



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.11.2020

г. Красноярск

№ 797-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»

В соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» следующие изменения:

в пункте 2 слова «городских округов» заменить словами «городских (муниципальных) округов»;

в Порядке проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Порядок):

в абзаце первом слова «городских округов» заменить словами «городских (муниципальных) округов»;

в пункте 1.1 слова «глав городских округов и муниципальных районов» заменить словами «глав городских (муниципальных) округов и муниципальных районов»;

в пункте 1.2:

в абзаце первом слова «городских округов и муниципальных районов» заменить словами «городских (муниципальных) округов и муниципальных районов»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы работодателями края по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, информирование работников и работодателей края о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущении дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.»;

в абзаце третьем слова «городских округах и муниципальных районах» заменить словами «городских (муниципальных) округах и муниципальных районах»;

в пункте 2.1:

в абзаце первом слова «городские округа и муниципальные районы» заменить словами «городские (муниципальные) округа и муниципальные районы»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«работодатели края (юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также обособленные подразделения организаций (представительства, филиалы).»;

в пункте 2.2:

в абзаце втором слова «городской округ» заменить словами «городской (муниципальный) округ»;

дополнить абзацем следующего содержания «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края.»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании критериев оценки показателей состояния условий и охраны труда у работодателя согласно приложению № 6, критериев оценки показателей работы по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования согласно приложению № 7 и критериев оценки показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края согласно приложению № 12 к Порядку.»;

раздел 3 изложить в новой редакции:

«3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за предыдущий календарный год.

3.2. Агентство труда и занятости населения Красноярского края не позднее чем за 30 дней до даты проведения смотра-конкурса публикует в газете «Наш Красноярский край» и на едином краевом портале «Красноярский край» с адресом в информационно-коммуникационной сети Интернет: www.krskstate.ru объявление о смотре-конкурсе.

3.3. Городские (муниципальные) округа и муниципальные районы Красноярского края для участия в смотре-конкурсе ежегодно в срок до 20 апреля текущего года представляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 3 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации «Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда», «Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда» согласно приложению № 5 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда в муниципальном образовании

Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее – конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 20 апреля текущего года, направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 2 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» согласно приложению № 4 к Порядку, а также пояснительную записку о состоянии условий и охраны труда, оформленную в произвольной форме (далее – конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

Работодатели края для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 20 апреля текущего, года направляют в агентство труда и занятости населения Красноярского края заявку по форме согласно приложению № 10 к Порядку и информационную карту участника смотра-конкурса по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края» согласно приложению № 11 к Порядку, а также пояснительную записку о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края, оформленную в произвольной форме (далее – конкурсные материалы), нарочным или почтовым отправлением на бумажном носителе.

В конкурсных материалах информация указывается по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

Конкурсные материалы, представленные участниками смотра-конкурса после указанного срока, не рассматриваются.

К участию в смотре-конкурсе не допускаются работодатели края, у которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя.

3.4. Агентство труда и занятости населения Красноярского края в течение 5 рабочих дней со дня окончания приема заявок на участие в смотре-конкурсе анализирует конкурсные материалы работодателя на наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в предыдущем календарном году, за исключением несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших не по вине работодателя в соответствии с данными Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Государственного учреждения – Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, принимает решение, оформленное приказом агентства труда и занятости населения Красноярского края о допуске (об отказе в допуске) заявки на участие в смотре-конкурсе (далее – Приказ).

Уведомление о решении об отказе в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе направляется агентством труда и занятости населения Красноярского края в течение 3 рабочих дней со дня принятия Приказа, с указанием основания для отказа в допуске заявки на участие в смотре-конкурсе и порядка обжалования принятого решения, почтовым отправлением или по адресу электронной почты, указанному участником смотра-конкурса в конкурсных материалах.

3.5. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 1 мая года проведения смотра-конкурса передает конкурсные материалы конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Комиссия), которая действует в соответствии с Положением о конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда согласно приложению № 16 к Порядку.

3.6. Комиссия до 10 мая года проведения смотра-конкурса систематизирует конкурсные материалы по каждой отрасли экономики, предусмотренной в приложении № 1 к Порядку, и проводит их оценку в балльной системе в соответствии с критериями оценки показателей участника смотра-конкурса согласно приложениям № 6, 7, 12 к Порядку. Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса оформляются по форме согласно приложениям № 8, 9, 13 к Порядку.

Для определения суммы баллов участника смотра-конкурса суммируется количество баллов, набранных по каждому показателю. Полученная сумма баллов по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» заносится в сравнительную таблицу сопоставления участников смотра-конкурса по каждой отрасли экономики, предусмотренной приложением № 1 к Порядку.

