индивидуального предпринимателя

Адрес электронной почты (при наличии) _____

Сведения о руководителе _____

(ФИО, тел./факс)

Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте,
выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому
договору _____

(ФИО, тел./факс, адрес электронной почты (при наличии))

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в предыдущем календарном году _____

Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в предыдущем календарном году, происшедших не по вине работодателя _____

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации или расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Количество рабочих мест	ед.		
	из них, с вредными условиями труда			
1.2	Среднесписочная численность работников, всего	чел.		
	из них женщин	чел.		
1.3	Численность работников, занятых во вредных условиях труда, всего	чел.		
	из них женщин	чел.		
1.4	Численность работников, со стажем работы во вредных условиях труда, более 5 лет	чел.		
2	Сведения о системе управления охраной труда			
2.1	Обеспеченность работодателя специалистом или службой для организации работы по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса РФ	соответствует (не соответствует) нормативам		реквизиты локального нормативного акта (№, дата), копия гражданско-правового договора
2.2	Наличие процедуры управления профессиональными рисками:	-	-	в пояснительной записке указать мероприятия, проводимые в рамках системы контроля
2.2.1	Оценка профессиональных рисков	да (нет)		
2.2.2	Мероприятия по снижению профессиональных рисков	да (нет)		
2.2.3	Численность работников с установленной категорией профессиональных рисков (за исключением малого и пренебрежимо малого риска), из них:	чел.		
2.2.3.1	Работников со сниженным уровнем	чел.		

1	2	3	4	5
	профессионального риска в текущем году.			
2.3	Система контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда	да (нет)		в пояснительной записке перечислить мероприятия, проводимые в рамках системы контроля, с указанием приказов, положений, предписаний, представлений уполномоченного по охране труда, актов проверки
2.4	Количество проведенных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	ед.		в пояснительной записке перечислить мероприятия
2.5	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах с определением ответственных и финансированием	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)
2.6	Охват сотрудников, вовлеченных в мероприятия, направленные на развитие физической культуры в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	%		отношение численности работников, принявших участие в мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» из общей численности работающих, умноженное на 100 %
2.6.1	Количество сотрудников, вовлеченных в мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения	чел.		в пояснительной записке указать мероприятия, в которых сотрудники приняли участие

1	2	3	4	5
	физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»			
2.7	Своевременная подача сведений о состоянии условий и охраны труда, в соответствии с Порядком организации проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п	да (нет)		предоставляются данные, подтверждающие своевременную подачу сведений
2.8	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	%	-	отношение численности работников, прошедших периодический медицинский осмотр, к численности работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, умноженное на 100 %
2.8.1	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра в соответствии с требованиями статьи 220 Трудового Кодекса РФ в порядке, предусмотренном приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, в центрах профпатологии в течение пяти предшествующих подаче сведений лет, из них:	чел.		-
2.8.2	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр в центре профпатологии в течение пяти предшествующих подаче	чел.		в пояснительной записке указать наименование медицинского учреждения, в котором осуществлялся медицинский осмотр

1	2	3	4	5
	сведений лет, в том числе со стажем работы:			
	от 5 до 10 лет	чел.		
	от 10 до 15 лет	чел.		
	от 15 до 20 лет	чел.		
	от 20 до 25 лет	чел.		
	от 25 до 30 лет	чел.		
2.9	Наличие системы стимулирования работников за соблюдения требований охраны труда	да (нет)		в пояснительной записке привести примеры, описание, фото
2.10	Проведение корпоративных мероприятий, направленных на заинтересованность работников в соблюдении требований охраны труда (формирование рейтингов, проведение конкурсов, игр по культуре безопасности)	да (нет)		в пояснительной записке привести примеры
3	Деятельность по улучшению условий и охраны труда			
3.1	Доля рабочих мест, на которых снижены классы условий труда по результатам выполнения мероприятий по улучшению условий труда	%	-	отношение количества рабочих мест, на которых снижены классы условий труда, к общему количеству рабочих мест с вредными условиями труда, умноженное на 100 %
3.1.1	Количество рабочих мест, на которых снижены классы условий труда по результатам выполнения мероприятий по улучшению условий труда	да (нет)		в пояснительной записке указать, за счет каких мероприятий снижены классы
3.2	Информирование работников об условиях и охране труда	-	-	в пояснительной записке указываются ссылки на официальный сайт, ссылки на размещение видео- и печатной продукции либо образцы печатной продукции
	Визуальная/печатная информации	да (нет)		
	Видеоматериалы	да (нет)		
	Интернет ресурсы	да (нет)		
3.3	Автоматизация процессов охраны труда	да (нет)		в пояснительной записке привести примеры
3.4	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий труда, направленных на снижение рисков для	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении

1	2	3	4	5
	здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда			
3.5	Обеспечение прав работников на социально-бытовое обслуживание	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении
3.6	Наличие системы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении
3.7	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда	да (нет)		заполнить таблицу по внедрению передового опыта ¹
4	Взаимодействие с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю			
4.1	Использование работодателем средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да (нет)		в пояснительной записке указать перечень предусмотренных мер
4.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да (нет)	за $\Gamma_{(пкт)}^3$ за $\Gamma_{(пкт)-1}^4$ за $\Gamma_{(пкт)-2}^5$	форма 4-ФСС
5	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края			
5.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)

1	2	3	4	5
	в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных правовых актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере			
5.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации			-
5.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	% от общей численности работников		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении
5.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о наличии
5.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)	да (нет)		(в пояснительной записке указать наименование и количество мероприятий)
5.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о наличии
5.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении

1	2	3	4	5
	инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда			
5.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	да (нет)		в пояснительной записке предоставляются сведения о выполнении
5.9	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да (нет)		в пояснительной записке указывается, на что направлены дополнительные средства
6	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ²			
6.1	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (за исключением микропредприятий)	да (нет)		к пояснительной записке прилагаются копии актов, предписания
6.2	Комитет (комиссия) по охране труда (за исключением микропредприятий)	да (нет)		в пояснительной записке отразить основные мероприятия, проведенные комитетом (комиссией) по охране труда
6.3	Осуществление внутреннего контроля функций по охране труда, наличие службы внутреннего контроля	да (нет)		предоставляются выписки из журнала внутреннего контроля
6.4.	Сумма средств предприятия, направленных на финансирование мероприятий по охране труда работодателями, сверх нормативов, утвержденных статьей 225 Трудового Кодекса РФ	тыс. руб.		в пояснительной записке указывается, на что направлены дополнительные средства
6.5	Участие во Всероссийских конкурсах по охране труда	да (нет)		в пояснительной записке указать название смотра-конкурса, номинацию и дату участия)
6.6	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч	-	$\frac{ДКч_{\Gamma(пкг)} \geq ДКч_{\Gamma(пкг)-1}}{ДКч_{\Gamma(пкг)-1} \geq ДКч_{\Gamma(пкг)-2}}$	сравнение показателя частоты производственного травматизма за год с показателем частоты производственного травматизма предшествующего года
	Частота	-	$Кч_{\Gamma(пкг)}$	отношение численности

1	2	3	4	5
	производственного травматизма, Кч		$\frac{Кч_{Г(пкг)-1}}{Кч_{Г(пкг)-2}}$	пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 1000
	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год, всего	чел.	$\frac{за Г_{(пкг)}^3}{за Г_{(пкг)-1}^4}$ $\frac{за Г_{(пкг)-2}^5}{за Г_{(пкг)-2}^5}$	
	Среднесписочная численность работников	чел.	$\frac{за Г_{(пкг)}^3}{за Г_{(пкг)-1}^4}$ $\frac{за Г_{(пкг)-2}^5}{за Г_{(пкг)-2}^5}$	
	6.7 Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт	-	$\frac{ДКт_{Г(пкг)}}{ДКт_{Г(пкг)-1}} \geq \frac{ДКт_{Г(пкг)-1}}{ДКт_{Г(пкг)-2}}$	сравнение показателя тяжести производственного травматизма за год с показателем тяжести производственного травматизма предшествующего года
	Тяжесть производственного травматизма, Кт	-	$\frac{Кт_{Г(пкг)}}{Кт_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{Кт_{Г(пкг)-1}}{Кт_{Г(пкг)-2}}$	отношение числа дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год к числу пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более за год
	Число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой	ед.	$\frac{за Г_{(пкг)}^3}{за Г_{(пкг)-1}^4}$ $\frac{за Г_{(пкг)-2}^5}{за Г_{(пкг)-2}^5}$	

1	2	3	4	5
	трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год, всего			
6.8	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз	-	$\frac{ДПз_{Г(пкг)}}{ДПз_{Г(пкг)-1}} \geq \frac{ДПз_{Г(пкг)-1}}{ДПз_{Г(пкг)-2}}$	сравнение доли работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год с долей работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в предшествующем году
	Доля работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, Пз	%	$\frac{Пз_{Г(пкг)}}{Пз_{Г(пкг)-1}}$ $\frac{Пз_{Г(пкг)-1}}{Пз_{Г(пкг)-2}}$	отношение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год к среднесписочной численности работников за год, умноженное на 100 %
	Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием за год, всего	чел.	$\frac{за Г_{(пкг)}^3}{за Г_{(пкг)-1}^4}$ $\frac{за Г_{(пкг)-1}^4}{за Г_{(пкг)-2}^5}$	

¹ Источник информации по критерию «Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда» (заполнить таблицу) оценивается по таблице:

Краткое описание образца лучшей практики	
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	
Уникальность и преимущество данной практики	
Партнеры (кого привлекали к внедрению передового опыта)	
Что способствовало внедрению данной практики (выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)	
Результативность/эффективность реализации данной практики (что ожидалось и что вышло)	
Возможность и условия тиражирования	

² Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов;

³ Г(пкг) – предыдущий календарный год;

⁴ Г(пкг)-1 – предыдущий календарный год минус один календарный год;

⁵ Г(пкг)-2 – предыдущий календарный год минус два календарных года.

Примечание.

В случае отсутствия в графе «Значение показателя за предыдущий календарный год» данных, представленных работодателем, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

МП (при наличии)

Должностное лицо
работодателя, ответственное
за предоставление
информации

(должность)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Номер контактного телефона

Дата

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 6
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Критерии оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации:
«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 1 000 человек)»,
«Лучшая организация крупного бизнеса Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 251 до 999 человек включительно)»,
«Лучшая организация среднего бизнеса Красноярского края в области охраны труда», «Лучшая организация малого бизнеса Красноярского края в области охраны труда», «Лучшая организация Красноярского края с численностью работников до 15 человек включительно (микропредприятия) в области охраны труда», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников до 50 человек (включительно))»,
«Лучшая бюджетная организация Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников от 51 человека)»

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Сведения о системе управления охраной труда		
1.1	Обеспеченность работодателя специалистом для организации работы по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса РФ	соответствует нормативам	5
		не соответствует нормативам	0
1.2	Наличие процедуры управления профессиональными рисками:	-	-
1.2.1	Оценка профессиональных рисков	да	2
		нет	0
1.2.2	Мероприятия по снижению профессиональных рисков	да	2
		нет	0
1.2.3	Численность работников с установленной категорией профессиональных рисков (за исключением малого и пренебрежимо малого риска), из них:	чел.	
1.2.3.1	Работников со сниженным уровнем профессионального риска в текущем году	чел.	
1.3	Система контроля за состоянием условий	да	2

1	2	3	4
	труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда	нет	0
1.4	Количество проведенных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда	3 и более	10
		1–2	5
		нет	0
1.5	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах с определением ответственных и финансированием	да	5
		нет	0
1.6	Охват сотрудников, вовлеченных в мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	50 % и более	2
		менее 50 %	0
1.6.1	Количество сотрудников, вовлеченных в мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	чел.	-
1.7	Своевременная подача сведений о состоянии условий и охраны труда, в соответствии с Порядком организации проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п	да	5
		нет	0
1.8	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров	-	-
1.8.1	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр в центре профпатологии в течение пяти предшествующих подаче сведений лет	100 %	5
		от 90,1 % до 99,9 %	3
		от 80 % до 90 %	1
		менее 80 %	0
		отсутствие работников, занятых на работах с вредными и (или)	5

1	2	3	4
		опасными веществами и производственными факторами	
1.9	Наличие системы стимулирования работников за соблюдения требований охраны труда	да	5
		нет	0
1.10	Проведение корпоративных мероприятий, направленных на заинтересованность работников в соблюдении требований охраны труда (формирование рейтингов, проведение конкурсов, игр по культуре безопасности)	да	2
		нет	0
2	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
2.1	Доля рабочих мест, на которых снижены классы условий труда по результатам выполнения мероприятий по улучшению условий труда	-	-
2.1.1	Количество рабочих мест, на которых снижены классы условий труда по результатам выполнения мероприятий по улучшению условий труда	да	1
		нет	0
2.2	Информирование работников об их трудовых правах на безопасные условия и охрану труда	-	-
	Визуальная/печатная информации	да	2
		нет	0
	Видеоматериалы	да	2
		нет	0
	Интернет ресурсы	да	2
		нет	0
2.3	Автоматизация процессов охраны труда	да	1
		нет	0
2.4	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий труда, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда	да	1
		нет	0
2.5	Обеспечение прав работников на социально-бытовое обслуживание	да	1
		нет	0
2.6	Наличие системы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий	да	1
		нет	0
2.7	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда (оценивается по таблице ¹)	да (количество баллов из таблицы ¹)	1–3
		нет	0
3	Взаимодействие с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования		

