



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21.03.2018

г. Красноярск

№ 198-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве финансов Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.

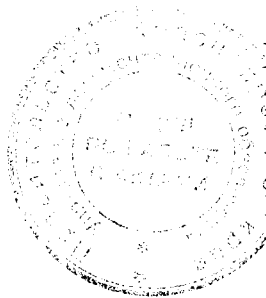
2. Признать утратившими силу:

пункт 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 16.07.2015 № 634-р;

распоряжение Правительства Красноярского края от 19.08.2016 № 690-р.

3. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 21.03.2018 № 198-р

**Программа по профилактике коррупции в министерстве
финансов Красноярского края на 2018–2020 годы**

**1. Паспорт программы по профилактике коррупции в министерстве финансов
Красноярского края на 2018–2020 годы**

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве финансов Красноярского края (далее – Министерство) на 2018–2020 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения. Задачи Программы: 1) нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; 2) профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; 3) повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства (далее – гражданские служащие); 4) обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита; 5) обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ

		«О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у гражданских служащих; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
1.4	Должностное лицо, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр финансов Красноярского края (далее – Министр)

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства	постоянно	отдел правовой и кадровой работы Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства и проектов нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц	не реже одного раза в квартал	отдел правовой и кадровой работы Министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ

1	2	3	4	5
2	Задача 2. Профилактика коррупции в Министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерстве	при поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки	отдел правовой и кадровой работы Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	постоянно	отдел правовой и кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

1	2	3	4	5
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	отдел правовой и кадровой работы Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих (за исключением заместителей Министра), их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений гражданских	не более 7 рабочих	отдел правовой и кадровой	повышение мотивации

1	2	3	4	5
	служащих, представителем нанимателя для которых является Министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	дней со дня регистрации уведомления	работы Министерства	соблюдения гражданскими служащими, представителем нанимателя для которых является Министр, порядка урегулирования конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей, старшей группы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел правовой и кадровой работы Министерства	формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у

1	2	3	4	5
				государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Министр	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у гражданских служащих
3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по следующим вопросам: проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих	отдел правовой и кадровой работы Министерства	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
	осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики			
3.2	Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, по вопросам антикоррупционной политики, в том числе: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет); соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики	не реже двух раз в год	отдел правовой и кадровой работы Министерства	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

1	2	3	4	5
4.1	Мера 1. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) приказом Министерства о назначении аудиторской проверки	уполномоченные лица согласно приказу Министерства от 29.08.2014 № 92 «Об утверждении Порядка осуществления внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в министерстве финансов Красноярского края»	снижение коррупционных рисков путем выявления недостатков и (или) нарушений при составлении и исполнения краевого бюджета, ведении бюджетного учета и составлении бюджетной отчетности, сведений о причинах и об обстоятельствах рисков возникновения нарушений и (или) недостатков и о предлагаемых мерах по их устранению
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.1	Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при Министерстве	постоянно	информационно-аналитический отдел Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение деятельности Экспертного совета в соответствии с Законом Красноярского края от 27.06.2006 № 19-4936 «О публичной независимой экспертизе проектов законов края в области бюджетной и налоговой политики»	постоянно	отдел бюджетной политики Министерства	учет общественного мнения при подготовке проектов законов края в области бюджетной и налоговой политики
5.3	Мера 3. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	постоянно	структурные подразделения Министерства,	размещение проектов нормативных правовых актов Министерства на официаль-

1	2	3	4	5
	Министерства		являющиеся разработчиками проектов нормативных правовых актов Министерства	ном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) в сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Министерства
5.4	Мера 4. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей Общественного совета при Министерстве в проведении аттестации гражданских служащих в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел правовой и кадровой работы Министерства	повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих замещаемым должностям государственной гражданской службы
5.5	Мера 5. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими (за исключением заместителей Министра), на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в сети Интернет	ежегодно не позднее трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе	отдел правовой и кадровой работы Министерства	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими

1	2	3	4	5
		и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка		
5.6	Мера 6. Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в сети Интернет	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	отдел правовой и кадровой работы Министерства	доступность информации о результатах деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
5.7	Мера 7. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на официальном сайте Министерства в сети Интернет в разделах, посвященных противодействию коррупции	постоянно	отдел правовой и кадровой работы Министерства, информационно- аналитический отдел Министерства	повышение осведомленности граждан об антикоррупцион- ных мерах, реализуемых Министерством
5.8	Мера 8. Организация Министерством проведения прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства	ежегодно	отдел правовой и кадровой работы Министерства, информационно- аналитический отдел Министерства	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Министру в срок до 13 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление его Министру осуществляет отдел правовой и кадровой работы на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представленной в отдел правовой и кадровой работы в срок до 31 декабря отчетного календарного года.

Приложение
к программе по профилактике
коррупции в министерстве
финансов Красноярского края
на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов программы по профилактике
коррупции в министерстве финансов Красноярского края
на 2018–2020 годы (далее – Программа, Министерство)**

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7
	Цели: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	процентов	отчет о реализации Программы	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %