



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 16.03.2026

г. Краснодар

№ 341

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» и о признании утратившим силу приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 03 марта 2026 г. № 289 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 03 марта 2026 г. № 289 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края».

3. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, за исключением пункта 2 приказа, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2026 г.

Министр



С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом министерства
труда и социального развития
Краснодарского края
от 16.03.2026 № 341

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приказ министерства труда и социального
развития Краснодарского края от 25 марта 2013 г. № 450
«Об утверждении положения о материальном стимулировании
директоров государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

1. Пункт 2¹ изложить в следующей редакции:

«2¹. Отделам исполнения бюджета (Гиш З.Б.), имущественных отношений (Щербакова О.И.), по вопросам капитального ремонта и строительства (Ярошенко Н.Н.), организации деятельности домов-интернатов (Лобченко Т.А.), организации деятельности учреждений социального обслуживания (Дегтярь Л.В.), по делам инвалидов (Корзухина А.А.), организации деятельности учреждений для несовершеннолетних (Исаева И.Г.), по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.), государственного заказа (Бадеян Н.Н.), управления охраной труда в управлении труда (Мацокин А.М.), обеспечения деятельности и безопасности (Захаров А.А.), контроля (надзора) и финансового аудита (Шелухин А.В.), сопровождения информационных систем (Астапенко М.С.), цифровой трансформации (Куценко М.И.) (далее – отделы министерства) размещать информацию по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство отделом, отделом в управлении) в информационной системе министерства «Парус-БЮДЖЕТ 8» (далее – информационная система).

В случае отсутствия технической возможности размещения информации в информационной системе, предоставлять предложения по показателям оценки эффективности деятельности государственных учреждений (согласованные с первым заместителем (заместителем) министра, осуществляющим общее руководство отделом, отделом в управлении) на бумажном носителе в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления, в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления:

- 1) до 15 января ежегодно – предложения для установления выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу);
- 2) до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал,

год) – информацию об оценке эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений;

3) до 10 декабря – информацию об оценке эффективности деятельности директоров учреждений, в соответствии с утвержденными критериями за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых директорах учреждений, предложения на текущий финансовый год для установления выплат за высокие показатели результативности, качество выполняемых работ;

5) при необходимости, предложения для установления иных выплат стимулирующего характера директорам учреждений, в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) Краснодарского края.».

2. Пункт 2² изложить в следующей редакции:

«2². Отделам организации деятельности домов-интернатов, организации деятельности учреждений социального обслуживания, по делам инвалидов, организации деятельности учреждений для несовершеннолетних представлять в информационной системе, в случае отсутствия технической возможности на бумажном носителе (согласованные с заместителем министра, осуществляющим общее руководство отделом) в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления, в течение 3 рабочих дней с момента поступления информации о вновь принятых директорах учреждений, предложения для установления выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу), качество выполняемых работ.».

3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделу по вопросам государственной службы и кадров (Палагута Ю.А.):

1) направлять в отделы министерства информацию о вновь принятых директорах учреждений, в течение 3 рабочих дней с момента подписания приказа о приеме на работу;

2) в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяц, квартал, год), предоставлять в отдел финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления и в отдел финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления информацию об имеющихся дисциплинарных взысканиях у директоров учреждений;

3) в срок до 10 декабря, предоставлять информацию за декабрь месяц, 4 квартал, 4 квартал отчетного года (за год).».

4. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Отделу финансирования бюджетных и автономных учреждений финансово-экономического управления (Маслак И.Н.) и отделу финансирования казенных учреждений финансово-экономического управления:

1) не позднее 25 января обеспечить согласование и подписание приказа на установление выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу), качество выполняемых работ директорам учреждений;

2) не позднее 13 числа месяца, следующего за отчетным периодом, обеспечить согласование и подписание приказа на премирование директоров (руководителей) учреждений;

3) не позднее 20 декабря обеспечить согласование и подписание приказа на премирование директоров учреждений, за декабрь месяц, 4 квартал отчетного года (за год);

4) при поступлении предложений от отделов министерства обеспечить согласование и подписание приказа на установление иной выплаты стимулирующего характера;

5) в течение 10 рабочих дней после получения информации о вновь принятых директорах учреждений, обеспечить согласование и подписание приказа на установление выплат за высокие показатели результативности к окладу (должностному окладу), качество выполняемых работ директорам учреждений.».

5. В приложении:

1) пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение распространяется на директоров учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – учреждения).»;

2) в разделе 5 «Премирование»:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Премирование директоров учреждений производится на основании приказа министерства с учетом задач и функций, возложенных на директоров учреждений.»;

в абзаце шестнадцатом подпункта 5.2.1 пункта 5.2 слова «исполняющих обязанности директоров учреждений» исключить.

6. В приложении 1 к Положению о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края:

1) пункт 4 исключить;

2) в пункте 5 слова «исполняющему обязанности директора» исключить.

Начальник отдела
финансирования бюджетных
и автономных учреждений
в финансово-экономическом
управлении



И.Н. Маслак