1	2	3	4
	Российской Федерации по Красноярскому краю		
3.1	Использование работодателем средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да нет	5 0
3.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	нет да	5 -1 (за каждый год, максимум – 3)
4	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края		
4.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да нет	5 0
4.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	да нет	2 0
4.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.	
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	100 % 60–99 % 11–59 % до 10 %	5 4 3 0
4.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да нет	2 0
4.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)	да нет	2 0
4.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да нет	2 0
4.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа	да нет	3 0

1	2	3	4
	на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда		
4.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	да	2
		нет	0
4.9	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да	5
		нет	0
5	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ²		
4.1	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (за исключением микропредприятий)	да	7
		нет	0
5.2	Комитет (комиссия) по охране труда (за исключением микропредприятий)	да	7
		нет	0
5.3	Осуществление внутреннего контроля функций по охране труда, наличие службы внутреннего контроля	да	2
		нет	0
5.4	Сумма средств предприятия, направленных на финансирование мероприятий по охране труда работодателями, сверх нормативов, утвержденных статьей 225 Трудового Кодекса РФ	финансирование осуществлялось	2
		финансирование не осуществлялось	1
5.5	Участие во Всероссийских конкурсах по охране труда	да	1
		нет	0
5.6	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч	$ДКч_{Г(ПКГ)} > ДКч_{Г(ПКГ)-1}$	-2
		$ДКч_{Г(ПКГ)-1} > ДКч_{Г(ПКГ)-2}$	-2
		$ДКч_{Г(ПКГ)} < ДКч_{Г(ПКГ)-1}$	1
		$ДКч_{Г(ПКГ)-1} < ДКч_{Г(ПКГ)-2}$	1
		$ДКч_{Г(ПКГ)} = ДКч_{Г(ПКГ)-1}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(ПКГ)-1} = ДКч_{Г(ПКГ)-2}$, но выше 0	0
		$ДКч_{Г(ПКГ)} = ДКч_{Г(ПКГ)-1} = 0$	3
		$ДКч_{Г(ПКГ)-1} =$ $ДКч_{Г(ПКГ)-2} = 0$	3
	Итоговый балл по показателю динамика частоты производственного травматизма – ДКч складывается из суммы баллов сравнения $ДКч_{Г(ПКГ)}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$; $ДКч_{Г(ПКГ)-1}$ с $ДКч_{Г(ПКГ)-2}$		
5.7	Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт	$ДКт_{Г(ПКГ)} > ДКт_{Г(ПКГ)-1}$	-2
		$ДКт_{Г(ПКГ)-1} > ДКт_{Г(ПКГ)-2}$	-2
		$ДКт_{Г(ПКГ)} < ДКт_{Г(ПКГ)-1}$	1
		$ДКт_{Г(ПКГ)-1} < ДКт_{Г(ПКГ)-2}$	1
		$ДКт_{Г(ПКГ)} = ДКт_{Г(ПКГ)-1}$, но выше 0	0
		$ДКт_{Г(ПКГ)-1} = ДКт_{Г(ПКГ)-2}$, но выше 0	0

1	2	3	4
		но выше 0	
		$ДК_{ТГ(ПКГ)} = ДК_{ТГ(ПКГ)-1} = 0$	3
		$ДК_{ТГ(ПКГ)-1} = ДК_{ТГ(ПКГ)-2} = 0$	3
		Итоговый балл по показателю динамики тяжести производственного травматизма – ДКт складывается из суммы баллов сравнения $ДК_{ТГ(ПКГ)}$ с $ДК_{ТГ(ПКГ)-1}$; $ДК_{ТГ(ПКГ)-1}$ с $ДК_{ТГ(ПКГ)-2}$	
5.8	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз	$ДПз_{Г(ПКГ)} > ДПз_{Г(ПКГ)-1}$	-2
		$ДПз_{Г(ПКГ)-1} > ДПз_{Г(ПКГ)-2}$	-2
		$ДПз_{Г(ПКГ)} < ДПз_{Г(ПКГ)-1}$	1
		$ДПз_{Г(ПКГ)-1} < ДПз_{Г(ПКГ)-2}$	1
		$ДПз_{Г(ПКГ)} = ДПз_{Г(ПКГ)-1}$, но выше 0	0
		$ДПз_{Г(ПКГ)-1} = ДПз_{Г(ПКГ)-2}$, но выше 0	0
		$ДПз_{Г(ПКГ)} = ДПз_{Г(ПКГ)-1} = 0$	3
		$ДПз_{Г(ПКГ)-1} =$ $ДПз_{Г(ПКГ)-2} = 0$	3
		Итоговый балл по показателю динамики профессиональной заболеваемости – ДПз складывается из суммы баллов сравнения $ДПз_{Г(ПКГ)}$ с $ДПз_{Г(ПКГ)-1}$; $ДПз_{Г(ПКГ)-1}$ с $ДПз_{Г(ПКГ)-2}$	

