



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.06.2025

г. Красноярск

№ 471-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края:

в разделе 3:

в пункте 3.4.5:

в абзаце третьем слова «при оказании государственных услуг» исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«По итогам работы за год рассматривается выполнение государственного задания за 11 месяцев, к плановым значениям показателей, установленных на год (за исключением меры государственной поддержки «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»), применяется коэффициент 0,95. По мере государственной поддержки «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» к плановому значению показателя, установленному на год, применяется коэффициент 0,65.»;

в абзацах втором и четвертом пункта 3.6 слова «оказывающих государственные услуги» заменить словами «предоставляющих меры государственной поддержки в сфере занятости населения»;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 03.06.2025 № 471-п

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
казенных учреждений службы  
занятости населения

Критерии оценки результативности и качества деятельности краевых  
государственных казенных учреждений службы занятости населения  
для установления выплат стимулирующего характера

| Наименование<br>должности                                                                                             | Показатели                                                                                                                                                                                        | Интерпретация<br>критериев оценки<br>показателя                                                | Размер к окладу<br>(должностному<br>окладу) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1                                                                                                                     | 2                                                                                                                                                                                                 | 3                                                                                              | 4                                           |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                |                                             |
| Руководитель,<br>заместитель<br>руководителя                                                                          | эффективность финансово-экономической деятельности учреждения                                                                                                                                     | исполнение кассового плана учреждения:                                                         |                                             |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   | свыше 95 процентов до 97 процентов включительно                                                | 15                                          |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   | свыше 97 процентов до 100 процентов включительно                                               | 20                                          |
|                                                                                                                       | обеспечение управления учреждением                                                                                                                                                                | отсутствие приказов о наложении дисциплинарного взыскания                                      | 15                                          |
| Заместитель<br>руководителя                                                                                           | обеспечение размещения уполномоченным работником учреждения информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | наличие информации, размещенной учреждением на официальном сайте:                              |                                             |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   | в полном объеме                                                                                | 10                                          |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   | в установленные сроки                                                                          | 10                                          |
|                                                                                                                       | создание условий и обеспечение режима безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных и информационных систем                                          | отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда по результатам проверок | 10                                          |

| 1                                                    | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                    | 4  |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                                      | жизнеобеспечения учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | контролирующих и надзорных органов, а также в случае отсутствия проверок                                                                                                             |    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | отсутствие зафиксированных замечаний (докладная, служебная записка) на работу оборудования и информационных систем по обслуживанию клиентов службы занятости населения               | 5  |
| Главный бухгалтер                                    | эффективность финансово-экономической деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | исполнение кассового плана учреждения:                                                                                                                                               |    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | свыше 95 процентов до 97 процентов включительно                                                                                                                                      | 15 |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | свыше 97 процентов до 100 процентов включительно                                                                                                                                     | 25 |
|                                                      | размещение информации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет                                                                                                                                                                                                                                                                                 | наличие информации, размещенной учреждением на официальном сайте:                                                                                                                    |    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | в полном объеме                                                                                                                                                                      | 5  |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | в установленные сроки                                                                                                                                                                | 5  |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                      |    |
| Руководитель, заместитель руководителя               | достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения (оценка осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)») | процент достижения планового значения показателя (плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края) |    |
|                                                      | доля трудоустроенных граждан в                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | свыше 90 процентов                                                                                                                                                                   | 6  |

| 1                 | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3                                                                                                                                                                      | 4  |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                   | численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы                                                                                                                                                                                                                                   | до 95 процентов включительно                                                                                                                                           |    |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 95 процентов до 100 процентов                                                                                                                                    | 12 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100 процентов и более                                                                                                                                                  | 18 |
|                   | доля занятых граждан после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному | свыше 70 процентов до 75 процентов включительно                                                                                                                        | 6  |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 75 процентов до 80 процентов включительно                                                                                                                        | 12 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 80 процентов                                                                                                                                                     | 18 |
|                   | количество работодателей, заявивших вакансии в органы службы занятости                                                                                                                                                                                                                               | свыше 90 процентов до 95 процентов включительно                                                                                                                        | 6  |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 95 процентов до 100 процентов                                                                                                                                    | 12 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100 процентов и более                                                                                                                                                  | 18 |
|                   | численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию                                                                                                                                                                                       | свыше 90 процентов до 95 процентов включительно                                                                                                                        | 6  |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 95 процентов до 100 процентов                                                                                                                                    | 12 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100 процентов и более                                                                                                                                                  | 18 |
|                   | доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы                                                                                                                                                        | свыше 90 процентов до 95 процентов включительно                                                                                                                        | 6  |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | свыше 95 процентов до 100 процентов                                                                                                                                    | 12 |
|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 100 процентов и более                                                                                                                                                  | 18 |
| Главный бухгалтер | ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством                                                                                                                                                                                                                          | отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок учредителя, контролирующих и надзорных органов, а также в случае отсутствия проверок | 35 |
|                   | обеспечение подготовки и предоставления налоговой отчетности                                                                                                                                                                                                                                         | отсутствие нарушений сроков отчетности                                                                                                                                 | 25 |
|                   | соблюдение сроков, порядка составления, утверждения и ведения бюджетных смет                                                                                                                                                                                                                         | отсутствие нарушений порядка составления, утверждения и ведения бюджетных                                                                                              | 30 |

| 1                                      | 2                                                                                                                                                                                   | 3                                                                                                                                                                                                    | 4  |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                        |                                                                                                                                                                                     | счет по результатам проверок учредителя, контролирующих и надзорных органов, а также в случае отсутствия проверок                                                                                    |    |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                      |    |
| Руководитель, заместитель руководителя | доля трудоустроенных на постоянную работу в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы                                                                      | процент достижения планового значения показателя                                                                                                                                                     |    |
|                                        |                                                                                                                                                                                     | свыше 90 процентов до 95 процентов включительно                                                                                                                                                      | 5  |
|                                        |                                                                                                                                                                                     | свыше 95 процентов до 100 процентов                                                                                                                                                                  | 10 |
|                                        |                                                                                                                                                                                     | 100 процентов и более                                                                                                                                                                                | 15 |
|                                        | обеспечение соблюдения качества предоставляемых мер государственной поддержки в сфере занятости населения                                                                           | отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя                                                                                                                      | 20 |
| Заместитель руководителя               | качественная подготовка государственных контрактов, договоров и других документов учреждения                                                                                        | отсутствие обоснованных зафиксированных (докладная, служебная записка) фактов некачественной подготовки государственных контрактов, договоров и других документов учреждения со стороны руководителя | 30 |
|                                        | осуществление контроля за исполнением стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения                                                               | отсутствие нарушений стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения                                                                                                 | 30 |
|                                        | обеспечение исполнения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | отсутствие замечаний в актах проверок учредителя, контрольных (надзорных) органов по нарушению сроков:                                                                                               |    |
|                                        |                                                                                                                                                                                     | размещения плана закупок и плана-графика закупок, в том числе внесения в них изменений                                                                                                               | 15 |

| 1                                                         | 2                                                                                                                                                                                            | 3                                                                                                                                       | 4  |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|                                                           |                                                                                                                                                                                              | составления конкурсной и аукционной документации и сроков заключения государственных контрактов                                         | 15 |
| Главный бухгалтер                                         | качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, информации по запросам учредителя                                                                               | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя учреждения (письмо, докладная, служебная записка) | 20 |
|                                                           |                                                                                                                                                                                              | отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов                                                                                       | 20 |
|                                                           |                                                                                                                                                                                              | соответствие установленным срокам                                                                                                       | 25 |
|                                                           | обеспечение исполнения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»          | своевременная оплата обязательств учреждения, отсутствие просроченной кредиторской задолженности по принятым бюджетным обязательствам   | 25 |
| Выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)            |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                         |    |
| Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер | обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя исполнительного органа Красноярского края в сфере занятости населения, осуществляющего управление учреждением | соответствие установленным срокам в полном объеме                                                                                       | 50 |
| Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер | участие в реализации краевых мероприятий, подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения                                      | достижение установленных результатов по итогам участия и проведения мероприятий                                                         | 40 |
| Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер | выполнение государственного задания (оценка выполнения государственного задания осуществляется в соответствии                                                                                | государственное задание выполнено более чем по 3 государственным                                                                        | 50 |

| 1                                      | 2                                                                                                                                                                                                                                         | 3                                                                                                                                                                                                                                    | 4   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| бухгалтер                              | с постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)») | услугам (работам), по остальным государственным услугам (работам) выполнено в полном объеме                                                                                                                                          |     |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                           | государственное задание выполнено не более чем по 3 государственным услугам (работам), по остальным государственным услугам (работам) выполнено в полном объеме                                                                      | 75  |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                           | государственное задание выполнено в полном объеме по всем государственным услугам (работам)                                                                                                                                          | 100 |
| Руководитель, заместители руководителя | предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения одновременно по городским округам и муниципальным районам по итогам работы за год                                                                                | организация руководителями учреждений, предоставляющих меры государственной поддержки в сфере занятости населения одновременно по городским округам и муниципальным районам, работы с администрациями города и муниципального района | 100 |
| Руководитель                           | осуществление координации взаимодействия групп центров занятости населения по итогам работы за год                                                                                                                                        | организация деятельности в курируемых центрах занятости населения в соответствии с Положением о кустовых объединениях центров занятости населения, утвержденным приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края    | 100 |