



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2019

г. Красноярск

№ 736-п

Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 139 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 10 Закона Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае», Законом Красноярского края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее дня вступления в силу Закона Красноярского края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021–2022 годов».



Заместитель председателя
Правительства края

А.В. Подкорытов

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 23.12.2019 № 736-п

Порядок предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда

1. Порядок предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, для которых указами Президента Российской Федерации предусмотрено повышение оплаты труда, устанавливает механизм предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры, педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки (далее соответственно – Порядок, работники учреждений культуры, муниципальные учреждения дополнительного образования, муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва, субсидии).

В целях настоящего Порядка под педагогическими работниками муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющими тренировочный процесс работниками муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва понимаются работники, указанные в абзаце четырнадцатом пункта 20 Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденных приказом Росстата от 15.07.2019 № 404 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы».

Право на получение субсидий имеют муниципальные районы и городские

округа Красноярского края (далее – муниципальные образования Красноярского края), на территории которых расположены учреждения культуры, подведомственные муниципальным органам управления в области культуры, и (или) муниципальные учреждения дополнительного образования, и (или) муниципальные спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва.

Субсидии предоставляются муниципальным образованиям Красноярского края на увеличение фондов оплаты труда:

работников учреждений культуры в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы».

Субсидии бюджетам муниципальных районов Красноярского края предоставляются при условии проведения муниципальными районами Красноярского края мероприятий по передаче полномочий по созданию условий для организации досуга и обеспечения жителей поселений услугами организаций культуры, реализуемых городскими (сельскими) поселениями, входящими в состав муниципального района, на уровень муниципального района.

В случае непередачи городскими (сельскими) поселениями Красноярского края полномочий по созданию условий для организации досуга и обеспечения жителей поселений услугами организаций культуры на уровень муниципального района Красноярского края указанные муниципальные образования Красноярского края за счет собственных средств местного бюджета обеспечивают увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры городских (сельских) поселений на темп роста, соответствующий темпу роста фонда оплаты труда указанной категории работников районных учреждений культуры.

В целях распределения субсидий муниципальные образования Красноярского края делятся на 2 группы:

1-я группа – г. Красноярск, г. Норильск, Северо-Енисейский район, Туруханский район, Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный район, Эвенкийский муниципальный район;

2-я группа – остальные муниципальные образования Красноярского края.

Распределение субсидий муниципальным образованиям Красноярского края осуществляется в два этапа.

На первом этапе муниципальным образованиям Красноярского края предоставляются субсидии в целях увеличения фондов оплаты труда работников учреждений культуры и (или) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно

осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва в январе – сентябре текущего финансового года.

Распределение субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям Красноярского края на первом этапе, осуществляется законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Размер субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям Красноярского края на первом этапе, определяется по формуле:

$$S_1 = \sum_{i=1}^{G_1} (S_{1Ki} + S_{1Di}). \quad (1)$$

где:

S_1 – общий размер субсидий, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Красноярского края на первом этапе, тыс. рублей;

S_{1Ki} – размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования Красноярского края на первом этапе на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры, тыс. рублей;

S_{1Di} – размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования Красноярского края на первом этапе на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, тыс. рублей;

$$S_{1Ki} = \frac{(\text{ЗП}_{1Ki} \times K_{1Ki} \times K_{1K\text{кор}} - \text{ЗП}_{1Ki}) \times P_i \times Ч_{1Ki} \times 9 \text{ мес.} \times K_{\text{свз}}}{1000}, \quad (2)$$

где:

ЗП_{1Ki} – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию Красноярского края, учитываемый для определения размера субсидий на первом этапе, рублей;

$$\text{ЗП}_{1Ki} = \frac{\text{ЦП}_{1Ki}}{P_i}, \quad (3)$$

где:

ЦП_{1Ki} – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный i -му муниципальному образованию Красноярского края в соглашении о предоставлении субсидии из краевого бюджета в отчётном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям Красноярского края, с которыми в отчётном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении субсидии из краевого бюджета, показатель ЦП_{1Ki} принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава работников учреждений