¹ «Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда» оценивается по таблице:

Показатель:	балл
Краткое описание образца лучшей практики	-
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	-
Уникальность и преимущество данной практики	1
Партнеры (кого привлекали к внедрению передового опыта)	-
Что способствовало внедрению данной практики (выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и т.д.)	-
Результативность/эффективность реализации данной практики (что ожидалось и что вышло)	1
Возможность и условия тиражирования	1

² Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края, при равенстве баллов.

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 7
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса
по номинации: «Лучшая организация крупного бизнеса
Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников
от 1 000 человек)», «Лучшая организация крупного бизнеса
Красноярского края в области охраны труда (с численностью работников
от 251 до 999 человек включительно)», «Лучшая организация среднего
бизнеса Красноярского края в области охраны труда»,
«Лучшая организация малого бизнеса Красноярского края в области
охраны труда», «Лучшая организация Красноярского края с численностью
работников до 15 человек включительно (микропредприятия) в области
охраны труда», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края
в области охраны труда (с численностью работников до 50 человек
включительно)», «Лучшая бюджетная организация Красноярского края
в области охраны труда (с численностью работников от 51 человека)»**

№ п/п	Наименование показателя	Балльная оценка показателя	
		(наименование участника)	(наименование участника)
1	2	3	4
Сведения о системе управления охраной труда			
1.1	Обеспеченность работодателя специалистом для организации работы по охране труда в соответствии со статьей 223 Трудового Кодекса РФ		
1.2	Наличие процедуры управления профессиональными рисками:		
1.2.1	Оценка профессиональных рисков		
1.2.2	Мероприятия по снижению профессиональных рисков		
1.2.3	Численность работников с установленной категорией профессиональных рисков (за исключением малого и пренебрежимо малого риска), из них:		

1	2	3	4
1.2.3.1	Работников со сниженным уровнем профессионального риска в текущем году		
1.3	Система контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда		
1.4	Количество проведенных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда		
1.5	Наличие утвержденного плана мероприятий (программы) по улучшению условий и охраны труда, раздела по условиям и охране труда в коллективном договоре (соглашении по условиям и охране труда) или иных локальных нормативных актах с определением ответственных и финансированием		
1.6	Охват сотрудников, вовлеченных в мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»		
1.7	Своевременная подача сведений о состоянии условий и охраны труда, в соответствии с Порядком организации проведения мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п		
1.8	Доля работников, прошедших периодический медицинский осмотр в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров		
1.9	Наличие системы стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда		
1.10	Проведение корпоративных мероприятий, направленных на заинтересованность работников		

1	2	3	4
	в соблюдении требований охраны труда (формирование рейтингов, проведение конкурсов, игр по культуре безопасности)		
2	Деятельность по улучшению условий и охраны труда		
2.1	Доля рабочих мест, на которых снижены классы условий труда по результатам выполнения мероприятий по улучшению условий труда		
2.2	Информирование работников об их трудовых правах на безопасные условия и охрану труда		
	Визуальная/печатная информации		
	Видеоматериалы		
	Интернет-ресурсы		
2.3	Автоматизация процессов охраны труда		
2.4	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий труда, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний; связанных с условиями труда		
2.5	Обеспечение прав работников на социально-бытовое обслуживание		
2.6	Наличие системы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий		
2.7	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда		
3	Взаимодействие с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю		
3.1	Использование работодателем средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда		
3.2	Наличие просроченной задолженности по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных		

1	2	3	4
	заболеваний		
4	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края		
4.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да	5
		нет	0
4.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	да	2
		нет	0
4.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.	
		100 %	5
		60–99 %	4
		11–59 %	3
		до 10 %	0
4.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да	2
		нет	0
4.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)	да	2
		нет	0
4.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да	2
		нет	0
4.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда	да	3
		нет	0
4.8	Демонстрация видеофильмов о	да	2