3.6.1. Определение рейтинга участников смотра-конкурса осуществляется по сумме набранных баллов.

В случае если по итогам систематизации и оценки конкурсных материалов два и более участника смотра-конкурса набрали равное количество баллов в соответствующей номинации, Комиссия оценивает дополнительные показатели информационной карты участника смотра-конкурса, указанные в приложениях № 4, 5, 6, 7, 11, 12 к Порядку.

Если после оценки дополнительных показателей информационной карты участника смотра-конкурса сохранилось равенство баллов, приоритет отдается участнику смотра-конкурса, заявка которого поступила по дате и времени ранее других, набравших равное количество баллов.

3.6.2. По итогам систематизации и оценки конкурсных материалов Комиссия до 23 мая года проведения смотра-конкурса направляет решение Комиссии, которое оформляется протоколом, агентству труда и занятости населения Красноярского края.

3.7. Агентство труда и занятости населения Красноярского края до 30 мая года проведения смотра-конкурса направляет протокол Комиссии,

конкурсные материалы номинантов смотра-конкурса членам краевого межведомственного координационного совета по охране труда для подготовки предложений Правительству Красноярского края об утверждении итогов краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.»;

в пункте 4.3 слова «городские округа» заменить словами «городские (муниципальные) округа»;

в пункте 4.4:

в абзаце первом слова «третьего мест.» заменить словами «третьего мест, но не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Определение предельной стоимости ценных призов осуществляется согласно приложению № 14 к Порядку»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«Победители по номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди работодателей Красноярского края» награждаются дипломами за 1, 2, 3 место по каждой отрасли экономики согласно приложению № 1 к Порядку, ценными призами, букетами цветов.

Победители по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекций на рабочих местах среди работодателей Красноярского края» награждаются дипломами за 1, 2, 3 место, ценными призами, букетами цветов.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«Победители в номинациях «Лучший городской (муниципальный) округ Красноярского края по организации работы в области охраны труда», «Лучший муниципальный район Красноярского края по организации работы в области охраны труда» награждаются дипломами за 1, 2, 3 место отдельно по городским (муниципальным) округам и муниципальным районам Красноярского края, ценными призами, букетами цветов.»;

В приложении № 1 к Порядку:

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Здравоохранение.»;

дополнить пунктом 9.1 следующего содержания:

«9.1. Предоставление социальных услуг.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Прочая деятельность (деятельность, не вошедшая в вышеперечисленные отрасли экономики, с учетом основных видов экономической деятельности, предусмотренных в Едином государственном реестре юридических лиц в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности).»;

в приложении № 3 к Порядку:

слова «городской округ» заменить словами «городской (муниципальный) округ»;

в приложении № 4 к Порядку:

в таблице 1:

строку 2.7 изложить в следующей редакции:

«

2.7	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)
-----	---	-------------	--	--

»;

дополнить строками следующего содержания:

«

2.12	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)
2.13	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных правовых актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)
2.14	Наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»	да (нет)		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)

»;

в приложении № 5 к Порядку:

в таблице 1:

в заголовке слова «городской округ» заменить словами «городской (муниципальный) округ»;

в приложении № 6 к Порядку:

таблицу 1 дополнить строками следующего содержания:

«

1.12	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)	да	2
		нет	0
1.13	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да	2
		нет	0
1.14	Наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»	да	2
		нет	0

»;

в приложении № 7 к Порядку:

в заголовке слова «городской округ» заменить словами «городской (муниципальный) округ»;

в приложении № 8 к Порядку:

таблицу 1 дополнить строками следующего содержания:

«

1.11	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в том числе в части внедрения физического спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (в пояснительной записке необходимо отразить мероприятия)		
1.12	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих		

	о проводимой работе в указанной сфере		
1.13	Наличие утвержденной программы «Нулевой травматизм»		

»;

в приложении № 9 к Порядку:

в заголовке слова «городской округ» заменить словами «городской (муниципальный) округ»;

дополнить приложением № 10 к Порядку согласно приложению № 1;

дополнить приложением № 11 к Порядку согласно приложению № 2;

дополнить приложением № 12 к Порядку согласно приложению № 3;

дополнить приложением № 13 к Порядку согласно приложению № 4;

дополнить приложением № 14 к Порядку согласно приложению № 5;

дополнить приложением № 15 к Порядку согласно приложению № 6;

дополнить приложением № 16 к Порядку согласно приложению № 7.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Красноярского края от 09.06.2020 № 413-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда».

