



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 02.09.2025

№ 1364

г. Краснодар

**Об установлении количества специальных
рабочих мест для трудоустройства инвалидов
в пределах установленной квоты**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", Положением о министерстве труда и социального развития Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2015 г. № 1240, п р и к а з ы в а ю:

1. Установить следующее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты работодателям, которым, в соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", установлена квота для приема на работу инвалидов:

- от 1 до 7 единиц – не устанавливается;
- от 8 до 14 единиц – 1 специальное рабочее место;
- от 15 до 24 единиц – 2 специальных рабочих места;
- 25 и более единиц – 3 специальных рабочих места.

Работодателям, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в количестве, указанном в абзацах третьем – пятом настоящего пункта, количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов считается не установленным в следующих случаях:

отсутствие на учете в государственном казенном учреждении Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, в индивидуальной программе реабилитации или абилитации которых содержатся рекомендации по оборудованию (оснащению) специального рабочего места, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям, заявленным работодателями в вакансиях на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным законодательством.

2. Установить, что численность работников, которые должны быть трудоустроены на специальные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателями одновременно с численностью работников, которые должны быть трудоустроены в целях испол-

нения квоты для приема на работу инвалидов, в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

3. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" admkrasnodar.ru;

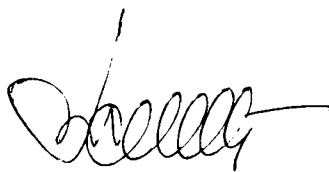
2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на исполняющего обязанности заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Худжину Н.В.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



С.П. Гаркуша