1	2	3	4
	проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	нет	0
4.9	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да	5
		нет	0
5	Дополнительные показатели участника смотра-конкурса ¹		
5.1	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (за исключением микропредприятий)		
5.2	Комитет (комиссия) по охране труда (за исключением микропредприятий)		
5.3	Осуществление внутреннего контроля функций по охране труда, наличие службы внутреннего контроля		
5.4	Сумма средств предприятия, направленных на финансирование мероприятий по охране труда работодателями, сверх нормативов, утвержденных статьей 225 Трудового Кодекса РФ		
5.5	Участие во Всероссийских конкурсах по охране труда		
5.6	Динамика частоты производственного травматизма, ДКч		
5.7	Динамика тяжести производственного травматизма, ДКт		
5.8	Динамика профессиональной заболеваемости, ДПз		
Итого количество баллов по показателям № 1.1–5.8			
Позиция в рейтинге по показателям № 1.1–5.8			

¹ Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение № 8
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 8
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

**Положение о конкурсной комиссии по подготовке предложений
о победителях краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда**

1. Конкурсная комиссия по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Комиссия) является коллегиальным совещательным органом, созданным для решения вопросов, связанных с проведением краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс).

2. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство).

3. К полномочиям Комиссии относятся:

систематизация и оценка конкурсных материалов участников смотра-конкурса в соответствии с Порядком проведения смотра-конкурса;

принятие решения, содержащего предложения о победителях краевого смотра-конкурса.

4. Комиссия вправе в случае выявления несоответствия сведений, указанных в конкурсных материалах, номинантов смотра-конкурса:

направить конкурсные материалы в соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти края, контрольно-надзорные органы для подтверждения достоверности;

принять решение об уточнении информации, содержащейся в конкурсных материалах у участников смотра-конкурса, привлечении независимых экспертов, посещении номинантов смотра-конкурса в целях оценки соответствия фактического состояния организации работы по охране труда информации, указанной в конкурсных материалах.

5. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

5.1. К функциям председателя Комиссии относится:

5.1.1. Осуществление общего руководства Комиссией;

5.1.2. Подписание протоколов заседаний Комиссии.

В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии по поручению председателя Комиссии.

5.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем проведения открытого голосования.

При равенстве голосов, правом решающего голоса обладает председательствующий на заседании Комиссии.

5.3. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.

Состав Комиссии формируется из представителей исполнительных органов Красноярского края, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Красноярскому краю, Государственной инспекции труда в Красноярском крае, Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю, Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и утверждается приказом Агентства.

Приложение № 9
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.09.2025 № 800-п

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 01.04.2011 № 161-п

Порядок проведения краевого смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»

Порядок проведения краевого смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (далее – Порядок) устанавливает процедуру проведения краевого смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (далее – смотр-конкурс) среди детей, проживающих на территории Красноярского края.

1. Цели и задачи конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях:

привлечения внимания детей к вопросам охраны и безопасности труда средствами детского художественного творчества;
стимулирования социальной активности населения Красноярского края в сфере безопасности труда.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

формирование у детей культуры безопасности труда;
формирование у детей через творческую деятельность понимания значимости безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
привлечение внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, начиная с детского возраста;
развитие интеллектуальных и творческих способностей детей, а также их воображения.

2. Общие положения

2.1. Участниками смотра-конкурса являются дети, проживающие на территории Красноярского края (далее – участники смотра-конкурса).

2.2. Смотр-конкурс проводится по трем возрастным группам:

«Дети с 6 до 9 лет» (включительно);
«Дети с 10 до 14 лет» (включительно);
«Дети с 15 до 18 лет» (включительно).

2.3. Организатором смотра-конкурса является агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство).

2.4. На смотр-конкурс принимаются детские рисунки на тему «Охрана труда глазами детей» (далее – конкурсные работы), которые отображают труд людей различных профессий с применением спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

2.5. Участники смотра-конкурса являются непосредственными авторами конкурсных работ. Педагоги, родители, законные представители консультируют и помогают участникам смотра-конкурса, но не являются исполнителями конкурсных работ.

2.6. Участие в смотре-конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

2.7. Все конкурсные работы, поступившие на смотр-конкурс, становятся собственностью организатора смотра-конкурса, используются в экспозиционной, издательской и благотворительной деятельности и не подлежат возврату участникам смотра-конкурса.

2.8. Итоги смотра-конкурса проводятся на основании критериев оценки конкурсных работ участников смотра-конкурса согласно приложению № 1 к Порядку.

2.9. Родитель (законный представитель) несовершеннолетнего победителя смотра-конкурса в письменной форме предоставляет организатору согласие на безвозмездную фото- и видеосъемку, а также использование фотографий и видеозаписей своего несовершеннолетнего ребенка, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, согласно приложению № 6 к Порядку.

2.10. Совершеннолетний победитель смотра-конкурса в письменной форме предоставляет организатору согласие на безвозмездную фото- и видеосъемку, а также использование фотографий и видеозаписей, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, согласно приложению № 7 к Порядку.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Агентство не позднее чем за 20 календарных дней до даты проведения смотра-конкурса публикует на Интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<https://trud.krskstate.ru>) (далее – сайт Агентства) объявление о проведении смотра-конкурса.

3.3. Конкурсные работы принимаются ежегодно не позднее 45 календарных дней с даты объявления о проведении смотра-конкурса.

3.4. Конкурсные работы выполняются в формате А4 или А3, на любом материале (ватман, картон, холст) в любой технике рисования (масло, акварель, тушь, цветные карандаши, мелки, гуашь, смешанная техника).

Конкурсные работы должны иметь этикетку (в правом верхнем углу) размером 5 см на 5 см, на которой указывается название работы, фамилия, имя,

отчество (при наличии), возраст, адрес проживания участника смотра-конкурса (индекс, город/район, населенный пункт, улица, дом), контактный телефон.

В случае выполнения конкурсной работы участником смотра-конкурса с помощью педагога в этикетке указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) педагога, контактный телефон.

В случае выполнения конкурсной работы участником смотра-конкурса с помощью родителя или иного законного представителя в этикетке указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) родителя или иного законного представителя, контактный телефон.

Этикетка должна располагаться на лицевой стороне конкурсной работы.

3.5. От участия в смотре-конкурсе отклоняются:

- 1) конкурсные работы, выполненные с использованием компьютерных программ;
- 2) конкурсные работы, не соответствующие тематике смотра-конкурса, указанной в пункте 2.4 Порядка;
- 3) конкурсные работы, не соответствующие требованиям к оформлению, указанным в пункте 3.4 Порядка;
- 4) конкурсные работы, поступившие после срока, указанного в пункте 3.3 Порядка.

3.6. Конкурсные работы представляются в Агентство нарочно или почтовым отправлением.

3.7. Агентство в течение 3 рабочих дней со дня окончания приема конкурсных работ передает конкурсные работы в конкурсную комиссию по проведению краевого смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», которая действует в соответствии с Положением о конкурсной комиссии по проведению краевого смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» согласно приложению № 5 к Порядку (далее – Комиссия).

3.8. Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня окончания приема Конкурсных работ проводит их оценку на основании балльной системы в соответствии с критериями оценки конкурсных работ согласно приложению № 1 к Порядку. Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса оформляются отдельно по каждой возрастной группе по форме согласно приложениям № 2, 3, 4 к Порядку.

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю.

3.9. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии в срок не позднее 5 рабочих дней со дня окончания проведения оценки Комиссией конкурсных работ.

3.10. Протокол заседания Комиссии направляется в Агентство не позднее 5 рабочих дней со дня его подписания председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.

4. Итоги проведения смотра-конкурса

4.1. Победителями смотра-конкурса по каждой возрастной группе признаются участники смотра-конкурса, конкурсные работы которых заняли первое, второе и третье призовые места (по сумме баллов) (далее – победители смотра-конкурса). При равенстве баллов победителей смотра-конкурса в одной возрастной группе может быть несколько.

4.2. Победители смотра-конкурса отдельно по каждой возрастной группе определяются приказом Агентства, изданного с учетом протокола заседания Комиссии.

4.3. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами Агентства за первое, второе, третье место.

4.3. Участники смотра-конкурса поощряются благодарственным письмом Агентства.

4.4. Педагоги, под чьим руководством выполнены конкурсные работы победителей смотра-конкурса, поощряются благодарственным письмом Агентства.

4.5. Конкурсная комиссия определяет конкурсные работы для направления на участие в Международном конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей», проводимого Национальной ассоциацией центров охраны труда (НАЦОТ) при поддержке Общественного Совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.7. Конкурсные работы победителей смотра-конкурса публикуются на официальном сайте Агентства.

