



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2018

г. Красноярск

№ 470-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края:

в разделе II:

пункт 1.1 дополнить словами «, за исключением работников, указанных в пункте 4 раздела II настоящего Примерного положения»;

дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Центра питания, работающим по срочному трудовому договору и занятым обеспечением питанием участников тестовых мероприятий и XXIX Всемирной зимней универсиады 2019 года в г. Красноярске, на период их подготовки и проведения с 01.09.2018 по 25.03.2019 устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Примерному положению.»;

в приложении № 3:

таблицу «Центр питания» изложить в следующей редакции:

«Центр питания»

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий	10 %
		выполнение государственного задания	100 %	40 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Создание безопасных условий для обеспечения деятельности учреждения, обеспечение безопасности труда	обеспечение материально-технической базы, соблюдение санитарных требований	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	40 %
		обеспечение безопасности труда в учреждении	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управления	соблюдение требований действующего законодательства в части организации процесса приготовления питания	отсутствие замечаний, предписаний контролирующих и надзорных органов, руководителей обслуживаемых учреждений	40 %
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах	40 %
		соблюдение законодательства в сфере закупок	отсутствие замечаний, предписаний, представлений	40 %

1	2	3	4	5
			контролирующих органов о выявленных нарушениях в сфере размещения заказов	
		внешняя оценка результатов работы	отсутствие отрицательных (наличие положительных) отзывов от обслуживаемых учреждений	отсутствие отрицательных отзывов – 15 %
				отсутствие отрицательных отзывов и до двух положительных отзывов – 30 %
				отсутствие отрицательных отзывов и три и более положительных отзыва – 50 %
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение государственного задания	100 %	50 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Создание безопасных условий для обеспечения деятельности учреждения, обеспечение безопасности труда	обеспечение материально-технической базы, соблюдение санитарных требований	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	40 %
		обеспечение безопасности труда в учреждении	отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов, учредителя	20 %
	Организация приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или	от 1 до 3 %	35 %
			от 3,01 до 10 %	70 %
			более 10,01 %	100 %

1	2	3	4	5
		бюджетной сметы**		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управления	соблюдение требований действующего законодательства в части организации процесса приготовления питания	отсутствие замечаний, предписаний контролирующих и надзорных органов, руководителей обслуживаемых учреждений	40 %
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах	40 %
		соблюдение законодательства в сфере закупок	отсутствие замечаний, предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных нарушениях в сфере размещения заказов	40 %
		внешняя оценка результатов работы	отсутствие отрицательных (наличие положительных) отзывов от обслуживаемых учреждений	отсутствие отрицательных отзывов – 15 %
				отсутствие отрицательных отзывов и до двух положительных отзывов – 30 %
				отсутствие отрицательных отзывов и три и более положительных отзыва – 50 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Организация и ведение бухгалтерского,	полнота и соответствие нормативным	отсутствие замечаний, претензий	60 %	

1	2	3	4	5
	налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	правовым актам	учредителя, контрольно-надзорных органов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя	50 %
	Увеличение объема выполняемых работ, связанных с обработкой бухгалтерской документации, в том числе при осуществлении приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы**	от 1 до 3 %	35 %
			от 3,01 до 10 %	70 %
			более 10,01 %	100 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99–100 %	40 %	
		95–98 %	30 %	
	соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	40 %	
	соблюдение законодательства в сфере закупок	отсутствие замечаний, предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных	40 %	

1	2	3	4	5
			нарушениях в сфере размещения заказов	
		внешняя оценка результатов работы	отсутствие отрицательных (наличие положительных) отзывов от обслуживаемых учреждений	отсутствие отрицательных отзывов – 15 %
				отсутствие отрицательных отзывов и до двух положительных отзывов – 30 %
				отсутствие отрицательных отзывов и три и более положительных отзыва – 50 %

* Без учета повышающих коэффициентов.

** За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов средств, полученных от приносящей доход деятельности.»;

дополнить приложением № 8 согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 14.08.2018 № 470-п

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных бюджетных
и казенных учреждений образования,
подведомственных министерству
образования Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
зарботной платы работникам Центра питания, работающим
по срочному трудовому договору и занятым обеспечением питанием
участников тестовых мероприятий и XXIX Всемирной зимней
универсиады 2019 года в г. Красноярске, на период их подготовки
и проведения с 01.09.2018 по 25.03.2019**

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 100,0
2 квалификационный уровень	19 100,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	20 100,0
2 квалификационный уровень	22 100,0
3 квалификационный уровень	24 300,0
4 квалификационный уровень	30 600,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	22 100,0
2 квалификационный уровень	24 300,0
3 квалификационный уровень	26 600,0
4 квалификационный уровень	32 000,0

2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	34 600,0

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 600,0
2 квалификационный уровень	16 400,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 100,0
2 квалификационный уровень	22 100,0
3 квалификационный уровень	24 300,0
4 квалификационный уровень	29 200,0

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	22 100,0
3 квалификационный уровень	24 300,0
4 квалификационный уровень	30 600,0
5 квалификационный уровень	34 600,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	40 200,0
2 квалификационный уровень	46 500,0

5. Должности, не предусмотренные профессиональными
квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Специалист по охране труда	22 100,0
Специалист по охране труда II категории	24 300,0
Специалист по охране труда I категории	26 600,0