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2021 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 10
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Руководителю агентства
труда и занятости населения
Красноярского края

**Заявка на участие в краевом смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда**

(полное наименование работодателя)

заявляет о своем намерении принять участие в краевом смотре-конкурсе по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края» по итогам ____ года.

С Порядком проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс), представившие недостоверные данные, не будут допущены к участию в смотре-конкурсе.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются информационная карта участника смотра конкурса по номинации «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края», пояснительная записка.

Приложение: на ____ л. в ____ экз.

Работодатель края _____
(подпись)

(ФИО (отчество – при наличии))

М.П. (при наличии)

«__» _____ 20__ года

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 11
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Информационная карта участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшая работа по информированию работников по вопросам
ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей Красноярского края»

(полное наименование работодателя)	
Отрасль экономики	(указывается в соответствии с приложением № 1 к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Порядок)	
Основные виды выполняемых работ	
ИНН	
Адрес места нахождения юридического лица (его филиала, представительства, обособленного структурного подразделения) или места фактического осуществления деятельности индивидуального предпринимателя	
Адрес электронной почты (при наличии)	
Сведения о руководителе (ФИО (отчество – при наличии), тел./факс)	
Сведения о руководителе (специалисте) службы охраны труда/специалисте, выполняющем функции специалиста по охране труда по гражданско-правовому договору	
(ФИО (отчество, при наличии), тел./факс, адрес электронной почты (при наличии))	
Наличие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве в предыдущем календарном году, в том числе произошедших не по вине работодателя края	

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за предыдущий календарный год	Источник информации или расчет значения
1	2	3	4	5
1	Общие сведения			
1.1	Среднесписочная численность работников, всего	чел.		-
1.2	из них женщин	чел.		-
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края			
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да/нет		реквизиты локального нормативного акта (№, дата)
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации			-
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.		-
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	% от общей численности работников		-
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		-
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	да/нет		(в пояснительной записке указать

1	2	3	4	5
	(семинары, беседы, круглые столы)			наименование и количество мероприятий)
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да/нет		-
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда	да/нет		-
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	да/нет		-
3	Дополнительные показатели			
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да/нет		-

Примечание. В случае отсутствия в графе «Значение показателя за предыдущий календарный год» данных, представленных работодателем края, или если данные представлены в форме, по которой невозможно рассчитать количество баллов, в указанной графе принимается минимальное количество баллов по этому показателю.

Работодатель

_____ (подпись)

_____ (ФИО (отчество, при наличии))

МП (при наличии)

Должностное лицо

работодателя края, ответственное

за предоставление

информации

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО (отчество, при наличии))

Номер контактного
телефона

Дата

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 12
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Критерии оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции
на рабочих местах среди работодателей Красноярского края»

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя за предыдущий календарный год	Баллы
1	2	3	4
1	Общие сведения		
1.1	Среднесписочная численность работников, всего	чел.	-
1.2	из них женщин	чел.	-
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края		
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере	да	5
		нет	0
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	да	2
		нет	0
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	чел.	
	Доля работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию	100 %	5
		60–99 %	4

1	2	3	4
		11 %–59 %	3
		до 10 %	0
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции	да	2
		нет	0
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)	да	2
		нет	0
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией	да	2
		нет	0
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда	да	3
		нет	0
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции	да	2
		нет	0
3	Дополнительные показатели *		
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	да	5
		нет	0

*Примечание. Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 13
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Результаты оценки показателей участника смотра-конкурса по номинации
«Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции
на рабочих местах среди работодателей Красноярского края»

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Бальная оценка показателя	
		(наименование участника)	(наименование участника)
1	2	3	4
1	Общие сведения		
1.1	Среднесписочная численность работников, всего		
1.2	из них женщин		
2	Сведения о работе по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей края		
2.1	Наличие программы (плана мероприятий, политики, стратегии) по вопросам профилактики заболеваний ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, иных локальных нормативных актов организации, свидетельствующих о проводимой работе в указанной сфере		
2.2	Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации		
2.3	Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию		
	Доля работников, прошедших		

1	2	3	4
	добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию		
2.4	Наличие информационных уголков о профилактике ВИЧ-инфекции		
2.5	Проведение мероприятий по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (семинары, беседы, круглые столы)		
2.6	Наличие тематических листовок, буклетов, памяток по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией		
2.7	Использование тематических листовок по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении работников в трудовых коллективах, живущих с ВИЧ-инфекцией, при приеме на работу и при проведении инструктажей по охране труда		
2.8	Демонстрация видеофильмов о проблемах и методах профилактики ВИЧ-инфекции		
3	Дополнительные показатели *		
3.1	Наличие затрат на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции		

*Примечание. Показатели, оцениваемые агентством труда и занятости населения Красноярского края при равенстве баллов.

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 14
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
по охране труда

**Определение предельной стоимости ценных призов победителям краевого
смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда**

1. Установить предельную стоимость ценных призов победителям краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – победители смотра-конкурса) согласно присужденным призовым местам:

- за первое место – 30 000 рублей;
- за второе место – 20 000 рублей;
- за третье место – 10 000 рублей.

2. Финансирование расходов, связанных с приобретением ценных призов, букетов цветов победителям смотра-конкурса, осуществляется за счет средств, предусмотренных агентством труда и занятости населения Красноярского края в рамках реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы и прочие мероприятия» Государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения».

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 15
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию
работы по охране труда

Состав конкурсной комиссии по подготовке предложений
о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области охраны труда

- | | |
|------------------------------------|--|
| Гармашева
Наталья Александровна | – заместитель руководителя агентства труда
и занятости населения Красноярского края,
председатель комиссии |
| Быстрова
Оксана Николаевна | – начальник отдела управления охраной труда
агентства труда и занятости населения
Красноярского края, заместитель председателя
комиссия |
| Веретенникова
Марина Евгеньевна | – ведущий специалист отдела управления охраной
труда агентства труда и занятости населения
Красноярского края, секретарь комиссии |
| члены конкурсной
комиссии: | |
| Братчун
Елена Александровна | – заместитель директора общества
с ограниченной ответственностью
«Межотраслевой центр охраны труда
и кадрового делопроизводства»
(по согласованию) |
| Голивкин
Сергей Александрович | – заместитель генерального директора –
начальник Управления безопасности движения,
охраны труда, пожарной безопасности и
чрезвычайных ситуаций акционерного общества
«Восточно-Сибирского промышленного
железнодорожного транспорта»
(по согласованию) |

Григорьева Людмила Викторовна	– начальник отдела анализа и прогнозирования уровня жизни, занятости и социального партнерства министерства экономики и регионального развития Красноярского края
Кормачева Нина Александровна	– специалист краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой медицинский информационно-аналитический центр» (по согласованию)
Курбанов Михаила Курбанович	– технический инспектор труда Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» (по согласованию)
Лыткин Александр Васильевич	– директор по развитию регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края» (по согласованию)
Петрова Ольга Александровна	– начальник отдела развития социального партнерства и трудовых отношений департамента экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярска (по согласованию)
Полетаева Наталья Николаевна	– консультант отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
Федореев Роман Владимирович	– начальник отдела надзора за условиями труда Управления Роспотребнадзора по Красноярскому краю (по согласованию)
Худяков Евгений Иннокентьевич	– заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Красноярском крае (по согласованию)

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.11.2020 № 797-п

Приложение № 16
к Порядку проведения
краевого смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
по охране труда

Положение о конкурсной комиссии по подготовке предложений о победителях
краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

1. Конкурсная комиссия по подготовке предложений о победителях краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – Комиссия) является коллегиальным совещательным органом, созданным для решения вопросов, связанных с проведением краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс).

2. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края (далее – Агентство).

3. К полномочиям Комиссии относятся:

систематизация и оценка конкурсных материалов участников смотра-конкурса в соответствии с Порядком проведения смотра-конкурса;

принятие решения, содержащего предложения о победителях краевого смотра-конкурса.

4. Комиссия вправе в случае выявления несоответствия сведений, указанных в конкурсных материалах, номинантов смотра-конкурса:

направить конкурсные материалы в соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти края, контрольно-надзорные органы для подтверждения достоверности;

принять решение об уточнении информации, содержащейся в конкурсных материалах у участников смотра-конкурса, привлечении независимых экспертов, посещении номинантов смотра-конкурса в целях оценки соответствия фактического состояния организации работы по охране труда информации, указанной в конкурсных материалах.

5. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

5.1. К функциям председателя Комиссии относятся:

5.1.1. Осуществление общего руководства Комиссией;

5.1.2. Подписание протоколов заседаний Комиссии.

В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии по поручению председателя Комиссии.

5.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии путем проведения открытого голосования.

При равенстве голосов правом решающего голоса обладает председательствующий на заседании Комиссии.

5.3. Решения Комиссии оформляются протоколом заседания Комиссии, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.