Приложение № 1
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
детского рисунка «Охрана труда
глазами детей»

**Критерии оценки конкурсных работ участников краевого
смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»**

№	Наименование критерия	Баллы
1	Соответствие тематике смотра-конкурса	от 1 до 5
2	Оригинальность сюжета	от 1 до 5
3	Выразительность	от 1 до 5
4	Аккуратность и качество выполнения	от 1 до 5
5	Композиция	от 1 до 5
6	Самостоятельность выполнения	от 1 до 5

Приложение № 2
к Порядку проведения краевого
смотре-конкурса детского рисунка
«Охрана труда глазами детей»

Результаты оценки показателей участников смотра-конкурса в возрастной группе «Дети с 6 до 9 лет (включительно)»

[illegible]

Приложение № 3

к Порядку проведения краевого
смотре-конкурса детского рисунка
«Охрана труда глазами детей»

Результаты оценки показателей участников смотра-конкурса в возрастной группе

«Дети с 10 до 14 лет (включительно)»

[illegible]

Приложение № 4
к Порядку проведения краевого
смотра-конкурса детского рисунка
«Охрана труда глазами детей»

Результаты оценки показателей участников смотра-конкурса в возрастной группе «Дети с 15 до 18 лет (включительно)»

[illegible]

Приложение № 5
к Порядку проведения краевого
смотра-конкурса детского
рисунка «Охрана труда
глазами детей»

**Положение о конкурсной комиссии по проведению краевого
смотра-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»**

1. Конкурсная комиссия по проведению краевого смотр-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (далее – Комиссия) является коллегиальным совещательным органом, созданным для оценки конкурсных работ участников смотр-конкурса в соответствии с Порядком проведения смотр-конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (далее – смотр-конкурс, Порядок проведения смотр-конкурса).

2. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство).

3. К полномочиям Комиссии относятся:

оценка конкурсных работ участников смотр-конкурса в соответствии с Порядком проведения смотр-конкурса;

принятие решения, содержащего предложения о победителях смотр-конкурса.

4. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

4.1. К функциям председателя Комиссии относится:

осуществление общего руководства Комиссией;

подписание протоколов заседаний Комиссии.

4.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

4.3. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.

Состав Комиссии формируется из представителей исполнительных органов Красноярского края, территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Красноярском крае, Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю, Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», региональных объединений работодателей Красноярского края и утверждается приказом Агентства.

Приложение № 6
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
детского рисунка
«Охрана труда глазами детей»

**Согласие родителя (законного представителя) несовершеннолетнего
победителя краевого смотра-конкурса детского рисунка
«Охрана труда глазами детей» на безвозмездную фото- и видеосъемку,
а также использование фотографий и видеозаписей, в том числе
в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
(далее – смотр-конкурс)**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) родителя (законного представителя))
дата рождения _____, паспорт: серия _____, номер _____,
выдан _____,
(дата выдачи, название органа, выдавшего паспорт)

зарегистрированный по адресу: _____

(адрес проживания)
являясь законным представителем несовершеннолетнего победителя смотра-
конкурса _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) несовершеннолетнего победителя смотра-конкурса)
на основании _____,
(свидетельство о рождении или иной документ, подтверждающий полномочия законного представителя)
серия _____, номер _____, выдан _____

проживающего по адресу: _____

(адрес проживания несовершеннолетнего победителя смотра-конкурса)
руководствуясь пунктом 1 статьи 152.1 Гражданского кодекса Российской
Федерации, даю согласие агентству труда и занятости населения Красноярского
края на безвозмездную фото- и видеосъемку, а также использование
фотографий и видеозаписей, в том числе в информационно-
телекоммуникационной сети Интернет несовершеннолетнего победителя
смотра-конкурса.

Согласие действует 5 (пять) лет с даты подписания.

Дата:

«__» _____ 20__ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка)

Приложение № 7
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
детского рисунка «Охрана труда
глазами детей»

**Согласие совершеннолетнего победителя краевого смотра-конкурса
детского рисунка «Охрана труда глазами детей»
на безвозмездную фото- и видеосъемку, а также использование
фотографий и видеозаписей, в том числе в информационно-
телекоммуникационной сети Интернет**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
дата рождения _____, паспорт: серия _____, номер _____,
выдан _____,
(дата выдачи, название органа, выдавшего паспорт)

зарегистрированный по адресу: _____

(адрес проживания)

руководствуясь пунктом 1 статьи 152.1 Гражданского кодекса Российской Федерации, даю согласие агентству труда и занятости населения Красноярского края на безвозмездную фото- и видеосъемку, а также использование фотографий и видеозаписей, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Согласие действует 5 (пять) лет с даты подписания.

Дата:

«__» _____ 20__ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка)