



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.11.2019

г. Красноярск

№ 607-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении Порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов» следующие изменения:

в пункте 1 слова «статьей 103 Устава Красноярского края» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», статьей 103 Устава Красноярского края»;

в Порядке предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов:

пункт 1.1 дополнить словами «в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий

юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».»;

в пункте 1.2 слова «от 29.06.2015 № 405н» заменить словами «от 17.04.2019 № 261н»;

пункт 2.1 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) наличие действительного Сертификата.»;

в пункте 2.3:

абзацы третий, шестой признать утратившими силу;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Для перечисления финансовой поддержки работодатель представляет лично либо направляет посредством почтового отправления в центр занятости населения копию трудового договора, заключенного с работником, заверенную работодателем (далее – копия трудового договора).

Копия трудового договора регистрируется центром занятости населения в день поступления в центр занятости населения.

В течение 5 рабочих дней с момента поступления в центр занятости населения копии трудового договора центр занятости населения принимает решение о перечислении финансовой поддержки либо отказе в ее перечислении, о чем издает приказ центра занятости населения.

Основаниями для отказа работодателю в перечислении финансовой поддержки являются:

несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 2.1 Порядка;

представление копии трудового договора, содержащей недостоверные сведения, или несоответствие копии трудового договора требованию абзаца первого настоящего пункта.

В случае принятия решения об отказе в перечислении финансовой поддержки центр занятости населения в течение десяти рабочих дней с даты регистрации копии трудового договора вручает работодателю либо направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление об отказе в перечислении финансовой поддержки с мотивированным обоснованием причин отказа.»;

дополнить пунктом 2.6.1 следующего содержания:

«2.6.1. Перечисление финансовой поддержки работодателю осуществляется центром занятости населения в соответствии с договором отдельно на каждого работника в течение шестидесяти дней со дня издания приказа центра занятости населения о перечислении финансовой поддержки, но не позднее дня окончания текущего финансового года, на расчетный или корреспондентский счет работодателя, открытый в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации.

Период расходования средств финансовой поддержки, предоставленной работодателю по договору, не должен превышать двух лет с даты заключения трудового договора с работником.»;

в пункте 3.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Работодатель вправе самостоятельно представить в Агентство информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также законодательством Российской Федерации об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Порядком возврата Сертификата и исключением работодателя из региональной программы, утверждаемым Правительством Красноярского края.».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин