



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 16.12.2025

№ 2793

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края от 9 декабря 2016 г. № 5632
«Об утверждении положения об условиях
и организации оплаты труда и материального
стимулирования государственных гражданских
служащих министерства образования
и науки Краснодарского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края», в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда, материального стимулирования высокопрофессионального и инициативного труда и укрепления исполнительской дисциплины государственных гражданских служащих министерства образования и науки Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 9 декабря 2016 г. № 5632 «Об утверждении положения об условиях и организации оплаты труда и материального стимулирования государственных гражданских служащих министерства образования и науки Краснодарского края» следующие изменения:

1) раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Премирование гражданских служащих

7.1. Премирование гражданских служащих (за исключением министра) производится с учетом обеспечения задач и выполнения функций, возложенных на министерство, по итогам работы за один из периодов (месяц, квартал, полугодие, год).

7.2. Премирование производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год и максимальным размером не ограничивается.

7.3. Решение о выплате и размерах премии по итогам работы принимает министр, в его отсутствие – первый заместитель министра, на основании предложений, внесенных первым заместителем министра, заместителями министра (далее – предложение о премировании) в отношении руководителей, курируемых ими структурных подразделений министерства, а также в

отношении гражданских служащих структурных подразделений министерства.

Конкретные размеры премии первому заместителю министра, заместителям министра, руководителям структурных подразделений, координацию и контроль деятельности которых осуществляет министр, определяются министром самостоятельно.

7.4. При определении размера премии учитывается:

1) выполнение приказов министерства, решений коллегии министерства, успешное выполнение особо важных работ и сложных заданий, поручений министра, первого заместителя министра, заместителей министра, начальников управлений и начальников отделов;

2) своевременное и качественное выполнение гражданским служащим возложенных на него в установленном порядке функций;

3) достижение значимых результатов в ходе выполнения поставленных задач;

4) внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах деятельности министерства;

5) творческий подход гражданских служащих к выполнению заданий, подготовка инициативных предложений по совершенствованию деятельности министерства;

6) безупречное и эффективное исполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей.

7.5. Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период, премия выплачивается за фактически отработанное время. При этом время нахождения гражданского служащего в командировке принимается в расчет для начисления премии.

7.6. Размер премии гражданским служащим устанавливается в процентах к окладу денежного содержания гражданского служащего либо в абсолютном размере.

Размер премии первому заместителю министра, заместителям министра, руководителям структурных подразделений, координацию и контроль деятельности которых осуществляет министр, устанавливается приказом министра.

Размер премии гражданским служащим министерства устанавливается приказом министерства на основании предложений первого заместителя министра, заместителей министра, курирующих работу соответствующих структурных подразделений.

7.7. Основанием для понижения (невыплаты) премии по итогам работы является:

несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства министерства или требований должностного регламента, некачественное их выполнение;

нарушение служебной дисциплины.

Частичное понижение размера премии по итогам работы или ее невыплата производится за тот отчетный период, в котором имели место или были выявлены соответствующие нарушения.

Размер премии государственного гражданского служащего снижается за период, когда к нему были применены дисциплинарные взыскания, в следующем размере:

при вынесении замечания на 10 %;

при вынесении выговора на 15 %.

7.8. Премированию не подлежат:

1) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

2) гражданские служащие за период нахождения в отпусках (трудовом, учебном, без сохранения денежного содержания);

3) гражданские служащие за период временной нетрудоспособности.

7.9. Премии выплачиваются гражданским служащим министерства, состоящим в трудовых отношениях с министерством, на дату подписания приказа о премировании.

7.10. Премия учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.11. В пределах фонда оплаты труда может производиться премирование гражданских служащих к праздничным датам и профессиональным праздникам на основании приказа министерства.

Не подлежат премированию к праздничным датам и профессиональным праздникам государственные гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, без сохранения денежного содержания более месяца, а также сотрудники, отработавшие менее одного месяца.»;

2) раздел 11 изложить в следующей редакции:

«11. Единовременное поощрение гражданских служащих

11.1. В соответствии со статьей 29 Закона Краснодарского края от 31 мая 2005 г. № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу к гражданскому служащему применяются следующие поощрения и награждения:

1) при награждении гражданских служащих (за исключением министра) ведомственными наградами (медали, нагрудные знаки) и присвоении почетного звания федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей;

2) при награждении гражданских служащих (за исключением министра) Почетной грамотой федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств выплачивается единовременное денежное поощрение в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;

3) при награждении гражданских служащих (за исключением министра) Почетной грамотой администрации Краснодарского края, объявлении

Благодарности Губернатора Краснодарского края выплачивается единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы;

4) при награждении гражданских служащих (за исключением министра) Почетной грамотой Законодательного Собрания Краснодарского края, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Краснодарского края выплачивается единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы;

5) при награждении гражданских служащих (за исключением министра) Почетной грамотой министерства образования и науки Краснодарского края гражданским служащим (за исключением министра) выплачивается единовременное поощрение в размере 5000 (пяти тысяч) рублей;

6) при объявлении Благодарности министерства образования и науки Краснодарского края гражданским служащим (за исключением министра) выплачивается единовременное поощрение в размере 3000 (трех тысяч) рублей;

7) гражданским служащим, удостоенным почетного звания «Заслуженный экономист Краснодарского края», выплачивается единовременное денежное поощрение в размере двух должностных окладов гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы;

8) гражданским служащим, удостоенным почетного звания «Заслуженный юрист Краснодарского края», выплачивается единовременное денежное поощрение в размере двух должностных окладов гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы;

9) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере двух ежемесячных должностных окладов гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы.

11.2. В соответствии с частью 5.1 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при поощрении Президентом Российской Федерации, поощрении Правительством Российской Федерации или награждении государственными наградами Российской Федерации гражданским служащим, а также гражданам, уволенным с государственной гражданской службы после представления к награждению или поощрению, выплачивается единовременное поощрение в размере двух должностных окладов за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

11.3. Выплата единовременного поощрения производится на основании приказа министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда гражданских служащих.

11.4. Законами субъекта Российской Федерации в целях поощрения и награждения гражданских служащих субъекта Российской Федерации за безупречную и эффективную гражданскую службу может предусматриваться

поощрение высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации), а также награждение наградами субъекта Российской Федерации.

11.5. Решение о выплате поощрения Правительства Российской Федерации, поощрения Президента Российской Федерации или награждении государственными наградами Российской Федерации принимается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

2. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования и науки Краснодарского края (Денисова О.Г.):

1) обеспечить направление для размещения (опубликования) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



Е.В. Воробьева