культуры, сложившемуся по итогам первого квартала отчётного финансового года в соответствии с информацией Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат), в соответствующем муниципальном образовании Красноярского края;

P_i – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

K_{1Ki} – коэффициент роста показателя $ЗП_{1Ki}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$Ч_{1Ki}$ – списочная численность работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию Красноярского края в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчётному финансовому году, с учётом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{1Kкор}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы работников учреждений культуры, учитываемый для определения размера субсидий на первом этапе;

$K_{СВЗ}$ – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

$$K_{1Ki} = \frac{ЗП_{1K \text{ ср.гр.}}}{ЗП_{1Ki}}, \quad (4)$$

где:

$ЗП_{1K \text{ ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, сложившийся по группе муниципальных образований Красноярского края по первому этапу, рублей.

Для муниципальных образований Красноярского края, в которых значение показателя $ЗП_{1Ki}$ ниже значения показателя $ЗП_{1K \text{ ср.гр.}}$, K_{1Ki} определяется по формуле 4, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края K_{1Ki} принимается равным 1;

$$ЗП_{1K \text{ ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{1Ki} \times Ч_{1Ki})}{\sum_{i=1}^m Ч_{1Ki}}, \quad (5)$$

где:

m – количество муниципальных образований Красноярского края, входящих в соответствующую группу муниципальных образований Красноярского края;

$$K_{1Кюр} = TP_1 : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{1Ki} \times K_{1Ki} \times P_i \times Ч_{1Ki})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{1Ki} \times Ч_{1Ki})}, \quad (6)$$

где:

TP_1 – коэффициент роста фонда оплаты труда в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году, учитываемый для определения размера субсидий на первом этапе;

$$TP_1 = K_{1дтд} : \frac{n_1 + n_2 \times ПП}{12}, \quad (7)$$

где:

$K_{1дтд}$ – коэффициент роста прогнозного значения показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю, установленного на текущий финансовый год (далее – средний доход от трудовой деятельности) к аналогичному показателю, предусмотренному в отчётном финансовом году в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Красноярского края;

n_1 – количество месяцев текущего финансового года, предшествующих месяцу, в котором в соответствии с законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

n_2 – количество месяцев текущего финансового года, начиная с месяца, в котором в соответствии с законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период предусмотрена индексация заработной платы работников краевых государственных учреждений;

ПП – коэффициент индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений, предусмотренный в текущем финансовом году в соответствии с законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$$S_{1дi} = \frac{(ЗП_{1дi} \times K_{1дi} \times K_{1д кор} - ЗП_{1дi}) \times P_i \times Ч_{1дi} \times 9 \text{ мес.} \times K_{свз}}{1000}, \quad (8)$$

где:

$ЗП_{1дi}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию Красноярского края, учитываемый для определения размера субсидий на первом этапе, рублей;

$$ЗП_{1дi} = \frac{ЦП_{1дi}}{P_i}, \quad (9)$$

где:

$ЦП_{1дi}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, установленный i -му муниципальному образованию Красноярского края в соглашении о предоставлении субсидии из краевого бюджета в отчётном финансовом году, рублей.

По муниципальным образованиям Красноярского края, с которыми в отчётном финансовом году не заключены соглашения о предоставлении субсидии из краевого бюджета, показатель $ЦП_{1дi}$ принимается равным размеру средней заработной платы списочного состава педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившемуся по итогам первого квартала отчётного финансового года в соответствии с информацией Росстата в соответствующем муниципальном образовании Красноярского края;

$K_{1дi}$ – коэффициент роста показателя $ЗП_{1дi}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$Ч_{1дi}$ – списочная численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию Красноярского края в соответствии с информацией Росстата за год, предшествующий отчётному финансовому году, с учётом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений, человек;

$K_{1дкор}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, учитываемый для определения размера субсидий на первом этапе;

$$K_{1дi} = \frac{ЗП_{1д ср.гр.}}{ЗП_{1дi}}, \quad (10)$$

где:

$ЗП_{1д ср.гр.}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных

спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившийся по группе муниципальных образований Красноярского края по первому этапу, рублей.

Для муниципальных образований Красноярского края, в которых значение показателя $ЗП_{1дi}$ ниже значения показателя $ЗП_{1д ср.гр.}$, $K_{1дi}$ определяется по формуле 10, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края $K_{1дi}$ принимается равным 1;

$$ЗП_{1д ср.гр.} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{1дi} \times Ч_{1дi})}{\sum_{i=1}^m Ч_{1дi}}, \quad (11)$$

$$K_{1Дюр} = TP_1 : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{1дi} \times K_{1дi} \times P_i \times Ч_{1дi})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{1дi} \times Ч_{1дi})}. \quad (12)$$

На втором этапе осуществляется дополнительное распределение субсидий муниципальным образованиям Красноярского края в целях увеличения в четвертом квартале текущего финансового года фондов оплаты труда работников учреждений культуры и (или) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва с учетом анализа информации, публикуемой Росстатом в рамках осуществления федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы по итогам отчетного финансового года.

Распределение субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям Красноярского края на втором этапе, осуществляется законом Красноярского края о внесении изменений в закон Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период, с учётом сроков опубликования Росстатом информации о фактическом значении показателя среднего дохода от трудовой деятельности по Красноярскому краю за отчётный финансовый год.

Размер субсидий, предоставляемых муниципальным образованиям Красноярского края на втором этапе, определяется по формуле:

$$S_2 = \sum_{i=1}^{61} (S_{2ki} + S_{2дi}), \quad (13)$$

где:

S_2 – общий размер субсидий, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Красноярского края на втором этапе, тыс. рублей;

S_{2ki} – размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования Красноярского края на увеличение фондов оплаты труда работников учреждений культуры на втором этапе, тыс. рублей;

S_{2Di} – размер субсидии, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования Красноярского края на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва на втором этапе, тыс. рублей;

$$S_{2Ki} = \frac{(ЗП_{2Ki} \times K_{2Ki} \times K_{2Ki \text{ кор}} - ЗП_{2Ki}) \times P_i \times Ч_{2Ki} \times 12 \text{ мес.} \times K_{СВЗ}}{1000} - S_{1Ki}, \quad (14)$$

где:

$ЗП_{2Ki}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию Красноярского края, учитываемый для определения размера субсидий на втором этапе, рублей;

$$ЗП_{2Ki} = \frac{ЦП_{2Ki}}{P_i}, \quad (15)$$

где:

$ЦП_{2Ki}$ – размер средней заработной платы списочного состава работников учреждений культуры i -го муниципального образования Красноярского края, определенный с учетом анализа информации Росстата, рублей;

K_{2Ki} – коэффициент роста показателя $ЗП_{2Ki}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$Ч_{2Ki}$ – списочная численность работников учреждений культуры по i -му муниципальному образованию Красноярского края, определенная с учетом анализа информации Росстата, человек;

$K_{2Ki \text{ кор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы работников учреждений культуры, учитываемый для определения размера субсидий на втором этапе;

$$K_{2Ki} = \frac{ЗП_{2K \text{ ср.гр.}}}{ЗП_{2Ki}}, \quad (16)$$

где:

$ЗП_{2K \text{ ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы работников учреждений культуры, сложившийся по группе муниципальных образований Красноярского края на втором этапе, рублей.

Для муниципальных образований Красноярского края, в которых значение показателя $ЗП_{2Ki}$ ниже значения показателя $ЗП_{2K \text{ ср.гр.}}$, K_{2Ki} определяется по формуле 16, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края K_{2Ki} принимается равным 1;

$$ЗП_{2К \text{ ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{2Кi} \times Ч_{2Кi})}{\sum_{i=1}^m Ч_{2Кi}}, \quad (17)$$

$$К_{2Ккор} = ТР_2 : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{2Кi} \times К_{2Кi} \times Р_i \times Ч_{2Кi})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{2Кi} \times Ч_{2Кi})}, \quad (18)$$

где:

$ТР_2$ – коэффициент роста прогнозного значения показателя среднего дохода от трудовой деятельности в текущем финансовом году к размеру среднего дохода от трудовой деятельности, фактически сложившемуся по итогам отчётного финансового года, в соответствии с информацией Росстата;

$$S_{2дi} = \frac{(ЗП_{2дi} \times К_{2дi} \times К_{2дi \text{ кор}} - ЗП_{2дi}) \times Р_i \times Ч_{2дi} \times 12 \text{ мес.} \times К_{СВЗ}}{1000} - S_{1дi}, \quad (19)$$

где:

$ЗП_{2дi}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию Красноярского края, учитываемый для определения размера субсидий на втором этапе, рублей;

$$ЗП_{2дi} = \frac{ЦП_{2дi}}{Р_i}, \quad (20)$$

где:

$ЦП_{2дi}$ – размер средней заработной платы списочного состава педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва i -го муниципального образования Красноярского края, определенный с учетом анализа информации Росстата, рублей;

$К_{2дi}$ – коэффициент роста показателя $ЗП_{2дi}$ в текущем финансовом году по отношению к отчётному финансовому году;

$Ч_{2дi}$ – списочная численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва по i -му муниципальному образованию Красноярского края, определенная с учетом анализа информации Росстата, человек;

$К_{2дi \text{ кор}}$ – корректирующий коэффициент значения показателя средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих

тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, учитываемый для определения размера субсидий на втором этапе;

$$K_{2дi} = \frac{ЗП_{2д\text{ ср.гр.}}}{ЗП_{2дi}}, \quad (21)$$

где:

$ЗП_{2д\text{ ср.гр.}}$ – уровень средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, сложившийся по группе муниципальных образований Красноярского края на втором этапе, рублей.

Для муниципальных образований Красноярского края, в которых значение показателя $ЗП_{2дi}$ ниже значения показателя $ЗП_{2д\text{ ср.гр.}}$, $K_{2дi}$ определяется по формуле 21, но не выше 1,1; для остальных муниципальных образований Красноярского края $K_{2дi}$ принимается равным 1;

$$ЗП_{2д\text{ ср.гр.}} = \frac{\sum_{i=1}^m (ЗП_{2дi} \times Ч_{2дi})}{\sum_{i=1}^m Ч_{2дi}}, \quad (22)$$

$$K_{2д\text{кор}} = TP_2 : \frac{\sum_{i=1}^{61} (ЗП_{2дi} \times K_{2дi} \times P_i \times Ч_{2дi})}{\sum_{i=1}^{61} (ЦП_{2дi} \times Ч_{2дi})}. \quad (23)$$

2. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных для предоставления субсидии, является министерство финансов Красноярского края (далее – Министерство).

3. Субсидии на первом этапе предоставляются на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного в срок до 31 января текущего финансового года между Министерством и местной администрацией муниципального образования Красноярского края (далее – соглашение).

4. Условием для заключения соглашения и предоставления бюджету муниципального образования Красноярского края субсидии является предоставление в Министерство нарочным или почтовым отправлением одновременно с проектом соглашения, подписанным главой муниципального образования Красноярского края или уполномоченным им лицом, но не позднее 20 января текущего финансового года:

заверенных главой муниципального образования Красноярского края или уполномоченным им лицом копий соглашений и (или) муниципальных правовых актов о передаче полномочий по созданию условий для организации досуга и обеспечения жителей поселений услугами организаций культуры между органами местного самоуправления муниципального района и городских (сельских) поселений, входящих в состав муниципального района,

за исключением муниципальных образований Красноярского края, в которых функционируют учреждения межпоселенческого характера, оказывающие на территории городских (сельских) поселений услуги по организации досуга жителей городских (сельских) поселений, входящих в состав муниципального района;

гарантийного письма главы муниципального образования Красноярского края, предусматривающего обязательство муниципального образования Красноярского края по обеспечению доведения в текущем финансовом году уровня средней заработной платы работников учреждений культуры и (или) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва до размера не ниже установленного в соглашении.

5. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 4 Порядка, осуществляет их проверку на соответствие требованиям, установленным пунктом 4 Порядка.

В случае несоблюдения требований, установленных пунктом 4 Порядка, Министерство не позднее седьмого рабочего дня со дня предоставления документов, указанных в пункте 4 Порядка, осуществляет их возврат муниципальному образованию Красноярского края путем почтового отправления.

6. В случае если соглашение не заключено в срок, указанный в пункте 3 Порядка, по вине муниципального образования Красноярского края (представление документов, не соответствующих пункту 4 Порядка, или нарушение сроков, установленных пунктами 3, 4 Порядка), Министерство в течение 2 рабочих дней по истечении срока, указанного в пункте 3 Порядка, принимает решение об отказе в предоставлении субсидии.

В течение 3 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидии Министерство путем почтового отправления направляет муниципальному образованию Красноярского края уведомление об отказе в предоставлении субсидии с указанием обоснования отказа и документы, представленные муниципальным образованием Красноярского края.

7. Предоставление субсидий на первом этапе осуществляется Министерством:

в срок до 28 февраля текущего финансового года – в размере 2/9 от суммы субсидии, предусмотренной бюджету муниципального образования Красноярского края;

ежемесячно в срок до 28-го числа, начиная с марта текущего финансового года по сентябрь текущего финансового года – в размере 1/9 от суммы субсидии, предусмотренной бюджету муниципального образования Красноярского края.

8. Субсидии на втором этапе предоставляются после внесения соответствующих изменений в Закон Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период на основании дополнительного

соглашения к соглашению, заключенного между Министерством и местной администрацией муниципального образования Красноярского края, в срок не позднее 20-го рабочего дня после вступления в силу изменений в Закон Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период (далее – дополнительное соглашение).

9. Предоставление субсидий на втором этапе осуществляется Министерством в срок до 25 декабря текущего финансового года в соответствии с графиком финансирования, предусмотренным дополнительным соглашением, но не ранее дня заключения дополнительного соглашения.

10. Органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края нарочным, почтовым отправлением или по электронной почте представляют в Министерство сведения о размере начисленной и выплаченной заработной платы работников учреждений культуры и (или) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва за текущий финансовый год по форме, установленной приложением к Порядку, в следующие сроки:

за 1-й квартал текущего финансового года – до 15 апреля текущего финансового года;

за 1-е полугодие текущего финансового года – до 15 июля текущего финансового года;

за 9 месяцев текущего финансового года – до 10 октября текущего финансового года;

за текущий финансовый год – до 20 января года, следующего за отчетным финансовым годом.

11. Ответственность за целевое и эффективное использование субсидий, а также за достоверность представленных в Министерство сведений, указанных в пункте 10 Порядка, возлагается на органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края в соответствии с действующим законодательством.

**Приложение
к Порядку предоставления
и распределения субсидий бюджетам
муниципальных образований
Красноярского края на частичное
финансирование (возмещение)
расходов на повышение размеров
оплаты труда отдельным категориям
работников бюджетной сферы
Красноярского края, для которых
указами Президента Российской
Федерации предусмотрено
повышение оплаты труда**

**Сведения о размере начисленной и выплаченной заработной платы
за _____ год (года)
(отчетный период)**

(наименование городского округа или муниципального района
Красноярского края (далее – муниципальные образования Красноярского края))

(тыс. рублей)

Поступило субсидий в бюджет муниципального образования Красноярского края (за отчетный период)	Начислено заработной платы (за отчетный квартал) с учетом начислений на выплаты по оплате труда		Выплачено заработной платы (за отчетный период) с учетом начислений на выплаты по оплате труда		Примечание ¹
	всего	в том числе в части повышения размеров оплаты труда за счет средств субсидии	всего	в том числе в части повышения размеров оплаты труда за счет средств субсидии	
1	2	3	4	5	6
Всего, в том числе на увеличение фондов оплаты труда:					
работников учреждений культуры					
педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и непосредственно осуществляющих тренировочный процесс работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва					

¹ В случаях, если сумма по гр. 1 отлична от суммы по гр. 3 и (или) сумма гр. 2 отлична от суммы по гр. 4, следует указать причины отклонений.