



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

от 13 08 2025

№ 306

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства культуры
Краснодарского края от 13 марта 2025 г. № 105
«Об утверждении Положения о проведении отбора
претендентов на право получения единовременной
компенсационной выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные
на территории Краснодарского края»**

С целью редакционного уточнения, на основании Положения о министерстве культуры Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 декабря 2015 г. № 1226 «О министерстве культуры Краснодарского края», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в приложение к приказу министерства культуры Краснодарского края от 13 марта 2025 г. № 105 «Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края»:

1.1. Изложить подпункт «а» пункта 6.2 Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края, в следующей редакции: «а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в

полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае если трудовой договор заключен ранее даты фактического начала работы, то срок исполнения трудовых обязанностей исчисляется со дня даты фактического допущения работника к работе.».

1.2. Изложить приложение 4 к Положению о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (пересехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу государственной гражданской службы, правовой и кадровой работы министерства культуры Краснодарского края (Ярыш Э.А.) обеспечить:

размещение (опубликование) настоящего приказа на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrasnodar.ru, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

направление копии настоящего приказа и сведений об источниках его официального опубликования в территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования настоящего приказа.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра культуры Краснодарского края Батуру А.А.

4. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Министр



В.Ю. Лашина

Приложение
к приказу министерства культуры
Краснодарского края
от 13.08.2025 № 306

«Приложение 4
к Положению о проведении отбора
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Краснодарского края

ФОРМА

ДОГОВОР № _____

**на предоставление единовременной компенсационной выплаты
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на
территории Краснодарского края**

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Министерство культуры Краснодарского края, в лице
_____, действующего на основании _____,
именуемое в
дальнейшем «Уполномоченный орган»,
гражданин Российской Федерации _____,
(ФИО полностью)

_____. _____. _____ года рождения, паспорт гражданина РФ _____
(серия, номер паспорта)

выдан _____, зарегистрированный по адресу:
(когда и кем выдан)

_____, именуемый в дальнейшем

«Работник культуры», и

_____,
(наименование организации культуры полностью)

в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Организация культуры», а вместе именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (пересехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края», приказом министерства культуры Краснодарского края от _____. г. № ____ «Об утверждении Перечня вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты в _____ году», принимая во внимание трудовой договор от _____. № _____, заключенный между Организацией культуры и Работником культуры, заключили настоящий договор на предоставление единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (пересехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – договор) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей 00 копеек Работнику культуры, замещающему должность _____ в Организации культуры –
(наименование должности, структурного подразделения)

_____,
(наименование учреждения полностью, адрес)

прибывшему (пересехавшему) на работу в _____.
(наименование населенного пункта)

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств бюджета Краснодарского края при софинансировании из федерального бюджета в целях восполнения вакантных должностей работников культуры на текущий финансовый год, однократно.

2. Обязанности Работника культуры

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора от ____ . ____ . ____ г. № _____ по должности, указанной в пункте 1.1 настоящего договора, заключенного с _____,
(наименование Организации культуры полностью)

в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации), на условиях полного рабочего дня.

В случае если трудовой договор заключен ранее даты фактического начала работы, то срок исполнения трудовых обязанностей исчисляется со дня даты фактического допущения работника к работе.

2.1.2. В течение 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения трудового договора письменно уведомить Уполномоченный орган о расторжении трудового договора с Организацией культуры путем направления заказного письма на почтовый адрес Уполномоченного органа либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес Уполномоченного органа (mk@krasnodar.ru), с последующим возвращением в бюджет Краснодарского края:

в полном объеме единовременной компенсационной выплаты при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего договора;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 2.1.1 настоящего договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Краснодарского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлением (по выбору работника) срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.3. Исполнить требование Уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

2.2. В случае возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в связи с прекращением трудового договора с Организацией культуры до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты повторно у Работника культуры не возникает.

3. Обязанности Уполномоченного органа

3.1. Уполномоченный орган обязуется:

3.1.1. Перечислить единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей 00 копеек. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет Работника культуры, указанный в договоре, осуществляется Уполномоченным органом не позднее 1 ноября года, в котором проводился отбор.

3.1.2. Не позднее 5 (пяти) рабочих дней с даты получения уведомления, указанного в пункте 2.1.2 настоящего договора, направить Работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты.

3.1.3. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

3.1.4. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

3.2. В случае невозврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 2.1.3 договора, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

4. Обязанности Организации культуры

4.1. Организация культуры обязуется:

4.1.1. В случае расторжения трудового договора с Работником культуры до истечения пятилетнего срока уведомить Уполномоченный орган в течение 3 (трех) рабочих дней с даты прекращения трудового договора, путем направления заказного письма на почтовый адрес Уполномоченного органа либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес Уполномоченного органа.

4.1.2. Исполнять в части касающейся нормы, установленные постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 г. № 102

«Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края», а также положения приказа министерства культуры Краснодарского края «Об утверждении Положения о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края».

5. Ответственность сторон

5.1. За невыполнение или неадекватное выполнение взятых на себя обязательств Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае выявления фактов предоставления Работником культуры недостоверных или подложных документов и сведений в целях заключения настоящего договора и получения единовременной компенсационной выплаты Работник культуры обязан возратить в бюджет Краснодарского края всю сумму полученной единовременной компенсационной выплаты в сроки, установленные пунктом 2.1.3 настоящего договора.

5.3. В случае нарушения Работником культуры сроков возврата единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 2.1.3 настоящего договора, с него взыскивается пеня в размере 1/300 от действующей на этот момент ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, исчисленная из суммы невовращенных денежных средств за каждый день просрочки.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по данному договору.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему договору согласовываются Сторонами и оформляются письменно.

6.3. При возникновении споров и разногласий, связанных с исполнением настоящего договора, стороны примут все меры к решению их путем переговоров между собой. В случае если Стороны не достигнут договоренности, их споры будут решаться в судебном порядке.

6.4. Стороны обязуются не разглашать информацию, связанную с соглашением или с его исполнением, без предварительного письменного разрешения другой Стороны, за исключением случаев, когда предоставление

информации обязательно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

6.6. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи сторон

Уполномоченный орган:	Работник культуры:
Министерство культуры Краснодарского края Юридический адрес: 350063, г. Краснодар, ул. им. Кирова, д. 3 Фактический адрес: 350063, г. Краснодар, ул. им. Кирова, д. 3 ИНН 2308060599 КПП 230901001 Минфин КК л/с 02182000050 (минкультуры КК л/с 826110610) Единый казначейский счет № 40102810945370000010 Казначейский счет 03221643030000001800 БИК ТОФК 010349101 Южное ГУ Банка России//УФК по Краснодарскому краю г. Краснодар ОГРН 1022301228949 ОКПО 00099381 ОКАТО 03401364000 ОКТМО 03701000 ОКОГУ 2300231 ОКФС 13 ОКОИФ 75204 Тел.: (861) 992-60-20, факс: 992-60-30	Гражданин РФ _____ (фамилия, имя, отчество полностью) Дата рождения _____ Адрес регистрации: _____ Паспорт _____ Выдан _____ ИНН _____ СНИЛС _____ Телефон: _____ Банковские реквизиты: _____ _____ _____ _____ _____

Уполномоченный орган
(должность)

_____/_____/_____
М.П.

_____/_____/_____
(подпись) (расшифровка)

Организация культуры:

(наименование организации культуры полностью)
Юридический адрес:

Фактический адрес:

ИНН _____
КПП _____
Банковские реквизиты:

ОГРН _____
ОКПО _____
ОКАТО _____
ОКТМО _____
ОКОГУ _____
ОКФС _____
ОКОИФ _____
Тел.: _____

М.П. _____ / _____
 (подпись) (расшифровка) ».

Министр культуры
 Краснодарского края



В.Ю. Лапина