



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 29.07.2025

№ 1114

г. Краснодар

**О внесении изменений в приказ министерства труда
и социального развития Краснодарского края
от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения
о материальном стимулировании руководителей
государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социального развития
Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 г. № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrain.krasnodar.ru;

2) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

3) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

3. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 г., за исключением подпункта 4.4.2 пункта 4.4 приложения к настоящему приказу, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 19.07.2015 № 1114

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в приказ министерства труда и социального
развития Краснодарского края от 27 июня 2016 г. № 796**

**«Об утверждении Положения о материальном
стимулировании руководителей государственных
учреждений, подведомственных министерству труда
и социального развития Краснодарского края»**

1. В пункте 2:

1) в абзаце первом:

слова «(Хижко А.В.)» заменить словами «(Щербакова О.И.)», слова «(Кузнецова О.А.)» заменить словами «(Ильченко С.С.)», слова «(Чернышева Е.В.)» заменить словами «(Ушакова А.П.)», слова «(Голыба В.Н.)» заменить словами «(Пикалова О.В.)», слова «(Василенко И.С.)» заменить словами «(Андрющенко А.А.)»;

2) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, – для премирования руководителей учреждений;»;

3) подпункт 3 исключить.

2. В приложении:

1) пункт 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.4. При формировании фонда оплаты труда учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов;

премий по результатам работы:

в размере тридцати четырех должностных окладов (за исключением государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер»);

в размере пятидесяти трех должностных окладов руководителю государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер»;

ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.»;

2) пункт 4.4 раздела 4 «Премирование» изложить в следующей редакции:

«4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

4.4.1. При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания, руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края – управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Дирекция по организации обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», учитывать следующие критерии:

- 1 – 5 баллов – 0 % премии;
- 6 – 10 баллов – 10 % премии;
- 11 – 15 баллов – 30 % премии;
- 16 – 20 баллов – 50 % премии;
- 21 – 25 баллов – 70 % премии;
- 26 – 30 баллов – 90 % премии;
- 31 – 35 баллов – 110 % премии;
- 36 – 40 баллов – 130 % премии;
- 41 – 45 баллов – 150 % премии;
- 46 – 50 баллов – 170 % премии;
- 51 – 55 баллов – 190 % премии;
- 56 – 60 баллов – 210 % премии;
- 61 – 65 баллов – 230 % премии;
- 66 – 70 баллов – 250 % премии;
- 71 – 75 баллов – 270 % премии;
- 76 – 80 баллов – 290 % премии;
- 81 – 85 баллов – 310 % премии;
- 86 – 90 баллов – 330 % премии;
- 91 – 95 баллов – 350 % премии;
- 96 – 100 баллов – 370 % премии.

4.4.2. При премировании руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Детский оздоровительный лагерь «Лидер» учитывать следующие критерии:

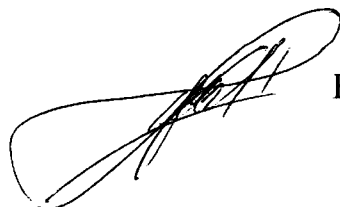
- 1 – 5 баллов – 0 % премии;
- 6 – 10 баллов – 20 % премии;
- 11 – 15 баллов – 40 % премии;
- 16 – 20 баллов – 60 % премии;
- 21 – 25 баллов – 80 % премии;
- 26 – 30 баллов – 100 % премии;

31 – 35 баллов – 120 % премии;
 36 – 40 баллов – 140 % премии;
 41 – 45 баллов – 180 % премии;
 46 – 50 баллов – 200 % премии;
 51 – 55 баллов – 220 % премии;
 56 – 60 баллов – 240 % премии;
 61 – 65 баллов – 260 % премии;
 66 – 70 баллов – 280 % премии;
 71 – 75 баллов – 300 % премии;
 76 – 80 баллов – 320 % премии;
 81 – 85 баллов – 350 % премии;
 86 – 90 баллов – 380 % премии;
 91 – 95 баллов – 410 % премии;
 96 – 100 баллов – 440 % премии.

4.4.3. При премировании руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Центр по организации питания учреждений социальной защиты населения» учитывать следующие критерии:

1 – 5 баллов – 0 % премии;
 6 – 10 баллов – 30 % премии;
 11 – 15 баллов – 60 % премии;
 16 – 20 баллов – 90 % премии;
 21 – 25 баллов – 120 % премии;
 26 – 30 баллов – 150 % премии;
 31 – 35 баллов – 180 % премии;
 36 – 40 баллов – 215 % премии;
 41 – 45 баллов – 250 % премии;
 46 – 50 баллов – 285 % премии;
 51 – 55 баллов – 320 % премии;
 56 – 60 баллов – 355 % премии;
 61 – 65 баллов – 390 % премии;
 66 – 70 баллов – 425 % премии;
 71 – 75 баллов – 460 % премии;
 76 – 80 баллов – 495 % премии;
 81 – 85 баллов – 530 % премии;
 86 – 90 баллов – 565 % премии;
 91 – 95 баллов – 600 % премии;
 96 – 100 баллов – 635 % премии.».

Начальник отдела финансирования
 казенных учреждений
 в финансово-экономическом
 управлении



Н.Н. Третьяков