



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 02.10.2025

№ 2171

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства
образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края от 14 марта 2016 г. № 1296
"Об утверждении Положения об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству образования и науки
Краснодарского края"**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края", от 21 декабря 2015 г. № 1241 "О министерстве образования и науки Краснодарского края", в целях определения условий, порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу министерства образования и науки Краснодарского края от 14 марта 2016 г. № 1296 "Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края" следующие изменения:

1) в разделе 2 "Оплата труда":

абзац третий пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"премий по результатам работы – в размере тридцати четырех должностных окладов;"

в пункте 2.5 слова "Министр образования, науки и молодежной политики" заменить словами "Министр образования и науки";

2) в разделе 4 "Премирование":

подпункт 4.4.1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

"4.4.1. Премирование руководителей учреждений, а также лиц, временно исполняющих обязанности руководителей (более одного месяца), за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более четырех окладов.";

дополнить пунктом:

"4.6. Премирование руководителей учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.6.1. При установлении премии руководителям учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, учитываются результаты отчетного периода при условии:

отсутствия задолженности по налогам, сборам и платежам в качестве единого налогового платежа в бюджеты за отчетный период;

отсутствия задолженности по оплате коммунальных платежей за исключением последнего месяца отчетного периода;

отсутствия иной задолженности учреждения;

выполнение доли доходов от оказания платных услуг (работ) за исключением компенсации затрат и от реализации активов не менее 5 процентов поступлений на обеспечение выполнения государственного задания за отчетный период;

выполнения показателей, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (без НДС), с учетом вносимых изменений (до 31 декабря текущего финансового года) по направлению деятельности по организации реализации билетов.

Премия устанавливается на финансовый год до 31 декабря включительно приказом министерства.

Предельный размер премии составляет не более четырех должностных окладов.

4.6.2. Определение размера премии руководителям учреждений производится от общей суммы полученных доходов (выручки) за отчетный период по направлениям предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, перечисленным в подпункте 4.6.1 пункта 4.6 настоящего раздела, в следующих размерах:

от 1 млн. руб. до 2 млн. руб. – 1,3 должностного оклада;

от 2 млн. руб. до 3 млн. руб. – 1,5 должностного оклада;

от 3 млн. руб. до 6 млн. руб. – 3 должностных оклада;

от 6 млн. руб. и выше – 4 должностных оклада.

4.6.3. В случае невыполнения показателей, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (без НДС), с учетом вносимых изменений (до 31 декабря текущего финансового года) (далее – показатель) по направлению деятельности, указанному в подпункте 4.6.1 пункта 4.6 настоящего раздела, фактический размер премии определяется в зависимости от фактически выполненного показателя со следующими значениями от определенного размера премии, рассчитанного в соответствии с подпунктом 4.6.2 пункта 4.6 настоящего раздела:

меньше 80% выполнения показателя – 60% размера премии;

от 80% и выше % выполнения показателя - 100% размера премии.

4.6.4. Расходы по выплате премии руководителям учреждений производятся в течение очередного финансового года за счет средств фонда оплаты труда, запланированных планом финансово-хозяйственной деятельности по средствам, полученным от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности с учетом обеспечения денежных поступлений по доходам.

Начисление и выплата премии производится ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения при наличии остатка денежных средств на счете по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, сложившегося после оплаты обязательств по заработной плате, налогов, взносов и иных основных договорных обязательств.

В случае отсутствия поступлений по доходам в расчетном периоде начисление премии может производиться в периоде, в котором произошли денежные поступления, за один или несколько периодов работы в текущем финансовом году.

4.6.5. Премия руководителям учреждений за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не выплачивается в случае применения к руководителю дисциплинарного взыскания с даты применения дисциплинарного взыскания в течение трех месяцев.

4.6.6. Руководителям, уволенным с работы в течение финансового года, премия выплачивается из расчета фактически отработанного времени.

4.6.7. Размер премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается на основании представленных учреждением сведений о полученных доходах и расходах от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным годом, посредством заполнения в программном продукте "1С Свод отчетов" формы "Информация по рассмотрению вопроса по премированию руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство образования и науки Краснодарского края, за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, за отчетный год" (далее – Информация по премированию).

Показатели в Информации по премированию, формируемые в денежном выражении, должны быть сопоставимы с показателями бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности учреждения. Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность указанных показателей в Информации по премированию.

Учреждением ежегодно в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, заполняется в программном продукте "1С Свод отчетов" Информация по премированию, которая подписывается руководителем учреждения или уполномоченным им лицом, и направляется в министерство в электронном виде в формате РБР.

В случае непредставления Информации по премированию в срок размер премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не рассчитывается и не устанавливается министерством.

Министерство рассматривает Информацию по премированию в течение 5 рабочих дней со дня ее поступления.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Централизованная бухгалтерия учреждений образования" (далее – Централизованная бухгалтерия) формирует и направляет в отдел бюджетного планирования и финансирования в срок до 20 февраля текущего года информацию об отсутствии:

задолженности по налогам, сборам и платежам в качестве единого налогового платежа в бюджеты за отчетный период;

задолженности по оплате коммунальных платежей за исключением последнего месяца отчетного периода.

Отдел бюджетного планирования и финансирования направляет в структурные подразделения министерства, курирующие деятельность подведомственных учреждений, расчет премиальной выплаты за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, для рассмотрения и направления до 1 марта текущего года в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров предложения о премировании руководителей учреждений на очередной финансовый год для подготовки проекта приказа министерства."

2. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования и науки Краснодарского края (Денисова О.Г.):

1) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrain.krasnodar.ru и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

2) в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
министра

 Е.В. Воробьева