



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2019

г. Красноярск

№ 334-п

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» следующее изменение:

в Перечне должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности:

в пункте 7 раздела III, пункте 3 раздела V слова «министерству экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «министерству экономики и регионального развития»;

раздел VIII изложить в следующей редакции:

«

VIII. По виду экономической деятельности «Деятельность профессиональная, научная и техническая»	
1. Учреждения, подведомственные министерству экономики и регионального развития Красноярского края	
1.1. Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр кадастровой оценки»	главный специалист; кадастровый оценщик; специалист по определению кадастровой стоимости

»;

в пункте 1 раздела IX слова «министерству экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «министерству экономики и регионального развития».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономики и регионального развития Красноярского края»:

в разделе VI:

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты по итогам работы руководителям учреждений устанавливаются по решению министерства экономики и регионального развития Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения по предварительному согласованию с министерством экономики и регионального развития Красноярского края:

1) по итогам работы за год с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 7 к настоящему Положению;

2) в связи с награждением государственной наградой Российской Федерации, наградой Красноярского края, наступлением юбилейной даты.

Выплаты, предусмотренные подпунктом 1 настоящего пункта устанавливаются в размерах, предусмотренных приложением № 7 к настоящему Положению, пропорционально времени, фактически отработанному в течение года и выплачиваются единовременно в декабре текущего года.

Выплаты, предусмотренные подпунктом 2 настоящего пункта устанавливаются и выплачиваются единовременно в течение месяца с момента:

награждения государственной наградой Российской Федерации – в размере 150 процентов должностного оклада;

награждения наградой Красноярского края – в размере 130 процентов должностного оклада;

наступления юбилейной даты (50, 55, 60, 65, 70 лет) – в размере 100 процентов должностного оклада.»;

в приложении № 2:

в пункте 2:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
Количество объектов недвижимости (единиц), в отношении которых необходимо осуществить сбор, обработку, систематизацию и накопление информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, в том числе о данных рынка недвижимости	свыше 150000	свыше 120000 до 150000	свыше 100000 до 120000	менее 100000

»;

в приложении № 3:

в пункте 2:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя	1. Выполнение работ по сбору, обработке, систематизации и накоплению информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, в том числе о данных рынка недвижимости	значение контрольного показателя объема государственной работы в соответствии с государственным заданием*	10
		более 99 %	
		90 – 99 %	7
	2. Исполнение поручений Учредителя и представление информации по запросам Учредителя	в установленный срок	10
Главный бухгалтер	1. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	10

\* Контрольный показатель – показатель, рассчитанный по формуле:

$$K = \frac{Q_{\text{факт}i}}{Q_{\text{план}}} \times 4 \times 100, \text{ где:}$$

$Q_{\text{факт}i}$  – фактический показатель объема выполненной государственной работы по сбору, обработке, систематизации и накоплению информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, в том числе о данных рынка недвижимости, в  $i$ -м квартале согласно отчету о выполнении государственного задания, где  $i = 1, \dots, 4$ ;

$Q_{\text{план}}$  – плановый показатель объема государственной работы по сбору, обработке, систематизации и накоплению информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, в том числе о данных рынка недвижимости, согласно утвержденному государственному заданию на финансовый год.»;

в приложении № 4:

в пункте 2:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя	1. Качество отчетов о выполнении государственного задания	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к качеству информации в ежеквартальных, предварительном, годовом отчетах о выполнении государственного задания со стороны Учредителя	32
	2. Представление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный кадастровый учет и государственную регистрацию прав,	отсутствие запросов федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный кадастровый учет и государственную регистрацию прав	10

1	2	3	4
	информации о данных рынка недвижимости, полученных в ходе сбора, обработки, систематизации и накопления информации, необходимой для определения кадастровой стоимости, в том числе данных рынка недвижимости	о направлении дополнительной информации, в отношении 100 % объектов, информация по которым представлена в соответствии с государственным заданием	
Главный бухгалтер	1.Своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности	в установленные сроки	10
	2.Своевременная оплата финансовых обязательств учреждения	в установленные сроки	10

»;

в приложении № 5:

в пункте 2:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя	Своевременность предоставления отчетов о выполнении государственного задания	предоставление ежеквартальных, предварительного и годового отчетов о выполнении государственного задания Учредителю в сроки, установленные государственным заданием	30
Главный бухгалтер			20

»;

в приложении № 6:

в пункте 2:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	Фактическая (списочная) численность работников учреждения на 31 декабря года, предшествующего году установления надбавки	20 и более	50
		14-19	40
		13 и менее работников	30

»;

приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению к постановлению.

3. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
Председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 02.07.2019 № 334-п

Приложение № 7  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных министерству  
экономики и регионального развития  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений  
для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»:

Наименование должности	Показатель	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество оказания государственных услуг (выполнения работ)*	160

\* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя и главному

бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

Наименование должности	Показатель	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество оказания государственных услуг (выполнения работ)*	120

\* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.